

职业课程心得体会(通用8篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。那么我们写心得体会要注意的内容有什么呢？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

职业课程心得体会篇一

今年6月份调入会计部门处以来，我努力适应新的工作环境和工作岗位，虚心学习，埋头工作，履行职责，较好地完成了各项工作任务，下面将任职来的工作情况汇报如下：

一、自觉加强学习，努力适应工作

我是初次接触会计文员工作，对综合管理员的职责任务不甚了解，为了尽快适应新的工作岗位和工作环境，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，现已基本胜任本职。一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地进入了工作情况。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，从不会到会，从不熟悉到熟悉，我逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

二、心系本职工作，认真履行职责

(一)耐心细致地做好财务工作。自接手____管理处财务工作的半年来，我认真核对上半年的财务账簿，理清财务关系，严格财务制度，做好每一笔账，确保了年度收支平衡和盈利目标的实现。一是做好每一笔进出账。对于每一笔进出账，我都根据财务的分类规则，分门别类记录在案，登记造册。

同时认真核对发票、账单，搞好票据管理。二是搞好每月例行对账。按照财务制度，我细化当月收支情况，定期编制财务报表，按公司的要求及时进行对账，没有出现漏报、错报的情况。三是及时收缴服务费。结合____的实际，在进一步了解掌握服务费协议收缴办法的基础上，我认真搞好区分，按照鸿亚公司、业主和我方协定的服务费，定期予以收缴、催收，20__年全年的服务费已全额到账。四是合理控制开支。合理控制开支是实现盈利的重要环节，我坚持从公司的利益出发，积极协助管理处主任当家理财。特别在经常性开支方面，严格把好采购关、消耗关和监督关，防止铺张浪费，同时提出了一些合理化建议。

(二)积极主动地搞好文案管理。半年来，我主要从事办公室的工作，____的文案管理上手比较快，主要做好了以下2个方面的工作：一是资料录入和文档编排工作。对管理处涉及的资料文档和有关会议记录，我认真搞好录入和编排打印，根据工作需要，制作表格文档，草拟报表等。二是档案管理工作。到管理处后，对档案的系统化、规范化的分类管理是我的一项经常性工作，我采取平时维护和定期集中整理相结合的办法，将档案进行分类存档，并做好收发文登记管理。

(三)认真负责地抓好绿化维护。小区绿化工作是10月份开始交与我负责的，对我来讲，这是一项初次打交道的工作，由于缺乏专业知识和管理经验，当前又缺少绿化工人，正值冬季，小区绿化工作形势比较严峻。我主要做了以下2方面的工作：

一是搞好小区绿化的日常维护。

二是认真验收交接。

三、主要经验和收获

在____工作一年来，完成了一些工作，取得了一定成绩，总

结起来有以下几个方面的经验和收获：

(一) 只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能尽快适应新的工作岗位

(二) 只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态

(三) 只有坚持原则落实制度，认真理财管账，才能履行好财务职责

(四) 只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

四、存在的不足

由于工作实践比较少，缺乏相关工作经验，20__年的工作存在以下不足：

(二) 食堂伙食开销较大，宏观上把握容易，微观上控制困难；

(三) 绿化工作形势严峻，自身在小区绿化管理上还要下更大的功夫

五、下步的打算

针对20__年工作中存在的不足，为了做好新一年的工作，突出做好以下几个方面：

(一) 积极搞好与鸿亚公司、业主之间的协调，进一步理顺关系；

(二) 加强业务知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；

(三)管好财、理好账，控制好经常项目开支；

(四)想方设法管理好食堂，处理好成本与伙食的关系；

回顾一年的工作，我感到既充实又自豪，充实的是经过这几年的摸爬滚打，我对自己的工作已经轻车熟路，自豪的是虽然我是一名普通的财务人员，可是我在处长的带领下，在财务科同志的帮助和支持下圆满完成了各项工作任务。

