

最新神奇的货币教材分析 神奇的克隆教学反思(模板8篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

企业年度工作计划篇一

即将过去，新的一年就要来临，回顾过去一年来的工作，生计室全体人员在公司党委和公司领导的正确领导下，紧紧围绕公司工作中心，开展生计室各项工作，圆满完成了公司下达的各项工作任务。生计室针对公司生产技术管理的现状，以认真贯彻落实我局各项决策部署和保证完成各项任务目标为主线，主要进行了以电网改造和变电站建设为重点的生产管理。提出了抓住重点，以点带面，促进各项工作的开展。我们针对生计室工作量大，人员少的实际情况，实行工作分清主次和任务按时间要求完成，采取明确任务，责任到人，作到人人肩上有担挑，充分挖掘每个人员的工作潜力，有力地保证了工作的顺利进行。

以科学发展观为统领，努力实践中国南方电网公司一号令、“六个更加注重”工作方针，团结一致，奋发努力。贯彻落实“抓大事，抓重点，抓协调，抓那些管得住、管得好、能管出成效的工作”的管理思路，把思想政治、理论教育、内外宣传、精神文明和企业文化建设工作重点切实落到保证安全生产、加强安全生产、发展先进文化、构建和谐企业、创建一流队伍、围绕年初制定的工作目标，有条不紊地开展各项工作，克服困难，扎实工作，在安全生产、科学管理和党风廉政建设等各方面取得优异成绩，为公司改革、发展和稳定和各项任务目标的顺利完成提供强有力的精神动力和思想保证，全面完成公司下达的各项工作任务。现公布新年工作计划：

一、加强学习，转变作风，不断适应改革发展新形势的需要。

随着电力体制改革的深化，对我们提出了很高的要求，要树立为工作大局服务的观念，充分发挥人的积极性和创造性，以改革创新精神，努力开拓工作新局面。

一要加强学习，提高素质。紧密结合工作实际，在重点学习“三个代表”重要思想、邓小平理论基础上，进一步加强经济管理、电力业务及法律法规等知识的系统学习。二要转变作风，服务基层。树立奋发有为、干事创业、敢于争先的精神，牢记全心全意为企业服务宗旨，深入基层，贴近基层，服务基层，真心实意为企业排忧解难。

三要权责分明，提高效率。积极探索和研究工作新思路，改进工作方法，强化基础工作，制定工作责任目标，明确责任，严格考核，抓好落实。

四要廉洁勤政，遵章守纪。加强党纪国法和廉政建设的教育，增强廉洁从政和艰苦奋斗的意识，严格执行党风廉政建设责任制，提高拒腐防变的能力。

二、强化行业监管力度，为安全工作提供有利保障。

为适应当前改革形势的要求，要进一步强化行业监管，及时调整工作思路。一要加强电力生产的监管工作力度，及时监测安全工作的运行态势，协调解决影响安全工作稳定运行的重大问题。二是加大各执行《电力系统安全稳定导则》等规定的检查力度，提高安全运行和可靠性管理水平，强化安全管理，进一步严格纪律，坚决杜绝重大事故的发生。三是组织好200y年的安全生产工作，合理安排计划出力，加强物资储运、控制工作。

三、牢固树立“安全第一”的思想，从管理和机制上促进安全工作的顺利进行。

针对安全工作的特点和实际，尽快将单位的安全安全文明管理和电器设施保护纳入规范化管理轨道。认真做好汛期、节日及迎峰度夏期间安全生产工作，要加强重点设备、重要部位、关键环节和关键岗位的安全管理措施，确保安全生产工作安全、稳定、可靠。认真贯彻__电网公司工程建设部、局安全科的有关制度和规定，堵住电力技术监督的漏洞，建立技术监督强制性措施，真正做到防患于未然。

四、严格控制安全施工安全管理松弛现象。

对安全施工过程中，加大对安全施工单位的安全管理，落实责任制度、严格管理。对安全工作中存在的问题，与全面建设“一强三优”现代公司的发展目标要相适应，与迎峰度夏形势要求要相适应。从其他单位中要深刻吸取事故教训，举一反三查找自身存在的各类问题，强化管理，落实责任，防止各类事故发生，实现安全生产可控、在控。当前要重点做好六个“严格”：

(一)严格责任制落实。牢固树立“安全第一”的思想，把安全生产工作始终放在一切工作的首位，正确处理安全与安全工作的关系。认真履行《安全生产法》所赋予的法律责任，认真学习贯彻公司近期下发的《国家电网公司关于加强安全生产工作的决定》，全面落实以行政正职为核心的各级安全生产责任制，以人为本，超前防范，严格管理，落实责任，实现公司系统安全生产局面的长治久安。

