

# 2023年凤县作风建设工作总结(优质10篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 凤县作风建设工作总结篇一

20xx年是珠海全面深入学习实践科学发展观，实现经济社会新一轮大发展的启动之年，也是珠海改革开放和现代化建设历史进程中极不寻常的一年。一年来，全市各单位结合开展深入学习实践科学发展观活动，以“转变作风抓工作落实，提高效能促科学发展”为主题，紧紧围绕“保增长、调结构、抓改革、促民生、定格局”五大任务，进一步转变作风、优化服务、创新管理、完善制度，加强机关作风建设，为我市建设生态文明新特区、争当科学发展示范市和建设珠江口西岸核心城市提供了强有力的作风保障。

面对进入新世纪以来经济发展最为困难的一年，面对国际金融危机冲击带来的压力和挑战，全市各机关单位在市委市政府的正确领导下，沉着应对，积极化危为机、危中求进。

一是深入开展调查研究。为了给市委市政府制定政策措施提供详实的资料和具可操作性的意见和建议。市委办、市府办、市委政研室、市统计局和市财政局等单位就加快推进‘保增长、定格局’重点工程建设、推进生态文明城市建设，深入开展了交通建设、产业发展、城市规划，横琴新区发展、港珠澳区域合作发展等重大课题进行调查研究。市政协还联合xx当代经济研究中心，就“我市当前经济问题分析及对策研究”展开专题调研，并向市委、市政府报送了《关于“国际金融危机对珠海经济的影响及对策研究”的建议》；市委统

战部也积极开展“应对危机、科学发展”为重点的建言献策行动。

二是全力服务重大项目。全市各机关单位紧紧围绕十大重点建设工程、以贯彻落实《珠三角改革发展规划纲要》和《横琴发展总体纲要》为契机，全力服务重大项目建设。如市发改局积极争取市重大项目列入省重点项目计划，督促项目单位抓紧落实用地、规划、环保、征地拆迁等工作，促进项目早开工、早建设；市环保局开通重大项目审批“绿色通道”采用“后台先行，前台跟进”的方式，确保重大项目的顺利审批，并安排专人跟踪督办服务；市国土资源局提出“一切工作围绕项目展开，一切工作服务项目建设”，确保重点项目用地保障；市交通运输局把机场高速、高栏港高速等重大交通建设项目作为“一号工程”，对项目进度工序实行倒排，落实责任；市港口管理局每月5日定时召开“港口重大建设项目协调会”，帮助港口企业解决在建、拟建项目中遇到的困难和问题；市行政服务中心建立了针对重点项目的专人跟踪协调制度和重点项目交易满意度反馈制度，积极介入重点工程项目前期工作，落实重大项目联系、跟踪服务责任制，及时协调解决重大项目招投标过程中遇到的困难和问题；市住房和城乡建设局大幅度精简行政审批事项，采取对重大项目实行跟踪督办、合理下放审批权限等措施，在得到广大企业群众好评的同时，也受到了市领导高度重视，专门作出批示要总结和推广该局转变作风、优化服务的经验和做法，在全市掀起了进一步转变作风增效能、优化服务促发展的新高潮。

三是主动服务企业发展。各机关单位积极扶助企业发展，抢抓机遇、共克时艰。如拱北海关与珠海、中山政府签署《携手应对金融危机共同扶持企业发展合作备忘录》，共同推出扶持企业发展的九条合作措施；市工商局出台了《xx市工商局发挥职能服务大局促发展的若干措施》，实行降低市场准入门槛等促进我市经济社会发展的新举措；市国税局积极落实减免税政策，助企业应对危机；市出入境检验检疫局通过帮助企业获得出口免验资格等措施，推动企业扩大出口；市海事局及

时推出“海十条”，帮助港航企业和广大船员有效应对了金融危机给水运经济带来的负面影响；市人保局出台“三补一缓缴”政策，减轻企业负担，并提取专项资金扶持困难企业发展；市科工贸信局加大资金扶持力度，帮助企业解决融资难问题；市外事局帮助企业用好、用活、用足各项外事便利措施；市委宣传部组织开展“献一计、帮一企、解一难”活动，帮助企业在危机中把握机遇、健康发展。市工商联组织企业家参加“粤商xx行”等活动，帮助会员企业拓展市场，壮大企业实力。

一年来，全市各单位以大部制改革为契机，积极推进机关运行体制和机制创新，促进机关政务工作新提升。20xx年，我市在全省地方政府公共服务公众评价调查中总体满意度名列第一。

一是全面推进大部制改革。遵循精简、统一、效能的改革方向，高标准地完成了政府机构改革工作，市政府工作部门精简至27个，精简幅度约为1/3，议事协调机构减少83.3%。积极推进新一轮国企改革，推动国有资本重点向基础设施、公用事业和战略产业三大领域集中，为构筑“一体两翼”体制创新格局实现率先突破。同时积极推进社会管理综合改革先行先试，逐步构建“小政府、大社会”，政府与社会组织、公民共同管理的社会治理新模式。

二是积极推进工作机制创新。一年来，全市各单位进一步加大制度建设力度，在首问责任等制度建设上形成了有效的制度链条。稳步推进行政审批制度改革，加快构建全市的电子政务审批平台，大幅度减少了各类行政审批事项，进一步优化和简化了办事流程。如市财政局建立“广覆盖、保基本、多层次、可持续”的民生保障和以绩效为导向的绩效管理六大机制；市纪委(监察局)制定《关于开展对全市各级机关作风建设暗访工作的意见》，加强作风建设的明查暗访，督促各级机关工作人员树立良好的作风；市委组织部扎实开展“组织部长下基层”活动，建立“组织部长接待日”，提高工作

