

# 2023年纪检劳动技能竞赛方案(通用7篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 纪检劳动技能竞赛方案篇一

为了加大劳动竞赛工作力度，充分调动广大职工的进取性和创造性，全面完成各项生产经营任务指标，经研究，现制定出20xx年劳动竞赛实施方案，望认真贯彻落实。

以科学发展观为指导，围绕中心工作，经过认真开展劳动竞赛活动，使广大干部职工树立全心全意争创一流的竞争意识、完成任务不计得失的协作观念和不畏艰难实现目标的拼搏精神。

全面完成集团公司下达的各项生产经营任务指标，提高企业管理和精神礼貌建设水平。

今年的劳动竞赛活动分全年项、季度项和阶段项三个层次开展。

全年项：在一至七分场中开展。年底根据产量、质量、成本三项主要经济指标实际完成与年初总场下达计划的比数确定三个优胜单位。其中产量优胜单位奖励4000元，成本优胜单位奖励3000元，质量优胜单位奖励2000元，在年底总场召开的总结表彰大会上与其它先进一并表彰奖励。

季度项：在全场各单位中开展。包括现场管理和精神礼貌建设两项资料，每季度末由总场组织有关人员，按照《现场管理考核实施细则》和《精神礼貌建设检查考核办法》的要求，

经过听汇报，看现场，查记录等形式，评出10个礼貌工区（车间）和20名礼貌职工。年底根据季度评选结果和全年实际工作情景，评出10个标杆工区（车间）和20名优秀班组长，在年终总结表彰会上与其它先进一并表彰奖励，每个标杆工区奖励100元，每名优秀班组长也奖励。

阶段项：在原盐生产的不一样时期，根据季节变化灵活机动地开展针对性强的指标竞赛活动。总场准备在今年4月上旬组织全场第六届炊工比武竞赛，5月上旬组织一次捞盐比赛，6月份组织一次拉塑苦比赛。对以上活动，总场劳动竞赛活动领导小组将比较赛胜出者进行表彰奖励。

另外，按照三条战线（一至七分场、制卤分场、复晒分场；碘盐厂、原盐运储公司；机关处室）齐竞赛，四个层次（总场、分场、工区和车间、班组）争一流的竞赛要求，各单位还要深入开展一些针对性、实效性强的指标竞赛活动，以竞赛小指标的完成保证大指标的实现。原盐生产一线要开展“赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛消耗，降成本”为主要资料的竞赛活动。碘盐厂和原盐运储公司要开展“比产量，赛质量；比成本，降消耗；比销售，赛回款”为主要资料的劳动竞赛。机关处室要开展“比礼貌办公，赛后勤服务更规范；比业务知识、赛管理水平上档次；比综合素质、赛爱岗敬业多奉献”系列劳动竞赛活动，在全场构成轰轰烈烈的“比学赶帮超”竞赛热潮。

1、突出一票否决，确保健康竞赛。对出现不安全事故和违法违纪事故的单位，在各类竞赛先进的评选上，应视情景给予降级或扣分处理。对出现重大职责事故和重大违法犯罪事故的单位，取消其参与评选竞赛优胜单位的资格。

2、培育优秀人才，提高队伍素质。经过竞争激励，培育各类管理能手、技术标兵和先进职工，扭转当前技术人才缺乏的被动局面。

3、全程跟踪管理，公开竞赛成绩。各单位对竞赛活动要进行阶段性总结，将活动的开展情景和效果每季度一总结，上报总场竞赛办公室。总场劳动竞赛管理部门要做好活动的检查，考核和评比，并搞好资料的积累，定期公开活动开展情景。

为确保劳动竞赛活动扎实有效开展，盐场成立由陈敬清任组长，孙卫兵、单建文、李佩杰、于宪阳、王光、刘承泰为成员的劳动竞赛活动领导小组，办公室设在场工会，具体负责全场劳动竞赛的组织领导、综合协调、情景汇总分析和评比表彰工作。各单位也要成立劳动竞赛活动领导小组，负责本单位竞赛活动的组织领导和立项与考核工作。要切实加强领导，进取搞好协调，构成工会牵头，党政工团齐抓共管的格局，使劳动竞赛活动有方案、有特色、有措施、有落实、有评比、有总结，务必取得实实在在的效果。

