

最新车间班组长工作计划和目标(优质9篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

车间班组长工作计划和目标篇一

尊敬的车间领导：

您好！

我是xx□这段时间确实感觉非常的吃力，我作为班长在工作当中也一直在反省着自己，我们车间的产量没有坐上去，现在回想起来真的感觉这样很不好，继续下去肯定会出大问题的，我当然是不希望个人的原因影响到了车间整体的产量，我作为一名班长是由主要责任的，现在想了想确实还是感觉非常的不好，这不是我想要看到的结果，回顾今天的事情，左思右想确实是应该要做好充分的准备，我也不希望这样的情况继续发生了，在这方面还是应该要做好准备的，所以跟您来辞职了，我也是下定了决心。

我来到xx这里工作也不是一天两天了，在这个过程中我也一直都在维持着一个好的心态，确实我想了想这段时间的工作当中，我们车间的产量下降了一些，我知道我作为班长，我是有很大的责任的，回顾了一下确实这样下去非常的不好，我真的感觉以后再也不能够继续这么持续下去了，这也是作为一名班长应该要有的态度，继续这样下去我也感觉非常的吃力，在这方面我还是应该要维持一个好的态度才行，我感觉自己在这样的环境下面是做的不够好的，现在想了想还是应该要认真一点，考虑到了很多，我不能够让自己这么消耗

时间了。

在这段时间以来的工作当中，我一直都觉得自己是有一定的问题的，很大程度上面影响了工作进度，这不是我愿意看到的，继续这么下去也肯定是非常不好的。

我觉得这些是我应该要去考虑的，回顾过去的一年，我也在不断的填充自己，继续这么耽误自己的时间肯定是不行的，未来还会有更多的挑战等着我去做好，我应该努力维持一个好的态度，但是我现在能力有问题了，确实是没有办法继续做好这份工作，所以跟您来提出辞职申请，我明白车间的产量是最重要的，既然自己做不上去，那肯定就应该及时的退出，不能够耽误了接下来的工作，我的能力不足，为此我感到非常的遗憾，在xx这里这么久的时间其实我也是感觉有些不舍得，但是这些都是我应该要去面对的，不能够出现什么大的问题，在这一点上面我应该要保持一个好的态度，这也是作为一名车间班长应该要有的态度，现在和您来辞职，我需要重视起来，最后感谢您一直以来的关照，真的希望您理解。

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年x月x日

车间班组长工作计划和目标篇二

尊敬的领导：

您好！

在经过我长时间的考虑之后，结合我自身的实际情况，我不得不作出辞职申请，因为很多的实际情况，我已经无法继续在班长岗位中工作下去，这些是我不愿意看到的，也是领导不愿意看到的。可是现实就是这样，谁也无法左右，我感到十分的无奈，我会牢记我在班长岗位工作的过去的。

有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。在三班我能开心的工作，开心的学习。嫣然一个大家庭。然而工作上的毫无成熟感。管理上老是跟不上车间的节奏，思想上总是跟车间难以统一。有时候感到彷徨无助。在职期间车间领导对我的生活和工作都非常的关心，经常进行思想交流和技术点拨，使我受益很大，感谢领导们的关心。辞职主要原因是我自身的问题，无法适应目前的工作压力，精神上 and 身体上已经不堪重负。另一个原因是自己一直找不到自己的位置，无法给自己定位。

出于对自己的不自信和对班员的负责，特向您们提出辞职申请。希望早日能调整自己的身体状态和精神状态。我想我会在调养好自己的身体之后，继续不断的努力工作下去的。可是现在的情况是我已经无法继续高质量完成公司/分厂/车间的工作了，我只好选择离开班长的岗位，我在今后的工作中一定会更好的工作下去的。请对我个人给予充分的谅解，并批准我的辞职申请，谢谢。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

车间班组长工作计划和目标篇三

- 2、负责生产线人员的工作安排和协调；
- 3、负责每日生产计划的达成和人均生产效率的管控；
- 4、负责生产线生产过程控制与品质过程控制；
- 5、生产线异常发生的及时处理和问题的改善；
- 6、负责对生产线人员的绩效考评；
- 7、生产制程操作员工的操作指导与培训；

车间班组长工作计划和目标篇四

- 2、协助解决客户投诉及纠纷
- 3、车间活动/事务
- 4、评估车间分析对体现车间实际情况的结果进行短期控制，并使用正确的方法解决问题
- 5、制定人员使用和车间设备计划，合理安排工作，确保车间应达成的利润率
- 6、对技工在工作中的问题和对特殊工具/设备使用提供帮助
- 7、在正常工作进度中负责车间的全面质量管理
- 8、按照既定政策流程严格监督车间运作情况，排除安全隐患，确保车间运作符合安全规范

车间班组长工作计划和目标篇五

7:30收集设备台帐以及每天9:00中的生产例会，从生产协调会和台帐上及时全面掌握设备运行状态，同时制定或安排相应的技改，维修和保养计划。

xx年机电人员是车间比较稳定的一支队伍，作为中层领导，应该秉公办事，公道正派，不刁难下属，对员工的考核做到实事求是，公平，公开，公正，平常多与下属沟通，对员工提出的意见或合理化建议要虚心接受，并加以改正，对表现好的员工，要激励员工进取，正确引导提高员工的积极性。

