

2023年资讯编制工作总结(实用8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

资讯编制工作总结篇一

近几年来，国家越来越重视卫生、健康等方面的民生投入，用于民生方面的财政专项经费的投入也逐年增加，这就要求作为基层预算单位的事业单位必须做好部门预算。部门预算是将预算支出按部门和支出项目进行分配，是编制政府预算的一种制度和办法。部门预算由政府的各个机关事业单位编制，反映各个政府部门的所有收入和支出。实行部门预算，也是政府预算财政体制改革的主要内容之一。部门预算已在全国各基层预算单位全面推行，它严格了预算管理，增加了政府工作的透明度，较好地消除了传统预算编制模式存在的弊端。

部门预算借鉴了市场经济国家的普遍做法，使我国的财政预算管理向科学化、法制化、规范化迈进了一大步，是对传统预算方式的一项重大改革，是对沿用多年的传统预算编制方法从观念到内容的根本变革。近年来，部门预算改革取得了一定的成效，建立了部门预算的基本框架，细化了预算，规范了财政资金的使用，但受我国的经济水平及现行管理体制的制约，部门预算编制中还存在许多问题亟待完善。笔者通过对事业单位在预算编制及实施过程中常见问题的分析，初步探讨如何做好事业单位的部门预算工作并提出建议。

部门预算是市场经济国家实行财政预算管理的基本组织形式。一是部门作为预算编制的基础单元，财政预算从部门编起，从基层预算单位编起。二是财政预算要落实到每一个基层预算单位，预算管理以部门为依托，改变财政资金按性质归口管理

的做法,将各类不同性质的财政性资金,统一编制到使用这些资金的单位。三是部门本身要有严格的资质要求,限定直接与财政发生经费领拨关系的一级预算会计单位为预算部门。因此部门预算,可以说是一个综合预算,既包括行政单位预算,又包括其下属的事业单位预算;既包括正常经费预算,又包括专项支出预算;既包括预算内收支计划,又包括部门其他收支计划。

预算就是用数字编制未来某一个时期实现目标的安排和行动计划,也就是用财务数字来表明预期的结果。部门预算就是一个部门一本预算。它是依据国家有关政策规定及其行使职能的需要,由基层预算单位编制,逐级上报、审核、汇总,经财政部门审核后提交立法机关依法批准的涵盖部门各项收支的综合财政计划。主要包括收入、基本支出和项目预算等内容,部门预算应该是反映一个部门全部收支状况的预算:收入包括财政拨款、事业收入、事业单位经营收入及其他收入;一般预算支出主要是指部门及所属行政事业单位的基本支出,包括人员支出和日常公用支部分,项目支出和基本建设支出等。

部门经费的安排,一定要坚持“先有预算,后有支出,严格按预算支出”的原则,以及“细化预算和提前编制预算”的原则。预算应该是部门各方面的人员根据深入细致的调研得到的可行的方案。财务预算可以使一个部门对未来的工作进行全面考虑,捋顺思路,确定工作内容和目标,优化资源配置,减少资源浪费。为控制部门的费用支出和评价部门绩效提供依据。

近几年,经过财政等政府有关部门的共同努力,部门预算编制工作虽然日趋完善,但是,实际操作中仍然存在以下的问题。

1. 预算单位对部门预算的认知不足,不重视基础资料搜集和整理,影响了部门预算的编制质量。有些基层事业单位的领导认为搞部门预算只是做做样子,走走形式;有些领导则认为编制预算只是财务部门的事情,应由财务部门负责预算的制定和控制。实际上部门预算是集业务、资金、费用等预算于一体的综合

性预算体系, 尽管预算最终表现为财务预算, 但部门预算的基础牵扯到业务、项目、财务、管理、人力资源等各方面, 应该集全单位之力做好预算。

部门预算的编制需要大量的'基础数据, 负责预算编制工作的财务人员首先要学好《预算法》和有关文件, 然后按部门预算要求编制单位基本情况和相关数据表格, 发放到各有关职能部门, 向其讲解工作方法和工作要求, 实事求是地填报各种数据。要科学地编制预算, 必须做到全面了解单位的基本情况和掌握第一手材料。情况清, 心里明, 编制的预算有根有据, 这样才能保证预算编制的合理性、专业性和权威性, 才能提高财政资金效率和实现财务资源的合理配置。财务部门应根据核实无误的基础数据, 填制单位基础信息表, 科学确定本单位部门预算的编制基数。单位建立了规范的预算制度, 结合现有的情况和规定的程序编制, 保证部门预算的完整性、综合性和准确性。但在实际工作中很多单位不重视基础数据的搜集, 基础资料薄弱, 这就造成了编制的部门预算质量不高。