效能;市中级人民法院设立了公众服务大厅,实行敞开式办公,方便群众办事;市检察院建立健全各项“阳光检务”工作机制,方便群众了解和监督检察工作;市安监局对所有行政许可办事指南、办事时限、工作流程进行梳理,提高了工作透明度;市国资委围绕国资监管和国企改革发展的重点工作,落实跟踪督办责任制;市城市监督管理局全面实施“辖区责任制”的城管执法运行管理机制,提高行政执行力;市教育局开展了“加强机关作风建设,认真履行岗位职责”承诺活动,从提高效率、优质服务等八个方面对机关人员进行规范管理。

## 凤县作风建设工作总结篇二

根据xx教育总支的统一部署,按照xx教育系统“作风建设年”活动方案,结合本人实际,本着缺什么学什么的原则,在第一阶段,我认真学习了《中国共产党纪律处分条例》、《科学教育发展观读本》、办事处实施方案和《教育督办》第九期等相关内容,及收看了《居安思危》、《马德落马警示录》等教育片。在查找问题阶段,我结合办事处指出的五项要解决的突出问题,深刻反省工作中存在的问题和缺点,积极召开座谈会,多次找教师交心谈心,征求意见和建议。通过两个阶段的活动,使我对自己的工作有了进一步的认识,现就这些问题自查如下:

1、执行不力的问题。由于本人在思想上有一些消极的想法,对教育工作的思想信念不够坚定,致使自己在思想上,行动上出现了对上级的要求和各种安排执行不力的问题。例如办事处主要领导在我校调研指出的食堂学生伙食改善问题,我们在实际工作中执行就不够到位,改善的不明显,没能够站在学生立场上为学生着想,没有认识问题的重要性。

2、纪律不严的问题。对市局和办事处的有关文件和相关要求规定,认识不高,律己不严,没有按照一个高标准的校长要求自己,廉洁意识不强,个人主义,享乐主义,家长作风经常在脑中存在,艰苦奋斗思想淡化,有时甚至违反规定,中

午碍于面子陪村领导饮酒，要求老师们做到的学校规章制度，自己却违规，没有起到带头作用。

3、作风不实的问题。在工作中，有时组织观念淡泊，集体思想不强，不严格要求自己，对学校的工作得过且过，对大问题思想不敏感，听不的别人说反对意见，遇到突出性矛盾只想能大事化小，小事化了，能避免矛盾就尽量绕开，没有考虑集体利益，没有组织原则。例在民师维稳等问题上，就表现较为突出，总抱着侥幸心理，出了问题有上级领导顶着，我们只要尽力就行了，又不是我们的份内事情。

4、服务不优的问题。工作中只注重对眼前的工作考虑，没有站在学校发展的立场上想问题，认为别人都是这么干的，为什么自己就不能这样干呢？没有积极主动创造去工作，没有前瞻性，没有创新思维，甚至有时还存在不思进取的工作态度。自调入阳光小学以来，近三年了，工作起色不大，没有真正迈开步子，没有创出办学特色，管理体制也还不完善。

5、自律不够的问题。对上级的要求和各项规定制度，认识不高，要求不严，律己不够，对学校工作没有进行深刻的研究和学习，对教育的法律、法规也学习较少，比较肤浅，平时的学习只是流于形式，掌握也只是只言片语，缺乏思考，没有真正用发展的眼光研究学校的工作，处理问题自感知识缺乏，对待突发事件还存在片面性和局限性，站得不高，想得不透彻。

1、我对政治学习只是走过场，停于形式，敷衍了事，思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。同时我也没有严格的学习计划和学习的制度，缺乏持之以恒的自觉性，更谈不上用科学的观念和方法，去研究新情况，分析新形势，解决新问题，从而想问题、办事情、干工作难免有主观性、局限性、片面性，想得不远，站得不高，思想

境界没有提到更高的层次。

2、作为一个党员，对自己的要求不够高，认为工作那么忙、事情那么多，时间总不够用，自己尽心做好本职工作就不错了，没有主动、热情地与教师多做交流。

3、开拓进取精神不够，既不争先，也不落后，甘居中游，只要学校不出安全事故就行了，学校发展，学校争先创优这些都与己无缘，入党时那种敢为人先的精神，而今已荡然无成。

1、进一步坚定“责任没有借口”的工作理念。要通过这次“作风建设年”活动，系统学习上级的有关文件和规定，牢固树立“责任没有借口”的工作理念和“执行力看工作能力”的工作态度，理清学校的工作思路，明确学校的发展方向，真抓实干，埋头苦干，争取学校工作有一个大的突破。

2、进一步强化自身建设。针对自查中暴露出来的问题，以这次活动为契机，在自身上面下功夫，找根源，下猛药，带头执行各种规章制度，带头贯彻上的各项规定，在教师中建立监督机制，自觉接受全体师生的监督和检验，积极推行民主决策制度，不搞一言堂，不搞家长式，学校的事情大家说了算，财务管理公开透明，努力把自己铸造成一名学生爱戴，教师信任的校长。

3、进一步加强学习提高能力。在今后的工作中，我将树立终身的学习理念，坚持学与用结合，理论与实践结合，不但提高理论素养和工作能力，始终保持高昂的工作态度和工作决心，高调做事，低调做人，积极主动创造性的完成各项工作任务，不辜负上级领导的信任，不辜负师生的期望，不辜负一方老百姓的托付。

## 凤县作风建设工作总结篇三

政协机关作风建设工作总结【作风建设

## 工作总结】

### 政协机关作风建设工作总结【作风建设工作总结】

现机关作风与行业作风的联动并有效地向区执法局和基层执法队伍延伸，强化整改措施的落实，机关作风的形象明显改善，对市容管理和行政执法的各项工作都产生巨大的推动作用。今年局机关作风建设的进步概括起来有6句话，即：机关效能明显优化，服务意识明显增强，队伍形象明显改观，违规违纪问题明显扼制，市容环境明显改善，群众满意度明显提高。

