

最新高校党建工作方案(通用6篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

高校党建工作方案篇一

2022年□xxxx公司党风廉政建设和作风建设工作指导思想：
以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大、十九届六中全会及中纪委相关会议精神，按照集团公司和公司党风廉政建设和作风建设工作部署和要求，持之以恒压实“两个责任”，加大对项目建设和生产经营活动的监督检查，驰而不息深化作风建设，为推动xxxx公司全面可持续高质量发展营造良好政治生态和管理生态。

落实好“三会一课”、党员领导干部组织生活会、谈心谈话、请示报告等基本制度，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。强化党的纪律教育，组织党员干部深入学习党章党规党纪，年内举办1次党章党规党纪知识测试，开展1次宣讲活动，进一步深化学习教育效果。抓好警示教育工作，年内组织召开1次警示教育大会，督促各部门、各子公司至少召开1次警示教育大会，对领导班子成员、党员、干部出现重大违纪问题的及时召开专题组织生活会，用身边人、身边事开展警示教育，增强不想腐的自觉，突出政治引领，不断增强“两个维护”的自觉性坚定性。

(二) 抓好责任制，确保党风廉政建设和作风建设工作落实

一是履行“一岗双责”。进一步健全完善党支部书记负总责，各分管领导、部门成员、各子公司负责人各负其责的工作格

局。党支部书记认真履行党风廉政建设第一责任职责，按照守土有责、守土尽责、守土履责的要求，指导单位围绕党的基本路线、基本方针、基本政策，结合工作实际，加强党支部党员的思想、组织、作风、纪律、反腐败斗争和制度建设，提高班子的创造力、凝聚力和战斗力。做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。领导班子根据职责分工，签订党风廉政建设责任书、党风廉政建设承诺书，切实抓好职责范围内的党风廉政建设，既对分管领域的业务工作负责，同时对党风廉政建设工作负责，切实履行“一岗双责”。

二是抓好学习教育。组织党员干部学习《中国^v^章程》《中国^v^廉洁自律准则》《中国^v^纪律处分条例》《中国^v^问责条例》等党规党纪，内化于心、外化于行，时刻绷紧纪律规矩这根弦，带头遵守党规党纪，着力构建亲而有度、清而有力的亲清政商关系，营造风清气正的政治生态和良好发展环境。

三是党建联系业务。坚持党建工作同业务工作一起研究、一起部署、一起推进、一起考核，推动工作任务落实。全年专题研究党风廉政工作不少于2次，同时，将党风廉政建设和作风建设纳入“三会一课”重要内容。党支部书记每年上一次廉政党课。

(三)健全工作制度，落实预防措施，从源头上扼止腐败现象滋生

为进一步落实管党治党的政治责任，加强公司党风和反腐倡廉工作制度化、规范化建设，健全完善党风廉政建设责任制实施办法、考核办法和责任追究办法以及廉洁从业实施细则等至少4项工作制度，落实预防措施，从源头上扼止腐败现象滋生。

(四)强化内部监督、过程监督，进一步确保权力在阳光下运

行

1. 健全制度，加强业务培训。把强化对内部权力运行的制约，建立健全惩治和预防腐败工作机制作为内审工作的出发点和落脚点，健全财务管理制度，年内对财务人员召开至少1次专业知识培训。完善合同管理制度，并对合约法规部对合同签订审批流程、授权委托、印章的使用进行培训。
2. 持续加强对2022年项目招投标、合同签订执行、费用结算情况进行检查，严格执行招投标和合同管理制度，提升规范化管理水平。
3. 开展制度合规化检查，针对发现的问题和薄弱环节，找准责任主体，落实问题整改，堵塞管理漏洞，规范生产经营。
4. 采用定期填报和主动申报相结合的方式，完善党员干部廉洁情况内容，及时准确掌握党员干部廉洁从业情况。
5. 加强领导干部执行请示报告制度、个人重大事项报告制度执行情况的检查核实，规范履职行为。

(五) 落实巡视巡察问题整改，推动整改成果见实效

根据区巡察工作第二专项巡察组反馈意见，逐项对照排查，深入剖析原因，找准问题症结，明确整改方向，至少制定1个整改工作方案，召开1次专题通报会议通报巡察相关问题，建立问题清单、责任时限，责任部门，建立巡察整改长效机制，积极推进监督贯通融合，严格落实“四个贯通”要求，在思想贯通、责任贯通、机制贯通、组织贯通方面抓细抓实，高质量做好各项工作，打通巡察监督与各方面监督的内在联系，推动形成巡察监督的良好机制，推动整改成果见实效。

