

# 2023年浙江省台州市劳动局联系方式 徐 州市劳动合同共(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 浙江省台州市劳动局联系方式篇一

甲方： 乙方： 户口所在地： 居民身份证号： 家庭住址：

根据《xxx劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，共同签订本劳动合同，双方共同遵守本合同所列条款。

### 第一章 劳动合同期限

第一条 甲、乙双方协商一致，本劳动合同以完成一定工作为期限。自 年 月 日为合同生效日期；以乙方完成甲方项目指定劳动工作(任务)为合同终止时间。

### 第二章 工作岗位、工作内容

第二条 根据甲方生产经营需要，乙方同意接受甲方安排，在甲方从事（岗位）工作。

### 第三章 劳动报酬

第三条 双方确定按以下第 种方式和标准计发工资：

(一)计时形式。乙方的月工资为税前人民币 元(其中试用期间工资为税前 元/月)。

(二)计件形式。乙方的劳动定额为 ， 计件单价为 。 每月 日为甲方发薪日。遇节假日可提前发放。

#### 第四章 社会保险及其它保险福利待遇

第五条 乙方患病或非因工负伤的医疗费由乙方自行负责。

第六条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和黑龙江省的有关规定执行。

#### 第五章 劳动纪律

第七条 甲方应依法建立和完善各项规章制度，并将各项规章制度告知乙方或者进行公示，甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方或公示。

第八条 乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条 甲方有权按国家、甲方所在地的法律法规和政策以及甲方的规章制度对乙方进行管理、监督、检查和奖惩，对乙方违反规章制度的，有权按照法律法规及甲方相关规定予以处理。

#### 第六章 劳动合同的解除

第十条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：  
(二)严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的；(三)法律法规规定的其他情形。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲

方，致甲方未能及时完成前款工作的，由乙方承担相应的责任。

乙方违反本合同约定解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

## 浙江省台州市劳动局联系方式篇二

乙方： \_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用（试用期为\_\_\_\_\_天）。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品（工作服当年用工结束时统一收回保管），不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1. 按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2. 不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）

3. 爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予

赔偿。

4. 注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5. 未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6. 严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。

7. 满\_\_\_\_\_天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

### 浙江省台州市劳动局联系方式篇三

地址： 法定代表人：邹加宝

乙方(劳动者)姓名： 性别： 居民身份证号码：

身份证地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致

的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第 1 项确定：

1、固定期限，自 20--年 1 月 6 日起至 20-- 年 6 月 30 日止。

2、无固定期限，自年月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限，自年月 日起至 终止。

二、本合同约定试用期，试用期自 20-- 年 1月 6 日起至 20-- 年 2 月 5 日止。

## 第二条 工作内容、工作地点及要求

一、乙方从事销售(导购) 工作，工作地点在 杭州市衣之家 百货

二、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责或按甲方的要求，按时、按质、按量完成其本职

工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

三、乙方同意甲方根据生产经营需要变更乙方的工作岗位、工作地点。

## 第三条 工作时间和休息休假

一、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，做一休一除外。

二、甲方由于生产经营需要，经与乙方协商后，可安排乙方延长工作时间或在休息日、法定休假日工作。

#### 第四条 劳动报酬及支付方式与时间

试用期合格后，基本工资为 1500元/月。甲方应以货币形式按月支付乙方工资。甲方于每月 15日以人民币形式支付乙方上月工资。

二、甲方安排乙方延长工作时间的或在休息日、法定休假日工作的，应安排乙方补休或支付相应的加班加点劳动报酬。

三、甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和企业的规章制度调整乙方的工

资待遇。乙方工资的增减、奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方的规章制度执行。

#### 第五条 社会保险

甲乙双方必须依法参加社会保险，按期缴纳社会保险费。乙方个人缴纳部分，由乙方自行承担，并由甲方在其工资发放时代为扣缴。

#### 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

## 第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、甲乙双方有权按法律的规定解除或终止本劳动合同。

四、本合同解除或终止时，甲方为乙方办理终止劳动关系手续，并出具解除或者终止劳动合同的证明。

五、本合同解除或终止时，乙方应在解除或终止合同之日前履行下列义务：

1、向甲方指定的人交接工作。

2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件(电子文档)、证件、设备等有形或无形资产。

3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体。

4、协助甲方清理双方之间的债权、债务，如欠(罚)款、工资办理等。

5、完成甲方规定的离职流转程序，办理有关离职手续。

6、其他：处理其他应了而未了的事务。

六、乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第七条第五款规定的义务，致使甲方无法办理或延迟办理与乙方离职相关的手续的，由此产生的后果由乙方承担。

