

2023年高效词汇教学反思(精选5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

清廉国企建设工作总结篇一

201*年，按照公司有关安全文件指示、安全标准化建设要求、集团和甲方检查整改方案以及**市安监局和**县安监局的安全领导下，我们认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，紧扣今年“强化安全基础 推动安全发展”为主题，牢固树立“以人为本、生命至上”理念，在分公司矿山全体员工的共同努力下，促进了安全形势的持续稳定发展，201*年实现了伤亡事故为“零”的可喜成绩。

一、响应公司及当度政府号召，积极参加各类安全生产活动

我矿山积极参加了今年六月份以“强化安全基础 推动安全发展”为主题的安全生产月活动、“打非治违”、“查隐患、抓整改、防事故”等安全生产活动。

为很好的贯彻执行集团公司的文件指示精神，每次专项活动我分公司矿山均编制了专项活动方案，成立了专门的领导机构并在领导机构的带领下积极组织、全面部署、认真落实、注重实效。同时日常的安全工作与各类的专项活动紧密结合，以日常的安全工作作为专项活动的基础，以专项活动提升日常的安全工作的质量，确保201*年度安全工作的持续稳定。

二、安全工作全面开展

1、建立健全了安全管理机构

今年我分公司矿山成立的第一件事就是组建安全管理机构，矿长、安委会主任、安委会副主任、安委会成员均已到位。成立了安全部，设置了两名专职安全员。安全管理人员均持证上岗，持证率达到100%。

2、加强制度建设，落实各级安全生产责任

今年5月初，由安全部起草编制了《分公司矿山各工种岗位责任制》、建立健全《安全管理制度》，从分公司经理、各部门、各车间和班组层层签订《安全生产责任状》促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到位。制定并落实领导带班带班上岗制度、安全检查制度、安全教育培训制度、隐患排查治理制度，有效地实现了安全工作的落实。

3、注重安全教育，加强基础培训

根据实际情况，我分公司矿山自成立之初便组织从业人员进行培训教育，要求矿山特种作业人员必须持证上岗、持证率要达到100%。我矿制定了每日搬迁安全会议制度，作业前前全员安全培训、考核。今年已累计培训、考核从业人员62人/次；组织安全技术学习24人/次。提高了矿山管理人员的业务水平、技术，强化了全体员工安全隐患识别能力和事故防范能力。使我矿山职工从思想上认识到安全生产重要性和必要性，将安全认识转变为自觉行为融汇到日常工作中来。在6月份安全活动月期间，我矿山组织了应急救援演练，有效地提高了从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

4、狠抓“三违”，严控现场

我矿根据公司“打非治违”的通知精神，制定了详细的安全检查机制，制定了每月两次(1日和16日)安全大检查制度。加大日常安全检查和重点部位检查力度，积极开展各类安全隐

患专项整治工作。

根据露天矿山的实际情况，有针对性的对存在重大危险源的部位进行了专项检查，对全矿所有各类安全隐患进行了认真细致的排查，对有安全隐患的地点进行不定期检查、监控、排除。

1)、对露天矿山容易发生的运矿道路安全事故，查处矿车超速5次，超车8次，超载12次，同时我矿山比邻鑫淼采石场，其运矿车随意在我矿山道路行驶，对我矿山公路运输造成极大威胁，对此，我矿采取措施，封住入口，拒其入内行驶。有针对性的召开露天矿运输道路安全专题会议3次。

2)、自“201*安全年”专项行动开展以来，既打防结合又教育引导，这次行动共查处“三违”人员5人，共下达整改通知43份，查出各类隐患56处，目前均已督促全部整改。

3)、认真安全隐患排查建档登记治理，强化对各类安全生产事故隐患的排查和整改，彻底消除事故隐患，有效防止和减少各类事故发生。

5、深入开展《露天矿山安全质量标准化二级》活动

按照公司标准化要求以及安监部门关于矿山而标准化建设标准，我矿山始终把安全和质量放在首位，把自己的每项工作与《矿山安全质量标准化标准二级》紧密结合起来，上标准岗，干标准活，提高达标水平。

三、取得的成效

1、通过开展公司要求的安全活动以及当地安全部门的防震知识，进一步加强了我矿山所有工作人员的安全意识。

2、对存在安全隐患的当场予以排除，不能立即解除隐患的立

即着手整改。对隐患一抓到底，不排除、不松劲。

3、端正了员工的工作态度，对待安全就是“真抓实干”、“高压严打”“零容忍”，下达生产任务时同时也下达安全措施，进一步确保了员工的生命、财产安全，确保了我矿山201*年全矿“零”事故的安全形势。

四、存在的主要问题

1、员工素质偏低，应加强培训、教育。特别是采矿车间人员调动频繁，入矿教育和人身工伤保险未及时跟进。

2、从业人员因单纯追求生产进度和经济利益，虽能意识到安全生产的重要性，但在工作过程中易忽视安全。

五、今后安全工作的安排

虽然这次行动取得了一定成效，仍与公司的要求还存在一定的差距，仍存在一些安全隐患、安全生产形势不容乐观。

1、虽然201*年我矿安全工作实现了“零”事故，但安全这根弦将继续绷紧，思想上保持高度警惕，工作上警钟长鸣。

2、对发现的隐患进行整改，确保在隐患排除，推动我矿山安全生产工作持续稳定的达到良好状态。

3、生产是动态的，安全也是动态的。坚持把检查重点放在安全隐患治理、整改落实检查上。同时，对安全隐患整改情况进行定期回检，重点复查，跟踪问责，切实做到安全隐患不彻底消除决不放过。

