

# 最新社保用合同(精选10篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 社保用合同篇一

甲方：（以下称“甲方”）

通讯地址：

乙方：\_\_\_\_\_（以下称“乙方”）

身份证号码：

联系地

址：\_\_\_\_\_

户籍地

址：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_（固定电话）\_\_\_\_\_（移动电话）

根据《劳动合同法》、有关法律、法规、规章等，甲、乙双方遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认本劳动合同为解决争议时的依据。

### 第一章 合同的类型与期限

第一条甲、乙双方选择合同类型为  a

a. 固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月，合同期满后，双方如需重新约定劳动合同期限的，应在合同到期前的三十天内订定。

b. 无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。

c. 以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

第二条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致的，以实际到岗之日为合同

起始时间，建立劳动关系。

## 第二章 试用期

第三条 甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月，试用期工资为：\_\_\_\_\_。

在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，将向乙方说明理由后解除劳动合同。所谓不符合录用条件包括但不限于乙方体检未通过、乙方的用工手续不完备、乙方不能胜任所担任岗位的指标或者相应的要求（乙方同意以甲方的考核为标准）、乙方在试用期内不能通过甲方进行的背景调查或者在履历中有弄虚作假行为及甲方劳动手册规定的其他条件等。

乙方在试用期内应提前三天通知甲方解除本合同，并无需给予甲方经济补偿。

劳动合同期满，既行终止，任何一方都无须提前通知对方，该终止期已经视为双方彼此明确的内容。

如拟续约，则乙方同意：在本合同到期前一个月，乙方将向甲方提交续订劳动合同的书面材料，并注明关于收入的要求，乙方同时应当保有提交该书面材料的相关证据。甲方届时为收到前述的书面材料，视为乙方不同意续订劳动合同。

乙方提出的续订条件高于本协议的，甲方有权不再续订且不予补偿。

如期满甲方亦未要求乙方离职，且乙方亦未离职，则视为本合同自动顺延，顺延期限为 2 年，续订后的劳动合同条款可以完全或者部分与本合同不一致，以双方续签后重新订立的劳动合同为准。

### 第三章 工作内容与工作地点

第四条 甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_工作。

乙方的工作地点暂定为 甲、乙双方一致确认：合同期内甲方安排乙方到上海市其他工作地点从事相同工作不属于变更劳动合同，乙方应同意甲方安排；但离开上海市范围的，需经过乙方同意方可。

第六条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第七条 甲方因经营需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

c. 乙方因技能、身体等因素达不到经营服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

### 第四章 工作时间与休息时间

第八条 乙方所在岗位执行下述工时制度□\_\_\_\_\_a\_\_\_\_\_□□乙方承诺：甲方是否经相应的审批、备案，并不影响按本合同的约定工时制度计算相应工时及收入。

a. 标准工时制。

b. 不定时工时制。

c. 综合计算工时制。

第九条甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，如无合理理由，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定于加班加点发生后的次月支付加班加点的报酬，或在乙方加班加点之后的2至3个月内安排补休，以保证乙方合法权益。

第十一条 乙方加班应当征得甲方书面的确认同意，该等书面凭据系甲方统计加班时间的依据，乙方如未在收到加班费的次月书面提出异议，视为甲方的统计发放无误。

合同期内，如果安排乙方出差，出差时间享受出差待遇，与加班无关。

## 第五章 规章制度与劳动纪律

第十二条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十三条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十四条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十五条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至直接解除本合同。

## 第六章 劳动报酬

第十六条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式（\_\_\_\_\_）。

a. 计时形式：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元/月【计为/日，该基本工资为计算乙方其他收入（包括但不限于加班费、补偿费等）的基数】，岗位津贴 一一元/月。（若非特别说明，前述工资均为税前应发工资）。

b. 计件形式：具体按照公司有关计件工资管理规定执行。

第十七条 甲方于每月 15日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十八条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第十九条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

