

工程班组年终工作总结报告 班组年终工作总结(通用6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

工程班组年终工作总结报告篇一

20__年的工作已将结束，班组的绩效成绩，没有取得好的成绩，在我班也多次出现了很多不正常的现象，这些原因，主要是自己的工作没有做到位，本身的工作作风不严谨，管理过于疏散，本人自担任工艺二班班长以来，也是第一个月，对班组建设还感觉很陌生，无法将自己的工作推动的更出色，今天借此契机，将这个月来工艺二班的工作情况从以下几个方面作一下小结：

一、工作作风不严谨

在管理上疏于放松，刚担任班长以来对班员的管理过于宽容，不严厉，太过于人性化，总是想让班员在很轻松的环境中工作，正因为这种想法，纵容了班员，导致了班员随心所欲，所以出现了___的睡岗，这一现象严重影响了工段和班组的利益，使班组的业绩与其下滑，这只能充分体现了自己在班组推行九大模块不理想，更谈不上推进，这些责任只能是班长的责任，没有认真宣贯，落实，督办和检查，所以出现了以系列的不正常现象。

二、工艺指标的执行

我班在工艺指标上均能按照正常操作程序进行执行，在工艺指标上执行的是我班主操，___，在相比之下比其他主操要好

些，在炉温控制方面，翻炉要少些，但是在炉温考核上，我班两个主操，超温比较多，班组在这方面丢分比较多，没有占到优势，没有为班组争到荣誉。

三、巡回检查

在这方面，在这里要提出表扬的是，我班巡回工，___，在上班期间能够认真巡回检查，在一次上小夜班中，他能及时发现汽轮机，振动的突然变化，能及时的向班长反映，并能及时的处理，倒风机，避免了气机事故的发生。

四、区域责任制

我班在区域责任制方面，均能做的比较好，尤其是我班的出渣师傅们，在这里要提出表扬的是我班出渣工，___，在上班期间，他能主动的维护自己的卫生区域，在一次，他能主动的将自己区域的水沟清理淤泥，受到了工段领导，_主任的表扬，为班组争得了荣誉，其次就是我班除渣工，___，他是一个做事比较踏实的老师傅，在班期间，他能明确自己的职责，灰门泄露方面维护的比较好，能主动的搞好自己的区域卫生，受到了_主任的表扬，为班组争得了荣誉。

五、隐患治理方面

我班能及时的发现和处理隐患，在输灰系统，输灰工___，在仓泵运行中投入运行，比其他输灰工要好些，没有出现堵管现象，发现泄露能及时向班长反映，并能及时配合机修工进行。

工程班组年终工作总结报告篇二

20xx年是分厂发生翻天覆地的一年，分厂的重点工作从基本建设转为设备安装调试和预合格性鉴定，也是确保“后墙不倒”目标实现的关键一年。一年来，在公司领导班子和分厂

领导的正确领导下，在各班组的大力支持及配合下，我维护班组圆满地完成了分厂交给我们的各项工作任务。实现了技改项目完成率100%，日常检修工作完成率100%，为公司的奋斗目标做出了显著的贡献。

在即将过去的一年里，我们主要做了以下几个方面的工作

今年是三和文化的养成年，我们从不放松对三和文化的学习和实践，并运用到平时的工作中。我们积极参加公司举办的各种文化活动，联系活动，结合现状，明确分厂发展方向，维护班组首先做出表率带领所有员工昂首阔步开创出坯料与板带制造厂的一片新天地，也为公司的稳步发展添砖加瓦，贡献自己的一份力量。

1. 积极配合公司开展各项文体活动，积极参与公司篮球赛、知识竞赛答题、爬山等活动。在领略自然风光的同时，融洽了工作氛围，凝聚了员工士气。
2. 发挥各班组的能动性作用，引导其他班组以高度的主人翁意识投入到工作中，“少说多干，说了就干，干就干好”，敢承别人难承之重，敢挑别人难挑之担，经得起锻炼和考验。
3. 开展思想政治工作，我们班组积极与每个员工进行交流，做到大事多探讨，小事多沟通，好事多谦让，坏事多担当，相互理解，相互支持，时时处处以工作为重，真正把分厂建设成为团结和谐，能打硬仗的战斗集体。

