

2023年小学音乐教案课后反思 小学音乐教学反思(汇总6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

咨询部门年终总结篇一

半年来的工作、学习和生活，我们取得了很多的业绩，也得到了锻炼和提高，可以说受益非浅。主要得益于以下几个方面：一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先，张衍禄主任身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心；同时，张主任、李主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是每一次大的活动，张主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。

的。商场的特点是：出口多，人员杂。怎样预防公司的财产、人员受侵害，怎样做好消防工作，自己怎样把它做好就成了我不断学习和怎样改进的目标。扬州国际珠宝城是一个国际化珠宝产业平台，定位高端、规模宏伟，理念先进，这就要求我们保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走在珠宝城发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。

因此，我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。首先是在工作内容上创新。

我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。如一位队员的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。

其次是思想观念上的创新。我们采取典型事例的教育方法，

全力引导队员不断地更新观念。如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么？”，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。

三是在工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；从会议讲向正常化；从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

三是得益于全体队员的共同努力。我们的队员大多数是来自部队和警官学校，他们都不同程度地受过严格规范的军事化训练。他们在工作上，都能求同存异，顾全大局，无论工作条件多么艰苦，生活条件多么简陋，工作任务多么艰巨，他们大家都能团结协作，共同拼搏，想方设法尽心尽力完成任务，其精神实在感人。

上半年我们之所以能在珠宝城大型活动多、情况复杂，天气

不利的情况下，比较出色地完成各项工作任务，全体队员的共同努力功不可没。这些都凝聚着全体队员的智慧和汗水。

三、存在的不足和今后的努力方向回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。

所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。下半年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意，让珠宝城领导满意，上半年的工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。

咨询部门年终总结篇二

xx年是我市环卫体制改革的关键年，在市委市政府的精心指导和市城管局的正确领导下，市环卫处以新机制、新模式、新发展应对新形势、新任务、新要求，用心建设现代型环卫，团结和带领全体环卫职工，真抓实干、狠抓落实，围绕“全方位、无盲区”的总体目标，加快四项建设，实现四个创新，使城区环境卫生质量发生了天翻地覆的变化，得到了上级领导的赞誉和广大市民的认可。

一、加快职工队伍建设，环卫作业水平实现新提升职工队伍是事业发展的基础，我们不断加强环卫职工队伍建设，抓稳定、提素质，充实新鲜血液、加强作业管理，实现环卫队

伍“迎合新形势、适应新需求”这一目标。

（一）稳定队伍，为职工解决实际问题。随着环卫体制改革工作的全面开展，市委市政府对环卫工作愈加重视，环卫作业工人需求超多增加。为解决环卫招工难、队伍不稳定的问题，我们克服资金困难，为环卫一线职工办理了意外伤害保险，解决了工人的后顾之忧。随着夏日的来临，市环卫处抽出专项资金为一线环卫职工购置了白糖、风油精等防暑降温物品，开展了“战酷暑，送清凉”活动，市环卫处班子成员，头顶烈日，手捧冰凉的矿泉水，把领导的关心送到了一线职工的手中。

（二）充实力量，激发队伍活力。为了解决以往环卫工充实力量，激发队伍活力。作中存在的人员不足，卫生质量得不到保障的状况，市环卫处按照4800/人的定额标准充实力量，共设置清扫保洁人员439人，全部统一配备新型专业环卫车。新队伍按照“全方位、无盲区”的管理目标从工作效率、服务范围等各方面要求均高于以往的管理队伍，有效解决了以往环卫管理中存在的“效率低、服务区域小”等问题，避免了垃圾积存和乱扔的问题，环卫作业方式实现了由“被动清运”向“主动上门收集”的转变。

（三）提升形象，强化监督管理。一是为所有作业人员提升形象，强化监督管理。更换工作装，新工作装利用不同颜色对清运和清扫保洁人员进行严格区分，便于明确分工、细化职责。二是严格培训一线管理人员并实行挂牌上岗，展示新时代环卫队伍的良好形象。三是对作业标准进行细化、量化，完善考核制度，使得监督、管理更加清晰、明确。

