

最新爱心托管班家长须知 县中托管帮扶 工作计划热门(精选10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

爱心托管班家长须知篇一

- 1、校长是学校法人代表和行政负责人，对外代表学校行政行使法人职权，对内受*委托全面负责学校工作。
- 2、全面贯彻党和国家的方针、政策、认真执行国家得上级教育行政部门的政策、法规，结合我校实际，按教育规律办学，努力提高教育教学质量，培养全面发展的建设者和接班人。
- 3、制定学校的发展规划和学年、学期工作计划，并认真组织实施。
- 4、领导学校教育教学工作台。把德育放在首位，以教学为中心。建立和完善教学管理系统，积极指导教师进行教学改革和教研活动，建立良好校纪校风。
- 5、管理学校人事工作，建立和健全教职工岗位责任制和有关规章制度，使学校管理制度化、科学化。做好教职员工的聘用、考核、奖惩、晋升和培训工作。
- 6、管好用好学校经费，审批学校财务开支，建设好学生劳动教育基地，不断改善办学条件和教职工的集体福利。
- 7、主持校长办公会议、行政例会和教职工大会，领导和定期检查各处室的工作。

8、定期向教职工*报告学校行政工作，自学接受教职工的监督。

爱心托管班家长须知篇二

新的学期又开始了，乐乐托管将在社区及协会的领导下，以新的精神面貌带领我的孩子们跨进新的学期。在这个学期里，我要百尺竿头，更进一步，将乐乐托管推向新高度，为达到目标，主要从以下几个方面入手：

一、坚持安全第一

1、开学前开展一次安全检查，主要检查托管中心的电路与气路是否老化、检查托管中心是否存在易爆等危险物品、检查托管中心是否存在各种尖锐物品，防止孩子碰伤、检查防护窗是否牢固，防止孩子坠落。

2、在开学前，对于所有托管中心的孩子开展一次安全教育，讲解安全方面的注意事项。

3、对于1、2年级和重点学生坚持每天接送。

二、严抓食品卫生

1、开学前对所有餐具进行消毒处理。

2、厨师必须具备“健康证”才能上岗。

3、坚持每天采购新鲜蔬菜，坚持饭菜隔夜不用的原则。

三、提升服务水平

1、每天组织老师认真备课、交流课后辅导心得。

2、每月不少于一次带领老师到协会其他托管交流经验，以提高教育水平。

四、积极参加社区及协会组织的各项活动

1、根据社区的安排给刘望宇小朋友送爱心午饭。

2、认真完成协会布置的各项任务。

爱心托管班家长须知篇三

乙方：_____

第一条 保洁时间及要求

楼内每天清扫两次，并做到长效保洁。

甲方安排的工作不准无故拖延或有低阻情绪。

通讯工具保持24小时开机。遇到卫生打扫，随叫随到。

寒暑假应根据甲方安排，随时进行卫生清扫。

第二条 保洁区域

室内办公楼及保教楼所有公共区域卫生及公共厕所卫生。

室外所有公共区域卫生。

甲方临时安排的工作。

第三条 根据班子会议研究，保洁员工资按如下标准支付

学期内保洁员1500元/月。

寒暑假按学期内工资的60%支付即900元/月。

第四条 劳保及福利待遇

甲方应定期为保洁员购置劳保用品，并及时发放。

福利待遇同教师。

第四条 合同期限及其它事项

乙方在保洁工作中遇伤亡，甲方不负任何责任。

合同有效期 至 ____年____月____日，合同期满聘用关系自然终止。

本合同一式三份，甲方办公室及财务室存档一份，乙方一份。经甲乙双方签字生效，同时具备法律效力。

甲方：____乙方：____

爱心托管班家长须知篇四

高素质的教育以高素质的教师队伍为基本条件，创建素质教育示范校，需要优质的师资队伍。青年教师是学校的希望，学校的未来。因此加强青年教师的队伍建设，不断提高青年教师教育教学水平，使青年教师成为学校发展的主力军，有助于促进学校教育质量和办学水平的提高。