#### 一、健全组织抓领导

1、抓好层层发动，强化组织领导。认真贯彻“2·11”大会和宁委发[xx]8号文件精神，落实xx年度机关作风建设工作目标分解。在市、区(县)市容局分别成立作风建设领导小组，设立办公机构，下发实施意见。将机关作风建设与业务工作同研究、同部署、同落实、同考核，做到每个季度有重点，重要工作有特点，“一环紧扣一环，一步深似一步”，着力打造服务型机关，人性化执法队伍。

想情绪，我局重点做了摆正心态的工作。培养干部职工的责任意识、机遇意识和争先意识，引导大家淡泊名利，调整心态，着力整改。从xx年群众对我局满意率的上升(2.72个百分点，不满意率下降了12.8个百分点)，看到我局机关作风建设中的进步，增强抓好机关作风建设的信心和决心。

3、抓好面上宣传，搞好信息交流。针对去年作风建设的薄弱环节，我局一方面强化监督措施，广泛听取各界意见，认真接受社会监督；另一方面强化社会宣传，做好教育引导工作。今年，我们向社区发放了2万余份“致市民一封信”，各级市容局采取现场咨询、现场受理市民投诉等形式广泛征求社会各界意见。我局今年还分别向驻宁所有的省、市党政人大、

政协机关、企事业单位、全市13个区县有关部门和全市市容环卫系统基层单位进行了两次问卷调查，共发放作风问卷测评表4700份，征求作风建设的意见，了解本系统作风建设状况。同时，在市容系统内刊发《市容要讯》29期，《行风建设简报》13期，宣传报道市容系统作风建设中好的经验与作法。今年以来，市局、支队和区局领导30人次走进电台、电视台直播室，与市民面对面交流，宣传行政法规，宣传执法工作，以展示队伍形象，扩大行政执法工作影响。

## 二、梳理意见抓整改

1、将意见当财富，变末位为动力。“2·11”大会后，我局对上年度群众评议的1094条意见进行梳理，编印成册，印发到全系统各单位，请干部职工认真学习，了解民意，分析症结，完善措施，认真改进工作。广大干部职工通过对照问题自查自纠，动真碰硬认真整改，将机关作风建设提高到新的水平。

2、抓整改求实效，重落实保长效。对群众评议中反映的68处市容环境的脏乱差问题，我局立即拟定整治方案，下达整改“菜单”，排出时间表，要求各区负责具体落实。各区从2月下旬开始整改，到4月底68条具体意见全部整改到位。为做到长效管理，对这68个问题今后如果出现重复举报，将对责任单位“评优”一票否决。通过调查了解到，群众对整改工作的认同度较高。

3、建机制求突破，尽职责为完善。对去年群众评议中反映的大量意见，我局统一了思想认识，即不能因为体制不顺而推却自身管理不到位的责任，不能因为少数协管员的乱作为而忽略了少数执法队员的不作为，不能因为环卫基础设施的欠帐而放松其建设和管理。我们及时制定和分解机关作风建设目标，建立健全机关作风建设责任制，并严格贯彻责任制，转变考核机制，实行绩效挂钩办法，着力解决思想解放不到位、有些事情还比较难办、少数基层单位作风转变不明显的

问题，形成了加强机关作风建设的新高潮。

### 三、创新机制求长效

近几年来，我市加快了城市化和城市现代化进程，城市管理的范围大大增加，人们对人居环境的要求更高，城市管理的难点和矛盾更加突出。面对城市管理的机遇和挑战，我局坚持把作风建设与市容管理、行政执法工作融为一体，把干部职工从作风建设激发出的革命热情和责任感投入到管理工作中去，使作风建设上升为促进城管创优和市容长效管理的内在保证力量，从而不断提高执法效能和管理水平。

1、简化行政审批，实行政务公开。以推进服务型机关建设为目标，局机关全部公开办事程序，进一步清理了行政审批权和规范性文件。在去年取消4项审批项目后，今年又取消了2项。目前，工程渣土处置、车辆清洗、环卫设施拆除3项审批已进入建设系统政务大厅工作，且运转良好。

2、完善公民参与、社会监督机制。市、区机关和支队、大队实行首问负责制，凡接受群众投诉的部门和人员，属于自己职责范围的事项，必须负责办理到底；不属于职责范围内的事项，须告知有关承办部门和人员的联系方式，不得说“不知道”，不得以任何方式敷衍推诿。市局开通3部举报电话，全天候24小时派专人值班，接受群众投诉、咨询。坚持两周一次的举报工作联络员例会制度，沟通举报整改情况；坚持周三局长接待日制度、现场办公制度，认真及时解决群众和基层反映的问题。今年来，市局共接市民举报6560起，办结5712起，办结率87%。

理办法。“六个结合”即突出重点与整体推进结合、集中整治与巩固规范结合，分片包干与定期交流结合，坚守阵地与流动巡查结合，疏与堵结合，市区、区区、区街结合。这“六个结合”突出强化了对占道经营摊点的管理。今年6月4日，我局在建邺区南苑街道召开了观摩会，要求全系统认

真推广落实“六个结合”管理办法，严格规范摊点群管理。白下、玄武、秦淮等区大队为落实“六个结合”方法，以主干道为线，以车站、闹市区、旅游景点为窗口，以街道为块，以社区为点，实行了定人、定岗、定时、定责管理，增强管理责任意识。支队采取定期检查与抽查结合、明查与暗查结合等考核办法，使长效管理取得了明显成效。

