

# 农民工工地用工合同(精选10篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 农民工工地用工合同篇一

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

### 第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_止。

### 第二条 工作内容

1. 甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_。
2. 甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

### 第三条 劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。
2. 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3. 甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4. 乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5. 团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

#### 第四条 工作时间和休息、休假

1. 甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2. 甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3. 在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

#### 第五条 劳动报酬

1. 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2. 甲方支付工资报酬的支付周期为\_\_\_\_\_，支付时间为\_\_\_\_\_支付标准为\_\_\_\_\_。

3. 甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4. 甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为\_\_\_\_\_。

5. 非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

## 第六条 保险福利

1. 甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加\_\_\_\_\_保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

2. 乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

## 第七条 劳动纪律

1. 甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2. 乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条 劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

## 第九条 双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

## 农民工工地用工合同篇二

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取无固定期限。

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，如工作服、安全帽、反光背心、安全带等。乙方必须保管好，如有中途退场甲方应扣除乙方劳保费，工作半年者免扣。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

1、双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

2、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加

班加点工资。

3、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

4、甲乙双方对工资支付的其他约定：技术工每天100-140元不等，技术工经甲方试用考核，如发现技术水平达不到施工要求工资另定或当力工使用。乙方在正常作息时间的情况食宿由甲方承担。乙方工作时间休息必须经甲方同意或有请假条批准，注：中途退场或工作时间休息未经甲方同意，甲方可给予乙方处罚并扣除伙食费每天按10元标准。

5、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

1、乙方必须服从甲方的管理，应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，做好安全防护工作，如有违反甲方则根据实际情况给予经济处罚。

2、在施工现场必须配带相应安全防护用品，服从现场安全员及现场工长的管理。如果不服从或与管理人员发生冲突，从而导致被清场或发生安全事故，责任全部由乙方自行承担与甲方无关。乙方在职期间需与工友和睦相处，禁止与任何人发生任何冲突。如有意见可向现场工长或指定负责人反应，由现场工长或负责人进行协调解决。如不能解决再向甲方的负责人反映。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(二)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(三)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(二)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)被劳动教养或被追究刑事责任的；

(四)不服从甲方正当工作安排的；

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

5、如果甲方工作量不多，可随时解除合同。

7、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章): \_\_\_\_\_

乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 农民工工地用工合同篇三

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)名称:

根据《民法典》和本市的有关规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

#### 第一条 劳动合同期限

本合同期限执行下列( )款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为 年(月),自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定: 。

#### 第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事 工作,

根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

### 第三条 劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下： 。

### 第四条 社会保险和福利待遇

甲乙双方依法参加工伤社会保险，缴纳工伤社会保险费。其他保险和福利待遇约定如下： 。

### 第五条 劳动保护和劳动条件

一、 甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、 甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、 乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章操作，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

### 第六条 劳动纪律

一、 乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、 甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。



## 第七条 本合同的解除、变更、终止

一、 经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、 以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、 有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再

续订的，劳动合同终止。

第八条 违反本合同的责任及双方约定的其它事项： 。

## 第九条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第十条 其它事项

一、 本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

## 工程农民工劳务合同范文二

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取无固定期限。

### 二、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，如工作服、安全帽、反光背心、安全带等。乙方必须保管好，如有中途退场甲方应扣除乙方劳保费，工作半年者免扣。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

### 三、工资待遇

1、双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

2、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

3、甲方应在每月\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工

资。

4、甲乙双方对工资支付的其他约定：技术工每天100-140元不等，技术工经甲方试用考核，如发现技术水平达不到施工要求工资另定或当力工使用。乙方在正常作息时间的情况食宿由甲方承担。乙方工作时间休息必须经甲方同意或有请假条批准，注：中途退场或工作时间休息未经甲方同意，甲方可给予乙方处罚并扣除伙食费每天按10元标准。

5、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

#### 四、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方必须服从甲方的管理，应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，做好安全防护工作，如有违反甲方则根据实际情况给予经济处罚。