二、培养目标：

(一)、总目标：

1、造就一支“勇立潮头、敬业爱生、拼搏奉献、开拓创新”的青年教师队伍，具有团队精神，争创一流业绩，促进青年

教师队伍的整体优化。

2、创造条件，帮助青年教师尽快成长，通过几年的培养与锻炼，使青年教师能脱颖而出，成为学校的教育、教学骨干。

(二)、远景目标

1、积极高尚的思想品质

2、广博扎实的专业知识

3、较强的教育教学能力

(三)、具体目标：

1、良好的职业道德：

热爱本职工作，具有强烈的责任心、进取心，树立勤奋、拼搏、奋斗精神。

2、较强的理解教材和驾驭教材的能力：

能够全面深入地钻研教材、课程标准，把握教材的重点难点。了解教材内容的前后联系，做到融会贯通；针对学生的实际情况，联系生活巧妙设置问题，引导学生思维；善于抓住教材的重点、难点和关键点，做到讲课时重点突出，选用方法得当，难点突破。

3、较强的组织教学能力

以学生为本，尊重学生、表扬为主，能以富于情趣的语言吸引学生，用饱满的热情感染学生，利用多种形式调动学生的学习积极性，驾驭课堂能力强，具有随机应变的教育机智。

4、较强的教学能力

根据学科的特点及学生的实际情况，选择和优化课堂教学的方法，探索出适合本学科特点和学生认知规律的教学模式。能够紧紧围绕教学目标设计和提出有价值的问题，灵活地运用设疑方式，引发学习兴趣，激发求知欲。

5、较强的教学基本功

表达能力强、富有激情；现代教育技术运用能力强；练就一手好，板书工整、规范、重点突出。

6、较强的班级管理能力

四、培养措施

1、重视青年教师的目标引领，每一位青年教师都要制定自己的发展规划，使自己有攀登目标、有发展行动。

2、重视青年教师的思想政治工作，积极引导，使他们热爱教育事业、教书育人，为人师表。利用各种形式，组织他们学习相关文件、提高认识，以先进教师的事迹，教育激励他们，使他们真正具有乐于奉献的精神。

3、组织开展系列性专题培训，使他们掌握教育教学常规，了解教育教学规律。每两周至少学习一篇教育教学文章，观看一堂优质课视频，并分别写好感触最深的体会。

4. 每位青年教师每学期上一堂围绕主题的研究课，积极开展研讨活动，通过说课、听课、评课等活动，全方位提高青年教师的教學能力。

5、重视抓教学反思，要求青年教师经常性地对自己的教学进行反思，每周选择一堂成功之课或不足之课写一反思随笔。每学期至少撰写一篇较高质量的教学论文或教学案例。

6、抓教学基本功比赛，组织演讲、粉笔字、制作课件、板书比赛，以赛促练，掀起青年教师苦练基本功的热潮。

爱心托管班家长须知篇五

时间飞逝，在今明幼儿园工作已近一年的时间，回顾一年的忙碌生活和孩子们的进步，还是让人感到很欣慰的！现将我一年的工作做一个简单总结：

一、思想品德。

作为一名教师，我时刻以严格的标准来要求自己、刻苦学习；听从领导安排，自觉遵守各项规章制度，和同事友好相处，关心每一位孩子；认真做好自己的本职工作。

二、保育工作。

我接手的是托班的宝宝，和搭班老师保育员老师相互配合，使混乱无序的班级状态循序渐进到比较有序状态，孩子们掌握了较正确的洗手方法和饮食习惯、较懂礼貌讲道理、初步建立了宝宝的生活自理能力等。我们还定期对玩教具进行清洁和消毒，坚持每天给宝宝进行晨间，适时适当的对宝宝进行三浴活动，以提高宝宝的身体素质，和各方面能力的发展。此外我们还注重安全教育，每次活动前先考虑游戏材料的安全性、及先提要求再游戏，在游戏中我们时刻关注宝宝，将危险指数降至最低。日常生活中我们也注重安全知识的讲述，如不玩小的异物、不乱吃东西等。

三、教育工作。

通过对《纲要》的学习和实践操作，使我深刻的意识到孩子成为活动主人的重要性。因此在教育教学方面，我设置了很多让宝宝动手操作的活动，宝宝不仅对活动感兴趣而且增长了知识经验。教育教学方面主要体现在，认真备课、上好每

一节课、检查教案，听随堂课、公开课、撰写教育随笔和个案等。孩子们各方面的`知识能力和行为习惯也有了明显的提高。会唱30首左右的中英文儿歌，能区分颜色、形状、1和许多、和简单区分不同材料的东西及沉浮，比较大小胖瘦，能较安静的看图书，在老师的引导下能讲简单的故事等。

