

# 2023年县级台办工作计划书 县级综治工作计划(实用7篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 县级台办工作计划书篇一

### 二、工作目标

实现减少、消除、扼制特大、重大职责事故，做到“四个到位，七个无”的工作目标，即：宣传教育到位、硬件设施到位、职责落实到位、各项制度到位；校园内无刑事案件及治安案件、无严重影响或造成严重后果的重大群体性事件及严重影响国家安全或政治稳定的重大事件、无重大伤亡及伤害事故、无重大火灾隐患及火灾事故、无职责交通事故、无群众食物中毒事故及无传染性疾病流行事故、无人员违法犯罪案件发生。进一步加强学校综合治理工作的制度化、规范化，用心探索学校安全工作的新思路、新方法。切实做好学校的综治工作，建立安全、礼貌、有序的校园环境。同时，加强对师生的安全教育和法制教育，提高师生的安全意识和防范意识，减少师生违法违纪现象。为学校教育的改革和发展建立稳定和谐的社会环境。

### 三、主要工作

#### 1、提高认识，切实加强学校综治工作

综合治理工作是学校工作的重中之重，因而要进一步提高认识，牢固确立“安全第一、”“职责重于泰山”的观念。要

切实做好对校园综合治理工作的领导，落实学校安全综治工作领导负责制、逐级负责制和职责追究制，认真履行职责，努力构成教职工全员参与学校安全综治工作的良好局面。

## 2、深入开展矛盾纠纷排查协调工作

建立健全矛盾纠纷排查协调稳定工作机制和制度，真正构成“校长挂帅、部门联动、各方参与”的矛盾纠纷排查协调工作格局。要坚持“调防结合、以防为主”的方针，确保学校不发生严重影响社会稳定的重大问题，限度地确保社会稳定。

## 3、强化社会治安防控机制，落实各项治安防范措施

(1)加强治安队伍的建设。成立由校长任组长，学校各部门负责人为组员的综合治理领导小组，并要求学校综合治理工作组的成员要用心参加相关业务培训学习，不断提高政治业务水平。

(2)提高技防水平。学校要在作好人防、物防和技防三者有效结合的同时，还要求师生将贵重物品存放好，个性要加强对财务室、计算机房等的安全管理工作，防止偷盗事件的发生，确保学校安全。

(3)加大交通安全宣传力度，保卫人员在学生上下学高峰期上路段值班，严防交通事故发生。

(4)加强学校消防安全工作，认真履行“安全自查、隐患自除、职责自负”的防火工作原则，定期实施日常防火检查，及时消除火灾隐患，确保学校防火工作万无一失。

## 县级台办工作计划书篇二

财务人员可以把控企业的成本核算，给企业经营决策提供依

据，对企业经营来讲特别重要，财务具备货币计量这个统一尺度，虽然不直接创造价值，但是可以全面衡量价值。你是否在找正准备撰写“县级医院财务科工作计划”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

新年伊始，结合当前形势，制订今年工作计划：

一、医院总业务量大致恒定(指医疗保障总量恒定)的情况下，财务赢利结构显得成为重要，我院主要是医、药的比例结构，以去年为例，这些指纯业务比例，药品收入、医疗为分别65%与35%，而药品收入成本占74%，另加上交药品收入的5%，共计79%，而医疗收入成本占10%，且全年计提超劳务都在这一块，由此得出1%，即37.1万，如是增医疗收入1%，成本仅3.71万，赢利7.8万，两者相差25.6万，同样以去年为例，药品收入一季度、二季度、三季度、四季度分别为62%、61%、65%、74%，去年一季度是比较正常的，二季度为非典期，三季度过渡期，四季度追医疗保障数，因此二、三、四季度均列为不正常，因此说今年医、药比例定为38:62是可信的，我也希望通过领导能调节到这个比例，我希望在比例结构达到目标时，每月能超计划数5%，这样今年预计超180万左右，在最后两个月适当控制药品处方，此时，医、药比例将更佳，而今年计划数呈略超状态，医、药比例希望达31:69，此时将贡献利润100左右，我将每月结果报告领导，借领导掌握来实现]方案-范文'库.整理.之。

二、收款、挂号进后勤服务中心马上实施，真正改革到谁的头上，各种思想都会涌现，发牢\_也是难免的，我作为财务组长，应配合领导作好工作，受点气，委屈点是正常的，权当是为改革做点贡献。

1. 进中心人员有顾虑，怕经济上吃亏，财务组配合领导，把改革意义讲透，主要是已有人员编制不动，改革是引入机制，并非侵害他们的利益。

2. 人员进入中心之后，会出现管理上的衔接问题，我们财务组多与中心工作人员联络，同时充分发挥管理员曹娟的管理职能，倾听他们的意见，配合医院领导完成开展的各项工作，在工作过程中，发现问题，随时解决，并按要求每月对托管人员评定优劣而打分向中心汇报，财务组在业务上多指导，使这一工作平稳过渡。