以建立精细化管理城市为契机，统筹兼顾、多方协调，用心争取资金，不断完善各项环卫基础设施，推进环卫事业健康快速发展。

（一）公厕、垃圾中转站建设。今年市环卫处承担了市区7座

公厕、8座垃圾中转站的新建任务，总投资投资218万元。公厕建设严格遵循《城镇环境卫生设施设置标准》，保证市区公厕数量充足、布局合理、设置科学。在强化公厕使用功能的同时，注重外观样式设计，与周围景观融为一体，内部采用环保材料，全部按照星级标准设计，体现低碳环保的特点；为建立布局合理的垃圾中转站网点，逐步完善生活垃圾收集转运体系，满足市区面积不断扩大、城市生活垃圾清运量日益增加的需求，今年新建8座生活垃圾中转站，全部采用密闭式垃圾集装箱，避免了对环境造成二次污染。截止目前为止垃圾中转站公厕建设已完成全部前期手续，进入施工建设阶段。

（二）环卫专业车辆购置。用心适应形势变化，努力提高环卫作业水平，市环卫处以环卫改革为契机争取政府投资125万元，新购置电动扫地机10部、环卫专用三轮车439辆、洒水车1部。环卫作业机械化、现代化水平的不断提高，推动了环卫事业健康发展。

以城市精细化管理为切入点，用心开展建立“群众满意基层站所”活动，不断规范作业标准，加强作业监督和管理，完善长效机制。

（一）道路保洁长效管理。

对全市18条城市主要道路，道路保洁长效管理。216.2万有效清扫面积进行“全方位、无盲区”式管理，确保道路清扫保洁实现“全覆盖、无间隙”。

1、建立健全清扫长效管理队伍。市环卫处根据工作需要，成立清扫大队，由一名副主任担任大队长，对全市范围内环卫清扫工作负总责。清扫大队下设四个清扫中队，以怀府路建设路为界将市区环卫作业面积分为四块，设立四个清扫中队（东北角为清扫一队，东南角为清扫二队，西南角为清扫三队，西北角为清扫四队），每队设正副队长各一人，对各自

管理区域内的环境卫生管理工作负责。每个清扫队根据实际工作需要，将工作区域划分为若干个职责段，每段设段长一名，对职责段内的环境卫生管理工作负责。透过层层落实职责到人的环卫管理队伍设置，使环境卫生管理质量实现了大幅度的提升。

2、改变传统人工清扫模式。在上级政府的大力支持下，一次性购置电动扫地机10辆，在传统的人工清扫的基础上，引入机械化清扫。成立专门的管理队，合理调配统一安排车辆，实行机械人工相结合的清扫保洁模式，对适合机扫的路段实行机扫，其余路段的清扫和保洁工作仍采用人工模式运行。透过这些机械的投入使用到达了提高劳动效率、减轻劳动强度、节约生产成本、降低作业风险的总体目标，取得了良好的社会和经济效益，得到了我市主要领导的认可。

3、提高工作要求。道路清扫实行全天候的“两扫两保一巡查”制度。“两扫”即：早上和中午分两次普扫（早上冬天6:00结束，夏天5:30结束；中午12:00—14:00）。“两保”即：分两班进行保洁，第一班7:30—12:00；第二班14:00—18:00，两班人员实行定期倒班。“一巡查”即：对部分繁华重要路段增设夜间保洁人员，对路旁垃圾堆、漂浮物进行巡查清理，其工作时间为18:00—22:30。基本实现了从4:00—22:30环卫管理“全覆盖、无间隙”的管理目标。

（二）垃圾清运规范管理。

1、加强细节管理，确保垃圾及时清运。一是强化科学管理，合理调度。在垃圾运输车辆少、任务重的状况下，合理调度，精心安排，增加垃圾清运班次，延长垃圾清运时间，确保了生活垃圾日产日清；二是强化细节管理。年初，清运队根据各垃圾中转站垃圾产量及运程远近，对车、站、人员重新进行了调整，并根据季节变化，适时增加清运次数，最大限度地减少了垃圾的滞留时间和空间；三是透过各种办法减少车辆运输过程中的滴、漏、撒现象，加强管理，严防垃圾在运

输途中撒漏造成二次污染，；四是强化安全教育，把安全教育作为工作的重中之重，制定了垃圾清运操作规范，每月两次车保日和安全教育，使每位职工时刻绷紧安全弦。

到节能降耗燃油、机修指标，切实增强了职工的节能降耗意识，降低了燃油成本，提高了工作效率；五是推行人文管理，努力为职工解决一些力所能及的事情，为职工添置工作服、配发手套等，不断完善职工生活设施，使职工干劲十足。

