

2023年后续主要工作计划(优秀8篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

后续主要工作计划篇一

蓝溪镇人民*：

我是黄潭村七组村民，全家4口人，家住为老式的土木结构瓦房，是上一辈父母亲遗留下的遗产，至今已有40余年。由于建造时期资金短缺，房屋质量欠佳。如今，由于前些年有个儿子在念书，从小学一直到大学，为了供孩子读书，加上我与妻子一直在家里务农，耕地劳动所得的一小点积蓄都用于他的学校学习生活，因此房子长时间没有剩余资金进行维护和维修，房屋损坏日益严重。经过几十年风吹雨淋，好几处土筑的墙壁被雨水充毁，剩余的墙体自身经历许多个春秋，现已百孔千疮，岌岌可危，不再适合居住人。为保障*有关农村危房改造的惠民政策的公正实施，真正做到惠民，恳请有关部门核查灾情，以便及时给予危房的经济救助为盼。无论怎样，我们深信上级主管部门会正视我家的危房改造问题，会给我们一个满意的答复。

在此向人民*申请，希望将我户纳入危房改造项目，以得到*的支持，我户好将房屋迁建到安全地带。目前，我户已经自备了部分建房材料，并*整了新的地基，望上级给予尽快批准为谢！

特此申请

申请人□xxx

20xx年8月28日

后续主要工作计划篇二

xx村民委员会：

我系xx乡xx村xx屯农民，全家(几)人，现有泥砖房x间，约xx*方米，其中一间厨房，一间房间。

自建房至今，已有x年，加上年久失修及连续几年遭遇风雨自然灾害。自(年份)年起，房屋出现了许多裂缝，房顶上的瓦片经常出现漏水现象。目前房屋已经摇摇欲坠，墙体开裂、倾斜、梁柱霉烂脱节、房顶透亮，瓦片脱落，险象环生，已经成了危房，不能住人了，危及全家生命安全。所以想我是多么想把我家的住房改造一下，能够让我的家人住进比较安心的房子，不必要每一天担心房子倒塌的问题。

我全家(你还能够把自我家里的具体状况写上去，还能够加上自我的想法，等等)，家中十分贫困，是贫困户，一年除了种地收成和我一个人外出打工，没有什么经济来源。老父老母已八十高龄，年老多病，已不能下地劳动上山干活。儿女此刻双双读书，供读艰难。但是由于家里真的十分困难，没有剩余的钱来改造我家的住房，我自我是心有余而力不足，没有经济条件来改善我家的住房条件，让家人住的安心，由于经济困难，无法重新建房。

现欣闻*的农村危房改造工程和有关惠民政策，及保护人民群众的生命财产安全，让多少风雨飘摇中担惊受怕度日的危房户远离危险，喜极而泣!所以我想请求补助，恳请村委及乡*及时核查危房险情，帮忙向上级申请给予危房改造救助资金为盼。我保证，我申请的补助只是为了改善我家的住房问

题，绝对不进行其他与这无关的事情，恳请领导批准!特此申请。

申请人□xxx

xx乡xx村xx屯某某

x年x月x日

后续主要工作计划篇三

我县20xx年农村危房改造工作，认真贯彻落实省市会议精神，县委县*高度重视，把农村危房改造工作纳入了重要议事日程，统一部署，统一安排。县*制定了农村危房改造方案和具体的工作措施，明确相关部门和责任主体，确保了20xx年农村危房改造的如期完成。现将此项工作落实情况报告如下：

一、 加强领导，组建机构，明确责任

我县农村危房改造工作，按照省市会议和文件精神要求及下达给我县的农村危房改造任务（587户，除鸭河工区）。为确保20xx年农村危房改造任务如期完成，县*领导多次召开会议进行讨论研究，成立了以主管*为组长，县*办公室副主任、住建局局长、*主任、财政局局长、审计局局长为副组长，县直有关局（委）和各乡镇乡镇长为成员的xx县20xx年农村危房改造工作领导小组，下设办公室。县*办公室出台和印发了xx县20xx年农村危房改造工作实施方案，县*于9月29日召开了全县由各乡镇主抓领导、村镇建设发展中心主任、县直农村危房改造工作领导小组成员单位参加的全县农村危房改造工作会。县领导进行了安排和部署。明确了目标任务、基本原则、工作步骤和责任主体。各乡镇按照县*工作部署和国家省市确定的建档立卡贫困户、低保户、农村分散供养特困人员、贫困残疾人家庭和收入低于国家贫困线倍的农户的危

房改造和经济最贫困、住房最危险及就近就地改造的原则。以乡镇*为责任主体，各乡镇相继组建了以乡镇长为组长，主管领导为副组长，乡镇直主要负责人为成员的乡镇农村危房改造工作领导小组，制定了乡镇农村危房改造工作实施方案。各乡镇、村也相继多次召开了不同层次的农村危房改造工作专题会，认真贯彻落实农村危房改造工作会议精神。县、乡镇、村层层签订了农村危房改造项目建设承诺书和目标责任书，采取县督查检查，乡镇领导、乡干和驻村工作队包村，村干部包组户的方法，一级抓一级，层层抓落实。做到了任务分包到人，责任明确到人，严格绩效考评和奖惩，进一步强化了县、乡镇、村的责任。与此同时，按照省市《关于加快推进农村危房改造工作的通知》所确定的时间节点要求，县*和住建局先后多次召开了由各乡镇主抓领导、村镇建设发展中心主任参加的不同层次农村危房改造工作推进会，会上县领导做了重要讲话和工作安排，强化责任，要求各乡镇采取得力措施、攻坚克难、倒排工期、集中力量、抢抓时间、加快进度，着力推进此项工作深入开展。至20xx年11月12日前全县农村危房改造开工率、录入率、竣工率，“三率”全部达到100%。

二、 确定对象，分解任务，严格把关

按照省市下达的目标任务（587户）和农村危房改造实施方案要求，我县坚持重点扶持原则，以自愿分散建设为主，认真确定建档立卡贫困户、分散供养特困人员、低保户、贫困残疾人家庭和收入低于国家贫困线倍的农户。结合各乡镇实际，实行危房改造项目计划，任务、资金、目标、责任“五到乡镇”，即项目建设的计划下达到乡镇，任务落实到乡镇，目标和责任明确到乡镇。为把此项工作做细、做好、做扎实，除要求各乡镇对本辖区内的危房改造的工程质量、施工安全管理，建设标准和确定的级别等进行督查、检查外。还实施了农户申请、村评议、乡镇审核、县审批的补助对象确定程序和危改户一户一档的制度。同时，县*还组织督查中心、目标办和住建局对全县15个乡镇农村危房改造工作进行了督查、

检查，实行一星期一督查，一站队一通报，其督查、检查结果和乡镇工作进展情况，在全县进行了通报。至20xx年11月12日前，全县587户农村危房改造已全部竣工完成。

三、 严格资金使用管理

为搞好资金使用管理。我县自20xx年以来，严格按照《中央农村危房改造补助资金管理暂行办法》等有关文件规定，加强农村危房改造补助资金的使用管理，其补助资金实行了专项管理、专帐核算、专款专用，健全了内部控制制度，严禁截留、挤占和挪用，一户一卡，由财政局在指定的（邮政）银行对危房改造户进行发卡。同时，县财政局会同县*、县住建局、县审计局、县纪委等部门进行了资金监督和管理。形成了县*领导批钱不管钱，县财局拨钱不管卡，乡*发卡不发钱，危改户凭卡去取钱、村组干部不得代领危改资金。20xx年农村危房改造587户，补助资金万元，待各乡镇逐户验收和县*组织农村危房改造领导小组主要成员单位抽查验收后，通过县财政局在指定银行实行“一户一卡”发放到危房改造对象户手中。