三、去年我院制订了每季、每月计划医疗保障用量，虽然，以后在实施中偏离较大，应了古俗言“人算不如天算”，主要是不可抗力的“非典”事件影响，在最后一季度中，准备抓回计划量的，医疗保障局又出台了一个“乙类药”自负10%的政策，干扰了计划的实施，但通过年初制订这一计划，大致上能做到胸中有数，而不是无轨电车，开到哪里是哪里的计划用医疗保障量，一旦医疗保障局下达到我院全年医疗保障用量，我们财务组将在医院领导指导下，制订一个较为详尽的各部门按时间的计划用量，做到胸中有数。

新年度，医院方面将财务工作要求十分严格，而财务部门也将从：财务会计工作、价格管理方面、信息与统计方面和固定资产医疗设备方面入手。

## 一、医院财务工作计划与目标管理

### 1、在财务会计核算上

a□完善收入，费用支出及退费以及代金券发放回收核算的各项制度，加强监督。

b□完善利润预测，资金预算的准确性，形成预算体制下的财务运作及分析体系。

### 2、在管理会计核算上

a□加强物流周转次数，有效控制资金利用率，实行物资安全

存货量管理，科室限量备用及领用制度，提倡节约使用减少损耗，利用计算机信息系统建立安全存货量预警提示。

b□加强进货成本的监督，完善进货(包括新产品、新物质)的报批程序及合同管理。

c□加强各项售价(包括产品、物质)的报批程序及信息管理系统，制定最低售价的信息预警提示。

d□加强广告费用的预算及执行的报批程序及合同管理，加强预决算的分析及有效广告投放如：(版面的合理分布等)的统计分析体系，配合营销策划部提供有效的统计数据以供领导决策。

e□细化收入与成本的配比结构，建立收入与成本对接的计算机信息系统，实现毛利在信息上的及时反映，完善实现收入制及收款制两种不同核算体系共存的信息披露系统。

### 3、税收策划上

a□配合总部的管理要求，做好本院在税收工作上的合理性安排，加强完善各项帐证管理，做好各项税种的预算及核算工作。

b□实现柜员机□pos机、现金交款共存的局面为医院的收入管理创造优良的环境。

## 二、医院财务人员工作计划

在收入与成本的关系上进行理顺，做到配比的合理性。

收入上分成：分手术

分项目分分部门核算

销售药品销售

整形美容中心

细目核算

分治疗细目核算

皮肤美容中心分病种细目统计、

两者共存的体系

分治疗

生活美容中心

细目核算

成本上按收入的配比原则进行完善细化进行分类，区分好手术中材料领用，销售类的物资发出特别对科室领用，免费领用等加强监督。

### 三、价格管理

1、医院物资(包括假体材料)进货上加强合同管理体制，对新产品新物资严格把关，配合领导层对医院使用物资，销售产品结构合理开发等的决策提供准确的数据依据，对药品，零星的医用物资等实行不定期的价格询查制度。

2、营销策划部实现大小开支项目在统一预算报批的情况下执行，按项目开支明细核定价格进行报销核算。

3、对医院的各手术、治疗项目的收费价格按照部门提议，财务测算成本后报批的程序进行，并逐步完善计算机信息系统的最低限价录入，实现底价预警提示。

继续深入学习和贯彻党的方针政策，与时俱进，认真完成上级部门下达的各项任务，继续发扬我院治病救人、救死扶伤的人道主义精神。今年我院将围绕狠抓医疗服务质量、加强疾病的控制和防疫、强化社区卫生服务、添置更新设施设备等方面为重点来开展工作，现将\_\_年年工作作如下安排：

## 一、加强医政管理，提高医疗服务质量，降低医疗事故的发生

质量是效益的根本。\_\_年年我院将狠抓医疗服务质量，建立医疗质量管理委员会，在院内开展医疗质量评比，并定期将评比结果公示上墙，接受全院的监督，加强“三基”“三严”培训，加强《执业医师法》、《医疗事故处理条例》的学习，树立医务人员的责任感，不断地提高医疗技术，完善自我；继续推进“放心药房”工程；加大力度宣传我院特色中医科，充分发挥名老中医的作用。加强医务人员的业务水平，病历书写质量，对每台手术都要做到术前讨论、术中配合、术后总结，杜绝医疗责任事故的发生；加强医院感染管理工作，建立重大医疗过失行为报告制度，完善医疗纠纷、医疗投诉处理办法，减少医疗纠纷、医疗事故的发生。