2、在施工现场必须配带相应安全防护用品，服从现场安全员及现场工长的管理。如果不服从或与管理人员发生冲突，从而导致被清场或发生安全事故，责任全部由乙方自行承担与甲方无关。乙方在职期间需与工友和睦相处，禁止与任何人发生任何冲突。如有意见可向现场工长或指定负责人反应，由现场工长或负责人进行协调解决。如不能解决再向甲方的负责人反映。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(二)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(三)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者

提供劳动安全、卫生条件的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(二)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)被劳动教养或被追究刑事责任的；

(四)不服从甲方正当工作安排的；

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

5、如果甲方工作量不多，可随时解除合同。

7、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

## 五、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

## 六、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

时间： 年 月 日 时间： 年 月 日

工程农民工劳务合同范文三

甲方： 身份证号：

乙方： 身份证号：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

二、甲方招用乙方担任项目部零工。

三、乙方上岗前经甲方安排进行安全教育。

四、乙方责任

1、乙方必须遵守甲方所制定的相关责任。

2、乙方必须完成甲方安排的日工作量。

3、乙方不经甲方同意随意接触电、机械等。若出现事故责任，甲方不承担任何经济损失。

5、乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害，甲方有权扣除一月工资外，并解除合同。

## 五、甲方责任

- 1、甲方提供，食宿。
- 2、甲方保证乙方工资到位。

## 六、工资待遇

- 1、乙方按日工作制计，每天 元。
- 2甲方每月支付乙方 元生活费，剩余工资在 月 日前付清。

七、乙方上岗前提供身份证复印件，常用电话号。

八、双方在执行本合同时，若有争议可通过协商解决。

九、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。、

甲方：

乙方：

年 月 日

## 农民工工地用工合同篇四

性质\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县（市、区）\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

### 1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_工作（任务）为合同终止时间。

## 二、工作内容和工作时间

## 三、劳动保护和劳动条件

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有

关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

#### 四、工资待遇和保险待遇

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

1、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。

2、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

3、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

4、甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

5、甲乙双方对工资支付的其他约定

6、甲乙双方依法参加社会保险。

7、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

#### 五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。



2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(4) 甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(3) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被劳动教养或被追究刑事责任的；

(5) 不服从甲方正当工作安排的；

(6) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

## 六、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定

支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

八、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

## 农民工工地用工合同篇五

甲方(用人单位)名称:

法定代表人(主要负责人):

注册地址:

经营地址:

社会保险登记证号:

乙方(劳动者)姓名:

居民身份证号码：

家庭地址：

现居住地址：

根据《<sup>□</sup>^<sup>v</sup>劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

本合同期限类型为（固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限），自 年 月 日起至 止。其中，试用期（有/无），自 年 月 日起至 年 月 日止。

甲方安排乙方从事的工作内容为 ， 工作地点为 。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

甲方安排乙方执行 工时工作制（标准工时/综合计算工时/不定时），其中实行综合计算工时或不定时工作制要经过<sup>^</sup>v<sup>^</sup>门批准。

甲方于每月 日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资（计时/计件）标准为 。其中，试用期期间的工资标准为 。

甲乙双方应按照国家 and 省有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，并按时足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方代扣代缴。

甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项规章制度和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，有关待遇按国家、省和统筹地有关规定执行。

甲乙双方应当按照《劳动合同法》的相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合《劳动合同法》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

双方约定的其他事项：

本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

法定代表人(主要负责人)

或者委托代理人签字

签字日期： 年 月 日

乙方(签字)

签字日期： 年 月 日

## 农民工工地用工合同篇六

性质： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

现住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

### 第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条 工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_。

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

### 第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和

必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

#### 第四条 工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

#### 第五条 劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为\_\_\_\_\_，支付时间为\_\_\_\_\_支付标准为\_\_\_\_\_。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资

规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为\_\_\_\_\_。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

## 第六条 保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

## 第七条 劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

## 第八条 劳动合同的终止与解除

按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

## 第九条 双方约定的其它事项（不得违反国家有关法律、法规）

---

## 第十条 违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

- (1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- (2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- (3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- (4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- (5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托：\_\_\_\_\_

