

# 最新企业创新服务体系 企业培育服务工作计划(优秀8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 企业创新服务体系篇一

20xx年土地治理项目处在局党组的正确领导下，在兄弟处室的支持下，经过努力，较好地完成了局领导布置的各项工作任务。

针对农业综合开发项目具有跨年度实施的特点，为促进项目早日建成，尽早发挥效益，我们把抓好20xx年度项目实施扫尾工作，作为处室上半年的一项重要工作。突出加强巡查力度，深入调研，强化指导，保证项目建设进度和质量，取得良好的效果。针对全市项目进展不平衡的情况，在海安召开项目现场交流会进行推进，同时对存在问题多、矛盾突出的县（市）区进行重点督查，到项目现场实地了解情况，针对困难和问题，和项目县局一起想办法、出主意，保证项目顺利完工。

目前全市20xx年度土地治理项目已基本完工，海安、通州、如东已经完xx县级验收，如皋正在组织县级验收、海门、启东正在抓紧工程扫尾□20xx年度产业化经营项目除1个项目（海门优质农产品出口加工项目）正在建设中，其他全面建成，预计7月底全面完成计划任务。

20xx年度农业综合开发土地治理项目目前已下达计划：国家土地治理项目27个项目，总投资万元，财政资金22030万元，

建设高标准农田项目万亩、土地沙化治理项目2万亩。到目前为止，通州、如东、海门项目计划工程招标工作全部完成，海安已经发布招标公告，将于7月21日开标，如皋、启东正在报财政招标工程审核，预计在7月底发布招标公告。

20xx年产业化经营项目计划和实施方案已经下达，全市共19个产业化经营项目，总投资万元，财政资金4450万元，项目都在按序时进度抓紧实施。

1、进一步规范工程监理。全面推行项目工程建设监理制，由县级自行招标确定监理单位，强化对监理单位直接管理，加强对监理单位的日常监管，定期召开监理工作会议，同时加强检查考核力度，对不尽责监理人员进行更换，对监理单位不尽责行为进行处罚。

2、进一步规范工程招投标。一是严格执行江苏省农业综合开发项目招标投标管理办法，加强招标计划的审核，建立招标计划核准制度。二是推行资格后审制、价格单因素评标办法，确保公平、公开、公正性。三是所有土建工程都进入公共资源交易市场公开招投标。

3、进一步强化项目过程监管。一是严格计划执行。在项目实施过程中，为确保计划得到落实，我们严格对照项目计划的工程定点定位图表进行检查，发现项目计划有调整的，必须要有调整手续，对擅自调整的坚决予以整改；所有项目工程必须做到图、表、实地一致，杜绝抵占冒用行为。二是完善项目监管体系，要求各县（市）区建立业务部门规范管理，监理单位专业监管，项目乡镇统筹协调，群众代表现场监督的“四位一体”监管体系。三是建立项目推进联系会制度。我们定期召开项目建设推进交流会，及时了解项目实施情况、督促整改检查发现的问题，强化对监理单位的监督。

一是认真完成宣传信息工作。二是积极配合兄弟处室做好项目验收、项目考察等其他工作。三是做好局机关党支部有关工作。

一是抓好业务培训。要求县（市）区在土地治理项目招标后，对施工单位、监理单位和项目镇村进行农业综合开发业务培训，明确农业开发计划要求、单项工程工序要求、监理和监督员的职责要求，切实做到实施与计划的无缝对接。

二是突出政策宣传。要求县（市）区加强农业综合开发政策的宣传，特别是要产业化经营项目实施单位要多宣传政策，杜绝老板实施过程中随意调整想套取项目资金的念头。保证项目严格按照年度计划和实施方案实施到位。

三是强化检查指导。市级将加大项目日常检查的力度，突出对现场监理的检查，定期召开现场推进会，组织中期检查，对项目的实施进度和质量情况进行全市通报，确保项目保质保量按期完成。

