2023年部长面试工作总结(模板7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

部长面试工作总结篇一

通过安费诺这几天以来的招聘工作，人员面试组织情况，经过各位同事的共同努力，分工协作，促使公司的这次派遣工作取得一个小成绩。对于一名刚刚入司的员工，就个人而言，我把安费诺的这次组织劳务派遣工作称为“实践检测”，实践是检验真理的唯一标准，因为只有通过检测才能知道什么事对的什么是错的。通过这次考试，成绩并不是那么理想，这次实践检测充肯定出了我们这次工作中的一些优势，但同时也暴露出我们工作中中的不足之处，这需要我们接下来需要提升或改进。当然无论做任何事情都有得有失，我们要放正心态，不以物喜，不以己悲。应当实事求是，做好一个完整的工作过程：“工作计划工作检测工作沟通绩效考评工作诊断结果的应用”。

应聘比：35/80=43.75%2.录用比：17人/35人=48.6%

3.8月20日报到情况：应到17人，实到13人；2人不来（不适应倒班）；2人未联系上。

安费诺劳务派遣工作的：

1、充分利用了现代企业组织结构的类型矩阵式，及将“职能部门”和“项

目”两个维度结合（将公司横向和纵向较好的联系在一起，有利于加强公司各职能部门的有效沟通，协作、配合及时解

决问题等）

2、充分利用了网络平台，使大量求职者在短时间里能够产生求职需求。

3、充分利用了以往的求职者储备库，能够及时组织以往求职人员。

4、有效地利用了金凤职介所的求职者资源

安费诺劳务派遣工作中的不足：

1、个人部分：

（1）思想观念还停留在被动工作状态。列如：

（2）工作思路不够清晰.（列如：组织安排中比较凌乱，没有一个清晰的可见的调理与节奏）

（3）工作细节不到位。（列如：将未参加面试张勇通知其到公司报到）

（4）工作沟通协调存在障碍。（列如：旷总安排录入安费诺录入名单，和李婷沟通没有沟通好）

2、内部团队部分;

(1)公司表单，文件等制作没有统一格式或样本，因人各异，格式多样化录入时存在困难。

(2)数据录入时不够严谨仔细（列如：错别字重叠）

(3)部门协作凌乱，指挥调度，授权笼统。

(4)部分员工执行力存在偏差与不足。

3、外部因素：

（1）短信平台出现故障，导致面试信息不能或及时有效的到达面试者手机上。

（2）、求职者个人因素：部分求职者通信工具存在不畅通状态；一部分求职者存在各种各样的原因导致未能参加面试（如：交通、公司福利待遇、工作时间、个人思想不够重视、个人有其他事情安排、个人寻求其它工作等等）

部长面试工作总结篇二

经历的面试还不多，刚走出校门，我想多经历一些，并把每次面试都做一个自我总结。在前进的路上提高自己。

收到宁波银行的面试通知很出乎我的意料，因为之前网申之后就一直没有接到在线测评的通知，然后我就一直以为没戏了，结果某一天突然接到面试通知，有点小小的激动。

我就在网上查了一下关于银行面试的资料，某些帖子说考官很在意家庭背景，还有存款任务什么的，然后有点泄气，俺是没啥背景的普通人啊。但我还是做了一下简单的准备，比如了解一下该行的特色、背景、自我介绍等。

面试那天，接到电话说提前了，然后我就只能半路下了公交，打的过去。到了面试的地方，等的人的确不多，听到工作人员还在要求下午面试的人都提前到上午，我猜大概那些考官都想早点结束，大概每个人的时间都压缩了。

轮到我，先是去抽一个问题，我抽到的是“服从”，然后让我一个人在小房间准备了一下。大概过了三分钟，我就被叫去面试了。一进门，我想跟考官打个招呼的，结果一个看，六七个人都在整理手里的材料。就位后，看他们没反应，我就主动自我介绍起来。结果说着说着没刹住车，啪啦啦的一

