

# 2023年提升青年精神素养方案设计 弘扬工匠精神提升职业素养演讲稿(大全5篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 提升青年精神素养方案设计篇一

尊敬的各位领导，亲爱的同事：

大家好！

工匠精神，是对于完美的不懈追求。有多少人体验过，因为一个铁蹄，一个渺小的标点符号，一根小小的签字笔，就不幸所以亡国，就仔细思考了一天，连至交好友的到来也丝毫不觉，就去调查，一个个的数据细心排列，计算每个礼拜最多可能用多少根。在许多人们的眼中，工匠精神，更像是一种吹毛求疵，但事实上，正是这种精神，造就了多少人的伟业，影响了多少人，如瑞典的手表，德国的制造业，日本的丰田汽车。也许有人会对此不懈一顾，念叨着所谓的成大事者不拘小节，却不知一屋不扫何以扫天下。是的，正是因为小节的一点点的，如沙般的聚集，才造就了平地而起的万丈高楼。细节，是工匠精神的四肢。

如果说细节，是工匠精神的四肢，那么，创新，就是工匠精神的

工匠精神，是对于创新的不断努力。多少人体验过，为了一个知识，一个问题，一次小小的知识上的突破，就拼尽全力，

只为明白，就驻足思考，草稿遍桌，就欣喜若狂，哈哈大笑。在许多人的眼中，工匠精神，更像是一种学者的怪癖。但事实上，正是这种精神，影响了多少人的世界，造就了多少人的伟业，如爱因斯坦，爱迪生。是的，创新，是工匠精神的灵魂。

工匠精神，它如同辰星，高悬无垠，影响的人，数不胜数。所以，我们更应当去继承，去弘扬。

工匠精神，其实就是由细节和创新糅合的产物，它活在我们的心中。有人倡导去国外，学习他们的管理方法，凭此来继承工匠精神。但其实，这种行为是错误的。

工匠精神更像是一种对于职业本身的要求，是一种追求完美，追求创新的职责感，它活在每一个人的心里。要学习的不是国外的管理方法也不是什么神秘的知识，它就在人们的心中，我们要做的是叩问自我，是否能够时时刻刻的坚持这种不断追求完美，追求创新的精神，凭此去完成每一件事，并且热爱它，是的，工匠精神不是管理方法，不是一种工具，不是一种神秘的知识。它是一种心态，一种干一行，爱一行，精一行的态度，它是工匠精神的灵魂。

细节是工匠精神的四肢，创新是工匠精神的肝脏，而态度则是工匠精神的灵魂。是的，态度，将引领细节，创新。去做每一件事师说由云：不积跬步，无以至千里，不积小流，无以成江海。让我们从小事作起，从细小的每一件事情开始，一点点的积淀。将来回首时，看到的将是彩虹。

## **提升青年精神素养方案设计篇二**

亲爱的老师、同学们：

大家好！今天我演讲的题目是“工匠精神”□

纪录片《大国工匠》以热爱职业、敬业奉献为主题，讲述了八位“手艺人”的故事。他们中间，有在中国航天事业中，给火箭的“心脏”——发动机焊接的第一人高凤林，有载人潜水机上被称作“两丝”钳工的顾秋亮，有高铁研磨师宁允展，有港珠澳大桥深海钳工管延安，有捧起大飞机的钳工胡双钱，有篆刻人生、为apec会议制作礼物的孟剑锋，还有捞纸大师周东红。

他们文化不同，年龄有别，但他们都拥有一个共同的闪光点——热爱本职，敬业奉献。他们之所以能够匠心筑梦，凭的是传承和钻研，靠的是专注与磨砺。

“三百六十行，行行出状元”，这些大国工匠给我们以财富，这就是要深植“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的观念，继承中国源远流长的工匠精神、精湛手艺，让“中国制造”、“中国创造”释放出更为夺目的光彩。

在这个五光十色、极致物欲横流的当下，对这些成功的工匠们也少不了几倍工资、几套房子、几多升迁的诱惑。但是，他们都没有为此所动。因为他们的共同和特殊点，不仅在于技艺精湛，而且在于有一颗热爱祖国，对所从事的事业的爱心和忠心，有一种令人高山仰止、富有职业操守的“工匠精神”。高凤林的话，代表了大国工匠们的心声：“每每看到我们生产的发动机把卫星送到太空，就有一种成功后的自豪感，这种自豪感用金钱买不到。”

大国工匠，匠心筑梦——每一个从事五金制造的业者，都是一个个工匠，都有一份份责任。每个业者都应该以同样“大国工匠”的精神尺度，尽职尽责，赢得尊重。谢谢大家，我的演讲完了。

### 提升青年精神素养方案设计篇三

为加强基层基础工作、提高基层治理能力，根据□xxxx区农村

《（社区）党员干部素质能力提升行动计划》有关要求，在新区实施农村（社区）党员干部素质能力提升行动计划，对农村和城市社区党员全覆盖开展系统化、专业化、特色化、常态化教育培训。现制定如下行动计划方案。