(二)严格规章制度执行。严格执行规程、规定，坚持严格要求、严格监督、严格处罚，以“三铁”（铁的制度、铁的面孔、铁的处理）反“三违”（违章指挥、违章作业、违反劳动纪律）。通过规章制度的严格执行，遏制习惯性违章，杜绝发生各类人员责任事故。

(三)严格安全生产考核。建立健全部门各级人员的安全生产职责及其到位标准，强化对各级人员安全生产职责到位的监督。

进一步完善安全生产考核办法和激励约束机制，严格安全生产业绩考核，落实各类员工的岗位安全生产职责考核，把考核结果作为奖惩的重要依据。促进领导层、管理层、执行层各级安全生产责任制的真正落实。

(四)严格安全全过程监控。加强电网设备全过程管理，严格执行设备技术标准、运行规范、检修规范、监督规定、反事故措施等，强化全过程的技术监督和安全质量管理。强化对规划、设计、采购、建设、培训、运行、检修等生产各环节的全过程以及对安全全方位的安全监督，保证安全生产局面的可控、在控。

(五)严格安全安全管理。认真落实安全工作会议和电力施工企业安全稳定会议精神，坚持“谁主管、谁负责”的原则，强化大局意识、责任意识，充分认识当前安全安全的严峻形势，高度重视施工企业的稳定和安全安全工作。要对所辖范围内的安全安全形势做一次全面、深入的检查分析，针对施工企业安全管理存在的突出问题，采取切实有效的防范措施，坚决杜绝发生人身死亡事故和重特大安全事故，迅速扭转安全安全的被动局面。

面对今年安全工作的形势，既要看到困难，也要树立信心。我们要在公司党组的领导下，认真落实__电网公司工程建设部、局安全科的各项部署，各司其职、各负其责、不懈努力，顺利完成电网200y年的安全生产任务。

企业年度工作计划篇二

1、做好日常消防工作，有计划、有步骤的对主楼及各中心进行消防安全检查并建立完善的消防安全档案，对每天的巡查结果做好记录，发现问题及时排除，加强对各重点部位的巡查力度，禁止无关人员进入重要部位。

2、保安部所有员工均为义务消防员，要求每位在职员工必须

做到“四懂”：即懂得火灾危险性，懂得预防火灾的措施，懂得火灾扑救的方法，懂得火场逃生的办法；“四会”：即会报火警119，会使用灭火器材，会扑救初期火灾，会组织人员疏散。

3、对酒店所有员工开展消防知识教育培训，提高消防安全意识，每年进行不少于两次以上的全酒店消防应急演练，提高全酒店员工的应急处置能力。

4、提高酒店员工消防“四个能力”建设，即：提高检查消除火灾隐患的能力；提高组织扑救初起火灾的能力；提高组织人员疏散逃生的能力；提高消防宣传教育培训能力。

5、开展消防普法教育，提高员工消防法律意识。

二、治安管理

1、贯彻和落实重庆市公安局关于酒店治安管理的规定，实行群防群治，组织酒店员工认真学习酒店的治安管理制度及相关规定，从自身做起，狠抓落实。

2、加强对酒店主楼及各中心的巡查力度，防止可疑人员及无关人员进入酒店区域，进行偷窃及破坏活动。

3、做好全酒店各营业场所的治安保卫任务，做到预防为主，防止突发事件的发生。

4、对重要来宾，部门将挑选精干力量，组成专业警卫班进行24小时随身警卫，以确保重要来宾的人身安全。

5、对外来施工人员严格的加强管理，外来施工人员必须到酒店保安部做好相关登记，办理相关的手续，接受安全教育和落实有关规定，经同意后方可进入，并对违反规定者给予相应的处罚。

6、加强内部管理力度，监督外来施工人员和酒店员工走员工通道，并对外出物品进行严格检查，并对员工的摩托车、自行车指定其位置的摆放，不得乱停乱放。

7、加强员工的培训力度，使其有较好的能力处理各种突发事件，达到办事高效的工作方针。

三、队伍建设及培训

1、加强和完善保安部的管理制度，对员工实行半军事化的管理，针对员工的优势和不足进行全方面的技能培训，来增强员工的全面素质，每周一、周三进行技能培训，并且实行晚点名制度，提高保安部员工的在位率。

2、树立保安部员工的整体形象，无论上、下班都严格规定，特别是对客服务、仪容仪表、礼节礼貌方面要做到主动给客人问好、服务、仪容仪表干净整洁、语言文明礼貌、尽量尽快地满足客人的要求。

