

八年级生物鸟教材分析 八年级生物教学反思(通用8篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

聘请中医合同篇一

第一条 为规范本市律师事务所聘用人员的行为，维护律师事务所和受聘用人员的权利，根据《xxx律师法》及配套规章《xxx劳动法》的有关规定、结合本市实际情况，制定本办法。

第二条 本办法适用于本市国家出资的律师事务所、合作律师事务所、合伙律师事务所和以个人姓氏命名的律师事务所。

第三条 律师事务所聘用下列人员，均应与受聘用人员签定《聘用合同》。

(一) 国家出资的律师事务所聘用不占编的专职律师、兼职律师、特邀律师和不占编的行政辅助人员。

(二) 合作律师事务所聘用兼职律师、特邀律师和行政辅助人员。

(三) 合伙律师事务所聘用专职律师、兼职律师、特邀律师和行政辅助人员。

(四) 以个人姓氏命名的律师事务所聘用专职律师、兼职律师、特邀律师和行政辅助人员。

第四条 《聘用合同》应具备下列条款：

(一) 合同期限。

(二) 工作性质和工作内容。

(三) 报酬。

(四) 福利与保险。

(五) 工作纪律。

(六) 合同终止的条件。

(七) 违反合同的责任。

律师事务所可以与受聘人在合同中约定其它内容。

第五条 聘用合同自双方签订之日起生效。合同期限不得少于一年。合同双方可以约定试用期，试用期最长不得超过六个月。试用期计入合同期限。

第六条 合同中应明确受聘人的律师种类、行政辅助工作种类、工作方式、工作内容。

第七条 本规定所称报酬包括工资、奖金及其它物质奖励。合同中应对受聘人的报酬种类、支付方式、计算方法作出明确具体的规定。

行政辅助人员及领取固定报酬的专职律师每月报酬数额最低不得低于本市最低工资保障标准。

第八条 除国家法律、法规及部颁规章明确规定必须设立的保险以及社会统筹保险基金外，合同中应对受聘人是否享有报酬以外的福利和事务所是否为受聘人设立商业保险或加入社会统筹保险基金及其种类作出明确规定并应对合同解除时的处理办法有明确约定。

第九条 律师事务所应向受聘人全面介绍事务所情况和规章制度。受聘人应在合同中明确承诺其遵守律师事务所所有规章制度。

第十条 有下列情形之一的，律师事务所可以解除合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合聘用条件的。
- (二) 违反事务所工作纪律与规章制度的。
- (三) 严重失职，造成律师事务所重大损失的。
- (四) 违反律师执业纪律和职业道德的。
- (五) 依法被追究刑事责任的。
- (六) 合同中约定的其他事项。

第十一条 有下列情形之一的，聘用合同自然解除：

- (一) 律师事务所终止执业。
- (二) 律师事务所被吊销律师事务所执业证。
- (三) 聘用律师被吊销律师执业证。
- (四) 受聘人调转律师事务所或调出律师行业的。
- (五) 受聘人成为合伙人、合作人或成为占编律师。
- (六) 到期未续聘或未申请续聘的。

第十二条 有下列情形之一的，聘用合同是否解除，由律师事务所与受聘人在合同中约定；

- (一) 律师事务所被停止执业。
- (二) 律师事务所未通过年检注册。
- (三) 受聘人被停止执业。
- (四) 受聘人未通过年检注册。
- (五) 受聘人申请不注册的。

如果受聘人对上款所规定的情况负有责任，则合同即使到期，亦不得自动解除，其解除期限顺延至所规定的情况消除为止。

第十三条 受聘人因执行职务而发生人身意外或在受聘期间患疾病，律师事务所仅在合同规定或保险的范围内承担义务。受聘人因上述原因停止执行职务的，其期间计入合同期限。

第十四条 聘用合同解除时，受聘人所持有的司法行政机关颁发的律师执业证及其他工作证件由律师事务所收回并上交司法行政机关。

第十五条 律师事务所不得聘用未成年人。

第十六条 律师事务所不得因受聘人怀孕或生育而解除合同。产假时间依国家有关规定计算，不计入合同期间，此期间的工资福利等事项由合同双方在合同中约定。

第十七条 本办法自颁布之日起实施。

聘请中医合同篇二

从事工作：_____

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自用工之日_____

年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，期限为天。最长不超过法律规定的试用期限。

第二条根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位

(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方要求,履行岗位职责,按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内,不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

第五条合同期满后,员工可续签合同,不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店,否则视为违约。

聘请中医合同篇三

单位名称: _____

住所: _____

劳务方(乙方): _____

姓名: _____

性别: _____

身份证号码: _____

家庭住址：_____

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《xxx劳动法》调整范围内，而在《xxx民法通则》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自_____年_____月_____日起，至_____年度营销工作结束为止。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：_____

三、劳务要求

- 1、乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。
- 2、乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。
- 3、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。
- 4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

- 1、根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及《营销管理制度》。

2、甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为_____元/月。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4、任职期间，甲方为乙方购买“人身意外保险”，甲方只承担该商业险所列的风险。乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳务报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

六、其他

1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方

人事档案有关的任何事宜。

2、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3、双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____

聘请中医合同篇四

甲方(单位)全称 法定代表人(或负责人)

乙方(职工)姓名

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《民法通则》和《合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本协议期限为 年，于 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方安排乙方在 岗位工作，乙方承担的工作职责任和工作要求为：

第三条 乙方提供工作方式为： 。

第四条 乙方须遵守甲方制定的各项规章制度。

第五条 乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的工作职责和工作要求、工作方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第六条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括： 。