按照农村和城市社区党员教育培训全覆盖的要求，在抓好党员日常教育培训的同时，对广大党员普遍开展主题教育、专题教育等培训，确保每名党员年内至少参加一次集中培训，通过教育培训使广大党员进一步提升政治能力，进一步增强专业能力，进一步强化履职能力，进一步提升个人能力，推动全体党员努力争当“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”的合格党员。

新区内农村和城市社区党员（含预备党员）。

党员教育培训工作结合“党史的学习”、“主题党日”等活动，以党章党规党纪、党的宗旨、革命传统、形势政策教育等为基本内容，对全区农村、城市社区党组织书记和党员开展全员轮训。紧扣全面推进乡村振兴、党建引领基层治理、推动改革发展等重点工作任务，开展专题培训，提升党组织书记和党员抓落实的专业化能力。围绕抓党建、抓发展、抓治理、抓服务等职责任务，突出实践、实战、实干要求，分领域、分类别搭建特色教育培训载体，提升基层党员干部干事创业的履职能力。以基层党支部为主体，采取灵活多样的形式，加强党员日常教育培训，进一步提升党员个人能力，促进党员队伍素质整体提升。

（一）开展全员轮训。结合新区实际，每年冬春季集中组织开展一次农村和城市社区党员全覆盖集中培训。充分发挥新区党校教育培训主阵地作用，组织新村（社区）党员分期分批到新区党校进行全员轮训。

（二）实施专题培训。立足于新一届村、社区“两委”成员等基层干部知识能力现实需要，积极组织新村（社区）党员

参与上级安排的各类专题培训。要结合新区实际，围绕党建业务、乡村振兴、基层治理和提升职业技能等重点工作任务邀请省市级专家到新区通过集中授课、分组讨论等方式对新村（社区）党员进行专题培训。

（三）创新特色培训。根据农村、社区、“两新”党组织的特点和基层干部需求，以“xxxxxxx”为主题，搭建特色教育培训载体。

1、抓实“农村党建xxx”由新区党（工）委牵头组织，以新村党委为承办主体，采取分期分批组织方式，通过实地观摩、案例介绍、村党组织书记主题发言及互动交流等多种形式，围绕基层党建、民主管理、产业发展、信访维稳、群众工作等方面开展培训，搭建农村党组织书记学习交流平台，着力提升抓党建促乡村振兴的能力。

2、抓牢“城市党建xxx”由新区党（工）委牵头组织，以城市社区党委为承办主体，采取分期分批组织方式，围绕新区的重点任务和中心工作，通过现场观摩、案例介绍、优秀社区书记现身说法、研讨交流等多种灵活方式开展培训，搭建城市社区党组织书记学习交流平台，着力提升党建引领城市基层治理水平。

3、抓细“两\_建xxx”由新区党建部门进行指导，各行业党组织分别牵头组织实施，围绕加强“两新”组织党建、发挥党组织和党员作用、引领企业高质量发展等主题，通过实地观摩、案例介绍、企业负责人座谈会等方式开展培训，搭建“两新”组织党组织书记学习交流平台，提升党建引领高质量发展水平。

## 提升青年精神素养方案设计篇四

亲爱的老师、同学们：

## 我们为什么需要工匠精神□

工作是一种修行，世间只有必然性没有偶然性！

截止20xx年，寿命超过200年的企业，日本有3146家，为全球最多，德国有837家，荷兰有222家，法国有196家。为什么这些长寿的企业扎堆出此刻这些国家，是一种偶然吗？他们长寿的秘诀是什么呢？我们研究了他们都在传承着一种精神——工匠精神□

很多人认为工匠是一种机械重复的工作者，其实工匠有着更深远的意思。他代表着一个时代的气质，坚定、踏实、精益求精。工匠不必须都能成为企业家。但大多数成功企业家身上都有这种工匠精神□

“工匠精神”能够从瑞士制表匠的例子上一窥究竟。瑞士制表商对每一个零件、每一道工序、每一块手表都精心打磨、专心雕琢、他们用心制造产品的态度就是工匠精神的思维和理念。在工匠们的眼里，只有对质量的精益求精、对制造的一丝不苟、对完美的孜孜追求，除此之外，没有其他。正是凭着这种凝神专一的工匠精神，瑞士手表得以誉满天下、畅销世界、成为经典。

工匠精神不是瑞士的专利，日本式管理有一个绝招：用精益求精的态度，把一种热爱工作的精神代代相传。这种精神其实就是“工匠精神”□

所谓“工匠精神”其核心是：不仅仅是把工作当作赚钱的工具，而是树立一种对工作执着、对所做的事情和生产的产物精益求精、精雕细琢的精神。在众多的日本企业中，“工匠精神”在企业领导人与员工之间构成了一种文化与思想上的共同价值观，并由此培育出企业的内生动力。

在获得奥斯卡日本影片《入殓师》里。一个大提琴师下岗失

业到葬仪馆当一名葬仪师，透过他出神入化的化妆技艺，一具具遗体被打扮装饰得就像活着睡着了一样。他也因此受到了人们的好评。这名葬仪师的成功感言是：当你做某件事的时候，你就要跟它建立起一种难割难舍的情结，不要拒绝它，要把它看成是一个有生命、有灵气的生命体，要用心跟它进行交流。