## 二、加强疾病的防疫，抓好传染病的防治管理

1、疾病的预防保健，特别是妇幼卫生保健对非传染慢性疾病如心脑血管疾病，恶性肿瘤等要以预防为主，防治为辅，大力加强非传染慢性疾病的预防、治疗及患者在日常生活中的保健。我院的妇幼卫生工作仍坚持以保健为中心，以保障生殖健康为目的的工作方针，认真贯彻实施《母婴保健法》全面实施《两纲》，围绕降低孕产妇死亡和5岁以下儿童死亡为今年妇幼卫生工作重点，继续加强孕产妇的系统管理和儿童的系统管理，全面普及新法接生，提高住院分娩率，减少产后出血，高褥热及新生儿破伤风，新生儿死亡率的发生，确保\_平安，促进母乳喂养，使四个月内婴儿纯母乳喂养率达到98%以上。今年我院将继续对辖区内15—49岁育龄妇女分批

进行普查普治，为广大妇女做好生殖保健服务。

2、继续推进计划生育工作我院将继续贯彻实施《中华人民共和国人口与计划生育法》及《重庆市生育条例》，坚持有证检查、有证生育、有证手术，严格执行手术常规，提高计划生育手术的质量，减少结育手术并发症，严格禁止出假手术、假证明，做到计划生育宣传上墙服务。

3、加强计划免疫工作，规范免疫接种门诊，提高计划免疫接种质量和接种率，继续加强预防接种管理制度，对接种儿童进行仔细询问核对，严格掌握疫苗的禁忌症，对不符合接种的儿童进行缓种，加强生物制品的管理，做好各类疫苗的领、用、存记录做到帐苗相符，严格掌握各疫苗存放的温度，坚持每日实事求是填写冰箱温度记录，严格执行安全注射操作规程，对各种疫苗实行分室接种，杜绝错种、漏种、重种，避免接种反应的发生。今年我院预防接种门诊不再限于每月的15—20日，只要在工作时间内，随时可以进行预防接种，这样将极大的方便广大父母和儿童。我们将不断提(企业财务部门工作计划)高服务质量，完善各项设施，克服一切困难，争创重庆市预防接种示范门诊。

4、加强传染病的预防管理今年我院将认真贯彻执行党的工作方针政策，主动开展传染病工作，完善传染病制度建设，进一步落实防治非典范肺炎的各项有效措施，规范我院的发热门诊，严防非典疫情的再次流行。进一步完善爱滋病防治机制，建立以院长为核心的爱滋病防治领导小组，将爱滋病的传播途径、防治方法等知识粘贴上墙，全院加强爱滋病疫情监控报告，切实做好爱滋病防治工作。继续认真学习《南川市突发人间禽流感疫情应急处理(预案)》、《霍乱防治手册》，加强对重大传染病的监控、预防、控制，防止其传播。做好结核病的归口管理。乙型肝炎、乙型脑膜炎等要及时建卡、报卡，避免漏报、迟报。

三、强化社区卫生服务建设



社区卫生服务继续坚持以健康为中心，家庭为单位，社区为范围，要求为导向；继续坚持以妇女、儿童、老年人、慢性病人、残疾人等为重点。今年将进一步加强社区卫生服务建设工作，切实做好社区居民的预防、医疗、保健、康复、健康教育、计划生育技术的“六位一体”的基层卫生服务。加强社区医务人员队伍的培训，不断提高医务人员的医疗服务水平，努力达到全科医生的要求，使社区医疗服务中心真正成为辖区居民的“110”。今年我院将主动做好两个社区服务站的验收工作。

#### 四、加强职业道德建设，抵制医疗服务中的不正之风

坚决反对医疗过程中的开单提成，收受药品回扣，做到不收受红包，不开搭车药，不推委病人，不开大处方，不吃拿卡要。

#### 五、深化人事制度和分配制度改革

今年我院将推行以聘用制为核心的人事制度和分配制度的改革，实行定员定岗，全院聘用上岗，中层以上竞争上岗，向优秀人才和关键岗位倾斜，逐步形成绩效工资制，调动全院的主动性创造性。

### 县级台办工作计划书篇三

第十三条 对各省（区、市）体育局上报的项目，由群众体育司（以下简称“群体司”）按照彩票公益金使用管理有关规定进行审核，提出项目建议名单，经体育经济司审核汇总后上报体育总局审定。

第十四条 进入审核程序的项目具有以下任何一种情况的不得通过初审：

（二）项目建设预算不符合要求；

(四) 图纸标出健身场地周边设有固定看台的;

(五) 图纸未标出必备的4种功能用房;

