

2023年体验报告正文 师德体验报告(实用5篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。那么方案应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工作计划方案篇一

夏家店街道党工委共有支部21个，党员总数592名，其中农民党员423名，在2008年春节即将到来之际，为做好节日期间服务基层党员群众工作，增强党组织的凝聚力，发挥党员的先锋模范作用，党工委专门召开党委会，对此项工作做了重点安排部署，积极组织人力、物力、财力，保证充分做好这项工作，具体做了以下几个方面：

党工委利用几天时间，组织人力深入各党支部，对所有党员全面排查，对贫困党员逐一登记，建立档案，经过调查街道办事处共有贫困党员25名，其中已纳入低保的7名。

为确保每一个贫困党员都能过一个欢乐祥和的春节，党工委在调查摸底的基础上，组织广大党员干部开展“三讲评诺”“民生帮你办”行动，扶贫助弱，共结成24个帮扶对子，党员干部参与人数达78人。他们深入贫困党员家中，了解情况，协调解决具体问题，为党员办好事、办实事，共筹集资金达5万元，切实解决了贫困党员的口粮、衣被、住所和取暖等问题，把党组织的关怀和温暖送到了千家万户。

为确保这项工作长期有效进行，党工委经过研究，制定了长期包保计划，对每个贫困党员都有两名以上党员长年包保，随时解决他们的衣食住行，随时汇报他们的脱贫情况，把党组织的关怀长期有效地送到每个困难党员家中。为建立和谐

社会奠定了良好的基础。

工作计划方案篇二

为认真贯彻落实_中央《关于创新机制扎实推进农村扶贫开发工作的意见》精神，进一步健全我市干部驻村帮扶机制，完善党员领导干部联系基层制度，推进精准扶贫，强化帮扶到户，加快贫困地区、贫困农民脱贫致富和全面建成小康社会步伐，现就从市直和部省属驻邵单位选派干部开展驻村帮扶工作，特制定如下实施方案。

一、领导联点和单位驻点

(一)领导联点

每个市级领导驻点帮扶1个村。每个市委常委对所联系县市区的驻村帮扶工作负总责。市委常委联系的包村单位工作组组长为该县市区驻村帮扶工作召集人。

(二)单位驻点

市直机关副处级以上和部省属驻邵单位选派干部组成100个工作组，进驻100个省定贫困村开展驻村帮扶工作。驻村帮扶单位根据贫困村以及帮扶单位的情况统筹安排(具体到县到村安排见附件1)。

二、干部选派

(一)队伍组建

每个驻村帮扶工作组由市直和部省属驻邵单位派出3-5人组成，驻点帮扶村所在乡镇安排一名干部联系协调。

(二)选派条件

选派驻村帮扶的干部要求政治素质好，热爱农村工作，有较强的工作能力，作风扎实，甘于奉献，廉洁自律，身体健康，主要选派有发展潜力和培养前途的优秀中青年后备干部。队长人选必须是_党员，人员由单位党组(党委)集体研究确定。其中，市直正处级单位工作组长由副处级干部担任，市直副处级单位和部省属驻邵单位派出的工作组组长由单位副职担任。

(三) 挂职职务

各驻村帮扶工作组组长任驻点村党组织第一书记。

(四) 待遇保障

干部驻村期间在原单位的有关待遇保持不变，按财政规定给予驻村干部按每人每天30元的伙食补助，派出单位安排每个工作组每年不少于5000元的办公经费。

三、主要任务

(一) 制定实施脱贫规划

广泛深入地摸清村情，掌握民情，找准制约发展的突出问题、原因症结，科学制定脱贫规划和年度帮扶方案，精心组织实施好整村推进工作。

(二) 加强基层组织建设

大力推进基层服务型党组织建设，选优配强村“两委”班子，加强党员队伍建设，发展村级集体经济，建好用好村级活动场所，充分发挥村党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，打造一支“永不撤离的工作队”。