## 第七章 社会保险

第二十条 经乙方与甲方沟通决定：因乙方个人原因不需缴纳社会保险。甲方给予乙方相应补贴。

第二十一条 乙方所得工资总数（\_\_\_\_\_元）其中已经包含甲

方给予的不缴纳社

会保险补贴金额（\_\_\_\_\_元）。

第二十二条 如果乙方需缴纳社会保险，甲方则从乙方工资中扣除补贴金额及社会保险个人承担金额，为其缴纳相应的社会保险。

## 第八章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条 甲方建立健全工作流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。第二

十四条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品。如有操作规程要求，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品，否则，出现问题乙方亦应当承担相应责任。第

二十五条 甲方可以实际情况对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 第九章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十六条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十七条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十八条 乙方在试用期内被甲方认定为不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方：

a. 因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

b. 严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。其中，月迟到和/或早退三次以上的，视为严重违反劳动纪律。

c. 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成3000元（含）以上重大损害的。

d. 乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损3000元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

e. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，或者经甲方提出，拒不改正的□ f. 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的□ g. 乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

h. 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

i. 法律、法规规定的其他情形。

k. 本合同或其附件、用人单位的规章制度等归定的其他严重违反规章制度的行为。

第三十条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

a. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也

不能从事甲方另行安排的其它工作的。

b. 乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作

的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

岗位消失，致使合同无法履行的。

d. 甲方的生产经营发生严重困难的。

e. 依据合同第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十一条凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

a. 在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

b. 甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

c. 甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

e. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

f. 甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

g. 乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第三十二条乙方有下列情形之一的，甲方不得依照合同第二十九条的规定解除合同：

a. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

b. 法律法规规定的其他情形。



第三十三条有下列情形之一的，合同自行终止：

- a. 合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。
- b. 当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。
- c. 甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。
- d. 乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。
- e. 乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的且甲方同意暂时不解除劳动合同的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。
- f. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。
- g. 法律法规规定的其他情形。

## 第十章 经济补偿与赔偿

第三十四条凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按相关规定和本合同约定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十五条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资性收入中直接冲抵，但不得违反法律法规的规定。尚未冲抵的，甲方仍然有权就剩余部分继续冲抵或向乙方追偿。

## 第十一章 保密条款

第三十六条乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。

## 社保用合同篇二

甲方：

用人单位名称乙方：

姓 名

编号：

武汉市劳动和社会保障局制

- 1、本劳动合同为劳动合同通用样本，提供用人单位和劳动者参考使用。用人单位和劳动者可根据需要协商增加相应条款。
- 2、本劳动合同经双方签订后，用人单位可到劳动保障行政部门鉴证。
- 3、本劳动合同解除或终止后，用人单位应至少保存二年备查。
- 4、本劳动合同适用于全日制用工。

甲方基本情况

乙方基本情况

甲方双方依据《劳动法》《劳动合同法》和有关政策法规，在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用

原则的基础上订立本劳动合同。

1、固定期限：

自年月 日起至 年 月日止，其中： 约定试用期为 个月。

2、无固定期限：自 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为合同期限。该工作任务为：

甲方招用乙方在 （地点） （岗位）工作，工作内容为：

（一） 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：1、标准工时制，每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。 2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。 3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。（二） 甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过1小时，除因特殊原因最长每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（三） 甲方在国家法定节假日期间依法安排乙方休假。

1、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗位，约定工资为元/月，试用期工资为 元/月。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。

分配办法是：

2、甲方安排乙方延长工作时间的，支持不低于工资的150%的工资报酬；甲

方在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支持不低于工资的200%的工资报酬；甲方在法定节假日安排乙方工作的，

支持不低于工资的300%的工资报酬。

3、甲方每月至少 1 次以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日。

4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

1、甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法由乙方缴纳的部分，由双方从乙方工资报酬中代扣代缴。

2、甲方向乙方提供如下福利待遇：

## 社保用合同篇三

用人单位社会保险编号：

劳 动 合 同 书

（全日制用工使用）

劳动和社会保障局制

签 订 劳 动 合 同 须 知

1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与签订、履行劳动合同相关的各项信息真实有效。

2、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用

期不得超过六个月。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、双方对工资待遇约定不明确，引发争议的，甲乙双方可以重新协商；协商不成的，适用集体合同规定；没有集体合同或者集体合同未规定劳动报酬的，实行同工同酬。