(六) 加强作风建设管理，严肃查处工作中的不正之风，多措并举转变工作作风

一是从严管理，强化担当。健全干部管理制度，从严加强日常监管，对干部履职情况开展不定期考察考核，细化干部选拔培养措施，提高干部队伍整体素质。系统盘点公司人力资源，加快紧缺人才引进，强化对员工劳动纪律的教育和监督，优化完善人才评价和员工晋升奖惩管理办法，逐步搭建履职信用评价体系，鼓励担当实干行为，破除慵懒散漫之风。集中处置一批违反司纪司规的集体和个人，形成警示作用。

二是持续开展“廉政家访”为主题廉洁进家庭活动。通过发放廉洁教育书籍、电话家访、召开座谈会等形式，加强思想道德教育和党纪条例宣贯，组织党员干部及其家属共同学^v^^v^关于家庭、家教和家风的论述，用好家风助力构筑不想腐的堤坝。

三是持续开展党员干部约谈。每月约谈2名党员干部谈话，抓好干部职工的思想动态，引导干部职工，尤其是存在违纪违法问题的干部职工主动交代，争取从宽处理。

四是持之以恒的抓好考勤打卡。严格落实钉钉考勤管理制度，外出报备制度，内部管控干部职工考勤，抓好钉钉考勤管理，杜绝“慵、懒、散”等现象出现。

五是持续加强监督检查，坚决从严问责。紧盯重要时间节点，通过走访项目点、抽查车辆运行轨迹、查阅报销凭证，严查公务用车、公务出差、公务加油卡、婚丧嫁娶、违规饮酒等，持续开展落实中央八项规定精神专项检查。

高校党建工作方案篇二

一年来，集团公司领导班子在董事会的正确领导下，在学校等股东单位的大力支持下，带领全体干部员工坚持“创新·守正·共享·有为”的工作思路，以优化结构、提升效益为重点，创新思维，提升房地产业发展质量，突出制造业结构调整，转变教育文化业和服务业的发展方式，圆满完成

了各项工作任务，超额完成年度经济计划指标，实现收入和利润双增长，集团主要经济指标达到历史最好水平。2018年，集团始终把调结构、保增长作为各项工作的重中之重，冷静分析、从容应对、多措并举，围绕全年经济目标，主要完成了以下工作：

（一）房地产业准确研判市场走势，品牌影响力不断扩大 房地产业准确研判复杂的市场形势和多变的政策环境，采取了“紧盯市场、借力政策、精准发力、灵活多变”的销售策略，销售金额、销售面积和销售套数均居城东片区普通住宅之冠。建立了合格供应商库，有效控制材料供应成本。严把工程结算预审关、过程关和确认关，完成工程结算9项，审减率x%□集团秉承“一城书香半城林”的理念，从策划、设计、施工、景观、户型、部品配置等各个方面，坚持品质建设，使得“华清学府城”影响力不断扩大。

（二）制造业积极调整结构，市场占有率稳步提升 制造业抢抓机遇，攻坚克难，从市场倒逼转向主动作为，实施一企一策，努力增强竞争力，在行业结构调整、产品结构优化和技术装备革新等方面取得显著成绩，市场份额稳步扩大。其中，冷拔材公司充分挖掘传统产品市场潜力，精线产品异军突起，占领西部市场份额约x%□大力发展延伸产品，丰富产品种类，产销量创历史新高；新投无心车床等7台套设备，提升产品质量与作业效率；优化生产工艺，环保治理有新突破，实现了工业废水零排放。门窗公司完全实现隔热断桥铝合金门窗的自主生产，产品结构得以优化；强化工艺研发力度，授权《适用于45。倾斜注胶的玻璃胶嘴》等2项专利、《门窗工程项目管理程序》等5项软件著作权；顺利承接3个大体量项目，产销量达到历史最好水平。宝龙公司面对不利的生产经营环境，超额完成了各项计划指标。绿色新材料公司顺利完成生产线的安装调试。集团公司根据印务行业发展趋势和印务公司经营现状及房地产开发进度，决定印务公司停产联营。

（三）教育文化业注重品牌建设，社会影响力大幅增加

教育文化业内强品质，外树形象，着力锻造品牌，在保教及教育教学质量、服务配套及平台建设等方面成效显著，完成了“建大华清”教育品牌注册工作，社会影响力不断扩大。华清学院在人才培养、师资队伍建设、科学研究、对外交流等方面取得长足进步，综合办学实力继续保持陕西省同类院校前列。建大华清小学以教学工作为重点，以师资队伍建设为抓手，努力提高教育教学质量，今年新增学生x人。建大华清幼儿园运行规范有序，挖潜、新增3个班级，满足激增的业主子女入园需求，以西安市第一名的成绩顺利通过省级示范园的验收，在册幼儿达x名，创历史新高。“老钢厂”创意产业园在业界影响力凸显。