最后，小编希望文章对您有所帮助，如果有不周到的地方请多谅解，更多相关的文章正在创作中，希望您定期关注。谢谢支持！

## 凤县作风建设工作总结篇四

根据县委、市局关于在开展干部作风建设年活动的实施意见精神，结合全县推动经济发展年学习教育活动，我局积极行动，及时宣传动员，安排部署，在全县国土资源系统组织开展了干部作风建设年活动，现将第一阶段工作情况总结如下：

按照上级安排部署，我局认真研究、制定方案，及时组织召开了全县国土资源系统《干部作风建设年活动动员大会》对国土资源系统如何开展干部作风建设年活动进行了安排部署，使广大干部职工进一步明确了开展这次干部作风建设年活动的紧迫性和必要性。为保证这项活动扎实有效地开展，特制定了一下措施和方案：

- 1、成立了“干部作风建设年”活动领导小组。由局党组书记、局长任组长，局班子其他成员任副组长，成员由局各股（室）负责人和国土资源所所长组成，领导小组下设办公室，主任由刘全学（兼），办公室成员由办公室全体人员组成，具体负责此次活动的组织、协调、综合、督导、宣传等工作，为活动的扎实开展提供了组织保障。

- 2、制定了《xx县国土资源局干部作风建设年活动实施方案》。为进一步加强国土资源系统干部职工作风建设，扎实推进干

部作风建设年活动深入开展，促进国土资源各项工作健康有序地开展做了进一步的明确。

3、召开了xx县国土资源系统关于开展干部作风建设年活动动员大会。3月3日在机关六楼会议室召开了动员部署大会，会上局长对此次活动进行了深入的动员部署，提出了目标要求和重点要解决的问题并要求限期落实。

我局深入贯彻落实县《委关于干部作风建设年活动实施意见》结合推动经济发展年活动，开展了多项丰富的活动。

1、要求国土资源系统全体职工写了开展“干部作风建设年”活动心得体会，并收集入档。

2、3月6日在机关六楼会议室，进行了集中学习讨论，局长对每名股所长进行了随机性问答式提问。每名股所长对马局长的提问进行了详细的讲解。此方式即检验了他们的业务水平，又促进了各股室、所站之间业务上的相互了解，提高了业务水平。

3、完善了制度。向社会发出了《xx县国土资源局向社会公开承诺》明确了办事程序及内容，提高了办事效率。解决了“门难进、脸难看、事难办”的现象。

在学习上，我们局坚持高标准，严要求，始终坚持以思想教育方式为先导，采用集中学习与个人自学、专题辅导与讨论交流、通读与精读相结合的方式，认真学习了县委、市局《关于开展干部作风建设年活动的实施意见》，及上级文件精神。通过认真学习，每个干部职工平均记学习笔记已达10000字以上，局机关先后3次组织全体人员进行广泛的讨论交流，为副股长以上人员制订了一道与自己股室相关的题目，在大会上进行了详细的解释，每名职工都结合自己的工作实际谈了心得体会，交流了思想。局活动领导小组，坚持每周对职工学习情况进行检查和评比，对完不成学习人

任务要求的及时进行补课，限期赶上进行，对学习中存在的问题及时纠正，克服了学习不主动、不积极的陋习，树立了学习就是工作的观念，增强了职工参与学习的信心。

## 凤县作风建设工作总结篇五

紧随这次作风建设会议的召开，我结合实际工作对照检查，对自己进行了认真反思，深刻感受到自身在学习、工作、生活中还存在很多问题与不足，以上就是我剖析内容。

所以在行为上未能时刻严格按照分局和科室所制定的规章制度，自制能力还有不足。特别是在工作特别忙碌的时候，降低了对企业服务态度的要求。像是接待企业的时候没有面对面进行交流，或是自己忙于手头的工作，对企业没有做到主动问候，有懒惰的心里，想着不来我这个窗口就不是我的事情了；另一个想法也是因为自己不是审核员，碰到某些特殊的咨询情况也拿不了准。将心比心，这些态度会使人有不被尊重的感觉，从小事上影响了工商的窗口形象。想来也是自己“服务企业”的意识还不够强，在工作中缺少换位思考的能力，未能全身心的投入在工作之中。工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，存在船到桥头自然直的想法；经常是处于奉命行事，落实任务，而自我要求不严，主动超前少。

大厅的日常业务没有多大的变化；我也就安于现状，缺少了开拓创新意识。在思维方式上，有时习惯于凭经验考虑问题，碰到过的事情才敢做，没有碰到过的就不去做，大胆去探索解决的方式方法比较少。工作标准不精益求精，所以处理问题时还存在畏难情绪，瞻前顾后、患得患失。忽视了工作的积极性、主动性和创造性。因此独立解决困难的能力还有欠缺。在参加工作的有限时间里，一方面对业务知识了解的不全，另一方面本身工作经验又少，致使遇到突发事件的时候，心里就发慌，说话就没有底气。前几天就碰到那么件事情，一家企业的经营范围核准了“国内货物运输代理”，我疑问

了下，因为原本水运代理是需要前置许可的，所以一般只核准“国内普通货物道路运输代理”，但是现在已经取消了这项的前置审批，并且在我们的业务查询软件系统中也已经做出了修改，而我却还没有注意到这点。

在接待企业的时候，会因自己在态度或是语言上的不注意，而引起双方的矛盾，尽管是偶尔的，也产生了不好的影响。一方面破坏了窗口的形象，使工作效率大打折扣，另一方面自己又不能及时而很好的调整好情绪从而影响了下面的工作。还有就是因为自己年纪轻，在有些场合语言行为举止不够注意，像是团拜会的时候排位的问题也没有意识到不妥当；有时碰到领导巡查工作的时候也偶尔会忘记站立迎接。

