

# 最新高速引导员是干的 高速治安联防工作计划共(实用10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 高速引导员是干的篇一

为进一步维护学校稳定和师生的生命财产安全，确保教育教学工作的正常开展，以实际行动贯彻党的精神，构建“\*安、和谐”的校园周边环境，根据上级主管部门的文件精神，我校以学生为本，扎实做好学校及周边治安综合治理工作，积极创造学校及其周边地区的良好治安秩序和文明的育人环境，特制定计划如下：

1、深入贯彻《中央综治委、教育部、\*部关于深化学校治安综合治理工作的意见》；我校综合治理工作以服务师生为宗旨，紧密结合学校教育改革实际，认真研究校园安全文明建设的新情况、新问题，坚持教育与管理、治理与建设相结合，切实维护学校师生正常教育教学生活秩序，保证师生生命财产安全，营造安全、稳定、文明、健康的育人环境。

2、通过开展综合治理工作，建立学校安全文明校园的长效工作机制，改善学校及周边治安状况，进一步健全校内安全防范机制，有效防止重大刑事治安案件的发生，减少师生违法犯罪案件和学校安全事故的发生；通过进一步的校风建设、师德学习、学风树立，努力实现师生公民道德、职业道德、文明修养和民主法制观念等思想道德素质的显著提高；通过丰富多彩的校园文化活动，实现以良好的校园秩序和优美的校园环境为主要标志的校园文明程度的显著提高，使学校育人环境进一步改善。

1、综治工作以人为本，形成学校主要领导负责，全校师生共同参与的工作机制。加强与当地派出所的联系与沟通，及时主动地反映存在的问题，积极争取支持和配合。

2、通过开展综合治理工作，进一步加强学校制度建设，强化学校内部管理，把深入细致的思想政治工作与严格科学的管理结合起来，要在进行治安秩序整治的基础上，进一步加强规范管理，建立整治和管理并重的长效工作机制。

### （一）组织机构。

学校高度重视开展综合治理工作，完善综治工作领导和组织机构，全面负责我校综合治理的各项工作。

组长：李耀伟（校长）；

副组长：王映\*（法制副校长）张贵强（副校长）

成员：程慧杨莉杰李雪琴王宪红霍秀红李艳玲

骈爱唐贾竹鑫牛晋\*白书建颀耀清李\*兰

### （二）制度建设。

1、制定和完善校园安全文明建设管理的规章制度。严格执行来访登记，强化规范教师学生的日常行为管理，建立校园卫生安全预警、学生活动安全预警等方案，健全突发事件处置工作预警预案体系，落实学校应急反应机制，建立畅通的信息传输渠道和严格的信息上报机制，制定要害部位管理制度、夜间巡逻制度等内部安全保卫工作制度。

2、学校在物防和技防两方面加大投入，增强物质装备，在关键部位设置防盗门、防盗窗、防护栏等。加强班主任监护、教师值日等工作的领导，严格落实24小时校园治安自防和巡

逻、巡查制度。在校园重要路口安装摄像头。

3、积极维护师生思想稳定。在维护政治稳定方面，通过多种形式及时掌握师生的思想动态；通过教师理论学习、学生主题班会，学科渗透的思想理论教育等，加强师生意识形态阵地的宣传教育。

4、建设校园安全环境，确保师生安全。通过积极整治校内环境，做到校园无不洁饮食摊点和其他非法商业摊点、确保无重大交通安全事故。校内防火、防雷设施齐全有效，使师生员工对校园安全环境满意度高。

## 高速引导员是干的篇二

为有效化解各类信访突出问题，最大限度地预防和减少上访事件的发生，有效预防和减少群体性的事件，今年以来，我街道认真组织开展了矛盾纠纷排查化解专项行动，摸清了全街道存在的各种矛盾纠纷，制定了科学的防范化解措施，明确了责任人，有效化解了部分矛盾纠纷，一些老大难问题疏导化解工作正在有序进行之中，通过努力，工作中取得了一定成效，现将工作开展情况总结如下：

### 一、工作开展基本情况

为圆满实现集中解决一批群众反映强烈的热难点问题，解决一批群众最关心、最直接、最现实的利益问题，杜绝群众上访案件的发生，确保社会稳定的目标任务。我街道切实采取有效措施，认真开展矛盾纠纷排查调处工作。

1、提高认识，增强化解矛盾纠纷重要性和紧迫性的认识。利用全体干部职工学习的机会，通过以案说法，动员广大干部充分认清当前社会稳定形势，增强化解矛盾纠纷重要性和紧迫性，自觉行动起来，努力疏导和化解矛盾纠纷，维社会的长治久安。

2、明确职责，强化对此项工作的组织领导。街道党工委专题召开会议研究部署此次专项行动工作，并明确了具体组织实施人员，派出所、司法所、各社区居委会及各职能部门协同配合，认真开展排查化解疏导工作，为此项工作的开展奠定了坚实基础。

3、认真排查，明确当前全街道社会稳定形势。各社区居委会、居民小组和相关职能部门，通过深入各居民小组走访座谈、听取汇报，了解和掌握了目前全街道各社区存在的各种不安定因素，做到了底数清，情况明。