（四）服务业努力提升品质，经营规模不断扩大

服务业狠抓服务质量，努力控制成本，业主满意率连年提升，政府及社会认可度不断攀升，盈利水平居成员单位之首，占集团经济总量比重不断增加。华清物业公司超额完成年度计划，积极开拓市场，已拥有7个项目，总服务面积已达百万平方米；强化内部管理，构建智能化管理服务平台，提升服务质量，满足业主个性化服务需求，拓展增值服务，收费率达96%以上，增值服务收入占比大幅提升；被国家地震局授予“防震减灾标准化社区”称号，被西安市技术监督局授予“电梯安全管理示范小区”称号，被西安市住房保障和房屋管理局评为“良好信用物业服务企业”，进入政府采购清单。建科物业公司在合理定编定岗、降低水电气暖损耗、提高师生服务质量等方面成效明显，员工队伍稳定。

（五）全力抓好重点项目，推动集团稳步发展

1、“建科大厦·华清广场”项目顺利推进

“建科大厦·华清广场”项目建设有序进行，裙楼主体已局部封顶；项目宣传推广工作已经全面启动，受到业内的广泛关注；项目招商谈判全面展开，已洽谈目标商户210余家，绝

大部分商户入驻愿望强烈，项目前景看好。

2、“华清学府城”三期项目有序推进 “华清学府城”三期项目全面展开。积极应对市政规划对三期地块的切割，竭力提高地块利用效率；主动作为、有效沟通，妥善解决与“卫测”接壤地块建设问题；加强与策划公司和设计院协调沟通，完成项目策划定位，细化规划建筑方案；报规报建工作进展顺利，土方开挖已基本完成。

3、绿色新材料公司正式投产运营

绿色新材料公司积极探索国家倡导的循环经济绿色环保产品领域的发展，校企联合开发、利用工业副产石膏生产建筑用低能耗、环保、高强度、轻质精确石膏砌块。经过紧张有序的建设施工、安装调试，正式投产运营，有力推动了集团产业转型升级及结构调整。

4、“老钢厂”创意产业园在业界影响力凸显

高校党建工作方案篇三

201x年度党建工作总结

201x年，xxx在集团公司党委的正确领导下，认真贯彻集团党委的工作要求，年初制定了党建工作的总体计划，结合公司实际，以开展“xx”为契机，以生产经营目标任务为中心，扎实开展了各项党建工作。在切实转变工作作风，强化员工队伍建设，密切联系职工群众，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，确保了公司全年生产经营目标任务及党政工团各项工作的圆满完成。现将一年来所完成的主要工作情况总结如下：

一、围绕重点工作，加强党员学习教育

公司党支部结合“十九大”会议精神，组织开展各种学习教育活动。1. 认真学习了党的方针政策和上级党组织的文件精神，使广大党员统一思想，提高认识，强化对国情、市情和司情的认识。2. 组织开展“xx”活动，通过学习^v^章，进一步教育引导全体党员自觉加强党性修养，牢固树立党章意识、宗旨意识、大局意识和责任意识，不断提高党员的政治思想素质，切实把思想和行动统一到党章来，统一到党的十九大精神及中央、市委和集团党委的部署要求上来，使全体党员自觉遵守和维护党章。3. 组织党员观看了[]xxx[][]xxx[]等影片，通过影片给人予思考，发挥教育意义和启示作用，传递正能量、中国梦等要素，从而提高党性意识和党性修养，进一步发挥党的核心引领作用，提升党员干部的综合素质。

二、开展xxx活动

公司xxx活动自7月26日正式启动以来，在集团公司党的xxx活动第八督导组的精心指导下，按照集团公司开展xx活动的工作方案的通知精神和要求[]xx高度重视，迅速行动，周密安排，紧紧围绕xx为主要内容，认真开展了xx活动。

（一）认真组织学习教育

xxx根据集团党委文件要求，制定了详实的实施方案，成立了活动领导小组，采取规定动作和自选动作相结合，联系实际，组织学习。

1. 学习理论，提高认识。一是组织党员干部认真学习了[]^v^xx[][]^v^xxx[][]xxx[][]xxx[][]xx[][]xx[][]xxx[][]xxx[][]xx[] []xxx[]等。还学习集团公司党委书记xxx在集团公司xxx活动党员大会上的重要讲话，通过学习，进一步坚定了理想信念，提高了思想意识。二是及时购买学习材料[]xxx[][]xx[][]xx[]等进行了学习。三是集中一周时间组织集体学习，重点学习了^v^^v^和其他中央领导关于xx的重要讲话及文件选编。