2. 预算编制不完整, 预算编制数和实际发生数存在着较大差异, 影响了预算收支的准确性。因各基层单位的预算收入是根据业务部门的业务计划, 再考虑下年的市场经济等各种不可测因素的影响来测算下年的事业收入、经营收入和其他收入; 各基层单位预算支出是根据国家现有的经费开支政策和规定, 测算部门预算支出。如人员支出是按上年8月末单位在册在编人数来核定并编制下年度的部门预算, 而从上年9月到预算年度的12月单位职工增减变动的可能性非常大, 这就影响了人员支出的准确性。

资讯编制工作总结篇二

在上级相关部门的大力支持帮助下, 加大交通线路基础设施建设: 一是旅游道路硬化6公里, 完成了旅游大道的硬化工程, 全面提高景区沿线公路质量。建设蒙阴城湖一体快速通道, 使景区交通更加便利。二是对通往景区内道路进行了清障拓

宽，完成路面提升改造。三是完成景区内采摘环山路、环湖步游道的建设。

（二）对景区内配套服务设施进行提升改造

1、完善服务设施建设，丰富园区基础配套

在去年完成度假酒店、水上乐园、婚纱摄影基地、烧烤大院等基础项目的基础上。今年投资4亿元，建设了房车营地、七彩花海、萌宠乐园、农事diy军事拓展、景观水系、综合服务中心等二期项目。同时完善了规划区内道路、水利工程，实施了户户通硬化和改厕项目，对沿途节点、立面进行了综合打造提升，美丽乡村建设基础进一步稳固。

（三）对景区及周边村的环境卫生进行了综合治理

结合环卫一体化工作，集中整治沿线的环境卫生，配备了专业的保洁人员，和统一的环卫保洁设施，对景区及沿线的垃圾进行集中清运，景区内建设高标准厕所，提升旅游区档次。

资讯编制工作总结篇三

董场镇群工办在镇党委政府的正确领导下，按照县级相关部的要求，围绕董场镇“农业现代化、新型城镇化”工作目标以探索创新、积极作为、公平正直的理念努力工作，现已全面完成2014年工作目标并总结如下：

1、全面推进以信息化为支撑的网格化服务管理体系建设工作。按照县委统一安排部署，董场镇全面完成三级网格化平台建设，做到人员配齐，设备到位，运作正常。全面完成基础数据采集录入工作，并进入常态化管理与服务。

2、平安建设工作。全镇以平安建设为核心，确保社会和谐稳定，把龙华社区作为市级平安社区示范建设，按创建要求已

全面完成。全镇上下联动，齐抓共管，全面深化“2+3+1”巡逻防控新机制，新招专职治保巡逻队员12人，投入20余万元完成天网建设。36个探头，覆盖全镇重点部位，主要交通要道，治保队员坚持常态化巡逻与加强型巡逻结合，常规性巡逻与针对性巡逻并重。今年实施“2+3+1”巡逻机制破获刑案3件。今年发刑案27件，较去年36件下降9件同比下降25%。

3、积极开展“三大调解”工作，坚持每周排查不稳定因素，积极化解各种矛盾，强化人民调解工作。今年调处矛盾纠纷80件，调处成功79件，调解成功率98.75%。2014年4月28日，市级媒体专程到我镇调研采访报道，并在5月8日成都日报天府长安进行专题报道。10月13日县人大政协带领相关部门对我镇进行调研，并给予高度评价。

4、健全了风险评估机制。对5项重大项目进行了风险评估。在项目实施过程中未发生重大事故。

5、交督办案件稳控化解工作。今年处理到中央、省巡视组上访交督办案件全部化解。化解成功率达100%。

深入开展排查工作，做到底子清、情况明。“全能神”人员16人，打击5人，全部签订责任书，实施“四包一”包案工作。今年实现了“三零”“三无”目标。

按照“信访条例”的要求，全面落实了领导责任，分条块，分部门细化工作措施，重大信访案实行领导包案，畅通信访渠道，全面实行信访事项“两公开”畅通962567办理和政务微博服务，今年信访代理69件，代理成功69件，初次信访自诉达100%，未发生一件因群众对回复情况不满造成恶意炒作。