4、明确责任，强化措施，各个击破。对于排查出来的社会矛盾，我街道通过召开党政班子联席会议的方式，逐个进行研究，按照矛盾纠纷化解“五个一”的要求，逐个明确了相关责任人和责任部门，制定了化解方案，明确了化解时限，力争通过具体措施的落实，使矛盾纠纷能得到有效化解。各责任人和责任单位认真开展了矛盾纠纷的集中调处工作。排查期间，共排查出影响社会稳定的社会矛盾及隐患7件，涉及土地征用、违法建筑等方面。从总体上来看，对于群众反映的这些问题，大部分都是属于合理诉求，少数表现出不合理要求或者要求过高，在分清责任的基础上，各责任人和责任部门深入实地，调查了解情况，研究提出合理化的解决方案，组织调解和协调相关部门，认真加以解决，有力维护了全街道的社会稳定。

## 二、取得的主要成效

通过几个月以来的集中排查化解，集中解决了一批群众反映强烈的热难点问题，解决了一批群众最关心、最直接、最现实的利益问题，减少了群众上访案件的发生，确保了社会稳定的目标任务。一些受客观条件限制一时难以解决的社会矛盾也摆上了工作日程，各项工作正在有序进行之中，有望在不长的时间内得到妥善解决。

### 三、存在的问题及原因

一是个别人员调解不及时，对社会稳定工作也造成了一定压力。

二是由于改革发展的不断深入，新情况新问题不断出现，对做好社会稳定工作带来了一定压力。

### 四、主要经验和做法

一是领导重视、各部门齐抓共管是做好一切工作的前提和保障。有了坚强的领导、有了正确的决策，就有了做好工作的方向。

二是社会稳定工作是一项长期而艰巨的任务，情况不同了，新的矛盾就会不断的产生，所以需要形成长效工作机制，建立健全各项工作机制，时时关注，及时加以化解。只有这样，社会的长治久安才能够成为现实。

三是及时排查和预防各种社会矛盾的发生很重要，防止一件矛盾纠纷的发生远比等矛盾纠纷发生后去化解需要的成本要小的多，及时性的优势就在于防患于未然，处理成本小。

### 五、下步工作打算

1、加强领导，落实责任。在街道党工委、办事处的领导下，把这次集中排查化解工作摆上重要议事日程，加强组织领导，听取汇报，认真研究，采取有力措施，推动集中排查化解工作的深入开展。各纠纷党委负责人为集中排查化解工作的第一责任人，协助部门负责人为职责范围内的直接责任人。狠抓排查化解各项措施落实，认真贯彻“一个矛盾纠纷、一个化解责任人、一个化解班子、一个化解方案、一个化解期限”的工作措施，充分调动各方面的积极性，确保工作取得实效，确保矛盾纠纷及时得到化解。

2、积极防范和妥善处置群体性的事件。完善处置各类突发事件的预案，完善公共事件预警机制，建立健全统一指挥、反应灵敏、协调有序、运转高效的处置机制，及时掌握可能引发群体性的事件等突发事件的情况信息，努力提高处置能力与水平，并围绕重点工作，加强队伍培训，积极预防和妥善处置群体性的事件，把其对社会稳定的冲击减到最低限度。

3、齐抓共管，形成合力。要进一步调动各方面的力量，发挥各方面的积极性，努力形成齐抓共管的工作局面。要充分发挥各级组织的作用，认真做好矛盾纠纷排查化解工作，搞好法制宣传、法律援助、法律服务等工作，主动配合有关部门(单位)及时做好防范和化解工作，及时化解因涉法涉诉引发的矛盾纠纷。做好本辖区内的影响社会稳定矛盾纠纷的排查化解工作，不得把本人本单位应处理的问题和矛盾纠纷推向社会，不得把本级应处理的问题和矛盾纠纷推给上级。

## 高速引导员是干的篇三

### 一、xx年主要工作

#### (一) 加强组织领导，落实党风廉政建设责任制

按照省、市关于党风廉政建设新要求、新部署，制定了《莆田市高速公路有限责任公司xx年党风廉政建设工作方案》，明确了“突出教育预防，以领导班子干部廉洁自律为重点，建立一支具有良好素质、清正廉洁的高速公路建设队伍，为高速公路建设提供有力保障”的工作思路，不定期召开会议，研究布置党风廉政工作，并把工作任务逐项分解到所分管的领导班子成员及各职能岗位，用签订《党风廉政建设责任书》的形式，把任务落实到具体人，使党风廉政建设责任制真正形成一把手总负责，分管领导具体负责，各职能科室分工协作，齐抓共管的局面。由于领导重视，责任制落实，分工明确，我司党风廉政建设呈现出良好的态势。

## （二）注重廉政教育，构筑思想道德防线

公司党员干部学习《关于元旦、春节期间严格遵守廉洁自律规定坚决禁止奢侈浪费行为的通知》等文件精神，重温省委反腐办提出的“九个严禁”等内容，并带头在公开栏公布公司领导廉政承诺书，接受社会各界人士和公司内部的监督。二是廉政教育突出“重点岗位”。我司把开展重点岗位廉政教育作为深化党风廉政建设的措施，制定了《学习宣传贯彻〈中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则〉的实施方案》，并针对当前高速公路新建、扩建重点项目多、重点岗位人员多、年轻干部多以及参建人员来自五湖四海等特点，注重把握重点岗位廉政教育的特点和教育对象，努力做到早提醒、早教育、早监督、早防范。

投标监督、落实项目建设各方主体责任、制度建设、规范建设市场行为等方面进行规范。自开展专项治理活动以来能定期召开会议进行布置，分析工程建设领域的突出问题，探讨整治的措施，提高高速公路建设管理效率。