作为分厂一个班组，我们本着一种打造有道德、有责任、有内涵、有品位的文化型和学习型企业，在以张厂长为6s管理小组组长的带领下，积极参与此次活动。

活动的过程中我们深刻地认识到6s管理是一个全方位的系统管理。“整理、整顿、清扫、清洁”即强化管理现场，优化质量环境，为职工创造一个舒适的工作场所，提供一个硬件

设施整洁完善的办公场地；“素养、安全”即提升员工素质，提高工作效率，保障企业安全生产，建设一支具有高素质的员工队伍，塑造良好的国核形象。体会到了这些深刻的内涵我们便从实际落实，看关于6s的讲座光碟，做关于6s的标语横幅，想关于6s的心得体会，每次的职工会议都会以6s管理为重要主题，让6s深入人心。

这几个月来，每位职工从日常生活到工作都积极努力的以6s管理来约束自己，提升自我。不间断的学习使职工深切的认识到6s给自己工作带来的帮助。井然有序的工作环境，有条不紊的工作秩序，让每位职工在紧张的工作下按时按量，高效率高标准的完成任务。工作之余，职工贯彻公司开展的争先创优活动，落实创建学习型企业，根据自身工作岗位需求，针对性的学习专业知识，提高岗位技能，提升自身文化、政治、业务素质，全面的体现了国核在宝鸡的高素质企业形象。

在进一步贯彻落实6s管理的过程中，每一位员工都受益匪浅，深感6s对工作的重要性。所以它显然已经成为一种惯性的、理性的、科学的，能带动企业迅速向前发展的管理模式。6s管理的先进性、实用性塑造了一个企业的新特点、新风貌，为国核在宝鸡树立了一面高管理、高素质的旗帜。但所谓“治之已精，而精益求精”，我们不仅要学习6s，还要发展开创“7s”“8s”为致力于打造一个“省内一流，国内知名，跨国经营”的特大型企业做出实质性的作用。

班组参与的工作我们班的人员个个都是能独当一面的能手，我们维修班的工作虽然种类不一样，有电工，钳工，还带着管理设备，工模具保管等，人人都能非常热爱自己的工作，都能默默的不计报酬的奉献，在任何工作中，都能叫上级领导放心，叫同事舒心，在每个员工心目中树立了榜样，有任何事情，随叫随到，及时处理，在各工段都受到很好的评价，在业务学习方面，都是非常的努力，在有时间的情况下，大家都在看业务书籍，电工看各种电路图纸，把各种设备的电

路，都抄在一个本子上，在使用时随时拿出来，那个设备有了问题，很快的就可以查到问题的所在，在短时间内把故障设备修好，使其能恢复生产，钳工，更不用说，上级交给的任何任务，不管是有多难，都想方设法去完成，在有些零件买不到的情况下，进行自制，设计并制作了很多的各种非常经济实用的小工具，和很多种铁制小零件，保证了生产的顺利进行，在机械维修中也是随叫随到，及时处理各种出现的故障。经常巡视设备的完好率，随时处理设备的故障，除了保障设备的完好运行外，还经常制作各种非标工装，在闲暇时间内制作各种常用清扫工具更是家常便饭。上级领导随时分派的各种份外任务，比如安装水管道，气管道，给废料区安装铁丝防护网，修大门，修空调，修设备基础，制作废料斗，拆废油桶盖，制作门，制作工具柜等，长此一来我们的制作水平提高了很多，有时大家在一起开玩笑有活找小朱，小朱的活好。我们班组每天的工作都是排的满满的，这个叫了那个喊，这个任务完了紧接着就干那个任务，可以说，我们班组的人，除了开会，很少在板凳上坐一会，几乎都是一天一天的在工作着。