直说。看到真没两女面试官表情有点不大对，才恍然我得讲主题啊~~~正想着，一考官已经打断我，让我用一分钟说主题其中考官问了我啊是应届毕业生，好像很奇怪我是应届的，其实我才感到奇观呢~~然后问到我是啊愿意到地级市去工作啥的，我说不愿意，只愿意在大市范围内就这样，只用了三四分钟的时间，我就结束了面试总的来说，我还是保持了较好的自信，在讲的时候始终直视考官（发现女的都化妆了）但还是存在三个问题，也可以说是相对劣势。

1、开始的时候只顾自我介绍，没有点到为止，忘了抽到的问题

2、在他们问我工作地点的时候，我不应该急着拒绝，毕竟先进了才有机会说其他

3、是应届毕业生（这个我也没办法）

部长面试工作总结篇三

两个月前，我到一家德国的汽车进出口公司参加面试。刚刚走出社会的我，没有丰富的面试经验，也不具备较好的外在条件。面试在市中心的写字楼里，看着出入大厅的靓丽都市白领，再瞅瞅自己特地从室友那借来的略显肥大的套裙，唉！

下午两点半面试，我是提早15分钟到达的，面试在大厦的12层。但我并没有急着上楼，而是先在大厅中整理了一下自己的心情。还差5分钟时，我准备上去了。站在电梯门口，周围的人大都与我目的相同，只是有些人刚到，比较匆忙。

电梯开了，大家鱼贯而入，满满当当的挤了十几个，刚要关门，一个西装笔挺的人跑了进来，电梯间里立刻响起了刺耳的警告声，超载了。大家都把目光投向了那个最后进来的人身上，但他丝毫不为所动。顿时，电梯间陷入了刹那的尴尬之中，虽然还有时间等下一班电梯，但谁也不愿意冒这个险，

毕竟大家都想给主考人员留个不错的印象。

我站在靠边的位置，自然地走了出去，转过身，在关门的瞬间，不自觉地冲电梯中的人微扬了一下嘴角。

我乘下一班电梯上来时，并没有迟到，面试也没有开始。有一两个人和我说起刚才的那一幕，替我抱怨那个男的太不自觉了，我也只是笑笑。

考试进行的紧张而顺利，每个人都回家等通知。第三天，我被这家公司正式聘用了。

工作中，我见到了那个最后跑上电梯的男人，他是我的同事，进公司已经两年了。当我问他那天面试时的详情，他说，他也只是依照上级老板的意思，在电梯门口等待时机，公司除了要看应聘人与主考人员的交流，还会参考很多因素，比如：到会场的时间，与周围人的沟通等等。许许多多的测试都是无形之中就完成了的——“其实，面试在你一迈进大楼就已经开始了！”

部长面试工作总结篇四

学生会生活部招新面试总结今年生活部的面试，我们依照人力资源部和服务板块负责常委的指示，共招收了十五名新干事。现就面试工作，做出总结。

在面试开展之前我们做足了充分的准备，期间常委们和上一任的老部长也给了我们许多宝贵的意见和建议，这是我们部门招新面试工作能顺利进行的保障。

我们准备了齐全的面试问题，包括基本问题、情境假设以及无领导讨论题，共三十多个。这让我们能够在短时间内较好的考察出面试者是否适合我们部门，是否具有做服务工作的能力，提高了效率。

第一轮面试我们采取的是多对多的群体面试方式，该方式能让我们在较短的时间内有效率的面试较多的面试者，但这样的面试方式也有不足之处，那就是每个面试者考察的时间较少，难以在短时间内很好的考察每一个面试者，只能了解一个大概。总体上讲，第一轮的面试还是比较顺利的，期间我们三个部长也不断地总结和改进，因此最后我们选出了共三十六名面试者参加我们的第二轮面试。

第二轮的面试我们总结了前面遇到的问题，做了更加周全的准备，因为该轮面试对确定最终的干事至关重要，关乎到以后部门的发展和用人问题。而该轮面试我们采取的是无领导讨论的面试形式，通过这种面试方式我们可以为面试者提供一种较为宽松的面试环境，让他们能更好的放开自己投入到讨论中去，期间我们还通过上网查找关于无领导讨论的资料，为能更好进行该轮面试做好铺垫。我们依照对第一轮各位面试者的印象，在该轮面试中通过观察他们的动作、语言表达和表情来了解他们，同时我们也相对应的做好了笔记，最终我们确定了十五名临时干事。