二是把握排查及整改环节。印发《莆田市高速公路开展工程建设领域突出问题专项治理“回头看”问题整改工作方案》，明确整改范围和整改责任，布置整改工作措施及方式，针对重点项目的抽查情况，集中人力、物力健全台帐和档案，加强各部门之间的协调配合，针对抽查出来问题进行边整边改。三是把握抓源头和关键环节。坚决执行高速公路工程项目审批、招标投标、资金管理使用、物资设备采购、工程安全和质量监管等方面的法律法规，严格落实招投标活动中反围标、串标等虚假行为的制度。各项目招投标工作都能从专家库中随机抽取专家，邀请主管部门派出监督人员，从开始抽取专家到开标和评标整个过程，全部在监督人员的严格监督下进行；对评标专家和工作人员的食宿地点实行全封闭管理，有效防止了招标中“暗箱操作”的行为。

## （五）履行监管职责，推动廉政建设进工地

开。在公开重点上，突出权力阳光运行，实行“事权、财权、人权”公开。在公开领域上，不断延伸公开“触角”，坚持做到“二个结合”：一个是与领导干部廉洁自律相结合。重点把领导干部招待费、电话费、车辆管理费、差旅费等情况进行公开，接受监督；对机关公务用车情况进行公示、对比，里程、油耗、维修费用均有下降。另一个是与源头治腐工作相结合。把办事公开寓于财务管理制度、干部人事制度之中，寓于建设工程招投标、物资采购工作之中。

## 高速引导员是干的篇四

从增强班组成员责任心抓起，认真核查证件，认真判断车型，用心工作，学习好的方法和举措，努力降低差错。

主要是班组长表率作用起的不够好，今后班组长要认真落实站部管理层的各项举措，配合好站部开展好各类工作，认真听取班员的各类意见和建议，共同进步成长，从身边的小事做起，用爱自己的心去爱别人，用责备他人的心来责备自己，用自己的真诚去感召人，感化人。

总之□20xx年工作即将结束，在这一年里，全体班员共同努力，积极完成各类工作与任务，但值得我们去努力，去改进的还有很多。但我们相信，在常州站年轻管理层的带领下，我们会踏踏实实的工作，创造和谐团队。在平凡工作中创出不平凡业绩。

高速公路收费站工作计划

高速收费站工作总结

高速收费站工作心得

高速收费班长工作计划

## 高速收费站工作心得体会

### 高速引导员是干的篇五

为了进一步落实公路护路联防（包括民兵护路，以下简称护路联防）各项措施，确保夏塔乡路段的安全畅通，我村成立了公路护路联防领导小组与沿线村队公路护路联防领导小组，层层落实公路护路目标管理责任书，开展了有针对性的公路护路工作。

#### 一、制定公路护路目标责任管理体制

- 1、公路护路联防组织机构健全，成员单位各司其职，办事机构有专人负责，领导和护路管理人员真抓实干，工作效果明显。
- 2、护路办工作有规划、有检查、有总结，有处置突发事件预案，工作报表和信息反馈及时、准确。
- 3、严密防范，杜绝发生爆炸公路案件。
- 4、严格控制，杜绝群体性哄抢公路运输物资案件。
- 5、从严治理，杜绝因治安问题引发的行车重大事故。
- 6、辖区内发生的群体性拦车、断道等案事件能及时处置，刑事案件能及时破获，治安案件能及时查处，违法犯罪人员能及时得到惩治。
- 7、杜绝重大路外人身伤亡事故、重大道口机动车辆肇事事事故和牲畜上道引发的行车安全事故。
- 8、防止放置障碍、拆盗公路器材、乱倒垃圾等影响行车安全的案事件的发生。

9、抓好经常性的爱路护路宣传教育活动，辖区内沿线群众和小学生的爱路护路意识普遍提高。

10、抓好护路民兵的教育管理，做到纪律严明，坚守岗位，履行职责，发挥作用。

### 三、针对性开展公路护路工作

1、村护路办负责对公路沿线村队完成责任目标情况实施检查、暗访和考核。针对我村摩托车交通事故多发情况，村派出一名村干部不定时在本村路段执勤，发现超速车辆及时上前制止。

3、村护路领导小组组织机关干部和村民定期对乡政府门前及村队巷道的公路及道路进行清理和维护，有力地保障了驾车的安全。

4、通过综合考核，从达标单位中评出护路联防先进单位，由县公路护路联防领导小组进行表彰。

阔斯托别村

2011年5月31日

第1篇：铁路护路联防工作汇报2005年铁路护路联防工作汇报  
我们区地处\*\*省中部，小兴安岭余脉丘陵地与\*\*平原结合处。全区幅员面积2756平方公里，总人口万人，农村人口58万人，辖20.....

公路水路安全联防工作总结报告20xx年，我县综治委及其办公室高度重视公路水路安全联防工作，把此项工作纳入全县综治工作体系一并研究、部署和落实。要求以县交通主管部门牵头，相.....

