

# 2023年四下数学三角形教案(优质7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀作文，欢迎大家分享阅读。

## 文明校园工作汇报篇一

我校是自治区素质教育一级甲等学校和自治区示范性普通高中，学校建筑用地面积14940m<sup>2</sup>□校园建设规划地8248m<sup>2</sup>□学校总占地面积135600m<sup>2</sup>□生均占地

2□

米，现有教学建筑面积17015m<sup>2</sup>□绿化率达。现有教职工171人，学生3130人，设46个高中教学班。校园内各功能区分布合理，环境优美，由于成绩突出，被评为梧州市绿化先进单位。有花园式学校之称。

长期以来，苍梧中学在学校整体办学目标的指引下，将搞好校园文化建设作为校内精神文明建设和创设优质教育、教学质量的重要内容，广泛开展以学生为主体、课内外文化活动为内容、校园为载体的校园文化建设，通过弘扬校园主体精神、活跃校园文化环境，实施学校整体教育、教学工作，促进了学生的健康成长，推进了学校的整体建设，使学校在高层次、高质量的道路上迈出了坚实的步伐。

校园是培养人、教育人的地方，同时又是各种文化互相交织的地方，把握好这一影响学生成长的重要场合，对学生形成正确的思想和行为、抵御各种不良思潮的侵蚀具有十分重要的意义。学校在广泛开展面上思想教育的同时，充分注意到校园这一重要文化载体的教育作用，将校园文化建设当作学校工作的一件大事来抓，通过建树科学、文明、健康的校园

氛围来引导学生提高分辨是非、明辨美丑善恶的能力。

校园文化建设是一项涉及校内各学科和管理的一项系统工程。长期以来学校充分认识到其综合性、复杂性的特点，建立和健全了校园文化建设的组织管理机构。目前，学校确立了一名副校长全面负责校园文化建设的督促和指导，建立了政教处统筹校内各项文化环境建设的管理格局，通过团委、学生会、级组、科组互相配合，全面开展相关的教育与活动。为了使校园文化建设得到扎实持续的开展，适应现代化学校建设的需要，学校长期致力于两支队伍建设，即：以科组长、级组长、艺术科教师为骨干的指导教师队伍和积极、活跃的学生干部骨干队伍的建设，通过对校园文化建设的意义、内容、方式、手段、意义的引导，鼓励他们承担校园文化建设的重任，为创建良好、优质、文明、健康的校园环境而努力工作。由于学校的长期努力，两支队伍都较好地适应了各项教育和教学的要求，保证了校园文化建设始终按学校的整体规划健康发展。

校园精神是校园文化的灵魂。良好的校园精神具有催人奋发向上、积极进取、开拓创新的教育作用。学校将树立鲜明的校园精神作为开展校园文化建设的 premise，努力培养校园文化个性。为此，在充分考虑学校发展的前提下，我们确立了“将学校办成高层次、高质量、教师教学有特点、学生学习有特长、师生心灵美、行为美、育人环境美的现代化学校”的办学目标和“爱国爱校、勤教勤学”的校风要求。通过个性化的办学目标和校风要求形成巨大的精神力量和心理环境，激励鞭策师生健康成长。为了使校园精神深深地烙在师生们的心中，学校经常性的利用教师会议、升旗礼、校会等进行宣传，并将它们永久性的张贴在学校最显眼的位置，时刻警醒和激励师生。正是因为明确校园精神的激励、鞭策作用，使校园真正形成了催人上进、促人成才的良好校园氛围，集聚全体师生们都团结起来为学校现代化建设而努力奋斗。几年来，学校的教学质量一年一个台阶，校园文化建设得以健康发展与学校长期建树明确的校园精神不无关系。

## 文明校园工作汇报篇二

各位领导、同志们：

大家好！

今天，我们在这里隆重召开20xx年精神文明建设工作会，莅临大会的上级领导有：地煤公司党委副\*安宝宏，党办主任郭全胜，让我们以热烈的掌声表示欢迎！参加今天会议的有：矿领导，各副总，我矿精神文明领导组成员单位、各党支部\*、有关部门负责人□20xx年度受表彰精神文明先进集体和个人。