1、提高认识。劳动竞赛是全心全意依靠职工办好企业的重要载体，对促进企业可持续发展具有重要意义，各单位必须充分认识，进取参与，切实搞好。

2、贴近中心。要紧紧围绕企业工作中心任务，有的放矢地开展竞赛活动，不能图形式，走过场，单纯为活动而竞赛。

3、依靠职工。要结合实际，制定出具体的竞赛细则，认真组织职工实施，2191要鼓励广大职工和各方面的专业技术人员在竞赛中当先锋、唱主角、显身手、增效益。

4、搞好结合。要将劳动竞赛活动与企业文化建设工作结合起来，构成思上、协作、前爱的氛围；要与创立学习型企业活动结合起来，增强职工的创新意识和革新欲望；要与定额管理结合起来，加大激励力度，确保取得实效。

## 纪检劳动技能竞赛方案篇二

按照集团公司围绕“做大、做优、做强的战略目标，提出的

开展“五比一创”劳动竞赛活动部署，结合总承包公司的实际，就落实“五比一创”劳动竞赛活动，制定如下方案：

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立科学发展、和谐发展、持续发展理念，以技术创新为动力，以科学管理为内容，以安全生产创造和谐为保证，以实现工程建设又好又快为目标，激励广大职工以高度的主人翁责任感和高昂的工作热情，抓住总承包公司上升发展的大好机遇，乘势而上展示更大作为。

通过开展劳动竞赛活动，进一步弘扬集团职工敢打硬仗拼搏奉献，争创一流的精神，把总承包公司的各项工程建设打造成为精品工程，形象工程、品牌工程，为住宅集团又好又快发展做出贡献。

各施工项目部：土地交易中心、新型建材基地、梅江畅水园、交通学院、工业大学、开发区普洛斯、黑牛城道南里、怡华园。

坚持围绕20xx年各项经济指标，全面坚持高标准，追求高水平。以安全、优质、快速、高效、文明为主要内容，确保全面任务目标实现，开展“五比一创”劳动竞赛。“五比一创”即比技术创新、比科学管理、比又好又快、比安全生产、比团队和谐、创优质工程。

#### (一) 比技术创新(15分)

坚持科技进步、技术领先，各项目部要在公司的总体指导下，有计划、有组织地开展群众性技术创新活动，组织动员职工积极投身到合理化建设，技术攻关、技术革新、技术改造、发明创造等活动中来，努力在工作中创造并推广使用新技术、新工艺、新材料、新设备，提高项目科技创新水平。

#### (二) 比科学管理(15分)

坚持科学发展观，科学安排实施工程进度，做到文明施工、科学管理、保护环境，形成强有力的项目管理体系，做到管理科学化、标准化和规范化。加大现场管理力度，做到施工道路通畅，材料堆放有序、各种标识齐全，施工现场整洁，杜绝环境污染，实现规范、有序、安全、文明的现场管理。

### (三) 比又好又快(40分)

坚持质量第一，工程创优，各项目部要建立和推行质量管理责任制，加强全面质量管理，严格执行技术质量规范，围绕提质降耗，开展专群结合的技术攻关活动，保证各项合同工程质量符合设计要求。项目成本控制达标，达到建设单位、公司、监理和业主要求。

### (四) 比安全生产 (20分)

工作，发挥工会三级劳动保护监督检查网络的作用；安全目标明确，各种安全防护设施齐全规范，降低人身、设备事故发生率，确保不发生重大安全生产事故。

### (五) 比团队和谐(10分)

坚持以人为本，和谐发展，讲大局、讲团结、讲奉献，努力构建和谐劳动关系，关爱外来务工人员，以全面完成好工程为目标，建设设计、施工监理单位之间要按照各自分工职责，密切配合，加强协作，树立团队意识，创建和谐的项目团队。

### (六) 创优质工程

副组长：孙建和 王忠河 王超华 谷芸

成员：张浩 刘宝明 王雪涛 韩再兴 王丽华 吴世伦

王卫东 沈环宇 孙宝龙 王金印 李呈蔚 刘峥 郝卫华 兰冰

竞赛办公室设在公司综合办公室，负责组织实施协调检查，考核评比日常工作。

启动时间为4月26日，公司进行全面的部署和动员，4月30日前各项目部按照公司方案完成项目劳动竞赛方案的制定贯彻。

5月份开始公司组织每2个月对项目考核一次，根据考核累计分数评出优胜项目经理，优胜项目部，优胜员工，并召开表彰会予以表彰奖励。

- 1、各项目部经理为本项目竞赛活动组长，配备专人抓好推动落实，成员名单报综合办公室。
- 2、相关宣传报导及标语经公司综合办公室审定后再行办理。
- 3、各项目部注意总结积累经验，提炼项目精神、项目文化。