## 高速引导员是干的篇六

20xx年我镇综治办在镇党委、政府的领导下，认真贯彻“十八大”精神，以“三个代表”、科学发展观等重要思想为指导，以创建“平安浩山”为主线，以维护人民群众利益为根本，紧紧围绕维护社会政治稳定这个大局，坚持“打防结合、预防为主”的方针，认真开展矛盾纠纷排查调处工作，全面落实维护稳定的各项措施，有效地维护了社会稳定。现将我镇矛盾纠纷排查调处工作总结如下：

### (一)完善协调机制，促进矛盾纠纷问题依法化解

1、加强组织协调，落实领导保障。镇党委、政府高度重视矛盾纠纷排查调处工作，把矛盾纠纷排查调处工作列入综治领导责任制和“平安建设”的一项重要考核内容。镇综治委每季度定期召开社会稳定分析会，把矛盾纠纷排查调处工作作为一项重要内容纳入议程，专题研究部署矛盾纠纷排查调处工作；定期召开矛盾纠纷排查调处协调领导小组成员单位联席会议或矛盾纠纷排查调处分析例会，认真研究分析辖区矛盾纠纷动态和规律，找出解决问题的方案，把握矛盾调处工作的主动性，促进基层社会的安定稳定；镇人调办根据不同时期的具体情况，深入各村了解矛盾纠纷排查调处工作，实行面对面的指导，加强检查和督促，确保纠纷问题得到落实。

3、落实工作制度，促进调解规范。根据上级主管部门制定的调委会规范化建设标准，结合我镇实际，规范了调委会各项工作制度的内容，上墙公示牌的规格、标准，调委会的“五簿两册”，调解文书格式，统一刻制调委会印章。同时，进一步建立健全了纠纷排查、纠纷登记、纠纷回访和档案管理工作制度，规范了调解程序和调解文书。建立了人民调解工作办公室工作职责、例会制度、矛盾纠纷月专报。我镇根据区人调办的要求，针对各村的实际，建立了矛盾纠纷排查调处各项工作机制，进一步完善预防机制，严格落实例会制度、调处责任制、信息报送和责任追究制度等，及时排查化

解矛盾纠纷。

## (二) 务实创新形式，推进纠纷化解工作新发展

1、开展法制宣传预防工作。我镇坚持打防结合、预防为主、标本兼治的方针，把开展专项矛盾纠纷排查调处活动与法制宣传教育结合起来，提高广大群众法律意识，促进矛盾纠纷预防工作取得实效。一是建立以人民调解员为骨干，扎根基层的普法宣传队伍，在做好调解工作的同时，又向群众普及法律知识，把化解纠纷问题放在预防矛盾纠纷发生上，从源头上预防和减少矛盾纠纷的发生；二是通过开展生动直观的法制宣传，运用广播、宣传车、墙报等各种媒体宣传矛盾排查调处工作的重要作用，分发有关法律常识材料到全镇各村，加强了对群众的宣传教育，起到教育一群、影响一片的效果；三是在镇党委、政府重大政策出台前后，有针对性开展相关法律法规和政策的宣传，增强广大群众对政府中心工作的理解和支持，促进工作的落实。

2、及时排查化解矛盾纠纷。今年来，我镇针对结合重大节日、阶段中心工作，全面部署开展矛盾纠纷大排查大调处专项活动。各村各调解组织按照统一部署认真开展矛盾纠纷排查调处活动，把开展矛盾纠纷排查调处活动与专项治理结合起来，有针对性地排查调处久调不决的纠纷积案，及时发现和化解突发性的重大、疑难纠纷，切实防止矛盾纠纷激化或发生群体性事件，有力促进社会的稳定。一是围绕热点问题开展排查调处。在开展全镇矛盾纠纷排查调处专项活动中，各村调解组织把工作重点放在影响农村稳定、农业生产、农民生活的问题上，及时调解矛盾纠纷，切实维护农村的安定稳定。二是围绕中心工作化解重点难点纠纷问题。各村调解组织立足本职，在化解婚姻家庭邻里等常见性民间纠纷的同时，主动围绕党委政府的中心工作，积极参与各种类型矛盾纠纷的排查调处工作，化解了大量城镇土地征用、房屋拆迁安置补偿、旧城改造等突出矛盾纠纷，促进了当地经济的健康发展，为地方的经济建设保驾护航。河市镇针对本区域征地、城镇

改造易引发群体性纠纷的特点，实行镇领导分片，干部挂村的办法，积极宣传相关政策，加强排查、掌握信息，及时化解，实现了征(拆迁)量上升，上访量下降的目标。三是围绕经济发展主题做好生产经营纠纷化解工作。镇人民调解工作领导小组成员单位认真履行职责，加强劳资问题、工伤赔偿、工程款拖欠等纠纷问题的整治力度，及时化解经济类纠纷问题，有效维护正常的市场经济秩序，促进了当地经济健康发展。

3、开展“百千万”人民调解示范活动。为切实加强新时期人民调解工作，推动全镇人民调解工作上新台阶、新水平。根据省司法厅《关于在全省开展“十百千万”人民调解示范活动的实施方案》和市司法局《关于在全市开展“十百千万”人民调解示范活动的实施方案》精神和部署，镇人民调解工作协调领导小组制定了“百千万”人民调解示范活动工作方案，以充分发挥调解职能作用为核心，以加强基层调解组织建设为重点，以落实矛盾纠纷排查调处各项措施为主线，深入扎实开展“百千万”人民调解示范活动。

同时发挥司法行政职能，积极开展法制宣传、人民调解、安置帮教和法律服务、法律援助等各项工作，推进村居民主法治建设进程。

### (三)加强队伍建设，推进调解理论水平新发展

1、加强业务培训，提高人员素质。造就一支思想素质高、业务知识精、工作作风硬的调解队伍，是有效开展调解工作的保障。今年来，我镇依托河市法庭建立人民调解培训基地，聘请2名经验丰富的法官和专业律师担任人民调解培训常年客座讲师，制定人民调解工作培训远景目标和短期计划，健全调解工作培训长效机制。组织开展综治协管员、人民调解员业务培训，继续完善调解员参加法院审理旁听、典型案例分析、调解格式文书制作评比等制度，通过各项制度的落实，提高队伍整体素质。