(三) 完成扶贫重点工作

主要是“12+1”，即突出抓好水、电、路、业、房、环境整治“六到农家”；教育、医疗、养老、低保、五保、村集体经济“六个落实”；广播电视村村通村村响。要通过三年的帮扶，使贫困村的基础设施、村容村貌和生态环境明显改善，基本公共服务水平明显提升，贫困群众增收致富能力明显增强。

(四) 建立帮扶到户责任

建立贫困人口动态调整和结对帮扶机制，按照“每个贫困户都有帮扶责任人”的要求，明确专人负责帮扶，逐户分析致贫原因，因人因户落实帮扶措施，确保贫困农户脱贫发展。

(五) 宣传落实惠农政策

深入宣传_、_扶贫开发政策，学习贯彻关于扶贫开发工作的重要指示精神。全面落实各项强农惠农政策。坚持一手抓扶助、一手抓扶智，激发贫困农民自我脱贫的内在动力，引导贫困群众主动参与扶贫开发。

四、资金投入

(一) 上级财政专项扶贫资金。8个重点县从上级专项财政扶贫资金中每年每村安排20万元，大祥区、双清区、北塔区和邵东县从上级财政专项扶贫资金中每年每村安排10万元。

(二) 每年由市财政配套安排1000万元。

(三) 每个联点单位每年筹资不少于5万元，总量达到1000万元。

(四) 动员组织社会各界投入3000万元。

(五) 整合各相关职能部门投入5000万元。

通过以上渠道，力争每年投入到100个市直单位帮扶村的资金总量达到1亿元以上。

五、考核奖惩

(一)考核内容

1. 对驻村帮扶单位考核内容。主要包括单位重视、领导调研、结对帮扶、支持工作、干部培养使用等。
2. 对驻村帮扶工作队及驻村干部考核内容。主要包括基层组织建设、帮扶工作落实、政策宣传、工作组日常管理、干部群众评价、脱贫率等。

根据考核内容，制定《邵阳市干部驻村帮扶工作考核验收标准》（详见附件2）。

(二)考核方法

1. 采取统一领导和分工负责相结合。考核工作在市驻村帮扶工作领导小组的统一领导下进行，按照“一季一督查、半年一考评、一年一考核、三年总验收”的要求考核，具体由市驻村扶贫工作领导小组办公室组织实施。考核时间原则上定在每年11月下旬至12月上旬。
2. 采取日常考查和年终考核相结合。日常考查主要采取暗访的方式进行，主要考查工作队及驻村干部到位到岗、各阶段工作推进情况。年终考核，主要采取述职、个别谈话、听取汇报、查阅台账、实地考察、走访询问、座谈了解和民主测评等方式，全面了解和掌握驻村帮扶单位、驻村工作队及驻村干部的帮扶情况、工作成效，以及县、乡、村干部群众对帮扶单位、工作队及队员的评价意见，再依据考核验收标准，分别做出评定。
3. 采取自我测评和综合考评相结合。先由驻村帮扶单位、驻村帮扶工作队、驻村干部分别对年度工作开展情况进行自评，及时报送年度工作总结。考核领导小组根据自我测评、平时

检查、年终考核等情况进行综合评定。

(三) 考核运用

1. 每个市直包村单位缴纳保证金3万元，三年帮扶工作合格后返还。
2. 对每年度驻村帮扶工作验收合格的单位，当年由单位对干部职工增发2个月工资(不含津补贴)。
3. 对年度驻村帮扶工作验收不合格的单位给予通报批评，当年扣除保证金1万元，责令单位补交1万元保证金;对连续两年驻村帮扶工作不合格的，市委对单位主要领导、分管领导、工作组组长进行戒勉谈话，并责令单位向市委、市政府写出书面检讨;对连续三年驻村帮扶工作考核不合格的，市委对单位主要领导、分管领导、工作组组长予以免职处理。
4. 每年对考评情况按照优秀、合格、不合格三个等级分类排位，并在《邵阳日报》上进行通报。
5. 对驻村干部每年的工作情况纳入年度绩效考核，评先评优实行单列，不占单位指标。对表现优秀、各方面成熟的驻村干部，单位有合适岗位时优先提拔使用。