在制作东西时，我们班组本来没有焊工，到现在都把钳工锻炼成了焊工，起初他们不会电焊，在老师傅的指导下，经过自己的钻研学习，刻苦锻炼，曾几何时不知眼睛被电焊烧了多少次，曾几何时不知脸脱了几层皮。但我们从不叫苦叫累，觉得，在为工厂蒸蒸日上的发展出力，再苦再累我们也觉得心甘情愿，虽然默默无闻，但只要能把对事业的情、对岗位的爱、奉献给工厂发展的事业，只要能使企业蒸蒸日上，充满活力，就是我们最大的心愿。

今年一年中的主要工作，保障了设备的安装调试正常进行，出现故障，随时排除，比如，挤压针喷砂机，板坯喷砂机，挤压机，三点压力矫直机，车床，磨床，钻床等的维修，各种设备出现的故障千奇百怪，都要随机处理，都要想尽方法，电工的维修更是如此，现在的电器，软件很多，各种程序控制，都是故障难以查找，但是，电工对自己的工作非常的认

真，经常查看资料，认真学习，对弱电很钻研，当电器的各种模块出现故障时，能很快的判断出来，及时处理，机械方面的故障，处理的也很快，对设备的性能都能非常的了解，问题处理的也很快，除了这些，还对多滚矫直机进行技术革新，使以前在西北铝管厂不用的功能进行了恢复。还利用以前的废旧工字钢，做了一个钳台。在分厂起初没有正式电源的情况下，我们维护组联系各工段人员共同给分厂接临时电源□185mm电缆几十个青壮员工抗着叫着号子进行拖拽，在地面硬化阶段，为了配合十冶进行打水地面，我们更是将各种型号电缆来来回回挪了不知多少遍。4月份是雨季，我们厂房玻璃还没有安装，但设备安装需要天车的配合，在雨水的冲刷下暴露在天车电源滑轨经常放炮。

于是我维护人员不惧寒冷与高空的危险，站在天车轨道的“独木桥”上给电源滑轨铺设塑料纸。在各个动力柜接好之后我们又将原来的临时电缆进行了拆除，由于长时间落灰，我们每个人干完活之后都只能看见一双黑眼球在转，相互取笑、相互调侃时还能看见一排洁白的牙齿。在干活时我们也知道累，也感到疲倦，但想想大家在一起这么开心，什么累什么疲倦也都烟消云散了。处理故障也是很费脑筋的，在处理40mn双动卧式挤压机泄漏故障中，几经波折，一直没有找到泄漏点，但我们一直在查找，最后经过研讨斟酌打开主缸看密封圈，在更换密封圈之后，经过打压试验，达到了使用要求。

多辊矫直机在西北铝管厂基本不用矫直我们这么大尺寸的管材，经过我们查图纸，反复进行试验分析，最后加了继电器和控制按钮，使多滚矫直机的加料与送料装置能够顺利工作，为我们分厂节约了成本，保证了明年的预合格性鉴定顺利进行。由于公司在建设期，空压站还没有正式投入使用阶段。分厂的设备调试很多地方要用到压缩空气，分厂的一台空压机昼夜不停运转，因此经常发生故障，我们经常对其进行维修，更换空压机油，放水等以保证其正常运转。而且在闲暇时候维护人员对分厂各个设备的用电进行了统计，按计划报

给工程部，节约了电的浪费，为公司节约了建设成本。750mm轧机在安装时遇到过许多问题，其中以基础沉降与牌坊调整问题最为重大。

轧机牌坊底座调整完毕后由于基础沉降造成原先调整好的又再次出现偏斜，为此导致设备安装无法进行，最后开会决定必须预压基础并做沉降观测。

为此每天早上一上班先召集各方人员做基础沉降观测，然后将记录的数据整理绘制曲线，这样坚持一个多月，最终根据曲线判断基础沉降趋于稳定，这才开始了牌坊安装。在牌坊安装时，由于各种原因始终不能调整到允许公差范围内，为此我们也每天跟着学习，查询相关规范，跟踪各项工作进度，最后在多次返修与调整后，终于完成了牌坊安装。40mn双动卧式挤压机在安装时我们发现挤压筒无法取出，最后我们查找相关国内外资料，对实际情况进行分析研究。起初是对挤压筒进行改造，但是以失败告终。最后我们再次请宝钛专家及业内人士对其进行研究，得出一个可行性方案，从侧面将挤压筒取出。在连续退火炉的安装过程中，现场指导安装人员是个奥地利专家，他的脾气可以说是相当的不好，加上语言不通。我们稍微有个疏忽的地方他都会大发雷霆，摆出一副挽起袖子想打架的姿势。每次弄得我们好紧张，时间一长我们熟悉了此设备的安装程序，也习惯了他的脾气，之后我们都成为了朋友。