4、继续执行领导带班制度，加强现场监察。

5、继续坚持执行早会、每十天的安全教育会等制度，加强安全教育，从思想上提高安全意识，达到“人人安全”的安全

理念。

6、统筹推进，做好专项行动与日常安全生产相结合。即做好各类专项行动的组织、动员、安排、布置等工作，又要把专项行动有机的融入到日常安全生产之中去。以日常安全生产工作提供专项行动坚实基础，以专项行动促进日常安全生产工作质量的提高。

7、xx年安全工作依然坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针。对“三违”依旧采取“高压严打”“零容忍”态势，巩固成绩；提高全员安全意识，做安全事，干放心活；加大安全奖惩力度，争取实现xx年“零”伤亡事故的安全目标。

清廉国企建设工作总结篇二

产经营任务最好的一年。劳资部在各级领导的正确决策和强有力的领导下，以矿生产经营目标的实现为最终出发点，大力加强人事劳资工作的管理力度，充分利用内外部人力资源，完善用工机制，圆满完成了今年的各项工作任务 and 经营指标。总结一年来的工作，主要体现在以下几个方面：

为了进一步完善我矿外聘人员的管理，保障外聘人员的切身利益，根据当地政府相关政策及公司的具体要求，我矿26xxxx外聘人员全部实行劳务派遣用工机制，与准旗就业局签定了劳务派遣合同，将这些人员的人事档案管理、工资发放、社会保险及部分培训工作移交劳务派遣机构，这样使得我矿的外聘人员管理更加规范，提高了劳务派遣人员的工作积极性，有利于工作效率的提高。

根据今、明两年生产任务和设备的投入，为了生产正常进行做好人力资源储备工作。今年我矿与公司劳资处向社会公开招聘大型卡车司机学员5xxxx、推土机司机学员1xxxx、这些学员已按计划培训完毕，取得上岗资格；电铲司机xxxx、从大、

中专院校招聘吊斗铲司机xxxx[]现在天津中德职业技术学校进行理论培训；为哈尔乌素露天矿的投产招聘电铲学员3xxxx[]招聘工作已结束。

1、招聘人员的岗前培训

我矿对公开招聘的5xxxx大车司机学员和1xxxx推土机司机学员制定了培训方案，成立了培训领导小组，从各二级单位抽调技术过硬、培训经验丰富的专业技术人员，采取实地讲授、现场实践操作培训为主，室内讲授、答疑为辅的培训方式，对以上学员按培训计划进行了严格的岗前培训。培训内容包括公司形式教育、入矿教育、机械电器常识、安全操作规程、场地操作、跟车训练、上岗考试等内容。在培训期间为了使学员有一个好的训练环境，矿为学员在培训场地搭建了板房。到12月22日，本次招聘的学员培训工作顺利完成，考试全部合格，并取得了特种作业操作证。

从大、中专院校招聘的xxxx吊斗铲司机学员在理论学习上进行了外委培训。根据吊斗铲的实际结构，培训地点选择了天津中德职业技术学校，培训内容包括机械制图与常识、电工基础、电机学、可编程序控制、传感器与电力拖动、变频调速技术、故障诊断技术等内容。计划理论培训在xx年2月13日前完成。

2、在岗职工的教育培训

根据公司下发的《xx年企业员工教育培训和职业技能鉴定培训计划》和我矿员工的实际情况，我矿制定了具体的培训计划，由于生产任务紧，我矿只能利用倒班休息时间对xxxx工种的进行了岗位培训，其中包括爆破工、电铲司机、钻机司机、推土机司机、前装机司机、平路机司机、供电电工、轮斗司机、卡车司机。

3、职业技能鉴定培训

根据公司的统一安排，我矿今年对钻机司机、汽车驾驶员、集控操作员三个工种10xxxx员工的职业技能签定培训，到今年我矿已按计划完成了全矿各工种的职业技能鉴定培训工作。

通过各种形式的培训，使我矿职工的岗位技能和职业技能得到了提高，优化了技能人才结构，整体素质明显加强。

根据公司核定的露天矿工资基数，我矿结合自己的实际情况制定了《xx年工资分配办法》，并严格执行，5月份，根据公司下发的《调整职工工资标准的通知》，我部对74xxxx职工的工作岗位进行了核对和检查，做到了人岗相符。11月份，公司下发了《调整公司年金和过渡性养老保险缴费比例的通知》，由于缴费工资基数、工龄、职务(职称)都按xx年的标准，在时间紧、任务重的情况下，通过查工资卡片、查档案，及时的为职工补发了今年的过渡性养老保险。