我对自己的工作主要的理了五块：1. 协助完成好企业登记事宜，在保证服务质量的同时，高效、无误的完成执照打印、档案登记移交工作；2. 按时完成企业监管线的月、季、半年、年报，以及个私经济运行分析；3. 关注外商投资企业注册资本金到位情况，做好登记和提前催缴工作；4. 受理咨询时尽可能的耐心细致，让企业少跑冤枉路；5. 督促自己寻找周围工作的亮点，积极上报信息。

认识到自己的不足，在以上的这些工作中我要调整好自己的心态和作风习惯，从实际出发，一步一步切实改正不足。相信自己还有许多没有意识到的不足，请领导和各位同事直言指出，希望自己能在下阶段工作学习中有所改进，有所提高。

## 凤县作风建设工作总结篇六

在区建设局“整顿作风”活动小组的领导和我单位的精心组织下，我办全体人员以饱满的热情和良好的精神状态和求真务实的作风针对查找出来的突出问题，制定整改措施，坚持边整边改，边见成中画广告结?-效，确保“整顿作风”活动取得了实效。现将第二阶段工作小结如下：

根据建设局“整顿作风”活动的统一部署，提出对存在的问题制定整改措施是“整顿作风”活动的关键；是实现“整顿作风”活动目标要求的重要环节；是促进园林事业发展的现实需要。同时，号召全体干部职工要紧密联系实际，扎扎实实地做好各项工作，特别是要集中时间，集中精力，在突出问题上下功夫、见成效，使干部职工进一步明确本阶段的工作要求、步骤、做法和要达到的目的，在思想上为全体干部职工开展整改打下了良好的理论基础。

按照活动要求，从思想作风、学风、工作作风等方面进行了查找，主要存在着以下几个问题。

- 1、“发展是第一要务的思想树立的不牢固，在业务创新方面还不够大胆，与和园林绿化的改革、发展潮流的要求还存在一定的差距。
- 2、领导干部联系、深入群众开展工作还不够。领导干部主动找群众了解情况、征求工作意见和建议的情况不多，群众对单位工作了解不透彻，群众路线有待更好地贯彻执行。
- 3、单位有些规章制度执行不严，缺少建立以制度规范职工行为的长效管理机制。
- 4、“两手抓，两手强意识还不够强，执行不够坚决。我们班子有时还存在重业务轻政治的现象，缺乏抓队伍的自觉性和主动性。
- 6、部分党员安于现状，开拓精神不足，部分党员先锋模范作用发挥的不够充分。

1、进一步加强干部职工队伍建设。

(1)切实加强了对机关工作人员的管理。把提高机关工作人员整体素质放在更加突出的位置，把内抓素质、外塑形象做为

领导班子的中心工作来抓。

(2) 进一步明确各科室工作人员的职责、增强机关工作人员的责任感和使命感，使他们能够尽快适应新时期城市建设的工作，在确保日常工作顺利动作的同时，把日常工作的各个环节分解到人头，促使工作人员增强紧迫感。(3) 增强敬业、精业精神，提高工作效率。提高他们的政治思想水平，提高业务工作能力，树立正确的人生观、价值观；树立全心全意为人民服务的思想，平时要加强对干部职工思想工作，做到干一行、爱一行、钻一行。通过做好本职工作，刻苦钻研业务知识，拓宽知识面，增长才干，熟练掌握所从事工作的各个环节，以旺盛的精力和满腔热血投入城市建设工作，做好为基层服务，为群众服务，进一步树立全心全意为人民服务的思想，提高园林管理处在群众中的威信，密切党群干群关系，提高工作效率。

(4) 坚持干部职工外出请销假制度，工作人员因公事或因私事外出，必须按制度程序办理，同时进一步健全完善工作考勤、政治学习考勤制度，切实扭转干好干坏一个样、干多干少一个样的局面，形成乐于奉献、勇于奉献的正气。

2、加强学习，提高全体干部职工整体素质和工作水平。

(1) 坚持和完善相关学习制度。认真抓好单位学习制度。抓好机关干部职工的政治理论学习，坚持每周五下午学习制度，持之以恒，常抓不懈，组织全体干部职工系统地学习和掌握马列主义、毛泽东思想，特别是邓小平同志建设有中国特色社会主义理论，不断提高城市绿化工作者适应新形势、解决新问题的能力。

(2) 建立个人学习档案。对学习计划、资料、成绩、笔记、体会文章等个人学习资料，归入个人学习档案，作为年终干部考核依据之一。

(1) 认真履行法定职能，严格依法行政，秉公执法，坚决杜绝乱罚款、乱收费、乱摊派、“三乱”现象的发生。

(2) 实行首问负责制，进一步规范行政行为，转变工作作风，坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象的发生，热情周到地接待单位和群众来访，恪守职业道德，决不推诿扯皮。

(3) 城市绿化养护管理做到公园、游园、绿地、花坛内无，全日保洁；对树木花草及时施肥、修剪、浇水，定期进行病虫害防治，确保生长旺盛。

(4) 严肃查处各种干扰、

破坏园林绿化秩序的违纪违法行为。随时接受群众举报，并在20分钟内赶到现场处理。(5) 公园、苗圃等窗口单位的工作人员要做到热情服务、诚实守信、文明用语，向社会提供优质的服务和优良的苗木，让群众和用户满意。

近一段时间，通过查找找问题，制定整改措施，我们初步取得了一些成效，但上级的要求还存在一定差距，我们将在今后的工作中一如既往，不断提高行政效能，不断优化环境，为\*\*区营造“干事、创业、为民”的良好氛围。