附：

“五比一创”劳动竞赛宣传标语。

- 1、深入开展“五比一创”劳动竞赛活动，为滨海新区建设做出新贡献——滨海新区项目用语。
- 2、掀起“五比一创”劳动竞赛新高潮。
- 3、深入开展“五比一创”劳动竞赛，为天津又好又快发展做贡献。
- 4、推进“五比一创”劳动竞赛，为住宅集团做大做强建功立业。
- 5、争一流、造精品、炼队伍、大力推进“五比一创”劳动竞赛。

6、掀起“五比一创”劳动竞赛高潮，为住宅集团又好又快发展做贡献。

## 纪检劳动技能竞赛方案篇三

为认真贯彻落实集团公司《关于开展“大干一季度，实现开门红”劳动竞赛的通知》党字[20xx]5号及《关于打好一季度开局仗，确保零事故实现安全生产首季开门红的工作意见》何煤字[20xx]9号文件指示精神，以“大干一季度，实现开门红”劳动竞赛活动开展为契机，紧紧围绕年度安全生产任务目标，扎实开展好“安全生产基层基础强化年”第一次集中行动，以“立足岗位做贡献，创新活动”为主题，切实在全科室内迅速掀起劳动竞赛活动热潮，着力营造比学赶超抓开局、抢前抓早、大干快上的浓厚氛围。

大力营造活动氛围，积极组织本科室职工认真学习矿下发文件指示精神及劳动竞赛实施方案，结合本单位的工作重点，及时制定劳动竞赛活动实施方案，积极组织和动员广大干部职工开展多种形式的竞赛活动，使劳动竞赛在推动安全生产中发挥更大作用。注重做好劳动竞赛的宣传报道，着力营造比学赶超、大干快上的活动氛围，以灵活多样的竞赛形式为载体，贴近实际，突出重点，务求实效。

组长[xx]

副组长[xx]

成员：及全体科室人员

20xx年1月至3月底

以矿下发劳动竞赛活动实施方案为指导精神，立足早字，突出抓落实、求实效，实现竞赛确定的目标。

严格落实干部值班制度和下井跟带班制度，提高下井时间和质量，从思想上高度重视当前的安全生产工作，紧盯现场，排除隐患，协调本单位及全矿井的安全生产工作；进一步加大安全生产监管力度，集中精力抓落实。

科室全体干部职工严格按照“岗位责任制”的要求，规范行为，抓好各自（分管）的安全生产工作，对活动期间安全生产责任和措施不落实、安全隐患整改不及时、工作和督查不到位，严格按照目标责任进行考核。

加大反“三违”力度。明确提出“三违”现象是各类事故的根源，要全面把“反三违、促安全”活动深入开展下去，加大对各类三违人员的处罚力度，做好帮教工作。

加强科室人员的培训工作，按照上级部门指示要求合理安排调度员及管理干部外出进行培训学习，切实提高全员的安全技术素质。认真把握员工的思想动态，正确引导员工积极投入到安全生产工作中去，提高教育的针对性和实效性。

为确保《质量标准化》及“双基”建设向深入化发展，夯实安全生产基础筑牢安全防线，积极开展安全生产质量标准化工作。认真做好专项检查不断线，努力降低安全风险，以季节性工作协调为重点，深入井下现场检查指导，深入开展“四项评比”（工作面、巷道、交接硐室、水沟、材料管理）专项竞赛活动。大力开展“文明现场整治活动”，针对存在问题隐患等，落实责任人，限期进行整改并进行复查验收，确保文明施工力度不滑坡，形成隐患排查闭环管理。坚持工程质量验收评比，采取动态与静态相结合，对与工程质量不过关，验收不合格的工程勒令返工，加强动态达标。

突出顶底板管理，按照“顶底板会战标准”要求扎实开展顶底板会战、采掘专项检查，做好日常性的顶板离层观测、矿压观测，形成数据记录存档。



各设备系统及时升级完善，做好日常维护检修，按照矿下发措施要求，做好每旬对闲置巷道、设备、设施排查，形成书面报告。图纸文字资料及时跟进到位，分专业分类进行归档，做好图文资料存档工作，形成资料档案化管理。