工资管理涉及到每个职工的切身利益，是一项任务重、责任大的工作，以后还要在实践中继续摸索，逐步的完善工资分配方式，最大程度的调动广大职工的工作积极性，确保我矿各项任务的顺利完成。

14xxxx的身份证号码□4xxxx的出生年月□1xxxx的参加工作时间进行了核实整改，做到了参保职工基本信息准确无误。9月份对全矿聘用的16xxxx职工的xx年1月份到xx年4月份缴纳的养老保险进行了彻底整理，并为每个职工建立了一份养老保险档案，做好了移交地方的准备。12月份整理并录入了xx年到xx年上半年职工年金数据，对8xxxx后调来的职工的年金从原单位开据了证明，一一进行了查实并进行了录入。

根据我矿生产人员的实际情况，今年把坑下工种的单鞋、棉鞋的式样都改成了高腰靴式，更适合了现场的工作环境，受

到了广大职工的好评。在劳保发放过程中发现不适合现场工作的或质量、规格有问题的及时反馈给了供应处，与供应处及时协商进行更换。对一些期限不合理的防护用品也进行了调整。而且与供应处协商要求供应商直接送货，避免了以往劳保供应不及时的问题。力争做到劳动防护用品及时、正确的配戴。工作中我们总结以往的不足，立足一切为了生产，使劳动防护用品真正与工种挂起钩来，切实解决了劳保发放过程中存在的实际问题。

但今年的劳保用品发放仍然存在很多问题，比如由于劳动防护用品的规格、式样不合适，导致发放不及时，为现场的工作带来了隐患。

经过不断的探索、不断的总结、及时的改进，劳动保护用品工作已经日臻完善，基本做到了让职工满意、放心，真正满足了生产的需要，切实起到了劳动保护的作用。

由于公司人力资源管理新系统的开发，自12月份开始，按公司计划和要求，抽调各二级单位有关人员，对我矿员工的信息进行采集和录入。

以上是对我部一年来的工作总结，虽然取得了一些成绩，但工作中还有很多不足之处，在明年的工作中需要加强。

一、加强人事劳资工作的日常管理，特别是抓好基础工作的管理。

二、完善我矿人力资源管理制度的汇编工作。

三、加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质。

四、做好劳务派遣员工的续聘工作。

五、加强与各部门、各分公司的联系和沟通，及时掌握员工的

新情况、新动态，使员工队伍在有竞争的情况下保持稳定，使人力资源为我矿的生产经营起到最好的保障作用。

清廉国企建设工作总结篇三

201_年，按照公司有关安全文件指示、安全标准化建设要求、集团和甲方检查整改方案以及__市安监局和__县安监局的安全领导下，我们认真贯彻落实上级一系列安全指示精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，紧扣今年“强化安全基础 推动安全发展”为主题，牢固树立“以人为本、生命至上”理念，在分公司矿山全体员工的共同努力下，促进了安全形势的持续稳定发展，201_年实现了伤亡事故为“零”的可喜成绩。

一、响应公司及当度政府号召，积极参加各类安全生产活动

我矿山积极参加了今年六月份以“强化安全基础 推动安全发展”为主题的安全生产月活动、“打非治违”、“查隐患、抓整改、防事故”等安全生产活动。

为很好的贯彻执行集团公司的文件指示精神，每次专项活动我分公司矿山均编制了专项活动方案，成立了专门的领导机构并在领导机构的带领下积极组织、全面部署、认真落实、注重实效。同时日常的安全工作与各类的专项活动紧密结合，以日常的安全工作作为专项活动的基础，以专项活动提升日常的安全工作的质量，确保201_年度安全工作的持续稳定。

二、安全工作全面开展

1、建立健全了安全管理机构

今年我分公司矿山成立的第一件事就是组建安全管理机构，矿长、安委会主任、安委会副主任、安委会成员均已到位。成立了安全部，设置了两名专职安全员。安全管理人员均持

证上岗，持证率达到100%.

2、加强制度建设，落实各级安全生产责任

今年5月初，由安全部起草编制了《__分公司矿山各工种岗位责任制》、建立健全《安全管理制度》，从分公司经理、各部门、各车间和班组层层签订《安全生产责任状》促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到位。制定并落实领导带班带班上岗制度、安全检查制度、安全教育培训制度、隐患排查治理制度，有效地实现了安全工作的落实。

3、注重安全教育，加强基础培训

根据实际情况，我分公司矿山自成立之初便组织从业人员进行培训教育，要求矿山特种作业人员必须持证上岗、持证率要达到100%.我矿制定了每日搬迁安全会议制度，作业前前全员安全培训、考核。今年已累计培训、考核从业人员62人/次;组织安全技术学习24人/次。提高了矿山管理人员的业务水平、技术，强化了全体员工安全隐患识别能力和事故防范能力。使我矿山职工从思想上认识到安全生产重要性和必要性，将安全认识转变为自觉行为融汇到日常工作中来。在6月份安全活动月期间，我矿山组织了应急救援演练，有效地提高了从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

4、狠抓“三违”，严控现场

我矿根据公司“打非治违”的通知精神，制定了详细的安全检查机制，制定了每月两次(1日和16日)安全大检查制度。加大日常安全检查和重点部位检查力度，积极开展各类安全隐患专项整治工作。