（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

5、除约定服务期和竞业限制两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

## 使用说明

1、经当事人双方协商需要增加的条款，以及劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附页，但需甲乙双方签字盖章。

2、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。 3、本合同甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

## 社保用合同篇四

甲方 地址 法定代表人主要负责人：

为建立劳动关系，明确双方权利义务，依据《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

### 第一条 劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。试用期包括在劳动合同期内。

### 第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，工作地点为 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

### 第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 日前以货币形式支付 上或当月工资。甲方实行的工资形式的为：1计时工资，支付的劳动报酬为 元/月，其中试用期的劳动报酬为 元/月；2计件工资，计件单价为 元/件。甲方支付乙方的劳动报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

### 第四条 工作时间和休息休假

乙方实行的工时制为 。1标准工时工作制。2综合计算工时工作制。3不定时工作制。

甲方应按照国家 and 地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

## 第五条 社会保险

甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用；乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

## 第七条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

## 第八条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第九条 其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第十条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方公章：\_\_\_\_\_ 乙方公章：\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_ 法定代表人签字：\_\_\_\_\_

## 社保用合同篇五

甲方(用人单位)：

住 所：性 质：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：

住 所：户籍所在地：

居民身份证号码□xx市人力资源和社会保障局印制

## 五、 劳动报酬

1、甲方于每月，以货币形式支付乙方工资

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定

本合同为下列第项：

1、固定期限。本合同自年月日至年月日止。（其中试用期自年月日至年月 日止，期限为 个月）。

2年月日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自年月日起至工作任务完成时即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门（地点）承担工

作任务。

## 三、工作时间和休息休假

本合同实行下列第项工时制。

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间



不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按（周、月、季、年）为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。

乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定的就业准入工种（职业）的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。 2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。 3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

依照《^v^劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

## 八、 违反劳动合同的法律责任

甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。 九、 双方约定的其他事项：

在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

十、 因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。 十一、 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字（盖章）之日起发生法律效力。

## 社保用合同篇六

乙方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

居民身份证号： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《xxx民法通则》和《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条：本协议期限为\_\_\_\_\_。本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

第二条：乙方承担的劳务内容，要求为：\_\_\_\_\_

第三条：乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_

第四条：甲方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第七条：乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条：发生下列情形之一，本协议终止：

- 一、本协议期满的；
- 二、双方就解除本协议协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条：甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条：本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条：乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十二条：乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十三条：甲乙双方约定，甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十四条：依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十五条：因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请济南仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十六条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）\_\_\_\_\_乙方（签章）\_\_\_\_\_

## 社保用合同篇七

根据《xxx劳动法》和有关法律、法规，为了建立劳动关系，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，与共同遵守执行。

第一条本合同一致性确认

甲乙双方对本合同、合同附件、公司规章制度已认真阅读并理解一致，在自愿、平等、协商一致的基础上签订本合同。

甲乙双方一致同意：本劳动合同、合同附件、员工手册及乙方向甲方自愿交来的承诺保证书共同构成对双方有约束力的合同。

## 第二条 劳动合同期限

本合同期限按第项执行

- 1、合同期限为自年月日至年月日止。
- 2、自年月日至完成该项任务时止。
- 3、试用期自年月日起至年月日止。

## 第三条 工作内容

、甲方安排乙方从事工作, 合同附件a更详细说明乙方工作内容.

、甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现, 可变更调整乙方的工作或安排乙方兼任其他岗位。乙方有关映本人意见的权利, 但未经甲方批准, 必须服从, 乙方对此表示同意甲方的管理和安排, 并保证不就此向甲方提出任何费用补偿或变更任何合同条款。

、乙方必须按照甲方确定的岗位责任, 按时、按质、按量完成生产或工作任务

## 第四条 劳动保护和工作条件

、甲方根据生产和工作的需要, 按照国家和公司有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

、劳动合同、员工手册已告知了乙方公司的工作规章, 乙方对此必须时刻遵守。如果乙方违了工作规章或本劳动合同条款, 甲方有权按劳动合同和员工手册规定对乙方进行处分。如果乙方的工作行为或乙方的工作失误使甲方受到损失的, 乙方要负责赔偿甲方损失。如乙方严重违或屡次违劳动合同

