

犯罪员工解雇合同(模板9篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

犯罪员工解雇合同篇一

地址：

乙方：_____

身份证号码：

地址：

甲乙双方于_____年___月___日签订为_____期年的劳动合同，现因_____原因，甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自_____年___月___日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计_____元扣除乙方尚欠甲方备用金人民币_____元，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币_____元。

3、甲方为乙方缴纳四金至_____年___月___日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本协议自甲，乙双方签字并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

法定代表人或授权委托人：

_____年___月___日

乙方：

_____年___月___日

犯罪员工解雇合同篇二

甲方：

乙方：

甲、乙双方于_____年___月___日签订了固定期限劳动合同，现经甲乙双方协商，一致同意解除劳动合同。

双方达成的协议如下：

一、因为乙方患病，于_____年___月___日起
至_____年___月___日止进行治疗。

在规定的医疗期满后不能从事原工作，在用人单位给其另行安排工作之后仍不能胜任的原因下，用人单位依照民法典规定的条件、程序，与乙方协商，提前解除与乙方的劳动合同。

二、甲方与乙方约定劳动合同至_____年___月___日终

止社保及公积金缴纳至_____年____月____日止。

三、甲方应当支付乙方工资至_____年____月____日止甲方同意支付乙方一定的经济补偿金，为____元人民币。

乙方自愿放弃其他的诉求。

四、乙方应于劳动合同解除后____日内到甲方办理相关转移手续，甲方应给乙方提供解除合同的相关证明。

五、本协议至签订之日起具有法律效力，双方各执一份。

甲方：

乙方：

犯罪员工解雇合同篇三

甲方：

乙方：

甲乙双方于_____年____月____日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除样本如下：

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币 元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币 元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币 元(大写)

3、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房)至_____年____月____日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的并办理相关退工手续。

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲,乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方:

乙方:

犯罪员工解雇合同篇四

甲方:

乙方:

甲、乙双方于 年月 日签订了有固定期限劳动合同，现乙方因个人原因，乙方提出提前解除劳动合同，经甲、乙双方协商一致，同意提前解除劳动合同。

并达成如下协议:

一、解除劳动合同的日期为: _____年____月____日;

三、本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效;

四、自签字之日起公司已结算完毕以往所有工资及费用;双方今后无涉,双方均自愿放弃诉讼或仲裁的权利。

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

犯罪员工解雇合同篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方于_____年___月___日签订劳动合同，_____年___月___日到_____年___月___日为员工的试用期限。现甲乙双方协商一致同意解除劳动合同：

第一条原合同的劳动合同期限至_____年___月___日止，现因_____的原因，乙方要在试用期提前解除劳动合同。双方协商，现劳动合同期限至_____年___月___日止。

第二条甲方应当支付乙方的工资到_____年___月___日劳动合同结束为止；应当缴纳社保至_____年___月___日止；因甲方的原因提早解除劳动合同，还应当支付给乙方一定的经济补偿金和赔偿金共____元。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满_____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的，按_____年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在____市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过_____年。

第三条乙方应当在合同结束之后____日内办理完交接手续和离职手续，并承诺自愿放弃除本协议约定以外的其它诉求。甲方应当在乙方办理完手续之后出示离职的证明。

第四条本协议自甲乙双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

乙方：

犯罪员工解雇合同篇六

第一条合同期限合同期限自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

第二条生产（工作）任务乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在岗位，承担生产（工作）任务。

第三条生产（工作）条件根据工作需要，并参照国家____省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：，
并发给乙方劳动保护用品：__，保健食品费：__。

第四条劳动纪律甲方应依据国家____省的有关规定制定各项规章制度；乙方应自觉遵守国家____省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬劳动时间：甲方实行每周日工作制，每日小时制，因生产（工作）需要加班时，每月加班不得超过小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月（日）元。加班工资：法定休假日为元，休息日为元，平日为元；夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费用元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定

为每月元至元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给元。作为基本生活费用。甲方每月号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第____日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

第六条 社会保险福利待遇

1、在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的39;工龄可连续计算。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待；部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人政府确定的具体办法办理。

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费元，一次性发给供养直系亲属救济费元。

4、乙方在甲方工作_____年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满_____年假期为天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条 合同的变更、终止、解除

1、甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2、合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3、在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

（1）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。

（2）按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的。

（3）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

（4）被依法追究刑事责任的。

4、在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（2）甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的；

（3）甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

5、在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第3款规定的；

（2）患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的；

（3）患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6、一方要求解除合同，必须提前____日通知对方。但因本条第3款第

(2) 项、

第四款第

□1□□

(2) 项规定解除合同的除外。

7、乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

8、解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》，并出具证明领回其全部保险金。所交的养老保险金，乙方属____镇户口的，保险关系予以保留；农村户口的，除开除、自动离职、劳教、_的以外，年投保险在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人作为还乡补助费，不再享受其它补助金。