四、日常工作

1、每日接班前对员工的仪容仪表进行检查，并对文明用语及业务知识进行培训(限用普通话)。

2、每日进行消防安全检查，并做好相关记录，开展防火宣传，制止违反酒店消防安全规定的一切行为。

3、增强保安部员工与各部门之间的协调能力，发扬传、帮、带作用，做到取长补短。

4、培养每位员工有良好的上进心及主观能动性，服从领导安排，履行办事高效的方针，以积极的心态完成上级交代的各项任务。

5、做好交接班工作记录，使每位员工对上班情况有所了解，保安部经理对值班记录进行严格的批阅。

五、内务卫生

1、保安部员工寝室每天必须保持干净整洁、严禁在寝室内乱扔乱放物品。

3、个人卫生必须保持干净整洁，有良好的个人形象，衣物必须勤洗勤换、员工必须勤洗澡、身上不能有异味，结合员工手册对仪容仪表的相关规定严格执行。

4、寝室设立室长一名并实行轮流值日制，将每天的卫生工作落实到位，室长负责对每天寝室的清洁卫生进行监督、检查，使寝室每天保持干净整洁，让员工有一个舒适的生活环境。

企业年度工作计划篇三

摘要：为了适应我国社会主义市场经济的发展，完善企业会计体系构建，伊始，财政部颁布修订后的《企业会计准则——基本准则》。

本文根据其中的《企业会计准则第9号——职工薪酬》，浅谈此准则与原准则之间的联系与变化，分析新准则中增加的内容的作用，并阐述新准则中职工薪酬对我国的影响。

关键词：新会计准则；职工薪酬；会计处理；职工福利

一、引言

为了更好地适应我国社会主义市场经济的发展，完善企业会计体系的构建，提高企业会计信息的透明度，20伊始，根据《企业会计准则——基本准则》，财政部修订并印发了《企业会计准则第9号——职工薪酬》财会〔〕8号。

该准则自2014年7月1日起施行，并鼓励在境外上市的企业提前执行。

2014年新会计准则的修订、发布与实施，促进了我国资本市场的日益发展与完善，也标志着我国的企业会计准则与国际财务报告准则的持续趋同。

二、职工薪酬基本概念的变化

新企业会计准则中规定：“职工薪酬，是指企业为获得职工提供的服务或解除劳动关系而给予的各种形式的报酬或补偿。”在原概念的基础上，新概念增加了解除劳动关系的报酬或补偿，并将之前的“其他相关支出”更改为“补偿”，这使职工薪酬的定义更加贴切，减少各项定义的模糊性，各项福利的界限清晰，表述更为精准。

职工薪酬基本概念的变更，进一步扩大了职工薪酬的范围。

“职工薪酬包括：短期薪酬、离职后福利、辞退福利和其他长期职工福利。企业提供职工配偶、子女、受赡养人、已故员工遗属及其他受益人等的福利，也属于职工薪酬。”原准则没有提出离职后职工福利的范围，除了企业为职工们缴纳的养老保险、医疗保险、失业保险外，离职后职工福利并没有明确的要求。

而新准则的颁布，增设了离职后福利，将职工薪酬的范围延伸，包含了给受益人的福利，并且将全职、兼职、临时工、劳务派遣工等的福利都被纳入职工薪酬中，这促使监督管理职工们依法纳税的同时，可以促进企业更好地贯彻执行新准则。

三、职工薪酬的新增内容

在新准则中，除了职工薪酬相关概念的变动外，另外新增加

了许多内容。

新增内容包括：带薪缺勤、利润分享计划、离职后福利、其他长期职工福利等。

1. 带薪缺勤

新准则中增加的带薪缺勤分为累积带薪缺勤和非累积带薪缺勤。

累积带薪缺勤是可以将带薪缺勤的权利结转至下期，本期未用完的带薪缺勤权利在未来期间可以使用。

顾名思义，非累积带薪缺勤则是不能将此权利结转至下期，并且无法得到现金支付。

这一项新增内容明确地将未来应付的义务在会计期间进行处理。

这一项在实际运用时体现了会计信息质量要求的及时性，企业应当在职工实际发生带薪缺勤时的会计期间确认相关的职工薪酬。

如果职工在离开企业时得到了现金的支付，即说明他有带薪缺勤的权利，则企业就必须将全部累计的此权利的补偿金额支付给该职工。

2. 利润分享计划

利润分享计划是指因职工提供服务而与职工达成的基于利润或其他经营成果提供薪酬的协议。

这一计划的基本思想是将企业产生的利润按照一定的比例分给雇员，以促使雇员更好的为公司服务。

这种方式可以将企业与员工紧密的联系在一起，此方法与符合企业的理财目标，即企业在生存发展的前提下，实现相关者利益最大化，是双方共赢。

但是，如果利润分享计划占直接薪酬的比例较大时，职工很难预测自己的经济收入，这会造成职工的经济保障不稳定，可能会引起人才流失的后果。

3. 离职后福利

离职后福利是指企业为获得职工提供的劳务而在职工退休或与企业解除了劳动关系后，提供的各种形式的报酬与福利，短期薪酬和辞退福利除外。

离职后福利这一概念的提出，是各项薪酬的界定范围更加明确与规范，并且在不同的薪酬上会计处理不尽相同，也使会计工作人员能更好地确认与计量各项薪酬，使会计体系进一步的完善，完整的规范了离职后福利的会计处理。