六、组织领导

(一) 加强组织领导

选派干部开展驻村帮扶，在市委、市政府的统一领导下，由市驻村帮扶领导小组组织实施，做到所有市级领导全覆盖，所有市县机关全覆盖，所有贫困村全覆盖，所有民族地区落后村全覆盖。

(二) 落实帮扶责任

各帮扶单位党组(党委)要把驻村帮扶工作作为一项政治任务,充分发挥联村单位的后盾作用,切实从人力、物力、财力上给予大力支持,选优配强工作队员特别是队长,关心关怀驻村帮扶干部的工作、学习、生活,把驻村帮扶作为培养锻炼干部的重要途径。各县市区要全力支持,加强工作指导和联系服务,让驻村帮扶干部安心在村工作。

(三)强化宣传培训

市驻村帮扶工作领导小组要在驻村前组织工作队员集中培训,在驻村中不定期开展短期培训,主要学习党在农村的方针政策、基层党建工作和扶贫开发工作的有关内容,明确驻村工作的目标、任务和要求,掌握精准扶贫有关知识。要及时发现和总结驻村帮扶工作先进典型,加强驻村帮扶工作队之间的相互交流,使驻村干部学有榜样、赶有目标。对驻村帮扶工作中涌现出的先进单位、先进人物、先进事迹,要充分利用各种媒介做好宣传,努力营造全社会关注贫困人口、支持扶贫开发、踊跃帮扶的良好氛围。

工作计划方案篇三

“我一定不辜负组织的信任,搭建起联系服务党员群众的连心桥,在带民致富、基层治理等方面发挥切切实实的作用”,近日,江苏省徐州市铜山区马坡镇党员中心户支广波捧着刚领到的“百名示范”奖牌激动地说。

近年来,铜山区通过实施“五规范五完善”工程,优化“在家做党建,党建做到佳”工作路径,不断推进党员中心户工作高质量运行。全区26个镇街党工委将“党员中心户”作为书记项目来抓,想妙招、出实招、用新招,党员中心户已成为基层堡垒的前沿阵地,充分释放出“一户带一片、多片带整体”效应,合力擦亮了“党员中心户”党建红名片。

政策宣传更响亮

打造党员中心户“红色宣讲特色群”，为党员群众提供服务达200多次。在铜山，党员中心户成为基层传播党的声音的新力量，成为党员群众身边最贴心的党建小喇叭。

致富之路更敞亮

民生服务更鲜亮

事关民生不好办？服务不好脸难看？铜山有巧法，党员中心户搞好“微服务”。棠张镇创新出“四个领办”工作法，2020年101户党员中心户共领办各类公共事务160余项。形成村级公共事务和百姓需求征集、梳理、办理、反馈的工作闭环，及时听群众说、向群众讲、知群众盼、解群众需、带群众干、让群众享。茅村镇打造“党群微家”党员中心户品牌，提出“五员职责、五微服务”理念，尤其在民生服务方面注重培育“斜杠党员中心户”，开设“爱心托管班”“暑期课堂”，成立“代办跑腿服务队”“党员志愿者服务队”等，拓展服务功能，下沉服务资源，让党员群众感受到方便快捷、感受到放心暖心。一名党员中心户就是服务民生的一面旗，现在这一面面鲜亮的旗全都飘扬在铜山各地。

民情收集更清亮

意见渠道不畅通？群众心声难传达？铜山有对策，党员中心户成为“新时代传声筒”。柳泉镇不仅在每个党员中心户阵地设置了意见箱，还开启了“线上民情收集”新模式。每个党员中心户建立微信小家群，民意收集、应急求助意见反馈，用智能化“小程序”解决“大事情”，把党员中心户打造成抓党建促乡村治理“智囊团”、问题“会诊所”和成果“分享堂”。利国镇采用“3+3+3”工作法，建立社情民意中转站机制。征求社情民意，开展走访调研，召集片区村民座谈，收集党员群众意见建议，反馈村支两委会，督促解决群众难题，调动群众参与村级事务积极性。利国镇的“党员中心户”俨然成了反映民声、传达民意、畅通舆论的党群“连心