## 企业创新服务体系篇二

### 一、工作回顾

过去的，是盘南电厂发生了深刻而可喜变化的一年，也是取得了突出成绩的一年。广大员工立足岗位，兢兢业业，艰苦奋斗，群策群力，克服了人员少、任务重、电煤供应等客观困难，完成发电量亿千瓦时□eva值位居金元各电厂前三名，为公司取得良好效益奠定了坚实基础。一年来，公司党委、工会紧紧围绕服务“发电运行、检修维护、燃料管理”三大核心业务开展工作，认真履行服务职能，尽力维护职工合法权益，在推动公司实现生产经营目标、构建和谐企业等方面发挥了积极作用，主要工作有：

## （一）扎实开展党支部标准化建设工作，推动支部活力进一步增强

下半年，公司党委突出四个结合，进一步强化支部标准化建设工作，即：与生产经营相结合、与基础管理相结合、与廉政建设相结合、与文化建设相结合。一是根据生产人员队伍不稳定的实情，各支部大力开展访谈工作，稳定了员工队伍，提升了工作积极性；结合大修进度进行宣传工作，开展党员突击队、机关支部服务点等活动，让党员在生产一线发挥带头作用，使党建工作更好地为企业生产经营服务。二是通过抓支部标准化建设，完善了部门管理制度，各类记录台账、学习笔记、上墙资料等均取得进步，为团支部、工会标准化启动提供了经验，夯实了基础管理。三是支部廉政建设开展各有特色，特别是燃料支部和机关支部已形成两大廉政建设示范点。四是党、团、工会活动有声有色，各支部相继开展了篮球、足球比赛和各类技能竞赛活动，支部工作更有活力。

## （二）认真组织创先争优活动，充分发挥党员先锋模范作用

创先争优是党员体现先进性的一种重要形式。公司党委于7月份成立了领导小组，制定实施方案，一方面在做好金元公司规定动作的同时，另一方面提出了“五个支部五个特色”的思路和做法：机关支部突出服务特色，设立党员示范岗，在历年获得优秀员工称号的员工办公桌上放置示范标准，督促党员作好示范作用；召开了以提升“忧患意识、责任意识、服务意识、学习意识”为主题的民主生活会，促进党员提升服务核心业务的能力；定期组织学习党章、《镜鉴》等书籍，提高党员的政治素养。发电支部突出责任，开展了“党员亮牌”、“党员品牌”、“党内帮扶”、“党员责任”工程，促进党员在生产一线上发挥表率作用。综合支部突出流动党员管理，启动了流动党员发展工作，积极推荐优秀员工向党组织靠拢，扩大了党的影响力。设备支部突出解决困难，成立突击队，让党旗在大修现场飘扬，完成了3、4机组空预器清洗等艰巨任务，党员带头为企业排忧解难。燃料支部突

出“三保一防”，设立了党员责任区，促进煤质持续保持良好水平。

同时，还注重在“比”中创先争优，开展先进党员的评比和宣传工作。从8月份开始，已采访编写了五名基层^v^员的事迹进行集中宣传报道。11月份，各支部开展民主评议党员活动，累计评选出了度的10名优秀党员，公司党委将采取适当形式进行表彰。

### （三）认真落实党风廉政建设责任制，切实防范经营风险

一年来，公司未发生一起违法违纪现象。

## 供电公司年终工作总结及明年工作计划范文第2页

企业的发展离不开员工成长，员工的成长离不开企业平台，二者相辅相成、相互促进。公司工会一方面服务员工，帮助员工成才成长，另一方面切实保护员工合法权利，努力改善员工生活、工作条件。

在帮助员工成才成长上，一是大力开展各类劳动竞赛活动。，公司拨出专款累计10万元，分别在发电部、设备管理部、燃料经营部开展技能竞赛活动，形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围，涌现出了一批技术硬、能力强的先进班组和业务技术骨干。比如，在中电投集团举办的焊接状元赛中，雷小柱在强手如林的选手中脱颖而出，获第二名的好成绩。二是大力开展员工培训教育活动，促进员工成长。，公司组织了到平圩电厂和红海湾电厂的两次外出考察学习，覆盖了技术员以上人员的所有班组长。通过狠抓培训，一大批青年员工不断成长，被提拔在岗位上担当重任，实现企业为员工提供平台，员工助企业发展。三是积极组织各项文体活动，参加集团公司职工活动，推荐优秀作品，让有特长的员工有施展的平台和提高的机会。一年来，累计向金元投稿400多篇作品，参加金元公司职工活动200多人次。