## 凤县作风建设工作总结篇七

为贯彻落实区委、区政府提出的推进机关作风建设文件精神，更好地实现建设服务型、廉洁型、高效型政府机关的目标，陈桥街道把机关作风建设当作重要的政治任务来抓，切实加强领导，有组织，有步骤地扎扎实实开展工作，且取得了较好的成效，现就我街道机关作风建设工作开展情况汇报如下：

街道党工委及时召开机关干部大会，动员全街道干部以“求

真务实”的精神为指导，认清形势、统一思想、齐心协力、团结奋进，全面完成制定的工作目标。要求机关干部加强学习，努力提高自身素质和工作能力，提高办事效率，心中装着群众，为群众办实事、办好事，解难事，把群众是否满意作为衡量街道工作的最高标准，营造风气端正的办公环境。街道同时举办了“桥港新时代”讲座，组织观看了《沈浩先进事迹》电教片、学习了《廉政准则》等，通过这些宣传教育活动，增强了机关干部自律意识和工作责任感，转变了工作作风。

学风、工作作风、领导作风、生活中存在的问题及产生这些问题的根源，理清思路，制定整改措施，集中解决了一些突出问题。通过大讨论活动，克服了工作浮躁、不思进取、敷衍塞责、效率低下等不良倾向，始终坚持同心同德、和衷共济的团结作风，为促进街道经济社会又好又快发展提供了坚强的保障。同时，在区政府提出“四诺两争”活动背景下，街道干部深入各村群众调研，了解各村经济发展和社会治安工作，村干部在群众中的认可度，群众的困难和意见等等，明确今后工作的方向，切实把带领村民致富以及保证群众的利益作为工作的重点。

街道以机关作风建设为契机，去除不良工作作风，注重科学管理和工作实效。街道把经济发展作为第一要务，把招商引资作为当前和今后工作的重中之重抓紧抓实。街道领导多次召开专项会议，认真研究布置，梳理出了20xx年“五大工程”25项重点工作，尽管受到全球金融风暴“后危机”的影响，1-6月份各项经济指标完成情况不尽如人意，街道还是在努力寻求发展机遇，逆境而行，难中求进，在新增私营企业、新增民营企业注册资本、外资到账、服务业税收等方面完成原定考核指标。在社会服务层面，城建、民政、计生、劳保、文化工作稳步推进，群众对政府工作表示支持满意，社会局面稳定有序。

修改完善《陈桥街道机关工作人员绩效考核办法》，紧抓作

风建设，对《村级目标责任制考核办法》进行调整，明确目标任务，坚持做到奖惩分明，提升机关干部和村干部工作的积极性和进取心。坚持“德才兼备，以德为先”的原则，对街道机关现有的机构、干部配置实施改革调整，以村两委换届为契机，调优配活村干部队伍。围绕建设政治素质好、工作能力强、密切联系群众的干部队伍，多途径培养、锻炼街道、村两级年轻干部，提高整体素质。建立领导带头、全员参与、目标管理、制度保证、持续改进的机关作风建设长效机制，保证街道作风建设工作长期有效地开展。

陈桥街道 8月2日

## 凤县作风建设工作总结篇八

我局自全县开展民主评议窗口服务单位作风建设工作以来，认真落实县委关于印发政协县委员会2013年度开展民主评议窗口服务单位作风建设工作实施方案的要求，按照政协县委员会办公室具体部署，积极开展各阶段活动，取得了阶段性成效。现将自查自纠阶段工作总结如下：

按照我县2013年民主评议窗口服务单位作风建设工作方案要求，我们认真开展调查研究，广泛征求各方意见，并结合我局工作实际，一是迅速成立了我局迎接民主评议工作领导小组，健全组织机构，确保工作落实到人；二是认真制定我局2013年民主评议窗口服务单位作风建设工作方案，结合我局工作职能及工作特性，确定方案总体思路及工作措施，全局机关干部以此次活动为契机，从思想上、作风上、工作上认真查找自身存在的问题，着重解决我们的思想观念不够创新、精神状态不够振奋的现象。

按照阶段性工作任务要求，认真开展了自查自纠工作，深入查找了局机关各股室、下属各单位干部在政风、作风建设方面存在的问题。一是设立举报箱，自觉接受群众监督。为了认真做好迎接民主评议各项工作，能够多方面听取群众意见，

我局专门设立了民主评议窗口服务单位作风建设工作举报箱，并公布了举报电话，自觉接受服务对象的监督。二是公开承诺服务事项，为群众服好务。通过政务网等进行公开承诺，认真执行各项审批政策，全心全意为企业及项目服务，积极促进我区经济快速发展。三是健全各项机制，强化责任落实。建立完善各项工作制度，确定各下属单位负责人为民主评议各项工作第一责任人，实行责任追究制。同时，加大督促检查力度。

通过深入基层，自查自纠五个方面，发放征求意见表，广泛征求一线干部职工和广大办事群众的意见，通过自检自查和对干部在学习工作中不定期的抽查，经过认真梳理，共梳理出四个重点问题。一是个别同志对政风作风建设活动认识不到位，在思想上不够重视；二是个别同志工作中存在安于现状的想法；三是个别同志思想不够解放，精神不够振奋；四是个别同志对自己要求不严，纪律有些松散。