(六) 图纸显示健身场地面积总和小于1500平方米。

第十五条对符合初审要求的项目，按照以下顺序进行排列：

(一) 革命老区、民族地区、边疆地区、贫困地区的项目；

(二) 享受中央特殊政策支持地区的项目；

(三) 省（区、市）体育局所报正式文件中的项目排序。

第十六条群体司结合县级全民健身中心项目年度预算、项目初审结果以及国家有关政策，确定各省（区、市）年度实际项目分配数量。

第十七条群体司根据通过初审的项目排序、各省（区、市）年度实际项目分配数量，提出项目建议名单。

## 县级台办工作计划书篇四

为了提高员工和管理人员的素质，提高公司的管理水平，保证公司可持续性发展；务必进行有效的培训，做好培训的基础是要有可行完整实用的培训计划，现将培训工作计划如下：

### 一、培训的总体目标

1、加强公司高管人员的培训，提升经营者的经营理念，开阔思路，增强决策潜力、战略开拓潜力和现代经营管理潜力。

2、加强公司中层管理人员的培训，提高管理者的综合素质，完善知识结构，增强综合管理潜力、创新潜力和执行潜力。

3、加强公司专业技术人员的培训，提高技术理论水平和专业技能，增强科技研发、技术创新、技术改造潜力。

4、加强公司操作人员的培训，不断提升操作人员的业务水平和操作技能，增强严格履行岗位职责的潜力。

## 二、原则与要求

1、坚持按需施教、务求实效的原则。根据公司发展的需要和员工多样化培训需求，分层次、分类别地开展资料丰富、形式灵活的培训，增强教育培训的针对性和实效性，确保培训质量。

2、坚持自主培训为主，外委培训为辅的原则，组织职工利用周末和节假日集中授课。

3、坚持培训人员、培训资料、培训时间三落实原则。，中层干部和专业技术人员业务培训累计时间不少于20天；一般职工操作技能培训累计时间不少于30天。

## 三、培训资料与方式

1. 组织各部门集中授课培训，再根据培训的实际状况进行做卷考核或者现场提问的方式进行考核评价。（附培训课程安排表）

2、组织专业技术人员到同行业先进企业学习、学习先进经验，开阔视野并加强对外出培训人员的严格管理，培训后要写出书面材料报培训中心，必要时对一些新知识在公司内进行学习、推广。

3、新员工入厂培训。20继续对新招聘员工进行强化公司的企业文化培训、法律法规、劳动纪律、安全生产、团队精神、质量意识培训。每项培训年不得低于8个学时；透过实行师傅

带徒弟，对新员工进行专业技能培训，试用期结合绩效考核评定成绩，考核不合格的予以辞退，考核优秀者给予必须的表彰奖励。

4、在岗职工培训。要继续对在职人员进行企业文化、法律法规、劳动纪律、安全生产、团队精神、公司形象等方面的培训、每项不得低于8个学时。同时随着公司的生产产品的增加要及时的进行专业技术培训，培训时间不得少于10天。

#### 四、措施及要求

(一)领导要高度重视，各部门要用心参与配合，制定切实有效的培训实施计划，实行指导性与指令性相结合的办法，坚持在开发员工整体素质上，树立长远观念和大局观念，用心构建“大培训格局”确保培训计划开班率达90%以上，全员培训率达95%以上。

(二)培训的原则和形式。按照“谁管人、谁培训”的分级管理、分级培训原则组织培训。各部门要紧密配合培训中心抓好新员工和在职员工轮训的培训工作的。在培训形式上，要结合企业实际，因地制宜、因材施教，外培与内训相结合，室内培训和现场培训相结合，选取最佳的方法和形式，组织开展培训。

在企业改革大发展的这天，面临着新时期所给予的机遇和挑战，仅有持续员工教育培训工作的生机和活力，才能为企业造就出一支潜力强、技术精、素质高，适应市场经济发展的员工队伍，使其更好地发挥他们的聪明才智，为企业的发展和社会的提高做出更大的贡献。

## 县级台办工作计划书篇五

为了提高中小学班主任队伍素质和能力，全面推进素质教育，根据《教育部关于进一步加强中小学班主任工作的意见》和

省教育厅《关于印发的通知》以及绵阳市教育局《关于印发〈绵阳市中小学班主任培训计划实施方案〉的通知》的要求，结合我县实际，特制定班主任培训计划实施方案。

中小学班主任是中小学教师队伍的重要组成部分，是班级工作的组织者、班级建设的指导者、中小學生健康成长的引领者，是中小学思想道德教育的骨干，是实施素质教育的重要力量，是沟通家长和社区的桥梁，加强中小学班主任培训是新时期贯彻党的教育方针，加强和改进未成年人思想道德建设的迫切需要，是全面实施素质教育，全面提高教育质量的必然要求，是加强班主任队伍建设的重要举措。实施班主任培训旨在将中小学班主任培训纳入教师全员培训计划，建立中小学班主任培训制度，全面提高班主任工作能力。实施班主任培训计划，对于从整体提高全县中小学班主任队伍的素质和工作水平，深化全县基础教育改革具有重要意义。希望各学校高度重视，加强领导，精心组织，确保全县中小学班主任培训规划的顺利实施。