在维护员工权利上，一是认真推行和落实职工代表大会制度。公司工会每年均组织召开职代会，按要求增补代表，基层代表比例为50%以上，保证员工合法权利。征集的提案均提交工会委员会讨论，对具备条件的予以立案，并将处理结果反馈员工。二是坚持厂务公开制度。凡涉及生产经营、员工福利等的重要决策，公司均通过党、政、工联席会议等形式进行民主讨论，形成会议纪要后，通过oa[]宣传栏等向员工公布，保证员工的知情权和监督权。三是坚持民主评议中层干部。公司重要人事任免坚持征求群众意见，对新任的五名中层干部进行了任前的民主评议、廉政谈话和公示等程序；在职代会上对全体中层干部进行民主测评，测评后三名的中干均要进行诫勉谈话，充分发挥员工的监督作用。四是广开言路，认真听取员工的意见。公司领导经常性地参与班组安全学习，多次召开不同级别的座谈会，增加重要会议的参会人员，征集合理化建议，在公寓楼设立意见箱，拓宽了员工参政议政的渠道。

在关心员工上，工会积极为员工办实事和好事。一是切实做好职工劳动保障工作，认真督办各类保险和公积金的缴纳工作，安排员工定期体检，建立职业病防治档案等；二是关注员工工作生活条件的改善，积极谋求六盘水电厂生活区购房权，反租了原一公司住房，建设停车场，定期发放一定的过节费，做到员工收入稳定，生活福利条件逐步提高；三是实施温暖工程，切实关爱员工，发放生日礼物，开展“雪中送炭”活动慰问困难员工，协助员工处理婚丧嫁娶等事宜；四是督查解决了建管处公寓楼安全问题、增加厂区停车位等三个提案，努力为员工解决困难。

（五）党政工团齐抓共管，开展丰富多彩的文体活动，营造了和谐奋进的企业氛围

企业是员工的家园，一年来，公司党、政、工、团齐抓共管，积极开展各项活动，促进企业和谐，提升企业形象。公司举办了一年一度的元宵晚会、安全知识竞赛、中秋游园活动，

出版了两期《响水河畔》刊物和三期《宣传栏》，举办了四次通讯员培训会议，企业文化建设取得一定进步。支持鼓励各部门大力开展活动，如发电部的篮球、足球比赛，设备部的拔河、接力赛跑等，活跃了部门氛围。同时，在参加集团公司的各类活动也取得了历史性突破。8月份，在参加金元公司田径运动会中，盘南队员顽强拼搏，获得了团体第六名的奖杯；9月份，在参加金元公司辩论赛中，获得了团体第一名和最佳辩手的优异成绩。12月份，我厂在金元公司的文艺汇演上也有精彩演出，展示了盘南的新风采、新形象、新精神。

回顾，公司党务和工会工作虽然做了一些工作，取得了一些进步，但距离员工的总体要求和期望仍有一定差距，主要表现在：一是党务、工会等工作的基础还比较薄弱，标准化、规范化离金元公司的要求有很大差距，与盘南电厂应有的位置不相适应；二是党务和工会工作服务生产、服务员工的能力有待进一步加强，忽视员工思想动态的现状客观存在，职工活动开展不够；三是在一些具体工作上，班组建设、合理化建设、技能竞赛等工作滞后，不能满足员工和企业发展的需求；四是部分员工关注的福利设施未能及时解决，如厂区文体活动设施，生活区老年活动室等等。以上这些不足和问题，都需要我们在今后的工作中认真研究，加以解决。

## 二、20xx年工作安排

展望20xx年，是十二五的开局之年，也是盘南电厂领导班子调整后的第一年，对公司发展和员工成长有深远而广泛的影响。

20xx年党务、工会工作的指导思想是：深入贯彻金元公司20xx年工作会精神，紧紧围绕服务员工、服务企业扎实工作；党、政、工、团齐抓共管，努力完善日常工作机制，扎实推进党务和工会工作的标准化；认真建设党务、工会的活动载体，重点组织开展好支部标准化、创先争优、班组建设和技能竞赛等四项工作；进一步发挥工会职能，完善职代会