四、家长工作。

学期初我们几乎对每位幼儿都进行了家访，了解宝宝的生活习惯、性格特点、家长的教养方式等，了解了孩子的情况后，在对孩子进行教育时，我们就会有的放矢。园内还开展了家庭讲座，使家长重视孩子行为习惯的培养；家长会可以使家长了解班级各方面情况及工作任务，以使家园更好的配合教育好孩子！另外我们还有成长档案和家长联系手册，以便真实的记录宝宝的成长足迹，促成家园共育。

五、不足之处。

(1) 班级秩序处于稳定状态，仍需常抓不懈。

(2) 宝宝的语言表达能力相对较弱，倾听能力有待提高。

(3) 宝宝的折纸能力相对较弱，有待加强。在一年的忙碌生活和学习中，我收获颇多，教案、随笔、读后感发表了，参加的合唱团也越唱越有感觉了！我相信自己的付出和自己的成长、孩子们的成长是成正比的！感谢我的幼儿园！

爱心托管班家长须知篇六

二、具体工作任务

1. 信息中心所有成员带头认真学习现代教育技术，在校内营造良好的学习氛围，以提高教师应用现代教育技术的能力和水平*。

3. 做好学校电教硬件的维护工作，保证28个白板教室和10个一体机教室设备正常使用。指导、督促广大教师规范操作多媒体设备，做到熟练使用，自觉爱护电教设备。
6. 根据学校要求，做好校园oa办公系统的维护工作，做到畅通无阻，响应及时！
7. 本学期，信息中心成员都会以积极的态度按照学校总体规划完成“校园文化节”安排的各项工作任务。
8. 利用好学校的录播室，做到有序安排、提前准备、按时录制、课后制作并下载，为讲课教师提供方便。
9. 维护好校园广播指挥系统，按学校的要求及时调整作息时间以及播放内容。
10. 我们要维护好校园音响设施，保证每周一的升旗仪式顺利进行。
11. 本学期将配合学校后勤有关人员做好旧教学设备的报废工作和二楼学生微机室设备报废准备工作。
12. 按照学校总体要求，利用暑期完成新微机室安装工作。

爱心托管班家长须知篇七

3. 做好“三通两*台”工作，研究制定了有效的管理机制，尤其是班班通电子白板管理使用制度等，要使管理能真正落到实处，做到分工管理、责任明确；广泛征集教育信息资源库素材，发动全校教师共建共享教育资源，建设本校有特色的教育资源库，和其它处室合作完成陕西省“人人通”工程的资源上传工作。

培训提高，先期做到一线教师基本会正确使用新配备的电教

设备的使用。

5. 认真做好学校大型活动的摄、采、编工作及光盘的刻录，并做好资料的保存工作。

1. 建立健全岗位责任制度：做到各项工作均有专人负责，职责分明，责任到人，工作任务明确，努力建设一支技术素质过硬、服务意识强的工作队伍。

爱心托管班家长须知篇八

——三甲骨伤医院工作计划

2014年是贯彻落实党的十八届三中全会精神、全面深化公立医院改革的一年，医院全体干部职工在以袁仕炜院长为中心的新一届领导班子的带领下，进一步坚定发展信心，以质量、服务、安全为主轴，全面提升医疗质量和服务质量，提高患者满意率，为打造全国一流的三甲骨伤医院而奋发努力。

一、改善环境，优化流程，倾力打造服务品牌

完善门诊导医导诊、住院病人陪诊陪检、增加服务便民措施。医院导诊台设专人轮岗，院团委成立学雷锋志愿者服务队，承担就诊咨询、就医导诊及健康宣传等工作，提供轮椅、饮用水、针线、花镜、纸笔等便民服务，尤其对残疾人、行走不便的患者给予贴心周到的服务。从改善患者身心环境出发，重点整治楼梯、通道、地面、候诊区等公共场所环境卫生，彻底洗刷厕所、粉刷墙壁、清除旧物、维修破损物。强化行政后勤部门的管理职能。住院部大厅宣传栏整体规划，凸显中医氛围，电子显示屏、滚动屏清晰明亮。门诊楼楼梯间、卫生间改造已基本完工，卫生间与楼道之间设置自动感应玻璃门。门诊大厅修缮一新，改以前的小窗口为全透明钢化玻璃，在就诊集中时段增加挂号、拿药窗口，一改往日排长队挂号、候诊现象。深入推进预约挂号服务，实施分时段诊疗，