离职后福利的计划分为设定提存计划和设定受益计划。

这两者之间的区别是：前者指独立地向基金缴存固定费用后，企业不再承担支付义务，也不承担风险；而后者是除设定提存计划外的离职后福利，且企业承担风险。

原准则中的养老保险与失业保险便属于此项计划的设定提存计划的范围内。

4. 其他长期职工福利

新企业会计准则规定，除短期薪酬、离职后福利和辞退福利外的所有职工薪酬，都应归纳在其他长期职工福利中。

具体包括：长期带薪缺勤、长期残疾福利、长期利润分享计

划等。

新准则新增了这一概念，实际是将除特殊薪酬外的福利都纳入此范围中。

引入其他长期职工福利，在实际情况中可能遇到的'长期职工薪酬，都囊括于此，以便完整规范与之相关的会计处理问题。

四、新准则职工薪酬对我国企业的影响

新会计准则的发布预示着我国的企业会计体制正在逐步走进国际轨道，这不仅影响到国家经济的发展、资本市场的日益深化，这更标志着我国企业会计体制的日益完善、与国际财务报告准则趋同。

这次新准则共有十项准则的大幅度改动，其中职工薪酬相关事项的变更督促着我国薪酬制度更加完善。

通过新会计准则的发行，可以更好地引导我国经济文化的发展与进步。

新会计准则中职工薪酬的概念与会计处理进一步完善、各项福利的进一步明确，促使企业必须依法纳税、实事求是的稳步前进，更好地规避逃税漏税现象的发生，这对国家经济的发展有非常重要的意义。

参考文献：

[1]中华人民共和国财政部. 企业会计准则. 中国财政经济出版社. 2014.

[2]张宁飞. 浅谈新会计准则下职工福利的会计核算[j].现代经济信息. 2014(14).

[3]闫妙琳.论新应付职工薪酬会计准则的进步意义和存在的问题[j].时代金融.(21).

企业年度工作计划篇四

转星移斗，时间过得真快，不知不觉中新学期又悄然而至，在新学期中秘书处根据本学期工作要点，结合院学生会工作实际，特定计划如下：

总的指导思想：以院团委指，坚持不懈地培养各方面能力，虚心听取才老师和同学们的建议，努力把工作做得更好。

一、认真完成本职工作

主要职能：

1. 负责学生会的文件制作，管理和各部门会议记录的收信整理、归档。
2. 负责起草制定学生会的有关文件。
3. 负责掌握各系学生会的活动资料。
4. 负责“优秀学生会”的评比、监督及检查工作。
5. 负责《学生快讯》的制作各传递工作。
6. 负责各部门之间的协调工作，发挥好桥梁纽带作用，使各部门之间建立良好的工作群体，方便工作顺利进行。

由于院学生会各部门分工不分家，所以我们除了做好本职工作外，在其它部门组织活动时给予大力配合。各部门在活动前的计划和活动后的总结应整理好后交予秘书处，由秘书处正确摆放在团委书架的相关档案盒中。以便团委各位教育和

各部门其他人员参阅。

二、开展丰富多彩的校园活动

首届网络出版节即将拉开帷幕，在本届网络出版节中将举办10大赛。由吉林省出版局、中共吉林省委对外宣传办公室主办本次出版节。为了丰富我校课余活动，秘书处组织开展了这项活动。活动主要思想为“三个代表”重要思想和党的xx届三中全会精神为知道举办这个活动不但具有教育意义、社会意义及跨时代的历史意义。提高大学生网络素质树立良好的网络观念，秘书处计划将本次出版节的一些赛事引入校园，让每个工师大学生对网络印有一个新的认识，从而树立正确的人生观、价值观、世界观。

三、工作要求

- 1、工作时要认真仔细，在速度的同时保质量完成工作。
- 2、要讲文明礼貌，在工作中注意自己的言谈举止。
- 3、在实践中积累经验，熟练业务，提高水平。

提高各种素质

秘书处是一个工作比较繁琐的部门。接触其他部门的机会比较多。这就更能体现出高素质培养的急切性和重要性。

四、立良好的工作形象

树立良好的工作形象是学生工作的一个有利条件，本学期重点抓好以下方面：

一是抓好学生干部在日常生活中的言行举止问题。

二是抓好业务素质，做到公正严明、不以公谋私。

三是搞好学生干部和同学关系以便日后工作顺利进行。

企业年度工作计划篇五

一、加强公司企业文化建设及宣传。

公司现已经形成了“以人为本，企业是我家”的基本价值观，我们要继续坚持及发扬，现需要通过我们的自身作风，生活习惯，行为规范的细节问题，更加完善我们的企业文化，当然我们的领导更要以身作则，起表率作用，使每一个员工都有主人翁的意识，都有共同发展的长远目标，最大限度的激发员工的钱能力，为公司的战略目标更好的服务。