2. 组织专题党课教育。在完成xx活动规定动作的同时，公司党支部组织为公司党员干部上了一堂形式新颖、内容丰富的xx活动专题党课，提高了广大党员干部对xx活动的认识，切实增强xxx的自觉性、主动性、积极性。

3. 党总支中心组组织专题理论学习。公司党总支先后5次组织进行专题学习，专题学习了^v^^v^xxx的重要讲话精神、学习了中央、集团党委关于xxx会议精神和有关文件、学习了规定的三本书有关内容等。学习会上，参会人员积极发言，结合自己工作实际和分管的工作，交流了学习心得和对公司存在的问题提出了自己的见解和思考。通过专题学习，深刻领会了中央和市委领导的讲话精神和文件精神，统一了思想认识，树立了xx坚定了xxx的决心，达到了先学一步、学深一步的目的。

（二）认真查摆问题

公司党总支紧紧围绕以为民务实清廉为主要内容，以贯彻落实中央八项规定精神、xxx市党员干部政治纪律“八严禁”和xx市党员干部生活作风“十二不准”，以持续反对“四风”为聚焦点，坚持和弘扬实事求是思想路线，以领导班子和领导干部为重点，着力解决影响和制约服务职工群众的突出问题。

高校党建工作方案篇四

一是《河南省教育督导条例》于2022年3月1日正式实施，填补了我省教育督导法规空白。二是《河南省教育督导问责实施办法》印发试行，对问什么责、怎么问责、谁来问责作出系统性、制度性规定，助力长硬督导“牙齿”。三是《河南省义务教育优质均衡发展监测方案》印发施行，既填补了我省教育督导监测制度历史空白，也是动员县级政府力量、加快推进全省县域义务教育优质均衡发展的有力手段。四是省

市县三级全部健全了政府教育督导委员会及其办公室，督导管理体制更全更顺，力量显著加强，工作经费明显提升。

一是聚焦教育投入、教师队伍、办学条件等教育问题，开展了2022年对市级人民政府履行教育职责督导评价。二是采取季度通报、重点督办、中小学责任督学挂牌督导等方式，持续开展“双减”专项督导检查。三是制定了到2030年175个县（市、区）学前教育普及普惠评估规划和省级评估规程，在济源市、确山县开展了试点评估。四是精心组织我省国家义务教育18个样本县、371所学校、1万余名四、八年级学生的语文、艺术、英语学科学习质量监测，为相应学科教育教学改革提供科学依据。五是委、厅领导亲自带队，组织厅机关处室和考试院分片包干开展4轮次全省教育系统疫情防控督导检查，筑起护佑广大师生健康安全的督导防线。

总体思路：以贯彻党的^v^会议精神为引领，锚定一个战略，聚焦突出问题，抓好五项重点督导，用好两个机制，推进我省教育加速度发展，办好人民满意的教育。

一是聚焦学前教育普惠率“低”的问题，启动县域学前教育普及普惠督导评估。二是聚焦义务教育区域、城乡、校际均衡度“差”的问题，启动县域义务教育优质均衡发展督导评估。三是聚焦县级政府推进义务教育优质均衡发展工作“拖”的问题，启动县域义务教育优质均衡发展工作年度监测。四是聚焦政府教育保障能力“弱”的问题，深入推进对市县政府履行教育职责评价。五是聚焦中小学校长履行治校主体责任问题“多”的现状，启动中小学幼儿园校（园）长任期结束综合督导评估。

一是用好《河南省教育督导条例》法律武器，依法督导，督促政府、部门、学校切实履行教育事权。二是用好《河南省教育督导问责实施办法》这把“利剑”，用有限督导，形成无限威慑，促进河南教育加快补短板强弱项步伐。

2022年，社语处全面落实厅党组各项决策部署，以迎接宣传贯彻党的^v^为主线，深入开展能力作风建设年活动，担当作为，创新发展，圆满完成各项工作任务。

高校党建工作方案篇五

同志们：

今天，我们召开2020年全面从严治党工作会议。会议的主要任务是：深入学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，十九届中央纪委四次会议精神，工信部党组、教育部党组2020年全面从严治党工作会议精神，中央纪委国家监委驻部纪检监察组2020年工作会议精神，以及黑龙江省纪委十二届四次全会精神，回顾总结2019年全面从严治党工作，部署安排2020年工作任务。