改善就医秩序。在工作中，充分体现公立医院的公益性质，照顾重庆车祸后开颅病人500余天，照顾车祸后骨折的精神病人100余天等。开展患者随访和满意度调查等服务功能，打造医院服务品牌。

同时，树立为职工服务意识。定期将临床一线工作人员与相对轻松的岗位进行轮岗；严格按绩效考核改革方案，职工待遇有较大提升；注重职工心理健康，改善职工工作环境，让职工舒心工作。

二、双向互控，优化管理，着力提升医疗质量

完善质量管理体系建设。行政质量管理明确规定一把手不管人、财、物。科室质量管理以“双向互控”为主，红线管理为辅，即临床科室评价医技、职能部门，医技、职能部门评价临床科室。各科室职能清晰，科室管理触及红线者，上报医院进行处置。各科室主任、部门负责人为质量控制第一责任人。医院与各科室签订目标管理责任书，实行绩效考核层级管理。

三、措施到位，建章立制，全面落实安全管理

2014年，医院将以“质量、服务、安全”为主轴，落实各项措施，谋划未来发展。我们将坚持科学发展观，弘扬医院“人本、诚信、敬业、创新”的精神，在未来5-10年的发展规划中，坚持中西并举，发挥中医预防保健康复优势的同时，大力提升西医诊疗水平，积极开展先进诊治技术，将我院骨伤科做强做大，逐步建成一所集预防、医疗、教学、科研、保健为一体的，同时具有骨科优势特色的大型综合型三级中医医院，成为湖南省乃至全国的骨科治疗中心！

爱心托管班家长须知篇九

□xx市xx医院2015年工作实施计划）《讨论稿》 2015年是我

院全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神，以^v^^v^提出的“四个全面”讲话精神为指针，坚持稳中求进工作总基调，坚持以两个效益为中心，主动适应经济发展新常态，把转方式调结构放到重要位置，狠抓项目落实，突出创新驱动，强化风险防控，深化整顿“四风”。强力推进“文化领院、管理治院、人才兴院、廉洁正院、服务立院、特色办院”目标，继续加强“六型”医院建设。通过全院上下同心同力的共同努力下，使医院综合实力和可持续发展能力提档升级，实现年业务收入增幅在15%左右，力争突破亿元目标。特制定本年度工作计划如下：

一、指导思想

以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为指导，与^v^^保持高度一致，以提高技术服务水平、保障质量安全为主线，实现各项工作进入科学、良性发展轨道；以加强重点学科建设、进一步深化标准化管理为动力，逐步完善科室协调共进的新格局；以助力京张联合申奥和京冀一体化发展为契机，力求在学科建设、技术创新、医疗服务、绩效考核、文化建设、经营理念等方面取得新突破。实现医疗环境、干事创业环境及人文环境进一步改善，服务态度进一步好转，职工待遇进一步提高，项目及设施建设进一步完善，推进我院又好又快地向三级医院发展的步伐。

二、工作重点

20种，住院病人临床路径管理率达到30 %。九是临床科室配合医技科室做好质量管理与协调互动。临床检验、超声等项目要满足临床需要，并能覆盖医院各临床科室所诊治的病种。医务科要建立“病理医师与临床医师随时沟通的相关制度与流程”，检查病理科室病理医师与临床医师的沟通记录、病理讨论记录。医学影像质量管理，抽查影像诊断报告书，审查其规范性及准确性。检查放射科工作人员及受检者的防护措施，进行放射安全事件应急演练。十是建立医疗缺陷干预

管理工作制度：一要制定标准，建立院科两级医疗缺陷管理责任制，采取明确定义，找出缺陷；严格掌控，责任到人。采取科室自查、医院抽查、专家核实等方法，自查病历的数量不少于本月科室出院人数的20%，医务科组织抽查，经核实的医疗缺陷，医务科书面提交科室，科主任负责督促整改。二要建立医疗缺陷的抽查和质询制度。对整改不到位或拒不整改的，分别由医院医疗护理质量管理委员会对各科室的医疗缺陷提出质询，督促整改并提出处罚建议。三要建立医疗缺陷管理档案，记录全院个人医疗缺陷和奖罚情况，医疗缺陷认定结果与科室评优和科主任考核挂钩，与医师个人绩效挂钩。