第八条双方认为需要约定的事项：

第九条违约责任任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家____省的有关规定给予对方经济补偿。

第十条因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生____日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在____日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条本合同条款现国家____省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

犯罪员工解雇合同篇七

根据《_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用固定期限劳动合同，约定期自年 月日起至年 月 日止。其中从年 月日起至年 月 日为试用期，试用期为 月。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，应向一方说明理由后解除劳动合同。乙方在试用期内要求解除劳动合同应提前三天通知甲方，为奖励乙方之服务质量，甲方在订本合同同事向乙方支付定金合合同期满后，此定金转化为甲方对乙方之服务奖励，若乙方中途离开，则应退还该定金金额200%的定金赔付。

合同期满，经双方在合同到期前一个月协商达成一致的可以续订或变更合同；双方或一方不愿续订或变更的，本合同期满即止。若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在岗位从事 工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点：由于甲方企业经营性质，双方在协商一致后，乙方可以根据甲方安排岗位工作的需要，接受异地工作安排。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度每天工作不超过8小时，每周不超过40小时。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方确因工作需要加班的，应向甲方提出申请，在获得甲方相关部门领导认可后方可执行，否则，甲方对乙方的加班不予认定。若甲方安排乙方加班，应书面通知乙方。

4、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬

元：其他法律规定之费用参照具体情况。

五、社会保险：乙方自愿选择以下第()种方式。

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、劳动纪律

1、乙方应遵守国家 and 地方相关法律规定，遵守甲方制定的各项规章制度；严格遵守甲方的劳动安全卫生和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的`培训，提高思想觉悟和职业技能。甲方安排乙方在上岗前进行业务培训，培训费为务期满，培训费公司全额承担。

2、甲方有权按公司的规章制度对乙方进行管理、监督、检查，乙方违反劳动纪律，甲方

可依据本单位规章制度，给予相应的纪律、经济等处分，直至解除劳动合同。

八、其他约定条款

1、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

3、加班报酬：乙方超时工作应支付的加班费用，甲方以现金形式在每月工资发放时，一并支付。

依法约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

九、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，

不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

十、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式 贰份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

十二、双方确认劳动合同所填写的甲方实际经营地和乙方实际居住地为邮寄送达地址，

若任何一方地址发生变动的，应提前书面通知对方，否则按原地址邮寄后的不利后果由对方承担。双方有关书面文件、通知无法送达对方或者对方拒绝签收的，任何一方可以按邮寄送达地址邮寄送达，对方一经签收或者拒绝签收、无人签收被退还的均视为送达。

十三、公司的规章制度在签订本合同时已告知乙方，乙方确认已知悉，并同意遵守。公司之规章制度作为本合同附件，同时具备法律效力。

十四、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章) 乙方(签名)

法定代表人、负责人

或委托代理人(签名)

年 月 日 年 月 日

犯罪员工解雇合同篇八

乙方：_____

甲、乙双方根据《_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

执行不定时工作制规定。

(一)甲方安排乙方的工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制的岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙

方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方次月8日为发薪日，如遇节假日顺延。

(一)双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤保险待遇履行必要的义务。

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起在法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

(二)本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

犯罪员工解雇合同篇九

本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期 年 月 日。

本合同有效期：

合同期限为_____自 年 月 日至 年 月 日止。

自 年 月 日至合同终止条件出现止。

自 年 月 日至完成该项任务时止。

试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

第二条、工作内容

乙方同意根据甲方需要，在_____部门，从事_____工作。

甲方可以根据生产和工作需要及乙方的能力和表现调整乙方的工作，乙方愿意服从甲方的管理和安排。

乙方须按照甲方确定的岗位职责，按时、按量完成工作任务。

第三条 劳动保护和劳动条件

甲方实行每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时的标准工时制，但因工作及职责需要，对部分职位实行不定时工时制或综合计算工时制。乙方的职位实行-----
----工时制。

甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，须遵守国家及甲方的有关规定。

甲方根据工作需要，安排乙方的工作班次、休息日进行调整，但须保证乙方每周至少休息一天。

甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方按时提供国家及甲方规定的劳动保护用品和定期的身体健康状况检查。

乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度的教育。

第四条 劳动报酬

乙方执行标准工时制和综合计算工时制的，甲方向乙方支付试用期间月工资_____元人民币，试用期满继续保持劳动关系的，乙方月工资为_____元人民币，并在每月的_____日发放。乙方执行不定时制的，工资支付按_____执行。

甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

甲方可根据其实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

甲方依法安排乙方加班、加点时，须按《劳动法》规定支付乙方加班、加点工资。

乙方在法定节假日、年休假、探亲假、婚丧假期间，以及依法参加社会活动期间，甲方照常支付工资。

第五条 保险与福利

甲方根据国家规定为乙方缴纳各项社会保险费用，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。乙方按规定享受各项社会保险待遇。