第一项：请全体起立奏□^v^\*□

第二项：请党委\*李小\*同志作20xx年题为《凝心聚力再迎挑战 精神引领助推发展 努力开创全矿精神文明建设工作新局面》的`精神文明建设工作报告，大家欢迎。

第三项：请纪检高\*宣读《关于表彰20xx年度精神文明和谐创建工作先进集体和先进个人的决定》，大家欢迎。

第四项：颁奖。

颁奖分七批：

第一批请精神文明和谐创建先进集体代表上台颁牌，文明和谐创建窗口代表做准备；

## 文明校园工作汇报篇三

近年来，我局在市局、县文明委的精心指导和大力支持下，在县委、县政府的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，围绕中心，服务大局，以创建文明行业为目标，大力开展文明单位创建工作，以工作促创

建，以创建求发展，为xx事业又快又好发展提供强大的思想保证和精神动力。

## 一、建立健全文明创建的领导体系和工作机制

文明单位创建工作的开展，有力地推动了xxxx事业的全面发展。为切实做好单位的文明创建工作，加强对文明创建工作的领导，我局成立了以“一把手”为主要负责人的文明创建领导机构和办事机构，实行“一把手工程”，各股室分工负责、相互配合，党支部发挥战斗堡垒作用，党员发挥先锋模范作用，形成了齐抓共管的工作机制。精神文明建设列入领导重要议事日程，真正把文明创建工作抓在手上，放在心上，落实在干上。我们的文明创建口号是：“思想在创建中升华，工作在创建中提高”。我们的文明创建目标是：“在已获得市级文明单位的基础上，全面提升创建档次和水平，按照省级文明单位的条件和标准，力争申报省级文明单位成功”。

## 二、加强学习教育，广泛宣传发动

在加强单位文明创建工作中，为了不断提高全体员工素质，我局狠抓学习和宣传工作。各股室从解决实际问题入手，认真学习“三个代表”重要思想，学习中国的事业发展战略和业务技术体制改革精神。多次召开动员大会，在认识上反复抓，提高了全体职工对精神文明建设的认识，为创建文明系统奠定了坚实的思想基础。

## 三、大力提高职工素质，创建活动扎实有效

认真抓理论学习、特别是领导干部的学习。贯彻执行理论学习制度，坚持开展“双学”活动。我们经常开展敬业爱岗教育、职业道德教育、家庭美德教育，认真贯彻“公民道德建设实施纲要”，弘扬“爱国守法，明礼诚信，团结友爱，勤俭自强等基本道德规范教育。我们开展了创建文明行业、文

明单位、文明家庭活动。特别是对得老干部工作中，以加强老干部身心健康为主题的活动，积极参加xx系统演讲比赛、运动会等活动，通过这些活动引导职工树立文明新风，营造积极健康的文化氛围。坚持不懈在把创建工作向思想道德和科学文化方面拓展。加强以为人民服务为核心的思想道德建设。进行爱国主义、集体主义和社会主义的教育。实施“人才工程”，加强职工培训，目前我局有三人考上大学学习，在平时坚持业务学习，加强岗位练兵，组织测报预报比赛、业务学术讲座与交流会活动，提高业务素质。评选了一批科技带头人和中青年科技骨干，不断提高职工的科学文化素质。加强管理和监督检查，提高职工文明素质。我们进行了学习党章考试。结合普法工作，加强法纪教育，提高职工的法制观念和遵纪守法、依法办事的自觉性。职工素质明显提高，涌现了一批先进人物和事迹。

#### 四、提供优质规范服务，树立文明行业新风

#### 五、艰苦奋斗，创建优美环境

“人能改造环境，环境也能改变人，优美的环境可以陶冶人的情操”xx部门在创建中把改造环境作为一项重点来抓。对环境进行统一规划，有计划地进行综合治理。从工作区做起，逐步向生活区延伸，对大院进行系统的综合治理。同时，切实加强规范化管理，根据实施方案逐步对站容站貌进行改造，创造整洁优美的生活、工作环境。