2、加强信息报送，畅通业务交流渠道。充分利用区局提供的现代办公资源，以电子文档的方式报送工作信息，缩短信息收集周期。同时，积极畅通对“上”和对“下”两条渠道，对“下”通过加强与各村信息员的日常沟通，了解相关工作情况，及时进行指导；对“上”主动了解上级信息编发要点，促进我镇及时掌握调解信息，交流工作经验。

在新的一年里，我们将充分发挥司法行政工作中人民调解“第一道防线”作用，采取切实有效措施，进一步完善社会矛盾排查调处机制，按照“调防结合，以防为主，多种手段，协同作战”的工作方针，妥善处理社会矛盾，全力构建和谐洛江。一要健全人民调解培训长效机制。定期组织调解员开展人民调解培训；二要深化人民调解志愿者队伍建设。积极吸收法律服务机构人员参与人民调解工作，建立一支懂法律、懂政策、知民情，热心人民调解工作的专兼职相结合的高素质人民调解员队伍；三要继续加大行业调委会建设。全面铺开在企业、学校及行政执法机关内部设立调解组织工作，进一步构筑大调解格局。

## 高速引导员是干的篇七

紧紧围绕我院综合改革和迎接20xx年下半年教育部审核评估工作，进一步完善我校“五个三”和16个教学环节的质量监控体系，充实队伍，完善评教、评学、评管评价方案，监控重心下移以二级教学单位为主体，形成全方位、多层次、全过程内外结合的闭环的评价体系，在教学质量监控运行的“有效度”上发挥良好作用。

### 二、主要任务

第一、拟定全校迎接20xx年教育部审核评估工作方案。

围绕综合改革转型发展、审核评估和建设强校的目标，精心设计，采取合格评估做法，“观测点”任务分解，职能部门

围绕重大项目搞好顶层设计，教学单位分步实施，学校定期调度，典型示范。期间，拟邀请教育部领导和兄弟院校专家作报告。

## 第二、监控制度体系建设

1、出台《邯郸学院教学质量监控体系暂行管理办法》。明确内部质量监控主控部门、二级教学单位职责范围、运行规则以及相应的奖惩机制。

2、出台《邯郸学院评学、评管工作方案》，完善评教方案，并试点运行。

3、完善年度校、院系两级教学质量报告撰写制度。

4、继续坚持开展校领导和中层干部听课制度，开展集中听课月活动。

## 第三、队伍建设

1、督导队伍。召开邯郸学院第一届教学督导组工作会议，出台督导组评价办法，建立奖惩机制，明确职责与待遇，充分发挥两级教学督导的作用，增加督导组办公设施。

2、学生信息员队伍。调整学生信息员队伍，加强一线信息反馈的及时性有效性，为各部门改进工作提供帮助。

3、建立校外专家库，加强决策的科学性。

## 第四、配合学工部引进校外第三方机构开展社会评价。

借助社会权威机构麦克斯公司的评价体系，配合学工部开展对我校毕业生和在校生学习、就业的评价，为学校发展提供决策依据。

## 第五、平台建设

1、完善教育部教学基本状态数据库搜集填报系统平台建设，做好年度数据库分析报告。

## 高速引导员是干的篇八

通过进一步深化“红袖章”治安巡防工作，有效控制各类刑事案件的发生，减少“盗抢”以及“黄赌毒”案件的发生，特别是预防和减少入室盗窃、车辆盗窃及聚众赌博等案件的发生，切实保护人民群众的人身财产安全，维护社会秩序的稳定；努力抓获一批现行违法犯罪嫌疑人，消除各类治安安全隐患，确保内部单位、重点部位、要害部门治安秩序良好。

为加强对“红袖章”治安巡防工作的领导，镇党委、政府决定成立以孙谦书记为顾问、潘擎炬镇长为组长、袁海军副镇长为常务副组长、派出所所长周伟临、其他党政班子成员为副组长的社会治安巡防协调指挥中心，镇综治办、派出所、司法所、各村(社区)市直驻镇及镇属各单位成员单位，指挥中心下设办公室，由周烽源同志任主任，负责开展“红袖章”治安巡防工作的发动、组织以及各部门联络和协调。

(一)全面深入开展“红袖章”治安巡防工作。要按照“专群结合、依靠群众”的方针，广泛发动和组织各方力量，如专职巡逻队、村(社区)义务巡防队、民兵应急分队和市直驻镇单位人员组成的义务巡防队参与到治安巡防工作中来。派出所要发挥维护治安主力军作用，加强对各个巡防小组的工作指导，并落实好民警带队巡逻，明确各巡防小组的重点任务、重点区域，提高巡逻的针对性、实效性。

(二)加大对重点时段和重点部位的清查、巡逻力度。

认真分析本镇的治安形势，掌握发案规律，合理安排巡逻力量，着重加大夜间巡逻的力度和密度。组织社区义务巡防队

以及各单位抽调的义务巡防员在上半夜对重点区域进行定期不定期的巡逻、检查;下半夜由镇派出所及专职巡逻队对主要街道、路段、广场及重点服务消费行业场所采取巡逻、设卡、守候、盘查等措施开展工作。加强对重点企事业单位、治安薄弱区域的巡逻,做到不留死角,及时发现和打击现行违法犯罪活动,提高治安巡防工作的成效。