（三）环卫设施细致管理。

。四是定期组织中转运站、公厕管理人员进行业务技能、作风纪律的培训和考核，对工作突出的同志予以表扬，对工作不到位的同志进行批评和处罚，极大地调动了职工的工作用心性，提高了职工的业务素质和管理水平。

（四）维修保障重点管理。

环卫设施的正常运转是环卫工作的重要保障，因此维修组今年的工作重点放在：一是着重加强了对公厕、垃圾中转站以及机械车辆等环卫设施的巡回检查力度，及时更换损坏的设施设备；二是定期对垃圾中转站的吊装设备进行检查和保养，保证设备的正常运行。环卫设施的维修工作主要由维修组承担。不管是公厕管道堵塞、水路不通，还是中转站设备出现故障、垃圾清运车辆无法运行等问题，无论白天黑夜，维修组工作人员都能立即赶到现场，抓紧抢修，尽最大努力、在最短的时间内解决问题，确保了设备、设施的正常运转，半年来维修垃圾中转站、公厕200余次。三是在人员紧张的情况下，维修队全体成员克服高温天气的影响，加班加点焊制、维修垃圾集装箱10余个，为单位节约资金2万余元。

（五）日常督察强化管理。

完善的制度和良好的落实，是一个单位各项工作正常运行的

重要保障。环卫体制改革后，市环卫处对督察人员进行调整，加大督察力度，针对道路清扫保洁不到位、垃圾中转站、公厕的卫生状况差、清运车辆车容不洁、沿途抛洒、司机道德素质差、业务不熟练、维修组维修不到位、转运站车道垃圾积存等状况，根据各队工作实际，督察科打破常规工作时间，从凌晨五点至晚上十点实施全方位督察，对督查结果实行“每一天一汇报、每周一汇总、每月一总结”制度，透过切实有效的督察，确保了各项工作的顺利开展，为我处建立群众满意基层站所带来了有力的保障。截止目前为止已累计解决问题500余个，累计处罚30余人次。

为建设一支政治坚定、纪律严明、工作勤奋、作风优良的环卫职工队伍，市环卫处根据纠风办的相关文件要求，以建立群众满意基层站所为目标，大力开展党风廉政建设集中整顿活动。透过动员部署、对照检查、公开评议、落实整改、认真总结五个阶段，重点解决了五个方面存在的问题，激励了广大干部职工的奉献热情和工作职责感，构成人人进取团结和谐的工作环境。

（一）完善规章制度，做到有章可循。不断完善各项规完善规章制度，做到有章可循。规章制度章制度，重申各岗位工作职责和工作程序，做到靠制度管人，按程序办事。

（二）加大监督检查，提高卫生质量。队长负责，加强自查，发现问题立即整改，及时解决了职工的劳动纪律问题、管理不到位、工人工作状态不佳等问题。

（三）加强安全教育，做好职工培训。制定安全生产监加强安全教育，做好职工培训。查制度和安全操作规程，组织职工学习安全生产知识，重点讲解各类突发事件的处理程序和应急办法，对发生的各类事故进行点评，提高职工安全生产意识和自觉守纪潜力。

（四）提高人员素质，增强服务意识。定期组织广大干提高

人员素质，增强服务意识。部职工进行政治思想作风纪律培训活动，提高广大职工的整体素质和服务意识。

（五）设立奖励机制，提高职工的工作用心性。对于在设立奖励机制，提高职工的工作用心性。各自工作岗位上工作突出的同志，年终给予必须的物质奖励，不仅仅调动了广大职工的工作用心性，而且使环卫管理改变了以往只罚不奖的局面，实现了奖罚分明，向人性化管理方面迈出了一大步虽然这上半年来我们的工作取得了一些成绩，但距上级领导的要求还有必须的差距，今后我们将继续持续和发扬环卫工人的优良传统，打造作风优良、工作认真、纪律严明的环卫队伍，秉承“清洁环境、造福于民”的根本宗旨，开拓进取，扎实工作，不断提高环卫工作水平，打造清静、和谐的人居环境。

- 1、认真完成城区18条主干道，216.26万的道路清扫保洁和日常管理工作。
- 2、做好工业路、适居路等新建成道路的接管准备工作。
- 3、完成城区日产170吨居民生活垃圾的正常清运工作。
- 4、做好城区18座垃圾中转站、26座公共卫生间、1座垃圾转运站的日常管理工作。
- 5、按照规划设计要求和上级领导指示，保质保量完成8座垃圾中转站、7座公厕、1座垃圾转运站的建设施工任务。