#### 六、注重文明创建的规范化建设与管理

我局对环境治理、办公设施改造、创建档案的建立等实施规范创建工作管理。逐步建立健全了创建工作规章制度，完善创建机制，做到了管理规范。建立规范的创建档案，严格执行各项规章制度，加强执法检查 and 督促力度。我们的工作得到了各级领导的肯定，我局多次被市、县评为先进集体。成绩只能说明过去，更重要的是要面对未来。新的形式下，我

局创建工作面临新的挑战 and 机遇。未来几年，是我局xx事业实现持续、快速、健康发展的重要时期，是实现我局xx事业由快速发展到跨越性发展的关键时期。对照上级要求，学习兄弟单位先进经验，深感我们的工作还存在差距。我们相信在县委、县政府和上级业务部门的领导下，开拓创新，务实苦干，坚持两手抓，为实现xx事业腾飞而努力奋斗。

## 文明校园工作汇报篇四

同志们：

现在开会。

今天这次会议是由市文明办与市安监局联合研究决定召开的。会议的主要任务是动员全市安监系统广大干部职工积极行动起来，进一步统一思想，凝聚共识，为全市安监系统精神文明创建工作而努力奋斗。这次会议既是一次活动动员会，也是一次工作部署会。出席今天会议的有市委宣传部副部长、市文明办主任于仁泉同志，市纪委监委驻第五纪检组组长赵伯涛同志、副组长王再海同志，市\*安委会副主任、安办主任、安监局局长谢运深同志；参加今天会议的有各区(市)安监局局长及区(市)局精神文明创建工作具体负责人，安监中队长代表，市安监局全体同志。

今天会议的议程共有三项，一是我宣读《关于加强全市安监系统精神文明创建工作的意见》；二是请市\*安委会副主任、安办主任、安监局局长谢运深同志做动员讲话；三是请市委宣传部副部长、市文明办主任于仁泉同志做重要指示。

下面会议进行第一项议程：由我宣读《关于加强全市安监系统精神文明创建工作的意见》。

会议进行第二项议程：请市\*安委会副主任、安办主任、安监局局长谢运深同志做动员讲话。

会议进行第三项议程：请市委宣传部副部长、市文明办主任于仁泉同志做重要指示。大家欢迎。

同志们，今天会议的主要议程已进行完毕。刚才宣读了《关于加强全市安监系统精神文明创建工作的意见》；市\*安委会副主任、安办主任、安监局局长谢运深同志做了动员讲话，就全市安监系统精神文明创建工作进行了全面安排部署，具有很强的针对性、指导性和操作性，是全系统当前和今后一个时期创建工作的总抓手和根本遵循；市委宣传部副部长、市文明办主任于仁泉同志就如何做好精神文明创建工作，向我们提出了殷切希望和要求，为下一步创建工作指明了方向和路子。为贯彻落实好这次会议精神，我再提三点意见。

一是要认真学习领会并贯彻落实好本次会议精神。希望今天参加会议的同志切实领会并深刻把握本次会议精神，真正把思想和行动统一到全市安监系统加强精神文明创建工作的部署上来，统一到于部长和谢局长的重要讲话精神上来，进一步加强组织领导，积极宣传发动，明确创建责任，落实创建分工，形成上下联动、齐抓共管、全员参与、持续改进的工作机制和良好的创建氛围。

二、要充分认识开展精神文明创建工作的重要意义，进一步增强创建工作责任感、紧迫感和使命感。精神文明创建工作任务艰巨，使命光荣，责任重大。全市安监系统广大干部职工要提振信心，振奋精神，激发热情，鼓足干劲，切实把精神文明创建工作抓细抓实抓好。要按照精神文明创建的总体要求和目标，把创建工作当做当前和今后一个时期的重要任务，不遗余力地深入推进，做到创建工作同安全生产监管中心工作，统一规划，统一部署，统一推进，统一检查，统一考核。

三、要充分学习借鉴其他单位的宝贵经验，认真总结以往精神文明创建工作的好经验好做法，切实把精神文明创建工作提高到一个新水\*新阶段。既要看到我们开展精神文明创建工作的有利时机和良好条件，又要正视我们存在的困难和不足，