20xx年起全面启动班主任培训工作。工作启动后，各学校要将班主任培训工作纳入学校年度教育教学工作计划，统筹安排，建立中小学班主任岗位培训制度，学校分管德育工作的校长具体负责，政教处或教务处具体实施。同时各校要将班主任逐一统计，摸底造册，并将班主任花名册于20xx年报教育局政工股和教师进修校。每年按1/3的比例，分期分批有计划地开展培训，力争三年内完成此项工作。

20xx年1月底之前已担任班主任工作，但未参加过班主任专题培训的教师，在近三年内完成30学时的专题培训。今后凡担任中小学班主任的教师，在上岗前和上岗后半年内均需接受30学时的专题培训。

按照教育部《全国中小学班主任培训计划》中提出的针对性原则、实效性原则和创新性原则，针对不同阶段学生身心发展规律，不同学段的班级管理工作的特点和要求设计培训内

容。坚持理论联系实际，重视经验交流，突出案例教学。针对中小学教师在职学习的特点，充分发挥远程教育手段的作用，不断提高班主任培训的工作的效率和质量。

凡中小学教师参加县级以上教育行政部门认可的班主任工作专题培训，经考核合格，其学时记入教师继续教育学时，纳入中小学教师继续教育学时管理档案，并由培训部门发给合格证书，与晋级评职挂钩。在班主任工作岗位，未取得班主任培训合格证书者，一律不予提拔和晋升高级职务。

县教体局制订全县班主任培训计划，并委托教师进修校组织实施本县中小学班主任全员培训工作。从20xx年起，每年暑假集中安排一至二期班主任专题培训，力争三年内完成小学班主任全员培训工作。同时各校要根据县教体局的通知积极选派班主任参加省、市班主任培训，不得以任何借口拒派教师参加省、市培训。教师进修校要加强班主任培训管理工作，建立班主任培训登记档案，颁发培训合格证书。各中小学要制定本校班主任培训计划，积极组织本校班主任参加各层次的培训活动，组织班主任开展校本研修。

按照四川省财政厅、四川省教育厅关于转发《农村中小学公用经费支管理暂行办法》的通知，在学校年度公用经费预算总额的5%内支出班主任培训费，不得向教师个人收取。县局积极争取财政投入，各学校要多渠道筹措班主任培训经费，列入学校年度经费预算，不得由教师个人承担培训费用，确保班主任培训工作正常进行。

## 县级台办工作计划书篇六

就过渡期帮扶政策措施进行了详细解读，请大家认真学习、准确把握□xx县、市住建局、市农业农村局负责同志分别作了发言，其他市直帮扶xx县单位和市级专责组提交了书面材料，请大家在今后工作中相互学习借鉴，共同抓好落实。

下面，我讲三个方面的意见。

一、在科学研判发展形势中认清现状、增强信心 从今天早上观摩的情况，前面大家汇报的情况，以及我平时掌握的情况来看，去年 xx 县巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接各项工作取得的成绩是显著的，成效也是非常明显的。

部果品”片区化产业发展集群，群众增收基础得到进一步夯实。同时，在国家第三方评估和财政衔接资金绩效评价等“国考”上，得到了国家考核组和省上的充分肯定，考出了好成绩。市级帮扶领导、各专责组、行业部门和帮扶单位坚决扛起帮扶责任，充分发挥行业优势，在培育壮大特色产业、改善基础设施条件、解决群众急难愁盼问题等方面出钱出力，帮助 xx 县以及包抓乡镇、帮扶村解决了一大批困难问题，特别是聚焦去年 xx 月 x 日帮扶工作推进会议上 xx 县提出的 xx 个问题，主动作为、破解难题□xx 镇区风貌改造□xx 学校建设□xx 河河道城区段治理等 xx 个项目已得到协调解决□sxxx线 xx 镇镇区改线及风貌改造 x 个项目取得阶段性进展□xx 镇区过境段改线□xx 遗址保护 x 个项目正在衔接省厅争取支持，总体进展都比较好。驻村工作队员坚持吃住在村、工作到户，及时了解村庄发展所需、农民群众所盼，进村入户宣讲政策，积极争取项目资金，组织实施帮扶项目，解决群众特殊困难，得到了农民群众的广泛认可。各级帮扶责任人带着感情走访联系帮扶户，制定完善“一户一策”帮扶计划，尽心竭力帮助解决农民群众生产生活中的麻烦事、烦心事，有效发挥了帮扶作用。可以说□xx 县的努力奋斗和大家的鼎力支持有目共睹、取得的成绩也值得肯定。