或公司的规章，甲方就有权单方终止合同，并且不会支付乙方除工资外的任何其他费用，乙方对此表示同意。

、乙方对外代表甲方的任何签字都必须得到甲方的书面授权，否则造成的一切损失由乙方承担，甲方有权在乙方的工资及一切费用中支付第三方由于乙方未经授权而签字引起的一切费用，乙方对此表示同意。

## 第五条工作时间和工作职责

、甲方安排乙方每周工作天，休息天。

、甲方确因工作需要乙方加班时，按照公司有关规定给予乙方一定的补偿或者给予相应时间的调休。但乙方未按规定完成工作任务而加班除外。

、乙方有权享受的有薪节假日、年假、其他事假、病假和其他福利将依照公司的规定享有。

、本劳动合同有效期内，乙方应遵守国家的各项法律规定及公司随地制定的各项规章制度，热爱公司、维护公司利益和荣誉，服从公司管理。如果乙方违公司的规章制度，公司有权视情节给乙方以经济或行政处罚，直至开除。如果乙方触犯刑律，公司将把乙方开除。

、乙方如有正当理由，经过申请批准，可请事假，甲方不负责发放事假期间的工资、奖金和各种补贴。

、甲方对乙方的一切经批准的休假只发放基本工资，不发放奖金及各种补贴。

## 第六条劳动报酬

、乙方月工资详见附件a□附件a详细说明了乙方的工资、补贴

和奖金，并介绍了乙方每月工资及各种补贴和奖金的条件。乙方每月工资由甲方次月日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方推后一日或数日发放。补贴和奖金甲方考核乙方工作合格按考核实际情况核实应得奖金后发放。

、甲方支付乙方的工资、补贴、奖金均为税前收入，乙方的个人所得税由甲方按国家规定代扣。

、甲方可根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不低于国家规定的最低工资标准。

## 第七条 保险与福利

、应乙方的要求，甲方同意将为乙方缴纳的社会保险费用按标准支付乙方，由乙方负责在其档案所在地缴纳，此后的一切后果由乙方承担。

、乙方按国家及甲方规定享受休假、探亲假、婚丧假、法定节日休假，请事假和病假。

## 第八条 劳动纪律

、乙方愿意严格遵守国家的法律、法规和社会公德，遵守甲方的各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定的要求。同时，爱护甲方的财物，维护甲方的利益。

、乙方承诺严格遵守甲方的保密制度，绝不将甲方的经营情况和业务情况向第三方泄露；不将业务档案、业务凭证等资料复制或转借给第三方。

、在本合同的履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。

、若本合同条款与国家新规定及甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。

、甲方对模范遵守劳动纪律、规章制度或违劳动纪律、规章制度的乙方，可以进行奖励和处罚。

## 第九条合同的变更、解除、续订和终止

、在本同执行期内，如有下列情况发生，甲、乙双方同意变更本合同的相关内容：

订立本合同所依据的国家法律、法规等发生变化的。

订立本合同所依据的客观情况发生重变化，导致本合同无法继续执行的。

乙方的工作表现，知识技能、身体状况等与工作要求不相适应等)。

、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

、在试用期内，乙方被证明不符合以下录用条件中任何一项的，甲方可以随时解除合同。

乙方在应聘过程中向甲方提供的材料(如离职证明、教育学历、个人简历、婚姻及生育状况、体检证明等)必须真实无误。

乙方健康状况良好，无精神病、传染病及其他影响工作的病症，能保证正常工作。

乙方各方面表现良好，没有吸毒、斗殴等各种劣迹，富有爱岗敬业精神。

乙方能按照甲方的要求，完成甲方指定工作内容、工作指标、工作任务。



、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同，并不支付乙方经济补偿；

严重违劳动纪律和甲方规章制度的。

严重失职、营私舞弊，给甲方造成重损害的。

未经甲方同意，为其他机构或个人提供有关服务而接受任何方面之报酬的。

行为不端损害公司名誉的。

试用期满后，被发现在应聘过程中向甲方提供的材料与事实不符的。

甲方根据本合同第三条第项约定调整乙方职位时，乙方不服从甲方工作调动和安排的。

乙方基于私人理由而向公司申请离职的。被依法进行劳动教养或追究刑事责任的。

、有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方，同时向乙方支付经济补偿：

乙方不能胜任工作的，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

违本合同第九条项约定，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议；

甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者甲方经营状况发生严重困难，向工会或者全体员工说明情况，并向劳动行政部门备案后进行裁员的。