坚持问题导向，瞄准努力方向，把开展精神文明创建文明工作的强烈愿望转化为做好创建工作的强大动力，扎实推进全系统精神文明创建工作深入持续开展。

会议到此结束，散会。

## 文明校园工作汇报篇五

多年来，学校深入落实科学发展观，从实际出发，内强素质、外树形象、创优服务、创新管理，提高服务育人水\*，以“创优服务争先锋”为载体，以今年“”教育事业发展规划的开局之年为契机，我校在市委、市\*和教育局等部门的正确领导和全体师生的辛勤努力下，认真贯彻党的教育方针，加强学校精神文明建设，团结务实，勤奋严谨，脚踏实地，坚持以德育人的科学发展观统领学校全局，强化民主管理，人本管理，走依法治校和以德治校相结合的路子，不断丰富学校内涵文化，着力构建和谐校园，取得了显著的成绩，赢得了学生、家长、社会的广泛好评。现将本年度学校精神文明工作总结如下：

1. 我校始终坚持把精神文明建设的基本目标作为学校工作的重要议程，对精神文明、综合治理、普法和卫生工作由校主要领导负责，分管领导亲自抓，在工作中做到有组织，有制度，有检查，有落实，年初由学校领导和各班班主任签订了精神文明工作责任书，并把此项工作列入教师和班级年终考核中使精神文明工作落实到头、责任到人，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，班主任老师层层抓的势头。

2. 建设一支强有力的领导班子是治校的中流砥柱。领导班子是成就一项事业的核心和灵魂，因此我们成立了以校长为组长的精神文明建设领导小组，创设工作目标，落实工作责任。

为了提升领导班子成员及教师的政治理论水\*。我校多次组织教职工集体学习，在保证学习时间的同时，对理论学习的内

容也做了细致的安排。同时，学校非常注重建立完善的领导班子内部议事规则和决策机制，始终把民主集中制贯穿于工作决策的全过程。每一位班子成员都牢固地树立一盘棋意识，在认真抓好分管工作的同时，心系全局，通力合作，确保了班子整体功能的发挥，从而有效提高了整个班子的运行效率。

3. 在工作中，我校领导班子成员坚持以教师和学生为本、以学校发展为根的工作理念，一切从实际出发，从大处着眼，小处着手，始终保持校务公开品牌形象，提升领导班子的廉洁力。积极发挥教代会的作用，有关学校发展和改革的重大问题一律提交教代会表决；丰富校务公开内容，设立班子建设意见箱，全校师生员工对领导班子有任何意见和建议均可投入意见箱，形成对班子成员的有效监督。

开展“廉政文化进校园”活动，将诚信守法、廉洁奉公的有关内容纳入学校德育体系，通过“反腐倡廉”教育，净化师生心灵，使其树立“崇尚廉洁、遵纪守法、诚实守信”的意识，树立正确的世界观、人生观和价值观。

由于各项工作责任明确，全校师生团结协作在工作中发挥党员和先锋模范作用，使我校的教育、教学、教研工作取得了可喜的成绩，也使校园文化建设得到了升华。

拥有一支勤奋敬业、博学多才的教师队伍是学校发展的前提和基础。因此，我们必须建设一支结构合理、素质优良的高素质的教师队伍。学校通过政治理论学习，经常性地开展世界观、人生观和价值观教育，开展职业道德、社会公德和家庭美德教育，始终把师德师风建设放在教育首位，培养教师的敬业精神和奉献精神，增强教师的学识和人格魅力。学校为了提高教师的业务水\*，加大了教师的培训力度，注重对青年教师的培养，切实落实“青蓝工程”“师徒结对”等工作。

采取走出去，请进来的方式，选派教师到其他的学校考察、观摩和学习，将学到的先进管理和教学理念与自身的工作融

会贯通，从而提高了教师的施教指导能力。

1. 加强校园文化建设。学生的思想素质培养是精神文明建设工作的基础，我校十分注重加强学生思想教育的学习和宣传力度，从多方面、多角度来开展宣传教育工作，通过营造良好的文化环境达到育人的目的。同时我们加强了校风建设、人文环境建设，力求让一草一木说话，一板一墙育人，使广大师生在耳濡目染中形成良好的思想道德品质。