四、 存在问题和下一步措施

20xx年我县农村危房改造任务，虽然在11月12日前已经全部竣工完成，但农村危房改造后续工作很多，如：档案资料完善等目前各乡镇正在进行，加之各乡镇正在逐户验收，待乡镇逐户验收和县*组织农村危房改造工作领导小组主要成员单位抽查验收后，才能通过县财局在制定银行对危房改造对象户进行“一户一卡”发放补助资金。下步积极采取得力措施，加快推进乡镇农村危房改造逐户验收进度，争取11月底将农村危房改造补助资金发放到对象户手中。

后续主要工作计划篇四

协助部长督促部内各职能部门用心做好工作。认真、科学地

搞好科室与科室之间的沟通协调工作，避免出现工作空档，确保各方面通力合作，默契配合。切实做好各部门的统筹协调工作。确保政令畅通。及时传达贯彻领导决策，加强督办检查，促进我部各项决策的落实。坚持重大问题报告制度，做各部门之间沟通的桥梁，顾大局、识大体，维护好我部的团结，提高工作效率。

(二)加强办公室建设，做好协调和服务

1、努力把办公室建立成学习型科室，创设良好的学习氛围，加强政策学习和提高专项业务水平，认真学习有关政策法规，进一步强化工作职能和工作职责，提高工作效率。在文件登记和批转、来电传达和反馈等方面工作中严格遵守相应的规范程序。

2、广泛了解与我部有关的外部信息和上级精神，做好上传下达，拓宽信息半径，增加信息密度；及时了解和收集我部各项工作的开展状况，加强与各科室的信息沟通。

后续主要工作计划篇五

2017初中生活老师工作计划一“以人为本”，“以学生的发展为本”是我校教育模式的基本理念，根据这个教育理念，以学生为核心，深入抓好生活区衣、食、住、行工作。对于寄宿制学校，保证学生安全是第一的。只有保证了学生的安全，才能使学校教育教学工作得以正常开展。生活指导老师就是在生活去负责学生的基本生活的，就是去寝室方面负责的老师，多数就是从纪律和清洁卫生方面来管理学生。

以下是生活指导老师的具体工作：

一、生活指导老师应具有强烈的事业心和高度的责任感。对待学生充满爱心、耐心周到。接待家长来访满怀热情，态度诚恳，同时做好登记和传呼工作。

二、为住宿生提供优质服务，认真做好学生的生活指导工作和服务工作。管理好学生宿舍的钥匙，按时开、关宿舍的防盗门，教育学生按时开、关灯，按时就寝、起身，爱护公物，等等。如遇学生生病和意外事件，要及时与值日领导和值日教师取得联系。

三、全面负责宿舍区的卫生清洁工作，每天要认真检查楼道的、走廊的打扫工作，擦抹扶手栏杆，认真检查学生清扫宿舍区的水泥路面，收集、清理当天的垃圾，保持宿舍区草坪的清洁。

四、按《实验中学学生宿舍评比细则》和《实验中学文明宿舍评比标准》做好每天的检查、评比和督促工作，及时公布检查结果。认真做好报修工作。

五、协助学校做好学生宿舍的安全工作，强化安全意识，注意及时发现宿舍内存在的安全隐患并及时上报。禁止学生使用明火和电器，禁止外人留宿。

六、严格执行值班制度，做好值班工作，认真填写值班日记，保证24小时有人在岗。

后续主要工作计划篇六

根据刚刚过去的一年的学艺部的工作，我们对工作中的成绩要继承和发扬，对工作中的问题要有清楚的认识，并扬长避短，进行全面的总结，并制定接下来一年的工作计划：

(一)招新

在新生军训结束后，根据国贸系团学会统一部署进行招新。在招新前即进行好宣传的策划事宜。毕竟刚入学的新生对方方面面并不了解，所以怎样从感情上让新生对我们工作产生极大的热情和兴趣是今后开展好工作的关键。

在招新中除像以往一样招收学艺部干事外，拟招收系辩论队队员。属与学艺部平级组织(一人即可是学艺部干事也可是辩论队队员)，根据初期报名人数灵活进行面试与筛选。后成立国贸系辩论队。拟在系辩论赛开始前即开始进行培训。

(计划：每周进行一次全体培训，除辩论队队长外，至少一名系学艺部副部以上干部出席。初期培训内容为对辩论赛系统的了解，主要目的是使队员对于辩论赛有全面的了解认识，并培养其对于辩论的热爱和责任感使命感，以及整个团队的凝聚力建设。在辩论赛开始后，拟将几个班的成员分成小组分派老辩手对口进行私下知道，不再做统一要求。并根据当周比赛时间安排至少召开全体例会一次，对出现的问题进行总结并指导以后的工作。在这级阶段的工作中，对于辩论队要再次进行筛选，结果由学艺部和辩论队商议得出。在各班比赛中表现突出却不是辩论队成员者将其吸收进辩论队，以不断优化整个团队。在系比赛结束后，经过多轮筛选，辩论队雏形已基本确定。在做短暂休整之后，即积极投入到全队的训练当中，为今后参加院辩论赛能够取得好的成绩打下基础。这一阶段的培训主要以模拟赛为主，以实战来增加经验并在各模拟赛中发现并解决问题。各阶段拟邀请院辩论队各级辩手，及07级院最佳辩手和我系07级辩论队辩手进行系统指导，采取轮流“授课”的方式进行。)

(二) 辩论赛

活动前先写好策划书，内容有关活动宗旨，口号，主题，日程。

拟基本框架

一、前期活动阶段

为确保辩论赛顺利展开，应做好辩论赛的宣传, 动员, 报名名单整理, 辩题搜集, 评委嘉宾邀请等基础工作。

(1)充分发挥宣传部的作用，利用海报为主要宣传形式，在整个学院展开宣传工作。由学艺部成员及时联系到各班，要求学艺部成员积极配合学艺股长工作，动员班级同学参加，并于把报名汇总名单交到副部长处。

(2)辩题搜集。辩题的搜集要紧紧围绕大学校园和社会热点问题，要让同学们都有话可说，有理可循，另外可同时搜集一些比较新颖的辩题。

(3)评委嘉宾的邀请。鉴于参加比赛队伍的预期数量太大，评委嘉宾主要以大二大三的学生为主，在复赛以后可以邀请老师和书记等作为评委。

二、赛前准备阶段

(1)比赛抽签。

(2)每日以海报、通知、口头传达等形式将比赛时间场地告知同学。

后续主要工作计划篇七

企业监察工作计划模板合集

公司纪检监察工作坚持要加强以思想道德教育为重点的廉洁文化建设，加强以治腐为重点的案件查办工作，加强以整纪刹风为重点的专项治理工作，加强以管理创效为重点的效能监察工作，加强以提高素质为重点的自身建设工作。下面是豆花问答网小编给大家带来的企业监察工作计划模板合集，欢迎大家阅读参考，我们一起来看看吧！