县巩固拓展脱贫攻坚成果的任务依然艰巨繁重，工作中还存在一些突出问题亟待解决，我总结了一下，主要表现为“一高、一低、三重”这样几个特征：“一高”就是“三类人口”比例高。“三类人口”数量占全市总量的，现有患大病人口 万人、慢性病人口 万人、残疾人口 万人、高中及以上

阶段在校学生 万人，这些人突发性和刚性支出较大，易返贫致贫因素较多。“一低”就是产业收入占比低。马铃薯、中药材、林果等产业组织化、标准化程度不高□xx家龙头企业带动农户 万户、仅占全县农户总数的 xx%□且大部分企业停留在粗加工阶段和初级产品层次，产业链条短、附加值低、增收贡献率不高，农民人均可支配收入中产业经营性收入仅占，过度依赖劳务输转。“三重”，一是基础建设任务重。全县有 xxxx 个自然村 xxxx 公里道路未硬化、硬化率仅为 ，有鉴定为安全住房的农村土坯房 万户、占有所有农村住房的 ，房屋抗震性能和抵御自然灾害能力较弱。二是环境整治任务重。卫生厕所普及率仅为，保洁员等公益性岗位作用发挥还不够充分，群众参与人居环境整治的积极性、主动性没有充分调动起来，农村人居环境“脏乱差”问题经常反弹。三是提升干部能力任务重。不论是县上的干部，还是帮扶单位的干部，不同程度存在对相关政策研究学习不深入不全面，对过渡期干什么、工作如何抓思路不清，产业谋划与支持政策衔接不紧密，能力素质与“三农”工作高质量追赶发展要求不相适应。

（三）在对标落实中争先进位。今年以来，\_\_先后在\_常委会会议、全国“两会”期间参加政协联组会等场合就粮食安全、乡村振兴等工作发表重要讲话，提出了一系列工作要求，为我们做好工作提供了根本遵循。尹弘书记在省委农村工作会议上指出，全省“三农”工作进入巩固脱贫攻坚成果和推进乡村振兴的衔接期，农业产业发展进入转型升级的窗口期，乡村建设进入加快补齐短板的机遇期，城镇乡村进入协同融合发展的突破期，提出要“大力实施强县域行动，加快推进乡村产业转型升级，扎实推进三产融合、四化同步、城乡统筹，稳步有序做好乡村发展、乡村建设、乡村治理重点工作”。市委、市政府对标\_和省委、省政府关于做好“三农”工作的一系列部署要求，系统安排了全市“三农”工作的方向、思路、任务和机制，提出了“xxxx”关键指标支撑下的“三更有、三倍增”发展目标□xx 县和各帮扶单位要把思



想行动统一到\_和省市部署要求上来，抓实乡村发展、乡村建设、乡村治理三项任务，持续健全强化组织、人才、作风和机制四个保障，推动巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，确保“三农”工作争先进位、走在全省前列。

二、在全力补齐短板弱项中精准施策、攻坚克难 要紧盯巩固脱贫攻坚成果、壮大特色产业、加快乡村建设过程中存在的短板弱项，靶向施策、精准发力。重点要在“四个聚焦”上求实效。

把粮食和油料作物种植面积落实到户、到地块，实行农业生产重点工作日报告周调度机制，确保粮食种植任务一分不欠、一亩不少。

升行动，在资金、信贷、税收等方面落实龙头企业优惠政策，今年新培育农业产业化龙头企业  $x$  家，努力实现每个特色产业全产业链都有龙头企业带动。要规范提升合作社发展水平和带动能力，健全完善龙头企业、农民合作社、家庭农场与农户多种类型的利益联结机制，每个乡镇培育  $x-x$  家强强联合、以强带弱的高标准联合社，组织农户建设集中连片标准化种养基地。四是提升品质品牌。市县农业农村、商务等部门要深入实施“ $xx$ ”品牌营销战略，加大“ $xx$ ”农产品和“三品一标”农产品推介认证力度，力争年内新认证“三品一标”农产品  $x$  个、“ $xx$ ”农产品  $x$  个。要完善农产品质量安全追溯体系，加快建立  $xx$ “ $xx$ ”农产品品牌目录和动态管理制度，积极组织生产经营主体参加“农交会”“绿博会”“药博会”等专业展会，引导老百姓通过抖音、快手等平台销售农产品，不断提升 $xx$ 产品的市场占有率和议价能力。五是强化服务支撑。市县农机、农技等部门要加强产业社会化服务体系建设，加快推进作物品种、栽培技术和机械装备集成配套，围绕产前、产中、产后提供良种、良法、良技相配套的全流程社会化服务。农技部门要组织农技专家分区域、分作物包干服务，深入田间地头开展技术指导。农业农村部门要加强农资调剂