2. 狠抓学生管理工作，将先进的校园文化融于有效的德育管理之中。我校通过一系列精心组织的活动对学生进行爱国主义教育、养成教育、理想教育、文明礼仪教育等、充分发挥校园广播站、宣传橱窗、主题班会以及各宣传媒体的作用、开展丰富多彩的文化活动、为学生构建自我展示的平台。

我校以先进性教育活动为契机，将学生养成教育作为突破点，通过“克服陋习讲文明，自强素质树新风”活动，有效改善了学风。切实加强学生心理健康教育，开展形式多样的社会实践及志愿者服务等，在潜移默化中使学生受到爱国主义、环保、安全法制等多方面教育。

3. 坚持对学生公民道德意识的培养，倡导学生从我做起，从身边小事做起，养成良好的习惯，践行道德规范，增强道德意识，培养高尚品质。在学校长期开展民族团结“手拉手”活动，增进了民汉师生间的友谊，营造了团结互助、共创文明校园的良好氛围。同时，结合少年儿童的成长计划，利用各种传统节日和纪念日开展了各种内容丰富的德育活动，取得了良好的效果。

4. 加强阵地建设，是精神文明建设的基础。为了满足广大师生丰富精神文化的需求，我校加强了在阵地建设上的投入，并组织成立了音乐、舞蹈、田径、书画兴趣小组，通过各类兴趣小组活动，活跃了同学们的文化生活，培养了同学们的学习兴趣，提高了学生的整体素质。

学校坚持分组教研模式，各学科分组进行教研活动，通过全员的、互动式的教研，实现了教研的针对性、直接性和实效性，提高了教师备课、说课、上课、评课能力，有力地促进了教师的交流与沟通，从而达到相互借鉴，共同提高的目的。

在制定各项提高教学质量措施的同时，我校各教研组积极申报课题研究，本学期共申报了五项小课题研究。这些课题的申报，既有利于科学解决教育教学中存在的问题，又有利于提高教师的教育教学理论水平；既有利于教学质量的提高，又有利于教师的可持续发展，更有利于学校的可持续发展。

1. 安全工作是学校管理工作的重中之重。我校坚持“安全第一，预防为主，综合治理，标本兼治”的工作思路，学校校长亲自挂帅，担任校综合治理领导小组组长，抽调专人负责学校的安全保卫工作。加强了联防意识，制定和完善了各项制度，明确了工作职责，配备了经过培训的专职门卫，严格了门卫管理工作，实行24小时值班制度和领导带班制度。学校社会治安综合治理领导小组成员还经常了解掌握本校教职工的思想状况，以疏导、调解、化解矛盾为主，把一切可能发生的不安全因素解决在萌芽状态。

2. 为了加大安全和法制教育的宣传力度，我校多次开会研究部署工作，利用教师大会和学生主题班会组织广大师生开展安全和法制宣传，定期组织师生开展消防、地震演练，提高广大师生的自救自护能力利用电子屏、校园广播、宣传栏、黑板报宣传安全和法制的相关知识，在学校营造了安全和谐、知法守法的良好氛围。

3. 为了消除安全隐患，我校安全办每月进行一次校园安全大检查，对学校的各种照明设备、各种体育设施、楼梯扶手、教室设备进行检查，并认真做好记录，对安全隐患在第一时间进行整改，做好了各种安全防范措施。保安也加强安全意识，严格外面车辆的进入。

4. 我校在师生健康保健方面也做了大量工作。学校加强了校卫生室建设，负责师生的日常卫生保健和健康知识宣传教育工作。学校采取墙报、专栏、讲座等形式，加强对疾病预防知识的宣传，尤其有针对性的教育学生学会对多发病、常见病、传染病的预防，并加强对学生的心理健康教育 and 青春期教育，确保学生的身心健康。学校在教职工中大力宣传计划生育政策，鼓励晚婚优育，做到无早婚、早育和计划外生育，模范地执行计划生育政策。

5. 学校与各科室、餐厅、宿舍及各班级签订了环境创优目标责任书，制定了各项卫生管理制度和环境卫生创优标准。政教处、团委积极组织开展了班级美化大赛 and 环境保护宣教活动，学生会加大了环境卫生的检查评比力度，后勤组的清洁工做好本职工作，每天按时打扫楼内卫生，保持校园环境的整洁美观，努力营造出一个绿化、美化、净化的校园环境。