(三)集中开展设卡和盘查工作。组织各巡逻小组力量在跃龙象皮嘴、街口塘、扬眉加油站等处设立治安检查卡点,加大对可疑人员、可疑车辆、可疑物品的盘问和检查力度,发现各类事故隐患和安全漏洞,努力抓获一批现行违法犯罪分子,遏止违法犯罪活动的发生。

(一)统一思想,协同作战。各单位、各村(社区)必须统一思想,提高认识,实行一把手负责制。各村(社区)组织公益性岗位人员、村(居)民小组长、平安志愿者等群体人员成立不少于10人的义务巡防队。

(二)由镇巡防办公室按照“定时间、定巡区、定任务、定责任”四定原则,统一制定巡防安排表,落实“一月一安排”的“红袖章”义务巡防,并将安排表进行公示。

(三)统一标示、统一装备。红袖章由镇综治办统一制作并发放到各巡防小组,专职巡防队伍要统一配备头盔、警棍、制服、手电筒、红袖章。义务巡防队由各村(社区)统一配备制服、警棍、手电筒等装备。

(四)“红袖章”巡防活动每天应有详细的巡逻记录,发现情况及时向值班民警报告。

## 高速引导员是干的篇九

\*\*乡位于\*\*县城南部,政府所在地距县城32公里,共辖7个村委会111个村民小组,国土面积平方公里。东与贵州省威宁县

玉龙乡毗邻，南与会泽县迤车镇隔牛栏江相望，西与本县火德红乡接壤，北与\*\*坝子的文屏镇、桃源乡相连，属两省三县交汇处。213国道和昭待高速路从境内穿过。最高海拔2703米，最低点海拔1180米，地势北高南低，中部山脉突起。全乡居住着汉、回、彝、苗、布依等五个民族27870人。

20xx年乡党委、政府的领导下，以“三个代表”重要思想为指导，以创建平安为主线，以维护人民群众利益为根本，紧紧围绕维护社会政治稳定这个大局，坚持“打防结合、预防为主”的方针，认真开展矛盾纠纷排查调处工作，全面落实维护稳定的各项措施，有效地维护了社会稳定。现将矛盾纠纷排查调处工作总结如下：

### 一、矛盾调处成功率高。

\*\*加大矛盾纠纷排查调处力度，主动预防和有效化解各种社会矛盾纠纷，依法调解、以情调解、公平解决纠纷。在调解工作中，司法调解员擅于运用亲情、友情等讲道理、讲法律，使情、法、理有机地结合，达到化解纠纷的目的，并耐心、细致、公正的进行调处，化解了多起矛盾纠纷、积怨，调处成功率达95%。

### 二、矛盾纠纷排查调处情况。

20xx年共排查调处矛盾纠纷共144起：其中伤害、损害赔偿25起，土地纠纷共31起，山林纠纷25起，婚姻关系8起，邻里纠纷31起。其他纠纷24件。调处成功140件，成功率98%。指导各村调解委调解70件，其中：洗羊塘村6件、箐脚村8件、坡脚村3件大水井村10件、仙人洞村15件、水塘村15件、\*\*村13件。及时有效的把各种社会矛盾化解在基层，处理在萌芽状态。

### 三、维稳组的建立。

由于排查调处工作涉及面广、情况复杂，为更好地做好排查调处工作，根据乡党委研究决定，成立了维护稳定工作领导小组和突出问题重点整治领导小组司法所作为牵头单位，每月到各个村进行一次矛盾纠纷大排查大调处，各村委会干部、群众在遇相关情况下可随时向维稳组调解组反映、汇报。为构建平安和谐的\*\*做出了积极的贡献。

#### 四、例会制度的确立。

即每半年组织召开综治调解专干培训、交流会议，由司法所主持，各村调解委人员参加培训，对本月的纠纷排查调处情况进行汇报、交流。并通过会议交流形式对调解人员进行政治思想、业务知识和调解能力培训，提高其综合素质，更好的开展人民调解工作。

总之，\*\*乡深入排查调处矛盾纠纷，把矛盾纠纷隐患解决在萌芽状态，抓早抓小抓苗头，努力提高矛盾纠纷调解成功率，确定社会政治稳定，在下一步的排查调处工作中将继续努力。

## 高速引导员是干的篇十

20xx年是许\*南高速公路通车运营的第一年。半年来，在公司领导班子的正确领导下、在公司全体员工的共同努力下，公司克服了雨、雪、雾等恶劣天气及阻路等突发事件，紧紧围绕“靠服务占市场，向管理要效益，以改革求发展，用创新争一流”的经营方针，团结一致、开拓创新，较圆满的完成了上半年的工作，为实现20xx年全年经营目标奠定了良好的基础。现将20xx年上半年工作总结如下：

在公司通车典礼上，董事长向社会各界做出了“加强养护保畅通、规范管理创造一流、资本运作谋发展”三项承诺，按照三个承诺的要求，围绕经营工作总体思路和工作目标，回顾半年来的工作，主要表现在以下几个方面：

### （一）通行费征收稳步提高，超额完成上半年征收目标

通行费征收是公司赖以生存和发展的根本，通行费征收管理工作也是各项工作的重中之重。20xx年，公司通行费的征收目标是2亿元。截止到5月份，公司通行费的实际收入为75486336元，比原计划超额完成2977365元，6月份预计收入16000000元。上半年累计收入91486336元，占全年计划收入的45.74%。超出了上半年公司制定的通行费收入计划。