、乙方需要解除合同的，应提前30天以书面形式通知甲方(特

殊书面约定或承诺除外)。

、按约定须提前30日通知对方解除劳动合同的，甲乙双方可采取提前向对方支付乙方一个月工资的方式履行。标准为解除合同时乙方的月工资。

同期限相同，甲乙双方应办续订合同手续。

、如下列情况发生，本合同随即终止：合同期限届满。

甲方宣告破产或者依法解散、关闭、撤销。乙方达到法定退休年龄。

乙方完全丧失劳动能力，或者被宣告失踪或死亡。

#### 第十条违约责任及其他

、任何一方的违约行为致使本合同无法履行的，应支付对方违约金；给对方造成经济损失的应承担赔偿责任，赔偿责任范围及赔偿金额应依据国家相关规定和损失程度确定。

、乙方违甲方规章制度并给甲方造成经济损失，应依据法律及甲方规章制度承担赔偿责任。

、乙方属于接受甲方出资培训或提供住房的，如发生违约情况，按国家及甲方的规定和相关协议承担赔偿责任。

、甲乙双方发生劳动争议应当协商解决，或者向甲方劳动争议调解员会申请调解；调解不成的，或者不愿申请调解的，双方均有权从知道或者应当知道其权利被侵害之日起60天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的任何一方，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向有管辖权的人民提起诉讼。

、本合同未尽事宜，按照国家规定及甲方规章制度执行；没有

规定的，由双方另行协商，并签订补充协议作为本合同附件。

、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。未经双方同意，涂改本合同的，或未经双方授权、托、代签本合同的，本合同无效。

### 第十一条：其他事项

、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意接受并遵守各项规定。

、甲方提示：公司在合同关系的各个方面均奉行开放政策，任何看法、建议、设想或问题可与您的主管商讨。如果在商讨后您觉得问题仍未得到解决，欢迎您与更上一级主管商谈。

甲方：乙方：

授权代表人：

年月日年月日

## 社保用合同篇八

甲方：法定代表人(主要负责人)：

住所：

乙方：性别身份证号码：

住址：

根据《xxx民法通则》和《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议期限：自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为三个月，自 年 月 日至 年 月 日。

1、甲方聘用乙方从事岗位工作，乙方承担的劳务内容、要求为：甲方提供的各项规章制度及工作中的要求。乙方应按确定的劳务内容和甲方的要求，按时、按质、按量完成规定的工作任务。

2、乙方的工作地点为：。

3、乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条第1项、第2项约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也自愿承担所约定劳务。

4、双方约定：乙方试用期为3个月，试用期月工资标准为元。乙方在试用期满后提供了正常劳动，则乙方的月劳务报酬(税前)为人民币元;乙方个人所得税自理，由甲方代扣代缴。甲方实行先做后发制度，于每月10日前支付乙方上一月劳务报酬。如因不可抗力原因可以延迟支付，但一般不得超过5个工作日且必须及时向乙方说明。

5、乙方同意甲方依据乙方的专业、特长、工作能力和表现及生产经营需要，调整乙方提供劳务的内容和工作地点，也可临时安排乙方从事其他岗位的工作，甲方根据乙方提供的劳务内容的不同而变更劳务报酬。

1、甲方为乙方提供符合相关规定必要的安全卫生工作环境和劳动保护措施，并为乙方提供符合岗位要求的劳动安全卫生教育培训和必要的劳动保护用品。

2、乙方在提供劳务的过程中应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德。如由于乙方违反安全操作规程、违章作业出现工伤事故，乙方应承担全部或主要责

