

# 2023年装配质量提升方案(优质5篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 装配质量提升方案篇一

xx年，\*\*\*立交项目技术质量部，在分公司的正确领导下，以\_质量第一，技术先行\_为既定目标。以重点工程-外环线津涞道立交为载体，无论从技术质量方面都借鉴以往工程施工经验，并在此基础上有所继承和突破，故对接下来的一年特做一下计划：

1、首先，技术质量质量应加强与各个部室横向的联络与沟通，任何一个质量都不可以独立存在、单独运行，各部室之间应建立互相配合，互相协作的关系。只有各部室在经常沟通，互相协作中才能及时发现问题，纠正错误。这也是工艺方案的制定落实与实施的关键。同时也要明确质量之间的责、权、利的划分，尤其是应注意细节上的问题。应该避免由于质量之间职责划分不明确而产生的不必要的麻烦。

2、另一方面，各部室应加强同班组之间的联系配合班组是管理现场的人员，因此我们同班组之间建立起良好的关系就显得尤为重要，这将大大有利于提高技术质量部对现场施工的质量控制的工作效率，也有利于我们高质量，高效率的开展工作。

3、建立各个部室岗位职责，明确到人。岗位职责明确到人的目的就是明确各成员间的分工与协作的关系，使质量工作能够高效有序的进行的。

4、应加强工程合同内容的熟悉，在施工过程中及时对清单外发生的量进行统计、备案，做好详细的记录，保存好相关文字及影像资料，以备工程决算和索赔之需。对于分包工程，这样项目技术部人员更应熟悉合同，这样才能明确双方的责、权、利的关系。更加有利于现场工程管理工作的开展，为工程质量和企业的效益提供强有力的保障。

在日常的技术工作中，我们的工作重点总的来说有三点：一是现场质量控制；二是工程相关的原材料、成品、半成品的试验、检验；三是技术资料的整理。

1、在现场质量控制方面，实行专兼职质量员制度。由专职质量员以老带新，培养新人，抓好现场质量工作，确保每一道工序的进度与质量情况均处于受控状态。

2、应加强对试验工作的管理。首先应保证试验工作人员掌握现场原材料使用的第一手资料。要求试验工作人员每天都到现场调查现场原材料进料及使用情况。并根据进料情况及规范要求合理进行见证取样严格控制试验费用。

3、技术资料的编写与整理是一项很重要的工作，为避免资料发生混乱给计量支付，查阅资料、竣工工作等诸多方面带来麻烦。资料管理人员应严格资料的汇总与管理，并做好资料分类归档工作，防止资料管理工作发生混乱。另外，要求资料管理人员适当的去熟悉一下施工现场，这样也有利于技术资料的编写。

在制定工艺方案的过程中，应根据施工所需的成本和工艺方案的可操作性的不同制定出几套不同的备选方案，再从中优选出成本、可操作性等综合指标最好的方案作为施工的技术指导书，在技术环节上控制工程成本，为企业创效。

作为外环线津涞道立交项目的每一个成员在今后的工作中，更要加强团队精神，拧成一股绳。把项目的利益摆在首位，

我们应一如既往地坚持严谨务实的作风，不断完善自己提高自己，进一步解决和提高施工中质量、技术、施工、管理等问题，使自己更上一个台阶。

## 装配质量提升方案篇二

教育教学是学校工作的中心，提升质量又是教育教学这个中心工作的中心。基于市直学校现状，市教育局明确2016年为市直教育“质量提升年”，因此学校必须牢固树立“质量立校”意识，真正把工作重心集中到抓教育教学质量上来。

遵循教育规律，贯彻教育方针，执行教育规范，推进改革创新；一心一意抓质量，聚精会神谋发展；提升质量的主导因素是人；提升质量的关键举措是实行精致化科学管理；提升质量的重要保障是严格督查和有效考核。

1. 德育工作有针对性、有特色、有实效。
2. 本届高二学业水平测试合格率90%以上。
3. 本届高三高考成绩同比上升。
4. 创建成“党建工作示范校”。
5. 创建成“教科研先进学校”。
6. 创建成“艺术特色学校”。
7. 创建成“国际生态绿旗荣誉学校”。
8. 争创“精致化管理先进学校”、“教育质量进步奖”和“教育改革创新奖”等奖项。
9. 国家级课题“智慧课堂与幸福教育实践研究”结题。