企业监察工作计划1

一、总体要求

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻分公司20__年党群暨纪检监察工作会议精神，紧紧围绕公司“保内拓外”中心工作，服务企业经营发展大局，突出教育，注重预防，加快推进惩治和预防腐败体系建设，严格执行党风廉政建设责任制，扎实开展突出问题专项治理，整体推进反腐倡廉建设各项工作，为把公司建设成为一流电站服务企业提供坚强保证。

二、重点工作

（一）因地制宜地深入开展反腐倡廉宣传教育。

深入学习贯彻党的x届五中全会、中央纪委x届五次全会、分公司20__年党群暨纪检监察工作会议精神，充分认识反腐败斗争的严峻形势，坚定不移地把党风廉政建设和反腐败工作推向前进。

扎实开展“党纪国法企规教育年”活动，以党的纪律处分条例、财经法规和企业规章制度为重点，加强对党员干部特别是中层干部的反腐倡廉法规制度教育，尤其要着重学习中共中央近日印发的《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，教育各级领导干部严格遵守《准则》中规定的从政行为八大方面的“禁止”，严格履行52种“不准”行为，引导广大党员干部提高制度执行力，强化依法经营意识，自觉遵守廉洁自律各项规定。

将反腐倡廉教育作为一项重要内容纳入党委中心组学习计划，纳入干部教育培训计划，增强各级干部廉洁从业意识，营造风清气正的良好内部环境，为公司健康协调发展提供保证。

积极组织党纪法规知识竞赛、观看反腐倡廉影片等活动，教育党员干部严守党纪国法企规三条红线，营造廉洁和谐的文

化氛围。

（二）推进惩防体系建设，提高执行力，完善廉洁从业风险防控体系。

深入推进廉洁从业风险防范管理，细化分解惩防腐败体系建设任务，明确整体推进惩治和预防腐败体系建设的指导思想、基本原则、工作目标和工作内容，明确各部门职责，提高工作执行力，促进党员干部特别是中层干部的党性、党风、党纪教育，针对重点领域、关键岗位、重要环节，查找可能发生问题的风险点，制定并落实防范措施，着力构建以岗位为点、程序为线、制度为面的监控严密、反映迅速的廉洁风险防控机制，确保公司不发生违反“三重一大”、“七项要求”、“十不准”的现象。

（三）坚持“一岗双责”，加大责任追究力度。

健全党风廉政建设责任制追究制度，按照守土有责，失土问责的要求，积极推进责任制问责的落实，加大责任追究力度，对责任制落实不力的部门和个人严格实行责任追究，增强中层干部和关键岗位人员履行“一岗双责”的自觉性和主动性。

（四）加强同级监督。

积极构建同级监督工作体系，变事后监督为事前监督，变突击性监督为经常性监督，变阶段性监督为全程性监督。把党组织的监督与行政监督、职代会的民主监督结合起来，形成合力，确保党和国家方针政策、公司党委决策部署的贯彻到位。落实党内监督条例，实施“企务公开”，加强民主监督，发挥群众舆论监督的作用，增强监督实效，切实做到大事必须公开透明，严格执行领导干部重大事项报告、述职述廉、民主生活会制度，认真清理单位重点、热点问题，保障职工群众的参与权、知情权。

继续坚持在重要节日、重大活动和关键时期，开展专题教育，加强监督检查，防止公车私用、公款消费娱乐、发送代金券、突击花钱、打牌赌博、搞封建迷信活动等“节日病”。坚持半年召开一次党风廉政建设分析会，研究部署公司党风廉政建设和反腐败工作情况。同时，还要重点抓好“八小时”以外的廉政教育，保证干部队伍的健康发展。

（五）持续而有效地开展效能监察工作。

在惩治和预防腐败体系建设工作领导小组的领导下，形成党政齐抓共管，纪检监察组织协调，职能部门各负其责的效能监察工作机制，继续在抓渗透、抓创新上下功夫，以公司年度重点工作和工程管理中存在的薄弱环节为切入点，以标准化建设为主线，加强项目过程监督，通过对规章制度执行情况进行检查，对工作制度、程序、质量和方法进行评价，不断推动项目管理、工程质量、工作效果全面提高，为公司建设一流电站服务企业提供保证。

（六）做好信访工作，保持信访渠道畅通。

按照去年下发的《关于加强党群组织自身建设充分发挥服务基层服务职工作用的通知》要求，继续开展基层单位及职工群众需要协调解决的问题登记工作，设立24小时专人接待服务热线电话，保持信访渠道畅通，倾听职工的呼声，了解职工的实际困难，尤其是尽最大努力帮助解决在驻外项目部工作的职工家属的实际困难，为稳定驻外职工的思想情绪、保证公司重点工程的顺利完成奠定坚实的基础。

认真做好公司领导“接待日”的组织工作，协助公司领导及时深入基层了解职工工作、学习、生活中存在的问题，听取职工对公司管理方面的意见和建议，进一步转变干部工作作风，融洽干群关系，稳定职工情绪，将广大职工的思路统一到企业树正气、人员抓素质、团队抓管理、检修抓质量、对外创品牌上来，建立起一个团结向上的企业发展氛围。

（七）加强纪检监察队伍建设，提高素质，提升地位。

加强对纪检监察人员的教育培训和实践锻炼，制订培训计划，力争一年内轮训一遍，提升队伍整体素质，培育出既精通本职业务，又熟悉企业生产经营管理的高素质复合型人才。

（八）严肃财经纪律，彻底清理小金库。

进一步治理“小金库”及“账外账”，规范企业经营行为。清理“小金库”是加强党风廉政建设，从源头预防和治理腐败，保护干部的一项重要措施，2月至3月份将在公司范围内开展清理“小金库”的专项工作，堵塞管理环节漏洞，从源头斩断“小金库”的资金来源，通过治理“小金库”及“账外账”，铲除腐败温床，和谐干群关系，规范企业的收入与成本控制管理。公司各部门严禁私设小金库，对被查出私设小金库的责任部门和个人从严处理，中层干部就地免职，保证国家财经法律法规和集团公司、分公司管理制度的有效执行。

企业监察工作计划2

以深化效能监察工作为抓手，围绕阳光工程建设、转变经济发展方式和提高工作质量，强化效能建设和管理，进一步加大信访案件的查办力度，为公司实现跨越式发展保驾护航。

一、加强党员干部党风廉政教育，实现党风廉政教育的常态化、功能化。

二是继续深化学习《廉政准则》和《若干规定》的有关内容，大力弘扬艰苦奋斗的优良作风，坚决反对任何形式的铺张浪费，发扬勤俭办企业的光荣传统，杜绝不廉洁行为，做到廉洁从业，诚实敬业，公司各基层党支部要充分利用讲党课，组织观看廉政多媒体教材等多种形式拓宽教育方式，努力引导广大党员领导干部增强遵纪守法的观念和自觉接受监督的

意识，党风廉政教育工作要紧扣公司中心工作，开展教育活动，有重点、有步骤、有计划的逐步对新提拔的年轻干部进行党风廉政教育培训，开展任前廉政谈话，做好超前教育，发挥党风廉政教育提示、警示的功能。