在劳动竞赛活动中，对做出突出贡献的个人和班组，进行表彰奖励，充分发挥典型的辐射带动作用，使安全生产的理念真正入脑、入魂、入心，进一步调动职工对安全生产工作的积极性和主动性。同时大力开展节能降耗、修旧利废活动，及时收集典型事例，对作出贡献者进行奖励。

#### 测量技术组：

- 1、对各迎头及时进行延线测量、标定腰线、验收等工作。并及时下发贯通通知单，开工通知单，中腰线通知单，严格执行一工程、一规程、一措施。
- 2、对顶板离层仪及牌板损坏的逐步进行更换，并及时更新观测数据。
- 3、及时填绘指挥图，积极整理各项资料。

#### 木场：

- 1、严格开工前对各类生产机器检查，确保不留隐患不留死角，真正实现安全检查到位。
- 2、工作期间坚决使用好各种劳动保护用品，从主观上消除安全隐患。
- 3、确保井下材料的供应及时，及时完成矿临时安排的各项任务。

#### 监控：

1、加强人员的安全及业务知识学习，针对井下现场条件复杂、监控通讯等设备覆盖面大，加强人员在行走及维修中与生产单位之间的配合。

2、监控人员对井下各类仪器仪表按标准要求及时进行标校，及时对井下核子秤进行标校，确保监控有效、运转顺畅。及时升级完善“六大系统”建设工作中的相关系统工作。

3、进一步加强业务学习和自主保安能力。

调度台：

1、规范各项记录和文字资料，对于矿调度会安排的重点工作及时进行一班三调度并及时进行记录。

2、及时做好产量台帐、影响生产记录、区队长、安监员及班组长报岗记录。

3、不断加强调度人员的业务知识学习和应变能力，规范人员岗位操作。继续强化调度员十项应急处置权、应急救援操作流程、应急电话号码的熟悉程度，全面利用语音广播按时进行播放。

4、及时做好上传下达，对于重点工程要调度及时，协调好各运输生产环节。

## 纪检劳动技能竞赛方案篇四

结合公司工作实际情况，为积极参与“安康杯”竞赛，加强企业管理，推动公司安全生产工作，杜绝事故的发生，特制定“安康杯”竞赛实施方案如下：

公司各部门

全年。

通过开展“安康杯”竞赛活动，广泛、深入地普及安全生产知识，提高职工安全生产意识和自我保护能力，努力改善作业、生活环境推动企业安全生产管理水平，为企业持续、快速发展，全面提升综合竞争优势。

进一步完善企业安全生产机制，层层落实安全责任制，推动企业安全生产工作规范化、制度化、科学化发展不断提高安全生产和管理水平提升企业职工的自我保护能力。确保企业重大安全事故为“0”。

为加强对“安康杯”竞赛活动的领导，公司成立“安康杯”竞赛活动领导小组，负责竞赛工作的组织领导。

组长：

副组长：

成员

领导组职责

- 1) 具体负责“安康杯”活动的组织、安排和协调工作
- 2) 对“安康杯”活动的工作进行检查、监督
- 3) 督促落实安全隐患的整改情况
- 4) 确保“安康杯”活动取得实效。

1. 开展安全健康知识讲座提高企业职工安全健康知识。

2. 组织学习企业《安全管理手册》，提高企业职工安全生产意识，深入了解企业安全生产的经营理念。

3. 组织防暑急救教育培训，彻底保障企业职工的安全、健康。
4. 开展“安全生产标准化管理”知识竞赛，提高企业职工安全生产知识水平

增强企业管理人员安全生产管理水平，最终使企业安全事故、违规操作现象得到有效控制，减少一般事故，杜绝重大事故。

5. 开展高温送清凉活动，配送降温物品以改善现场作业环境。
6. 开展“安全生产月——治理隐患、防范事故”活动，观看建筑安全宣传片宣传和推广安全生产方面的法律法规、先进经验和有效做法，探索安全生产隐患排查治理的规律。

1. 宣传部署阶段，深刻领会通知精神，进行全公司的安全生产动员大会，将通知文件印发至各部门。充分利用各种形式大力宣传竞赛活动，使所有员工了解“安康杯”竞赛活动的目的和意义、主题目标和考核标准并，积极参加竞赛活动。

2. 组织实施阶段该，是整个活动具体实施的关键性阶段，要按照活动内容和考核标准，有条不紊地把活动开展好。

- 1) 要求各部门紧紧围绕“安康杯”活动主题，利用班前会、宣传栏、开展各种丰富多彩的安全活动等方式，营造安全氛围，普及安全知识，增强员工的安全意识。

- 2) 举办“安康杯”安全知识竞赛。

3. 总结评比阶段，对竞赛活动的情况形成书面材料上报公司竞赛活动，竞赛活动小组根据书面材料及现场检查情况记录，对“安康杯”活动情况进行全面的总结，最终形成书面汇集情况上报公司。

