

2023年怀孕工作计划(通用9篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

怀孕工作计划篇一

我镇计划生育工作在镇党委、镇政府的正确领导下，在市、县计生委的悉心指导下，坚持以“三个代表”重要思想和党的_精神为指导，认真贯彻执行《江西省人口与计划生育条例》、《_人口与计划生育法》，按照县委、县政府下达的人口与计划生育目标任务书，以狠抓基层、夯实基础为重点，进一步明确工作职责，认真研究解决人口与计划生育工作出现的新情况、新问题，积极探索人口与计划生育工作的新思路、新途径。现将当前的工作总结如下：

一、20xx年1—5月人口与计划生育主要目标执行情况

20xx年1—5月全镇出生人口324人，其中男孩167人，女孩157人，出生性别比趋向正常，计划外出生为28人，累计完成四项手术服务400例，其中结扎120例，上环259例，取环9例，人流8例，引产4例。

主要工作措施和成效

(一)领导重视，强化工作责任措施。我镇始终把人口与计划生育工作摆在可持续发展的首要位置，准确把握工作中的重点和难点，对存在问题采取有力措施抓早、抓好、抓实。

一是加强组织领导，牢固树立“抓计生促发展”的观念。把

计生工作摆在镇党委、政府工作的首位，做到党政一把手亲自抓，负总责。每年召开两次以上研究计生工作的专题会议，部署好年计划生育工作和研究解决计生工作中存在的困难与问题。二是强化责任目标管理，狠抓责任落实。镇党委政府与下属各单位签订计生责任书，将计生工作目标任务分解到村（居），责任落实到人，从而提高了各级对计生工作的

责任感和使命感。三是进一步明确计生工作“一票”否决制度。对全镇党政领导和挂村干部抓计生工作进行专项考核。目前已将“县一票否决实施方案”转发到村。四是强化资金投入。凡是计生工作要用的经费、人员、车辆都给予充分保障，并确保了年初预算资金足额到位，镇人均经费达到17元。

（二）强化利益导向，促进新型婚育观念形成。紧紧围绕创建计生优质服务先进镇和计生工作一类先进乡镇的目标，广泛开展形式多样的计生宣教活动，建设新型生育文化。一是实施“情感投资”战略，深入开展“婚育新风进万家”活动。二是实施“心连心”战略，切实提高宣传教育工作的实效。紧紧围绕“稳定低生育水平，提高出生人口素质”这个任务，动员一切社会力量参与计生宣教工作。三是实施“利益驱动”战略。今年我镇共为45名已结扎的农村二女户办理了计划生育补充养老保险，春节期间对十二户困难计生户进行了走访慰问，目前正在为119位符合政策的农村计生家庭子女办理中考加分。通过这些行之有效的宣传教育，新型的婚育观念逐步被广大育龄群众所接受，一些符合生育二孩条件的夫妇也打消了生育二孩的念头。

（三）以人为本，提升优质服务质量

我们按照“面向基层、深入农村、服务上门、方便群众”的工作方针，推进计生优质服务，开展出生缺陷干预工程。今年我镇服务所与县妇保妇产科医师一起下村入户，开展孕情跟踪服务，走访了200余户孕妇，为她们及时提供了各种咨询和服务。在全镇全面推行避孕节育知情选择，我镇避孕节育

知情选择面达100%，计划生育手术全面做到了规范与知情同意。为150名育龄妇女进行了优生优育检测。开展了今年我镇利用节假日开展计划生育药具宣传咨询，免费发放避孕药具12000余只（套），宣传资料8000余份，在人群密集处设立了十个免费自取点，安装免费自取箱。

（四）摸清底数，夯实基础。1、开展计生专项整治行动，摸清底数。我镇于今年3月召开了全镇机关干部和全镇村党支部书记及主任的计划生育整治工作动员大会，要求各行政村对本村的三查遗留、计划外出生、计划外怀孕、四项手术未落实等几类对象进行深入调查摸底，并分类建立档案，根据不同类别，抓紧落实各种措施。

2、开展计生专项整治行动，夯实基础。一是开展“三查扫尾”与“三查回头看”行动并对已领取再生一胎生育证但现在仍未生育的对象逐一上户核查。利用两个星期时间（包括周末）对今年一月份遗留的三查未查对象进行扫尾。对已参加三查但仍有计划外出生的对象进行了调查取证，查实其是否有代透检行为，若经查实，一律按照最高金额的120%征收社会抚养费。二是狠抓四项手术落实。原则上要求一孩必须上环，二孩计划内对象及计划外生育对象必须结扎，计划外怀孕对象必须落实引流产手术，并根据四项手术落实情况对驻村干部进行考核。在全镇驻村干部的共同努力下，目前已落实上环105例，结扎70例，其中二女户结扎7例。3、加大社会抚养费征收力度。对计划外生育对象开展执法大行动，计划生育服务队每周每日不定期出动。目前，已征收社会抚养费近50万元。

