

车辆运行工作计划(优秀6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

车辆运行工作计划篇一

生产是指将人力、物料、设备、技术、信息等生产要素的投入转化为产品或服务等输出的过程。而实现以上目标就需要运用一系列组织方式和行为管理。生产管理的科学化，制度规范化，产品标准化是保障企业利益的实现，健全生产管理制度与实施是当务之急。

看目前公司生产运行程序属于粗放式管理，各种问题此起彼伏，执行力远远不够，基层管理产线员工满足于现状，不愿接受新的制程新工艺。不管是生产计划与进度还是产品质量，都需要着手进行整顿，革新，已及心态培训和管理，但改变不是朝夕之事，我们需要从很多基础性的纲领开始，我们更需要公司领导支持，需要各部门的支持。

首先我们已经认识公司产品制造形式和行业特点。按照我们公司产品的特性，是较容易实现高效率高品质的生产团队的。可是目前我们工厂问题太多，现场乱，品质很不稳定，制程不良超标，生产数据统计不完全，不真实。最大的问题就是一个执行力和一个监督机制，很多事情领导下达后并没有真正的去执行，而且执行情况又没有人去监督去检查，最后很多执行项目就不了了之。

综合以上问题，1. 首先对基层管理进行培训加教育，屡次犯错不改者一律辞退。

重新对生产组织架构进行改编，主要变动为二楼五楼各配置一个副主管□smt增加一位设备负责人，以上职位首先考虑从公司内部进行考核提拔方式，其次为外聘。

对于员工的素质教育分技能和行为

员工的面貌是企业的形象，也是企业改变一切生产经营的条件，最合理的生产流程没有行政制度保障也是无法实现的。所以对员工的素质教育是决定企业成长的关键。

为了留住老员工，生产与行政共同建立员工奖罚制度，拉组进行品质和效率比赛，获得班组荣誉和个人奖励。

重新制定工龄奖办法让老员工和新员工，好员工和一般的员工有差异。我们的目前的绩效考核办法不健全，导致只重视效率不重视品质。我们初步提议是品质和效率都制定一个考核办法，也就是品质也有标准基数，此项需要进一步探讨。（涉及公司基本管理制度与部门之间的协作）

定期进行相关技能学习培训和岗位培养对员工进行相关法律条款的宣传，定期对已经升级的sop进行培训。

建立企业与员工之间的互动机制，让员工积极参与对企业建设性建议，让员工融进企业管理，和企业共同成长。

2. 生产运行管理建立一个数据平台，在相关工作安排如实记录生产状况，及不良和维修状况，作为生产任务进行的数据依据。以便对所有产品的生产品质及效率进行分析，及时处理生产异常，再成为各拉组的绩效考核依据。

3. 生产现场的管理

a. 高效一时间性要求；（计划任务的满足实现）

b.灵活—弹性要求；（临时性任务的穿插和突击任务的完成）

c.准时—服务型要求；（客户的目标要求）

d.低耗—成本要求；（企业赢利的必须）

e.清洁生产—环保要求；合格产品和提供满意服务—质量要求

生产部目标主要体现在五方面特征：低成本、合格质量、满意服务、准时性

和清洁生产，以此逐步实现现代企业管理的标准。

现场环境的管理运用本公司的7s管理理念，认真贯彻落实。

即实行过程

每天实行车间早会形式，向一线生产人员进行思想梳理，逐步扭转生产员工的思想意识，提高职工的职业素质。

车辆运行工作计划篇二

今年以来，车队在公司党委的正确领导下，在上级交警_门的指导下，经全队人员的共同努力，圆满地完成了各项工作任务，做到了安全行驶，在对这一年工作的总结同时也要做好对下一年的工作计划，因此制定一系列措施如下：