制度，坚持厂务公开和民主监督机制，深入关心员工，维护员工合法权益；加强廉政建设和内部审计工作；积极开展文体活动，强化企业文化建设，提升公司形象，构建和谐盘南。重点要抓好以下几方面的工作：

（一）进一步推进党、工、团的标准化建设，完善日常工作机制，不断加强新形势下的组织活力。

党支部、分工会和团支部标准化建设是党务和工会工作的基础所在。目前，虽然党支部标准建设已取得一定成效，但工会、团委等方面的基础工作相当薄弱。20xx年，公司将紧紧围绕着增强党务和工会活力，完善日常工作机制和考核机制，加强工作督导。

一是通过定期召开政工例会，每月发布《党群工作简报》，切实落实《党政工团综合考评办法》，以计划管理和强化考核为抓手，推动日常工作有序开展。二是对党支部标准化建设工作提出更高的要求，严格按照集团公司要求开展，并启动工会、团委的标准化工作。三是进一步强化党支部的组织建设，按金元公司的部署，探索各支部书记的公推直选工作。

（二）进一步发挥工会维权作用，切实维护好员工权利

20xx年，工会将继续在维权和服务员工上下功夫，发挥桥梁纽带作用，实现企业为员工成长提供平台，员工为企业发展作贡献。

一是要积极参加涉及职工权益等重大问题的协调，维护职工的切身利益，建立健全协调机制，参与厂区分房制度等事件的审核工作。二是要跟踪监督好职代会提案的落实情况，积极为员工办实事好事；三是继续实施“爱心工程”，关注困难员工，发放生日礼物等，推动厂区文体设施的改善和红果生活区基础设施的建设，为改善盘南电厂生活、工作条件而努力。四是深入推动民主管理，认真做好厂务公开和职代会，

探索班组民主管理的新办法，保障职工的参与权、知情权和监督权。五是维护好女工的合法权利，组织好三八妇女节等女工活动。

（三）进一步提升服务企业核心任务的能力，认真组织群众性生产活动

一是加强班组建设管理，积极创建星级班组。争取在4月份前完成公司班组建设实施方案的制订，完善考评办法，坚持整体推进和重点督导的原则，执行领导挂靠班组责任机制，使班组建设工作走向制度化、规范化、标准化的轨道。同时，加强班组建设的经验总结和推优工作，力争向金元公司推选出一批优秀班组，树立典型和榜样，带动整体进步。

二是围绕建设创新型企业，积极开展合理化建议征集和职工技能比武活动，聚公司广大干部职工的智慧和力量，为公司发展出谋划策、培养技术能手，促进员工为企业发展建功立业。4月份要完成劳动竞赛活动的方式方法、工作流程、评比奖励等制度建设，启动相关工作。积极组织员工参加集团公司的各类劳动技能比赛，建立考核机制，对取得优异成绩为厂争光的予以奖励，对成绩差的予以考核。

三是积极推动修旧利废等活动，为企业eva值作贡献。各生产班组要建立修旧利废工作的专项记录，并列入班组建设考评的重要内容。审计部门要加大对修旧利废工作的督导和评价。

（四）进一步推动党员创先争优，发挥先锋模范作用

## 企业创新服务体系篇三

金华市被定为首批国家级“创业型城市”的试点单位，是人社部等12个部委报经国务院同意出台《关于促进以创业带动就业工作的指导意见》明确在新时期就业工作中推动工作基础

较好、条件相对成熟的城市率先开展以创业带动就业的创业型城市创建。

1. 要借助^v^□人社部对金华创建国家级创业型城市的契机，认真做好宣传工作。

3. 全面启动创建工作。深入开展就业援助进家入户活动，广泛宣传市新一轮就业政策宣传工作，认真做好创建工作，为每进一步推动以创业带动就业打下良好基础。宣传发动有创业意向的人员投身创业创新事业，大力开展职业技能培训，积极落实创业项目，加大政策扶持力度，打造良好的创业平台，全面启动创业型村、社区创建活动。