根据露天矿山的实际情况，有针对性的对存在重大危险源的部位进行了专项检查，对全矿所有各类安全隐患进行了认真细致的排查，对有安全隐患的地点进行不定期检查、监控、

排除。

1)、对露天矿山容易发生的运矿道路安全事故，查处矿车超速5次，超车8次，超载12次，同时我矿山比邻鑫淼采石场，其运矿车随意在我矿山道路行驶，对我矿山公路运输造成极大威胁，对此，我矿采取措施，封住入口，拒其入内行驶。有针对性的召开露天矿运输道路安全专题会议3次。

2)、自“201_安全年”专项行动开展以来，既打防结合又教育引导，这次行动共查处“三违”人员5人，共下达整改通知43份，查出各类隐患56处，目前均已督促全部整改。

3)、认真安全隐患排查建档登记治理，强化对各类安全生产事故隐患的排查和整改，彻底消除事故隐患，有效防止和减少各类事故发生。

5、深入开展《露天矿山安全质量标准化二级》活动

按照公司标准化要求以及安监部门关于矿山而标准化建设标准，我矿山始终把安全和质量放在首位，把自己的每项工作与《矿山安全质量标准化标准二级》紧密结合起来，上标准岗，干标准活，提高达标水平。

三、取得的成效

1、通过开展公司要求的安全活动以及当地安全部门的防震知识，进一步加强了我矿山所有工作人员的安全意识。

2、对存在安全隐患的当场予以排除，不能立即解除隐患的立即着手整改。对隐患一抓到底，不排除、不松劲。

3、端正了员工的工作态度，对待安全就是“真抓实干”、“高压严打”“零容忍”，下达生产任务时同时也下达安全措施，进一步确保了员工的生命、财产安全，确保了我

矿山201_年全矿“零”事故的安全形势。

四、存在的主要问题

- 1、员工素质偏低，应加强培训、教育。特别是采矿车间人员调动频繁，入矿教育和人身工伤保险未及时跟进。
- 2、从业人员因单纯追求生产进度和经济利益，虽能意识到安全生产的重要性，但在工作过程中易忽视安全。

五、今后安全工作的安排

虽然这次行动取得了一定成效，仍与公司的要求还存在一定的差距，仍存在一些安全隐患、安全生产形势不容乐观。

- 1、虽然201_年我矿安全工作实现了“零”事故，但安全这根弦将继续绷紧，思想上保持高度警惕，工作上警钟长鸣。
- 2、对发现的隐患进行整改，确保在隐患排除，推动我矿山安全生产工作持续稳定的达到良好状态。
- 3、生产是动态的，安全也是动态的。坚持把检查重点放在安全隐患治理、整改落实检查上。同时，对安全隐患整改情况进行定期回检，重点复查，跟踪问责，切实做到安全隐患不彻底消除决不放过。
- 4、继续执行领导带班制度，加强现场监察。
- 5、继续坚持执行早会、每十天的安全教育会等制度，加强安全教育，从思想上提高安全意识，达到“人人安全”的安全理念。
- 6、统筹推进，做好专项行动与日常安全生产相结合。即做好各类专项行动的组织、动员、安排、布置等工作，又要把专项行动有机的融入到日常安全生产之中去。以日常安全生产

工作提供专项行动坚实基础，以专项行动促进日常安全生产工作质量的提高。

7、_年安全工作依然坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针。对“三违”依旧采取“高压严打”“零容忍”态势，巩固全成绩；提高全员安全意识，做安全事，干放心活；加大安全奖惩力度，争取实现_年“零”伤亡事故的安全目标。

清廉国企建设工作总结篇四

为进一步加强环境保护，全面贯彻我县非煤矿山大气污染防治工作的重要指示精神，结合我镇大气污染防治工作实情。现将我镇大气污染防治工作情况总结如下：

一、高度重视、加强领导

为保证舒磊石料厂大气污染防治工作进行，镇安监所到舒磊石料有限公司专门召开了大气污染防治工作会议，会议集中学习了“关于进一步做好我县非煤矿山大气污染防治工作的通知”精神。强化管理、明确责任，针对舒磊石料厂大气污染防治工作具体明确到相关责任部门和责任人，并在会后立即开展有关工作。

二、采取措施，取得成效

一、完善了生产加工场地的钢结构大棚设施，实现了矿石加工、储备的全封闭作业。

二、已配备相应的除、收尘设施，能在生产工作中有效的控制粉尘。

三、新建了车辆冲洗设施，在车辆出场时，对车辆进行全方位的喷淋，保证车身干净无灰尘，达到抑尘目的。

四、已建设完成污水沉淀池和排水沟渠，做到了污水有效处理，达标排放，并能再次利用于厂区的除尘、喷淋等工作。

五、厂区主干道已完成道路硬化，新硬化道路覆盖了厂区内主要交通要道，安排了洒水车定时作业并随时待命，保持道路潮湿，可以有效避免道路扬尘。

六、舒磊石料厂现已严格规范车辆运输，车辆出厂都会进行过磅检查，绝不允许车辆超高超限运输，且每辆运输车在工作时都会用遮布、挡板等将车厢封闭覆盖，并在出厂时进行喷淋除尘，有效控制了跑冒滴漏现象。