### （二）日常养护工作实施，确保路况良好

围绕公司经营工作总体思路和工作目标，养护管理工作以“建设是发展，养护也是发展”为指针，切实改变重建轻养、重突击性养护轻经常性养护的倾向，对高速公路路况，特别是建设期质量存在缺陷的重点段和重点部位加强养护检测。以“提早预防，及时养护，立足小养，避免大养，确保有良好路况”为具体出发点，以“学习先进的养护技术，提高管理水\*”为标准 and 具体要求，提高养护工作的管理水\*。截止到20xx年6月21日，养护工程管理部收到路政部门发的“维修通知”共138份；收到养护中心、各养护工区的“巡查报告”41次。经过核实补充后，给高发实业公司下达“养护任务单”12次共149处的护栏维修位置，下达“维修通知”83份，保证了高速公路的安全运营，维护了许\*南高速公路的形象。

### （三）及时采取有效措施、确保道路安全畅通

路政管理工作在上半年的工作中，克服人员少、装备不足、工作量大等种种困难，实行科学管理，严格落实24小时巡逻制度，提高路政人员的业务水\*和应急反应能力，对超载超限车辆进行严厉的查处，对交通事故进行迅速有效的处理，对因雨、雪、雾等恶劣天气造成的道路行驶危险的情况采取封道、分流等多种形式确保通行安全。截止六月底，路政大队累计上路巡逻262613公里，处理交通事故230起。全线封道67

次，累计封道668小时。累计查处超限车辆2500余次，有效遏止了高速公路的超载超限现象。

（四）编制了公司20xx年度收支计划和公司“十一五”发展规划（草案）

企业发展部根据部门提出20xx年度收支计划与各部门进行了费用项目的衔接，将各项费用指标细化，做到切合实际，达到公司内部控制的的目的。收支计划已提交经理办公会讨论，近期即可下发。根据省建投的通知要求，结合公司实际，编制了公司“十一五”规划（草案）。规划结合国家当前的经济形式，高速公路市场的发展趋势和河南省“十一五”发展规划的思路，把公司的发展分为三个阶段，第一阶段：强化公司内部管理，确保通行费应征不漏；加强养护管理，提供优良通行环境；提高服务水\*，树立良好形象。第二阶段：充分利用资本市场功能，广开融资渠道，想方设法筹措资金；利用在资本市场募集到的资金和公司通行费收入，投资开发新的路桥项目，实现主营业务的持续发展、滚动发展。第三阶段：在突出、稳定主营业务的基础上，寻求与公路行业相关或具有良好发展前景的投资机会，培育新的利润增长点。公司的发展目标是达到“四个一流”，即“一流的管理、一流的路况、一流的效益、一流的形象”；争取在香港主板上市成功，成为河南省在香港唯一的基建公路项目上市公司；5年内发展成为“主业突出、综合经营、管理规范、业绩优良”的现代化大型公路企业。

（五）增加道路标志标牌，加强巡查、维护公司路产路权不受损失和侵害

省交通厅3月份要求对高速公路部分标志、标牌进行整改。路产管理部在养护工程部配合下，根据董事会和省交通厅要求5月初已对许\*南路口需增设的标牌增设、整改完成。这样既方便了司乘人员进入许\*南高速公路，也增加了通行费的收入。路产管理部协助路政大队实行严格管理，落实各项责任制，

落实路政巡逻制度、路政车辆管理制度等，严格24小时巡逻制度，同时采取互相监督的制约措施。做到发现问题及时制止和处理，确保路产损失得到足额赔偿和收缴。截止5月底共发生交通事故172起，路产损失60.96万，获赔金额40.66万，赔偿率66.7%。制止违法施工和违章建筑、违章种植126起，裁处违章建筑8处。切实维护了公司的路产路权。

#### （六）对遗留工程实施管理

由于建设期还留有大量的施工任务，因此在各服务区和京珠立交区均有逃费车出入口，给公司正常的运营造成了损失。鉴与此现象，公司领导同相关部门到现场研究，确定方案，并多次安排施工单位采取打护栏、砌墙、挖土、挖沟等措施进行封堵，尽最大能力为公司挽回损失。公司为了保护当地群众的利益，根据省交通厅统一要求，对沿线积水通道进行处治。根据对沿线通道积水情况进行现场核实，并针对不同情况确定处治方案，组织施工单位进行施工。全线共处治积水通道63道，对于群众提出及新产生的积水通道一定做到发现一处，整改一处，绝不因通道积水影响沿线居民的生产、生活。

#### （七）完成了20xx年度财务决算和20xx年度财务预算工作。

结合中介机构的年报审计意见，财务部于2月份完成了20xx年度的财务决算工作。截止到20xx年年底，公司帐面资产36.2亿，其中工程建设（加上借借款）32.78亿。公司运营结余—90.8万。

由于我公司高速公路20xx年12月才通车运营，在制订20xx年度财务预算方面没有往年数据可供参考，财务部结合公司各部门提供的费用需求、企业发展部制订的20xx年度收支计划和同行业其他公司的相关资料，于3月份制订了200xx年度财务预算，为20xx年我公司财务控制做好数据准备。

随着许\*南公司由建设期转入运营期，公司机构和人员发生了较大的变化，特别是公司团员青年的人数大幅增加，公司原有的团支部设置与其承担的任务和责任已不相适应。公司党总支向省建投团委递交了建立许\*南团委的请示。

根据《团章》及省建投团委《关于建立\*\*青年团河南省许\*南高速公路有限责任公司委员会的批复》（豫建投团[20xx]1号）文件批复，党群工作部组织了各基层单位团支部委员、团员代表的民主选举和基层团支部委员参加的竞争公司团委委员候选人的竞岗演讲。依据演讲成绩，经公司党总支研究，结合公司实际推荐了6名团委委员候选人并报请省建投团委批示。