咨询部门年终总结篇三

回顾□ 20xx年业绩是最近5年收益最差的一年，总收益才百分之十几。上半年拿的两只股（汤臣倍健和海通证券）中，汤臣倍健涨幅还可以，3月底卖出，当时的分析估值过高、成长性下降，害怕戴维斯双杀。现在看来卖得过早，但以自己的能力确实没法避免。卖出后买入贵州茅台，当时以为利空已

经消耗，相信茅台的护城河足够深。可是，反弹了一段时间后继续下跌，当时鬼使神差的把它卖掉，无意中避免了亏损。海通证券的走势则完全出乎自己的意料，行业前景向好、业绩增长也很快，可是股价却没怎么涨，市场把主要精力放在了创业板，甚至有压制指数上涨的意图。但是本人依然看好券商行业，今年ipo重启、优先股等都是利好这个行业，业绩应该有大幅提升。休息了一段时间，整理思路后买入理工监测，虽然之前上涨了很多，依然看好该股，预测的调整幅度与实际调整幅度相当，买入时机把握的比较好，后续持股待涨。

分析：回顾20xx年券商研究机构依然延续了“反向指标”的传统，据统计在发布过年度策略的30多家券商中，误判了市场走向的至少超过九成。从券商们预测的点位来看，高点普遍落在3000点附近，而低点在2200点附近，可以看出多数券商对20xx年行情的预测还是相对乐观的，向上空间不小，而低点则探的不深。从这一年市场表现看，沪指最高点仅仅运行至2478点一线，向下最低探至1949点。

现在来看券商的20xx年策略报告，在连跌三年之后，分析师们集体看多，但对指数上涨空间又普遍谨慎，2400点成为高位，大部分券商的预测区间在1900-2400点区间。如此反向推理，则市场的走势要么跌幅超过20xx年，1949点之下还要有比较大的下跌区间；要么大幅涨过2400点。

本人持看空的观点，就看空的逻辑分析，如果各种不确定性因素进一步恶化，比如：经济回升力度不理想，靠投资拉动的增长瓶颈不能突破，则企业roe向下调整还将继续；在改革与转型的背景下，保持经济增长不再是优先目标，财政政策大幅低于预期；房地产调控政策进一步偏紧；资本市场制度的改革预期短期提振力度低于预期；在外汇占款、银行信贷增长缓慢的同时通胀抬升，导致资金环境难以好转，进而使得市场流动性难以乐观。叠加上天量的ipo积压和大小非减持

等利空因素的影响，市场的预期将会不断的被改变，下破1949点并创出更大的跌幅理论上便成了大概率事件。但是物极必反，这时可能就是牛市的起点[]20xx年可能是个大喜大悲的一年，上半年主板下跌、创业板和中小板上涨，下半年优先股发行会反过来。

1、优先股：优先股就是权贵打压股市、继续抢钱的工具！

第一，购买优先股的必须是“合格投资者”。所谓“合格投资者”，就是相关金融机构、理财产品、股本总额不低于五百万元的企业法人和合伙企业、个人投资者[]qfii[]rqfii等等。写了这么多不如明说：普通散户没有资格。

第二，优先股不得超过公司普通股股份总数的50%。也就是说，假如公司原有20xx亿普通股，现在还能发行1000亿股。看了这条我笑了，这条规定就像规定人一顿饭不能吃100斤一样。

第三，可以转换为普通股的优先股，自发行结束之日起三十六个月后方可转换为普通股。也就是说，先稳吃三年利息，然后卖掉走人。只要股价跌得不是特别多，就稳赚不赔。如果股价上涨，优先股股东赚得比普通散户多得多。最关键的是：一旦放水50%，股价就会预期下跌1/3或者20%左右，之后再发行优先股，优先股股东根本就不会赔。所以这等好事只能权贵参与，普通散户根本没有资格。

第四，上证50的公司可以发行优先股，其他的都有各种限制条件。也就是说，只许国有企业做，私营企业要审批。中央要求减少不必要的审批，简政放权，他却反其道而行之。好吧，这明摆着要跟“李老板”对着干。

一个最大的限制措施是：必须拥有深市的a股股票，才能最多按1:1的比例打新股。也就是说，如果你要打新股，绝对不能空仓，必须事先买入一部分深市a股股票，才能最多按1:1的比例打新股。