二、加强制度建设和领导干部廉洁从业建设，实现廉政风险防范工作的制度化和规范化。

强化领导干部廉洁从业建设，加强相关制度的贯彻落实，公司纪委20__年将组织制定《关于实行领导干部廉洁谈话制度的实施办法》、《廉洁从业考核办法（试行）》、《信访举报工作办法》、领导人员和员工行为规范等廉洁制度，进一步健全和完善公司反腐倡廉制度体系，组织制定《公司20__年反腐倡廉工作部署的实施意见》，和公司中层以上领导干部签订《目标管理责任状》、《安全生产责任状》、《党风廉政建设责任书》，分解工作任务，明确牵头和协作的部门、单位，通过“层层负责”来促进党风廉政建设责任制任务的“层层落实”。加强对落实党风廉政建设责任制的监督检查，重点督促第一责任人履行职责，强化主要领导履行“一岗双责”的责任意识。

要将廉政风险防范管理工作纳入到党风廉政建设责任制落实范围，明确责任，扎实推进。

三、加强信访和公司维稳工作力度，严肃惩处违纪违法行为。

1、加强纪检信访队伍建设，各支部应明确一名兼职纪检委员协助本支部党政领导做好信访和维稳工作，根据人员变化及时调整补充相关人员，做到领导到位、职责到位、工作任务到位，防止出现信访、维稳工作的真空地带。

根据信访反映内容及时启动四必谈程序：既新聘任的领导干部必谈、干部群众有意见的必谈、信访有反映的必谈、干部出现苗头性、倾向性问题的必谈，充分体现早提醒、早打招

呼，教育干部、爱护干部、帮助干部、约束干部的作用。

3、及时做好信访处置工作，各支部要提高风险防范意识，凡是涉及员工利益的工作要做好事前风险评估工作，防止出现新的矛盾点，在既要维护员工利益，体现善待员工，又要掌握原则界限之中掌握平衡点，确保好事能够办好，棘手和复杂的问题，尽量完满解决，化消极因素为积极因素，对于可能出现的重大信访征兆和问题隐患（包括集体上访问题）要及时上报公司，做到下情上达，使信访和维稳工作始终处于主动和可控的范围。

4、充分发挥纪检监察部门职能作用，严肃党纪政纪，结合信访举报情况，继续开展公司商业贿赂治理工作，严肃查处党员领导人员利用职权和职务上的便利谋取不当利益、私自从事营利活动、违反“三重一大”决策制度失职渎职、违反财经纪律和组织人事纪律等违纪行为，严肃查处授权性业务工作人员违反工作行为规范的各类行为。改进信访举报核查工作，严格落实信访核查时限，对上级转办的信件认真核查，对信访核查中发现的管理漏洞和薄弱环节和问题，督办有关部门、单位健全制度，完善管理。

四、深化效能监察工作，强化效能管理，为公司健康发展贡献力量。

三是围绕技术改造、技术创新为重点开展效能监察，同时进一步提高公司的资产经营质量和管理水平。

公司“x”规划第二年的工作即将开始实施，我们要在上级纪检组织和集团公司党委、纪委的正确领导下，坚持科学发展观，准确把握集团公司党政工作的总体思路和工作主题，围绕公司20__年工作目标和任务，努力探索纪检工作融入经济工作的规律、扎实工作，为公司稳健发展创造良好环境，不断开创公司党风廉政建设的新局面。

企业监察工作计划3

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以党的x届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实中纪委、自治区纪委和集团公司工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综合治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，以提高党员干部执政能力为重点，以提高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违纪问题发生为目的，以确保x经济快速稳步增长和保持安全工作形势稳定为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全面完成纪检监察工作各项任务而努力奋斗。

二、宣传教育工作

四是要以正反两个方面典型实例为重点；

领导干部上廉政建设为内容的党课，不少于两次；

运用典型实例进行典型性教育，开展先进事迹学习教育和警示性教育，全年不少于两次；

继续订阅《员人》、《党风党纪》、《党风廉政》、《中国监察》，年内给党员干部发有关学习资料不少于2本，尽量满足大家学习需要，要安排适合机关党员干部特点的学习内容，启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用。

通过学习，一要增强廉公文写作洁自律意识，使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义；

深刻认识加强党风廉政建设是提高党的执政能力的重要工作；

深刻认识当前反腐败的严峻形势，提高个人廉洁自律的意识；

深刻认识要加强党风廉政建设的现实意义，从而使大家自觉投入反腐倡廉工作之中。二要明确各项政策规定。使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容，清楚地知道应该怎样做，不应该怎样做，从而在实际工作中自觉遵守，防止违法违纪问题的发生。三是要增强免疫力，能有效抵制各种腐败思想的侵蚀，打牢政治文明、廉洁从政的思想基础，树立敢于与腐败行为作斗争的勇气，营造廉政为荣的良好社会氛围。

三、党风廉政责任制工作

建立严密的党风廉政责任制，是做好党风廉政工作的组织保证。按党风廉政建设责任制的要求，做到目标任务明确、责任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络，坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管、与安全生产工作同布置、同落实、同检查、同评比。

在抓好反腐败三项任务落实的同时，重点要求领导干部务必做到“五个不许”。第一，不许违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。第二，不许“跑官要官”。第三，不许纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。第四，不许参与赌博。第五，不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财。违反规定的要严肃查处。

从上到下，根据工作分管范围，上级领导要与下级负责人签订责任书；

抓好全年工作部署，使上下都明白今年工作任务、目标。

第二、三季度抓落实。各责任人要抓好责任范围内的工作，抓生产抓效益不忘党风廉政建设，认真落实下达的各项工作

任务，加强自我监督力度，建立自我监督制度。

第四季度抓检查。按照年初所制定目标任务，年底前要全面总结检查，先自查，后抽查，要把检查考核的结果作为评选先进的重要条件，对违反党风廉政各项规定及责任制规定的行为要严肃处理。

各级领导干部要明确目标任务，明确职责，明确考核内容和标准，明确应该达到的工作效果，努力达到目标任务、履行职责、内容标准、目的效果“四落实”。

四、制度建设工作的

今年是制度建设的重要一年，是从源头上治理腐败问题三个基础环节中一项重要工作，要围绕《x煤矿建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，结合x实际，形成靠制度管人管事的有效机制。不断完善领导干部廉洁自律有关制度，监督检查有关制度，党内监督各项制度等。

修订原有制度。结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改，去掉过时的内容，增添新内容，使已有制度更加完善、管用。建立新制度，要结合x基层各党支部工作特点及单位实际，建立与党内监督条例相适应的有关制度，把各项监督措施落到实处。

努力做到用制度管人管事。使党风廉政建设各项常规工作有一套较系统的有操作性的监督管理制度，为监督检查考核提供依据。

五、监督检查工作的

开展对全年工作目标任务的监督检查；

组织对领导干部遵守党内各项廉洁自律工作的检查；

加强对信访中群众反映的问题进行监督检查；

开展机关行政效能的监督检查；

加强对各项事务公开情况的监督检查等。

下半年，专门对“四类不正之风”问题进行一次检查，防止四种不良风气的蔓延；

配合行政领导抓好对行政效能的监察工作，提高工作效率，保证政令畅通，加强党支部思想作风建设。

通过检查，使广大党员干部思想上重视制度建设，行动上严格按照规定办事，防止违法违纪问题的发生。检查中发现的违法违纪问题，要进行严肃处理，构成立案的，要按案件办理程序查处，违法违纪的，要按法纪规定进行处理。