按照县流管办要求，对辖区内流入、流出、出租房屋、用工单位、留守儿童、空巢老人等信息进行全面采集录入，并进行运用分析，发布到各部门参考，并受到县流管办好评。

全面深化消防网格化管理，完成消防宣传，定期检查(每月一次)和培训。今年无一例消防事故发生。

严格实行党管武装，投入3万余元完成了镇武装部规范化建设，注重全民国防教育和民兵政治工作。定期完成了民兵整组点验、军事训练、参建参治和信息化工作。全面完xx县人武部征兵任务，把优秀青年送到部队(8人)。

健全了重大行政决策机制，领导干部学法制度，律师顾问制度，聘请了律师作常年法律顾问，严格规范了公正文明执法，推进镇、村(社区)政务公开，依法化解各类矛盾。

充分利用各种资源强力推进普法工作，深入推进“法律七进”活动，建法治广场两个，投放公益性广告20幅，法治培训6期，培训党员、干部2000余人次，各村(社区)每月开展一次法治大讲堂活动，以案说法等，市、县相关领导多次到我镇调研并给予高度评价。

资讯编制工作总结篇四

岁月流转，时光飞逝，转眼间20xx年的工作又接近尾声，我于20xx年8月份加盟xxxx以来，也将近半年的时间了，回顾半年来的工作，在公司领导及各位同事的大力支持与帮助下，在思想意识、业务能力等各方面都取得了一定的成绩，在这里表示感谢，所以在个人感觉上像保尔说的话一样“当他回首往事的时候，不会因为觉得自己虚度年华而悔恨……”当然，为了更好地做好自己今后的工作，总结经验、吸取教训，现将20xx年的工作情况总结如下：

我是搞预算工作的，在工程预算这个领域里，我不算是一个新人，只是初来乍到，对工作环境非常陌生，但在公司领导和同事们的帮助下，对工作环境、管理模式、组织机构、规章制度进行了深刻认识，使我在短时间内迅速融合进了这个大集体，为以后的工作顺利进行有着极大的帮助。

近半年除处理预算合约部的日常工作外，还完成领导安排的其他主要工作任务有（按时间先后顺序）：

- 1、计算回迁房1#楼钢筋抽筋、土建及装修工程量、清单计价工作。并与咨询单位进行了核对。
- 2、参与了商品房招标中的清标工作。计算了商品房坡屋顶、层高等与回迁房结构差异部分的工程量，并计算差异部分的工程造价，做为公司与总包单位签订合同的依据。
- 3、为了查看回迁房与商品房的主体钢筋单位含筋量是否有较大的差额，完成了商品房2#楼钢筋抽筋工作。
- 4、与设计院及销售部协调、参与优化了售楼处绿化景观设计。在北京承包队伍和宁河承包队伍之间，以多方面最优评审结果，确定了售楼处绿化景观施工队伍。
- 5、做售楼处绿化景观清单计价预算，在公司领导授权范围内与绿化景观施工队伍谈判并确定最终合同价，完成绿化景观结算工作。
- 6、参与了电梯招标工作最初的具体实施工作。
- 7、审核回迁房安装工程中的给排水、强弱电、采暖通风、消防管道及消防水的工程量及清单计价。
- 8、审核了回迁房2#楼及部分3#楼土建、装修工程量、清单计价工作。于20xx年元月6日与咨询单位进行了全面核对。
- 9、在以上工作内容外，还计算了部分设计变更的工程量 and 工程造价。
- 10、目前正在进行的工作：回迁房1#楼、2#楼、3#楼总包合同附件、清单计价预算工作，与咨询单位就回迁房建安费用

调整工作。

1、第一次参与该工程造价计算，对施工图纸，对该工程的施工工艺是完全陌生的，加之预算部预算人员仅我一人，实在是太少，工作量极大，重点之一是钢筋的抽算工作，钢筋的用量是直接影响工程结算价款的大项，所以必须极其细心和耐心，对照规范反复核对。还有其他占工程造价比例比较大的分项工程计算，尽量达到不多算不漏算的实事求是目的，迫使工作必须在短期内完成，所以有些时候不得不加班加点。