七、舒磊石料厂大气污染防治工作相关责任人已对厂区内所有员工进行环境卫生宣导；厂区内多处摆放垃圾桶，要求员工分类投放生活垃圾，并安排了清洁人员随时做好卫生工作，做到垃圾及时收集、分类处理，保证了厂区的环境整洁卫生。

以上是xx镇目前大气污染防治工作情况及成果□xx镇在以后的工作中进一步加强大气污染防治工作力度，积极响应我县大气污染防治工作要求，做好非煤矿山大气污染防治工作。

清廉国企建设工作总结篇五

产经营任务最好的一年。劳资部在各级领导的正确决策和强有力的领导下，以矿生产经营目标的实现为最终出发点，大力加强人事劳资工作的管理力度，充分利用内外部人力资源，完善用工机制，圆满完成了今年的各项工作任务 and 经营指标。总结一年来的工作，主要体现在以下几个方面：

为了进一步完善我矿外聘人员的管理，保障外聘人员的切身利益，根据当地政府相关政策及公司的具体要求，我矿26xxxx外聘人员全部实行劳务派遣用工机制，与准旗就业局签定了劳务派遣合同，将这些人员的人事档案管理、工资发放、社会保险及部分培训工作移交劳务派遣机构，这样使

得我矿的外聘人员管理更加规范，提高了劳务派遣人员的工作积极性，有利于工作效率的提高。

根据今、明两年生产任务和设备的投入，为了生产正常进行做好人力资源储备工作。今年我矿与公司劳资处向社会公开招聘大型卡车司机学员5xxxx□推土机司机学员1xxxx□这些学员已按计划培训完毕，取得上岗资格；电铲司机xxxx□从大、中专院校招聘吊斗铲司机xxxx□现在天津中德职业技术学校进行理论培训；为哈尔乌素露天矿的投产招聘电铲学员3xxxx□招聘工作已结束。

1、招聘人员的岗前培训

我矿对公开招聘的5xxxx大车司机学员和1xxxx推土机司机学员制定了培训方案，成立了培训领导小组，从各二级单位抽调技术过硬、培训经验丰富的专业技术人员，采取实地讲授、现场实践操作培训为主，室内讲授、答疑为辅的培训方式，对以上学员按培训计划进行了严格的岗前培训。培训内容包括公司形式教育、入矿教育、机械电器常识、安全操作规程、场地操作、跟车训练、上岗考试等内容。在培训期间为了使学员有一个好的训练环境，矿为学员在培训场地搭建了板房。到12月22日，本次招聘的学员培训工作顺利完成，考试全部合格，并取得了特种作业操作证。

从大、中专院校招聘的xxxx吊斗铲司机学员在理论学习上进行了外委培训。根据吊斗铲的实际结构，培训地点选择了天津中德职业技术学校，培训内容包括机械制图与常识、电工基础、电机学、可编程序控制、传感器与电力拖动、变频调速技术、故障诊断技术等内容。计划理论培训在xx年2月13日前完成。

2、在岗职工的教育培训

根据公司下发的《xx年企业员工教育培训和职业技能鉴定培训计划》和我矿员工的实际情况，我矿制定了具体的培训计划，由于生产任务紧，我矿只能利用倒班休息时间对xxxx工种的进行了岗位培训，其中包括爆破工、电铲司机、钻机司机、推土机司机、前装机司机、平路机司机、供电电工、轮斗司机、卡车司机。

3、职业技能鉴定培训

根据公司的统一安排，我矿今年对钻机司机、汽车驾驶员、集控操作员三个工种10xxxx员工的职业技能签定培训，到今年我矿已按计划完成了全矿各工种的职业技能鉴定培训工作。

通过各种形式的培训，使我矿职工的岗位技能和职业技能得到了提高，优化了技能人才结构，整体素质明显加强。

根据公司核定的露天矿工资基数，我矿结合自己的实际情况制定了《xx年工资分配办法》，并严格执行，5月份，根据公司下发的《调整职工工资标准的通知》，我部对74xxxx职工的工作岗位进行了核对和检查，做到了人岗相符。11月份，公司下发了《调整公司年金和过渡性养老保险缴费比例的通知》，由于缴费工资基数、工龄、职务(职称)都按xx年的标准，在时间紧、任务重的情况下，通过查工资卡片、查档案，及时的为职工补发了今年的过渡性养老保险。

工资管理涉及到每个职工的切身利益，是一项任务重、责任大的工作，以后还要在实践中继续摸索，逐步的完善工资分配方式，最大程度的调动广大职工的工作积极性，确保我矿各项任务的顺利完成。

14xxxx的身份证号码□4xxxx的出生年月□1xxxx的参加工作时间进行了核实整改，做到了参保职工基本信息准确无误。9月份对全矿聘用的16xxxx职工的xx年1月份到xx年4月份缴纳的