企业文化建设存在的问题

1、 公司简介。

公司简介比较模糊混乱，缺乏统一性，价值性，不能很好的简述公司的信息，作为企业的门户，公司简介需要重点加强补充和完善。

2、 企业使命。

企业使命不能贯彻于每一个员工的内心，使员工心理离不开，经营者与被经营者的错误心理，如何去贯彻是个难点(略)。

3、 自身修养。

每一位的员工的自身修养都直接影响着公司的发展与环境氛围的好坏，公司应注重员工的道德修养，从德智体美劳各个方面入手，适当的组织娱乐活动，小比赛，小郊游等等，不能只是走形式、过场面，不根据实际情况，讲排场，论品味

等与公司发展脱节的辅助性企业文化行为。

4、团队合作

我们的团队合作基本上是一团散沙，协调性太差，基本上都是自己单干，我们需要统一步伐，统一观念，鼓励创新，本着”求同存异“的原则来办事，一个公司的发展取决于一个强大的团队。

二、优化后勤服务

三、制度的监管与实施。

四、培训与招聘。

五、配合好公司的其他工作

企业年度工作计划篇六

思想政治工作计划

始终如一地热爱祖国，拥护党的领导，热爱本职工作，关心国家大事，坚持政治学习，提高觉悟和意识。注重个人道德修养，严于律己，宽于待人，关心同事的学习、生活，做在家的的好朋友。加强团结，与同事相处融洽，合作愉快，心往一处想，劲往一处使，组成一个团结协作的大家庭。

个人业务工作计划

下一页更多精彩“度工作计划”

企业年度工作计划篇七

第一章总则

第一条在中华人民共和国境内，企业和其他取得收入的组织(以下统称企业)为企业所得税的纳税人，依照本法的规定缴纳企业所得税。

个人独资企业、合伙企业不适用本法。

第二条企业分为居民企业和非居民企业。

本法所称居民企业，是指依法在中国境内成立，或者依照外国(地区)法律成立但实际管理机构在中国境内的企业。

本法所称非居民企业，是指依照外国(地区)法律成立且实际管理机构不在中国境内，但在中国境内设立机构、场所的，或者在中国境内未设立机构、场所，但有来源于中国境内所得的企业。

第三条居民企业应当就其来源于中国境内、境外的所得缴纳企业所得税。

非居民企业在中国境内设立机构、场所的，应当就其所设机构、场所取得的来源于中国境内的所得，以及发生在中国境外但与其所设机构、场所有实际联系的所得，缴纳企业所得税。

非居民企业在中国境内未设立机构、场所的，或者虽设立机构、场所但取得的所得与其所设机构、场所没有实际联系的，应当就其来源于中国境内的所得缴纳企业所得税。

第四条企业所得税的税率为25%。

非居民企业取得本法第三条第三款规定的所得，适用税率为20%。

第二章应纳税所得额

第五条企业每一纳税年度的收入总额，减除不征税收入、免税收入、各项扣除以及允许弥补的以前年度亏损后的余额，为应纳税所得额。

第六条企业以货币形式和非货币形式从各种来源取得的收入，为收入总额。包括：

- (一) 销售货物收入；
- (二) 提供劳务收入；
- (三) 转让财产收入；
- (四) 股息、红利等权益性投资收益；
- (五) 利息收入；
- (六) 租金收入；
- (七) 特许权使用费收入；
- (八) 接受捐赠收入；
- (九) 其他收入。

第七条收入总额中的下列收入为不征税收入：

- (一) 财政拨款；
- (二) 依法收取并纳入财政管理的行政事业性收费、政府性基金；
- (三) 国务院规定的其他不征税收入。

第八条企业实际发生的与取得收入有关的、合理的支出，包

括成本、费用、税金、损失和其他支出，准予在计算应纳税所得额时扣除。

第九条企业发生的公益性捐赠支出，在年度利润总额12%以内的部分，准予在计算应纳税所得额时扣除。

第十条在计算应纳税所得额时，下列支出不得扣除：

- (一) 向投资者支付的股息、红利等权益性投资收益款项；
- (二) 企业所得税税款；
- (三) 税收滞纳金；
- (四) 罚金、罚款和被没收财物的损失；
- (五) 本法第九条规定以外的捐赠支出；
- (六) 赞助支出；
- (七) 未经核定的准备金支出；
- (八) 与取得收入无关的其他支出。