2、预算合约部成立时间不长，人手又少，有很多问题急待解决，需要时间去理顺。还有原来在天津用的是天津计价软件，需按照天津计价规则来计算。到芦台后需要用河北定额计算规则来执行，所站的角度不同，会有不同的理解，在以后的计算和对量工作中都要十分熟悉计算规则，而且还要有雄辩的口才，从有利于公司集体利益角度出发，说到对方心服口服。

3、作为一名合格的预算审核人员，不仅在工作态度上需要耐心、细心地工作，还要有乐观的人生态度和严谨科学的工作精神。它不仅需要掌握一定的预结算专业知识和有关政策、法规、强制性标准还要了解建筑工程专业、建筑设计、建筑材料设备等、建筑施工方法与投资控制等多方面基础知识，可以说建筑工程预算审核是个多学科综合性的工作。

在本次审核计算清单计价过程中发现设计单位和咨询单位都有不同程度的工作欠缺，我作为建设单位的预算主管，在公司领导许可后都及时与设计单位和咨询单位进行了沟通，使他们欠缺的工作都进行了及时的调整和完善，为下一步现场施工和报审预算以及我公司日后的成本控制都打下了一定的基础。总之，这半年的工作还是充实和成功的，在近段时间内尚未发现自己工作有重大失误之处，尚若有之，希望领导同事们指出，以便及时更正。一年之际在于春，在即将到来的二零一三年的春天，今后要更加努力，爱岗敬业，遵守道

德行为规范，本着准则和责任心的工作态度，做好自己的本职工作，发挥出自己最大的能力，为公司的发展添砖加瓦。

以上为本人粗略的个人工作总结，请领导审阅，如工作上有所不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。

资讯编制工作总结篇五

(一)加强安全知识的宣传教育，努力提高全镇人民安全生产意识。认真开展安全生产法律法规和政策的宣传教育，倡导和抓好安全文化建设，增强辖区人民安全生产意识。二是企业要按照有关要求，景区主动选派人员参加上级主管部门组织的安全培训和复训，并切实抓好企业职工安全生产知识和生产技能的培训，确保特种作业人员和从业人员持证上岗率达100%。

(二)强化安全职责管理，建立健全各项规章制度。本单位安全工作的第一责任人，对本单位安全生产工作负直接职责，必须切实履行职责，加强监督检查，及时排除各类安全隐患，严防各类安全事故的发生。

(三)突出重点，狠抓落实，加大隐患排查整改力度。

1. 消防安全检查。“五一”前夕腾镇综合应急救援大队消防员联合镇政府平安建设办工作人员，重点查看了旅游景区人员密集部位的消火栓、灭火器等消防设施是否正常有效；疏散指示标志和应急照明灯是否完好有效；疏散通道和安全出口是否畅通；是否存在违规用电行为，对发现存在的火灾隐患当场督促整改。同时，要求景区负责人和员工，要提高安全意识，克服麻痹思想，将各项安全制度落到实处；一旦发生火灾，能够正确引导疏散游客，能够正确处置初期火灾事故，防止事故的扩大，确保人民群众的生命财产安全。

2. 加强民事纠纷的调解工作。对一些遗留的纠纷要作好安抚工作对新出现的矛盾纠纷要早发现早解决，把影响稳定的因素解决在萌芽中。

3. 森林防火安全。为增强辖区群众森林草原防火安全意识，切实做好五一期间森林草原防火工作，腾格里额里司法所开展了森林草原防火专题普法宣传活动，全力筑牢清明节期间防火屏障。