加强公司党风廉政建设和反腐倡廉工作，不断增强公司各级领导干部的廉洁自律意识，加强监督检查，防止职务犯罪，规范效能监察工作，稳定员工队伍，确保中心工作顺利进行。下面就是小编给大家带来的公司检监察工作计划，希望能帮助到大家！

公司检监察工作计划(一)

一、指导思想

全面落实科学发展观，紧紧围绕公司全年工作目标，加强以教育为重点的廉洁文化建设，加强以制度建设为重点的源头防范工作，加强以治腐为重点的案件查办工作，加强以整纪刹风为重点的专项治理工作，加强以管理创效为重点的效能监察工作，加强以提高素质为重点的自身建设工作。坚持标本兼治、惩防并举、注重预防，不断完善惩防制度体系，以改革创新的精神推进纪检监察工作，为公司又好又快发展

提供政治和纪律保证。

二、工作措施

为进一步完善党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，各部门相互配合，一级抓一级，层层抓落实的反腐倡廉领导机制，加强作风建设，以廉洁文化为切入点，营造清正廉洁的发展环境，使每一名党员干部成为清正廉洁的表率，围绕抓好“五项工作”，努力开创纪检监察工作新局面。

(一) 抓好廉洁文化基地建设

按照集团公司纪委《-年廉洁文化建设方案》具体工作部署，年，不断丰富和发展廉洁文化的内容和形式，创新廉洁文化建设体系，开展以“廉洁文化进班子，建设廉洁权力文化；廉洁文化进部室，建设廉洁阵地文化；廉洁文化进岗位，建设廉洁职业文化；廉洁文化进家庭，建设廉洁家庭文化”的廉洁文化四进活动，利用廉洁文化的感召力，弘扬廉洁思想，提高廉洁意识，倡导廉洁行为。一是在提升层次、改进方式、创新载体上下功夫，坚持“一月一教育”、“一季一活动”、“一年一总结”和“读报思廉”评比、“警示教育”会、发送“廉洁短信”等行之有效的载体，营造“以廉为荣，以贪为耻”良好文化氛围；二是突出教育重点，以重要岗位党员干部和煤场员工为关键环节，开展多种形式、针对性强、扎实有效的廉洁教育，以促进惩治与预防、制度与文化、自律与他律有机结合；三是发挥廉洁文化作用，通过党纪政纪条规知识竞赛、廉洁格言警句征集、文艺演出、书画展览等形式开展丰富多彩的廉洁文化活动；四是发挥廉洁文化宣传阵地作用。利用局域网开设“廉洁文化专栏”或“廉政文化论坛”等，进行经常性的廉洁文化传播。在各处醒目的地方，粘贴宣传图板、标语，设立廉洁文化景观，烘托廉政文化氛围。

(二) 抓好预防腐败制度体系建设

按照《公司关于构筑教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系》规划的目标，进一步完善惩防体系建设，注重源头预防，更加注重治本，更加注重制度建设，拓展从源头上预防腐败领域。

1、切实发挥反腐倡廉教育作用。加强中心组学习，带动党员干部学习，强化各级管理人员学习，建立领导干部带头讲课教育制度，举办讲座、观看廉政宣教片、组织参观等形式，开展理想信念教育，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观、荣辱观；开展宗旨教育，教育党员干部牢记全心全意为人民服务的宗旨，用人民赋予的权力为人民谋利益；开展法律法规教育，教育党员干部自觉遵纪守法；开展示范教育，用榜样的力量引导广大党员干部做廉洁从政的模范；开展警示教育，通过典型案例，警示干部，吸取教训。不断加强广大党员干部对自身主观世界的改造，进一步坚定马克思主义信念，坚定中国特色社会主义信念，坚持科学发展观，增强宗旨意识，按照“两个务必”和“八个坚持、八个反对”、领导干部廉洁自律“十不准”、党风廉政建设“八项规定”的要求，自觉地严格执行廉洁从政各项规定，自觉接受党组织和职工群众的监督，自觉加强党性锻炼和党性修养，自觉抵御各种腐朽落后思想观念的侵蚀，提高拒腐防变和抵御风险的能力，永葆党的先进性。

2、进一步健全和完善惩防制度体系。把制度建设贯穿于体系构建全过程。在去年收集、整理和汇编各项制度规定的基础上，认真进行分析，找出薄弱环节，完善与之相配套的具体制度，建立党务公开制度，领导干部引咎辞职、责令辞职以及停职、降职、调离等制度规定，细化各类具体的防范性制度；要加强制度建设的协调工作，使制度体现针对性，强化约束性，完善系统性，具有实效性；要着重抓好《惩治和预防腐败体系制度》的贯彻落实工作，在抓落实上下功夫，用制度规范行为，强化督促检查，为营造风清气正环境，提供制度保证。

3、加强对权力运行的有效制约和监督。着力加强对权力行使的事前、事中监督，完善领导班子民主生活会、重大事项报告、廉政谈话、诫勉谈话、述职述廉、过错责任追究等制度规定。进一步健全内部审计监督制度，落实对重点部门的经济责任审计工作，要把廉政监督与效能建设有机结合起来，进一步提高工作效率和服务质量。要切实加强党内监督、群众监督，拓展从源头上防治腐败的工作领域，推进党务、企务公开，落实职工群众的知情权、参与权、选择权、监督权，形成职工群众支持并积极参与的有效机制。

(三) 抓好信访与案件查处工作

(四) 抓好效能监察工作

在去年效能监察成果较大的基础上，今年效能监察工作要在抓渗透、抓创新上下功夫，在工作中进一步发挥监察部门的作用，加强研究和探索，力求新的突破。

年，监察立项2项，要完成上级部门确定的监察项目。以“优化企业发展环境，提高工作质量与效率，实现管理科学化、经营规范化、效益最大化”为目标，重点对煤炭、劣质煤、自用煤管理等进行监察立项，通过跟踪监察问效，提出监察建议，纠正和处理经营管理工作中的违规违纪行为，促进管理人员尽职尽责，加强和改善管理，提高工作效率和增加经济效益，挽回和避免经济损失，促使企业资产保值增值。要抓好纠风工作，讲求服务态度，提高服务质量，形成主动为生产一线服好务，为矿区职工服好务的思想和作风。

(五) 抓好纪检监察队伍自身建设

积极参与“创先争优”竞赛，深入开展创建学习型纪委活动，不断提高自身素质，进一步增强适应纪检监察工作的新形势、新任务、新目标的需要，培养一支高素质纪检监察干部队伍。一是深入学习贯彻党的大精神。开展“六个一”活动，原原

本本读一遍《报告》；集中上一堂辅导课；开展一次大讨论；举办一期培训班；撰写一篇学习心得；为公司抓好“五件大事”、建设“六型企业”的目标献上一策。要通过认真学习大精神，进一步把握科学内涵，领会精神实质，切实加强自身建设，以更新的理念、更好的状态、更强的本领、更实的作风，推动反腐倡廉建设出新思路、新举措和新成效。二是进一步提高纪检监察干部业务能力。通过开展培训、组织外出参观学习、提高自学意识等积极培养纪检监察干部服务大局能力、依法依规能力、执法监督能力、组织协调能力、创新工作能力等“五种能力”，使纪检监察干部自觉顺应时代的要求和形势的变化，与时俱进，创新实践，积极探索，创出亮点，促进反腐倡廉工作质量的提升。三是要从维护党纪的严肃性出发，推动企业又好又快发展的高度，不断增强纪检监察工作的紧迫感和责任感，坚持原则，秉公办事，着力提高执纪意识和工作质量，树立纪检监察部门求真务实形象。