代理人（签章）：\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证机关（盖章）：\_\_\_\_\_

鉴证人（签章）：\_\_\_\_\_

鉴证时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日



# 农民工工地用工合同篇七

(用人单位)名称\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_

乙方

(劳动者)姓名\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条经甲乙双方协商一致,劳动合同期限采取下列第种形式:

1、有固定期限劳动合同本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效,于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始,至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始,至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

## 二、工作内容和工作时间

## 三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育,对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训,乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要,按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施,发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20xx)。

第五条甲方将根据国家有关法律法规,建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度,严禁违章作业,防止劳动过程中的事故,减少职业危害。

## 四、工资待遇和保险待遇

第六条乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元,试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

第七条甲方安排乙方加班加点,应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

第九条甲乙双方依法参加社会保险。

第十条乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇,按照国家、省有关规定执行。

## 五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

第十一条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全生产操作规程。

第十二条甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的；

(五)不服从甲方正当工作安排的；

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

第十四条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

第十五条期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

## 六、经济补偿和法律责任

第十六条因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

第十七条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

## 七、当事人约定的其他内容

## 八、劳动争议处理及其它

第十九条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第二十一条本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

第二十二条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

鉴证机关(签章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 农民工工地用工合同篇八

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)

姓名\_\_\_\_\_

性 别\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_村  
根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致,劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式:

## 1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效,于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始,至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;以乙方完成工作(任务)为合同终止时间。

甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_。

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

1、乙方在岗期间的月工资（或日工资）为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

2、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

4、甲乙双方依法参加社会保险。

5、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(四) 甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；

(三) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被劳动教养或被追究刑事责任的.；

(五) 不服从甲方正当工作安排的；

(六) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

6、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

7、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

8、甲乙双方约定的其他内容：

9、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

10、甲方的规章制度及违章违纪处罚条例作为本劳动合同的

附件，与劳动合同具有同等法律效力。

11、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

12、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）

乙方（签字或盖章）

年 月 日

年 月 日

## 农民工工地用工合同篇九

经济类型：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

授权委托人：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和《新疆维吾尔自治区劳动合同管理办法》（新疆维吾尔自治区人民政府令第111号）及其他有关法律法规规定，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期为\_\_\_\_\_月（天）。试用期包含在劳动合同期限内。



以完成一定工作任务为期限的，其劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至工作任务完成止。

甲方根据（生产经营）工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位从事工作。

甲方经与乙方协商，可对乙方工作岗位进行调整。调整岗位为\_\_\_\_\_岗位。

乙方应按照甲方工作岗位的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

甲方实行国家规定的以下第\_\_\_\_\_种工时制度。

1. 标准工时制。每日工作8小时，每周工作不超过40小时。
2. 综合计算工时工作制。平均日、周、季或年工作时间不得超过标准工作时间。
3. 不定时工作制。工作和休息休假由甲乙双方协商确定。

实行计件工资制的，其劳动工时由甲乙双方协商确定。

甲方实行计时工资制的，乙方在法定工作时间内，完成规定工作任务的，甲方每\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日以货币形式按时足额支付乙方试用期工资\_\_\_\_\_元；试用期满后每月支付乙方工资为\_\_\_\_\_元。甲方支付乙方试用期及试用期满后的工资标准，不得低于当年当地最低工资标准。

甲方实行计件工资制的，甲乙双方应结合本单位生产经营特点约定合理的定额、单价确定工资支付标准：\_\_\_\_\_，但甲方支付乙方的工资标准不得低于当年当地最低工资标准。

甲方按国家和自治区有关规定，为乙方参加工伤保险，大病

医疗保险等保险。

乙方因工负伤的工伤保险待遇按国家和自治区有关规定执行。

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具和安全防护用具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

乙方对甲方管理人员违章指挥强令违章作业的，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出申诉。

乙方在合同期内应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，乙方违反劳动纪律的，甲方可给予必要的批评、教育或纪律处分。乙方严重违反劳动纪律的，经教育不改的，甲方可以解除本合同。