刚才，彭远奎同志传达了上级会议精神，结合现阶段学校存在的问题，就相关工作做出了部署和要求，大家要认真学习，结合工作实际抓好贯彻落实。下面，我代表学校党委，讲两个方面内容。

第一方面2019年全面从严治党工作回顾

2019年，学校各级党组织和广大党员干部以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实以党的政治建设为统领，把全面从严治党持续引向深入，确保党的路线、方针、政策在学校得到全面贯彻落实。

(一)加强党的政治建设，坚决做到“两个维护”

一是自觉学懂弄通做实^v^新时代中国特色社会主义思想。

过去的一年，我们扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，学校党委以上率下，带领全体党员通过专题辅导、读书班研讨、实践参观、警示教育等多种形式开展学习，形成了专题辅导报告后一周内中心组成员集体研讨的循序渐进学习模式，学习效果明显提高。主题教育中，围绕学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想这条主线，广大党员把学和做结合起来，把查和改贯通起来，守初心、担使命的精气神不断提振。

二是扎实做好巡视“后半篇”文章。过去的一年，我们接受了部党组常规巡视。我们深刻认识到，巡视本质上是对学校党委的政治监督，是对全校各级党组织和广大党员干部的“政治体检”。3个月时间，我们以高度的政治责任感积极配合巡视组圆满完成了各项工作。巡视组在巡视过程中先后2次向学校党委阶段性反馈问题，我们不等不靠、即知即改，正式反馈前就整改完成了70%，整改的“速度”和“力度”得到了巡视组的充分认可。正式反馈后，我们对“四化一不强”的问题再研究、再剖析、再反思，建立了整改台账，标本兼治地推进整改。截至目前，210项整改举措完成了194项，完成率92%。

三是扎实推进基层党组织建设。过去的一年，我们牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向，以提升组织力为重点，突出政治功能，抓好队伍、制度、活动这三个基本要素。出台《教师党支部书记能力提升行动计划》，“双带头人”教师党支部书记比例达到100%。对标党建制度规定，对基层党建普遍存在的8方面问题全面完成自查整改。结合主题教育，深入开展党支部“三个一”活动，全校133个教职工党支部、1800余名党员，围绕育人链条和优势特长拓展服务项目，开展各类志愿服务活动累计超过400小时，受益学生达8000余人次，涌现了一大批党建与业务深度融合的好典型，受到^v^学习强国平台等中央媒体广泛关注和报道。

四是着力加强干部选拔任用和监督管理。过去的一年，我们

认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，调整完善干部选任方式与流程，进一步强化学校党委的领导和把关作用，基本性解决“唯分”“唯票”和过度依赖竞争上岗等问题。全年提拔任用中层干部38人，平级调整41人次，向省委推荐1名干部到省属高校任副校级领导干部。我们严格执行干部监督管理各项制度规定，下达函询通知书20份，诫勉书1份；持续开展干部个人有关事项报告抽查核实工作，对15名有“漏报”情况的干部给予批评教育，对1名有“瞒报”情况的干部给予诫勉处理。

(二)提升思想政治工作能力，确保立德树人根本任务取得实效

一是持续提升思想政治教育亲和力和针对性。过去的一年，我们坚持“思政课程”与“课程思政”同步推进，一体化构建“七育人”工作体系，继续推进思政课“两分两专”教学综合改革，取得若干标志性成果。坚持在“量”和“质”上共同发力，着力配齐建强思政教师和学生辅导员。深入推进“小班励志大讲堂”规范化、标准化建设，进一步加强日常思政教育。学校班子成员，院系主要负责同志坚持为学生讲授思政课，帮助他们扣好人生“第一粒扣子”。开展“我和我的祖国”系列主题党日活动，我校牵头设计研发、列装部队并获得国防科技进步特等奖的“某型无人装备”亮相国庆阅兵现场，用实际行动践行了学校强国安邦、勇担使命的责任与担当。

二是牢牢掌握意识形态工作领导权管理权话语权。过去的一年，我们强化阵地意识，压实意识形态责任，修订出台了《落实意识形态工作责任制实施细则》等8项制度。高度关注舆情，注重正向引导，维护了重要时间节点的校园安全与稳定。规范学生社团管理，严格落实“一会一报”“一事一报”制度，意识形态工作责任制进一步落细落小落实。

(三)落实主体责任，推动全面从严治党走向纵深

一是压实政治责任。过去的一年，学校班子带头坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核，严格落实“第一责任人”责任和“一岗双责”。坚决把落实主体责任纳入各单位年度考核基本指标，加强考核结果运用。高标准启动对5家单位的政治巡察，指导被巡察单位举一反三、立行立改，为后续巡察全覆盖积累了经验、打牢了基础。