养老保险进行了彻底整理，并为每个职工建立了一份养老保险档案，做好了移交地方的准备。12月份整理并录入了xx年到xx年上半年职工年金数据，对8xxxx后调来的职工的年金从原单位开据了证明，一一进行了查实并进行了录入。

根据我矿生产人员的实际情况，今年把坑下工种的单鞋、棉鞋的式样都改成了高腰靴式，更适合了现场的工作环境，受到了广大职工的好评。在劳保发放过程中发现不适合现场工作的或质量、规格有问题的及时反馈给了供应处，与供应处及时协商进行更换。对一些期限不合理的防护用品也进行了调整。而且与供应处协商要求供应商直接送货，避免了以往劳保供应不及时的问题。力争做到劳动防护用品及时、正确的配戴。工作中我们总结以往的不足，立足一切为了生产，使劳动防护用品真正与工种挂起钩来，切实解决了劳保发放过程中存在的实际问题。

但今年的劳保用品发放仍然存在很多问题，比如由于劳动防护用品的规格、式样不合适，导致发放不及时，为现场的工作带来了隐患。

经过不断的探索、不断的总结、及时的改进，劳动保护用品工作已经日臻完善，基本做到了让职工满意、放心，真正满足了生产的需要，切实起到了劳动保护的作用。

由于公司人力资源管理新系统的开发，自12月份开始，按公司计划和要求，抽调各二级单位有关人员，对我矿员工的信息进行采集和录入。

以上是对我部一年来的工作总结，虽然取得了一些成绩，但工作中还有很多不足之处，在明年的工作中需要加强。

一、加强人事劳资工作的日常管理，特别是抓好基础工作的管理。

二、完善我矿人力资源管理制度的汇编工作。

三、加大员工的培训力度，全面提高员工的整体素质。

四、做好劳务派遣员工的续聘工作。

五、强与各部门、各分公司的联系和沟通，及时掌握员工的新情况、新动态，使员工队伍在有竞争的情况下保持稳定，使人力资源为我矿的生产经营起到最好的保障作用。

清廉国企建设工作总结篇六

20**年，我队勘探任务重，参与了总公司重点工程“x”会战和“**”区块项目，特点是任务紧、施工难度大、气候恶劣、组织困难、技术要求高等，但全队职工团结一心、连续作战、克服种种困难和不利因素，优质、圆满的完成了任务，受到上级和甲方的一致好评。

我作为一名常规组观测员，同时也是一个测量小组班长，克服的困难是外行人不知、不能想到的。常规测量组的特点是民工多，要花大量精力去协调民工在工作、生活中的种种情况，组织班组正常运作，同时观测员又要不停的施测，而常规组所测线段又是gps不能施测地段，往往是深谷、悬崖、植被参天的无人区，施工难度极大、吃住无着落，在这种情况下自己又饥又渴还不能表露，还要以饱满、乐观的情绪去带动班组。比如，在“龙岗”会战中正值严寒的元月，雨雪飘飞，寒风刺骨，但总公司的重点工程不能因气候的恶劣就停工，只能坚持，十天有九天没吃过午饭，十天有九天衣裤能拧出水。我是一名老观测员，在多年的野外工作中身患风湿、胃病、眼睛近视度数也越来越高，但作为一名观测员，一名班组长，在强烈的责任驱使下咬着牙带病坚持，带领全组人员高质量、多数量的完成了任务。紧接着我队又接到了“大足—安岳”区块的勘探任务，时值火红的七月，每天在户外烈日下工作十一、二个小时，同样也没穿过干衣服，

服随时能拧下汗水，观测站都是设在无遮蔽的同时通视处，太阳再大也没法稍避一下，作为班组长是不能叫苦的，只能心里不断鼓励自己坚持，坚持过去就是胜利。同时，把这种精神传递给大家，在这种精神自励下我们小组在“大足—安岳”工区同样又取得了高质量、多数量的好成绩。完工后回家一称体重瘦了整整二十四斤，晒成了“非洲人”。

地震队的工作性质决定了它的清苦，但往往看到媒体新闻中“中石油”接报频传，欣欣向荣的气象，我都会自豪的说这是我们石油人汗水、坚韧、艰苦奋斗的成绩，我为中国石油骄傲，我为我是一名石油测量人自豪。

清廉国企建设工作总结篇七

我来到了**x矿业，经领导的正确指导，同事们的关心和支持，以及自身不断的努力学习和工作下，较好的完成了工作上的各项任务，同时在思想认识、工作能力和综合能力方面都有一定的提高，现将这大半年以来的工作做以下总结。

一、

个人工作总结

1、地质专业方面：在工作中，一段时期内，系统的将各采区的矿石储量、赋存条件、品位分布、夹层出露部位等实际情况经过观察测量并投影到矿区地形地质及工程部署图上，结合生产计划与矿石生产进度，及时作出现场勘查结果，依据生产勘探结果为我方以及施工方采矿管理人员提供准确的地质资料，如期高效的保证采矿工作部署到位，有效的保障了矿石的品位达标，有力的支持了采矿工作。并根据领导指示精神，完成了《中部采区及东部采区部分生产块段生产勘探报告》，对采矿区域内地质情况与分布做了简单明了的报告说明，将工作细化，简洁化，有条理的，清晰地呈现给采矿管理人员，以便更好的辅助完成采矿工作。

