

# 2023年商务合同签订流程(实用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 商务合同签订流程篇一

乙方：\_\_\_\_\_

为保证房屋租赁当事人的合法权益，保障房屋租赁代理租金的安全，根据有关法律、法规，在遵循公平信用原则的基础上，经甲、乙双方协商一致，就乙方为甲方开设房屋租赁代理租金专用账户、进行租金代收代付事宜达成如下协议：

第一条 本协议所示的代收代付对象为甲方所代理出租房屋的租金。

第二条 乙方为甲方开设“房屋租赁代理租金专用账户“（以下简称“租金账户“），该“租金账户“专门用于代收代付甲方所代理出租房屋的租金，“租金账户“应与甲方自有的结算账户分开。

第三条 甲方代理出租房屋的，应在《北京市房屋出租委托代理合同》签订之日起三日内通过市建委租赁合同网上备案系统填报合同及出租房屋的相关信息，网上备案系统据此生成付款列表，甲方定期下载打印付款列表并盖章后送交乙方，乙方核对无误后向出租人代付租金并在网上备案系统上标注付款信息。

第四条 甲方将所代理房屋出租的，甲方与承租人签订《北京市房屋租赁合同(经纪机构代理成交版)》时，应在合同中约

定通过租金账户代收代付租赁房屋的租金。乙方应定期向甲方提供收款清单，甲方据此在网上备案系统上标注收款信息。

第五条 甲方要求从租金账户提取代理费及其它延伸服务费用的，应不超过租金账户同期收入的10%。确实超过同期收入的10%的，应提供费用明细清单，乙方通过网上备案系统进行核对后予以划转。

第六条 房屋出租代理合同有效期内，甲方未能将房屋出租的，甲方应将自有资金通过租金账户支付给出租人。

第七条 承租人未按期支付租金的，甲方应用自有资金垫付租金，承租人补交租金后，甲方可从租金账户中提取相应金额。

第八条 甲方提取佣金或垫付房租的，应向银行提交书面申请及相关材料，经银行审核后相应款项汇入甲方自有资金账户。

第九条 房屋租赁合同或出租代理合同发生变更、终止的，房地产经纪机构应当自合同变更或者终止之日起1日内，在网上备案系统予以变更、注销。未及时变更或注销造成纠纷的，由甲方承担责任。

第十条 乙方按照国家有关规定，对甲方开立的“租金账户”计息。

第十一条 乙方详细记录“租金账户”资金收支情况，并根据甲方需要向甲方提供。

第十二条 租金账户存续期间，若司法机关、行政机关等有关部门对“租金账户”进行冻结或扣押，甲、乙双方均有义务出示证据以证明租赁代理租金及其银行账户的性质。

第十三条 市、区县建委(房管局)及中介协会履行对租金账户

的资金划转情况监督检查职责时，甲乙双方均应予以配合，并按要求提供经银行和机构盖章的银行对账单原件及相关材料。

第十四条 服务费用：\_\_\_\_\_。

第十五条 本协议未尽事宜由甲、乙双方另行协商解决。

第十六条 本协议在履行中如发生争议，双方应协商解决。协商不成时，双方同意按下列第种方式处理：

(一)任何一方均可向人民法院提起诉讼；

(二)提交北京仲裁委员会仲裁。

第十七条 本协议一式份，甲、乙双方各执份，交北京房地产中介行业协会备案一份。

第十八条 其他约定

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 商务合同签订流程篇二

乙方(买方)\_\_\_\_\_

甲、乙双方就房屋买卖事项，经协商一致，达成以下合同条款：

一、甲方自愿将坐落在\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_

路\_\_\_\_\_小区\_\_\_\_\_号楼\_\_\_\_\_单元\_\_\_\_\_室（建筑面积\_\_\_\_\_平方米，储藏室\_\_\_\_\_平方米，产权证号\_\_\_\_\_）  
房地产出卖给乙方，并将与所出卖该房产的相关的土地使用权同时出卖给乙方（附房产证复印件及该房产位置图）

二、双方议定上述房地产及附属建筑物总价款为人民币大写\_\_\_\_\_；即人民币小写\_\_\_\_\_。

三、乙方在签订本合同时，支付定金\_\_\_\_\_，即小写\_\_\_\_\_。

四、乙方支付定金之日起\_\_\_\_\_个月内，向甲方支付首付款（定金从中扣除），首付款之外的款项通过银行住房按揭方式交付（有关期限和程序按照所在按揭银行规定办理）

五、甲方保证该房产合法、权属清楚、有合法的土地使用权（已交纳土地出让金）

六、办理房产证手续所产生的有关税费由\_\_\_\_\_方承担。

七、乙方支付首付款后，甲方即积极配合乙方办理有关房产过户手续，待房产过户到乙方名下之时，乙方应向甲方付清全部房款余额。

八、甲方应在\_\_\_\_\_前将该房产交付乙方；届时该房产应无任何担保、抵押、房产瑕疵，无人租住、使用；无欠账，如电话费、水电费、物业管理费、取暖费、入网费、有线电视费等。