通过了这两轮的面试，我总结出了以下几点：

一、第一轮面试的人数较多，而我们给予每位面试者的面试时间相对较少；

二、男女比例不均衡，可能我们的宣传不够到位；

三、面试形式不够创新，无法很好全面的考察每一位面试者；

四、我们经验不足，有机会应该在面试前更好为自己充下电或者向有经验的老师请教；

总体来说，这次招新面试还算比较成功的，而我们也招到了我们部门所需要的人，希望这些新干事能好好工作，为学生会的发展贡献自己的一份力量，而我们也会很好的对他们进

行相对应的培养，让他们觉得能在学生会中能学到东西，能得到锻炼，能更好的充实自己的大学生活。

部长面试工作总结篇五

这种方法比较简便易行，也更有力，即开门见山不说废话，直接一句话引出演讲主题。比如请你以平凡凝聚伟大为题发表演讲，那么我们开头就可以说伟大的人物自是光芒万丈，平凡的人却是默默无闻，然而我却认为正是这平凡中凝聚着伟大再如请你以把痛苦踩在脚下为题发表演讲，那么我们就可以说人生之中会经历很多的痛苦，要么痛苦把我们踩在脚下，要么我们把痛苦踩在脚下，就是这样用一句话引出主题。

引用名人名言是较常用的一种方法，这种方法最能够展示出自己的知识积淀，同时也能够增加文采，吸引考官。比如以诚信为题发表演讲，那么我们就可以说古语有云，人无信不立，孔子也说，人而无信，不知其可。由此可见，诚信对每个人来说都是很重要的，再比如请你以扎根基层服务群众为题发表演讲，那么我们就可以说古人云，宰相必起于州郡，猛将必发于卒伍，古之成大事者，有很多都是从基层做起，最终有了一番成就的。当然，引用名言须恰当，切不可为了引用而引用。

可以在演讲开头讲一个故事引出主题。比如请你以改变自己为题发表演讲，那么我们就可以在演讲开头讲述一个故事，即英国西斯敏斯特大教堂无名墓碑的故事来说明很多人都想改变世界，但却罕有人想改变自己。改变世界应该从改变自己做起。这样的`开头方式能够更加引人入胜。当然它有要求，就是这个故事要很精彩，最好是别人没有听过的，并且一定要和演讲主题高度吻合。

在演讲开始引用新闻报道的方式来引出问题，这样的开头能够让听众更加确信你所讲的内容。比如请你以行文明事，做文明人为主题演讲，那么我们就可在演讲开头这样说近年来，

我们经常会看多很多令国人扼腕、愤怒、郁闷的报道，比如南京学生丁锦昊到埃及游玩，在狮身人面像上刻上丁锦昊到此一游，在比如一名网友去罗浮山骑行，一路上红漆喷绘，并且将图片发到微博上炫耀，引起网友愤怒之后还大言不惭地说不害怕被警察请去喝茶，不以为耻反以为荣。这样的报道屡屡出现，一再提醒着我们，道德问题已是身边的问题，行文明事，做文明人，要从我做起。新闻报道式的开头需要我们对新闻的内容了解清楚，并且和主题照应。

部长面试工作总结篇六

在文娱部面试工作开展之前，我们做了充分的准备：

我们准备了齐全的面试问题，包括基本问题与情境假设，共75个。这让我们能够在短时间内较好的考察出面试者是否适合我们部门，是否具有做文娱工作的能力，提高了效率。

面试的时候，我们针对文娱部的特点，开展面试工作：

1、尽管今年的面试者很多，但是我们并未像其他同样多人的部门一样，把面试官分开，分别对面试者分开面试而节省时间。我们部门采取统一面试，因为我们的面试官在文娱部从事的是不同的岗位，不同的工作。一同面试可以依据自己的经验，挖掘面试者某一方面的素质，有方向的对其进行录用，从而避免重复录用同类素质人员，导致今后工作中缺乏某一方面人才的状况。