针对个别同志对政风作风建设活动认识不到位的问题，我局进一步在“转作风、保稳定、促发展、惠民生”集中教育活动开展中，对个别同志加强理想信念和廉洁从政教育，强化对党员干部的管理和监督，深入持久地抓好政风作风建设。针对个别同志在工作中存在安于现状的想法，我局推行了“出门就上班，离家就上岗”的工作机制，将其作为提高城市管理水平、延伸城市管理触角的有效手段，激励个别同志对工作的上进心、责任心。针对自查自纠工作中出现的各种问题，我局对各项工作整章建制，进一步完善机关考勤制度、请销假制度、学习制度、财务制度等各项制度，做到以制度规范、以奖惩激励，促进各项工作协调开展。同时我局四举措贯彻落实“八项规定”，切实改进了机关作风，努力实现了办事效率明显提高、履职能力明显增强、公共服务明显改进，我局将继续创造规范、高效、诚信、开放的政务环境，完善好我局窗口服务工作建设。

# 凤县作风建设工作总结篇九

在4月中下旬蹲点调研活动中，领导干部带着诚心、虚心、耐心，蹲点察实情，做好解剖、解答、解决，发展出实招，坚持真情、真谋、真干，为民办实事，提倡勤走、勤问、勤思，活动求实效。全镇班子成员带领调研组共开展座谈会22次，走访群众112户，为村民代表和党员干部宣讲12堂，撰写蹲点手记77篇调研报告11篇，发现问题32个，解决实际问题17件。活动得到了广泛的好评。领导们以个人的品质提升了镇党委政府的形象，也给其他干部在这次作风建设中树立了很好的典范。

## 二、组织深入，结合实际定方案

我镇高度重视这次作风建设年活动，结合去年八月份开展的以“强素质、强责任、强服务”为核心的“镇机关作风建设推进月”活动，讨论出台镇“作风建设年”活动的实施意见。同时，我们相继召开了镇中心组学习会、机关各支部学习会和全镇干部动员大会，进一步向农村和企事业单位作了传达和动员，通过层层动员，把全体党员干部的作风建设着眼点引导到贯彻“三个代表”重要思想和党的十六大精神及落实县镇党代会、人代会的要求上来，把切入点引导到新农村等各种创建及为民办实事办好事上来，把落脚点引导到群众满意上来。根据一市干部实际状况，这次作风建设我镇干部将以树立勤奋好学、真抓实干、亲民爱民、勤俭节约、廉洁从政五种作风为突破口，以此不断提高创造性贯彻执行上级政策、经济社会发展、为民办实事、解决实际问题和统揽全局五种能力。

## 三、学习深入，提高认识转学风

结合实际，制定出台了加强镇“作风建设年”活动专题学习实施方案和学习型机关创建的实施意见，上阶段通过请县有关部门领导来镇上课和到胡陈实地“取经”相结合、集中学习与个人自学相结合、参加学习教育和业务培训相结合方式，积

极开展各种形式的理论研讨会、读书会和业务知识培训等活动，并以此为契机，制订了切实可行的机关干部集中学习夜、青年干部读书会、农村工作案例分析研讨会等各层次定期学习制度。以县级学习型镇乡建设为契机，在机关干部学习中我们建立调查研究制度，强化课题研究意识，各办公室每年确定2-3个可行性的调研课题，每季度开展了联村心得交流会，促进联村干部对“三农”工作的思考与实践，做到学有所得，学有所获，学以致用，达到“讲成绩促提高，讲经验促交流，讲不足促改进，讲问题促反思，讲作风促转变”的效果。通过前阶段一系列的学习教育活动，促使机关干部从被动学习转到自觉主动地学习上来，逐步养成良好的学习习惯。

#### 四、分析深入，查找差距剖原因

在动员和实施的过程中，我镇广邀村党员干部和群众代表参与监督，多次召开村情民情恳谈、干部作风座谈，畅通征集意见的渠道，使各方的意见和呼声能完整流畅的表达出来。根据“学先进、找差距、争一流”实施方案，在发出作风建设意见征求表的基础上，一是由党政班子成员开展分析讨论，对班子整体存在的问题和不足进行讨论分析，明确整改措施，然后每个班子成员针对自身存在的问题和不足进行讨论，剖析原因；二是以各办公室为单位开展大讨论，找出办公室存在的不足和差距，分析原因；三是以各党支部为单位开展大讨论，查找支部存在的不足和差距，分析存在的原因；四是在全镇机关干部范围内开展大讨论，要求每一名机关干部都认真对照检查自身不足，主要查找自身是否存在宗旨原则淡化的思想问题、浮夸吹牛的品德问题，懒惰拖沓的行动问题，傲慢自大的态度问题等等，写出自查和整改报告。通过这样征求意见和四个层次的剖析，使各科室、各干部都能认真静下心来查找自身在作风建设上存在的不足和比对先进人物、先进事迹存在的差距，进一步分析这些问题存在原因，为下一步的整改打下基础。

#### 五、整改深入，围绕问题定措施

在认真学习、充分调研、广泛收集群众意见、深入查找存在问题的基础上，对存在问题进行认真梳理，明确了以干部学风、思想素质、工作服务水平等为重点整改内容，以此落实整改措施。进一步加快学习型社会的建设步伐。一是坚持学习不放松，重点是以学促改、以学带干，同时将对全镇的村学习夜制度的执行情况进行全面的检查。进一步发挥镇党组理论中心组的示范带动作用，要求一般干部做到的，领导干部能带头做到。建立镇机关干部学习时间档案。继续认真实行村情日记、周报、月汇报制度。有条件的村，办一些看书阅报栏。二是进一步加快创新型机关的建设步伐。要把蹲点调研中的优良作风延续下去，大力提倡干部多作些有用的调查，在加强工作前瞻性和主动性上多下功夫，及时掌握苗头倾向。（）多针对农村发展中出现的新情况新问题（比如明年的村班子换届问题）、企业和群众反映强烈的问题进行调研。只有加强调研与学习，才能有正确的创新，所有的创新都要以搞好调研为前提。鼓励干部深入群众，做到说实话、摸实情、办实事、求实效，彻底改变坐而论道、闭门造车的做法。对做得好的创新型干部，镇党委将之列入重点培养对象。三是进一步加快服务型机关的建设步伐。加强党的宗旨观念和群众路线教育，使全体党员干部牢固树立全心全意为人民服务的思想，正确对待手中权力，做到“权为民用，情为民系，利为民谋”，满腔热情地为群众服务。实行换位思考，从群众满意的角度，再来进一步查找不足和差距，只有把问题都找出来了，整改才能出实效。