1、学校要进一步加强师德建设，突出全员育人观念，充分发挥全体教师的育人作用，真正做到服务育人、教书育人、全方位育人。

2、学校艺术特色文化建设要有机渗透到各学科教学，通过课堂教学有计划、有目的落实特色目标。

3、进一步创新工作，激活机制，提高全体教师教科研工作的积极性。

在今后的工作中，我们将高举\*理论的伟大旗帜，进一步践行科学发展观、社会主义核心价值观，坚定信心，扎实工作，实现学校办学条件优良、育人环境优美、教师队伍优秀、学校管理手段科学、教学质量优异，以实际行动创建黄石市精神文明单位，实现我校跨越式发展，创造我学辉煌的明天。

## 文明校园工作汇报篇六

公司20xx年创立礼貌单位工作总结我公司是以生产纺织机械为主的一支专业队伍，现有职工198人。一年来，我们在上级的领导和关心、支持下，围绕企业中心工作，大力开展各项工作，尤其是企业礼貌单位建设工作，使两个礼貌建设得到了健康发展。几年来，我们始终把礼貌单位建设放在提高市场竞争力，促进公司改革发展的突出位置来抓，针对我公司特点，坚持以培养“四有”职工队伍为目标，不断探索礼貌单位建设的新形势，新载体，有力地促进了各项工作和生产任务的顺利完成。安全质量逐年上台阶，经营管理不断增强，职工素质明显提高，思想政治工作成绩显著，公司改革稳步发展，在面临国际国内经济形式十分严峻的情景下，坚持了队伍稳定促进企业发展生机是公司领导班子十分重视的工作。现就我公司几年来开展精神礼貌创立活动情景总结如下：

### 一、加强领导班子建设，提高班子整体素质

抓好领导班子建设是搞好一切工作的前提和基础，尤其是在社会主义市场经济条件下，随着市场竞争的日益激烈，企业改革的不断深化，企业领导班子建设显得更为重要。坚持抓好民主集中制建设。民主集中制是我们党的根本组织制度和领导制度，是保证党的路线方针政策得以贯彻的根本，在实际工作中，我们按照民主集中制的原则，正确处理好上级与下级，个人与组织的关系，在重大问题决策中，坚持团体讨论，研究和解决问题坚持发扬民主，做到事先通气商量，把矛盾和问题解决在决策和行动之前，在坚持原则的前提下，求同存异，做到互相信任，互相谅解，自觉维护班子的团结。

加强理论学习，不断加强班子成员的理论素养。制定了《公司全员学习办法和学习制度》，编印学习资料发至每个成员，成员在学习提高的基础上，利用各种机会和场合，深入现场进行宣讲，带动了广大干部员工学习的不断深入，使党的路线、方针、政策和“...x”的重要思想、党的xx大精神以及公司

改革发展的重点任务渐入人心，有效地保证了公司各项工作的顺利开展。

## 二、坚持三个到位，始终把礼貌单位建设置于突出的地位

为了推动公司两个礼貌建设协调发展，我们在工作中注重突出了“三个到位”：

二是规划措施到位。公司党支部根据政府礼貌单位建设管理办法和创立礼貌单位的资料及标准，严格按照公司制定的《关于开展礼貌单位建设创立活动的通知》，坚持把工作做到一线，渗透到班组、每个员工，贯穿于强化礼貌单位建设的全过程，党组织切实担负起抓礼貌单位建设工作的领导职责，充分发挥指导，协调和管理职责。行政组织自觉做到“两手抓”，运用管理手段，发挥自身优势，把管人、管事同管理思想有机统一起来，工会组织运用活动载体和文化阵地，把创立活动拓展到公司每个角落。逐步构成了全员参与共建双礼貌的新格局。

三是工作职责到位。公司党支部每年在安排工作的同时，都把礼貌单位建设作为一项主要资料。统一规划，统一部署，统一实施，统一检查，统一考核。使精神礼貌创立活动这项工作深入人心，同时，增强了广大干部、职工对精神礼貌创立活动的职责意识。