4. 因近期大风天气较多，对各嘎查进行安全提醒，提醒牧民对房屋圈舍进行安全隐患检查，并自行做好加固维修，防止因大风造成财产损失。

资讯编制工作总结篇六

按照市编办的统一部署和要求，根据□xx市机构编制委员会办公室关于在全市党政群机关和事业单位开展机构编制核查工作的通知□□xx编办xx号）文件精神对我镇机关、财政管理所、人力资源和社会保障服务中心进行了机构编制核查，现将核查情况总结如下：

xx镇机关核定国家行政编制xx个，在职在编人员xx人，另有x人退养□x人退休；核定正职领导x人，副职领导x人，现有正职领导x人，副职领导x人。内设机构三个，即党政综合办公室、经济发展办公室、社会事务办公室。镇机关没有编外聘用人员，领导职数核定和使用均符合规定和要求，无擅自增加职数、超职数配备领导干部等情况。

xx镇财政管理所核定事业编制xx个，在职在编xx人，编外聘用x人，离退休x人。核定正职领导x人，副职领导x人，现有正职领导x人，副职领导x人，领导职数核定和使用均符合规定和要求，无擅自增加职数、超职数配备领导干部等情况。

xx镇人力资源和社会保障服务中心核定事业编制x个，在职在编x人，无超编等情况。

1、成立了机构编制核查工作专班。镇领导高度重视机构编制管理工作，始终把机构编制管理作为大事来抓，高度重视，认真组织。我镇成立了机构编制核查工作专班，抽调镇组织干事xx、财管所工作人员xx、人社中心工作人员xx三位同志来负责我镇编制核查工作，为做好机构编制核查工作提供了保障。

2、把机构编制管理工作列入领导班子重要议事日程，常抓不懈。把机构编制管理工作和业务工作同研究、同部署、同落实。

3、严格执行机构编制核查的时间安排。根据《关于在全市开展机构编制核查工作的通知》，我镇及时上报了单位机构、编制、人员统计表等，并严格按照《通知》规定的步骤开展核查工作。及时报送有关统计资料，确保资料数据准确无误。

我镇严格按照上级机构编制管理政策的相关规定，严格管理我镇机关及所属事业单位的编制工作，不断完善管理措施。但是我镇机关仍存在在职人员年龄结构偏大、队伍老化的问题，我镇在职的xx人中，有xx人年龄在xx岁以上。

今后我镇将继续加强机构编制管理，建立并完善长效工作机制。同时结合市编办有关编制管理要求，建立和完善机构编制管理的各项规章制度，促进编制管理常态化。

以下是与乡镇机关事业单位机构编制核查工作总结相关的文章

资讯编制工作总结篇七

(二)推进简政放权。开展了行政审批和服务事项集中清理，

减少事项62项，合并事项2项，移交政务中心办理99项，精减申请材料事项10项；累计下沉至镇(街道)办理100项、村(社区)办理61项。取消镇(街道)和村(社区)出具证明事项30项，取消比率达到63%。

(三)加快建章立制。先后制定印发局长办公会议事规则、财务管理制度、公文处理规范等规章制度30余个，质量管理、安全管理等行业管理制度100余个，机关扁平化管理和各处成建制工作的机制探索初见雏形，社会事业系统日常运行、内部管控开始步入常态化、制度化、规范化轨道。

根据新区发展定位、战略规划和未来5年工作目标，借智借脑、科学编制新区社会事业各项规划。《民生战略规划研究》已经形成初稿，初步提出人有善保、劳有应获、学有良教、病有适医、思有文化、强有健体、老有颐养、弱有救助、灾有救急、众有和谐“十有”目标。《教育改革和发展规划纲要》、《名校、名医院布局规划》拟于近期报请党工委管委会审议，《卫生事业发展规划》编制工作已经准备就序，拟于明年年初启动。

积极争取党工委管委会的重视，加大财政投入力度。

(一)加强基础设施建设。投入近2亿元，完成了6所学校浴室、8所学校标准化运动场、3所学校食堂、2个农村居家养老服务中心、3个城市社区日间照料站的改造，新建5所幼儿园、改扩建7所学校全面开工，推动12所敬老院全面实施标准化提升。完成了新建成都四中、七中、九中天府校区等9所学校(幼儿园)的送审报批和规划选址，已经具备建设条件，正在加紧进行方案设计和施工准备。坚持“一校一品、一院一景”特色建设，兼顾品味、品格、品质，全面提升社会事业公共服务设施形态、文态和生态。

(二)加强硬件设施配备。为基层医疗机构配置救护车3台□dr等医疗仪器设备14台，投资114万元在人民医院建立了影像远

程会诊中心，与各基层医疗机构进行了网络连接并开展远程会诊工作。为学校装备传统网络教室21间、智慧教室23间、录播教室5间，更换学生课桌椅13740套、学生床1916张，新增配备教师用电脑1382台、学校多媒体系统403套，实现中小学班班都有多媒体。