(二) 制定目标，抓落实

## 企业创新服务体系篇四

一年来，坚持以县域科技创新跃升行动为统领，以培育壮大创新主体、产学研合作、创新平台建设为抓手，全力推进科技创新工作，现将有关情况总结如下。

### 一、工作开展情况

一是实施高新技术企业培育工程。积极为申报企业联系对接高校院所、专家教授、中介机构，做好服务。目前，恒力玻纤已完成申报工作。满药本草、泓利电气、龙兴矿业、天驰鑫利、叁合众泰、恒茂实业等6家企业与第三方签订了服务协议，准备相关材料，正在积极推进，预计明年申报。二是实施科技型中小企业增长计划。全年新申报和复审科技型中小企业109家，已认定41家。三是全面落实稳经济政策，为企业纾难解困。通过深入企业调研、召开培训会、发放政策明白册、微信群线上宣传等方式，宣传研发费用加计扣除、高企和科技型中小企业、研发平台、科技项目申报等方面的扶持政策，让企业熟悉并运用好。泰龙电子、利通电缆、博汇工

贸等七家企业享受研发费用加计扣除政策，减税额万元。利通电缆、云冠栲胶、天兴矿业、中红三融等4家企业享受研发费用奖补资金万元。四是开展技术合同登记工作。走访企业，深入挖掘符合认定登记条件的技术合同，主动为企业做好服务。今年以来，共完成技术合同认定登记4项，合同成交额万元。

一是积极开展省级农业科技园区申报。委托第三方机构经过多次征求意见、实地调研，编制了《河北青龙县省级农业科技园区总体规划》、《河北青龙县省级农业科技园区三年建设实施方案》，县政府常务会通过后，相关材料已上报到省科技厅。二是加强创业服务平台建设。组织双合盛、双信电子、同盛医药3家企业申报了省级星创天地，为入孵企业搭建创业平台。

一是了解企业需求。先后深入到华贵建材、汇通玻纤、天源水泥等30余家企业进行走访调研，实地了解企业研发投入、专利、科技人才等工作开展情况以及企业急需解决的技术难题。二是搭建产学研对接平台。以教育部帮扶为契机，深入推进“百校进青”活动。今年以来，中国人民大学、哈尔滨理工、华北电力等9家院校与我县开展产学研合作。在红薯、板栗深加工、板栗壳单宁提取、“红姑娘植物饮料”研发、新型建材开发等方面进行深入合作。三是实施“银龄专家”计划。6月25日，县委、县政府与河北科技师范学院、燕山大学、东北大学秦皇岛分校、东北石油大学秦皇岛校区等4家高校，举办了“银龄专家”计划启动大会，聘请60名退休专家担任我县乡村振兴银龄顾问，对我县教育、产业、科技、旅游等方面进行帮扶。今年以来，专家线上线下指导75次。

一是助力产业振兴。围绕我县特色产业发展，县政府与河北科技师范学院签订了科技帮扶协议书，由15名专家组建了省级科技特派团，持续推进“一县一业一基地一团队”科技示范工程。引进了“燕宝”、“燕丽”、“燕紫”、“燕秋”等板栗优良品种，推广了板栗树“抓大放小修剪”、“轮替

更新”、“树下生草”等适用技术。二是促进人才振兴。深入推行科技^v^制度。24个乡镇全部建设了科技^v^工作站，选派74名乡镇科技^v^包联142个脱贫村。河北科技师范学院、河北建材职业技术学院、河北省农科院昌黎果树研究所、河北平泉食用菌产业技术研究院4家单位选派20名省级科技^v^和35名“三区人才”对我县进行帮扶，累计开展线上指导、现场培训指导400余次。在青龙镇和娄杖子镇集贸市场开展送科技下乡活动2次，发放《现代农业实用技术》、《中药材种植技术》等资料3000多份。组织开展培训148场次，培训近6000人次。