二是严格贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，力戒形式主义、官僚主义。过去的一年，我们结合主题教育开展落实中央八项规定及其实施细则精神的自检自查和专项整治，对办公用房、公务接待、公车管理、财务管理、因公出国等工作中的不规范问题进行了整治。严格贯彻落实^v^和部党组关于“基层减负年”的决策部署，把整治形式主义、官僚主义纳入党建工作重要内容，紧盯问题推动整改，进一步压缩发文数量、精简会议规模、严控层层报送材料，切实减轻基层负担。加强青岛、烟台等异地办学的信息公开力度，畅通获信渠道。提升机关和后勤服务质量，完善校园设施，改善校园环境，广大师生获得感进一步增强。

三是大力弘扬密切联系群众优良作风。过去的一年，我们出台了《校级领导联系基层及调查研究工作细则》，建立完善班子成员与教学院系、学生、专家学者等联系机制。我们以主题教育为契机，学校班子带头，紧紧围绕^v^和部党组的决策部署，“双一流”建设以及师生关心关注的热点问题，对落实党委领导下的校长负责制、师资队伍建设等重点问题开展了专题调研，积极回应师生关切，面向广大师生分四批公示了整改成果，有力推动解决了一系列实际问题。

(四)坚持把纪律挺在前面，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐

一是持续保持惩治腐败的高压态势。过去的一年，我们坚决落实驻部纪检监察组对学校纪律审查监察调查工作的业务领导，推进学校纪委与黑龙江省纪委的全方位工作衔接。深化

运用监督执纪“四种形态”，让“红脸出汗”成为党内政治生活常态；准确把握“三个区分开来”要求，全面激发党员干部干事创业的正能量。严格党的纪律审查工作程序，全年累计受理各类信访举报101件，发出函询69份，问题线索全部查结，给予5人诫勉谈话，19人批评教育，着力强化了“不敢腐”的震慑。

二是着力做好廉政风险防控。过去的一年，我们深化廉政风险防控体系建设，围绕干部人事、招标采购、财经内控等重要事项，综合运用事前、事中、事后和过程监督，加强经济责任深度审计，完善廉政风险点动态管理，强化对权力运行的制约和监督，切实扎紧了“不能腐”的笼子。

高校党建工作方案篇六

2020年，公司党委在集团和股份公司党委的正确领导下，持续深入贯彻十九大精神，坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕党建工作服务生产经营管理总体要求，充分发挥党建引领作用，教育引导广大党员干部职工在生产经营管理中作先锋表率、创一流业绩，切实把党建工作优势转化为企业的发展优势、竞争优势，努力实现党建工作与生产经营工作“双加强、双促进、双提升”。现将公司2020年党建工作开展情况汇报如下。

(一)抓思想理论学习，党员干部综合素质进一步提升。一是为更好地学习领会^v^新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，公司党委制定了2020年度党委理论学习中心组学习计划和推进表，明确了学习内容和目标要求。全年共组织中心组理论学习17次，起到了以上率下、示范带动的效果。二是为增强学习的灵活性、多样性，公司党委采取个人自学与集中学习相结合、理论学习与座谈交流相结合、常规学习与在线学习相结合的形式，通过“学习强国”“旗帜苏盐”等平台载体，将学习教育融入到日常工作学习中，实现了政治思想学习的与时俱进。全年共组织党员、职工135人注

册“学习强国”平台进行学习，有力提升了广大党员职工的思想政治素质、理论水平和解决实际问题的能力。三是为帮助广大党员职工深刻领会当前国内国际形势及公司发展态势，公司党委班子成员多次深入基层一线开展形势任务教育，全年组织意识形态工作专题研讨2次，并邀请丰县党校教授举办《新时代要牢牢掌握意识形态工作的领导权》专题党课，激发了广大干部职工坚定理想信念、干事创业的热情和勇气。

(二)抓“不忘初心、牢记使命”主题教育，活动开展扎实有效。公司党委围绕服务生产经营中心，把主题教育和“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来，引导广大党员统一思想认识，凝聚干事创业斗志。