公司20年纪检监察工作计划(二)

一、总体要求

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻分公司20年党群暨纪检监察工作会议精神，紧紧围绕公司“保内拓外”中心工作，服务企业经营发展大局，突出教育，注重预防，加快推进惩治和预防腐败体系建设，严格执行党风廉政建设责任制，扎实开展突出问题专项治理，整体推进反腐倡廉建设各项工作，为把公司建设成为一流电站服务企业提供坚强保证。

二、重点工作

(一)因地制宜地深入开展反腐倡廉宣传教育。

深入学习贯彻党的届五中全会、中央纪委五次全会、分公司20年党群暨纪检监察工作会议精神，充分认识反腐败斗争

的严峻形势，坚定不移地把党风廉政建设和反腐败工作推向前进。

扎实开展“党纪国法企规教育年”活动，以党的纪律处分条例、财经法规和企业规章制度为重点，加强对党员干部特别是中层干部的反腐倡廉法规制度教育，尤其要着重学习中共中央近日印发的《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，教育各级领导干部严格遵守《准则》中规定的从政行为八大方面的“禁止”，严格履行52种“不准”行为，引导广大党员干部提高制度执行力，强化依法经营意识，自觉遵守廉洁自律各项规定。

将反腐倡廉教育作为一项重要内容纳入党委中心组学习计划，纳入干部教育培训计划，增强各级干部廉洁从业意识，营造风清气正的良好内部环境，为公司健康协调发展提供保证。

积极组织党纪法规知识竞赛、观看反腐倡廉影片等活动，教育党员干部严守党纪国法企规三条红线，营造廉洁和谐的文化氛围。

(二)推进惩防体系建设，提高执行力，完善廉洁从业风险防控体系。

深入推进廉洁从业风险防范管理，细化分解惩防腐败体系建设任务，明确整体推进惩治和预防腐败体系建设的指导思想、基本原则、工作目标和工作内容，明确各部门职责，提高工作执行力，促进党员干部特别是中层干部的党性、党风、党纪教育，针对重点领域、关键岗位、重要环节，查找可能发生问题的风险点，制定并落实防范措施，着力构建以岗位为点、程序为线、制度为面的监控严密、反映迅速的廉洁风险防控机制，确保公司不发生违反“三重一大”、“七项要求”、“十不准”的现象。

(三)坚持“一岗双责”，加大责任追究力度。

健全党风廉政建设责任制追究制度，按照守土有责，失土问责的要求，积极推进责任制问责的落实，加大责任追究力度，对责任制落实不力的部门和个人严格实行责任追究，增强中层干部和关键岗位人员履行“一岗双责”的自觉性和主动性。

(四)加强同级监督。

积极构建同级监督工作体系，变事后监督为事前监督，变突击性监督为经常性监督，变阶段性监督为全程性监督。把党组织的监督与行政监督、职代会的民主监督结合起来，形成合力，确保党和国家方针政策、公司党委决策部署的贯彻到位。落实党内监督条例，实施“企务公开”，加强民主监督，发挥群众舆论监督的作用，增强监督实效，切实做到大事必须公开透明，严格执行领导干部重大事项报告、述职述廉、民主生活会制度，认真清理单位重点、热点问题，保障职工群众的参与权、知情权。

继续坚持在重要节日、重大活动和关键时期，开展专题教育，加强监督检查，防止公车私用、公款消费娱乐、发送代金券、突击花钱、打牌赌博、搞封建迷信活动等“节日病”。坚持半年召开一次党风廉政建设分析会，研究部署公司党风廉政建设和反腐败工作情况。同时，还要重点抓好“八小时”以外的廉政教育，保证干部队伍的健康发展。

(五)持续而有效地开展效能监察工作。

在惩治和预防腐败体系建设工作领导小组的领导下，形成党政齐抓共管，纪检监察组织协调，职能部门各负其责的效能监察工作机制，继续在抓渗透、抓创新上下功夫，以公司年度重点工作和工程管理中存在的薄弱环节为切入点，以标准化建设为主线，加强项目过程监督，通过对规章制度执行情况进行检查，对工作制度、程序、质量和方法进行评估，不断推动项目管理、工程质量、工作效果全面提高，为公司建设一流电站服务企业提供保证。

(六)做好信访工作，保持信访渠道畅通。

按照去年下发的《关于加强党群组织自身建设充分发挥服务基层服务职工作用的通知》要求，继续开展基层单位及职工群众需要协调解决的问题登记工作，设立24小时专人接待服务热线电话，保持信访渠道畅通，倾听职工的呼声，了解职工的实际困难，尤其是尽最大努力帮助解决在驻外项目部工作的职工家属的实际困难，为稳定驻外职工的思想情绪、保证公司重点工程的顺利完成奠定坚实的基础。

认真做好公司领导“接待日”的组织工作，协助公司领导及时深入基层了解职工工作、学习、生活中存在的问题，听取职工对公司管理方面的意见和建议，进一步转变干部工作作风，融洽干群关系，稳定职工情绪，将广大职工的思路统一到企业树正气、人员抓素质、团队抓管理、检修抓质量、对外创品牌上来，建立起一个团结向上的企业发展氛围。

(七)加强纪检监察队伍建设，提高素质，提升地位。

加强对纪检监察人员的教育培训和实践锻炼，制订培训计划，力争一年内轮训一遍，提升队伍整体素质，培育出既精通本职业务，又熟悉企业生产经营管理的高素质复合型人才。

(八)严肃财经纪律，彻底清理小金库。

进一步治理“小金库”及“账外账”，规范企业经营行为。清理“小金库”是加强党风廉政建设，从源头预防和治理腐败，保护干部的一项重要措施，2月至3月份将在公司范围内开展清理“小金库”的专项工作，堵塞管理环节漏洞，从源头斩断“小金库”的资金来源，通过治理“小金库”及“账外账”，铲除腐败温床，和谐干群关系，规范企业的收入与成本控制管理。公司各部门严禁私设小金库，对被查出私设小金库的责任部门和个人从严处理，中层干部就地免职，保证国家财经法律法规和集团公司、分公司管理制度的有效执

行。

燃气安全工作计划(三)

为进一步加强我镇燃气安全生产管理，加快建立燃气安全隐患排查治理工作长效机制，全面提升燃气从业单位的安全生产水平，严厉打击非法经营等违法违规行为，坚决消除事故隐患，杜绝燃气安全事故发生，根据《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》、国务院《城镇燃气管理条例》、《特种设备安全监察条例》、《省燃气管理条例》等法律法规和市《关于进一步加强燃气安全监管工作的实施意见》结合我镇实际，制订燃气安全监管工作实施方案。

一、指导思想

以“科学发展观”为指导，以国家有关安全生产法律、法规为依据，树立安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，进一步整顿和规范燃气市场秩序，依法履行安全监管职能，消除安全隐患，确保村居供气、用气安全。