职业课程心得体会篇二

一、营帐日常工作：

1、报表审核和入帐工作。每旬派驻会计报送营业报表、卡报、手机报表、销售明细表、资金旬报，通过系统和相关报表审核并入帐，有问题及时沟通核实后更正。

2、负责佣金的审核。每月根据经营单位提交的资料，及时严格的审核佣金的`合规性和准确性，严把审核关，不给市分带来资金损失。

3、财务检查指导工作。不定期下县检查并与派驻会计和相关人员相互学习，发现问题及时反馈或通过报告方式汇报。还有日常工作沟通协调，工作细微琐碎。

二、收入报表入帐工作。

月四号系统部陆续将收入报表下发给我，依据这些报表做帐。另根据沈幸所发系统缴费数据，确保非经营单位的缴费数据及时入账并通知其按时报账。待省分下发对账资料后，都要与省分对账。接着就是会业核对工作，欠费，预存，押金，卡类都需要分专业分项目与系统数据核实，不一致再查找原因后及时反馈系统部查找具体原因，并及时做相应调整暂挂会业差异。另外在报报表前要做数固收入报表上报集团部和

市场部。收入做完后要根据下发的收入报表做收入稽核表，并与账面核对，不一致查找原因并更正，确保当月收入入账的准确性。

三、上报省分报表和市分报表工作。

1、收入做完后，要按规定时间规定格式上报省分报表，如会业核对表，移动专业指标统计表，资金通报表。

2、上报市分报表，如收入稽核表，财务分析表。

四、上市凭证整理工作和领导安排的其他事项。

在实际工作中，我还存在很多不足，工作中缺少反思，对业务还不算熟悉，及时反馈性不强。我会时刻以会计人员的职业操守来要求自己，怀着高度的工作责任感、责任心做好每一项工作。

职业课程心得体会篇三

三不，做别人没做过的，做别人做不了的，做别人不愿意做的

张金洋老师提出的三不工作理念，是第一次听到，别人没做过，做不了，不愿意做的，肯定是有挑战性的工作，那么自己做了，得到价值体现的同时又很好的锻炼，是一举两得的事，当然这需要付出很多心血，以及需要不断为自己注入耐性和信心来完成它，挑战独特的工作，久而久之形成习惯，那么也会不断让工作风格的独特性加深。

最开始工作的原因很简单，只有一个字——钱。可往深层想，为什么是为了钱，因为生存？因为别人？慢慢的经历的事情越来越多，越发知道自己为了什么而工作，并非钱那么简单，而是老师讲到的为了自己这张网而工作，“自己这张网”总

结的非常到位，我把“网”看成很多东西，家庭，自身价值，成就感，家人，甚至朋友等等，都属于自己的这张网，而每个人对网的定义也不一样，有了工作的本质原因后，也就有了工作的源动力。

对于男人来说最重要的无非是工作或事业，占据人生的大部分时间和精力；十年拼命，当然也是在年轻的时候奋发图强，把自己的潜能激发到最大，把该有的职场能力一一锻炼，然后所具有的本事几乎就能让自己的物质相对自由一些，所以我会现阶段不断激励自己，为了未来，强化自身能力。

能把自己的爱好变成工作是很幸运的事，而我对工作是爱好和责任参半的，实现了功能会有一种独特的成就感满足自己，而实现的过程就是一种责任在里面，未来还要不断把工作变成喜欢，这样自己的工作才会变得有“味道”。

职业课程心得体会篇四

这个网友的实际上提了三类问题：

？ 2为“事中控制”。即：如何争取在老板的辞退选择中留下自己而不是辞退自己；

？ 5是“事后应对”。即：木已成舟的情况下，应该怎么办。

2. 一般来说，几乎不存在突然的、毫无征兆的裁员。除非企业对自己的经营业绩“守口如瓶”、“讳莫如深”或对员工完全保密，否则，企业可能裁员的预兆应该是不难捕捉到的。而事实上，只要你是有心人，只要你关注公司的发展，公司的经营业绩到底怎么样，你有很多可以用来进行判断的线索：比如，你的采购活动、生产活动、销售活动、市场开拓活动、广告投入是不是还正常？有没有减少？公司有没有不正常的大幅度降价清仓或去库存的行为？工人的薪酬，特别是奖金的发放是不是正常？整个行业的发展态势如何？有没有整

体进入“冬季”?是不是有业内的企业已经用裁员的方法开始过冬?等等等等。很多的蛛丝马迹都可以让你判断公司会不会或者可能不可能裁员。而你唯一不能确定的，只是到底真正裁减的板子或落到谁的头上。