理核心制度的执行情况，定期对护理缺陷、护理投诉进行归因分析，落实择期手术后并发症的上报，定期检测质量监控指标，制定整改措施。三是重点加强对新上岗护士、低年资护士的技术考核。制定出年度护理人员培训考核计划和护士规范化培训计划，修订护士分层管理及考核手册。培养专科护士，成立静脉输液小组、压疮护理小组、糖尿病护理小组三个护理专业小组，通过参加理论授课、实操培训、外出进修学习等方式培养各护理专业小组成员分别完成盲穿picc置管、picc置管的护理、压疮的预防及护理、糖尿病的专科护理。四是落实“以病人为中心”的服务理念，进一步规范护理操作用语、告知程序和沟通技巧，按照分级护理、专科护理工作标准，实施责任制整体优质护理。五是进一步加强健康宣教，认真组织医患座谈会，定期征求住院患者意见，每月进行病人满意度调查，及时改进服务质量。为患者及家属提供安全、优质、高效、满意的服务。六是充分发挥临床护理人才的优势，提升护理队伍科研水平和技术创新能力，护理部定期和不定期组织护理查房、护理会诊、疑难病例讨论，为新技术、新业务的开展总结、积累临床经验。

控，落实首诊负责制，急诊服务及时、安全、便捷、有效，科室间配合密切，保障患者医疗服务连贯性。超过一周的急诊留观患者要及时向主管院长进行汇报并制定出具体措施。

三是加强对专家门诊和普通门诊的就诊管理，进一步改善门诊设施条件，优化服务流程，落实便民设施，落实首诊负责制，加强对门、急诊日常就诊及抢救医疗电子文书书写与全院信息化工作同步实现规范、及时、完整。四是加强对急危重症患者的管理，提高急危重症患者抢救成功率，保障急救设备、药品处于安全备用状态，急诊会诊能够迅速到位。五是加快门诊信息化自主挂号、自主打印及叫号系统的建设。

1、进一步加大重点学科特色建设，以建设冬奥会定点医院为契机，以脊柱骨科专业、创伤骨科专业、运动医学专业和关节外科专业四个重点学科的建设为切入点，做好学科发展规划和学科资源整合工作，给予政策倾斜，技术扶持，设施增加等方面的优先支持，打造优势学科，培植满足适应奥运需求的潜力学科，提升综合实力。

及相关内、外科进行扶持培育，加快对老年骨科的专项培养和由内科技术保障的标准化推进，建立有利于名医脱颖而出的培养机制、使用机制和竞争机制，三是在全院选拔和培养德技双馨的专家（5-10名），逐步选树培养成学科带头人和名医。

3、以培育新技术，开展新项目为引擎，形成具有我院特色的技术服务体系，打造医院核心竞争力，带动医院两个效益持续健康稳定发展。一是成立由院领导牵头的技术建设项目领导小组并出台与重点学科建设相匹配的奖励政策。拟定技术建设项目管理办法，遴选鼓励技术建设项目清单，有计划、有针对性的组织国家级、省级、市级1-2项科研课题。二是加强科研项目研究、学术交流和总结，主治医师以上人员至少撰写发表科研论文一篇。医院将制定科级创新奖励措施，投入50万元，设立国家级、省级、市级科技成果奖、专利奖、学术论文奖、学术专著编撰奖等各种奖励，激发员工科研热情，形成较为浓厚的学术氛围。抓好实验室建设，增加投入，提高质量，改善服务，为临床研究搭建服务平台。