10. 学生对教师教学态度、效果的满意度比上年度提升2个百分点以上。

11. 争取年终考评继续为“优秀”等级。

1. 组织学习和研讨，提高认识，达成共识。

2. 加强组织领导，成立学校推进“质量提升年”工作领导小组，下设考核办公室。

3. 细化分解目标，层层落实现任，与各责任部门和个人签定目标责任状。

4. 保证德育为先，切实把德育工作渗透于学校各项工作之中。

5. 加强干部队伍、班主任队伍和教师队伍建设，修定出台“三级骨干教师”培养与考核要求，并对原有骨干教师进行考核。

6. 修定集体备课流程和要求，完善集体备课制度。

7. 聚焦课堂教学改革，修定出台实施“智慧课堂”的流程要求，切实提高课堂教学的有效性。

8. 广泛开展各类听课评课活动，明确各级干部和教师的听课要求，把精力投入于课堂，使管理落脚于课堂，致力于解决课堂教学中存在的倾向性问题。

9. 修定出台学生作业的布置、批改、点评和纠错要求，抓实作业环节，使讲和练有效结合起来。

10. 关心全体学生，关注典型学生，对发展有明显差异的学生要进行跟踪辅导，并对定期进行检测，使每个学生都有适合自己的发展空间。

11. 加强对高三美术班、传媒班和日语班的教育教学管理，尤其要提高文化课的教学效率。

12. 关注体育、艺术课的教学和体艺活动的开展，维护学生的身心健康。

13. 提高教育管理和教学过程信息化水平，以信息化推进质量提升。

14. 明确学校推进“质量提升年”领导小组下设的考核办公室的工作要求，会同年管办切实担负起常规的督查责任。校长办公室具体负责会议出席、上班签到等出勤情况的管理。

15. 校务委员蹲点高三年级、高三各备课组和高一、高二部分备课组，督查、指导班级管理和备课组活动。

16. 强化行政值班，合理调配值班人员，实行校级干部、中层干部和年级安排的人员联合值班，发现问题及时解决，全方位稳定教育教学秩序。

17. 按相关规定完成学校岗位设置，明确岗位职责，按岗履职，按岗考核，按岗取酬，发挥好激励和导向作用。

18. 待省出台绩效考核管理办法后，根据市局要求和学校实情，制定学校合理的绩效考核方案，全面实施绩效考核。

### **装配质量提升方案篇三**

2020年，公司党委在集团和股份公司党委的正确领导下，持续深入贯彻十九大精神，坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕党建工作服务生产经营管理总体要求，充分发挥党建引领作用，教育引导广大党员干部职工在生产经营管理中作先锋表率、创一流业绩，切实把党建工作优势转化为企业的发展优势、竞争优势，努力实现党建工作

与生产经营工作“双加强、双促进、双提升”。现将公司2020年党建工作开展情况汇报如下。

(一)抓思想理论学习，党员干部综合素质进一步提升。一是为更好地学习领会^v^新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，公司党委制定了2020年度党委理论学习中心组学习计划和推进表，明确了学习内容和目标要求。全年共组织中心组理论学习17次，起到了以上率下、示范带动的效果。二是为增强学习的灵活性、多样性，公司党委采取个人自学与集中学习相结合、理论学习与座谈交流相结合、常规学习与在线学习相结合的形式，通过“学习强国”“旗帜苏盐”等平台载体，将学习教育融入到日常工作学习中，实现了政治思想学习的与时俱进。全年共组织党员、职工135人注册“学习强国”平台进行学习，有力提升了广大党员职工的思想政治素质、理论水平和解决实际问题的能力。三是为帮助广大党员职工深刻领会当前国内国际形势及公司发展态势，公司党委班子成员多次深入基层一线开展形势任务教育，全年组织意识形态工作专题研讨2次，并邀请丰县党校教授举办《新时代要牢牢把握意识形态工作的领导权》专题党课，激发了广大干部职工坚定理想信念、干事创业的热情和勇气。

(二)抓“不忘初心、牢记使命”主题教育，活动开展扎实有效。公司党委围绕服务生产经营中心，把主题教育和“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来，引导广大党员统一思想认识，凝聚干事创业斗志。

1. 开展学习教育，统一思想聚合力。一是公司党委召开专题会议，集中学习领会^v^^v^在“不忘初心、牢记使命”主题教育会议上的重要讲话精神，制定了主题教育方案，成立了主题教育领导小组，明确了职责和分工。二是组织公司党委中心组开展了6次“不忘初心、牢记使命”主题教育学习研讨和5次集中学习，深入学习了□^v^关于“不忘初心牢记使命”重要论述选编□□^v^新时代中国特色社会主义思想学习

纲要》以及集团党委编印的三本“口袋书”。三是组织党员干部集中观看《建党伟业》影片，重温了党的光辉历程；组织优秀党员代表和入党积极分子到邳州禹王山抗日阻击战遗址纪念馆接受爱国主义教育，重温了入党誓词；组织了《新时代中国特色社会主义思想》知识竞答活动和《“不忘初心、牢记使命”主题教育50问》知识测试。四是开展了领导干部学“工匠精神”、基层干部学赵亚夫、广大党员学王继才活动，推动广大党员干部担当作为、干事创业。五是在各支部开展了“四重四亮”活动和“初心是什么、使命干什么、奋斗比什么”解放思想大讨论，增强学习的针对性和感染力。通过不间断开展各项学习教育，确保了公司广大党员干部理论学习有收获、思想政治受洗礼。

2. 组织深入调查，解决实际问题。公司党委组织党委班子成员深入各联系点进行了调研，并在调研基础上讲专题党课，推动了主题教育的实效性和针对性。一是公司领导班子成员紧紧围绕公司存在的突出问题和职工反映的热点难点问题，确定个人调研方向和课题。二是公司领导班子成员结合调查研究，通过座谈交流、个别访谈，广泛听取意见和建议，认真检视自身存在的问题，并坚持边学边查边改，对调研中发现的问题，列出问题清单，逐项整改。三是在学习调研的基础上，领导班子成员到联系点单位上专题党课，交流了学习体会和收获，达到了共同提高的目的。

3. 剖析检视问题，直面不足找差距。公司党委班子及成员结合调查研究，通过座谈交流、个别访谈、意见征集等方式，认真梳理公司班子及班子成员自身在理论学习、思想政治、干事创业、工作作风、清正廉洁等方面存在的问题及不足，联系工作实际把问题找实、把根源找深，并明确改进措施及努力方向。为确保检视问题有针对性，公司班子成员之间、班子成员与部门负责人之间开展了谈心谈话，互相指出不足和缺点，达到共同提高的效果。