设备基础核查方面，我们从工程部得到设备会签版基础图，然后将会签版图纸与设备厂家提供的基础条件图核查并将发现的问题及时返给工程部，由工程部再返给江苏设计院修改。但由于问题是否在蓝图中修改并未告知我们，且我们没有蓝图因此在现场还是发现了许多问题。负责完成了板带线设备、砂带抛光机组、抛丸机、喷砂机、管材超声检测机组、管棒坯淬火炉19台（套）基础核查与问题处理工作，并协助完成了如4000t挤压机、三点压力矫直机、多辊矫直机等设备的基础核查工作。通过在现场的所见所闻我们学到了不少知识，

也解决了许多问题。诸如砂带抛光机、管材超声机组、带材连续焊机机组、带材连续抛光机组等基础在施工单位制作时均有管路遗漏现象，通过查图与现场核对后及时发现，在设备安装前完成基础整改。

还记得当时带材连续检测机组马上要浇筑了发现此设备基础上一根预埋管都没有，这下及时向工程部提出问题，并积极联系江苏院与设备制造商陕压，最后弄明白原来江苏院认为陕压提资不足无法设计，而陕压却认为已经满足了，这样江苏院一根管子都没画就出了蓝图。

多次联系均未果，双方都不愿意再出图，而工程部也要赶着浇筑，眼看着基础就被浇筑成一个水泥墩子，没有办法自己试着根据陕压的提资画图，结果发现里面的确存在诸多问题无法画出，就及时将问题罗列发于陕压，得到回复后在师傅的帮助下，花了两个加班终于画出了初版。后来改了几版后再与工程部交流协调终于图纸得到认可，并在浇筑前现场跟催十冶完成了敷管工作。

为了不能眼看着基础做错给公司及分厂造成损失，同时也挨了不少批评与冷眼相对。虽然过程是辛苦的，但看着现在已经顺利安装完成的设备从心底觉得还是值得的。

还有记得在分条机浇筑前，我现场及时核对发现基础整体偏移了2米多，立刻下工作联系单于工程部才阻止了错误的发生。虽然有监理公司，但他们好多都不操心，在现场也不带图纸。我每次到现场手里都带着自己打印的图纸，方便核查，没有蓝图就向施工单位借，发现问题及时协调解决。在这个过程中，我们从对土建一窍不通到现在已经得心应手了。

在满足生产及安全要求的前提下，使用废旧的钢管、阀门、弯头、油桶等，回收一些包装箱、废弃钢筋、钢管、塑料纸、纸箱、废线头等，为公司和分厂节约材料，提高了公司的能源使用率，降低了企业运行成本。维修班组在现场做工完成

之后，做到了“工完，料尽，场地清”的要求，及时的清理现场，使现场看起来清洁，美观。在维修班组，我们以高标准来要求自己，坚持天天打扫卫生，不乱扔垃圾及废料，及时收拾现场的烟头，让我们每一个员工时刻处于一个整洁，温馨的环境中。

我们维修班的工作虽然种类不一样，有电工，钳工，还带着管理设备，工模具管理等，但是都是团结协作，相互帮助，相互鼓励，使工作顺利地完成，四、未来的展望新的一年就要来临，新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。我们维修班组，发扬团结互助、艰苦奋斗、顽强拼搏的精神以乐观、积极的精神面貌迎接新的维修和技改项目，并以过硬的本领来圆满完成工作，为坯料与板带制造厂做出我们最大的贡献。

工程班组年终工作总结报告篇三

在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家汇报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在__年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了__年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。总之，__年虽然取得了一定的成绩。