乙方患病或非因工负伤时，按国家规定享受医疗期和疾病救济费；遇有孕期、产期、哺乳期时，按国家规定享受生育保险

待遇。

甲方按国家规定为乙方缴纳住房公积金，乙方享受相应的待遇。

乙方按国家及甲方规定享受休假、探亲假、婚丧假、法定节日休假，请休事假和病假。

第六条 劳动纪律

乙方愿意严格遵守国家的法律、法规和社会公德，遵守甲方的各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方的财物，维护甲方的利益。

乙方承诺严格遵守甲方的保密制度，绝不将甲方的经营情况和业务情况向第三方泄露；不将业务档案、业务凭证等资料复制或转借给第三方。

在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。

若本合同条款与国家新规定及甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。

甲方对模范遵守劳动纪律、规章制度或违反劳动纪律、规章制度的乙方，可以进行奖励和处罚。

第七条 合同的变更、解除、续订和终止

在本合同执行期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变更本合同的相关内容：

订立本合同所依据的国家法律、法规等发生变化的。

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，导致本合同无

法继续执行的。

甲、乙双方情况发生较大变化，影响本合同执行的(例如：甲方的经营状况、组织机构发生变化，人员结构、工作岗位需要调整等；乙方的工作表现，知识技能、身体状况等与工作要求不相适应等。)

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

在试用期内，乙方被证明不符合以下录用条件中任何一项的，甲方可以随时解除合同：

乙方在应聘过程中向甲方提供的材料(如离职证明、教育学历、个人简历、婚姻及生育状况、体检证明等)必须真实无误。

乙方健康状况良好，无精神病、传染病及其它影响工作的病症，能保证正常工作。

乙方各方面表现良好，没有吸毒、头殴等各种劣迹，富有爱岗敬业精神。

乙方能按照甲方的要求，完成甲方指定工作内容、工作指标、工作任务。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同，并不支付乙方经济补偿：

严重违反劳动纪律和甲方规章制度的。

严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

未经甲方同意，为其它机构或个人提供有关服务而接受任何方面之报酬的。

行为不端损害公司名誉的。

试用期满后，被发现在应聘过程中向甲方提供的材料与事实不符的。

甲方根据本合同第2条第项约定调整乙方职位时，乙方不服从甲方工作调动和安排的。

被依法进行劳动教养或追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方，同时向乙方支付经济补偿：

乙方不能胜任工作的，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

违反本合同第七条第项约定，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

乙方有下列情形之一的，甲方不能根据本条第项约定解除或终止合同：

患病或者非因工负伤，在规定医疗期内的。

女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

复员、转业军人和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的。

义务服兵役期间的。

法律、法规规定的其它情形。

乙方患职业病或者因工负伤，按照国家有关规定进行治疗、劳动能力鉴定、享受相应待遇。甲方不能依据本条项约定解除合同。

有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除合同：

在试用期内的。

甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

甲方未按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

乙方需要解除合同的，应提前30日以书面形式通知甲方。

按约定须提前30日通知对方解除劳动合同的，甲乙双方可采取提前向对方支付乙方一个月工资的方式履行。标准为解除合同时乙方的月工资。

合同期限届满前，甲乙双方应提前30日就是否续订劳动合同表明意向。双方同意续订的，应于合同期满前办理续订手续；若一方或双方无续约意向的，应于合同期满前以书面形式通知对方，办理终止合同手续。否则，合同期满后，本合同将自动延续，续订期限与本合同期限相同，甲乙双方应办续订合同手续。

如有下列情况发生，本合同随即终止。

合同期限届满。

甲方宣告破产或者依法解散、关闭、撤销。

乙方达到法定退休年龄。

乙方完全丧失劳动能力，或者被宣告失踪或死亡。

第八条违约责任及其他

任何一方的违约行为致使本合同无法履行的，应支付对方违

约金_____;给对方造成经济损失的应承担赔偿责任, 赔偿责任范围及赔偿金额应依据国家相关规定和损失程度确定。

乙方违反甲方规章制度并给甲方造成经济损失, 应依据法律及甲方规章制度承担赔偿责任。

乙方属于接受甲方出资培训或提供住房的, 如发生违约情况, 按国家及乙方的规定和相关协议承担赔偿责任。

甲乙双方发生劳动争议应当协商解决, 或者向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的, 或者不愿申请调解的, 双方均有权从知道或者应当知道其权利被侵害之日起60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的任何一方, 可以自收到仲裁裁决之日起15日内向有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜, 按照国家规定及甲方规章制度执行;没有规定的, 由双方另行协商, 并签定补充协议作为本合同附件。

本合同一式两份, 甲乙双方各持一份。未经双方同意, 涂改本合同的, 或未经双方授权、委托, 代签本合同的, 本合同无效。

甲方:

乙方:

年月日