3. 事前预防。如何预防自己被裁减?这就需要换为思考。思考什么?思考假如你是老板，你会选择留下谁?这个问题我们可以分为以下几种情况来看：

? 如果不是公司或部门整体出售或裁撤，以往业绩表现越优秀的人越有可能留下。

? 如果是公司或部门整体出售或裁撤，但老板自己还有其它的子公司或者公司里还有其它的部门在运行，那么越是具有优秀的基础个人特质(比如，敬业精神、自发自动、无私奉献精神、可信赖)的人、越是具有核心能力(比如，良好的思维能力、高超的人际关系能力、良好行为习惯、)的人越有可能被留下，并妥善安排工作。因为，老板也是聪明人。他知道，这个世界上最难得的是人才，而人才中最难培养的不是专业知识，而是个性特征、基础素质和核心能力。这些核心能力、素质和特质的养成是需要时间的，而且更多是靠选择的。因此，聪明的老板都不会让这种人轻易流失。

? 如果公司运作一切正常，但是你突然之间被裁减。那么，一定是你和你的直接上司(特别是拥有人员去留决定权的那种直接上司)的管理风格和管理习惯不相匹配，而且你平时还不自知，或者虽然事先已经有多次征兆，但是你还坚持认为自己是对的，不能及时调整自己的行为来适应老板的工作风格和工作习惯。

4. 事中控制。如何让老板裁别人而不裁你?其实，从上面的分析中已经有了非常明确的答案：

? 尽自己最大的努力，做出最好的业绩。如果自己的岗位

不能充分发挥自己的优势和能力，一定要主动管理自己的职业生涯，主动申请到更适合自己的岗位上去。

？ 努力培养自己的核心能力，特别是上面提到的那些基本的人格特质和核心能力。

？ 要学会适应老板的管理习惯和管理风格。同样的错误最好只犯一次，最多不要超过两次(因为“事不过三”，老板的忍耐是有限度的)，特别是对老板明确指出或者你明确体察到老板不满意的事项，一定要及时做出明显的调整和改善，并让老板看到你做出的改变和努力。

？ 如果你确定老板做出裁减你的决定所依据的事实不够准确和充分，那么，及时、明确、技巧地让老板了解这些事实。必要的时候，请既了解你，同事又对老板的裁员决策有影响力的人帮助你陈述这些事实。

？ 假如你是无过错被裁员，那么是老板欠你的。你对他大度些，感谢他的指导和栽培，回顾他给你的指导和帮助。永远记住，老板能够调配的资源比你多。当他有机会的时候，他会想着还他欠你的这个人情。

？ 别忘了和你的同事们“挥挥手”说“再见”。也许没有永远的老板朋友，但你会有永远的同事朋友。他们可能在日后给你推荐更好的机会，甚至与你合作。

？ 最后，那就是记住前人的智慧：“多个朋友多条路；多个仇人多堵墙”。

6. 在我们的职业生涯中，有很多事情是我们不能选择的；但是，也有很多事情是我们可以选择的。比如，选择完善自己的人格、选择提升自己的核心能力、选择给自己更多的朋友而不是对手或敌人。

7. reinhold niebuhr(1892-1971)在他那著名的“the serenity prayer”里说：（我的翻译：）

8. 从这个意义上讲，我们可以大声地说，

职业课程心得体会篇五

职业观是人们对职业选择、职业发展、职业认同、职业行为、职业规划等事项所形成的一种态度或意识，对人们的一生有着至关重要的影响。每个人都应该不断地思考自己的职业观，明确自己的职业标准和目标。在我自己的职业生涯中，我也有了一些心得体会。

第二段：职业观的重要性

职业观是人们职业生涯的指南针，有了正确的职业观，才能做出正确的决策。人们在职业选择时，如果没有明确自己的职业观，很容易受到环境、家庭、社会等方面的影响，而做出不理智的选择。同样，如果没有建立正确的职业观，就可能在职业发展的道路上迷失方向，浪费时间和精力。

第三段：职业观的建立与发展

建立正确的职业观，需要了解自己的优势和兴趣，认识自己的人生价值观和目标，明确自己的追求和努力的方向。同时，需要不断学习和思考，积极探索职业生涯发展的途径，了解行业动态和市场需求，根据自身的优势和弱点选择适合自己的职业方向。职业观的持续发展需要不断调整和修正，因为人生的经验和环境等都会对职业观产生影响。