1、 对公司个部门提出的用车要求做到有车即是合理安排派遣，当时不能解决的也要征求用车部门意见改变用车时间保证车辆使用。

2、 严格执行派车单制度。派车单必须有申请用车部门副经理以上级别领导签字认可，车队才进行车辆调配，并按照派

车单路线行驶。

3、 注重观察驾驶员的精神、身体状况，发现问题及时与驾驶员进行沟通，最大限度的解决问题。

4、 随着车队各项治理制度化，年年未发生重大交通事故，各种违规违章行为日渐减少，力争达到驾驶员全年无违章、无事故的安全标准，爱车是责任，优质服务是本质成为驾驶员的基本思想准则。

5、 坚持每周对车辆的检查，按照公司规定，及时发现车辆安全隐患并派出，确保车辆无隐患无故障安全出行。

6、 根据不同的天气状况，尤其是雨雪等恶劣天气，采取电话及短信形式追踪，提醒安全驾驶，保证休息，确保安全行车。

7、 根据交通法规，公司安委会和公司领导的安全要求，果断杜绝超速超公里违章行车，疲劳驾驶、酒后驾驶，确保行车安全。

8、 邀请市交通安全宣传科到公司，通过视频进行全线驾驶员的交通安全教育，通过各种事故案例讲解，举一反三，强化安全思想意识，促进安全行车。

车队将在新的一年的工作中不负重望，继续保持和发扬优良传统作风，牢固树立科学发展观，进一步加强车队的建设，努力把车队建设成一只争创安全、服务优质的安全优质车队。

车辆运行工作计划篇三

1、 商贸流通稳步全面发展，市场体系日趋完善。据统计，全市上半年社会消费品零售总额达66.2亿元，同比增长13.5%。其中：城市实现零售总额25亿元，同比增长15.5%；农村（县

及县以下)市场零售总额为41.2亿元,增长12.3%,仅比城市增幅少3.2%,趋于同步。其中餐饮、旅游等服务性消费稳中有升,商品房销火爆,汽车、通讯、电器、酒类、成品油、建材等消费热点商品销售增幅较大,大米、蔬菜、肉品、禽蛋、水产品供销两旺。同时市场体系日趋完善。一是“万村千乡市场工程”在去年3个区县(市)试点的基础上,今年上半年又向省、部申报了3个试点区、县(市),到今年5月25日止,我市6个试点区县(市)(高新区挂靠赫山、大通湖区挂靠南县)和9家试点龙头企业全部获得商务部批准,试点建设全面展开。与此同时,我市油中王和粒粒晶米业两家食品生产企业被商务部批准为第一批应急商品重点联系企业(湖南只有3家)。二是高起点、高品位的现代化市场不断涌现。继维克建材市场、益阳商业步行街之后,今年5月开业的金鸿百货市场,无论是经营理念、经营模式,还是购物环境等都体现了现代都市气势,成为市区商业的一个新亮点。三是特色专业市场建设有新的突破。安化县由民营企业家陈明朗先生融资1.2亿元,在梅城启安新区新建了拥有上万平方米的标准化农产品批发大市场,将成为湖南中部地区功能齐全的大型物流集散中心。总投资达5000万元,占地100多亩的大通湖棉麻产品批发大市场已动工兴建,预计年底可投入运行。针织服装、农机、水产品、废旧物质等一批专业大市场进入前期调查论证阶段,并已作为招商引资重点项目对外发布。

2、对外贸易大幅增长,出口队伍不断扩大。据海关统计,今年1-5月全市对外贸易完成进出口总额6185万美元,同比增长120%,其中出口2650万美元,同比增长18.6%,比全省平均增幅高1.9个百分点;进口3535万美元,同比增长5.2倍,居全省第1位。预计今年上半年全市可完成进出口总额7500万美元,比上年同期增长109%,可实现时间过半,任务过大半。

上半年全市对外贸易总的形势是三增一减:一是进口陡增。主要进口大户纳爱丝公司,1-5月就进口了3196万美元,去年同期为0;二是民营企业出口增幅高于国营出口企业,1-5月民营企业出口835万美元,同比增长24.6%,高于全市1-5月平