1. 开展学习教育，统一思想聚合力。一是公司党委召开专题会议，集中学习领会^v^在“不忘初心、牢记使命”主题教育会议上的重要讲话精神，制定了主题教育方案，成立了主题教育领导小组，明确了职责和分工。二是组织公司党委中心组开展了6次“不忘初心、牢记使命”主题教育学习研讨和5次集中学习，深入学习了^v^关于“不忘初心牢记使命”重要论述选编^v^新时代中国特色社会主义思想学习纲要》以及集团党委编印的三本“口袋书”。三是组织党员干部集中观看《建党伟业》影片，重温了党的光辉历程；组织优秀党员代表和入党积极分子到邳州禹王山抗日阻击战遗址纪念馆接受爱国主义教育，重温了入党誓词；组织了^v^新时代中国特色社会主义思想》知识竞答活动和《“不忘初心、牢记使命”主题教育50问》知识测试。四是开展了领导干部学“^v^精神”、基层干部学赵亚夫、广大党员学王继才活动，推动广大党员干部担当作为、干事创业。五是在各支部开展了“四重四亮”活动和“初心是什么、使命干什么、奋斗比什么”解放思想大讨论，增强学习的针对性和感染力。通过不间断开展各项学习教育，确保了公司广大党员干部理论学习有收获、思想政治受洗礼。

2. 组织深入调查，解决实际问题。公司党委组织党委班子成员深入各联系点进行了调研，并在调研基础上讲专题党课，推动了主题教育的实效性和针对性。一是公司领导班子成员紧紧围绕公司存在的突出问题和职工反映的热点难点问题，确定个人调研方向和课题。二是公司领导班子成员结合调查研究，通过座谈交流、个别访谈，广泛听取意见和建议，认真检视自身存在的问题，并坚持边学边查边改，对调研中发现的问题，列出问题清单，逐项整改。三是在学习调研的基础上，领导班子成员到联系点单位上专题党课，交流了学习体会和收获，达到了共同提高的目的。

3. 剖析检视问题，直面不足找差距。公司党委班子及成员结合调查研究，通过座谈交流、个别访谈、意见征集等方式，认真梳理公司班子及班子成员自身在理论学习、思想政治、干事创业、工作作风、清正廉洁等方面存在的问题及不足，联系工作实际把问题找实、把根源找深，并明确改进措施及努力方向。为确保检视问题有针对性，公司班子成员之间、班子成员与部门负责人之间开展了谈心谈话，互相指出不足和缺点，达到共同提高的效果。

4. 抓好整改落实，确保实效促发展。一是公司党委按照上级党委部署要求，重点围绕8个方面开展了专项整治。我们对公务商务接待、公务用车、通讯补贴、办公用房等开展了自查自纠；按照“基层减负年”的工作要求，对会议的召开实行能缩短的尽量缩短、能不开的尽量不开、能合并的尽量合并，尽量不占用工作时间；对领导干部配偶、子女及其配偶违规经商办企业谋取非法利益的问题，我们要求公司领导班子成员依据《中国共产党纪律处分条例》规定进行了个人情况申报，签订了《承诺书》；对职能部门安全质量监管落实情况开展了“回头看”；对软弱基层党组织等情况进行了自查自纠。通过专项整治，有力提升了广大党员干部职工恪尽职守、廉洁自律意识，促进了各项工作的深入推进。二是组织召开了专题民主生活会。8月30日下午，领导班子专题民主生活会在党委办公室进行。李伟同志汇报了公司党委“不忘初心、牢记

使命”专题活动开展情况和领导班子民主生活会检视剖析情况，并作个人专题检视剖析情况汇报。张旭东、朱华超、贾涛同志分别作个人专题检视剖析情况汇报，领导班子对照党章党规梳理存在问题，并明确努力方向和改进措施。领导班子成员开展了批评和自我批评。三是公司班子及成员制定了问题整改责任清单，明确了责任人和整改期限，积极主动开展整改落实。公司领导班子成员充分运用主题教育成果，聚焦“不忘初心、牢记使命”主题，勇于担当作为，以对党、对事业、对自己高度负责的态度，认真落实问题整改举措，确保整改落地生根和效果明显，为公司改革发展顽强拼搏、砥砺前行。

(三)抓阵地建设，基层党建工作进一步优化。一是在选优配强各党支部班子的基础上，公司党委组织9名党务干部参加了集团举办的基层党支部书记培训；开展了《中国^v^支部工作条例(试行)》应知应会知识竞赛，对3名“学习标兵”进行了奖励。二是以《党支部工作手册》《党员组织生活手册》为抓手，抓实抓好“三会一课”“统一活动党日”等制度，确保每月一次。三是深化“党员先锋行动”，进一步抓实“三比三赛”“双亮双晒”活动，实行每月一考核、每月一排名、每月一通报，引导各支部党员干部在推进公司高质量发展中走在前列、干在实处。