瞄准社会事业高端项目，充分发挥优质学校、医院在完善公建配套、促进改善民生、提升区域价值、锻造品牌形象、优化产业发展环境等方面的强势支撑作用。

(一)制定专项政策。起草并管委会名义印发了《关于引进知名学校医院和高端养老机构的若干意见》，分别从规划和供地支持、落实税收减征政策、部分建设费用减免、设立发展专项资金、名优人才引进激励等方面制定了优惠政策，强化“精准滴灌”，打造比较优势，激发投资活力。

(二)强化投资服务。成立了由管委会分管领导任组长的社会事业投资项目协调小组，搭建投资项目对接服务平台，协调解决项目引进中存在的困难和问题，强化要素保障，形成促进合力。制作了社会事业招商服务手册。

(三)积极洽谈项目。目前已与省二医院成功签订投资合作协议，安琪儿国际妇女儿童医学中学项目协议已经管委会审议通过，引进成都七中、实小等品牌取得实质性进展；积极跟进华西医院、万达国际医院、天立国际足球学校等其他在谈项目10余个。

综合运用政策、经济和服务多种手段，全面托高新区群众民生“底线”，增强群众幸福感和归属感。

(一)争取和落实优惠政策。招生工作融入中心城区，义务教育阶段学生享受中心城区同等待遇，初中毕业生可直接报考成都四中、七中、九中三校七区。稳妥有序实施“单独两孩”政策，为1620对符合“单独两孩”政策夫妇办理了再生

育审批手续。

(二)减轻群众负担。深化医药卫生体制改革，13家基层医疗机构及111家村卫生站基本药物制度实施率100%，全部药品实施零差率销售；鼓励和引导患者选择基层首诊，区域内就诊率达91%。

(三)保障群众权益。受理劳动者举报投诉案件286件，依法结案281件，结案率达98%；处理拖欠农民工工资案件286起和农民工群体讨薪案件40起，为农民工追发工资4500余万元。

(四)加大惠民力度。基础教育段生均公用经费增加400元，生均住宿管理费增加500元，义务教育段3万余名学生每人每天1枚鸡蛋实施营养改善。参照xx市中心城区标准，制定了《提高社会救助水平方案》，共提标10项；全年累计发放城乡居民最低生活保障金63831人次1822.55万元，城乡困难群众住院自付费用救助2728人次462.65万元、门诊救助4946人次50.94万元、临时生活救助582人次58.9054万元，资助14956人次参加基本医疗保险和大病互助补充医疗保险，为46名符合阳光圆梦工程条件的低保、低保边缘家庭大学生发放助学金14.064万元，为118名宏志生发放生活补助41.3万元，实施智力、精神残疾人和重度残疾人居家托养244人。

(五)夯实就业和社会保障。全年城镇新增就业10548人，城乡劳动者培训(含青年职业技能)6095人，动态消除了“零就业”家庭，城镇登记失业率控制在4%以内。社会保险参保人数达71.27万人次，全年征收基金33.18亿元，支出基金8.97亿元。完善了被征地农民参保政策，办理征地项目参保67个、涉及被征地农民1.8万余人。

社会事业局始终坚持将创新这一新区特质贯穿在社会事业的各个领域和推进发展的全过程，并使之成为快速升级、跨越赶超的重要途径。

(一)创新教研模式。成立22个学科教育4d工作室，创新开展学科教研活动，专任教师培训覆盖率达100%。

(二)探索素质教育新路径。实施“立德树人4a300计划”，全面加强艺术、体育、科技教育。

(三)实现城职和城乡退休人员一体化社会化管理服务。并轨管理服务待遇政策，同时完善以社会保障部门为核心，相关部门密切配合的工作模式，为参保退休人员提供规范、均等、便捷、高效的养老保险公共服务。

(四)建立产业发展和促进就业联动机制。起草并拟于近期报请管委会审议《关于建立促进经济与扩大就业联动机制的实施意见》，通过扩大就业规模、巩固提升就业质量、满足产业推进用工需求，推动实现经济发展和促进就业良性互动、相互促进。