4. 抓好整改落实，确保实效促发展。一是公司党委按照上级

党委部署要求，重点围绕8个方面开展了专项整治。我们对公务商务接待、公务用车、通讯补贴、办公用房等开展了自查自纠；按照“基层减负年”的工作要求，对会议的召开实行能缩短的尽量缩短、能不开的尽量不开、能合并的尽量合并，尽量不占用工作时间；对领导干部配偶、子女及其配偶违规经商办企业谋取非法利益的问题，我们要求公司领导班子成员依据《中国共产党纪律处分条例》规定进行了个人情况申报，签订了《承诺书》；对职能部门安全质量监管落实情况开展了“回头看”；对软弱基层党组织等情况进行了自查自纠。通过专项整治，有力提升了广大党员干部职工恪尽职守、廉洁自律意识，促进了各项工作的深入推进。二是组织召开了专题民主生活会。8月30日下午，领导班子专题民主生活会在党委办公室进行。李伟同志汇报了公司党委“不忘初心、牢记使命”专题活动开展情况和领导班子民主生活会检视剖析情况，并作个人专题检视剖析情况汇报。张旭东、朱华超、贾涛同志分别作个人专题检视剖析情况汇报，领导班子对照党章党规梳理存在问题，并明确努力方向和改进措施。领导班子成员开展了批评和自我批评。三是公司班子及成员制定了问题整改责任清单，明确了责任人和整改期限，积极主动开展整改落实。公司领导班子成员充分运用主题教育成果，聚焦“不忘初心、牢记使命”主题，勇于担当作为，以对党、对事业、对自己高度负责的态度，认真落实问题整改举措，确保整改落地生根和效果明显，为公司改革发展顽强拼搏、砥砺前行。

(三)抓阵地建设，基层党建工作进一步优化。一是在选优配强各党支部班子的基础上，公司党委组织9名党务干部参加了集团举办的基层党支部书记培训；开展了《中国共产党支部工作条例(试行)》应知应会知识竞赛，对3名“学习标兵”进行了奖励。二是以《党支部工作手册》《党员组织生活手册》为抓手，抓实抓好“三会一课”“统一活动党日”等制度，确保每月一次。三是深化“党员先锋行动”，进一步抓实“三比三赛”“双亮双晒”活动，实行每月一考核、每月一排名、每月一通报，引导各支部党员干部在推进公司高质量发展中



走在前列、干在实处。

(四)抓全面从严治党，风清气正的政治生态进一步加强。一是落实公司党风廉政建设主体责任。公司党委同各党支部签订了《党风廉政建设责任状》《监督责任责任状》，把党风廉政建设和反腐倡廉工作的责任层层传导、层层加压，明确了责任分工和“一岗双责”落实。为建立健全监督机制，公司纪委设立了举报箱、公布了举报电话和电子邮箱。二是持续深化作风建设。公司党委结合形式主义、官僚主义集中整治活动，抓住领导干部和重点岗位这个“关键少数”，组织各部门、车间负责人和廉政风险岗位人员走进沛县廉政警示教育基地参观学习，集体接受反腐倡廉警示教育。对7名基层纪检监察干部进行了监督执纪业务知识方面的培训，增强了他们执纪问责的信心和勇气；组织开展节日明察暗访5次，开展专项检查3次，未发现违规违纪人员，也未收到群众信访举报。三是积极开展廉洁风险点排查。公司纪委认真组织各部门、车间按照“德夫科”法“五个清楚”的要求，梳理岗位工作职责，排查出岗位廉洁风险点98项，并制定相应的防控措施，确保制度在笼子里运行。四是严格监督执纪。2020年，公司党委重点加强对招投标、物资采购、零星工程建设等方面的监督，针对监督过程中发现的制度漏洞和缺陷，提出2条整改建议并跟踪整改效果，完善了内控制度，促进了制度执行的规范性、有效性。对苗头性、倾向性问题早发现早解决，使红脸出汗成为常态，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

(五)抓和谐稳定，干事创业的氛围进一步浓厚。一是不断丰富职工精神生活。每逢节假日，公司工会积极开展协力竞走、跳绳等文体活动，营造了充满活力、积极向上的精神氛围，增强了广大职工的凝聚力和向心力。二是建立健全困难职工档案。工会持续深入一线，切实把为职工办好事、办成事放在心上，对生病住院或家庭困难职工及时看望慰问，使职工感受到大家庭的温暖。三是挖潜增效为目标，开展了劳动竞赛、QC攻关、叉车、化验技能竞赛，对先进个人进行了表彰奖励，为完成全年任务目标奠定了基础。四是组织参

加了丰县第十二届“万名职工大练兵”活动，获得了“优秀组织奖”，12名职工获得了“技术能手”称号。

(一)对新形势下开展党建工作创新不足，缺乏有效的方式方法。

(二)对党员干部的教育管理习惯沿用传统方式方法，党员参与积极性不高，达不到预期效果。

(三)深入基层一线调研较少，对职工的思想波动和利益诉求掌握的不细、不全面。

(一)扎实开展形势任务教育。公司党委将采取中心组学习、“三会一课”、爱国主义教育、专家讲座等多种形式，扎实开展形势任务教育，进一步统一思想、凝聚力量，提高党员干部的“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，引导广大党员干部职工统一思想、认清形势、奋发作为。

(二)不断加强党建品牌建设。一是开展“书记互上党课”活动。公司党委将组织开展各党支部书记彼此交换到对方支部上党课，引导和推动党务干部，尤其是基层党组织“一把手”解放思想、转变作风，提高把方向、管大局、促落实的能力水平。二是推进“党支部星级管理”。公司党委将在充分听取各支部意见建议的基础上，积极推进党支部星级管理，促进党支部之间比学赶帮超，形成浓厚的干事创业氛围，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。三是深入开展“双向培养”活动。公司党委将继续深化“把党员培养成技术骨干、把技术骨干培养成党员”的双向培养”活动，倾力打造由党员组成的骨干队伍，注重在实践中培养人才，为公司60万吨制盐项目储备力量。

(三)充分发挥党员引领示范作用。公司党委将持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，深入推进“党员先锋行

动”“三比三赛”“双亮双晒”活动，进一步激发党员干部职工爱岗敬业、创优争先、担当作为的积极性、主动性和创造性，为公司高质量发展贡献智慧力量。

(四)抓实抓好作风建设和监督执纪工作。公司党委将紧紧围绕风险防控和纪律督查，加强党纪国法学习，重点在反“四风”和落实“两个责任”上下功夫，紧盯重点领域、关键岗位，不断完善权力运行机制，推动补齐制度短板、堵塞监管漏洞，积极营造风清气正的企业发展环境。