二、目标任务

深化专项治理整顿，严厉打击非法违法行为；建立健全由政府统一领导、各部门齐抓共管、全社会共同参与的长效管理机制，实现我镇燃气安全监管工作常态化、制度化、规范化。

三、整治重点

(一)推进隐患排查治理工作长效机制的建立。落实各相关单位安全隐患排查治理的主体责任，建立和完善隐患排查治理工作制度；定期进行隐患排查，建立隐患排查治理工作台账，形成隐患排查治理长效机制。

(二)依法查处燃气企业经营中的违法违规行为。查处充装不合格钢瓶、缺斤少两、掺杂二甲醚等违规行为;查处为未取得燃气经营许可证的单位和个人提供经营性气源的行为;查处销售不合格钢瓶等违法行为。

(三)依法查取小液化气供应网点经营中的违法违规行为。取缔不符合规划、无证照小液化气供应网点;查处价格欺诈、强买强卖、违章倒灌、倒残等损害消费者利益的违规行为;查处超范围经营、擅自在未经核准场所经营、非法改装液化石油气钢瓶、超量存放实瓶等违法行为。

(四)规范宾馆、饭店、小餐饮、企事业单位等用户的燃气采购、储存和使用安全管理。查处使用不合格燃气和不合格燃烧器具、不符合安全规范的瓶库使用行为;查处不规范瓶组、擅自改装燃烧器具、液相直烧、管道瓶装气混用等违法使用燃气行为。

四、职责分工

各相关职能部门根据法律法规规定的职责，认真组织、有效开展燃气行业违法违规行为的查处。对各村居，机关各办、服务区、镇属各单位工作职责明确如下：

新河派出所、新河交警中队：负责依法查处禁行区域内未按“危险化学品道路运输车辆进入禁行区域时间、路线规定”的运输危险化学品行为;查处液化气运输超载行为;查处未取得危险化学品运输资质、擅自从事液化气运输的行为;负责危化品运输车辆的清理整治工作;规范“三车”（三轮车、电瓶三轮车、三轮摩托车）运送及其运输工具的安全管理;协助质监、行政执法中队做好对运输途中的气瓶检查工作。

村镇建设办公室：负责村居燃气行业的监督管理，做好日常检查管理工作，确保站内设备设施安全运行;加强应急救援管理，提高应对突发事件的能力。

安监中队：依法行使安全生产监督管理职权，指导、协调、监督、检查全镇燃气行业的安全生产工作，并将燃气安全纳入全镇安全生产监管工作内容。

行政执法中队：负责依法查处未取得燃气经营许可证或不按照燃气经营许可证的规定从事燃气经营活动的违法行为；依法查处经营单位和个人、燃气用户（重点宾馆、饭店、小餐饮、企事业单位）及有关单位和个人的违法行为。

消防中队：负责对宾馆、饭店、小餐饮、企事业单位等场所消防安全的监督检查，对不符合消防安全技术标准、存在消防安全隐患的提出整改意见，对严重危害公共安全的单位和经营者，报发证机关依法吊销经营许可证和工商营业执照。

工商分局：负责依法查处未取得营业执照或不按照营业执照的规定从事燃气经营活动的违法行为；在营业执照有效期内被依法吊销、撤销燃气经营许可证或者燃气经营许可证有效期届满的。

各办、服务区：将燃气安全作为安全生产工作的重要内容，负责本服务区的燃气安全监管工作，配备专兼职燃气安全管理员；开展燃气安全隐患排查，每月配合执法中队开展燃气安全隐患专项整治，重点整治宾馆、饭店、小餐饮、小液化气供应站等经营场所；负责重点单位隐患整改跟踪和督查，对治理不落实，整改不到位的，通知相关职能部门依法查处。

五、工作要求

（一）提高认识，加强领导。机关各办、服务区，镇属各单位要认真分析燃气安全生产形势和存在的问题，充分认识燃气经营违规、违法行为的危害性和安全监管工作的重要性和紧迫性，牢固树立责任意识。为加强对燃气安全监管工作的领导，镇政府成立燃气安全监管工作领导小组（组成人员名单详见附件），各办、服务区、镇属有关单位要抽调精干人员成立

监管工作机构，切实加强对安全监管工作的领导。

公司20年纪检监察工作计划(四)

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“”重要思想为指导，以党的届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实中纪委、自治区纪委和集团公司工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综合治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反腐败斗争深入开展，以提高党员干部执政能力为重点，以提高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违纪问题发生为目的，以确保经济快速稳步增长和保持安全工作形势稳定为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全面完成纪检监察工作各项任务而努力奋斗。

二、宣传教育工作

宣传教育工作是纪检监察部门的重要职能，是党中央构建惩治和预防腐败体系三项任务的基础性工作，是“秘书工作”年年工作的重中之重，我们要着力抓好，在内容上突出五个重点：一是要以届四、五中全会的关于党风廉政大政方针为重点；二是要以中央政治局会议对党风廉政确定的指导思想、主要工作目标、中纪委“秘书工作”年年具体任务为重点；三是要以党中央、中纪委、神宁集团、汝箕沟煤矿有关党员领导干部廉洁自律各项规定及矿党委、纪委各项党政纪规章制度为重点；四是要以正反两个方面典型实例为重点；五是纪检监察部门和干部要以纪检监察工作理论知识、业务技能知识为重点，大力开展各类宣传教育活动。在中心理论学习中安排一定内容的党风廉政教育学习，努力完成规定的学习笔记和心得体会数量，保证学习效果；领导干部上廉政建设为内容的党课，不少于两次；运用典型实例进行典型性教育，开展先进事迹学习教育和警示性教育，全年不少于两次；继续订阅

《员人》、《党风党纪》、《党风廉政》、《中国监察》，年内给党员干部发有关学习资料不少于2本，尽量满足大家学习需要，要安排适合机关党员干部特点的学习内容，启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用。

通过学习，一要增强廉公文写作洁自律意识，使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义；深刻认识加强党风廉政建设是提高党的执政能力的重要工作；深刻认识当前反腐败的严峻形势，提高个人廉洁自律的意识；深刻认识要加强党风廉政建设，从我抓起的现实意义，从而使大家自觉投入反腐倡廉工作中。二要明确各项政策规定。使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容，清楚地知道应该怎样做，不应该怎样做，从而在实际工作中自觉遵守，防止违法违纪问题的发生。三是要增强免疫力，能有效抵制各种腐败思想的侵蚀，打牢政治文明、廉洁从政的思想基础，树立敢于与腐败行为作斗争的勇气，营造廉政为荣的良好社会氛围。

三、党风廉政责任制工作

建立严密的党风廉政责任制，是做好党风廉政工作的组织保证。按党风廉政建设责任制的要求，做到目标任务明确、责任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络，坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管、与安全生产工作同布置、同落实、同检查、同评比。

在抓好反腐败三项任务落实的同时，重点要求领导干部务必做到“五个不许”。第一，不许违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。第二，不许“跑官要官”。第三，不许纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。第四，不许参与赌博。第五，不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财。违反规定的要严肃查处。

第一季度抓布置。三月份前，要研究全年工作计划，按照分

工明确各部门、各行政领导主要任务、修改制定工作任务责任一览表;从上到下,根据工作分管范围,上级领导要与下级负责人签订责任书;抓好全年工作部署,使上下都明白今年工作任务、目标。