工程班组年终工作总结报告篇四

说班组是企业的“细胞”，那么，班组长则是“细胞”中的“细胞核”，是工人的排头兵和领头雁，班组长能否胜任，班组工作的好坏，直接关系到企业的兴衰。作为班长，做事要顾全大局，凡事从全班的工作考虑，精益求精，在日常工作中要起带头作用，不仅要勤于学习，而且要善于思考，努力提高自身素质，要以德立威，有威才能有为。

作为一名班组长，既是一线岗位上一个兵，又是一个特殊的兵，自己不仅要懂技术、会业务，又要谨协调、善管理。薄膜的维修技术含量较高，工作性质比较特殊，高速转动设备很多，高温的部位较多，因此，安全生产是一切工作的前提，是班组发展的根本保证。所以在工作上我们以预防为主坚持每次上安全学习课时安全必讲，反复讲，积极配合公司组织的各项安全学习和相关活动。对公司制定的安全规章制度严格执行。班前会上经常讲安全，把安全工作落到实处，就平时出现的安全隐患及时治理，对违章及时制止，班组在一年中避免多起安全事故。

在工作中，针对薄膜工作性质的特殊性，总结了有效的工作方式。

- 1、及时处理设备故障，薄膜没有备用设备，就是说如果任何一个环节出问题就会导致生产线的停工，所以对于薄膜的设备我们提的口号就是事不过夜，不管什么时候有事就是马上组织人员抓紧处理，把损失降到最低，尽快把生产线开起来，休息时间20分钟就要到岗。

- 2、总结经验，找出最简单的处理方法。由于设备的先进性，对于维修人员来说要求技术水平比较高，所以每处理一个问题就要总结，经常性出的问题就和大家一起学习，做到人人都会，特殊的问题就和车间及设备部的技术人员共同研究，拿出方案最终解决，做到尽量不走弯路。

3、合理进行备件替代，降低成本，保障设备平稳运行。由于生产线的特殊性，备件是工作的重点，首先组织人员做好设备台帐，尽可能的将备件计划完善，然后经过认真考察尽可能备件国产化，降低维修成本，目前已成功代替一部分，为企业节约了成本又减少了备件的采购周期。

4、组织技术骨干进行技术攻关，成功解决长期制约生产线平稳生产问题。生产线交工时存在着不少的问题，生产不平稳，设备故障多，我们组织技术骨干逐项攻关，先后解决了热油炉问题，收卷机问题，控制系统问题，液压单元问题，分切机问题等逐步使生产平稳，到现在已经达到每月因设备检修时间小于3个小时记录。

5、针对设备进行预防性维修，对于经常性出问题的设备，制定一定的巡检制度，把问题消除在萌芽状态，并找出经常出问题的原因进行有效的措施，把故障尽可能的降低，保障了生产线的平稳运行。

工程班组年终工作总结报告篇五

20--年度行将结束，在新的一年来临之际，对我班在20--年度的工作作一下小结，一方面是对所做工作的回顾、再认识，另一方面更主要的是为今后工作的顺利进行作好充分的准备。

变电二队20--年度的工程量较大，基建安装工作未间断过。20--年度基建工程为主，共承担了7只110kv变电站的安装、调试工程。(江东变、竹辉变、微盟变、热鑫电厂、双凤变、九龙变、金猫水泥厂)□35kv变电所1个□10kv变电所3个。在领导的关心支持和全班队员的认真施工热情下，这些工程完成得都比较顺利。

生产管理方面：能够合理安排班组的安全生产工作，按计划组织生产，全面完成生产作业计划和承包任务。譬如：有时遇到几个工程并列的时候，每个工程的负责人都会详细地制定出

一份工作计划，并按计划施工，做到有条不紊。这样既保证了工作人员的合理安排，又避免了工器具的分配，能做到文明生产、工完场清。全体班组人员都能严格遵守劳动纪律。对材料、工器具的管理，我们做得也是比较好的，每个工程结束后，材料、工器具都会有负责放置好，仓库管理融入6s管理，保证了仓库的整洁面貌。