(五)营造和谐稳定的企业发展环境。公司将持续开展好困难职工帮扶救助工作，有效稳定职工队伍。深入推进“六型”班组建设，以创新工作室为依托，围绕生产经营积极开展qc攻关和“五小”活动，不断激发青年职工的工作热情。妥善解决职工群众的利益诉求，积极营造健康、和谐、稳定的企业发展环境。

## 装配质量提升方案篇四

我镇以营造整洁优美的优美乡镇为目标，发动组织村民，计划在各村大力开展爱国卫生运动，全面整治环境，消除“四害”，清理乱张贴，加强环保工作，创建绿色新农村，通过开展全方位、多形式的宣传活动，不断提高居民的健康意识和文明意识，落实环境生长效管理机制，现将镇靖镇20\_\_年环境生各项工作计划如下：

一、全面加强各村卫生长效管理，促进环境卫生整体水平不断提高

1、加强对村民集中居住地环境卫生的监督检查，组织发动广大群众做好巩固和发展创建成果的工作。持之以恒的开展周末卫生劳动活动，集中清理乱堆放和清除卫生死角，通过村干部、包村领导周末卫生劳动带动各小组共同参与创建国家卫生县城工作中来。

2、继续开展整治乱张贴、非法小广告“牛皮癣”活动，采取包干包段和集中行动的方法，对辖区内所有站所、靖志路沿线及乡镇主街道等处的乱张贴进行清理整治。建立长效机制，要求社区保洁员在保洁时，发现一处清除一处，并定期检查。加强宣传，鼓励村民向城管举报乱张贴者等。努力为广大群众营造一个文明整洁的生活环境，将“治癣”工作推向深入。

3、组织开展爱国卫生月活动。4月份是全国爱国卫生月，村民将积极配合巩固各项创卫成果、改善人居环境、提高卫生意识，组织全镇开展爱国卫生运动，预防各类传染病的暴发流行，搞好食品卫生、饮水卫生，卫生大清扫和除“四害”活动，防止虫媒传播疾病，提高人民群众的健康意识。

4、加大除害防病工作力度，努力扩大“四害”防治覆盖面，有效降低全辖区“四害”密度。组织开展镇除四害统一行动。动员全社会参与，组织开展春、秋除“四害”行动以及夏季除害、秋季灭蚊、冬季灭蝇灭蟑周等专项行动，全面控制“四害”孳生、活动的高峰季节。同时，加大公共场所的消杀力度，组织义务消杀队伍定期做好道路绿化带、预留地、待建地等日常除“四害”工作，严格控制“四害”密度，防止病媒生物传染疾病在我镇的发生和流行。

5、广泛开展各村卫生宣传教育活动，致力提高村民卫生意识和健康素质采取全方位、多形式、多渠道、立体式的宣传模式，通过设立爱国卫生宣传专栏、派发宣传资料、刊登宣传专版，广泛宣传爱国卫生工作。完善和丰富爱国卫生内容，及时向上级汇报工作信息，提供咨询等服务；积极倡导科学、文明、健康的生活方式和文明的卫生行为。

## 二、广泛开展环境保护宣传，提高居民环保意识

“绿色环保新农村”的创建是一项为全镇人民创造舒适人居环境的工作，同时也是一项具体事务性工作，需要全镇干部、村民的共同参与，需要全镇人民的共同维护。为此镇政府将

加强对各站所、各村小组环境保护工作的检查和督促。为引导广大村民的文明生活方式，镇政府将组织志愿者队伍，定期开展活动。倡议广大的村民使用环保、无公害的产品，选择绿色的生活方式，自觉控制生活中的垃圾、噪声、污水、油烟的排放。在村内集中居住区引导使用节能灯，公共场所使用节能水龙头等。

今年，我镇环境卫生工作要积极做好爱国卫生工作，不断提高卫生水平。全镇人民群众齐抓共管，齐心协力，确保全年环境卫生各项工作任务圆满完成。

为促进学生素质全面、健康发展，发奋做好学校的环境卫生工作，创设洁净美观的校园环境，进一步增强学生的卫生意识，特制定学校环境卫生工作计划如下：

## 一、主要工作

- 1、健全学校卫生工作队伍，做到分工明确，职责到人。
- 2、统一思想，提高认识，明确目标。
- 3、划分好卫生包管区，职责到班级。
- 4、认真做好卫生工作，加强学校整体和学生个人卫生工作。

## 二、具体要求

### (一)教室内外要求：

- 1、地面整洁，无纸屑、无杂物。
- 2、墙面、版面无破损。
- 3、桌凳摆放、窗台整齐无积尘，玻璃明亮干净。

4、书柜或者放置物件的课桌无积尘，清洁工具摆放有序。

## (二)包管区要求：

1、地面干净，无纸屑、无杂物。

2、花坛内无纸屑、无杂物、无落叶，周围瓷砖上无积尘。

3、厕所内外地面干净，水池清洁无污垢，墙壁无积尘。

4、楼梯上地面干净，墙壁、窗台、灭火器无积尘。

5、垃圾桶外要经常擦拭，持续洁净，桶内垃圾满了要及时倒掉。

## (三)功能室办公室要求：

1、物品摆放整齐，墙面地面桌面有序无杂物。

2、角落无堆放无乱扔。

## 三、工作措施

1、强化全体师生的卫生管理意识，宣传并强调学校环境卫生工作的重要性，使全体师生提高对环境卫生工作的重视，并促使学生自觉养成良好的卫生习惯。宣传橱窗的稿件可由学生投稿、学生优秀作文选登、卫生知识、针对现状的小评论、小幽默、和学习心得等组成。