怀孕工作计划篇二

指导思想：以三个代表重要思想和科学发展观为指导，以稳定低生育水平，提高出生人口素质，促进人的全面发展为目标，建立依法管理、村民自治、优质服务、政策推动、综合治理的人口与计划生育工作新机制，加快实现工作思路和工

作方法两个转变，促进人口与计划生育工作水平不断提高，促进人口与经济社会协调发展和可持续发展，促进人与自然和谐发展。

基本原则：实事求是，积极稳妥的原则；政策推动，综合治理的原则；以人为本，优质服务的原则；分类指导，整体推进的原则；依法行政，规范执法的原则。

二、创新工作的目标和主要任务

工作目标是：稳定较低生育水平，到20xx年，人口出生率控制在10以内，人口自然增长率控制在6以内。提高人口素质，开展出生缺陷干预，新生儿缺陷发生率明显降低；出生人口性别结构保持正常；育龄群众享有生殖健康服务得到全面推广，群众对计划生育工作的满意程度明显提高；镇计划生育服务所服务功能不断完善，计划生育服务水平进一步提高；全面实行计划生育村民自治，村级自我教育、自我管理、自我约束能力明显增强；宣传教育不断加强，新的婚育观念和生育文化广泛推广；依法行政水平明显提高，综合治理人口问题的工作格局趋于完善。

主要任务是：坚持各村支部书记和村主任为第一责任人要亲自抓、负总责，建立落实捆-绑责任制，完善上下联动机制；建立和完善以财政投入为主，奖励扶助、特殊困难家庭救助、关爱女孩、生育关怀为主要内容的计划生育利益导向机制，并将低保户的评定、危房改造、文明家庭的创建、新农村建设、组织发展都与计划生育政策实行兼容。建立和完善以避孕节育、生殖健康服务和提高出生人口素质为主要内容的优质服务机制；完善镇负责、村为主、组配合、户落实的农村计划生育工作运行机制，建立和完善依法办事、程序严格、行为规范、文明执法的执法机制。

三、综合创新的主要内容

(一)推进民-主政治建设，加快计划生育村民自治进程

1、抓好村级组织建设。充分发挥村党支部的战斗堡垒作用和_员的模范带头作用，抓好村级班子和村级计生协会建设，配强计划生育村民组信息员，制定村计划生育信息员公选条件、标准和办法，打破村民小组区域界限，公开竞选信息员。人口居住集中的自然小区，按每120-150户育龄妇女设1名信息员，人口居住比较分散的地方，按不少于60户育龄妇女设1名信息员。育龄妇女信息员的报酬每人每年不少于360元。信息员报酬与专干一并上卡发放。进一步完善计划生育信息员入户访视责任制、月例会责任制和经常性工作责任追究制，建立激励约束机制，落实报酬待遇。

2、抓好村级计划生育民-主政治建设。按照《村民委员会组织法》有关规定和建章立制，以自治村，民-主管理，优质服务的要求，建立村民大会和村民议事制度，每年召开村民大会不少于1次。从整章建制入手，将计划生育奖励扶助、特殊困难家庭救助、党员干部生育孩次、二孩生育审批、社会抚养费征收等内容纳入村民大会讨论和议事的内容之中，完善计划生育《村规民约》和《自治章程》，规范《合同》或《协议》，明确双向的权利与义务。坚持重大事项群众讨论，民-主决策，民-主管理，民-主监督。

3、抓好群众工作队伍建设。通过直选的方式，选举村级协会会长和理事，组织会员开展自我教育，自我管理，自我服务活动，每年评议计生工作1次，做到组织健全，活动经常，形式多样，群众满意，真正发挥群众在计划生育村民自治中的作用。

怀孕工作计划篇三

以_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实《_中央、_关于全面加强人口和计划生育工作统筹解决人口问题的决定》精神及党的十八大、十八届四中全会