第二、三季度抓落实。各责任人要抓好责任范围内的工作,抓生产抓效益不忘党风廉政建设,认真落实下达的各项工作任务,加强自我监督力度,建立自我监督制度。

第四季度抓检查。按照年初所制定目标任务,年底前要全面总结检查,先自查,后抽查,要把检查考核的结果作为评选先进的重要条件,对违反党风廉政各项规定及责任制规定的行为要严肃处理。

各级领导干部要明确目标任务,明确职责,明确考核内容和标准,明确应该达到的工作效果,努力达到目标任务、履行职责、内容标准、目的效果“四落实”。

四、制度建设工作

今年是制度建设的重要一年,是从源头上治理腐败问题三个基础环节中一项重要工作,要围绕《煤矿建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》,结合实际,形成靠制度管人管事的有效机制。不断完善领导干部廉洁自律有关制度,监督检查有关制度,党内监督各项制度等。

修订原有制度。结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改,去掉过时的内容,增添新内容,使已有制度更加完善、管用。建立新制度,要结合基层各党支部工作特点及单位实际,建立与党内监督条例相适应的有关制度,把各项监督措施落到实处。

努力做到用制度管人管事。使党风廉政建设各项常规工作有一套较系统的有操作性的监督管理制度,为监督检查考核提

供依据。

五、监督检查工作

要按纪检监察工作的四项职能，切实做好六个方面的监督检查：加强对纪检监察部门、干部履行职责情况的检查；开展对全年工作目标任务的监督检查；组织对领导干部遵守党内各项廉洁自律工作的检查；加强对信访中群众反映的问题进行监督检查；开展机关行政效能的监督检查；加强对各项事务公开情况的监督检查等。

抓好对各类监督检查工作的落实。春节前后开展对节日期间违法违纪问题的监督检查，把普遍检查与重点检查相结合，防止发生问题；对来信来访中反映的问题，一定要弄清情况，认真进行调查了解，特别是要注重对损害群众利益案件的查处，保持形势稳定，全年信访件办结率100%；开展党员领导干部廉洁自律情况检查，对所属三个基层党支部领导成员贯彻落实廉洁自律情况进行一次检查，采取听汇报、开座谈会等形式，促进领导干部自觉遵守各项规定，发现问题及时处理；下半年，专门对“四类不正之风”问题进行一次检查，防止四种不良风气的蔓延；配合行政领导抓好对行政效能的监察工作，提高工作效率，保证政令畅通，加强党支部思想作风建设。

通过检查，使广大党员干部思想上重视制度建设，行动上严格按照规定办事，防止违法违纪问题的发生。检查中发现的违法违纪问题，要进行严肃处理，构成立案的，要按案件办理程序查处，违法违纪的，要按法纪规定进行处理。

企业监察工作计划

2021企业监察工作计划范文模版

企业监察组岗位职责

供水企业监察岗位职责

企业纪委监察岗位职责

后续主要工作计划篇八

生产系统是企业生存的根本，计划从以下几方面开展工作：

一、生产计划目标实现

为确保xx年全年26万吨二甲醚生产目标的实现，我们依据往年同月份二甲醚产量，将全年生产任务目标逐月进行了分解，大修工作尽可能安排在二甲醚销售淡季。充分发挥10万吨装置技改后能耗低的优势，安排二期全年二甲醚产量10万吨以上。安排四期装置尽可能满负荷生产，降低生产成本。考虑到二期装置夏季产能受循环水系统制约，提前规划对循环水系统的优化改造。

二、节本降耗

树立成本意识和全局观念，抓好安全文明生产和节能降耗工作。精打细算，严格控制各项消耗。除严格控制各项工艺操作指标，降低损耗外。根据装置负荷、系统压力情况，对装置水量进行调节，限度地节约电能。从点滴做起，装置照明需要时方开，绝对不准有长明灯，长流水现象。严格控制煤耗，要求司炉岗位严格操作，调节好各项操作指标，努力做到煤吃干榨透，并对炉排漏掉的细煤，每班清理后进行掺烧。

加强循环水水质监测和管理，根据质检分析结果，及时进行水置换和添加药剂，对保证换热效果延缓换热设备使用寿命起到一定作用。

装置生产进一步优化，通过员工培训增强操作技能，装置长

期、平稳生产，发挥产能，降低单位成本。加强开停车管理，精心谋划组织每一次开停车，在保证安全的前提下，提高开车效率，降低开车消耗。加强生产管理，完善考核监督机制，细化生产管理，充分调动全员生产积极性，大力开展开展双增双节活动。

三、安全生产

安全是企业一切工作的基础，尤其对我们这种危化企业来讲，更应该绷紧安全这根弦，把安全工作放在各项工作的首位。首先，车间紧紧抓住安全这根主线，将安全工作始终贯穿于各项工作中。学习危化行业关于安全生产工作的一系列方针、政策，讲解化工行业的典型案例，提高全员安全思想意识和员工对安全生产工作的认识。实际生产过程当中，要求各岗位严格学习安全生产操作技术规程，做到熟悉规程、掌握方法。在日常的安全生产管理工作中正确组织、监督和贯彻落实，安全工作时时抓，并贯穿到平时的每一项工作中，开展以班组为基础的安全活动：

3、对巡检人员重点灌输装置现场巡检点及巡检注意事项，结合机、电、仪等方面知识讲解设备原理，提高巡检人员的综合素质，加强责任教育，做到信息反馈及时准确全面，提高巡检质量。

4、对新上岗人员严格进行岗前培训、考试，严格审核，不合格不准上岗。

四、思想工作

提高员工的思想意识，教育职工端正工作态度，树立正确的价值观和人生观。时刻提醒员工在工作中要踏踏实实、兢兢业业的做好本职工作，要干一行爱一行，抱着对自己对他人高度负责的精神做好化工生产工作。树立典型，弘扬正气，打击歪风邪气。

在现场文明生产中，继续推进5s管理，调动全员生产积极性，努力做到文明生产，装置不仅能够安全运行，更重要的是要在一个干净、整洁的环境。

五、生产管理

1、严格操作纪律

要求各岗位严格按工艺操作规程操作，未经允许不准擅自对工艺操作指标进行更改。对原有操作规程根据具体情况进一步完善和修订。规范各岗位操作记录填写，要求各岗位操作记录要工整规范，为便于保存中控操作记录现一律用仿微软雅黑填写。

2、发挥横大班班长管理作用，加强生产系统的统一协调。

转变调度职能，提高业务水平，切实参与到生产过程中去，参与问题解决和问题整改。

规范化工横大班的的管理，明确职责，严肃生产纪律，实现化工岗位运作的有序化、规范化、流畅化，确立调度的权威指挥和协调地位，进而确保生产的安全稳定运行。明确生产请示汇报制度：化工岗位操作人员严格执行请示制度，包括负荷调整、设备检修与投运、重要的工艺参数调整、转动设备开、停等。操作人员严格执行汇报制度，包括汇报岗位人员到岗情况，汇报生产情况，汇报设备检修情况。做到对生产一线准确把控与掌握。

六、环境保护工作

提高对环境保护工作的认识，加强污水运行及锅炉脱硫设施运行管理，装置运行加强监管和指标调整，确保装置废水排放基本稳定，能够适应污水处理要求。

xx年的工作任重而道远，新的一年，充满新的挑战 and 希望。相信只要我们大家团结一心、踏实敬业、努力拼搏，在公司领导的英明领导下，一定能够战胜丛丛困难，圆满完成xx年的任务目标。