2、建立一支由各班卫生监督员组成的15人的环境卫生队伍，坚持每一天检查两次卫生。

3、每周一公布卫生检查的结果，及时表扬先进。

4、每周一进行一次大扫除，将教室、楼道、厕所彻底清扫一

次。

5、环境卫生工作状况每月总结以此并向学校汇报一次。

近来老城区片的环境卫生问题有反弹，为了使居民有一个健康、愉悦的生活环境，就要将卫生意识贯穿到每家每户每个人的心中，所以我们居委会专门组织了人员带领大家共同行动。

## 一、指导思想

以构建新型城市卫生服务体系为内容，以社区卫生服务体系及内涵建设项目为重点，以完善服务功能和提高服务能力为核心，使我们社区卫生服务工作得到明显提高。

## 二、工作目标

一、搞好环境综合整治。以“集中治脏，除害灭病，根治陋习”为重点。

二、加大除四害工作力度。重点开展夏季杀蚊蝇，灭鼠灭蟑活动，防止病媒生物传播疾病。卫生做好了，就防止了“病从口入”。

三、建立卫生目标责任制。整治卫生任务以责任状的形式细化分解给个人，每个人要各司其职、分头负责，抓好落实。

四、加大卫生监督执法力度。我们继续开展“红袖标”工程，对管辖区内的单位和居民区的卫生进行严格管理，做到垃圾收集有序，不乱倒垃圾，不乱泼污水等。

## 三、工作步骤及要求

一：加强组织领导。落实专人管理社区卫生工作，明确责任，加强与各相关部门的紧密协调配合，认真履行职责，共同推

进城市社区卫生服务的发展。

二、加大保护社区卫生环境意识的宣传。积极开展便民服务，充分利用社区的宣传栏和发放传单的形式，对居民进行宣传，为居民提供多种环境卫生知识。增强居民的自我防病意识，充分利用居委会的力量扩大宣传面。

三、建立健全社区卫生服务工作制度。创立便捷高效的社区卫生服务平台，逐步提高社区卫生服务管理层级化和快速化，提高社区卫生服务管理效能。

为促进全社区经济统筹协调发展，从而进一步加快我社区社会主义新农村建设步伐，现结合我社区实际，特制定本实施方案。

## 一、指导思想和工作目标

以美化人居环境，建设宜居城乡为主题，按照统一领导、分级负责、标本兼治、长效管理的原则，以整治村级环境卫生、陈年垃圾和卫生死角为重点，认真组织开展好以四边三大(路边、水边、屋边、田边、大清扫、大清理、大清运)为主要内容的乡村环境卫生整治行动，强化乡村文明卫生意识，建立镇督导、社区负责、组管理、户落实的长效管理机制，实现村容整洁，家园美好的目标要求，促进经济社会全面、协调、可持续发展。

## 二、具体标准

五定：定人员，定区域，定职责，定奖惩，定经费。

五有：一是有思想认识：社区、居民小组要通过各种形式的宣传工作，使全社区每一位干部、群众对环境卫生整治工作的知晓率、参与率、满意率均达到100%；二是有必需设备：社区根据实际需要设置一定数量的垃圾收集池、焚烧池和堆沤



池;三是有保洁人员:按每个居民小组配备1名专职的保洁员,并落实相关工资待遇和考核方案;四是有工作方案:要结合自身实际制定环境卫生整治的工作方案,成立工作领导小组、划定责任区、定期对各组进行考核评比;五是有长效机制:要以党组织为单位开展工作,有活动阵地,有宣传发动,有考核评比,有奖惩办法;有经费保障。

五无:一是房前屋后、道路两侧、桥边、河边、山边、田边、河道、沟渠、池塘无暴露、漂浮垃圾;二是无乱堆乱放、无乱贴乱画,无乱搭乱建和建筑物严重破损现象;三是无散养家畜。农户饲养的猪、牛、羊等都要实行圈养,做到不散养;四是村内道路无坑洼、积水现象;五是无旱厕、露天粪池,绿化空地无杂草垃圾。

### 三、工作步骤

#### (一)宣传发动

1、召开专题会议。社区召开城乡环境卫生综合治理专题会议,明确工作任务和目标,制定社区环境卫生整治工作方案和评比细则;社区以组为单位召开户主会,宣传治理行动重要意义,调动全民参与。

2、发放宣传资料。社区统一印制关于环境卫生整治倡议书,由居民组长发放到各农户;悬挂10有关治理行动的宣传横幅。

3、浓厚整治氛围。社区开展相应的宣传发动活动,并不定期在农村广播中播出,形成一个全社区环境卫生整治的高潮。

#### (二)设施建设

各居民小组配合社区对原有垃圾池数量进行摸底,并按照需求,合理安排新增垃圾池、焚烧池、堆沤池数量及位置,报社区支居两委审批确定,由社区自行组织人员按标准建好。

### (三) 集中整治

#### 1、规范垃圾处置

(1) 社区为每个居民小组配备1名专职保洁人员，并落实相关工资待遇和考核方案；负责各组环境卫生清扫和居民生活垃圾收集及处理。

(2) 社区每1户设置一个垃圾收集桶，并设置一定数量的垃圾收集池、焚烧池或堆沤池，全面推进垃圾源头减量工作。

#### 2、整治环境卫生

(1) 清运积存垃圾。社区按照属地管理的原则，全面清理村内、村外、村庄连接处的积存垃圾，清除道路沿线、河沟、坑塘内积聚的垃圾渣土。在全社区范围内打一次全面的、漂亮的积存垃圾清理战役。

(2) 治理乱堆乱放。清除道路两厢的私搭乱建，整理主、次干道内乱堆乱放的柴草、杂物，清理房前屋后的堆物堆料，腾退绿化用地，打扫庭院内的卫生，社区内做到柴草码放整齐，院内做到物料堆放有序。开展以绿治脏、以绿治乱活动，选择生长快、易管护、适宜当地的植物进行绿化，逐步提高村庄绿化美化水平。