第十一条在计算应纳税所得额时，企业按照规定计算的固定资产折旧，准予扣除。

下列固定资产不得计算折旧扣除：

- (一) 房屋、建筑物以外未投入使用的固定资产；
- (二) 以经营租赁方式租入的固定资产；
- (三) 以融资租赁方式租出的固定资产；

(四) 已足额提取折旧仍继续使用的固定资产；

(五) 与经营活动无关的固定资产；

(六) 单独估价作为固定资产入账的土地；

(七) 其他不得计算折旧扣除的固定资产。

第十二条在计算应纳税所得额时，企业按照规定计算的无形资产摊销费用，准予扣除。

下列无形资产不得计算摊销费用扣除：

(一) 自行开发的支出已在计算应纳税所得额时扣除的无形资产；

(二) 自创商誉；

(三) 与经营活动无关的无形资产；

(四) 其他不得计算摊销费用扣除的无形资产。

第十三条在计算应纳税所得额时，企业发生的下列支出作为长期待摊费用，按照规定摊销的，准予扣除：

(一) 已足额提取折旧的固定资产的改建支出；

(二) 租入固定资产的改建支出；

(三) 固定资产的大修理支出；

(四) 其他应当作为长期待摊费用的支出。

第十四条企业对外投资期间，投资资产的成本在计算应纳税所得额时不得扣除。

第十五条企业使用或者销售存货，按照规定计算的存货成本，准予在计算应纳税所得额时扣除。

第十六条企业转让资产，该项资产的净值，准予在计算应纳税所得额时扣除。

第十七条企业在汇总计算缴纳企业所得税时，其境外营业机构的亏损不得抵减境内营业机构的盈利。

第十八条企业纳税年度发生的亏损，准予向以后年度结转，用以后年度的所得弥补，但结转年限最长不得超过五年。

第十九条非居民企业取得本法第三条第三款规定的所得，按照下列方法计算其应纳税所得额：

(二) 转让财产所得，以收入全额减除财产净值后的余额为应纳税所得额；

(三) 其他所得，参照前两项规定的方法计算应纳税所得额。

第二十条本章规定的收入、扣除的具体范围、标准和资产的税务处理的具体办法，由国务院财政、税务主管部门规定。

第二十一条在计算应纳税所得额时，企业财务、会计处理办法与税收法律、行政法规的规定不一致的，应当依照税收法律、行政法规的规定计算。

第三章应纳税额

第二十二条企业的应纳税所得额乘以适用税率，减除依照本法关于税收优惠的规定减免和抵免的税额后的余额，为应纳税额。

第二十三条企业取得的下列所得已在境外缴纳的所得税税额，可以从其当期应纳税额中抵免，抵免限额为该项所得依照本

法规定计算的应纳税额;超过抵免限额的部分,可以在以后五个年度内,用每年度抵免限额抵免当年应抵税额后的余额进行抵补:

(一)居民企业来源于中国境外的应税所得;

(二)非居民企业在中国境内设立机构、场所,取得发生在中国境外但与该机构、场所有实际联系的应税所得。

第二十四条居民企业从其直接或者间接控制的外国企业分得的来源于中国境外的股息、红利等权益性投资收益,外国企业在境外实际缴纳的所得税税额中属于该项所得负担的部分,可以作为该居民企业的可抵免境外所得税税额,在本法第二十三条规定的抵免限额内抵免。

第四章 税收优惠

第二十五条国家对重点扶持和鼓励发展的产业和项目,给予企业所得税优惠。

第二十六条企业的下列收入为免税收入:

(一)国债利息收入;

(二)符合条件的居民企业之间的股息、红利等权益性投资收益;

(四)符合条件的非营利组织的收入。

第二十七条企业的下列所得,可以免征、减征企业所得税:

(一)从事农、林、牧、渔业项目的所得;

(二)从事国家重点扶持的公共基础设施项目投资经营的所得;

(三)从事符合条件的环境保护、节能节水项目的所得；

(四)符合条件的技术转让所得；

(五)本法第三条第三款规定的所得。

第二十八条符合条件的小型微利企业，减按20%的税率征收企业所得税。

国家需要重点扶持的高新技术企业，减按15%的税率征收企业所得税。

第二十九条民族自治地方的自治机关对本民族自治地方的企业应缴纳的企业所得税中属于地方分享的部分，可以决定减征或者免征。自治州、自治县决定减征或者免征的，须报省、自治区、直辖市人民政府批准。

企业年度工作计划篇八

今年以来，公司在董事会的领导下，经过全体员工的努力，各项工作进行了全面铺开，“xxx”品牌得到了社会的初步认同。总体上说，成绩较为喜人。为使公司各项工作上一个新台阶，在新的年度里，公司将抓好“一个中心”、搞好“两个建立”、做到“三个调整”、进行“四个充实”、着力“五个推行”。以下是本公司的年度工作计划：