## 二、2023年工作谋划

继续加强高新技术企业、省级科技型中小企业等创新主体培育工作，加快研发中心、星创天地等创新创业平台建设，深入推进省级农业科技园区建设。

以教育部帮扶我县为契机，加强与高校的联系，为企业牵线搭桥，引进人才和技术、成果等。持续推进“银龄专家”计划，助力我县人才振兴、产业振兴。

## 企业创新服务体系篇五

根据市委组织部、市直工委、市乡村振兴局联合印发《关于做好市直单位定点帮扶和党组织结对共建工作的意见》文件要求，进一步促进巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，全面推进乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴，驻xx村乡村振兴工作队紧密结合村情实际，制定年度帮扶计划如下：

充分发挥党建联盟组织作用，强化党建引领，落实帮扶责任，创新帮扶方式，积极推动城乡组织对接、人才对接、资源对接、发展对接，将组织优势转化为推进乡村振兴的发展动力。

1. 夯实支部战斗堡垒。针对村“两委”班子换届选举工作完成，着力加强班子自身建设。通过学习十九届六中全会精神和“七一”重要讲话精神，不断提升政治理论水平和素养；以《乡村振兴促进法》为引领，认真学习相关政策法规，不断增强依法办事和工作实践的能力。进一步完善村级制度规范，落实好“两委”月学习、季交流制度，努力创建“五个好”和学习型党支部。

2. 加强党员队伍教育管理。紧密结合党员队伍实际，开展好针对性管理教育引导工作，充分发挥好党员的先锋模范作用。一是抓好学习教育管理。xx村党支部现有党员xx人，男性xx人，占比达xx%。从文化程度看，初中及以下学历xx人，大学以上学历x人。充分利用好“学习强国”、微信平台 and 在线媒介，引导党员学理论强思想、学政策强素质、学法规强作风，不断增强党员的先进性和纯洁性；二是融入创先争优常态化。结合党员包户帮扶机制，充分发挥好示范引领作用，做到“觉悟高于群众、行动先于群众、能力强于群众”，以党建带村建，形成良好的创先争优群众氛围。三是积极发展好党员积极分子。从党员队伍年龄上看，最小年龄xx岁，最大年龄xx岁，其中xx岁及以上的党员xx人，党员队伍年龄整体偏高，xx岁左右年轻党员占比偏低。须针对计划需求，不断发展优秀积极分子加入党组织，确保组织发展的生机活力。

3. 强化党风廉政防控体系建设。一是健全廉政工作机制，严格落实好党风廉政建设的各项规定要求，组织开展好廉洁自律民主生活会、支部法规学习会，积极开展“诺廉、践廉”活动，增强廉洁自律意识，筑牢自律防线。二是完善议事决策机制。认真落实民主集中制原则，坚持个人充分酝酿、集体讨论决策、民主规范管理规程，坚决落实好“四议两公开一审”工作法，确保基层风清气正、规范有序的良好氛围。

4. 加强群众团体组织建设。紧密围绕妇女儿童、退役军人、高龄老人等群体，建立健全“妇儿之家”和“军旅之家”等

群众团体组织，定期开展相关学习教育和实践活动，丰富思想教育内容，拓展思想认知能力，充分发挥他们在基层建设和乡村振兴工作中的积极作用，不断强化和充实基层组织建设力量。

2. 做好持续精准帮扶。继续落实好“一户一方案，一人一措施”机制，有针对性了解脱贫户的发展需求和意愿，对有劳动能力的，加大产业就业创业开发式帮扶力度，组织相关实用技术培训传授，增加致富本领，促进稳定增收；对于内生动力不足的，持续做好扶志扶智，引导他们在实践中强化思想意识增强发展自信心。

1. 做好项目库规划。积极与xx镇和县有关部门沟通，协调建设项目和资金，重点围绕三类项目开展工作：一是交通类x项，xx路、xx路共xxx米路面硬化工程。二是水利类x项，xx沟渠整治xxx米工程。三是产业类，解庄中心组xxx亩新建大棚工程。

2. 加强文明宣传引导。紧密依托党建联盟工作机制，做到思想工作共享、学习教育同做、群众文化联动，形成“机关带基层，互促加互助”的浓厚氛围。结合“五好文明家庭”、“最美家庭”、“好婆婆好媳妇”等评选活动，积极倡导家庭和谐、邻里和美的文明风尚。