1. 加强组织领导，各部门人员思想要高度重视，积极配合公

司抓好此次活动层层抓落实，使整个公司的安全工作落到实处。

2. 坚持“安全第一预防为主”的方针认真学习、贯彻落实《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《道路交通安全法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》等法律法规防患于未然。
3. 认真落实安全生产目标责任制，坚决执行“一票否决”制度。层层签订安全责任书。
4. 加强宣传教育，进行深入广泛的发动，使广大员工充分认识到搞好竞赛活动的重要性和深远的意义。
5. 健全规章制度，以这次活动为契机，依据《安全生产法》等法律法规进一步健全各项规章制度。
6. 组织进行安全检查，做好监督改进工作，进行经常性的安全检查工作查意识、查隐患、查落实，切实把安全工作落到实处。
7. 全员发动开展竞赛活动，做到“互评、互比”竞赛活动融入到日常生产中间，力争做到全员参与共同争先。

## 纪检劳动技能竞赛方案篇五

为认真贯彻落实xx年上级工作会议精神，以理念创新为先导，以科技创新为支撑，以服务创新为手段，大力推进“智慧高速、平安高速、绿色高速、畅通高速”四个高速建设，在全线迅速掀起劳动竞赛和经济技术创新的新高潮，确保圆满完成一期工程建成通车、二期工程全面开工建设的目标任务，经筹建处领导研究决定，自xx年x月x日至x月x日，在全线各参建单位中开展创先争优劳动竞赛活动，特制定以下活动实施方案：

全面贯彻落实xx年省厅、省高管局工作会议精神，充分发挥工人阶级主力军作用，调动全体参建人员的主观能动性，大力营造学赶先进的浓厚氛围，进一步推行标准化管理，加快工程建设进度，不断提高高速公路施工管理水平和建设水平，确保年度任务目标顺利完成。

xx年xx月xx日

领导小组的主要任务是：全面负责邢衡筹建处创先争优劳动竞赛活动的组织领导；制定活动的总体目标和实施方案；研究解决活动中需要解决的重大问题。

领导小组下设办公室，办公室设在筹建处综合办公室，由综合办公室主任张志明担任主任。领导小组办公室的主要任务是：负责“百日会战”创先争优劳动竞赛的阶段性检查工作；及时了解掌握活动进展情况，分析和总结主要经验和存在问题，向领导小组报告并提出建议；协调、解决有关问题，督促落实计划，确保各项竞赛目标的实现；做好竞赛活动的总结。

通过创先争优劳动竞赛活动的开展，全面推行标准化管理，进一步完善标准化管理实施细则，使标准化管理日常化、标准化。紧紧围绕筹建处年度任务目标，统一思想，狠抓落实，全面完成“大干90天”的任务目标。

项目各合同段月——月进度计划目标

在省交通运输厅、省高管局、质监部门以及筹建处的各项检查中，工程质量合格率100%。

全线不发生一起重大安全责任事故。

1. 认真按照省厅、高管局有关要求，全面落实“十公开”制度，努力打造邢衡阳光工程。

2. 筹建处及各监理、施工单位要把好廉政关，为施工创造良好的内外部环境，不发生因廉政问题而被上级及有关部门通报、警告的现象。

1. 制定合理工期计划，以计划指导工程施工；强化规范制度学习，严格按照规范控制质量；健全安全保证体系，责任分解落实到人；全面落实“十公开”制度，打造阳光邢衡，和谐邢衡。

2. 狠抓竞赛目标的落实。明确每一个分项工程的具体责任人和相关责任，做到层层有人抓，事事有人管。

3. 加强宣传报道工作。充分发挥新闻媒体的作用，对在本阶段劳动竞赛活动中工程建设质量好、进度快的施工单位及表现突出的先进人物、典型事迹进行宣传。

## 1. 工程进度方面

各合同段根据本次劳动竞赛活动的考核目标，制定出详细的周计划、半月计划、月计划和活动整体计划，根据进度要求分解任务，按照计划科学合理调配所需的人、料、机械数量。合理安排施工力量，按计划保进度。要求各参建单位主要人员必须按照合同承诺到位，筹建处对监理单位监督、监理单位对施工单位监督。