## 三、突出重点，不断加大礼貌单位建设的力度

一是坚持抓教育，把思想作风建设放在首要位置。针对市场经济的不断深入，我们所面临的市场竞争日趋激烈的客观现实，为进取引导广大干部职工转变思想观念，增强职责感、紧迫感、危机感，尽快适应公司改革发展的需要。我们进取组织开展了职工市场形势教育和改革形势教育。每年利用生产淡季进行岗位技术培训，大力开展改革形势的宣传教育活动。一年来，我们共举办各类培训班15期。同时，进取开展

公民道德建设纲要的宣传学习，使广大员工对公民道德建设纲要有了更进一步的了解，加深了学习，激发了职工爱祖国、爱公司、爱岗位的热情，增强了职工的道德观念，提高了职工的业务素质。

二是狠抓党建，注意发挥党支部和党员在礼貌单位建设中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。公司党支部在组织建设中，坚持把“抓好一个班子，带好一支队伍，培养一名好职工”作为党建工作的重要任务，开展了以“抓管理、看落实、比职责；抓作风、看表现、比实干；抓两纪、看标准，比素质；抓质量、看成绩、比贡献”为资料的“四抓、四看、四比”活动。同时，认真落实党的建设的各项任务，强化各项党内生活制度，按照公司的统一安排，在全公司开展了坚持...员先进性教育准备工作活动，以党的建设推动礼貌建设建设。

三是狠抓投入，不断改善职工生活环境、凝聚人心，稳定队伍，为礼貌单位建设奠定良好的环境基础。

#### 四、注重实效，不断提高礼貌单位建设水平

一是职工队伍素质不断提高。经过长期系统的思想道德、职业道德教育和市场形势的教育，职工的思想觉悟、思想道德素质明显提高。今年我们结合实际，针对公司现状，开展了“我靠公司生存，公司靠我发展”的大讨论，经过学习、讨论，进一步提高了广大干部职工团结奋斗，全面推进公司改革与发展的信心，就公司职工目前好学上进，吃苦为乐，奉献为荣的风气越来越浓，职工中学技术的多了，无所事事的少了；遵章守纪的多了，违章违纪的少了；礼貌礼貌的多了，粗言秽语的少了；进取进取的多了，安于现状的少了。

二是以礼貌生产为目标，现场管理不断加强。为了使公司创立礼貌单位工作顺利开展，突出创立工作的全员性，到达安全礼貌生产的目的。公司加大投入，在资金困难的情景下，

为生产现场职工统一着装和上岗证。规范了礼貌现场安全质量揭示牌、宣传栏、图片栏、事务公开栏，对全公司各部门车间的工作制度和管理标准重新进行了修订，并对岗位职责和工作标准统一上墙。

三是为了做好人口与计划生育工作，党政主要领导亲自抓，亲自管。公司推行了企业法人代表计划生育负责制，健全了公司、项目部计划生育管理体制，每年签订逐级负责制。使计生工作做到了标准化管理。多年来，我公司的计划生育率、晚婚率、节育率、独生子女领证率到达了100%。

我们决心在前一段工作的基础上，总结经验，查找不足，结合公司施工特点，把两个礼貌建设推向新阶段，在上级的领导下，为两个礼貌建设做出新的贡献。

## 文明校园工作汇报篇七

20xx年，区发展和改革局在区委、管委会、区政府的正确领导下，在区文明办关心指导下，以“五个一”建设为主要内容，以提高全局干部职工素质为目标，以岗位创优为抓手，积极开展全方位、多层次的文明创建活动，不断拓展创建活动的内涵与外延，促进干部职工思想道德素质和综合业务水平不断提升，全体干部职工精神面貌良好，综合素质进一步提升，取得了发展改革工作新的业绩。20xx年xx区“三服务”中期满意度测评评议结果，我局名列全区20个参评单位中第二名，我局审批窗口被区政务中心管委会评为“标兵窗口”，窗口工作人员吴双华、贺锴迪被评为“服务之星”，区发改局综合科被推荐为市级“五一先锋岗”候选单位。现将20xx年的文明单位创建工作情况总结如下：