(五)探索和谐劳动关系长效机制。在全市首创出台了《企业劳动保障诚信等级评定管理试行办法》，促进企业用工知法守法、自我约束和自我规范。

(六)创新基层治理模式。研究起草了《关于进一步加强城乡社区治理的实施意见》和《关于进一步加强村级治理的实施意见》，以建立健全管服分离、多元治理和培育社会组织的机制为核心，推动社区和农村基层治理创新。

统筹推进社会事业系统党的组织建设、领导班子建设、干部队伍建设和党风廉政建设，加快打造一支党性观念强、创新意识浓、专业水平高、服务质量优的干部队伍。

(一)健全党组织工作架构。会同组织部报请党工委成立了新区教育卫生系统党工委和纪工委，印发了工作细则、组织人事管理办法等制度；在社会事业局党支部成立了2个党小组，进一步加强党的组织建设。

(二)深入开展党的群众路线教育实践活动。完成规定动作、创新自选动作，在牢固树立宗旨意识、大力弘扬“拓荒牛”精神、切实反“四风”树新风的基础上，形成了一批理论成果、制度成果和为群众办实事、解难事成果。

(三)开展大规模干部培训。举办了7期“天府社事讲坛”、3期“天府教育讲坛”，以及首届“出彩天府人”青年教师综合素质大赛和青年卫生人才论坛，培训专业技术人员共70期、7635人次；分行业召开了学校发展暨校(园)长工作研讨会等4个业务研讨会。

(四)启动了赴外引才工作。分别前往重庆、北京、上海等地的重点师范院校和医学院校开展定向招聘，签约教师36名、医务人员4名。启动了面向社会公开招聘教师工作，拟招聘107名。

资讯编制工作总结篇八

xxx景区坐落于英雄孟良崮山脚下，红色文化源远流长。孟良崮战役期间，这里发生过横山、业家沟、公山头等著名战斗，为孟良崮战役的胜利打下了坚实的基础怀抱横山后水库，樱桃、山楂等果品采摘园遍布周边丘陵山头，环境优美、空气清新、风景幽雅，达到生态环境资源优级。景区春季山花烂漫，夏季湖光涟涟，秋季果香沁人，冬季山野恬静。

(一) 以红色文化引领，厚植发展底蕴

樱之崮景区在项目建设中，我们结合山前乡村特色，利用孟良崮战役主战场的地理优势，以孟良崮战役为题材，深入挖掘当地著名战斗的背景、经过和英雄事迹以及人民群众参战支前的事迹资料，综合运用文化景墙、雕塑、浮雕等艺术形式，打造系列红色节点，串点成线，充分展现军民团结一心、英勇夺取胜利的伟大孟良崮精神，形成了特色鲜明的红色文化主线，不断增强樱之崮田园综合体项目的文化底蕴。

（二）以自然资源为基础，建设人与自然和谐旅游景点

景区建有樱之亩度假酒店、水上乐园、婚纱摄影基地、艺术写生基地、烧烤大院、拓展训练基地、采摘园、千亩樱桃产业园等项目，置身景区内，满目风景、处处景观。

樱之亩度假酒店，是集住宿、餐饮、会议、娱乐等功能于一体的四星级度假酒店。酒店拥有山景房、湖景房、木屋别墅和原生态石头房等住宿设施，能同时容纳200人入住。多功能厅、宴会包房、会议室、台球室、棋牌室、咖啡厅可满足300人就餐及会议、休闲。

精品民宿区，建设有5个农家石屋、8处别墅景观房，适合家庭、情侣、会务、团队等各类人群居住。每处别墅景观房可同时容纳3个小家庭入住。整个精品民宿区可同时接待150多人入住。

婚纱摄影基地内建有一处西式教堂，不但能进行婚纱摄影，还可举行独具西方特色的婚礼仪式。

20xx年又投资4亿元，建设了房车营地、七彩花海、萌宠乐园、农事diy军事拓展、景观水系、综合服务中心等二期项目。同时完善了规划区内道路、水利工程，实施了户户通硬化和改厕项目，对沿途节点、立面进行了综合打造提升，美丽乡村建设基础进一步稳固。整个景区形成了可游山、可玩水、可采摘、可锻炼、可垂钓、可养生、可诗情画意、可甜美浪漫的休闲、度假、观光、体验综合旅游园区。