桥”。“用心倾听、用心收集、用心传递”，这是铜山每一名党员中心户的真实写照，也是百姓心中最欢喜的愿景。

矛盾化解更明亮

工作计划方案篇四

为认真贯彻__的部署，着力推进扶贫解困工程，大力转变干部作风，切实加强基层组织建设，推进“挂包帮 结对子”活动取得突破性进展，以优异成绩迎接中国^v^成立90周年，制定帮扶计划如下：

一、指导思想

牢固树立“立党为公、执政为民”的理念，不断创新扶贫帮困形式，规范工作程序，加大工作力度，努力为困难职工群众办实事、解难事、做好事，使特困家庭充分感受到党的温暖，为维护社会稳定，构造和谐社会发挥积极作用。

二、帮扶对象

三、帮扶形式

1、政策帮扶。充分发挥自身优势，为其在就业、就医、就学、冬季取暖、法律援助、生活困难等方面提供服务。

2、思想帮扶。帮助其克服等、靠、要思想，引导起强化勤劳致富观念，树立自主择业、竞争就业的观念，树立多元化、多形式、多渠道就业观念，树立职业不分贵贱、劳动光荣就业的观念。

3、物质帮扶。在“春节”、“古尔邦节”、“肉孜节”、“五一”、“七一”、“十一”、“元旦”等重大节日期间

对其进行不少于5次的走访慰问，通过物质经济支持、帮扶、协调其在生产、生活中的实际困难。

四、帮扶内容

- 1、倡议我单位全体干部职工为其进行一次爱心捐款。
- 2、不定期的对其家庭成员进行专人的心理疏导，帮助其重塑信心，使帮扶对象能以积极的心态去面对生活。
- 3、与州残联取得联系，为其最大程度的争取残疾人优惠政策。
- 4、针对孩子病情为其解决因疾病带来的种种不便。

工作计划方案篇五

根据县委、县政府《关于加强精准扶贫工作的实施意见》(沐委发〔20x〕6号)精神，以及县委办、县政府办《关于印发〈沐川县精准扶贫工作立标定责考核办法〉的通知》(沐委办〔20x〕11号)文件要求，我乡严格按照精准扶贫建档立卡和扶贫攻坚的要求，把握时间节点，走实规定步骤，扎实推进精准扶贫工作。现就我乡开展精准扶贫工作情况报告如下：

一、基本情况

x乡位于x县境西北部，其东、北两面与x县毗邻，西北角与x区接壤。乡人民政府驻x寺街1号，距x县城75千米。下辖x〔x〕x〔x〕4个村33个村民小组。总面积平方千米〔20x〕年末辖区共有20xx户，总人口7265人，其中农业户1935户，共7043人〔20x〕年县政府分配我乡贫困人口总数927人，贫困村1个，我乡根据全县制定的范围进行总量控制，并将贫困户按照上升10%的标准分配到各村。按照年人均纯收入2736元的标准顺利识别出贫困农户269户，贫困人口972人，贫困村1个。贫困对象识别后，通过入户登记，实事求是地获取了贫困对象的

各项信息资料，并组织信息录入员将对象信息录入计算机系统，建立电子档案，做到户有表、村有册、乡有电子档案。

二、加强组织领导，广泛宣传动员

乡党委政府高度重视精准扶贫工作，认真贯彻落实县委县政府关于精准扶贫工作的重要会议和讲话精神，主要领导亲自调查研究，亲自动员部署，亲自督查推动，确保了全乡精准扶贫工作顺利推进。一是成立以书记、乡长为组长，分管副乡长为副组长，各办、站、所负责人为成员的乡扶贫开发建档立卡工作领导小组，同时设置扶贫开发办公室，明确扶贫专干，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各办、站、所全面抓的工作格局，明确了工作职责和任务分工，落实专项工作经费，做到了机构、人员、经费、责任“四个到位”，为顺利开展精准扶贫工作提供了坚强的组织保障。二是通过召开村组干部会和群众会、驻村干部走村串户、led显示屏、党务村务公开栏等方法在村组干部和群众中进行广泛宣传，调动了广大干部工作主动性，激发了贫困群众脱贫致富的强烈愿望。