毫无疑问，这种做法限制了散户打新股的资金量，从而让新股主要落在机构手里，散户的地位日益边缘化，被更严重地盘剥。

高层根本不想让散户挣钱。尤其是银行股上坚守的大量散户，他们往往已经坚守了很多年，优先股是釜底抽薪之策，彻底断送了他们多年的等待。近期工商银行的走势已经很能说明问题了。

咨询部门年终总结篇四

一转眼，20__年已经过了一半。带着对未来的憧憬，从新回顾年初制定的计划，生活竟然充满了惊喜和感动。

俞敏洪说：财富能够让一个浅薄的人变得更浅薄，让一个深刻的人变得更深刻，而他认为能够让自己变得更深刻的办法，就是不断地去帮助年轻人。

而我，也深刻的认为，利用自己的所知所学，尽可能地帮助那些信任我的人，让他们的生命因遇见我而变得美好，是最令我感到幸福的事情。

希望能成为朋友心中一个信得过的朋友，一起发现靠谱的美好，省时省力省钱

年初，我为自己制定了20__年的发展计划：

20__年，除了继续丰富自己的国学底蕴，照顾好家人的健康，管理好自家财务的基础上，财妈还希望力所能及地为信任自己的人做点力所能及的事情：

- 1、每月办一次财妈团购，秉承一贯地原则，把国产匠心精品送到爱生活的手中。

2、把财妈课堂的基础架构搭设好，建立n套完整的，可以循序渐进，不断进步的家庭理财课程体系，从少儿财商到新手课堂，再到妈妈财富营。

3、继续在大v店及演讲俱乐部，和志同道合的妈妈一起做好孩子的教育，为推动亲子阅读贡献自己微薄的能量。

咨询部门年终总结篇五

1、财务统计报表工作：按照省里的总体部署，及时准确的完成了农垦企业20xx年度财务决算和统计报表工作。上报财务报表和统计报表各6份。

2、五个农垦企业109户危房改造前期工作已经完成，具体改造工作目前已完成80%。

3、五七家属工的补报工作已认真完成。

4、做好二鹿场改制和拆迁工作。为了积极支持振国药业和英额布水库的生态旅游开发工作，我们通过召开职工大会，逐户走访，面对面商谈，完成拆迁21户（共35户）。二鹿场共有57名职工需要改制补偿，到目前为止已有40名职工领取了工龄补偿金，三险的补缴工作正在办理中。

1、完成了乡镇企业直报点统计工作。按照省、市的要求，我县已完成了全县十五个乡镇及聚新经济开发区1000余户企业五月份的数据统计工作。截止到五月份乡镇企业实现销售收入243817万元，利润总额40758万元，上交税金12501万元。

2、积极开展休闲农业与旅游业情况调查。结合全县的发展实际，在全县范围内，进行了认真调查，经调查截止到20xx年上半年全县共有园区总数29个；规模以上的没有；其中农家乐与民俗村14户。解决从业人员369人，农民工501人。资产总额28910万元；营业收入698万元；实现利润189万元；上交

税金10万元。此次调查，为今后我县休闲农业、旅游农业纳入全国乡镇企业协会开展的现代农业，乡村旅游活动中奠定了基础。

3、积极为企业申请发展专项资金。三月份我们会同财政局企业科一起深入到企业通过认真筛选，逐户审核，向省乡企局申报了“通化金禾米业有限公司”“通化三生农林开发有限公司”“通化县鑫盛泉酒厂”三户企业发展专项资金项目。

1、完成农产品加工企业统计半年报及年报工作。

2、继续完成109户危房改造各项工作。

3、完成450人的乡镇企业蓝色证书培训、职业技能鉴定宣传培训工作。

4、完成下半年乡镇企业月报及年报、休闲农业与旅游农业季报及年报、农产品加工企业统计半年报及年报、等各项报表工作。

咨询部门年终总结篇六

20xx年，双泉村两委班子在镇党委、政府的正确领导下，在全体党员、村民代表的大力支持配合下，认真贯彻落实科学发展观，围绕“稳定、发展、服务”的主线，以打造“和谐发展新农村”为目标，凝聚人心，狠抓落实，全村经济和社会各项事业得到了持续、协调、健康的发展。现将20xx年工作向大家作简要汇报：