## 六、总结深入，搞好巩固促提高

“评议总结，巩固提高”是作风建设年活动的最后一个阶段，也是检验开展作风建设年活动取得成效的有效方式。我镇针对作风建设完成的各阶段工作情况，认真总结前三个阶段的经验，对照整改的情况和成效，广泛邀请镇村干部进行了评议。评议本着坚持实事求是、评改结合、以评促改，把我镇作风建设引入规范化、制度化的轨道。为了做好作风建设年活动的全程总结工作，我镇召开了作风建设年活动总结大会，

总结工作，交流经验，进一步分析存在问题，巩固整改成果，建立长效机制，为我镇社会经济又好又快发展提供作风保证。

从总结分析来看，今后要加强作风建设，仍需做好四点工作：一是要继续在全镇营造氛围，进一步提高作风建设的认识；二是要正确认识和处理好作风建设与党风廉政建设的不关系，通过抓作风建设，转变工作作风，提高办事效率，进而带动党风、政风的好转；三是要进一步健全工作制度，完善工作机制，形成科学的作风建设工作体系，重点建立健全制度监督反馈机制；四是要落实责任，加强领导，实行一把手对作风建设负总责，相关的职能部门各司其责，一级抓一级，不断强化效能监督，确保作风建设各项工作落到实处。

## 凤县作风建设工作总结篇十

### 工作总结

为进一步深化和拓展创先争优活动，切实加强党的作风建设，密切党群干群关系，根据县作风办关于印发《2012年全县‘三问’于民听民声，深入基层解难题’作风建设主题活动实施方案》的通知（洞发[2012]25号）文件要求，农业综合开发办结合单位实际，开展了，‘三问’于民听民声，深入基层解难题’作风建设主题活动。现将活动开展情况总结如下：

#### 一、召开动员大会，成立领导小组。

3月16日上午，我办召开了全体干部会议，对该项活动进行了动员部署，廖仁石主任在会上强调干部职工要努力做到，四个注重’：一是要注重解决突出问题；二是要注重改进工作作风；三是要注重提升服务群众本领；四是要注重与本办日常工作相结合，搞好农业综合开发项目建设。并成立了以农业综合开发办主任廖仁石为组长，全体副职为副组长，各股室负责人为成员的领导小组，制定了具体实施方案。

社区、进企业，问政于民、问需于民、问计于民，与基层群众同吃、同住、同劳动），力所能及地帮助群众解决生产生活中的实际困难。我办共组织四个工作队分别对我办的新农村点、扶贫点、群众工作站点、高标准农田建设项目区、雪峰贡米、三可、肉食冷冻等企业进行大走访、大调研、大化解。一是结合各站点的实际情况，帮助其理清了发展思路，制定了发展目标。二是资助技术和资金扎扎实实为各站点办实事。分别帮助黄桥镇龙家村硬化一条水泥路面，总造价12.6万元，我办资助工程款5万元；杨林乡新亭村新修田间渠500米，总造价13.7万元，我办资助工程款10万元；醴田镇花桥村扩建山塘一口，新修田间渠300米，总造价21万元，我办资助工程款10万元。三是分别为雪峰贡米、三可、肉食冷冻等企业争取到国家贷款贴息项目资金53万元、187万元、87万元。四是走访慰问特困党员和特困村民8户，送慰问金共计2000元。五是开展信访隐患大化解，化解了高沙镇石榴村曾昭林等2人于2012年3月26日到高沙镇政府向下基层接访的县级领导反映土地整理后产生耕地高低不平、生产道和田间道破烂不堪等问题。

三、强抓工作结合，将作风建设作为农业综合开发业务工作提质增效的有力手段。

能等多个方面解放思想，重塑农业综合开发形象。4月底前全体干部职工每人围绕‘我为洞口科学发展献一计’主题写出一条合理化建议上交本单位作风办，以此将作风整顿从抓纪律向抓思想的深度转变。二是开展‘农业综合开发土地治理项目工程质量年’活动，今年是土地治理项目‘工程质量年’，洞口县农业综合开发办把作风建设大走访活动与‘提升洞口农业综合开发工程质量大家谈’活动紧密结合。广泛发动全体干部职工紧密联系本单位、本岗位的实际，动脑想、动嘴讲、动手写。全办共组织五个调研小组下基层搞调研，先后组织干部职工召开3次座谈会，撰写活动文章8篇，征集意见20条，其中省市内部简报采用3篇。大家从如何提升项目工程质量，如何以农业综合开发项目区为平台整合好涉农资金进行规模开

结合作发、成片开发，如何加快发展现代农业促进农民增收，如何引导龙头企业和农民合作社参与基地建设等方面，提了许多具有建设性的有益建议。通过这次活动的开展，着力打造一批规划设计好、工程质量优、综合效益佳的精品工程。

二是公开承诺转作风。结合作风大整顿活动，在全办内部开展作风建设专项公开承诺，让每一位干部职工通过这种形式参与到作风建设的宣传和讨论中，为下一步认真查找本单位在作风建设方面存在的突出问题、针对问题有的放矢地进行整改作为一种铺垫，进而推进全办的整改措施、服务要求、目标任务等向社会的全面公开。