九、本合同签订后，如一方违反本合同条款，该方应向对方支付\_\_\_\_\_元的违约金；一方如不能按规定交付房产或按规定支付房款，每逾期一日，应向对方支付五十元罚金，逾期30日视为毁约；如因政府及银行规定，本合同涉及房产手续客观上不能办理过户或银行不能办理按揭导致合同解除，

不适用本条款。

十、交付该房产，甲方不得损坏该房产的结构、地面和墙壁及不适移动的物件，并将抽风机一台（型号：\_\_\_\_\_），空调两台（型号：\_\_\_\_\_），热水器（型号：\_\_\_\_\_），浴霸（型号：\_\_\_\_\_），饮水机（型号：\_\_\_\_\_），音响两台（型号：\_\_\_\_\_），凉衣架，房内灯具，前后门窗窗帘、电脑桌一张，橱卫设施，\_\_\_\_\_等让与乙方（含在房屋价值内）

十一、本协议一式两份，具有同等法律效力，自双方签字之日生效。

十二、附加条\_\_\_\_\_款：

甲方（卖方）\_\_\_\_\_（印）\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（买方）\_\_\_\_\_（印）\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 商务合同签订流程篇三

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

#### 一、劳动合同期限

(一)甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_种方式确定劳动合同期限：

a  无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

b□有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

c□以完成\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

(二)甲方与用工单位所签订的劳务派遣协议约定的派遣期限先于本条约定的合同期限届满的，则劳务派遣协议约定的派遣期届满之日本合同终止。

## 二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为：\_\_\_\_\_。

(四)\_\_\_\_\_。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_\_\_\_条款，平均每周工作四十小时：

a□甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

b□甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_运转工作制。

c□甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

d□甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_\_为休息日。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假：\_\_\_\_\_。

#### 四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

## 五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_\_\_\_条款：

a  乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

b  甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。



c□甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

d□

---

□

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照\_\_\_\_\_（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的\_\_\_\_\_工资为基数计算。

## 六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

(五)\_\_\_\_\_

---

\_\_\_\_\_。

## 七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

## 八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_条约定条款。

a  乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b  由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c  甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d  甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为：

---

\_\_\_\_\_

## 九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

## 十、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 十一、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七)本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

公章

签名日期：

签章日期：

附件：

劳动合同变更记录

经双方协商同意，对\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的劳动合同作如下变更：

法定代表人签名： 乙方签名：

或委托代理人签名： 签名日期：

甲方盖章：

签章日期：

鉴证机构盖章： 鉴证人签名：

鉴证日期：

## 商务合同签订流程篇四

乙方(承租人)\_\_\_\_\_

一、甲方将\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号楼的房屋出租给乙方作为\_\_\_\_\_使用。

二、租期年，从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_

日为止，必须一次性付清租金后使用。

三、年租金为人民币\_\_\_\_\_元，乙方共现金支付(计大写\_\_\_\_\_元整)

#### 四、保证金

1、交付租金同时，乙方应另付保证金人民币元整(小写：元人民币)

#### 五、乙方租用后应注意以下事项：

1、乙方应遵纪守法，合法经营，并自行办理相关手续、承担相关责任。

2、乙方应注意居住和经营安全，自行采取防火、防盗等安全措施。加强用电安全，不得乱拖、乱接电线；对于防盗、防火、用电安全进行经常检查。

4、乙方在租用期内，不得改变房屋结构及其设施；乙方装修须合理且费用自理。

#### 六、有关退租、转让的条款

1、协议期内，甲方不得提前擅自收回房屋；乙方租期未到期而要求退租时，必须与甲方协商一致。

2、协议期内，乙方如果出现退租、转让的情况，应提前知会甲方。乙方转让时需向续租方明示本协议内容，转让期为租期内期限。续租方需超出租期时，必须同甲方签订新的租房协议。

3、乙方承租到期应完好归还房屋和所有钥匙及有关物品，如果所租房内的所用设备有损坏，乙方负责修复或者甲方在保证金内扣除相应赔偿金额。

## 七、有关续租的事项

原租房者在遵守前期协议的情况下，可以获得优先续租权，但必须在原租期结束日前一个月与甲方重新签订租房协议，租金在前期协议租金基础上逐年递增，递增幅度根据当年情况确定。

八、本协议经甲乙双方签名盖章后生效，签订之日为本协议的生效日期；所有条款必须执行。

九、本租房协议为甲乙双方的正式协议，以原件为准(甲方未盖红印章的不属正式协议，复印件不能作为正式协议使用)。

十、如有转让，则经甲方、乙方(即转让方)和续租方三方同意签名的转让附件应附于正式协议一并使用，具有同等法律效力。

十一、本协议壹式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执壹份。

## 商务合同签订流程篇五

甲方(用人单位)：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 合同期限

1、 本合同为固定期限的劳动合同。合同期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、 其中试用期 个月，自本合同生效之日起开始计算。