均增幅6个百分点；三是有出口业绩的企业增加。上半年增加了大通湖和平水产品公司、南县顺祥水产品公司和益阳龙源纺织有限公司等出口企业。还有大通湖锦大特种水产有限公司等一批企业正在办理出口注册登记。一减是加工贸易出口额减少。上半年加工贸易出口总额为526万美元，同比下降33.4%。主要原因是人民币升值、出口退税下调和国际原材料价格持续上涨导致搞加工贸易的企业积极性不高而造成的，否则上半年的出口增幅还会更大。

3、对外经济合作逐步发展，走出去战略实施步子加快。今年上半年境外劳务输出168人，同比增长14%；申报接受外援项目3个，金额150万元，已纳入省商务厅受援项目库；县级境外劳务输出机构实现了零的突破，赫山区率先成立了外派劳务办，并被批准为省境外劳务输出基地县；沅江鑫海渔业用品公司已多次与印尼国有关方面磋商，决定把产业扩展到印尼，在国外投资办企业，赚洋钱；赫山区一企业正在筹划到越南投资开办塑料编制袋厂；还有部分出口生产企业和个人跃跃欲试，正在策划到海外开窗口，或经营餐饮服务业。

4、特殊行业管理有序，市场秩序明显好转。上半年，回收报废汽车278台，同比增加48%；回收废旧钢铁（废旧汽车、摩托车）650吨，同比增加56%；二手车交易820台，同比增加122%，交易额2508万元，同比增加13%；举行拍卖会58场，成交额达12363万元，同比增加12%；发生典当业务80笔，典当金额达360.5万元；定点屠宰、成品油管理基本走上正规；酒类管理明显加强。南县依法成立了20多人的酒类专业执法队，我市酒类管理已开始步入依法依规审批、监管正常轨道。市场秩序明显好转。

5、招商引资、立项争资实现“双过半”。今年上半年：招商引资到位资金500万元；立项争资到位资金510.3万元。实现时间过半，任务过半。还有部分争资项目正在向省、部申报，招商引资有项目在谈。

1、召开了全市商务工作会议，对“十一五”商贸流通和外经外贸工作进行了认真谋划。对20xx年的工作重点作出了具体安排，统一了思想，制定了措施。

2、力促了商务机构的全面完善，全市除安化县商务机构未能完全理顺外，其余区县（市）都已健全了商务机构，并调整充实了商务工作队伍。

3、组织了法规和专业知识的培训，人员综合素质明显提高。今年上半年，我局克服经费困难，加大了培训力度：一是派员参加部、省举办的法规培训班和专业知识培训班5次，参训人员达10人；二是本局举办内外贸易业务培训班2次，参训人员达80人次，培训到了县级商务局副局长、业务股长，重点涉外企业老总。通过培训，全市商务队伍综合素质明显提高。

4、维护了商务系统的稳定，基本上确保了这一块的平安。一是经多方协商，及（更多精彩文章来自“秘书不求人”）时解决了市场服务中心与工商部门的矛盾纠纷；二是反复调查，认真拟定了原商业、物资小公司遗留问题的初步解决方案，并及时做好了思想稳定工作；三是多次组织召开了军转干部座谈会，及时做好了军队退役人员的稳定工作，没有一人越级上访和违规上访。

5、开展了专项整治活动，市场秩序有所改善。一是自去年11月以来开展了历时半年的全市性的取缔非法报废汽车回收拆解市场专项整治活动，于4月份顺利通过了省政府组织的专项检查验收。二是在南县开展了一次酒类经营市场专项整治行动。

6、完善了各项制度，基本上做到了依法行政，依法服务。一是对《益阳市商务局机关管理制度》进行了全面修改和完善，二是制定了《益阳市商务局行政许可和非行政许可审批制度》，三是签订了《党风廉政责任制》等各项管理责任状。并坚决按“制度”办事，无一例外。