三、明确工作职责，组织驻村帮扶

按照“双联”和干部驻村帮扶工作要求，全乡222户贫困户，副县长x领导联系3户，县安监局联系严湾村29户，县残联联系青山村7户，电力公司联系同心村20户，县邮储银行联系和平村30户。按照剩余贫困户由乡镇兜底联系原则，我乡印发了《关于组建驻村工作组加强精准扶贫工作的通知》（海委发〔20x〕11号）文件，在县派4个县直单位帮扶我乡的基础上，结合全乡及各村综合条件等情况，从乡属各单位、各村选派乡干部、村组干部、党员、致富带头人等一共136名帮扶人员，各村建立了一支由驻村组长为组长、县帮扶单位干部、驻村干部、村组干部、村里致富能人为成员的4个驻村帮扶工作组，明确驻村工作组组长，落实帮扶责任人，实现“一村一组、帮扶到户”的精准扶贫。要求每个帮扶责任人每月至少到村

到户2次，认真摸清帮扶贫困户基本情况，找准帮扶办法，制定帮扶脱贫计划，按照“不脱贫不收队”的工作要求进行帮扶。驻村工作组在乡党委的统一安排下结对帮扶贫困户，为帮扶户量身定制脱贫计划，采取有效帮扶措施，开展精准扶贫工作。同时实施对帮扶人员工作考核办法，严格考核、逗硬奖惩，确保责任到人、帮扶到户。

四、加强项目管理，开展精准扶贫

结对帮扶干部在主动做好扶贫户摸底调查的同时，深入分析贫困户的致贫愿意，结合扶贫户实施找准帮扶突破口，提出有针对性、切实可行的致富措施。同时督促“两委”落实好各项惠民惠农政策，主动协调帮助贫困村、贫困户争取项目资金，指导村“两委”开着“四议两公开一监督”工作，严格按照要求做好扶贫资金和项目的公开公示工作。20x年实施严湾村、同心村、和平村精准扶贫工作，扶持贫困村和其他贫困户种植茶叶515亩，实现全乡27户111人产业脱贫致富。20x年将实施和平村和同心村精准扶贫工作，以市场为导向，打造“一村一品、一户一业”的农村特色产业，计划投入产业扶持专项资金万元，养殖土杂鸡6100只，种植核桃亩，新建农房120平方米，改建农房60平方米，预计能实现47户156人脱贫致富，能够全面完成县上下达的年度贫困人口减贫任务。目前新改建农房正在实施过程中，土杂鸡和核桃已进入采购程序，即将实施到户。

五、查找存在问题，明确工作难点

一是基本公共工程相对薄弱。我乡地处偏僻山区，贫困人群的生产生活水平相对较差，如交通不便、水利设施老化失修，抵御自然灾害能力较弱。近年来，虽然通过扶贫项目建设，基本公共工程有所改善，但仍不能满足当前及今后的发展需要。二是返贫现象比较突出。贫困人口普遍接受教育程度低，观念陈旧，科技认识不强，缺乏致富能力和发展门路，贫困户中有相当一部分是病残户或无劳动力户，脱贫难度较大。

目前我乡仍然有相当数量的贫困人口，另外，每年都会出现一部分已经脱贫的人群，由于脱贫基础不稳，因病、因灾、因学等原因又重新返贫。三是贫困对象缺乏自我发展后劲。目前，对贫困人口的帮扶措施仍以资金投入、物品赠予为主，输血的多、造血的少，对扶贫对象的素质、能力培养不足，缺乏良性互动，对贫困村落实的项目较少，村级议事、决策、干事的长效机制亟待健全完善。四是扶贫体制不健全，推动工作较难。精准扶贫工作程序多、资料多、工作量大、时间较长，虽已安排部分经费，但仍不能完全保证工作需要；对建档立卡贫困户工作实行动态管理，在基层操作非常困难，扶贫干部几乎都是兼职，工作量大，精力上顾不过来，推动工作较难。