安全管理方面：纵观全年的工作完成情况，在安全意识方面，全班人员确实上了一个新的台阶。能坚持每周一次的安全活动，确保每篇局、上级安全信息、来文传达。工作现场中能够互相照应，对于某些不合格的想法能及时加以纠正，把一切事故隐患枪杀于萌芽状态。工作交底、开工会、收工会上，大家都能认真的听。从某种意义上讲，既确保生产任务的顺利进行，又保证了施工的安全程度。

质量管理方面：老师傅们都能时常叮嘱年轻人，要讲究质量，质量应该在首位。每个工程结束后，我们都要组织人员进行工程质量自检，从而保证，工程的百分百合格。

基础工作方面：班里的几本记录(包括班组生产日志、安全活动记录、技术业务培训记录、政治学习记录、民主管理记录)都记得比较齐全、整洁，内容也符合要求。我们能做到每周必记，每月必录。可以说，现在班组的管理水平有了一定的进步。我们有时也搞一些活动，特别在施工现场，作一些技术性的知道，为社会用工作一些示范，从而来提高社会用工专业技术水平，带动全班职工的学习热情。班组的安全员每隔一段时间都会主动帮助检查个人安全工具的安全性，始终把它作为一项基础工作来抓。

卫生、纪律方面：我们制定了自己的值日制度。值日人员都会尽职尽责。能保证大家有一个舒适的环境，都能主动负责地搞好卫生工作。班里的人员都能严格要自己，以高标准来衡量自己，树立了一种真正主人翁的工作形象。

针对我队员工逐步老化、无新正式工补充，战斗力在逐步丧失的情况，按此趋势经历3、5年，我队依靠正式工做工程将无竞争力，现我们正试图从社会用工中打造出一支能打硬仗、技术过硬的新生队伍。在20--年，我们将沿这个思路把这个工作做得更深入。

一年结束，新一年即将开始。我们在新的一年一定会干得更出色!一定会更好!

工程班组年终工作总结报告篇六

在新业务开展工作的初期，我们遇到了很多的碰壁与失败，很多实际情况与我们当初设想的并不完全一样，尤其是当地人在接受新事物方面不够快，这为我们的工作带来了极大的阻碍.但这些并没有让我们气馁，我们知道这是我们最终走向成功的必然阶段，并且我们相信，只要有信心，办法总比困难多.在那段时间里，部门经理带领我们天天跑市场，做调研，回来后大家顾不上劳累，聚在一起综合信息材料，分析市场状况，总结当日工作经验，并且制定出第二天的工作计划.每天，大家都会登门拜访那些潜在客户，想方设法的把我们公司的服务项目的概念传输给客户，让他们加深对我们公司在宽带和固话方面的业务情况，另外由部门经理牵头，邀请宁乡县各单位部门负责人参加聚会，对这些人进行集中宣传，组织相互交流，终于通过几个月的努力，我们成功的开辟了宁乡县宽带和固话业务上的市场。

加强数字化办公业务的管理与学习，作好有关展览的文字、图片资料整理工作，实现数字化管理。充分利用拓展部配备的电脑、扫描仪、打印机、数码摄像机等现代化的办公设备，加强学习，积极实践，把一年来展览举办的有关图片、文字等资料的整理记录、存档。

我认为，到目前为止，我们新部门基本完成了上级领导分配的任务，在业务上获得了阶段性的胜利，但是我们不会就此

满足而松懈下来，我们会继续保持高昂的工作热情，总结前一段工作中的经验和教训，制定出下一步的工作计划，争取在下一阶段的工作中扩大业务成果。

在日常工作中，我主要是同时负责展览馆、艺术研究拓展部以及《院刊》编辑室三个部分的工作，其中大部分是设计的工作，在工作中总觉得自身的设计水平还不足以自如应付所有的设计任务。所以应更进一步加强业务学习，主要是在知识的更新和强化方面。另外要更好地提高工作效率和进一步完善拓展业务方面的工作，在画院新址工程完成之际，不断地自我增值，更好地适应现代美术事业的发展。

在业务拓展半年工作总结的最后，我们要特别感谢公司领导，我们保证在今后的工作中要以优异的业务来回报各位领导。