1、实行置业任务分解，确保策划代理合同兑现

xx年公司各类楼盘的销售任务是1.5亿元，其中一季度1500万元、二季度4500万元、三季度4500万元、四季度4500万元。按__所签协议书，该任务的承载体为策划代理公司。经双方商议后，元月份应该签订新的年度任务包干合同。为完成年度营销任务，我们建议：策划代理公司可实行置业任务分解，到人到片。而不是单纯依靠招商大厅或中心活动。可采取更

为灵活的销售方式，全面完成年销任务，在根本上保证工程款的跟进。在营销形式上，应完善团购、中心活动推介、上门推介等方案，努力创造营销新模式，以形成自我营销特色。

2、合理运用广告形式，塑造品牌扩大营销

新的一年，公司在xx年的基础上，将进一步扩大广告投入。其目的—是塑造“xxx”品牌，二是扩大楼盘营销。广告宣传、营销策划方面□xx应该在广告类种、数据统计、效果评估、周期计划、设计新颖、版面创意、色调处理等方面下功夫，避免版面雷同、无效重复、设计呆板、缺乏创意等现象的产生。

3、努力培养营销队伍，逐步完善激励机制

策划代理公司的置业顾问以及公司营销部的营销人员，是一个有机的合作群体。新的一年，公司将充分运用此部分资源。策划代理公司首先应该抓好营销人员基本知识培训工作，使营销人员成为一支能够吃苦、有技巧、善推介的队伍。其次是逐步完善营销激励机制，在制度上确立营销奖励办法，具体的奖励方案由营销部负责起草。

1、结合医药市场现状，制订可行的招商政策

按照公司与策划代理公司所签合同规定□xx应于去年出台《招商计划书》及《招商手册》，但是目前该工作已经滞后。公司要求，上述两书在一季度由策划代理公司编制出台。为综合医药市场情况，拟由招商部负责另行起草《招商办法》要求招商部在元月份出初稿。

2、组建招商队伍，良性循环运作

从过去的一年招商工作得失分析，一个重要的原因是招商队伍的缺失，人员不足。新的一年，招商队伍在引入竞争机制的同时，将配备符合素质要求，敬业精神强、有开拓能力的

人员，以期招商工作进入良性循环。

3、明确招商任务，打好运营基础

xx项目一期工程拟在今年底建成，明年元月将投入运营。因而，厂家、总经销商、总代理商的入驻则是运营的基础。我们不能等米下锅，而应该军马未到，粮草先行。今年招商入驻生产企业、总经销商、总代理商、医药商业代理机构等任务为300家。由策划代理公司与招商部共同承担。

4、做好物流营运准备，合理有效适时投入

医药物流不同于传统医药商业，它要求医药物流企业不单在医药交易平台的搭建、运输配送能力的提高、医药物流体系的配置上有别于传统医药，更主要的是在信息功能的交换适时快捷方面完全实行电子化管理。因此，新的年度，公司将与市物流研究所进行合作，签订合作协议并按合同协议履行职责。为使公司营运走向市场化，公司拟成立物流部，拟制定__医药物流系统的营运方案，确定设施、设备构成因素，运营流程、管理机制等。该工作在董事会的同意安排下进行。

xx的企业精神“三生万物，以人为本；和合求实，科学求真”决定了xx品牌的打造□xx集团的建立，必须充实基础工作、充实各类人才、充实企业文化、充实综合素质。新的一年，公司将在“四个充实”上扎扎实实开展工作。

1、充实基础工作，改善经营环境

公司所指充实基础工作，主要是指各部门各岗位的工作要做到位，做得细微，做得符合工作标准。小事做细，细事做透。务实不求虚，务真不浮夸。规范行为，细致入微。通过做好基础工作，改善内部工作环境和外部经营环境。该工作的主要标准，由办公室制定的公司《工作手册》确定，要求员工对照严格执行。为对各部门基础工作开展的利弊得失实行有

效监督，公司在新的年度由办公室承办编制《xx工作动态》，每半个月一期。

2、充实各类人才，改善员工结构

企业的竞争，归根结蒂是人才的竞争。我们应该充分认识到，目前公司员工岗位适合率与现代标准对照是有距离的。xx年，公司将根据企业的实际需求，制定各类人员的招聘条件，并设置招聘流程，有目的地吸纳愿意服务于xx的各类人才，并相应建立xx专业人才库，以满足xx集团公司各岗位的需要。

3、充实企业文化，改善人文精神

企业文化的厚实，同样是竞争力强的表现。新的一年xx策划代理公司在进行营销策划的同时，对于xx文化的宣传等方面，亦应该有新的举措。对外是xxx品牌的需要，对内是建立和谐企业的特定要求。因此xx文化的形成、升华、扬弃应围绕xx企业精神做文章，形成内涵丰富的xx企业文化。