（三）以“一岗双责”管理为纽带、建设“平安型”医院，不断优化医院发展新格局

保障医院安全稳定工作零事故。

一是健全组织，完善安全生产领导机构。在院安委办主抓医院安全生产工作的基础上，明确专人负责组织和落实工作，将承诺落实情况纳入日常督导检查的首查必查内容。形成一级抓一级的安全生产管理体系。二是切实做好安全生产“党政同责、一岗双责”，打造安全生产源头治理新常态。院长与副院长、副院长与分管科室负责人层层签订《安全生产责任状》和《安全生产“党政同责、一岗双责”承诺书》，贯彻“谁主管、谁负责、谁在岗、谁负责”的原则，实行医院管理和科室管理的层级管理办法，积极营造群防群控的管理机制。三是坚持“日巡查、周检查、月联查”制度，保证各项安全生产规章制度落实到位。在科室和部门做好日巡查、周检查的基础上，要求每位院领导每月末对各自分管的工作进行安全生产检查，做好自查自纠，尤其是对重点部位、关键环节（如压力容器、毒麻药品、特种设备、安全通道、消防设施、电梯、供应室、手术室、配电室、医疗核心制度等）要查实，加强隐患排查和监管力度，建立台帐，谁检查谁销号，安全生产检查有记录、有内容、有措施、有签字。四是进一步完善医疗安全防范机制，落实医疗不良事件预警和防范措施：一要将三级查房制度和科室会诊制度，患者告知制度以及为患者制定个性化、合理化、精心化的治疗方案制度纳入院科两级目标管理，有效提高医疗质量，保障患者的切身利益。二要加大监控力度，对易发生纠纷事故的重点科室和部位进行严密监控，发现问题及时处理，并将问题及时在全院组织分析，防止同类问题的再发生。三要针对医疗工作的薄弱环节，坚持每月进行医疗质量专项检查，包括急诊急救、病房晨交班、夜间值班与节假日医疗工作和各项诊疗常规及规章制度执行以及病历书写质量等方面。四要强化重点人员，重点科室的管理意识，提高其执行各项规章制度和各级各类人员岗位职责，尤其是医疗核心制度执行的自觉性。

五要严格落实分管领导安全技术“一岗双责”责任，院领导每周至少参加两次科室医疗查房，一次会诊，一月组织一次病例分析总结，把安全和责任落实到位。五是进一步落实医疗安全责任制和责任追究制，建立院、科两级医疗安全目标责任制，在日常医疗投诉和纠纷管理中严格执行医院要求，严格处理当事人和科室。拟将实行医疗纠纷赔偿科室总额控制，即赔偿超出医院规定的总额，所赔偿金额全部由科室自行负担，对全年无一例纠纷发生的科室从总额中提取30%给予奖励。

级以上专家学术讲座和技术查房；每周举行一次远程学习；副高以上职称的专家每人在全院主讲一课；副高职以上专业技术人员年内至少参加一次省级以上学术交流会；科室晨交班要有一个病例交流。二是有规定的各科自学。医务科检查在全院不集中学习日时的各科学习内容。要使自学内容更加丰富，具有实践操作性，多方位多途径促进技术人员专业水平的提高，进一步加强整体队伍建设，全面提高员工综合素质，推动医院发展。

爱心托管班家长须知篇十

您们好。我是__学校__专业的一名毕业生。我出生在一个书香家庭，爸爸是一名有着丰富教龄的教师。从小我对教师就特别崇拜。并且自己从小就非常喜欢小孩子，也拥有着一颗童心，所以我坚信，自己适合这一岗位。只要您们能给我一个平台，我就一定会尽自己最大努力展现出最真实的自己。

在学校三年，我学到了很多知识，而且也努力在各方面不断完善自己。每期都以较好的成绩完成规定学业，同时也具备了一定的语言听说读写的能力，良好的教师素质，具备良好的语音面貌，落落大方的教态。

从小我就酷爱英语和音乐，从小学到高中都担任过文娱委员，正因为这样，使得自己不会怯场。

在大学，自己曾担任我系阳光心理协会的宣传部部长。多次代表我系参与与其他院系的联谊。也参加了我校的大学生十佳歌手大赛。课余时间，我曾做过果维康的促销与温江区大学生俱乐部会员卡的宣传，会员卡宣传成绩是温江这几所大学宣传的第一名。

此外，自己曾在温江区踏水实验学校实习小学英语教师，寒假在家也做过英语方面的家教。这些为我积累了丰富的经验。

no pains□no gains□这一直是我的座右铭。我坚信，只要我尽自己最大的努力，我就不会后悔，我也可以做到最好。人生在世，但求无愧于心！

21世纪是知识经济时代，中国的竞争也越来越激烈。对大批人才的需求，是我们教师面临的严峻考验。作为一名有志青年，我希望也相信自己可以加入到教师这个团结友爱的大家庭，为小孩子，为贵校，也为整个教育事业添砖加瓦，贡献出自己微薄之力！

我坚信，在贵校老一辈教师的鼓励帮助之下，我会尽自己最大努力让自己变得更好。或许，我不一定是最好，但是，我一定最努力。衷心希望你们可以给我一次机会，为我提供一个平台让我展现真实的自我。请你们相信，选择我，你们的选择不会错！谢谢你们。