第四段：职业观的实践与体验

实践是检验职业观是否正确的最好方式。在职业生涯中，实践经验会对职业观进行检验，帮助我们重新确认自己的职业

方向和努力的目标。在职业生涯的早期阶段，可以通过实习和兼职等方式了解不同的职业方向，积累经验和能力，规避风险和误区。在职业生涯的中后期，可以通过自我评估和职业规划等方式来调整和优化职业观，更好地把握职业发展的机会和方向。

第五段：总结

职业观是人们职业生涯的重要标志，建立正确的职业观可以帮助我们更好地选择职业方向，提升自身素质和能力，实现自己的职业价值和目标。在职业生涯中，我们不断地调整和完善自己的职业观念，不断地学习和实践，才能更好地把握职业发展的机会和方向，迈向个人职业生涯中更高远的目标。

职业课程心得体会篇六

随着时间的推移和社会的发展，职业观念逐渐得到了深化和升华。在我不断学习和实践的过程中，我也有着自己的职业观心得体会。职业就像一条漫长的道路，需要循序渐进，不断完善自己，才能真正成为一名优秀的职业人。

第一段：明确自己的职业目标

职业规划是职业生涯发展的重要一环。我认为，职业规划首先要明确自己的职业目标。这不仅包括职业方向和职业规模，还要考虑到自己的个人爱好和特长。只有明确了职业目标，才能制定适合自己的职业规划，并一步步实现职业目标。在明确职业目标的同时，也要不断了解行业动态和发展趋势，以便更好地规划自己的职业生涯。

第二段：注重自身能力提升

一个人的职业发展不仅与岗位匹配度有关，也跟个人能力相关。我认为，提高自身能力是实现职业目标的必经之路。在

工作中，要不断学习新知识和技能，积极参加培训和交流，增加自己的知识储备和技能水平。同时还要注重锻炼自己的沟通能力、协调能力和团队合作精神，以更好地适应职场环境。只有不断提升自己的能力，才能赢得更好的职业发展机会。

第三段：保持积极的心态和态度

职业生涯中，难免会遇到挫折和困难，但是不要因此而放弃或者悲观失望。我认为，保持积极的心态和态度是非常重要的。抱怨和消极心态只会让自己的职业生涯更加困难。要积极对待工作，对待生活，不断寻找解决问题的方法和办法。既然选择了这条职业之路，就应该全身心地投入，不断习得经验和调整自己的思维方式。

第四段：建立良好的沟通和交流机制

在职业生涯中，建立一个良好的沟通和交流机制是非常重要的。我们需要和同事、上级、下级进行良好的沟通和交流，共同协作完成工作。在进行沟通和交流时，不仅要注重礼貌和耐心，还要注重沟通方式和效果。有效的沟通和交流可以减少患者，提高工作效率，促进企业内部的和睦局面，进一步提升职场竞争力和社会价值观。

第五段：坚守职业操守，塑造良好形象

职业道德和操守是职业生涯中不可或缺的一部分，更是一个人优秀职场形象的展现。作为一名优秀的职业人，要始终保持自己的职业操守，尽职尽责、恪守职业道德是职业人应有的基本要求。同时，要认真做好每一项工作，细节决定成败，时刻保持自己的职业形象，为自己赢得更多的机会和尊重。

总之，职业生涯发展的道路上，需要我们不断践行和创新，善于总结和反思。希望我的职业观心得体会能够启发大家，

为自己的职业生涯开辟更为广阔和美好的道路。

职业课程心得体会篇七

“职业“是一个人从事的工作、职业行为。职业的选择和职业的执业，关系到我们的一生、一世。一个人，如果不懂得如何正确地对待自己的职业，很可能会失去对世界的正确认识，失去对职业本身的热爱和动力。通过自我的实践、感悟和观察，我获得了一些关于“识职业心得体验”的体会和见解。”