精神，紧紧围绕省委省政府“三降一升”目标任务，坚持以基层基础为主线，以“三按月”、“村居互查”和“两双”工作为抓手，以避孕节育、控制人口数量为重点，主攻流动人口这一难点，以实施“少生快富”工程为出发点，着力加强综合治理出生人口性别比，切实抓好流动人口服务管理，在人口计生信息化、队伍职业化、基层群众自治化和工作法制化上要有新突破。全面落实人口计生政策法规，健全完善“依法管理，基层群众自治、优质服务、政策推动、综合治理”人口计生工作机制，为全乡经济社会又好又快，更好更快发展创造良好的人口环境。

年度内人口出生率控制在12%以内；人口自然增长率控制在8%以内；出生人口性别比控制在103—107之间；常住人口符合政策生育率达98%以上；流动人口符合政策生育率达88%以上，一孩妇女上环、二孩及以上夫妇绝育及时率、避孕措施落实率均达100%；二女孩户结扎完成9例及以上；妇检率达100%；药具应用率和随访率均达100%；乡级投入避孕药具的经费达1.8万元以上，乡级财政投入计生事业费人均达5元，全乡年度内征收的社会抚养费的10%、中央转移支付的20%用于奖励扶助；本年度政策外生育征收面达100%，完成社会抚养费征收20万元以上并确保100%用于人口计生事业，其中，非诉案件占年度总案件数的30%；pis系统录入出生统计数据准确率达100%；实施孕前优生健康检查75对以上，使用技术干预数达100%；继续实施“少生快富”工程帮扶工作，奖励扶助政策落实率、兑现率均达100%；推行“双诚信双”的村达100%，实现“双诚信双”示范的村达100%；流动人口服务管理工作达到年度目标；基层计生协会整建率达100%；政务办公及时率达100%；进一步加强计生优质服务工作，为水城县创建优质服务先进县奠定基础。

深入贯彻落实中央《决定》和省委《意见》精神，坚持创新发展战略，把新机制建设摆在新时期人口计生工作的重要位置，加强人口计生理论创新、体制创新、制度创新、科技创新，实施全省“十二五”人口计生机制建设规划，确保全乡

在两年之内建立起符合科学发展观要求的“领导决策、依法管理、群众自治、利益导向、优质服务、流动人口管理服务、投入保障、宣传教育、科学管理考核、队伍建设”等人口计生工作长效机制，促进人口计生工作持续健康发展。

1、加强组织领导，进一步落实责任

一要坚持把人口计生工作摆在重要战略地位来抓，推进人口和计划生育“一把手”负责制，实行乡党委书记分管、政府主要领导协管、党政副职配合管的人口计生工作管理体系，建立“书记抓、抓书记”的领导推进机制，做到书记亲自安排、亲自调度、亲自落实、亲自兑现责任追究，确保领导、认识、投入、责任、措施、检查、奖惩“七到位”。继续实行副科级以上干部包村、股室干部、驻村指导员和村干部包组、育龄妇女小组长包户的层层包保责任制，乡党委政府每月听取一次人口计生工作专题汇报，研究解决工作中存在的问题和困难；副科级以上包村领导要定期或不定期深入村组检查指导工作；乡计生办要经常到村、组督促指导工作；乡直各单位要各司其职、通力协作，合力抓好人口计生工作；乡、村、组要进一步加强领导，强化措施，落实任务，明确责任，切实把人口计生工作抓好、抓实、抓出成效。

二要认真落实“三会三查”（组级一月一次见面会、村级一月一次汇报会、乡级一月一次专题会；组自查、村普查、乡抽查）制度，加强对人口计生工作的督促检查。三要进一步完善考核评估机制，按照省、市、县人口计生工作的相关考核办法，强化人口计生责任目标管理。切实把县人口和计划生育领导小组制定的相关目标任务分解到副科级以上人头上，让人人肩上有担子、有责任，形成齐抓共管。

2、围绕生育主线，全面推进全程服务管理

全程服务管理是有效预防政策外生育和遏制性比偏高的的重要手段。坚持围绕生育这条主线，从已婚育龄妇女的婚前检查、

孕期保健、住院分娩、产后随访、落实避孕措施、术后回访，以及婴幼儿早期教育等各个阶段的不同需求，确定服务管理对象，开展全程服务管理。

一是准确界定服务管理对象。

二是全面推行“周上门、月随访、季保健”。

三是跟踪随访到位。育龄妇女小组长周上门、驻村指导员、村级计生人口主任、计生协管员、月随访必须有登记，有对象签字和按手印。

四是按照省、市、县要求，结合本乡实际，对全乡5个村进行分类管理、重点督查”。

五是责任落实到人。全面强化乡、村责任，将服务管理对象的孕、产、术全过程责任和妇检、手术库存、、手术落实率、及时率等明确到人，加大督查和指导力度，在督查中指导，在指导中督查，及时发现问题，及时帮助解决问题，并落实责任追究。