(3) 垃圾分类减量。各农户在清理垃圾时，对垃圾分类处理。做好垃圾分类减量工作，禁止煤灰、建筑垃圾入池。

#### 3、落实保洁责任

(1) 区域划分。实行属地管理，具体分工为各组保洁员全面负责本组的环境卫生整治工作。

(2) 明确责任。结合村规民约的制定、完善和宣传，建立健全

村庄环境卫生管理和维护制度，明确卫生清扫、垃圾消纳、绿化管护、垃圾分类的范围和责任，加强日常管理和经常性维护，确保能扫得净、看得住、管得好。

(3)强化监督。建立健全群众参与和监督的有效机制，调动居民参与村庄整治，社区严格按照网格化管理的要求，强化居民组长、妇女组长、党员的监管责任，对每家每户房前屋后和公共区域卫生环境进行督导检查，确保整治有成效、不反弹。

## 四、工作措施

### (一)完善组织机构

要充分认识到搞好农村环境卫生综合整治，对于促进我社区经济发展、改善农村环境面貌，推动新农村建设都具有十分重大的现实意义，农村环境卫生综合整治工作是新农村建设的有效抓手，社区专门成立环境卫生综合整治领导小组，对全社区环境卫生综合整治工作统一领导和协调指挥。

### (二)明确职责分工

1、社区支居两委结合实际，成立卫生保洁机构，落实专(兼)职负责人，负责日常保洁监管，考核检查，工具材料管理，费用核算，垃圾收集处理设施建设等工作;负责落实保洁人员、制定保洁制度和垃圾处理制度，实施户保洁村收集的环境卫生运行机制。社区支部书记为第一责任人，明确一名社区干部为环卫专干，制定社区环境卫生整治具体方案，并报至镇领导小组;按实际需求配备专职清扫保洁员，具体负责垃圾处理和卫生保洁，签订合同并报镇爱卫办备案。

2、各联组干部负责召开所联组居户会议，研究环卫设施落实，保洁人员配备，保洁制度建立，落实工作经费，严格坚持工作标准，并负责所联组环境卫生综合整治工作日常督促检查

考核。

3、社区环境卫生综合整治领导小组负责全社区环境卫生整治重大事项决策、有关制度的制定和监督实施。

### (三) 落实经费保障

1、社区搞好原有垃圾池的维修，有计划地增加垃圾池、焚烧池和堆沤池。

2、新建垃圾池、焚烧池和堆沤池数量、位置由居民小组申报，经镇爱卫办逐一确定后，由社区按统一标准进行建设，经验收合格后年终统一下拨资金。

3、社区运行经费采取村组投入与群众自筹相结合的方式，全面启动环境卫生整治一事一议，按居民代表会议确定基数，向居民以每人每月1元以上的标准征收专项经费(五保户和低保户可免于收取)，原则上以社区为单位统一收支，专门用于环境卫生整治及支付专职保洁员、清运员工资和考核奖金。

### (四) 建立考核机制

社区把环境卫生治理工作纳入个人年度绩效考核，每个居民小组的考核结果与当组的联点社区干部报酬挂钩。

1、考核对象：17个居民小组

2、考核办法：

社区采取每月检查曝光、每季度考核排名、每年奖惩兑现的方式。

3、奖惩办法：

(1) 在考核中，获社区季评比前3名的居民小组分别奖

励500、300、200元;对排名后三名的居民小组停发当季的环卫奖金。

(2)对全年累计获得季评比前3名2次的居民小组另奖励200元,累计获得季评比前3名3次的居民小组另奖励300元。

(3)每季度组织一次全社区保洁人员会议,年终开展环保卫士评比活动,并进行表彰奖励。

(5)全社区范围内评选十户卫生示范户,由社区进行表彰奖励。

(6)全年4次季度排名均倒数3名的,扣发保洁员当年的工作奖金,并在年底更换。

在即将过去的\_\_年里我社区卫生工作,以营造整洁优美的'市容环境为目标,发动组织居民群众和社区多方力量,在社区内大力开展爱国卫生运动,全面整治环境,消除“四害”,清理乱张贴,加强环保工作,创建绿色社区,开展全方位、多形式的宣传活动,不断提高居民的健康意识和文明意识,工作取得了一定的成效,为了巩固所取得的成绩,落实环境卫生长效管理机制,社区制定了\_\_年社区卫生各项工作计划如下:

一、全面加强社区卫生长效管理,促进环境卫生整体水平不断提高

一、加强对社区居民小区环境卫生的监督检查,组织发动广大群众做好巩固和发展创建成果的工作。持之以恒的开展周末卫生劳动活动,集中清理乱堆放和清除卫生死角,通过街道干部、社区工作人员周末卫生劳动带动辖区单位、群众共同参与创建国家文明卫生城区工作中来。

二、继续开展整治乱张贴、非法小广告“牛皮癣”活动,采取包干包段和集中行动的方法,对辖区内所有楼院、小街巷

等处的乱张贴进行清理整治。建立长效机制，要求社区保洁员在保洁时，发现一处清除一处，并定期检查。加强宣传，鼓励居民向社区、城管举报乱张贴者等。努力为广大居民群众营造一个文明整洁的生活环境，将“治癣”工作推向深入。

三、组织开展爱国卫生月活动。4月份是全国爱国卫生月，社区将积极配合巩固各项创卫成果、改善人居环境、提高卫生意识，组织开展爱国卫生运动，预防各类传染病的暴发流行，搞好食品卫生、饮水卫生，卫生大清扫和除“四害”活动，防止虫媒传播疾病，提高人民群众的健康意识。

四、加大除害防病工作力度，努力扩大“四害”防治覆盖面，有效降低全辖区“四害”密度。组织开展全辖区除四害统一行动。动员全社会参与，组织开展春、秋除“四害”行动以及夏季除害、秋季灭蚊、冬季灭蝇灭蟑周等专项行动，全面控制“四害”孳生、活动的高峰季节。同时，加大公共场所的消杀力度，组织义务消杀队伍定期做好道路绿化带、预留地、待建地等日常除“四害”工作，严格控制“四害”密度，防止病媒生物传染疾病在我辖区的发生和流行。