调运，严查严打销售假冒伪劣农资产品的违法违规行为，保证春耕生产物资供应充足。

三要聚焦“基础”改善，扎实推进乡村建设。重点抓四个

## 县级台办工作计划书篇七

为确保我县2022年县级食品安全监督抽检工作顺利实施，全面排查食品安全隐患，严厉打击食品安全违法行为，保障人民群众饮食安全，特制定本实施方案。

### 一、工作目的

有效用好监督抽检资金，提高抽检工作效能，充分发挥监督抽检的技术支撑作用，及时发现食品安全隐患，提升食品安全监管的针对性和有效性，促进全县食品安全总体水平稳定向好。

### 二、工作原则

（一）坚持问题导向原则。强化问题导向，聚焦群众关切，突出重点指标、重点品种、重点区域、重点企业和重大节庆，针对监管力量较薄弱领域，加大抽检监测力度。进一步扩大抽检覆盖面，确保抽样点覆盖食品经营各种业态、各类区域，确保获证食品生产企业抽检全覆盖。

（二）坚持抽检分离原则。抽检工作严格按照《食品安全监督抽检和风险监测工作规范》和《国家食品安全监督抽检实施细则（2019版）》执行，抽样人员不得参与样品检验，检验人员不得参与所检产品的抽样。

（三）坚持检管结合原则。结合日常监管、投诉举报、舆情事件、稽查办案，加大抽检监测力度，深化数据分析利用，加强检管有效衔接，切实防控苗头性、系统性、区域性食品

安全风险。

（四）监督抽检与执法办案相结合。抽检检测出不合格样品和问题食品，及时开展后处理工作，进行专项整治、立案查处，严厉打击食品安全违法行为。

### 三、工作职责分工

县食品药品检验所负责制定抽检方案，与承检机构联系对接、不合格样品和问题食品移交并追踪后处理情况，及时报送各类信息等。按程序确定的第三方检测机构承担本次监督抽检任务，具体负责抽样、检验、数据报送、结果判定，核对拟公布食品监督抽检信息等工作。

稽查大队、各市场监管所负责不合格样品检验报告书送达到被抽检单位，做好立案，负责查处不合格样品和问题食品等后处理工作，并及时将后处理情况报县食品药品检验所录入上传。

抽检监测股负责抽检信息及后处理信息公示。

### 四、工作任务

1. 县级大宗食品安全监督抽检总任务771批次（春节专项抽检已抽100批次）。现安排食品生产环节200批次，食品流通环节271批次，餐饮服务环节150批次，特殊食品环节50批次（详见附件1）。
2. 县级食用农产品监督抽检总任务373批次。食品流通环250批次，餐饮服务环节123批次（详见附件2）。
3. 县级食用农产品安全快速检测总任务2000批次（详见附件3）。

## 五、组织实施

承检机构接受任务后要严格按照《2022年县级食品安全监督抽检实施方案》执行，涉及专项抽检实施方案另行下达。

### （一）抽检环节、品种

1. 大宗食品抽检。要优先保证本县获证食品生产企业产品全覆盖，同时可以根据样品实际情况灵活确定，选择在流通和餐饮环节抽取，适当加大对小作坊、小摊贩、小餐饮的抽检力度。参考以往不合格样品检出情况确定抽检品种，主要以粮食加工品、食用油、油脂及其制品、调味品、肉制品、饮料、方便食品、薯类及膨化食品、酒类、蔬菜制品、水果制品、水产制品、淀粉及淀粉食品、糕点、餐饮食品、保健食品等15大类为重点，抽检品种可根据监管情况临时作调整。
2. 特殊食品抽检。特殊食品抽样在流通环节，主要针对直销、会销场所、批发场所、医院、专卖店、商超、孕婴店、药店、成人用品等重点区域，重点抽查标注特殊保健、治疗功能、增强免疫力、缓解体力疲劳、减肥、改善睡眠、辅助降血糖、辅助降血压及辅助降血脂等特殊食品。
3. 食用农产品抽检。食用农产品抽样在流通环节，根据辖区内食用农产品销售和消费特点，主要针对超市、蔬菜专卖店、水果专卖店、农产品批发市场、农贸市场等经营者进行抽检，主要抽检水果、蔬菜、鲜活水产、畜禽肉及副产品、鸡蛋等。
4. 食用农产品快速检测。由各派出机构负责组织实施，在流通、餐饮环节，根据辖区内食用农产品销售和消费特点，主要针对超市、蔬菜专卖店、水果专卖店、农产品批发市场、农贸市场、餐饮单位等经营者进行抽样检测，主要抽检水果、蔬菜、肉类、油、米等。根据快检真实性、完成情况、登记表的完整性等作为年终考核依据。