## 第二条 工作内容

- 1、 乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位工作。
- 2、 乙方应按照甲方的工作要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作标准。

## 第三条 劳动保护和劳动条件

甲方安排乙方执行下述工作制，甲方并可根椐具体工作需要随时调整安排乙方执行：

- 1、 甲方根据实际情况，合理安排工作时间。
- 2、 甲方安排乙方执行综合计算工时制。即平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。
- 3、 甲方遇有紧急任务时，有权依法延长工作时间，乙方应服从甲方的安排，认真负责地按要球完成紧急性工作任务。
- 4、 根据工作需要和特殊岗位特点，月工作工资包括固定超时工作部份。
- 5、 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动用具，建立健全工作制度、办事程序及岗位职责 与工作标准；乙方必需遵守甲方制定的相应的岗位、部门工作规范、规程及相应的各项规章制度 。
- 6、 甲方将定期或不定期地对乙方进行职业道德、业务技术及有关规章制度等的教育和培训。
- 7、 甲方为乙方每日提供一次工作餐或相应的餐费补贴。

## 第四条 劳动报酬

1、 甲方实行岗位工资制。乙方试用期间月工资标准为 元。试用期满，甲方根据乙方所担任的岗位工作，按考核结果确定相应的岗位工资标准。

2、 甲方于每月15日以货币形式支付乙方上月工资，月工资由基本工资、岗位工资、职务工资。

3、 甲方视本企业经济效益状况和工作任务完成情况，并根据乙方工作考绩结果发放奖金。

#### 4、 增薪

1) 乙方有特殊贡献时，甲方予以增加工资，或提前晋升岗位工资。

2) 乙方职位晋升时，甲方按职位增加工资。

#### 5、 减薪

1) 乙方未能按本合同约定完成工作任务时，甲方按一定比例减发工资。

2) 乙方违反甲方规章制度、受到停职处罚时，甲方在乙方停职期间减发工资。

3) 乙方犯有严重错误时，甲方可酌情减发工资。

工 4) 乙方被解职或调整岗位时，其工资由甲方按照新职位或岗位确定工资。

### 第五条 社会保险福利

1、 乙方试用期满转为正式员工后，甲乙双方按国家和当地社会保险机构的有关规定缴纳基本养老保险、医疗保险、失业保险，并根据岗位需要办理工伤保险。



2、 乙方患病或非因工负伤，在公司规定的医疗期内发给不低于本人原基本工资百分之六十的病假工资。医疗期满后不能从事原工作或不能从事另行安排的工作的解除劳动合同的。工作满一年的由甲方发给乙方相当于标准工资一个月的医疗补助费。

3、 乙方患职业病或因工负伤的工资按国家和盐城市有关规定执行。

## 第六条 劳动纪律

1、 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章、制度;严格遵守各项工作规程、规范员工守则等;爱护甲方的财产，严守甲方的商业秘密，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、 乙方违反劳动纪律，甲方可依据法律法规和本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 第七条 合同的变更、解除、终止、续订

1、 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、 经双方协商一致，本合同可以解除。

4、 乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1) 在试用期内不符合聘用条件的；

2) 隐瞒严重既往病史的；

- 3) 失职或营私舞弊，给甲方利益造成损失的；
- 4) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 5) 被依法追究刑事责任的；
- 6) 违反本合同的保密条款的；
- 7) 有违法、违纪行为或违反合同规定的义务的。

5、 下列情况之一发生时，甲方可解除本合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

- 2) 乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3) 双方不能依据本合同第七条第2款的规定就变更合同达成协议的。

6、 甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者经营出现严重困难，经向全体职工说明情况而需精简职工时，甲方可依法解除本合同。

7、 乙方提出解除本合同时，应提前一个月以书面形式通知甲方，并需在妥善交接工作后方能正式离职。乙方如给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间，不得解除本合同。

8、 有下列情形时，乙方可以解除本合同：

- (1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- (2) 甲方不按本合同规定支付劳动报酬的。

9、 本合同期限届满，甲乙双方均未提出续延或一方虽提出续延，另一方未同意时，本合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续签劳动合同。

10、 乙方达到法律规定的退休、退职条件及死亡或出现本合同约定的终止条件时，本合同即行终止。

11、 乙方被甲方解除本合同或乙方解除本合同后，本合同即行终止。

## 第八条 争议处理

甲乙双方在履行本合同时，接受劳动行政部门监督检查。因履行本合同发生的劳动争议，应先行协商解决，协商不能解决的，任何一方可在劳动争议发生之日起六十天内到劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 第九条 违反本合同的责任

乙方未履行完合同规定的义务，提前解除合同给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

## 第十条 其它

1、 甲方的各项规章制度(包括甲方根据经营需要而于未来依法制定的各项规章制度)构成本合同附件，是本合同不可分割的一部分。

2、 本合同未尽事宜或与今后国家、盐城市有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、 本合同自双方签字、盖章日生效。本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章): \_\_\_\_\_乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日