## 2. 工程质量方面

各参建单位对重点部位、关键工艺，要进行专项管理，尤其加强对关键工序的监督管理，对主要指标重点检查、控制，以点带面全面提高。项目工程师要加大工地巡查力度，对所管辖标段每天的施工情况要及时掌控。严格执行工程质量检验、评定规范，严格工地试验室的管理，对试验人员进行专项考核，考核不及格人员必须清退。各参建单位全体人员要不断加强学习，要学会运用施工技术规范、技术标准及筹建

处制定下发的各种专项管理制度，提高自身素质。同时，监理单位要对施工单位进行日常巡视检查，对夜间施工项目进行突击检查，对重点部位、关键工艺进行抽查，既要检查施工单位质量情况，也要检查现场监理的在岗情况。

### 3. 安全生产、文明施工方面

各参建单位要建立健全安全生产组织机构，项目经理是负责安全的第一责任人。落实各项安全制度，配足专职合格的安全员，明确责任目标，配齐各种安全防护和劳动保护用品，确保安全投入。安全生产、文明施工要贯穿整个施工过程中。

### 4. 廉政、“十公开”建设方面

各参建单位要建立健全廉政建设以及“十公开”工作组织机构，严格贯彻落实省厅、省高管局以及筹建处关于廉政建设和“十公开”工作的各项部署要求。筹建处将组织专门人员，定期对各参建单位的廉政建设和“十公开”工作进行督导检查。

工程进度、工程质量、安全生产、文明施工以及廉政“十公开”建设。

对驻地办的考核由筹建处组织进行，总监办参加；对施工单位的考核由筹建处组织，总监办和驻地办参加。

此次劳动竞赛采用月考核制度，月末对各参建单位进行考核，筹建处与总监办共同负责组织对各标段的检查，考核工程进度、工程质量、安全生产、文明施工以及廉政“十公开”建设等指标的完成情况，并进行打分。

#### 1. 工程进度考核

工程进度考核满分30分；按工程每月实际完成情况对工程进



度进行评分，超额完成计划的得分为满分。

## 2. 工程质量考核

工程质量考核满分30分，其中外观质量及施工工艺占12分；内业资料占6分；实测质量占12分。各项考核以百分制考核，按所占权重换算后之和即为该项考核得分。

## 3. 安全生产、文明施工考核

安全生产、文明施工满分20分，其中安全生产占14分，文明施工占6分。安全生产考核安全生产制度与资料、现场安全管理两部分；文明施工考核办公场地与场站、施工人员设备、施工现场、环境保护等内容。各项考核以百分制考核，按所占权重换算后之和即为该项考核得分。

## 4. 廉政建设、“十公开”工作考核

廉政建设、“十公开”工作落实情况考核满分20分。廉政建设、“十公开”工作主要考核相应组织机构是否健全；相关制度、实施细则是否健全；“十公开”现场公开内容是否完整、更新是否及时；“十公开”内页资料是否完整。

对每月完不成目标的单位，责令其根据实际情况增加人、财、物，除在全线通报外，还要通告其法人。月末进度未完成计划的90%，进度考核计零分。经鉴定工程项目存在较严重的质量问题，达不到质量目标，质量考核计零分，取消评比资格。

对出现一次重伤及以上的安全生产责任事故，或出现一次环境污染事件的单位，除全线通报批评外，安全生产、文明施工考核成绩直接计零分，取消评比资格。

# 纪检劳动技能竞赛方案篇六

学校操场

学校1-6年级全体队员

“我劳动我光荣”

通过本次活动，培养广大队员劳动技能，增进全体队员爱劳动的意识，促进广大队员从小养成爱劳动的习惯。

系鞋带、穿衣服、包书面。

钉纽扣、叠衬衣、刮青瓜皮。

一年级：系鞋带 二年级：穿衣服

三年级：刮黄瓜 四年级：钉纽扣

五年级：包书面 六年级：叠衬衣

1、本次活动以年级为单位由低到高进行，每活动点设裁判2名，每年级组设裁判长一名，组委会设仲裁一名。活动时，每位裁判认真履行职责，扎实贯彻好比赛要求，每年级组裁判长坚持公平、公正的原则评选出优胜奖，当评奖有争议时，可以向活动仲裁提出申请，最后由仲裁判定。