## （二）检验项目及检验方法

1. 大宗食品抽检。按照《国家食品安全监督抽检实施细则》（2019年版）的相关规定执行，以发现问题为导向，确定检测项目，原则上每个品种检测项目不少于《国家食品安全监督抽检实施细则》规定的80%。如国家有最新版本按新版本执行。
2. 食用农产品抽检。食用农产品检验项目要严格按照《国家食品安全监督抽检实施细则》（2019年版）的相关规定执行，同时，应包含省市场\_规定的所有检验项目，并结合以往发现的农兽药滥用和残留问题自行调整确定。如国家有最新版本按新版本执行。

（三）系统填报。承检机构要严格按照有关法律法规、规章以及《食品安全监督抽检和风险监测工作规范》和《国家食品安全监督抽检实施细则（2019版）》执行。监督抽检全部使用移动终端完成抽样任务，抽检任务按照国家总局要求统一抽样编号。出具电子版检验报告，且必须在收到样品之日起20个工作日内出具。并将抽检信息及时准确录入国家食品安全监督抽检信息系统，承检机构根据系统相关要求，录入抽检相关信息。

（四）复检异议。对不合格检验结果有异议的食品生产经营者可以依法提出复检申请；对食品安全监督抽检工作中抽样过程、样品真实性、检验及判定依据等事项有异议的食品生产经营者可以依法提出异议处理申请。受理复检异议具体工作应严格按照《市场监管总局办公厅关于进一步规范食品安全监督抽检复检和异议工作的通知》（市监食检〔2018〕48号）执行。食品生产经营者在申请复检和异议处理期间，不得停止履行法定义务，应当采取封存库存问题食品，暂停生产、销售和使用问题食品，召回问题食品等措施控制食品安全风险，排查问题产生原因并进行整改，及时向住所地市场监管部门报告相关处理情况。

（五）核查处置。县食品药品检验所及时登录国家食品安全监督抽检信息系统领取不合格（问题）样品核查处置任务，应在2个工作日内完成任务领取；稽查大队、各市场监管所、相关股室在收到不合格食品检验报告后，应当及时送达不合格食品检验报告书及相关材料，在3个工作日内启动核查处置工作，20个工作日内完成原因排查，3个月内处置完毕。对不合格食品检验报告表明可能对身体健康和生命安全造成严重危害的，应在24小时内启动核查处置程序。限时报告要及时将该报告送达涉事单位，24小时内启动不合格（问题）食品的核查处置工作。县食品药品检验所通过“食品安全监督抽检信息系统”及时填报核查处置工作进展。

（六）结果报送。每月25日前，承检机构负责汇总整理当月样品基本信息表和不合格样品一览表并报送县食品药品检验所。每季度末月26日前，承检机构将本季度抽检情况的分析报告报县食品药品检验所。

## 六、工作要求

（一）规范抽检程序，确保抽检质量。严格按照《食品安全监督抽检和风险监测工作规范》开展抽检工作。工作人员要严格按本方案的统一规定进行操作，坚决避免和减少人为因素造成的误差，并注意保存各种原始记录。采样和运输过程中应严格按照食品抽样相关规范操作实施，避免包装破损或外部污染，将符合要求的样品在有效期内送达检验机构，做好样品交接工作，确保抽样任务顺利完成。在执行过程中遇到问题应及时上报。

（二）明确职责分工，强化责任落实。本次食品安全监督抽检工作由食品药品检验所负责组织实施，各市场监管所、相关股室配合完成抽样工作。各市场监管所、各相关股室要充分认识到此项工作的重要性，以科学严谨的工作作风和高度负责的工作态度，认真组织实施，确保监督抽检依法、科学、客观和公正。

（三）强化监督管理，提升工作效能。严格按方案要求组织实施监督抽检，在执行过程中遇到问题要及时研判分析，对确需调整抽检品种、抽检时限，以及过程中遇到无法执行的客观因素时，要及时协调解决。注重监督抽检工作对日常监督的引导作用，对抽检过程中发现的食品安全问题，要依法依规、认真处置，并及时发布食品安全预警信息。