工作计划方案篇六

为深入学习宣传贯彻党的十九大精神和新时代中国特色社会主义思想，宣读党的扶贫政策，落实扶贫措施，实施精准扶贫，努力加快贫困地区和贫困党员群众脱贫致富步伐。结合学校工作实际，制定贵池区实验小学“单位包村、干部包户”定点帮扶工作计划。

计划用三年的时间，通过“单位包村、干部包户”定点帮扶工作，帮助秋江街道办事处莲台村发展特色产业，培育村级集体经济，加强基础设施建设，解决贫困户实际困难，增强内生动力和发展活力，提高自我发展能力，改善贫困村和贫困户生产生活条件，增加人均纯收入，减少贫困人口，加快脱贫致富步伐。

(一)单位包村。贵池区实验小学包村帮扶对象为秋江街道办事处莲台村，主要任务：

1. 宣传党和国家关于农村工作特别是扶贫开发的方针政策，帮助落实好各项强农惠农富农政策。

2. 帮助莲台村科学制定扶贫开发规划和年度实施计划，落实帮扶措施，促进莲台村整体脱贫。

3. 帮助莲台村加强基层党组织建设。

（二）干部包户。确定副校级以上干部为帮扶责任人，主要任务：

1. 实小副校级以上干部每人帮扶3户贫困户，具体帮扶对象由莲台村统一安排。

2. 实小帮扶责任人在村干部的带领下，了解贫困户家庭情况及致贫原因，制定帮扶计划。

3. 帮扶责任人根据工作安排每月走访贫困户，帮助解决发展生产、增加收入等方面的实际问题和困难，使其尽快脱贫致富。

4. 帮扶责任人开展送温暖活动，撰写帮扶工作总结。

5. 协助村干部完善档案建设及数据更新，做好工作总结。

（一）启动部署阶段

1. 召开专题布置会。学习传达有关帮扶开发文件精神，研究部署任务，启动“双包”定点帮扶工作。

2. 召开扶贫工作座谈会。听取莲台村书记关于扶贫工作情况的介绍，共商帮扶措施和办法。

3. 成立“单位包村、干部包户”定点帮扶工作领导小组。帮扶工作领导小组下设办公室，加强组织领导。

（二）对接谋划阶段

4. 开展专题调研。通过调研，了解扶贫开发工作有关情况和莲台村经济社会发展状况，组织学习强农惠农富农有关政策法规，全面掌握“双包”定点帮扶工作目的、任务、方法和有关要求等。

5. 确定包户帮扶责任人。组织包户干部协助村干部做好贫困户的调查和核实工作。在秋江街道办事处、莲台村干部的指导和协助下，填写《池州市贵池区“单位包村、干部包户”“帮扶工作手册”》。

6. 制定帮扶计划。

（三）组织实施阶段

7. 开展政策宣讲和技术技能培训活动。通过发放宣传手册、入户走访、专题讨座等形式，宣传农村工作特别是扶贫开发的方针政策，帮助解读新型农村养老保险、合作医疗等与农村群众息息相关的政策规定。结合莲台村有一定基础的种植业，积极开展相关实用技术培训，组织有转移就业意愿的贫困户劳动力进行技能培训，增强村民增收致富能力。

8. 帮助加强村级党组织建设。帮助加强村党支部建设，积极引导村级党组织认真落实扶贫政策、带动群众脱贫致富，充分发挥村党组织的战斗堡垒和示范带动作用。

1. 领导责任机制。校主要负责同志为定点帮扶工作第一责任人，分管领导具体负责，每月赴帮扶村开展调研指导。

2. 定期报告制度。汇报帮扶工作情况，研究措施办法，部署工作任务，总结推广经验，每半年梳理总结一次工作进展情况。