20xx年，在镇委和政府的领导下，全村干群的努力下，我们全面完成了计划生育社会扶养费的征收任务，三查四术每次计生攻势位居中上等，基中第三季度获第三名工作奖。

在今年的农村养老保险和农村合作医疗工作中，按镇党委的

工作部署和安排，全面完成了上缴任务，其中农村养保
险37300元、合作医疗完成30xx0元。

我们严格执行国家土地城建政策，在本年度未发生违法占地、
违法建设，占用基本农田及占用一般农田的情况。

本年度，我村努力抓好信访稳定工作，积极汇报，专人负责，
防止大规模集体上访，到目前为止，我村无赴镇以上集体上访
（虽有赴镇集体上访，但能及时解决）。

20xx年，村两委在镇政府的领导下，积极抓好安全生产，认
真落实安全生产责任制并能及时排查事故隐患和整改落实，
未发生任何责任事故。在综合治理工作中，我们圆满完成年
度综合治理工作目标任务，无重大治安事件发生。综合治理
工作基础设施基本达标。

年初多次召集党员、干部和群众代表，议决我村当务之急其
中三大事项，投入1.2万元完成了村办公楼整修工作；投入6
余万完成了农田灌溉水渠1500米；投入8万元宗屋祠堂三重拆
建整修。

在取得成绩的同时，我们还应看到，当前经济社会发展中仍
存在着一些突出的问题，一定程度地影响了我村经济社会的
快速发展。

主要是村级集体经济结构性矛盾依然突出。一是集体经济收
入稀少，无法保证集体资金的增值、保值；二是由于解决道
路、环境、设施等遗留问题，集体开支增加；三是村级班子
建设、干部的社会管理与服务水平、控制能力等都有待加强。
认真解决好这些矛盾和问题，对今后一个时期的发展至关重
要，需要我们继续作出不懈的努力。

总之，我村在各级领导的大力支持下，较好地完成了镇党委、
政府交给的各项工作任务。在新的一年里到来之际，面对新的

发展机遇，我们决心在镇党委、政府的坚强领导下，按照新的工作目标责任，层层落实，通过上上下下、齐心协力、克难攻坚，力争在建设生态、平安、和谐木港做出新的贡献！

双泉村民委员会

二0xx年十二月

咨询部门年终总结篇七

广安区人民医院（中医院）儿科在各位领导的高度重视下，经过几个月的紧锣密布布署和紧张准备，终于在20xx年“六一”国际儿童节这一天成立了，并顺利渡过了最困难半年时间。半年来我们儿科全体同志克服了起步晚，技术不成熟、人手紧缺、设备简陋、社会信任度低等客观条件限制，在儿科工作中兢兢业业地工作着。半年来中医院儿科在社会上的地位得到了大大的提升，信任度明显的提高了，半年来共收治住院病人309人次，门诊4000余人次，最多时住院病人达23人，门诊留观最多时达13人次/天，诊断准确率达98%以上，急危重病人收治率达70%，抢救成功率达99%，共创经济收入16.5万元，还不包括为辅助科室如化验室，放射科，b超室等科室带来的隐性收入及药品收入170514元。因此可以说儿科半年以来取得了有目共睹的成绩，创造了一定的社会效益及经济效益。

具体表现在：思想认识上：儿科全体同志改变了原来的懒散、假作风，树立了风险意识、团结意识，服务意识，以人为本的意识，力求做到花最少的钱治最大的病，真正为病人服务。

谈新生儿色变了。原来见了新生儿就要求转院的现象一去不复返了，这是多么大的一个改变呀！我们收治了新生儿窒息、新生儿肺炎、新生儿胎粪吸入综合症、新生儿缺血缺氧性脑病、新生儿缺血性心肌损害、新生儿黄疸、溶血、脐炎、早产儿、低体重儿、硬肿症等等新生儿疾病，都取得了满意的疗效。半年来我们共抢救了三位心跳呼吸停止的患儿，成功救

治了两个，死亡的一个是因重度再障，家属要求放弃抢救，最终因大出血无法控制而死亡，这是这个疾病的最终转归，不是我们的过错。

但是，我们科室成立太晚，技术上还存在着许多不成熟、不规范现象，要想把多年来形成的习惯一下子改掉还有个过程，我们正努力着，请给我们一些时间，我们力争在3 - 5年内赶上市人民医院。为达到此目的，我们竭诚希望得到院领导及各技能科室，辅助科室的大力支持，希望能提供给我们一个值得信赖的报告，同时因为希望领导派人外出进修时能考虑到儿科医院去进修，让辅助科室也能了解儿童的特点，以便能更好的为广安区儿童的健康保驾护航。