2、学习方面：

(1) 对于矿山企业来说，采矿是属于第一梯队的专业，我的专业为地质，学校学习的采矿方面知识比较单一，但是在矿山企业管理部门工作，采矿专业知识将会是复杂且因地制宜的，不懂采矿知识几乎等同于盲人摸象，对与工作的合理性与积极性将会有很大的影响。所以，对于采矿专业知识我必须懂得，且必须较为深入的了解，把书本知识与现场情况结合，合理运用才会取得成绩。

在实际采矿工作的舞台上，我懂得的只是皮毛，不会的东西还很多，但是我有一颗积极向上的心，不会的我会查询资料、积极咨询领导与采矿专业人员，在工作中保证积极地学习热情将是一件法宝。

(2) 测量工作、地质工作，都是在矿山企业工作中辅助采矿工作的，对于一个合格的矿山生产管理人员来说，在做好本专业的工作的同时，对于其他工作也要有一个明确的认识，要积极学习其他不会的知识。在坤铭公司工作的这段时间，我对测量工作又有了进一步的了解，对仪器的操作架设，数据的处理，图纸的处理能力，都有了进一步的提升，我相信在工作中学习到的东西将会记忆更加深刻，在实际运用的基础上，对于我掌握测绘工作将是一个积极地帮助。

3、工作态度方面：积极做好本职工作，深入现场了解各项工作的进展与实施情况，及时解决工作中的各项问题，能够正确认真的对待每一项工作，投入热情为公司服务，确保工作能按时完成。并积极与部门其他员工互动，互相学习，互相总结，努力提高自己的综合能力。

二、存在的问题与差距

1、工作方面：对于复杂情况下的工作有时处理不到位，局限于较小的思维空间，影响工作的进度与同事的配合。

以后的工作会积极改进自己的处事方法，提高自己的工作能力，将工作中的一切事情以最大的力量尽力完成。

2、个人方面：个人的语言表达较弱，且比较急躁，工作中信息收集不够全面，应虚心请教，积极主动向领导以及同事学习好的经验，争取做一个优秀的矿山生产管理与专业技术人员。

三、个人工作措施和建议

我希望通过加强计算机软件与管理方面的学习，进一步学习好处理地质、采矿、测量等各方面的图纸，对专业性报告与知识有一个更深层次的学习，争取自己的专业性知识进一步的提高，以及具备对各采矿施工程序的了解，提高综合工作能力。以方便高效、及时、准确地对生产运行中的问题及时地解决，为生产的高效组织贡献一份力量。

作为一个技术与管理岗位人员，下一年度我会积极提高自己的专业技术及管理水平，为生产的有效执行贡献一份力量。在生产中执行力不够的问题，我个人认为主要原因在于施工方管理制度不够完善、人员的职责不够清晰、事情的处理方案不够细致合理、信息沟通不到位、质量标准不够具体几个方面。在20**年的工作中，针对上述问题，我将会配合领导及时修正并落实，以期达到生产正常，工程质量达标。

清廉国企建设工作总结篇八

我是救护队一名矿山救护指挥员，自担任救护技术员以来，根据中队工作安排，我认真履行岗位职责，努力工作，将自己所掌握的知识和技能传授给队员，现将我近一年以来的工作总结如下：

一、思想政治方面

作为一名党员，我深知一名合格的党员，一定要在思想上、政治上、行动上和党组织保持高度一致，认真履行党员的义务和权利。特别是在我党开展群众路线教育实践活动以来，我能积极主动进行系统的学习，并注重联系群众，团结关心帮助同志，事事以集体的利益为重，注重维护好集体形象。作为一名指挥员，我深知一定要正确定位自己，立足岗位实际，以身作则、率先垂范以上率下。要以敬畏之心对待肩负的责任，以进取之心对待从事的工作，以真诚之心对待员工。努力加强与班子、与班组的深入沟通，努力提高决策科学化、民主化水平，努力改变一切不能适应工作的做法，实实在在把工作重点落实到推进队伍建设上，确保在作风建设上取得实际成效，提高广大员工的满意度。

二、学习方面

一年以来，我通过和队员一起学习业务知识、仪器装备操作和技术训练等，使自己的业务水平不断提高，整体素质得到了全面的提升。同时我努力从本职工作做起，不断加强学习，尽职尽责地完成各项工作，坚持做到“认认真真学习，堂堂正正做人，踏踏实实做事”，在工作中不争名夺利，不计较个人得失。利用业余时间，我对《矿井通风与安全》、《矿山救护规程》、《矿井灾害防治理论与技术》等书籍进行了学习，使自己的业务技能水平得到很大提高，也为更好的完成救护队的各项工作奠定了良好的基础。让我感到高兴的是，在参加专升本考试中，我顺利的通过了考试，让自己的舞台又向前迈进了一步。