2、我们考虑到今后文娱工作的开展需要，做到每一个09届的班级都有一名文娱部的成员，有利于今后开展活动时调动各班级参与的热情，以及各种活动的有效宣传。

3、考虑到有的面试者会同时参与法学院其他部门的面试，我们与其他部门进行了良好的沟通，减少人员的变动。并且考虑到了可能会有参加学校团联而放弃学院团学工作的情况出

现，我们选取了14名面试通过者进行考察。因此即使后来有人退出文娱部也并未对我们部门的面试工作造成影响。

我们今年的面试工作，总体而言进行的较好，在规定的时间内，有秩序有效率的完成了文娱部的招新工作。所录用的09届文娱部新成员，总体水平较好，热爱文娱工作，具有做文娱工作的潜质。每位成员都具有自身独特的优点，适合文娱部不同方向的岗位，有利于今后工作中的分工。而大多数成员性格活泼开朗，善于与人交流，内部气氛总体和谐愉快，有利于今后工作中的合作。

但面试仍存在不足之处，如面试时来参与面试的男生过少，即使我们面试时充分考虑过男女比例的问题，仍旧只招收到四名男生。究其原因，可能是大多数男生对文娱部与文娱工作不了解，没有将舞台表演与幕后工作区别开来，误以为文娱工作是比较适合女生的。其实文娱工作里有些工作是相对于女生而言，更适合男生的。鉴于本次经验，文娱部将来招收新成员之时，应在前期宣传工作中，加强在男生中的宣传，让更多的人了解文娱工作，吸引更多有潜质的男生加入到文娱部来。

部长面试工作总结篇七

这次模拟面试我收获甚多，不仅有一连串的惊喜，有对自己特性和能力的了解，更带给我很多的思考。

机会只留给有准备的人。我的表现很多程度上要归功于自己的用心准备吧。其实这两天我恰好正在准备自己的简历，学习面试的相关的知识和技巧，模拟面试就如同一个彩排的机会，让我的紧迫感也随之增加了，投入了更多的时间来作准备。例如，单单是开始五分钟的自我介绍，我就准备了差不多两天的时间。因为起初并不知道该讲些什么，所以开始时先上网搜集相关的资料，了解自我介绍的重要性和自我介绍的方法，然后再结合自己的特点撰写腹稿，行成文字后我还

模拟了几遍。通过以上的准备，在真正模拟面试的时候才能够比较从容地面对。其实，自我介绍要突出自己的特点、特长，特别是要说你最想让面试官想知道的东西。最好结合一些细节和实例，这样更加有说服力。而且，常规的面试没有这么长的时间，一般是两三分钟，所以尽量不要罗列自己的一些职务，奖励等。因为这些简历上已有，无须赘述。总之，自我介绍一定要尽量引起面试官的兴趣和注意力。

这次模拟面试，给我的思考是，平时的学习不能拘泥于课本和专业知识，应该尽量多联系一些实际工作，多做深入的思考。同时，对自己的专业知识一定要归纳整理，争取在自己的脑中形成系统，这样在面试中才会有一个思考的指导方针，不会乱了阵脚。

要想得到面试官的垂青，需要有综合的素质，包括专业知识，表达能力，应变能力，逻辑能力，神态语气，着装，礼貌等。要想在面试时有良好的表现，有技巧可循，但同时也需要我们长期的努力和积累。

从模拟面试中，我也发现了自己在理论方面和一些面试技巧的不足，我也知道要想在以后真正的找工作面试中有良好表现，我还任重道远。我也希望各位师弟师妹，对自己充满信心，从现在开始多多努力，为自己将来的面试储蓄丰厚的资本!

以上只是我的一些自我感受和不成熟的建议，如果有不妥的地方还希望大家指正。还有面试技巧，简历的撰写，回答问题技巧，面试礼仪等大家可以根据需要自己到网上搜索，会有很多资源的。