(四)抓全面从严治党，风清气正的政治生态进一步加强。一是落实公司党风廉政建设主体责任。公司党委同各党支部签订了《党风廉政建设责任状》《监督责任责任状》，把党风廉政建设和反腐倡廉工作的责任层层传导、层层加压，明确了责任分工和“一岗双责”落实。为建立健全监督机制，公司纪委设立了举报箱、公布了举报电话和电子邮箱。二是持续深化作风建设。公司党委结合形式主义、官僚主义集中整治活动，抓住领导干部和重点岗位这个“关键少数”，组织各部门、车间负责人和廉政风险岗位人员走进沛县廉政警示教育基地参观学习，集体接受反腐倡廉警示教育。对7名基层纪检监察干部进行了监督执纪业务知识方面的培训，增强了

他们执纪问责的信心和勇气;组织开展节日明察暗访5次,开展专项检查3次,未发现违规违纪人员,也未收到群众信访举报。三是积极开展廉洁风险点排查。公司纪委认真组织各部门、车间按照“德夫科”法“五个清楚”的要求,梳理岗位工作职责,排查出岗位廉洁风险点98项,并制定相应的防控措施,确保制度在笼子里运行。四是严格监督执纪。2020年,公司党委重点加强对招投标、物资采购、零星工程建设等方面的监督,针对监督过程中发现的制度漏洞和缺陷,提出2条整改建议并跟踪整改效果,完善了内控制度,促进了制度执行的规范性、有效性。对苗头性、倾向性问题早发现早解决,使红脸出汗成为常态,让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

(五)抓和谐稳定,干事创业的氛围进一步浓厚。一是不断丰富职工精神生活。每逢节假日,公司工会积极开展协力竞走、跳绳等文体活动,营造了充满活力、积极向上的精神氛围,增强了广大职工的凝聚力和向心力。二是建立健全困难职工档案。工会持续深入一线,切实把为职工办好事、办成事放在心上,对生病住院或家庭困难职工及时看望慰问,使职工感受到大家庭的温暖。三是挖潜增效为目标,开展了劳动竞赛、QC攻关、叉车、化验技能竞赛,对先进个人进行了表彰奖励,为完成全年任务目标奠定了基础。四是组织参加了丰县第十二届“万名职工大练兵”活动,获得了“优秀组织奖”,12名职工获得了“技术能手”称号。

(一)对新形势下开展党建工作创新不足,缺乏有效的方式方法。

(二)对党员干部的教育管理习惯沿用传统方式方法,党员参与积极性不高,达不到预期效果。

(三)深入基层一线调研较少,对职工的思想波动和利益诉求掌握的不细、不全面。

(一)扎实开展形势任务教育。公司党委将采取中心组学

习、“三会一课”、爱国主义教育、专家讲座等多种形式，扎实开展形势任务教育，进一步统一思想、凝聚力量，提高党员干部的“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，引导广大党员干部职工统一思想、认清形势、奋发作为。

(二)不断加强党建品牌建设。一是开展“书记互上党课”活动。公司党委将组织开展各党支部书记彼此交换到对方支部上党课，引导和推动党务干部，尤其是基层党组织“一把手”解放思想、转变作风，提高把方向、管大局、促落实的能力水平。二是推进“党支部星级管理”。公司党委将在充分听取各支部意见建议的基础上，积极推进党支部星级管理，促进党支部之间比学赶帮超，形成浓厚的干事创业氛围，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。三是深入开展“双向培养”活动。公司党委将继续深化“把党员培养成技术骨干、把技术骨干培养成党员”的双向培养”活动，倾力打造由党员组成的骨干队伍，注重在实践中培养人才，为公司60万吨制盐项目储备力量。

(三)充分发挥党员引领示范作用。公司党委将持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，深入推进“党员先锋行动”“三比三赛”“双亮双晒”活动，进一步激发党员干部职工爱岗敬业、创先争优、担当作为的积极性、主动性和创造性，为公司高质量发展贡献智慧力量。

(四)抓实抓好作风建设和监督执纪工作。公司党委将紧紧围绕风险防控和纪律督查，加强党纪国法学习，重点在反“四风”和落实“两个责任”上下功夫，紧盯重点领域、关键岗位，不断完善权力运行机制，推动补齐制度短板、堵塞监管漏洞，积极营造风清气正的企业发展环境。

(五)营造和谐稳定的企业发展环境。公司将持续开展好困难职工帮扶救助工作，有效稳定职工队伍。深入推进“六型”班组建设，以创新工作室为依托，围绕生产经营积极开展qc

攻关和“五小”活动，不断激发青年职工的工作热情。妥善解决职工群众的利益诉求，积极营造健康、和谐、稳定的企业发展环境。