工匠之术：用的方法，创造价值

“工匠”是技艺精湛的人，在欧洲，德国的学徒传统培养了最优秀的工匠、瑞士的顶级名表都是工匠一个零件一个零件打磨而成的。工匠精神，就是追求极致的精神，并且专业、专注。

在这个“商人精神”横行的年代。个人和企业都面临巨大的生存挑战。比如一些以山寨产品为主的企业，在外部环境好的时候，企业能够生存，一但外部环境变的恶劣，企业很容易立刻倒闭。

企业的核心因素是人，而脱离了这种困境的途径是培养企业的“工匠精神”。工匠不断雕琢自己的产品，不断改善自己的工艺，他们在享受产品在自己手里升华的过程。其他企业热衷于“圈钱—做死某款产品—出新品—圈钱”。而打造“工匠精神”的企业却在从另一方面满足自己的精神需求，看着自己的产品在不断改善、不断完善，最终以一种贴合自己严格要求的形式存在。

工匠用的工作获得金钱，但工匠不为钱工作。一个人所做的工作是他人生态度的表现，一生的职业就是他志向的表示、理想的所在。

工匠精神并不是舶来品，《庄子》中就有记载了一个“庖丁解牛”的故事。

厨师给梁惠王宰牛。他的手所接触的地方，肩膀所依靠的地方，脚所踩的地方，膝盖所顶的地方，哗哗作响，进刀时豁豁地，没有不和音律的。

梁惠王问：“你解牛的技术怎样竟会高超到这种程度啊？”

厨师回答说，他凭精神和牛的接触，而不用眼睛去看，依照牛体本来的构建。用很薄的刀刃插入有空隙的骨节。十九年了，他的刀刃还像刚从磨刀石上磨出来的一样锋利。

厨师还说：每当碰到筋骨交错很难下刀的地方，他就留意翼翼地提高注意力，视力集中到一点，动作缓慢下来，动起刀来十分轻，霍啦一声，牛的骨和肉一下子就解开了。

庖丁解牛的故事告诉人们一个道理，做任何事要做到心到、神到、就能到达登峰造极、出神入化的境界。看看瑞士名表，将一项技术发挥到极致，顶级品质造就了顶级品牌。

工匠之行：在行动中体悟修行的乐趣

工匠精神不是口号，它存在于每一个人身上，心中。长久以来，正是由于缺乏对精品的坚持、追求和积累，才让我们的个人成长之路崎岖坎坷，组织发展之途充满荆棘。这种缺乏也让持久创新变得异常艰难，更让基业常青成为凤毛麟角，所以，在资源日渐匮乏的后成长时代，重提工匠精神、重塑工匠精神，是生存、发展的必经之路。

## 提升青年精神素养方案设计篇五

尊敬各位领导、亲爱的同事：

大家下午好，我是来自深粮物业公明管理处的何志梁。为什么要培养“工匠精神”？北京青年报有一篇专栏文章《忽视工匠精神，就只能全球购》，一针见血地道出了背后的逻辑



和原因。今天重拾培育工匠精神，不仅是一种情怀，更是一种革新换面的决心，代表着开启一个新时代的匠心激发，追求卓越，精益求精。

所谓工匠精神，一是要热爱你所做的事，二是要精益求精，精雕细琢地去做每一件事。我们做精细化物业，首要就要夯实基础服务。粗放式的物业服务已经不能满足业主日益挑剔的要求，物业服务企业要做到可持续发展，进一步提升品牌知名度，就必须从精细化做起，培育精益求精的工匠精神，提高自身基础管理水平。

对物业管理行业来说，要为重塑工匠精神创造条件和氛围。加强员工培训，不定期的组织管理人员进行考核培训，进一步提升管理人员的业务水平。作为管理者，只有自己专业，培训好员工上岗，在岗位上实现对标督导，发现问题及时处理，就会凸显专业。只有扎实的专业素质，才能产生精细的服务。工匠精神最本质的东西就是对产品和服务的精益求精，不断创新，为社会贡献价值。

从公司的实际状况来看，物业管理之所以没有真正的做到质价相符，没有做到真正的让客户尊重和感动，除了本身行业发展的瓶颈及人员的素质制约外，其核心问题是我们缺少敬畏的心和“工匠精神”。从自身角度看来，应该做到：夯实工作基础，端正工作态度，精益求精；熟悉自身的工作岗位职责，把日常工作精细、做精、做完美；每日巡查监督，做到熟悉园区的每一寸土地，每一个角落；加强厂房的巡查，维护日常生产秩序，保证园区安全。物业管理服务工作，千头万绪，难免有所纰漏，当别人给你指出问题的时候，你应该虚心求教，认真改进。

作为物业管理人的我们，需要坚持和坚守“工匠精神”，传承这种精神，做事专业、专注、敬业、注意细节、追求完美、恪守本心。而作为深粮物业的一份子，我将持续学习“工匠精神”，将“工匠精神”融入到工作中，把工作做得更好，

为深粮物业美好的明天添砖加瓦。