五、广泛开展社区卫生宣传教育活动，致力提高居民卫生意识和健康素质采取全方位、多形式、多渠道、立体式的宣传模式，通过设立爱国卫生宣传专栏、派发宣传资料、刊登宣传专版，广泛宣传爱国卫生工作。完善和丰富爱国卫生内容，及时向上级汇报工作信息，提供咨询等服务；积极倡导科学、文明、健康的生活方式和文明的卫生行为。

## 二、广泛开展环境保护宣传，提高居民环保意识

“绿色环保社区”的创建是一项为辖区居民创造舒适人居环境的工作，同时也是一项具体事务性工作，需要辖区单位、社区居民的共同参与，需要全体社区成员的共同维护。为此社区将积极配合区、街环保、卫生、城管部门加强对辖区单位环境保护工作的检查和督促。为引导广大社区居民的文明

生活方式，社区将组织志愿者队伍，定期开展活动。倡议广大的社区居民使用环保、无公害的产品，选择绿色的生活方式，自觉控制生活中的垃圾、噪声、污水、油烟的排放。在社区内各小区和宿舍楼道倡导使用节能灯，公共场所使用节能水龙头等。

### 三、大力开展社区绿化工作

社区绿化工作是环境保护的重要内容。社区将重视抓好社区绿化工作。督促各小区配备专业的园艺技术员，配备有关工具。发动社区居民共同对社区内树木、花草进行细心的管理，使社区的绿化覆盖率达30%以上。不断提升创建“绿色社区”工作的水平。

### 四、继续加强无物业小区整治管理，巩固提升“一级社区”整体水平

我社区是旧小区没有物业，故社区计划于20\_\_年继续加强对无物业小区的监督整治，在建立长效机制的同时，也对前期整治成果进行进一步的改进和巩固，确保整治效果的持续效用。

#### 一、加强考评，促进全区环境卫生质量提高

为全面提升全区道路环境卫生质量，我处进一步强化考评工作。一是加强主干道的普扫考评。处考评办每一天早上7:00-8:00对普扫完成质量，进行不定期的抽查，如发现普扫没到达要求，按照考评标准和扣款原则对清扫保洁公司进行罚款。由于普扫到位，主干道的清扫保洁作业水平整体提高。二是强化考评结果的运用。环卫处针对主干道清扫保洁人员缺岗、不作为、作业效果不理想等现象，加大考评力度，严格按照考评标准进行扣分扣款，并要求公司根据考评结果层层追究职责，按照5%、20%、50%的标准分别对业务员、班长、清扫工进行处罚。同时，区环卫处将所扣款项全额回

到给清扫保洁公司，要求公司根据处、公司考评结果对工作表现突出的员工进行奖励，实现奖勤罚懒、奖优罚劣目标。透过完善考评制度，实行奖罚兑现，进一步增强了员工的责任心，极大地调动了员工的工作用心性。三是加强对次干道及小街小巷环境卫生的监管。处考评办每一天分早、晚两个时段对合泰路、文化路、东湖路、石宋路、月塘南路、新荷东路、新荷西路、桂花路、中南市场路、大坪路、祁阳路等路段及小街小巷进行巡查，详实记录清扫保洁人员在岗状况和路段卫生状况。考评过程中，区环卫处将清扫保洁工作中比较突出的问题，及时反馈给各街道办事处及其所管辖的清扫保洁公司，要求及时整改。考评之后，区环卫处将每一天的考评记录进行整理，出具专题报告，以便于科学评判次干道及小街小巷的清扫保洁工作。

## 二、强化管理，确保公厕、垃圾站管理到位

为提高公厕、垃圾站管理水平，我处进一步加强公厕、垃圾站的管理。一是加强对值守人员的教育。我处每月组织值守人员召开一次业务分析会，学习单位的规章制度，学习设备的操作规范，学习公厕、垃圾站管理的业务知识，不断提高了值守人员的整体素质。二是加大对公厕、垃圾站的巡查力度，处要求公厕、垃圾站的管理部门的工作人员每周对所有公厕、垃圾站巡查两次以上，指出工作中存在的问题，提出整改意见，做到及时发现问题，及时解决。三是加大考评力度。处考评办增加对公厕、垃圾站的考评次数，对问题较多的公厕、垃圾站进行重点考评，考评结果与绩效工资挂钩。透过加强管理，增强了值守人员的工作责任心，主动性，有效的提高了公厕、垃圾站的管理水平。四是加强设备、设施的保养工作。环卫处定期派专人指导公厕、垃圾站的值守人员对设备、设施进行检查、保养，有效的延长了设备的使用年限，减少了设施维修费用。

## 三、优化服务，提高垃圾清运效率



为确保垃圾清运及时，环卫处加强内部管理，不断改善工作方法。一是强化服务意识。我处要求清运公司树立优质服务意识，加强与各垃圾站点值守人员的联系，及时了解各站点垃圾收集状况，提前安排好司机和车辆，做到合理调度，科学安排。二是加强教育，提高员工素质。汽车队每周组织司机、维修人员进行业务培训，学习车辆维护、保养知识，强化安全意识。三是加强车辆保养。汽车队以“重保养少维修”为原则，及时对车辆进行日检、日查，按时对车辆进行保养。透过加强车辆的保养，有效地减少了车辆“大毛病”，增加了出车率，提高了垃圾清运效率。

## 一、狠抓了安全教育，确保安全作业

认真执行“安全第一、预防为主”的方针，切实把安全教育放在首位，一是经常利用开例会和出车前进行行车安全和作业安全教育，二是要求司机合理安排好工作和休息，做到疲劳不驾车，酒后不驾车，不开英雄车，平常对车辆勤检查，勤保养维护，发现问题及时解决，做到车辆不带病上路，驾驶人员不带情绪开车，确保安全行车。三是加强对新招驾驶员的考核把关，在这半年里共新招司机3人，我们对新招驾驶员逐个进行面试、面谈和技术考核，把好入队驾驶人员的技术关。半年来清洗队未发生任何车辆安全事故和作业安全事故。