2、本次活动除了规定的参赛项目外，还在每个年级设幸运能手奖一名。产生办法：在本年级参赛选手活动结束后，由裁判长任意选定一个座号的同学上台，进行相同项目的比赛，最后在三位幸运选手中评选出一名能手奖。具体是：一年级的2分钟系鞋带，二年级的2分钟穿衣、系红领巾，三年级的刮一根黄瓜计时，四年级的钉一颗纽扣计时，五年级的5分钟包书面，六年级的3分钟叠衬衣。

- 1、联系媒体
- 2、购买青瓜40根
- 3、购买2孔纽扣若干
- 4、包书面纸15张
- 5、劳动背景音乐（《劳动最光荣》，《春天在哪里》……）
- 6、活动主题横幅
- 7、准备活动用课桌6张、彩旗六面、废纸箩三只、果碟三只。
- 8、每班准备劳动口号2-3条，以备在活动时渲染气氛。
- 9、各班要考虑天气变化，准备太阳帽。

顾问：

总策划：

后勤：

影像：

发令：

场地安排：

音响：

媒体：

仲裁长：

场地布置：杰

裁判长：

裁判：

竞赛规则：

一年级：系鞋带

每班6男6女排成一列，以接力形式进行比赛。活动开始，三个班排头同时出发到活动场地，每位队员系一只，系完后跑回起点碰第二名选手的手，第二名选手出发跑到活动场地，解开并完全抽出鞋带，再跑回碰第三名选手的手，……依次交替进行。系鞋要求，带子均匀穿洞，最后系上蝴蝶结，裁判通过后方能离开。以活动速度年级组取优胜奖一名。

备注：各班自备8孔鞋6双。

二年级：穿衣服

每班5男5女分两组面对面排列（距离10米），以接力形式进行比赛。活动开始，三个班排头同时穿衣，待裁判通过后出发（要求：所有纽扣全部扣全，挂好红领巾，翻好衣领），跑到对面碰到第二位选手的手，第二位选手开始穿衣，穿戴完整后跑到对面，碰第三位选手的手……依次进行。以活动速度年级组取优胜奖一名。

备注：每位参赛选手自备短袖校服1件（扣子完好）、红领巾一条。

三年级：刮黄瓜

每班5男5女排成一列，以接力形式进行比赛。活动开始，三个班排头同时出发到活动场地，开始刮皮（不留一点青皮为

完毕，皮统一进纸箩），待裁判通过后跑回起点，碰第二选手的手，第二选手出发……依次进行，直到最后选手跑回起点，宣布活动结束。以速度取年级组优胜奖一名。

备注：每班青瓜10根由学校提供，每位选手刮刀自备。

#### 四年级：钉纽扣

每班男女选手各5名，先在活动场地预备。令下，每位选手分头在自备的钉布上开始钉纽扣，在规定的10分钟时间内，以全班选手钉扣的总数多少取年级组优胜奖一名。要求：每个扣子钉完后要打结，合计总数时，固定在钉布上的扣子才算合格，有一拉脱落，或明显松动现象的扣子不归入总数计算。

备注：每位选手针、线、钉布自备、大小不限。2孔纽扣由学校统一准备。

#### 五年级：包书面

每班男女各2名选手，先在活动场地预备。令下，每位选手分头包书面。时间8分钟，以全体选手包书面的总体质量取年级组优胜奖一名。要求：所有选手一律采用三角包方法，书面紧贴书本，无明显余边现象。书面转弯处余纸可以裁去。

备注：每位选手一张包书面用纸由学校提供，被包书本（同数学书大小）由学校图书室提供，其他工具由各选手自带。

#### 六年级：叠衬衣

每班男女选手各2位，先在活动场地预备，令下，每位选手分头叠自备的衬衣。在规定的6分钟时间内，取团队质量优胜奖一名。要求：扣好所有的纽扣，袖子反背斜折往下，衣服一次对折，翻好领子，正面整齐摆放为结束。

备注：每位选手自备校服长袖衬衣一件，钮扣、袖扣完整。

## 纪检劳动技能竞赛方案篇七

为了加大劳动竞赛工作力度，充分调动广大职工的积极性和创造性，全面完成各项生产经营任务指标，经研究，现制定出xx年劳动竞赛实施方案，望认真贯彻落实。

以科学发展观为指导，围绕中心工作，通过认真开展劳动竞赛活动，使广大干部职工树立全心全意争创一流的竞争意识、完成任务不计得失的协作观念和不畏艰难实现目标的拼搏精神。