经甲乙双方协商同意，可以依法变更本合同。

经甲乙双方协商一致，可以依法解除本合同。

乙方要求解除本合同的，有《劳动法》第二十五条情形之一的，甲方可以解除本合同，并按规定可以不支付经济补偿金。

甲方要求解除本合同的，有《劳动法》第二十六条、第二十七条情形之一的，甲方可依法解除本合同，并依法支付经济补偿金。

甲方在试用期内，以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；未按约定支付乙方劳动报酬的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

本合同期满终止或解除的，甲方应依法为乙方出具终止或解除本合同证明书。

甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿金外，还可以按国家和自治区有关规定，向甲方申请赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的。

乙方违反本合同规定条件解除本合同的，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定，承担相应的赔偿责任。约定赔偿金为\_\_\_元。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方申请仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规规定执行。

本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_乙方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_

法定代表人：（签字）\_\_\_\_\_

或授权委托人：\_\_\_\_\_

# 农民工工地用工合同篇十

授权委托人：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和《新疆维吾尔自治区劳动合同管理办法》（新疆维吾尔自治区人民政府令第111号）及其他有关法律法规规定，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期为\_\_\_\_\_月（天）。试用期包含在劳动合同期限内。

第二条以完成一定工作任务为期限的，其劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至工作任务完成止。

第三条甲方根据（生产经营）工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位从事工作。

甲方经与乙方协商，可对乙方工作岗位进行调整。调整岗位为\_\_\_\_\_岗位。

第四条乙方应按照甲方工作岗位的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第五条甲方实行国家规定的以下第\_\_\_\_\_种工时制度。

1. 标准工时制。每日工作8小时，每周工作不超过40小时。

2. 综合计算工时工作制。平均日、周、季或年工作时间不得超过标准工作时间。

3. 不定时工作制。工作和休息休假由甲乙双方协商确定。

第六条实行计件工资制的，其劳动工时由甲乙双方协商确定。

第七条甲方实行计时工资制的，乙方在法定工作时间内，完成规定工作任务的，甲方每\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日以货币形式按时足额支付乙方试用期工资\_\_\_\_\_元；试用期满后每月支付乙方工资为\_\_\_\_\_元。甲方支付乙方试用期及试用期满后的工资标准，不得低于当年当地最低工资标准。

第八条甲方实行计件工资制的，甲乙双方应结合本单位生产经营特点约定合理的定额、单价确定工资支付标准：\_\_\_\_\_，但甲方支付乙方的工资标准不得低于当年当地最低工资标准。

第十条甲方按国家和自治区有关规定，为乙方参加工伤保险，大病医疗保险等保险。

第十一条乙方因工负伤的工伤保险待遇按国家和自治区有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具和安全防护用具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十四条乙方对甲方管理人员违章指挥强令违章作业的，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出申诉。

第十五条乙方在合同期内应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，乙方违反劳动纪律的，甲方可给予必要的批评、教育

或纪律处分。乙方严重违反劳动纪律的，经教育不改的，甲方可以解除本合同。

第十六条经甲乙双方协商同意，可以依法变更本合同。

第十七条经甲乙双方协商一致，可以依法解除本合同。

第十八条乙方要求解除本合同的，有《劳动法》第二十五条情形之一的，甲方可以解除本合同，并按规定可以不支付经济补偿金。

第十九条甲方要求解除本合同的，有《劳动法》第二十六条、第二十七条情形之一的，甲方可依法解除本合同，并依法支付经济补偿金。

第二十条甲方在试用期内，以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；未按约定支付乙方劳动报酬的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

第二十一条本合同期满终止或解除的，甲方应依法为乙方出具终止或解除本合同证明书。

第二十二条甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿金外，还可以按国家和自治区有关规定，向甲方申请赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的。

第二十四条乙方违反本合同规定条件解除本合同的，给甲方

造成经济损失的，应按本合同约定，承担相应的赔偿责任。  
约定赔偿金为\_\_\_元。

第二十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方申请仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第二十六条本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出人的，按现行劳动法律法规规定执行。

第二十七条本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

乙方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_

法定代表人：（签字）\_\_\_\_\_

或授权委托人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日