任，并应对甲方造成的经济损失进行赔偿，同时甲方还可依法单方解除本协议。

3、在本协议履行期间乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

1、双方应按照本协议约定的起始时间，全面、认真地履行本协议。起始时间与实际履行的起始时间不一致时，按实际履行的起始时间确认。

2、经甲乙双方协商同意，可以解除本协议。

3、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本协议：

(1) 乙方违背对公司承诺事项的；

(2) 为获得此项劳务工作就健康状况、教育背景和工作经历提供虚假情况和证明的；

(4) 本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行；

(5) 甲方执行经济性裁员方案；

(6) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(7) 严重失职、渎职，或营私舞弊、贪污受贿，对甲方利益和信誉造成重大损害的；

(8) 乙方有严重泄漏甲方商业秘密行为的或违反在职竞业禁止规定行为的；

(9) 失去提供劳务所必须的从业资格的；

(10) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

(11)法律法规规定的其它情形。

4、甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

5、有下列情形之一的，本协议自动终止：

(1)本协议期满；

(2)甲方停业、解散、撤消。

6、本协议终止后，经双方协商同意，可以续订。

1、在本协议有效期内，由于任何一方违约，致使本协议不能履行或者不能完全履行的，按国家、本市及甲方依法制定的有关规定由有过错一方承担赔偿责任。

2、赔偿办法按双方签订的协议、甲方的规章制度执行。

1、甲方的技术、设计方案及经营信息等均属甲方独有的商业秘密，乙方有义务严格保守，并严格遵守甲方制订的有关保密制度；乙方故意泄露甲方的商业秘密，甲方将随时解除本协议，并由乙方承担由此引起的法律责任和经济责任。

2、本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

(1)向甲方指定人交接工作；

(2)完好归还乙方使用或保管的甲方物品、资料等，包括但不限于办公用品、文件、设备等有形或无形资产。

(3)向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；

(4)协助甲方清理双方之间债权债务；

(5) 协助甲方做好与乙方工作相关的遗留事项；

(6) 完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续。

3、乙方不辞而别或下落不明或未履行本协议规定义务，致使甲方无法办理或延迟办理与乙方离职相关手续的，由乙方承担相应责任。

4、乙方所具有的职称、职业资质证书，在甲方及甲方关联公司经营范围内，无偿提供给甲方使用，具体事项按《公司的各项规章制度》执行。

5、甲乙双方解除或终止本协议，在乙方完全办理完离职手续后的下一发薪日，由甲方将乙方最后一个月实际应得劳务费发放给乙方。

6、本协议所述乙方住址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址视为法定地址。若乙方住址发生变化，应及时书面通知甲方，否则，造成双方联系障碍或中断，由乙方负责，甲方按此地址发送之文件，一经发出均视为收到。

7、甲乙双方约定的其他事项：此协议公司有最终解释权

1、本协议履行过程中发生劳动争议，双方应当协商解决，协商不成可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁或甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本协议一式三份，甲方执二份，乙方执一份，经甲方盖章和乙方签名并在乙方赴甲方报到考勤之日起生效。

甲方(签字/盖章)： 乙方(签字)：

甲方签章日期： 年 月 日 乙方签字日期： 年 月 日

## 社保用合同篇九

甲方（用人单位）：

住 所： 性 质：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：

住 所： 户 籍 所 在 地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《劳动法》和《劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

1、甲方于每月，以货币形式支付乙方工资

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定本合同为下列第 项：

1、固定期限。本合同自年月日至年月日止。（其中试用期自年月日至年月日止，期限为 个月）。

2、年月日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自年月日起至工作任务完成时即行终止。

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门（地点）承担 工作任务。

本合同实行下列第 项工时制。



1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按（周、月、季、年）为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。

乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

实行综合工时制、不定时工时制需经人力资源和社会保障行政部门批准。

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定的就业准入工种（职业）的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。  
的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会（职工代表）平等协商确定的工资分配办法。

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

依照《劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

甲方： 乙方： 年月日：

## 社保用合同篇十

乙方： \_\_\_\_\_

根据《xxx合同法》及有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(一)乙方的工作岗位：\_\_\_\_\_

(二)乙方的工作任务或职责是：\_\_\_\_\_

(一)乙方正常工作时间的工资按\_\_\_\_\_元/月执行。