七、若乙方不按本合同约定的时间进行交接或者交接手续不

齐备，甲方有权拒绝支付应付的工资、经济补偿金等费用；乙方办结相关交接手续后，甲方再行支付。

八、甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

## 第八条 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

## 第九条 双方需要约定的其他事项

一、乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

二、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥。

三、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

四、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

## 第十条 争议解决

本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

## 第十一条 其他

一、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。



二、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

三、乙方申明：乙方在签署本合同时，已获得甲方的规章制度文本并知悉全文且认同并愿意遵守各项条款的规定。甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件。规章制度与本劳动合同有冲突的，以规章制度为准。

四、本合同依法订立，双方签字或盖章后生效，双方必须严格履行。

五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人签名：

签约日期： 签约日期：

## 浙江省台州市劳动局联系方式篇四

一、合同的类型与期限。

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 三 年(36个月)

二、工作内容和工作要求

1. 乙方的工作内容(岗位或工种)

2. 乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保

质保量完成工作任务和领导交派的工作。

三、工作时间与劳动报酬劳动用工合同书1. 劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2. 乙方在工作中应发挥积极主动性，进行工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

3. 甲方于每月 31 号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

4. 甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

#### 四、劳动合同的变更、解除和终止

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

2. 乙方应提前三十日向甲方提出书面解除合同，在乙方办理了工作交接后可以解除合同。

3. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1. 未及时足额支付劳动报酬的。

2. 以暴力、威胁、监拘、或者非法限制人身自由的?段强迫劳动的。

3. 以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订

立或者变更劳动合同；

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以当场解除并终止本合同。

1. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
2. 违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
3. 同时与其他单位建立劳动关系。
4. 未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
5. 被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方必须提前三十日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

1. 乙方擅自离职的；
2. 乙方旷工十天以上的；
3. 由他人代领薪水的；
4. 乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的；
4. 偷窃；
5. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；
6. 因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训，约定为甲方服务的期限为合同签订之日起36个月。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

## 五：合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工

作交接等手续，并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后，结清应支付的报酬，结清工资后双方合同自动失效。

## 六、 劳动争议 处理

1. 甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决，协商不成的，均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2. 乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病，已患其它伤痛的基本情况，甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒，甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3. 本企业相应规章制度视同本合同附件，与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读，理解企业制度。合同签订时，视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。合同文本具有同等法律效力。

甲方：(签字盖章) 乙方：(签字或盖章)

用人单位： 职工姓名：

联系人： 身份证号码：

## 浙江省台州市劳动局联系方式篇五

甲方(用人单位)名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)

乙方(劳动者)姓名:

性别:

出生年月:

家庭住址:

居民身份证号码:

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限:

(一)固定期限:自年月日起至年月日止。其中试用期自年月日至年月日止。

(二)无固定期限:自年月日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自年月日至年月日止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自年月日起至工作任务完成时即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要,乙方同意从事岗位(工种)工作。乙方的工作地点为。

甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表

现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、工作时间和休息休假

第四条乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

### 四、劳动保护和劳动条件

第六条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第八条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

## 五、劳动报酬

第十条乙方试用期的工资标准为元/月。

第十一条乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度和乙方工作岗位，确定乙方月工资为元。

第十二条甲方按有关政策以法定货币形式每月日支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第十三条甲方为乙方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

## 六、社会保险和福利待遇

第十四条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。具体缴纳比例和方式为：

(二)基本医疗保险由甲方按单位缴费基数%的比例、乙方按个人缴费基数%的比例缴纳；

(四)工伤保险由甲方按单位缴费基数%的比例缴纳，乙方不缴纳；

(五)生育保险由甲方按单位缴费基数%的比例缴纳，乙方不缴纳。

第十五条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家 and 地方有关政策规定执行。

第十六条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十七条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和

地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

录用条件为：

2、严重违反甲方规章制度的；

具体情形为：

3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

具体情形为：

6、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十二条出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

3、双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议



的。

第二十三条甲方出现《劳动合同法》第四十一条第一款规定的情形，依法进行经济性裁员时，在解除本合同后，应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十四条有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条规定终止、解除本合同：

- 3、乙方在甲方工作期间患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期内；
- 4、乙方若为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- 5、乙方在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、乙方符合法律法规、规定其他情况的。

第二十五条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时依法支付经济补偿金。

- 1、未按照本合同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付乙方劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；
- 7、违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十七条本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

乙方开始依法享受基本养老保险待遇，或者死亡、被人民法院宣告死亡、失踪，劳动合同终止。甲方可不支付经济补偿金。

甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方提前解散，劳动合同终止。甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十八条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 八、经济补偿金标准

第二十九条本合同第二十二条、第二十三条、第二十五条、第三十七条第一、三款涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。（月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的平均工资。）

乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月平均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限不超过十二年。

第三十条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会

确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

## 九、赔偿办法

第三十一条甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第三十二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

## 十、其他事项

第三十三条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

### 第三十四条双方约定的其他事项

第三十五条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第三十六条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十八条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或者

委托代理人签字

签字日期：年月日 签字日期：年月日