三、工作方面

1、在制度建设方面，为了进一步适应矿山救护队伍科学化、规范化、标准化的发展要求，全面提高科学管理水平，提升队伍的整体素质，我对中队的各项管理制度予以修改完善，进一步明确各项工作职责，规范工作程序，促进了我队在管理过程中形成“用制度管人，按程序办事”的风气。平时利

用班前会和周二、周五学习时间，我认真对队员学习、讲解各种管理制度和内务管理知识，使队员在组织纪律、内务卫生等方面有了很大提高，特别是在组织纪律方面，能遵守中队的各项制度和要求，积极进行学习、训练。

2、按照《矿山救护规程》规定，我每月按时制定学习、训练工作计划。制定合理的工作计划是救护队很好的开展各项工作的基础，所以我参考、学习《规程》等有关规定，结合和救护队实际情况，每月按时制定学习训练计划，确保救护队各项学习、训练工作正常、有序的开展。在开展各项学习、训练过程中，我每月按照学习、训练和考核内容认真填写各类记录，确保学习、训练有序、有效开展，记录齐全、完善。

3、在组织队员业务理论学习方面，结合矿山救援工作的需要，我组织队员以《矿山救护规程》、《矿山救护队员》为主要学习内容，特别围绕我矿井下实际情况，发生水灾、顶板和火灾事故的可能性大，针对事故我组织队员认真学习事故的预防、救援和安全注意事项等，对一些难理解的问题和大家共同探讨，理论与实际相结合，并做到每月定期考核，使队员既有学习的动力，又有学习的压力，促使队员在实际中提高。

4、在组织队员进行装备和技术训练方面，我严格按照《矿山救护质量标准化规范要求》规定，每天组织队员进行包括各类检测仪器、急救器材和防护装备的操作、讲解训练，每天对队员进行抽查训练，月底以小队为单位进行考核。通过每天反复的操作、讲解训练，救护队员的业务素质得到不断的提高，小队的整体战斗能力也进一步提高；一般技术操作训练是集体训练科目，以小队为单位进行，按照《矿山救护质量标准化规范要求》规定，对存在的问题我给队员认真、耐心讲解，直到操作规范、验收合格为止，保证训练效果明显、不断进步，达到质量标准化规范要求，为事故紧急、有效救援打下坚实的基础。

5、在每天组织队员体质训练方面，我充分调动队员的训练积极性，以优带差、以一帮一，从而使得队员的身体素质稳步提高。在训练中我能以身作则，从不搞特殊化，积极组织 and 队员一起训练，从而在队员当中也得到了较好的评价。

6、在管理方面，救护队实行的是军事化管理，不论是业务学习、训练、技术装备的保养、维护，还是战备值班工作，和日常的管理工作，必须做到严要求、严管理，保证“召之即来、来之能战”。

所以我在平时管理过程中，坚持以身作则、严格管理，从装备库到值班救护车，从中队装备到小队以及个人装备，严格专人定期检查、维护保养并作好记录，确保所有仪器装备按要求达到“全、亮、准、尖、利、稳”的要求，不定时的进行检查，发现不合格的装备及时维修或更换，在提高操作水平的同时，必须要求确保仪器、装备100%完好，为安全抢险救灾提供强有力的保障；在值班期间，必须严格24小时值班工作制度，严格请假制度，无非常特殊情况，任何人不得擅自离队，保证值班指战员24小时留守队部待命，在我值班期间，不定时的对值班工作情况进行检查，保证是紧急、有效出动。

7、其他工作：

(1)、根据公司有关部门要求，制定辅助队员学习、训练计划，负责组织进行辅助队员的学习、训练工作。

(2)、每月组织救护队员按计划进行安全学习，和周二、周五学习，每月进行安全分析，并上报总结；每天班前会坚持组织队员进行每日一题、读书活动和班组安全学习。

(3)、根据公司有关部门的安排和要求，及时完成相关措施、计划的编写、审批和报送，确保我队在参加各项工作、活动中，都能正常、有序开展。

(4)、每月完成安全基础管理和质量标准化有关内容，确保我在各项检查中记录齐全、资料完善，考核、评比成绩前列。

(5)、每月完成我队的考勤、对工和做资，及其它福利待遇的审批、领用等工作，确保我队相关工作正常开展。

(6)、负责我队党支部的建设工作，完善党员学习、支部活动等记录、资料，我队的支部建设得到了部门的充分肯定和好评。

四、存在不足

虽然在过去的一年中，我在工作中有一定成绩，但仍然存在不少不可忽视的问题：

1. 在带领队员的学习、训练上，方法还不够灵活。

2. 在工作中做到了相互支持、相互帮助、相互配合。但与同事之间的经常相互沟通上还有所不够。

3. 在工作作风、业务技术能力方面还需要加强学习改进。以上是我近一年的工作总结，在以后的工作中从严要求自己，时刻做到以身作则，率先垂范，处处以集体利益为重，不计较个人得失，服从领导安排，团结同志，从工作中总结经验，找出差距，为做好今后的工作，铺路搭桥。虽说工作中还存在一些不足，但我有决心，有信心，在中队领导和全体指战员的关心、支持和帮助下，努力学习，扎实工作，为救护队的稳步发展做出自己最大的贡献。