第二段：职业规划的必要性

“在选择职业时，我们应考虑到自己的兴趣、天赋、能力和市场需求的匹配。只有这样，我们才有可能在未来职业发展中发挥出自己的最大价值，并得到最大的成就和满足。因此，职业规划是非常重要的，必须全面、深入地考虑自己的职业目标和价值观，了解市场和行业趋势，及时调整自己的职业计划。”

第三段：职业刻苦的重要性

“职业的成功往往需要付出大量的努力和时间。这需要我们具备高度的责任感和执行力，同时要不断学习和提高自己的技能水平、知识储备和人际交往能力。能够毫不拖延地完成任务和达成目标，不断自我鞭策和打磨自己的职业技能和素质，才能更好地在职业生涯中实现自我价值并获得成就感。”

第四段：职业态度的关键性

“职业成功不仅仅取决于我们的能力和技能，还有我们的职业态度。职业态度表现在对待工作的态度、对待客户和同事的态度，以及对待职业和个人信仰的态度。准确理解职业的意义和价值，表现出积极向上的职业态度，就能够取得客户和同事的尊重和信任，建立良好的职业形象和口碑。”

第五段：结论

“职业生涯是我们人生重要的一部分，只有找准自己的职业定位、肯下功夫锤炼自己的职业技能，与积极正面的职业态度，才能跨越职业发展的困难，实现自己在职业上的理想和价值。在这个不断进步的时代，勇于创新、奋斗和实践，才是职业生涯的实现之路。”

职业课程心得体会篇八

随着现代社会的快速发展，工作已经成为人们生活的重要组成部分。每个人在职业发展过程中都希望能够找到自己的职业锚，以便能够在职业道路上抓住机遇、实现个人价值。然而，寻找和坚守职业锚并不容易，需要经历一定的成长和摸索过程。本文将深入探讨职业锚的重要性，以及个人在寻找和坚守职业锚方面的心得体会。

首先，职业锚对于个人的职业发展至关重要。职业锚即个人对职业选择和发展的价值观念和动机。通过找到自己的职业锚，个人能够在职业道路上定位并明确自己的目标和发展方向。只有找到适合自己的职业锚，个人才能发挥自己的优势、充分发展并获得职业的成就感和满足感。相反，如果没有找到合适的职业锚，个人容易在职业发展中迷失方向，感到不满和失望。因此，寻找和坚守职业锚对于个人的职业发展至关重要。

其次，寻找和坚守职业锚是一个长期的过程，需要个人有坚定的决心以及不断的学习和实践。在寻找职业锚的过程中，个人需要积极主动地探索 and 了解自己的兴趣、技能、价值观等方面的信息。通过职业生涯规划、交流和体验，个人能够逐渐了解自己的职业锚，并作出适合自己的职业选择。在坚守职业锚的过程中，个人需要持之以恒地学习和提升自己的技能和知识。只有不断地发展和完善自己，个人才能在职业发展中站稳脚跟，不被外界的诱惑和变化所动摇。

另外，坚守职业锚需要个人具备一定的人际关系和沟通技巧。在职业发展过程中，个人往往需要与不同的人进行合作和交流。通过与他人互动，个人能够拓宽自己的眼界、学习他人的经验和智慧，并与其他人携手共同实现职业目标。同时，个人需要具备良好的沟通技巧，能够清晰表达自己的想法和观点，并积极倾听他人的意见和建议。只有通过良好的人际关系和沟通能力，个人才能在职业发展中获得更多的机遇和发展空间。

最后，坚守职业锚需要个人有坚韧的意志和毅力，能够承受困难和挫折。在职业发展过程中，个人难免会面临各种各样的困难和挫折，例如工作的挑战、人际关系的纷争等。个人需要有足够的勇气和毅力，能够坚持自己的职业锚，并坚韧不拔地克服困难和挫折。只有在挫折中保持自信和坚定，个人才能真正实现职业发展并获得更好的职业结果。

综上所述，寻找和坚守职业锚对于个人的职业发展至关重要。个人需要通过积极主动的努力和实践，找到适合自己的职业锚，并持之以恒地发展和完善自己。同时，个人需要与他人建立良好的人际关系和沟通能力，能够借助他人的力量实现职业目标。最重要的是，个人需要具备坚韧的意志和毅力，能够在困难和挫折中坚持自己的职业锚。只有如此，个人才能在职业道路上取得更大的成就，实现个人的职业价值。