5月27日，在省建投团委的指导下，公司组织召开了许\*南公司第一次团员\*，由团员代表无记名投票选举产生了团委委员5人。

随着公司机构和人员设置发生了较大变化，公司已具备成立党委的条件，在省建投党委和公司党总支的正确领导下，我公司向省建投党委报送了成立公司党委的请示，经省建投党委豫建投党委[20xx]19号、23号文批复，同意建立\*河南省许\*南高速公路有限责任公司委员会，并成立了\*河南省许\*南高速公路有限责任公司委员会筹备组。

公司党总支下设五个支部于20xx年6月16日经豫建投党委[20xx]30号文批复成立，到20xx年6月16日满两年。党的基层组织的总支部委员会、支部委员会每届任期两年或三年，任期届满应按期进行换届选举。为尽快做好成立公司党委的准备工作，在公司党委筹备组的领导下，我部于5月1日下发通知组织各支部召开党员大会，采用无记名投票的方式，完成了党支部调整、换届选举工作。

（九）整理上报董事会材料，为公司员工争取工资福利

公司进入运营期后，新增员工较多，由于工资总额未确定，

一直发放的是临时工资，基层单位的员工更是只发放了基本工资。为了稳定职工队伍，人力资源部克服人员少、任务重的事实，加班加点的制定出定岗定编的意见以及工资总额的请示上报董事会，这是关系着全体员工切身利益的。

#### （十）公司内部报刊《许\*南人》成功创办六期。

报纸是经济建设的工具、报纸是传播知识的工具。报纸不但要成为企业内部沟通信息、上情下达、表扬好人好事、丰富员工业余生活的工具，更要成为展示企业形象的一个重要窗口。公司领导就是看到了报纸在一个企业里的重要作用，提出要创办企业内部报刊《许\*南人》，迄今为止已成功创办了六期。在办报的版面内容上，一版二版是公司重大活动和公司领导讲话精神及各部室、基层单位本月发生的重大事件。三版四版主要以刊登员工的工作心得和文学创作。如今，员工们都积极踊跃的投稿为能办的更好增砖添瓦。每期报纸出来后，员工们都争先恐后的抢着看，甚至带回家让家里人看。“对内提高企业凝聚力，对外树立公司形象”是我们今后办好《许\*南人》的目标。

#### （十一）企业文化丰富多彩，职工生活逐步改善。

公司在培养员工工作技能的同时也注重丰富员工的业余生活，时常的举办一些团体活动来促进公司的凝聚力和员工间的友谊，公司员工对此也表示出了极大的热情。并在省建投组织的各项活动中取得了较为骄人得成绩。同时公司为照顾基层收费站员工特别根据他们的工作性质更改了就餐时间，并让食堂改善伙食，根据季节合理安排、科学的调整食谱保证员工的就餐质量。

公司各部室在上半年的工作中，取得了一定的成绩，较好的完成了各自上半年的工作任务，这些是全体员工共同努力的结果。但是，在工作过程中也存在着一些问题。主要有以下几个方面：

（一）营运工作：一是工作布置多、检查落实少，致使一些工作安排流于形式、走过场，管理滑坡、站容站貌差、窗口意识不够、服务态度生冷、损坏了公司形象。二是一些收费人员以为与公司签定劳动合同后即端上了铁饭碗，放松了自身要求，内务管理积聚下降、优胜劣汰的激励鞭策机制没有贯彻到为；三是随着双超治理力度的加大，下半年的征收任务形式严峻；四是一些工程遗留问题处理不够及时，尤其是服务区封闭、南阳\*顶山地下通道积水严重、站区水电、灯具照明、排水设施的维修，今年拟通车项目与我路段连接处的完全封闭、交通管制力度不够。

（二）养护工作：一是日常养护施工单位的招标问题。依据今年董事会确定的公司养护规划，养护施工全部对外委托□xx年5月10日交通厅下发了豫交工[20xx]63号“关于加强高速公路养护工程施工招标投标管理工作的通知”文件，明确要求养护施工单位要通过公开招标进行选择。二是出现涌包、坑槽的沥青路面的处治问题。目前，全线有几处沥青路面出现涌包、坑槽、跳车等病害、急需进行处治。经过养护部多次督促，高发实业公司以养护协议没有签为借口，迟迟部进行处理，致使这几处的病害越来越严重。如另找单位来施工，又担心价格等问题以后扯皮。三是由于办公程序繁琐，且个别部门办事拖延，甚至个别人有意刁难，致使多家合作单位完成任务后几个月拿不到工程款，直接影响以后的工作进展。

（三）路政工作：一是路产管理部门现在仅两人，人员少，对又些工作明显力不从心，建议尽快增加一名又经验的工程技术人员二是路政人员，装备不足。路正支队现有队员58人，管辖164公里，人员严重不足，路政队员长期加班加点工作，仍然满足不了工作的要求。此外，路政大队现仅又一辆清障车，两辆巡逻车，对满足工作需要还又很大的差距。三是路政人员工作经验不足，综合业务素质还需进一步提高。路政队伍刚刚组建，大部分人员没有从事过路政工作，工作经验又限，处理应急和突发事件的能力较弱。因此，在工作中难免会出现一些这样那样的失误，造成工作不到为。加强路政

队员的业务培训，提高业务素质是一项长期不懈的工作。