4、充实综合素质，提高业务技能

xx集团注册后，有着不同专业的子公司，也有不同的工作岗位。员工能否胜任工作，于个人的综合素质、业务技能的提高，亦与整体素质相关。新的年度，办公室应制定切实可行的员工培训工作计划，包括工程类、物流类、医药营销类、地产类、物业管理类、酒店宾馆类等，并逐季度予以实施，使员工符合企业的工作岗位要求。

现代企业的一个重要特征，就是制度完善、齐全，执行有据，行之有效。企业靠制度管人，而不是“老板”管人。为使公司管理有序进行，员工自觉成为真正“xx人”，公司将推行绩效考核制、推行责任追溯制、推行末尾淘汰制、推行绩效工资制、推行各级责任制。通过“五个推行”，把员工锻造为

符合企业要求的一流的群体。

1、推行绩效考核制，以日常工作作为考核内容

绩效考核是国际流行的企业管理形式，公司要求每个员工坚持登记《绩效考核手册》，公司定期对员工考核手册进行检查。考核等级的评定，主要以如期如质完成本职工作，遵守纪律等为主要考核内容。方法为领导考核、交叉考核、员工考核等，以客观评定每个员工工作的优劣。员工《绩效考核手册》每月由办公室负责检查。

2、推行责任追溯制，以提高员工的荣誉感和责任心

责任追溯是落实岗位责任制的重要方法，也是对事故根源防漏堵缺的可行良策。公司将制定责任追溯制（包括奖励赔罚制度等）。强化措施，分明奖罚。即可以责任到人，又能够避免无据推论、“钦定”责任，使员工树立荣誉感，增强责任心。

3、推行末尾淘汰制，以提高企业市场竞争力

企业的生存发展，除市场客观环境外，很大程度取决于员工的个人竞争力。只有把员工打造为特别能工作，特别富于创造力、特别富于团队精神的群体，才能够在市场竞争中立于不败之地。因此，要符合这一要求，公司必然推行员工末尾淘汰制。其方法以考绩为依据，综合考评员工的工作能力、工作表现。按考评等级，实行末尾淘汰。

4、推行绩效工资制，充分保障员工权益

对绩优效高的员工给予增资励，对绩劣效低的员工给予降级，这是绩效工资制的核心要素。公司在新的年度将制定绩效工资标准，实行绩效工资制。通过绩效考评考核，对表现优良、工作成绩优异的员工进行增资；对表现平平、工作效能低下

的员工给予降资甚至淘汰，以使企业永远充满活力。

企业年度工作计划篇九

作为一个生产主管，要负起应有的责任，在这个岗位上我要不负重任、把好方向、坚定信心、持之以恒、认真学习、研究、实践、总结。面对当前冷峻的纺织行势，要怀着一颗感恩的心、迈着坚定的步伐跟紧领导决策、在生产管理这个岗位上兢兢业业，克己奉公，对于领导分配的工作要无条件的完成，只有企业发展了才会有个人的发展。

二、发展计划

从他人的成功和错误中学习，把企业的发展和个人的成功联系起来，使自己工作目标超越财富和地位之上。结和实际工作制定以下__年工作计划：

(1)质量方面：满足用户要求，优一等品率不低于98%。

(2)产量方面：用最少的能耗费用生产出适可销售行情的量。

(3)安全生产：安全生产是纺织企业得以生存发展的先决条件，因此要定期给员工讲安全生产应知应会操作要领，安全演习等，警钟常鸣、防患于未然。

(4)节能降耗：合理用工、合理配棉、严格控制机配件、物料、电耗、跑、冒、滴、漏等。

(5)稳定员工：管理中制度是必不可少的权威，但制度的力量是有限的，制度只能使部分人怕犯错误，要想员工有凝聚力、与企业同心同德、还要靠情感、用执着和人品换取人心。

(6)执行力：我做为生产主管要做到严格执行和组织实施。做到执行和决策方案相匹配，带动员工把企业战略规划转变成

效益。

三、工作思路

目前纺织疲软，跟本问题在于大部分企业难以适应新行势要求，的问题不是劳动力成本上涨，也不是生产经营不力，而是人民币的加速升值引起的订单大幅减少、出口困难，使企业限入“危机”，大浪淘沙势不可挡。

但有一点很坚信，谁掌握了新的技术优势、培育新的利润来源谁就会赢得的发展空间。如果我们老是停留在低端产品生产阶段，就永远没有竞争力，在市场上就会时时受制于人。那我们今冬明春的技改就很必然了。

在公司领导引导我们、“不可闭门造车，要认真分析国内国际行势，做好行业调研，掌握行情动态，对行业做好预测，为明年做好规划”的理念。