- 1、商贸企业改制改革难以实施。
- 2、机构改革遗留问题难以解决。
- 3、商贸流通扶持政策难以到位。
- 4、商务系统稳定工作难以维护。

下半年商务工作打算

一、积极投入社会主义新农村建设。全面推进“万村千乡市场工程”建设工作。

二、全力扶持“双十强”内外贸龙头企业，全方位做好服务工作。

三、全面贯彻《酒类管理条例》等有关政策法规，加强酒类流通市场秩序整顿和监管。

四、认真组织，积极参与“中博会”、“广交会”等有关商贸展览活动，加大招商引资、立项争资和对外贸易的力度。

五、齐抓共管，奋力拼搏确保各项工作目标任务的全面完成。

20xx年7月5日

车辆运行工作计划篇四

xx年是 公司不平凡的一年，10个月已经过去，现就生产调度室前10个月的工作做一下总结：

1、生产安全方面：为提高员工安全生产意识，2013年4月5日生产调度室组织全体生产系统员工进行消防安全培训演习一次， 2013年5月26日派 到德州参加消防安全培训一次，回来

后又连续一个月利用各车间班前会的时间，把所学到的安全知识贯彻给全体生产系统员工。2012年生产系统全年共发生次工伤，2013年共计发生此工伤，具体花费如下：2011年-2013年生产系统工伤费用财务借款汇总与2012年相比生产系统2013年的工伤费用直线下降，但我们的工作仍存在着不足，我们部门的安全目标是：安全事故为零。

2、现场管理方面：生产调度室每月组织设备动力部、车间主任，对各车间现场和卫生联合检查，每月至少一次，检查后对现场不合格的车间主任和副主任通报批评，并给与现金罚款。通过此方法的实行，2013年各车间现场比2012年有了质的提高，值得特别一提的是各车间厕所环境的改变。2013年以前各车间厕所环境是每一个员工的心病，厕所内脏乱、插不进脚，打扫出来后，又上了锁，使别车间的员工上厕所都成为困难。2013年年底通过部门之间相互协商和实验，最终拿出解决此问题的办法：以六车间厕所为试点，“轮流值日，接班人员为交班人员监督，上厕所人员自觉抹去自己的脚印。”，从此之后六车间厕所卫生比之前有了翻天覆地的变化。厕所环境变好之后，我们又把此方法推广到了别的车间，同样起到了非常好的效果，厕所环境同样成为了我们新厂区的一个亮点。

3、订单下达及成本测算方面：此方面也是生产调度室2013年亮点所在，2012年1-10月份生产调度室有员工6人，2013年1-10月份生产调度室裁员至4人（其中7月份-10月份休产假期间，实际只有3人工作），而生产订单和成本测算却比2012年多出很多，拿举例，可见下表：生产调度室在人员减少，而工作量增加的情况下，二人任劳任怨、时常加班加点一小时以上，确保了车间的正常生产和成本核算的及时，并把部门的其它各项任务完成的很好，这是我们部门最大的亮点。

4、车辆管理和运输方面：2012年1-10月份生产部3辆叉车、拖拉机、铲车，维修、保养总计花费33718元，2013年1-10月份生产部3辆叉车、拖拉机、铲车，维修、保养总计花费43180元，由于车辆劳损和产量增加等原因，造成2013年维

修费比2012年同期多花费9462元，车间产成品运输方面，在2012年和2013年均出现几次产品的磕碰和刮伤情况，这是我部门工作上存在的差距。在今后的的工作中我会加强这一块的管理，在新老厂区的货物运输中，拖拉机司机是特别值得表扬的，尤其在8、9、10月份为保证复合膜产品及时发货，拖拉机司机在运输的过程中，任劳任怨、多次加班加点到晚上十点之后，这是值得其他员工学习的地方。

4、统计报表方面：2013年为了各类数据更加准确、明晰，我们生产调度室又重新设计了各车间日报和月报的excel表格，并在工作中不断的把它完善。2013年的统计工作也是我部门的一个挑战，原五车间统计5月份辞职，4月份才调到生产调度室任统计，一切工作还不熟练，接着一车间统计6月中旬休产假，这都是我部门遇到的问题，我部门并没有因为人员的变更而放弃或少做报表，通过我们部门现有人员的努力和在张英的帮助下，我们每个月的各类报表都能及时、准确的完成，并能够随时给各位领导提供所需要的一切数据。