全面完成集团公司下达的各项生产经营任务指标，提高企业管理和精神文明建设水平。

今年的劳动竞赛活动分全年项、季度项和阶段项三个层次开展。

全年项：在一至七分场中开展。年底根据产量、质量、成本三项主要经济指标实际完成与年初总场下达计划的比数确定三个优胜单位。其中产量优胜单位奖励4000元，成本优胜单位奖励3000元，质量优胜单位奖励xx元，在年底总场召开的总结表彰大会上与其它先进一并表彰奖励。

季度项：在全场各单位中开展。包括现场管理和精神文明建设两项内容，每季度末由总场组织有关人员，按照《现场管理考核实施细则》和《精神文明建设检查考核办法》的要求，通过听汇报，看现场，查记录等形式，评出10个文明工区（车间）和20名文明职工。年底根据季度评选结果和全年实际工作情况，评出10个标杆工区（车间）和20名优秀班组长，在年终总结表彰会上与其它先进一并表彰奖励，每个标杆工区奖励100元，每名优秀班组长也奖励。

阶段项：在原盐生产的不同时期，根据季节变化灵活机动地开展针对性强的指标竞赛活动。总场准备在今年4月上旬组织全场第六届炊工比武竞赛，5月上旬组织一次捞盐比赛，6月份组织一次拉塑苫比赛。对以上活动，总场劳动竞赛活动领导小组将对比赛胜出者进行表彰奖励。

另外，按照三条战线（一至七分场、制卤分场、复晒分场；碘盐厂、原盐运储公司；机关处室）齐竞赛，四个层次（总场、分场、工区和车间、班组）争一流的竞赛要求，各单位还要深入开展一些针对性、实效性强的指标竞赛活动，以竞赛小指标的完成保证大指标的实现。原盐生产一线要开展“赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛消耗，降成本”为主要内容的竞赛活动。碘盐厂和原盐运储公司要开展“比产量，赛质量；比成本，降消耗；比销售，赛回款”为主要内容的劳动竞赛。机关处室要开展“比文明办公，赛后勤服务更规范；比业务知识、赛管理水平上档次；比综合素质、赛爱岗敬业多奉献”系列劳动竞赛活动，在全场形成轰轰烈烈的“比学赶帮超”竞赛热潮。

1、突出一票否决，确保健康竞赛。对出现不安全事故和违法违纪事故的单位，在各类竞赛先进的评选上，应视情况给予降级或扣分处理。对出现重大责任事故和重大违法犯罪事故的单位，取消其参与评选竞赛优胜单位的资格。

2、培育优秀人才，提高队伍素质。通过竞争激励，培育各类管理能手、技术标兵和先进职工，扭转当前技术人才缺乏的被动局面。

3、全程跟踪管理，公开竞赛成绩。各单位对竞赛活动要进行阶段性总结，将活动的开展情况和效果每季度一总结，上报总场竞赛办公室。总场劳动竞赛管理部门要做好活动的检查，考核和评比，并搞好资料的积累，定期公开活动开展情况。

为确保劳动竞赛活动扎实有效开展，盐场成立由陈敬清任组

长，孙卫兵、单建文、李佩杰、于宪阳、王光、刘承泰为成员的劳动竞赛活动领导小组，办公室设在场工会，具体负责全场劳动竞赛的组织领导、综合协调、情况汇总分析和评比表彰工作。各单位也要成立劳动竞赛活动领导小组，负责本单位竞赛活动的组织领导和立项与考核工作。要切实加强领导，积极搞好协调，形成工会牵头，党政工团齐抓共管的格局，使劳动竞赛活动有方案、有特色、有措施、有落实、有评比、有总结，务必取得实实在在的效果。

1、提高认识。劳动竞赛是全心全意依靠职工办好企业的重要载体，对促进企业可持续发展具有重要意义，各单位必须充分认识，积极参与，切实搞好。

2、贴近中心。要紧紧围绕企业工作中心任务，有的放矢地开展竞赛活动，不能图形式，走过场，单纯为活动而竞赛。

3、依靠职工。要结合实际，制定出具体的竞赛细则，认真组织职工实施，要鼓励广大职工和各方面的专业技术人员在竞赛中当先锋、唱主角、显身手、增效益。

4、搞好结合。要将劳动竞赛活动与企业文化建设工作结合起来，形成思上、协作、前爱的氛围；要与创建学习型企业活动结合起来，增强职工的创新意识和革新欲望；要与定额管理结合起来，加大激励力度，确保取得实效。