### 一、形成机制，加强组织领导，夯实创建工作基础

(一)加强创建领导。局班子高度重视文明单位创建工作，成立了文明创建工作领导小组，由罗智勇局长任领导小组组长，

构建了主要领导亲自抓、班子成员具体抓、各科室各负其责的创建工作小组，负责创建工作的组织、指导、协调工作，同时确定办公室负责创建活动和各项措施的具体制订、实施、检查、考核、总结等事务性工作。同时，把创建活动摆上重要的议事日程，每年召开专题会议研究部署精神文明建设工作，切实从思想上、组织上、措施上、物质上进行落实，保证文明建设常抓不懈，亮点突出。

(二)制定文明单位创建工作规划。根据区委、区政府和市、区文明办关于文明城市创建工作的目标要求，结合本局实际，制定了《xx区发展和改革局20xx-20xx年精神文明创建工作规划》和《xx区发展和改革局20xx年精神文明创建工作计划》，明确工作目标、创建内容、保障措施等，对创建目标及具体措施内容进行细化量化、逐项落实。建立创建工作长效机制和激励措施，将创建活动纳入年度工作目标责任考评，制定了岗位目标责任制考评办法，下达各科室执行，对各科室的创建工作情况进行检查落实，针对薄弱环节和存在问题认真抓好查漏补缺。切实做到创建工作有整体规划、有创建总结。

(三)积极参加各种重大创建活动。我局一直把创建工作摆上重要日程，一贯积极参加形式多样的创建活动并取得一定成效，主要有：在xx市创建全国文明城市和我区创建省级文明城市的过程中，积极完成区文明委部署的各项任务。积极做好“两马闹元宵”看护花灯和城区交通安全文明劝导等工作，均能很好地完成区文明办交付的各项任务。

(四)保障创建经费。我局把文明创建经费纳入综合预算管理，积极投入创建经费，主要用于购置办公设备，创建全国文明城市、社区共建、挂村帮扶、组织干部职工继续教育、培训、捐款、改善办公条件等，为精神文明建设奠定了物质基础。

(五)高度重视学习型单位创建活动。组织全局人员深入开展学习型单位创建活动，建立健全有利于促进干部职工主动学习、不断进取的较为完善的制度，鼓励干部职工参加继续再

教育，通过创建学习型班子、学习型支部、学习型团体和学习型个人，着力构建全方位、多层次、多渠道的学习机制，形成人人、时时、处处学习的良好风气和勇于创新、乐于创新、善于创新的浓厚氛围。

(六)深入开展“四个万家”活动，增强队伍活力。我局党支部将开展“四个万家”作为党建工作的头等大事抓实抓好，紧紧围绕全区发展改革大局，成立活动领导小组，制订活动方案，有计划、有步骤地开展各项工作。一是成立活动领导小组，组织协调，形成机制；二是丰富活动载体，以强化“一线工作法”为抓手，在推动项目建设中靠前服务；三是以工作落实为抓手，在推动发改工作中改进服务方式。通过公开承诺、领导点评、群众评议等多种形式，在强化学习、改进作风、促进发展等方面以更实的作风、更好的服务，发挥党员的先锋模范作用，体现党员的先进性。

(七)加强廉政建设，筑牢拒腐防线。我局高度重视党风廉政建设工作，坚持不懈地开展正面教育为主，警示教育为辅的党风廉政建设和反腐败斗争教育，严格执行中央八项规定，坚决纠正和反对“四风”，根据区纪委要求，深入推进惩治和预防腐败体系建设，加大从源头上预防和治理腐败工作力度，结合本局工作实际，制定了《廉政风险防控工作实施方案》，编制权力目录清单和权力运行流程图，排查廉政风险点，制定防控措施，规范权力运行。全年未发生腐败现象，无损害群众利益的不正之风，党风廉政建设工作扎实的推进。

## 二、切实履行职责，提升工作效能，实现社会效益

(一)落实能力强，履行职责好。我局充分发挥职能作用，开展经济运行监测、调研、分析，研究提出全区国民经济和社会发展规划、总量平衡、结构调整的目标及建议，当好区委、区政府的参谋和助手，主动融入马尾新城建设。