5、生产调度方面：生产调度是我投入精力最多的一个方面，2013年是最重要的一年，也是我公司最重要的一年，我公司、 、三条生产线2013年2-10月份基本是满负荷运转，生产线上的南水北调产品今年占了生产线总产量的72%，订单个数多，种类多，每个订单数量又少，因此订单经常排序，最多一天排序3次，我这边接到排序后还要根据排序安排（烧毛布和不烧毛布）的生产和运输（在老厂区生产，在新厂区生产），订单种类变化太多和排序变化太快给我们的车间生产工作带来太多的浪费，也给我的调度工作带来太多的不便，为此我也经常和销售部因为的生产安排问题进行吵架，还惹来销售部业务员和领导的不解和生气，我作为一个调度，我必须站在公司的角度去考虑问题（我也是这样做的）我不仅要考虑交期，我还要考虑我们的生产成本和减少浪费，因为我们省下的每一分钱都是利润，在今后的的工作中我依然站在公司的角度去做好调度工作。

车辆运行工作计划篇五

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮助下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水*方面都有了有很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的非常充实且有意义，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并可以进行设备的熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的知识，从而提高文化素养。

在工作上，我积极配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深（经验丰富）的老前辈请教，努力提高自己的业务水*。

- 1、每月对我矿井下进行3次测风、配风，发现问题，及时处理，保证我矿通风系统正常合理运行。
- 2、每天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。
- 3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验（风表、秒表、瓦斯器）。
- 4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。
- 5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识的推广与落实。
- 6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于20次。

7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。

1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。

2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与责任人，限期整改。

3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。

4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。

5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于20次。

6、认真执行领导安排的其它各项工作。

1、在我矿今年开展的“安康杯”知识竞赛活动中，荣获二等奖。

2、在集团组织的《“手指口述”安全确认》活动中，共参加14家单位（人数共计952人），经过各位专家和教练的26次的层层选拔中，我很荣幸以“测风工”的身份，最后以优异的成绩进入15强（人数15人），晋级决赛。

3、在集团组织的“技术比武”活动中，共参加13家单位中，我代表本矿“测风工”进行比赛，取得优异成绩，晋级决赛。

当然，我身上还存在一些不足的地方有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。

在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方（不过，这些也正是我今后的努力方向）。在已经过去的一年里，要再次感谢领导、科长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。

回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足（有经验、有教训、更有了明确的方向）；展望未来，扬长避短，敢于面对问题和克服困难，朝着明确的工作目标奋发前进。为了我矿的美好明天而贡献自己的一份力量！

车辆运行工作计划篇六

一曲曲可歌可泣的赞歌跃然于纸上，一首首“辛苦我一个，光明千万家”的奉献之歌在三晋大地奏响。煤矿工人用爱心融化了冰雪，用真情送去了温暖，再次发扬了特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗的精神，是新时期最可爱的人。

“一方有难，八方支援。”这是中华民族的传统美德。在这危难时刻，煤矿工人无怨无悔，顾大局、识大体。为国分忧，为民解困，煤矿工人义无反顾。

也有老母亲，也有心上人。当万家灯火人们围在一起和家人过大年的时候，煤矿工人心系着灾区人民，牵挂着灾区人民，脱下了节日的盛装，与灾区人民携手共渡难关。为保证原煤供应，煤矿工人奋战在千米井巷。

冰雪的肆虐，牵动着煤矿工人的心。冰雪无情人有情，煤矿工人用实际行动诠释了“阶级情，兄弟爱”这闪亮的字眼，把冰冷的寒冬化作满腔热情。战严寒保电煤，开足马力，全力以赴，煤矿工人义薄云天。

冰雪可以肆行，亲情依然温暖；交通可以受阻，爱心依然涌

动;铁架可以垮塌，脊梁依然挺立。有了爱，能照亮黑夜;有了爱，寂寞已不在。一串串渗透汗水的`数字，凝聚了煤矿工人的爱心。电煤保住了，煤矿工人不辱使命。

煤矿工人是太阳的使者，煤矿工人是光热的源泉，给千家万户送去辉煌，给灾区人民带来温暖。他们用心血和汗水开采了光明。

煤矿工人，好样的!