3. 推进乡村“三大革命”。大力开展农村垃圾治理。教育引导村民垃圾集中收管，不乱堆乱放，促进垃圾按要求分类，形成农村垃圾全面长效治理机制；加快推进农村生活污水治理。依据水利项目建设规划，加大生活污水治理力度，实现渠道畅通、有效衔接、治理高效的整体格局；稳步实施农村改厕工作。按照xx镇规划方案要求，大力推进农户厕所改造，让村民切实感受到变化、体会到美好乡村建设带来的幸福感和获得感。

4. 扎实做好防疫工作。认真落实疫情防控的相关要求和规定，

积极配合村“两委”开展各项防疫防控工作，尤其是做好防疫常态化工作宣传和引导，确保卫生防疫知识宣传工作扎实有效，新冠疫苗接种工作稳步推进。

## 企业创新服务体系篇六

转眼间，我们就迎来了崭新的20xx年。在党委、政府的工作安排，我局在综合考虑、全盘布置的基础上对2104工作计划进行如下汇报：

创新工作方法，严把建设项目环境审批；抓好环境保护及相关产业基础调查工作；认真抓好团场环境保护规划工作，深入开展生态乡镇创建工作；做好20xx环境保护专项资金申报工作；认真做好环境统计及其管理工作；认真做好城市综合整治定量考核工作和团场环境综合整治工作。

将召开企业环保和团场环保工作季度联席会议作为常项工作抓紧抓好，作好\*\*年度减排项目的梳理、资料的整理以及对和减排量的核算等工作；做好重点监控企业在线监测整体验收，验收不能如期完成的企业，要求限期整改。

20xx国控重点企业清洁生产审核企业进行监督和检查。其中：国控企业(气)包括天业化工有限公司自备电厂、天富南热电有限公司、\*\*南山水泥厂、天富热电股份公司供热分公司；国控企业包括石河子天业番茄制品有限公司、市污水处理厂、\*化工有限公司化工公司；非重点企业：新疆如意纺织有限公司。

继续深入贯彻《排污费征收使用管理条例》，规范排污收费制度和排污申报登记工作，抓好排污费征收工作和全市排污口规范化管理工作。克服不利因素，全面、准确、足额做好\*\*年度的排污费征收工作；强化环境执法能力，严厉打击环境违法行为，查处关系群众切身利益的环境违法案件，切实维护好群众的环境权益。做好日常污染源的环境监察工作，

重点做好重点污染源企业的现场监察工作。

同时目“环评”执行情况、“三同时”制度落实情况和排污单位擅自停运治理设施，偷排偷放污染物等严重污染环境的违法行为查处力度，加强对列入限期治理企业的现场监察工作；继续开展“整治违法排污企业，保障群众健康”等各项环保专项行动，下大力气解决突出环境问题。早计划、早部署全市高、中考期间环境噪声控制和监督管理工作；深入开展生态环境监察工作，加大对矿山、旅游区及重点资源开发建设项目的生态环境监管力度；继续做好环境污染事故、污染纠纷和“12369”环保投诉信访的调查和参与处理工作，维护群众环境权益，确保石河子的环境安全。进一步拓展环境投诉渠道，扩大人民群众对环境保护的知情权、参与权、监督权。

进一步完善现场执法和群众来信来访投诉处理的责任，规范工作程序，提高办事效率，强化办案质量，及时妥善处理各类环境信访投诉；进一步加强和完善环境监察队伍建设和管理，落实岗位目标管理责任制，健全环境监察机构；参与完成师市交办的其他工作。

水环境质量监测5、7、9月各监测1次，全年监测3次；湖库水质监测5、9月各监测1次，全年监测2次；农排渠水质监测监测时间为5、10月，数据上报时间为次月\*日前；城市饮用水源地水质监测城市饮用水源地水质采样时间在每个监测月的\*\*日进行，数据上报时间为当月18日之前。