3、创新宣传教育机制，加大宣传教育工作力度，营造良好工作氛围

坚持把宣传教育作为人口计生工作的重要内容，进一步创新宣传教育工作机制，动员社会各方面力量广泛参与。

一要加大宣传教育经费投入力度，宣传教育经费占本级人口计生事业经费的10%以上，并逐年递增。

怀孕工作计划篇四

尊敬的学校领导：

本人已近临产(预产期_月_日)，属计划内合法生育，并属晚婚、晚育。鉴于目前身体状况，难以坚持正常工作，特请求休产假_个月(从____年__月__日至__月__日)。恳请领导批准。

此致

敬礼！

申请人：

日期：

怀孕工作计划篇五

1. 多花时间抚摸肚子，和里面的宝宝说说话，因为胎儿有感觉，能看到，也能听到。
2. 宝宝会在子宫里哭。
3. 2000个婴儿中有一个出生时就有一颗牙。
4. 婴儿在子宫里真地能品尝妈妈吃的食物。
5. 经过整个孕期子宫从桃子那么大长到大约西瓜那么大。
6. 婴儿会在子宫里尿尿，然后自己喝掉，然后再尿，再喝掉。
7. 新晋妈妈和孕妇听到宝宝哭时会自动分泌乳汁，甚至哭的不是自己家孩子时也会如此。
8. 中非比任何其他发展中地区的双胞胎数量都多。
9. 整个孕期的90%女人肤色都在变化。
10. 孕妇的脚会涨一个码，因为脚部会保留额外液体和水。

11. 婴儿在怀孕21周左右开始有大便，直到出生才会排出来。

12. 羊水主要是无菌尿。

怀孕工作计划篇六

尊敬的领导：

我是xx中学教师，因本人有孕在身，预产期在x月份，现已怀孕x个月，故此时向领导请假，根据国家晚婚晚育有关政策，请假时间为4个月(从20 年 月 日到20 年 月 日)。

在此非常感谢学校领导对我在孕期的关心和照顾。

特此申请，望领导审批。

申请人□xxx

怀孕工作计划篇七

尊敬的领导：

您好！

首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读本人的辞职信。

学到了很多知识，积累了一定的经验，对此本人深表感激。

由于本人怀孕，近期的工作让本人觉得力不从心，虽然本人极力想维持和之前一样的工作状态，可身体却无法承受如此负荷。为此，本人进行了长时间的思考，决定目前先安心养好身体。为了不因为本人个人的原因而影响公司的发展，经过深思熟虑之后本人决定辞去这份工作。本人知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此本人深表抱歉。

本人会在这段时间里完成工作交接，以减少因本人的离职而给公司带来的不便。为了尽量减少对现有工作造成的影响，在此期间，如果有同事对本人以前的工作有任何疑问，本人将及时做出答复。

非常感谢您在这段时间里对本人的教导和照顾。在公司的这段经历于本人而言非常珍贵。将来无论什么时候，本人都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。本人确信在公司的这段工作经历将是本人整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对本人的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时本人也希望公司能够理解本人的实际情况，对本人的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼

申请人：

申请日期：

怀孕工作计划篇八

尊敬的`领导：

您好！

本人已近临产（预产期×月×日），属计划内合法生育，并属晚婚、晚育。鉴于目前

身体状况，难以坚持正常工作，特请求休产假×个月

（从××××年×月×日至×月×日）。恳请领导批准！

此致

敬礼！

请假人□xxx

20xx年xx月xx日

怀孕工作计划篇九

尊敬的xxx领导：

首先感谢公司xxxx领导给予我的机会和信任，让我在xx集团内担任重要岗位工作，并获得了更加丰富人生经验。

从我来公司之前，就对公司的良好发展前景充满向往，希望能加入这个团队，在公司开辟的新增长点或新项目中努力发挥自己的作用，与大家一起共同创造和见证公司的发展，在工作和成效中体现自己人生的`价值。

但是因为本人身怀六甲，行动不便，并且身体时常感到不舒服，自己的价值也难以得到应有的体现，本人日益对自己可能无法在公司创造本人原先期望的价值而感到惶恐。因此，本人特此请求辞去在xxx集团xxx的职务。

衷心祝愿xx集团的明天更加兴旺发达。

此致

敬礼

申请人□xxx

时间□20xx年xx月xx日