第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式和发放时间： 。

第八条 乙方依法缴纳的个人所得税，由甲方依法代为扣缴。

第九条 发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期满的；

2、用人单位解散，或者被依法撤销、宣告破产，或者因其他原因终止的；

3、乙方由于健康原因不能履行本合同约定义务的；

4、出现其他法定终止条件的。

第十条 任何一方提前30日书面通知另一方，即可单方面解除本合同。

第十一条 本合同终止、解除后，乙方应按甲方的要求将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明；如给甲方造成损失、应予赔偿，甲方有权保留进一步申诉的权利。

第十二条 依据本合同第九条、第十条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金；如果违反本合同规定解除或终止的，违约方需向另一方支付违约金人民币 元或标准为： 。

第十三条 乙方同意在接受医疗期间内，医疗费用自理，且甲方不支付劳务费。

第十四条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买一份 保险公司 意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期限与本合同期限相同。

第十五条 因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方协商解决，如协商不成，可提交李沧区人民法院裁决。

第十六条 本合同首页甲、乙双方的实际经营地(实际居住地)为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条 本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效，甲乙双方各执一份，具备同等法律效力。

甲方(公章) 乙方(签章)

日期： 年 月 日 日期： 年

聘请中医合同篇五

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)： 委托代理人

注册地址：

经营地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别： 出生年月：

现居住地址： 邮编：

户口所在地： 邮编：

根据xxx相关法律、法规的有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同。本合同中的乙方系指有工作单位，但未与原单位脱离劳动关系。

一、本合同约定的劳动期限

- 1、本合同有效期为月，自年月日至年月日止。
- 2、任何一方只需提前天，以书面形式提出，即可终止本合同。
- 3、本合同有效期满后，双方愿意继续保持兼职聘用关系，则再行签订兼职聘用合同。

二、本合同约定的工作内容

- 1、乙方同意在被聘用兼职期间，根据甲方工作需要，从事工作。
- 2、乙方愿服从甲方的安排，按照被聘岗位的责任，乙方必须尽职尽责完成甲方规定的工作任务，并达到甲方所规定的要求。在本合同期限内因甲方需要，对乙方的工作内容作出变更的，乙方同意服从。

三、本合同约定的劳动时间及劳动条件

- 1、乙方在被聘用期间执行不坐班、不定时工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。
- 2、乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方

自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

3、甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

四、本合同约定的劳动纪律

1、乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，恪守职业道德，履行岗位职责，完成工作任务。

2、乙方在签订合同时甲方已将相关制度告知乙方，并得到乙方的认可，乙方如果违反甲方的规章制度，违反劳动纪律，甲方可按公司奖惩制度给予处罚。

五、本合同约定的兼职劳动报酬

1、甲方按双方约定的工作任务及劳动报酬，每月付给乙方报酬人民币元整。

2、甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

3、甲方可因乙方岗位调整而相应调整其劳动报酬。

4、甲方将在每月日前以货币形式或转账形式向乙方支付上月的税前劳动报酬，乙方应缴纳的所得税在每次发放报酬前由甲方代扣。

六、本合同约定的商业秘密保护

1、甲乙双方约定乙方在本合同期限内负有对甲方的商业秘密予以保护的义务。此项保密义务涵盖的范围包括所有能给甲方带来经济利益的属甲方所有的技术信息与经营信息。乙方履行商业秘密保护义务系指乙方不得将其知晓的前述技术信息与经营信息直接或间接地泄露给第三人或为自己利用于经

营的目的。

2、乙方凡有违反上述约定保守商业秘密条款者，一经发现，乙方必须承担由此而造成的直接和间接的经济损失，直至依法追究法律责任。

七、违约责任

1、甲、乙任何一方，由于违反本合同任何一条款给对方造成损失的，须承担违约责任。除双方另有约定外，违约方应向未违约方支付与违约造成的损失等值的违约金，具体赔偿金额依据相关法律法规进行确定。

2、在合同期限内乙方无法完成工作任务、擅离公司造成违约的，应向甲方支付元违约金。

八、本合同约定劳动合同的变更、解除和终止

1、甲乙双方协商一致可以就本合同进行变更，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方。

2、甲乙双方约定在本合同期限内，发生法律法规规定的劳动合同解除或终止的情形时，甲方或乙方可以解除或终止本合同。

3、甲方制定并公示的规章制度对乙方具有约束力，乙方若违反甲方规章制度，甲方可以根据制度相关条款解除本合同。

4、乙方不按质、按量、按时完成甲方安排的工作任务，甲方可以解除劳动合同。

5、乙方由于身体健康等不可抗力的原因，不能从事甲方所安排的工作，甲方可以解除劳动合同。

6、由于乙方的其他任何原因，致使甲方安排的工作无法完成

的，甲方可解除劳动合同。

7、乙方明确表示或依行动表明，将不愿履行甲方交给的工作任务，甲方可以解除劳动合同。

8、本劳动合同到期双方的劳动关系终止。双方应及时办理交接手续。

九、其他

1、因履行本合同发生的纠纷，甲乙双方根据互相谅解的原则协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，任何一方可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同自签订之日起生效，本合同中未尽事宜，按国家有关规定执行；必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本合同进行修改或补充；对本合同的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并具有与本合同同等的法律效力。

3、本合同书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：法定代表人或委托代理人(签字或盖章)：

日期：年月日

乙方收悉该劳动合同

乙方(签字或盖章)：

日期：年月日