## 企业创新服务体系篇七

该公司强调，要以省公司提出的“巩固、提升、创新、突破”为基调，补课补强，结合面临的形势和本单位的实际，深入思考，认真谋划明年的工作，努力推动企业科学发展、持续发展。

二是要增供扩销，超值服务，保持电量增长。随着扩大内需

措施的实施，要加强与有关部门的沟通，抓住加快基础设施建设、落实招商引资项目等机遇，努力增供扩销。同时要进一步规范业扩报装流程，主动上门服务，争取早供电、多售电。同时在服务上要履行承诺，杜绝延时送电现象的再次发生。

五是要树立领跑意识，提高管理绩效，创新管理能力。鼓励探索创新，要有一点“冒”的精神，要有“拿来主义”的意识，勇于汲取外来的好的经验。要借助erp上线，快速梳理流程，加强沟通协作。同时要完善绩效考核，强化对标，把对标结果与干部业绩考核评价挂钩。

六是要加快科技强企，助推公司快速发展。以erp和信息化供电公司建设为契机，加强信息系统的应用，全面推广应用新的技术。同时县公司要在信息化建设上上水平。

七是多经企业要抓住主多分离的机遇，在规范中发展壮大，这是队伍稳定的前提。全公司上下要理解、关心、支持多经的发展。

八是要进一步加强干部员工队伍的建设。干部员工观念转变、素质提高是抓好一切工作的前提。好的干部是引导出来的，要做员工的表率，靠个人的品格和修为团结和影响广大员工。要强化责任意识、忧患意识，忠诚企业、忠诚组织，提高执行力和执行效率。摒弃传统观念的束缚，敢字当头，敢做事，做成事，做大家满意的事。同时要继续培养一批忠诚企业、责任心强、爱护员工的年轻干部，这是企业发展的需要，是事业的需要。

## 企业创新服务体系篇八

“新经济”将彻底改变企业管理的思想和方法，企业管理创新将进入一个新的高度。早有学者指出，“新经济”时代是一个企业知识管理的时代。所谓要。识管理是对手。记进行

管理和运用知识进行管理，是通过知识共事和运用集体的智慧提高应变能力和创新能力。笔者认为，“新经济”时代的管理创新将从以下几方面重点展开：

在“新经济”时代，企业不仅仅是进行各类资源整合追求效益的单位，更重要的是应被看作更符合人性激励创造鼓励创新的学习型组织。对学习组织研究颇有心得的美国系统动力专家彼得·圣吉〔peter senge〕指出，传统的管理系统中，组织充斥着你争我夺、互相防卫的内部竞争，以及勾心斗角、玩弄手段的游戏，这些耗去了人们大量的精力，妨碍了组织的持续发展。圣吉认为，必须突破线性的思考方法，采用系统思考的技术来培育健康的组织机体，建立学习型组织。学习型的组织中，组织成员有一个共同的远景，组织结构是扁平的，组织领导人的主要职责是设计组织发展的基本理念并与大家一道学习。学习型组织中人们的创造性受到激励，这正是企业持续发展的赖以实现的基础。国外流行一种叫“热力群体”的学习型组织，该组织鼓励员工建设自己，并给予员工非常多的可以充分表现个性的机会，组织变化和创新的的速度非常快。在“硅谷”就有这样的“热力群体”。

不同的管理思想对人的假设是不一样的。泰罗的“科学管理”，认为人是“经济人”，通过金钱刺激和严格的控制可以提高产量。而人本管理是基于对人作这样的假设：人是追求自我实现的“社会人”。这与新经济时代“人才是根本”这一命题是相一致的。实施人本管理，就要在企业内部创造宽松的环境（包括充分尊重和鼓励员工的首创精神、建立共同的价值观、对员工进行培训、适当授权等），使员工发挥自己的潜能，实现自己的价值。在经济全球化的今天，一些国际企业或跨国公司不可避免地涉及跨文化管理问题。跨文化管理中同样需以人为本。管理者要平等地对待母国文化和东道国文化，跨越文化差异，形成共同的价值观，并逐步培育出为企业不同文化员工所接受，反映企业全球战略，引导员工努力奋斗，实现自身价值的企业文化。