## 二、高质量完成道路的清洗工作

为进一步提高城区道路机械化作业率，有效的提升城区道路的清洁程度，我们制定了详细的工作方案，由于我县的车辆和外来人员的增加，给我们的作业带来很多不便从4月份开始，处根据实际状况增加了洒水车2台，取消了上半夜作业时间段，全部改为零点后作业，虽然作息时间很残酷，但大家没有怨言，并以炽热的爱岗敬业精神投入在工作中，不管是刮风下雨还是严寒酷暑都能牢记自己的使命严格按照攸县城区道路机械化清洗作业方案要求作业，严守作业制度和规定，确保

清洗作业路段到达无积尘、泥沙，无漏洗痕迹，路面和交通标志能见本色的质量要求，透过清洗队全体员工日以继夜辛勤工作，城市的形象得到了进一步提升，良好的生活环境受到了广大市民的称赞。

### 三、及时做好清洗应急处理工作

在清洗队的日常工作时段以外，城区内会经常出现很多需要应急处理的清洗，如省、市各项检查，渣土车带泥上路、临街燃放鞭炮等等，在无规律、出车次数多、车辆紧、任务重的状况下，我们合理调度车辆和人员，半年来加班出车次数到达132车次，派出人员278人次。没有因为车辆和人员的问题而影响单位的工作。

四、加强了全队人员的思想教育，认真遵守各项规章制度，提高了全体队员的素质。

总之半年来，经过全体队员的努力，较好的完成了各项工作任务，但也存在着不足之处，如：个别司机开车不负责、个别员工违反单位制度等，我们决心在今后的工作中克服缺点、改善不足，为进一步提升环卫整体形象，将城区环境卫生和清洁程度有效的提质推向一个新的台阶，为“建立国家卫生城市”充分发挥好应有的作用。或个人给与通报批评，严肃追究职责。严格地把城市卫生管理工作推向精细化、经常化、制度化、规范化。

## 装配质量提升方案篇五

（一）实施《体育质量提升工程》，是全面贯彻党的教育方针、落实教育规划纲要的重要举措。《国家中长期教育改革和发展规划纲要〔20xx-20xx〕》将提高质量作为教育发展的核心任务，要求树立以提高质量为核心的教育发展观，注重教育内涵发展，建立以提高教育质量为导向的管理制度和工作机制，因此，启动并实施《体育质量提升工程》，开足

体育课时，上好体育课，开展好课外体育活动，是贯彻落实教育规划纲要的重要举措。

（二）实施《体育质量提升工程》，是促进基础教育均衡发展的重要保证。中小学体育是基础教育的有机组成部分，体育课教学和课外体育活动是基础教育课程建设的重要内容。提供优质的体育教育资源，提升中小学体育质量，是促进基础教育高水平均衡发展的重要保证。

（三）实施《体育质量提升工程》，是提高中小學生身心健康水平的必然要求。增强学生体质是素质教育的重要内容，体育课程是增强学生体质的主要渠道。提高体育教育教学质量对培养学生终身体育意识和基本的运动技能，促进中小學生的身心健康水平和全民族健康素质的提升，具有十分重要的意义。

通过《质量提升工程》的实施，推进我省广大中小学体育与健康课程的建设和发展，力争到2015年：培养一支高素质的专业体育骨干教师团队，打造200个优秀体育教研组和120名体育教学名师；在省、市教研中心评选的体育优秀课或市级体育精品课基础上，评选表彰200节省级体育精品课、构建示范性体育课堂教学资源库，搭建有利于中小学体育教师教育教学能力提升的平台；广泛开展课外文体活动和大课间活动，使85%以上的中小學生掌握两项运动技能，评选400所体育艺术“2+1项目”活动先进学校；创建30个辽宁省中小学体育与艺术教育示范县区，推动中小学体育艺术教育工作区域性的普及与提高；大力实施《国家学生体质健康标准》，促进辽宁省城乡中小學校体育工作的均衡发展，全面提高中小學生体质健康水平。

## 1. 中小学体育教师专业技能提升项目

（1）提高体育教师的专业技能，为提升体育教学质量提供保障。健全体育教师培训、考核制度，促进体育教师业务素质

发展；通过对体育教师的继续教育培训，建设一支具有高尚师德，业务精湛，适应素质教育要求的体育教师队伍。每年对100名体育学科的骨干教师进行一次省级培训，培养省级体育学科带头人，并通过逐级考核推荐每年评选出30名优秀体育教学名师，充分展示他们的教学风格和特色，利用他们先进的教学思想和意识，带动我省体育教师的理论和专业技能水平的全面提高。

(2) 组织开展送教下乡活动，促进城乡体育教师教学技能的均衡发展。解决农村学校体育教学的难点问题，在促进城乡体育教师互动交流中，实现体育教学均衡化发展。每年组织一次省内骨干教师和学科带头人深入基层学校，尤其偏远地区的农村学校上一周体育课，同时对当地体育教师进行教学技能培训，解决农村学校体育教学水平薄弱问题。

(3) 根据学校体育工作的发展形势，定期举办体育教学现场观摩会、研讨交流会、外出考察学习，开拓体育教师与教研视野，将先进的教学思想和经验与我省实际相结合，从而提高体育教师的教育教学水平，实现《质量提升工程》的总体目标。

## 2. 体育精品课建设项目

(1) 加强三级课程管理，学校要按照省教研中心下发的《辽宁省中小学校体育学科教学管理暂行规定（试行）》的要求，引导广大体育教师认真落实中小学体育《课程标准》，上好每一节体育课，科学合理地选择教法，设计教学内容和教学密度，打造有效课堂，追求课堂教学效果的最优化。

(2) 开发课程资源，不断挖掘具有特色与实效的校本课程，聚集优秀的运动项目，使之成为学校课程中的教材，并发挥教师教育潜能，拓展教学水平，引导学生积极参与运动，大面积提高教学质量。