及时正确处理设备突发事件（重大设备故障），部门协调，人员调度，组织抢修，在现场督促抢修进度，提供必需的后勤保障服务（所需备品备件，工具等）。同时要分析原因，总结经验，目的是使他们的维修技能与素质不断提高。

按照公司年初下达的指标，组织全厂新老员工培训，学习，同时有些岗位的员工（如铜上引操作工）对循环水泵的操作，冷却水的应急处理，真正做到了手把手的教，使他们每一个员工都会操作，从而使设备的故障率降低。保证了铜上引的铜套不被烧坏。对机电员工也经常组织培训学习，从理论上讲道理，从实践中讲经验，电气原理，机械制图，从易到难，从点到面，一点点剖析。同时让机电员工相互交流，相互提高。

（1）对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，不出现拖修的现象。对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排生产空闲时间组织大修。如：2月份橡缆车间1250成缆机停机一星期大修，绞体部件送外加工。10月份交联车间1250成缆机送厂家大修。老厂化学交联单螺杆下垂，开挖基础，校准水平位置，齿轮箱更换磨损件。交联两台测偏仪一台是射线扫描故障，另外一台是高压故障，更换配件修复。另外：配合生产部门提出的47项以往累积的老毛

病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足工艺生产要求，提高设备的使用效益。等等日常工作在此不再加以细述。

(2) 对一些维修设备无图纸的急缺零件，测量绘图或者是样品，配合金加工人员按质按时完成，对一些常用的备品备件仓库要有储备。

(3) 对设备管理工作出谋划策，团结同事，群策群力，共同完成领导下达的每一项工作任务。

(1) 确保维修安全的前提下，提高维修质量、维修态度、维修效率、努力使工作让每一位服务对象满意。按照年初制定的保养计划，三月份铜上引的管道阀门全面检查，检修。6、11六月份全厂的直流电机进行保养，更换无纺布，碳刷，碳刷架，轴承加注黄油。9月份3150盘绞机收线升降平台油缸漏油，旋转牵引气包漏气，进行检修。10月份全厂的设备防护罩全面整修，制作。3、10月份对120机，84/630框绞机，高速铜，铝大拉机，3150盘绞机，150机电柜做一次整修保养。

另外对全厂的“跑，冒，滴，漏”，“捆，绑，扎”进行了整治，分区保养，监督实施。效果大为改观。

(2) 安全、优质、快速地搞好65挤出机设备搬迁工作，确保设备搬迁至橡缆车间安全无事故。裸线车间：2号高速铜大拉，12盘高速管绞，两台高速铝大拉，安装调试。橡缆车间：90+65机安装调试。

(3) 遵守各项规章制度，工作认真，以公司利益为重，努力学习专业技能，不谋私利，认真履行岗位职责。在工作中，有时候会出现这样的情况，在遇到一时难以解决的问题时，不是积极主动的分析问题，不努力学习钻研专业技能，而是被动的敷衍了事，实际上，这样的工作态度直接导致了工作效率的降低。一个问题不解决，那么就会一直被这个问题阻

挡，不可能有任何进展。而且设备一直带病运行，对产品质量带来隐患。相反，如果在处理事情上，积极主动，群策群力，那么在工作中必然积累大量的经验，对工作环境和对象也越来越烂熟于心，经验和技能也相应提高，一切都在把握之中。我坚信，只有后面这种工作方式才会给企业带来活力和财富。“至诚无息，博厚悠远”是圣安企业文化的核心，作为圣安员工应当时时刻刻牢记对企业的忠诚，一荣俱荣，一损俱损！将身心彻底的融入公司，尽职尽责，遵守各项规章制度，工作认真，才能实现自我，对事业的热爱。

交联车间54/500型框绞机齿轮箱之间的连接，原来是靠花键套连接，连接轴头总是磨损，损坏后造成维修工作量大，针对这种情况孙总相出了办法改进。齿轮箱的连接处改用链轮连接，有缓冲的扭转力矩，避免轴头磨损，用到现在一直完好！

裸线车间两台九模铝大拉机收线原来是链轮，链轮易磨损，电机易烧，力矩电机控制器经常损坏，故障率高。经改装成三角皮带轮传动，五月份改造至今，使用效果很好，以上这些问题都已解决。

高速铝大拉，铜大拉，交联2.3号线，交联车间150使用的590+控制器内部散热风机出力不够，总是出现过热故障报警停机，更换风机价格昂贵，而且市场上也买不到，必须到欧陆公司购买原装的，经改装，增加一个1uf的电容来增加风机启动的出力，这样问题就得以彻底解决。

交联2号生产线，出来的产品有胶料，从人，料，机，环，法每一环节来进行排除，最后从设备的温控方面，温控冷却循环系统方面来考虑，终于找出测量温度与实际温度的差异，清理，疏通循环管道，温控表校准。到现在为止，产品一直很好，也没有出现胶料问题。

橡缆车间65机，多次出现速度不稳，产品粗细不匀，经改造

加工主电机皮带轮，更换牵引传动轴承问题解决。

铜上引使用的热电偶，经自己购买热电偶外护套来组装维修，也为公司节省不少费用。

今年培训累积30课时，2月份进行全厂员工培训，《设备维护与保养》，《设备安全操作》，以及三月份进行员工应知应会晋级考试。五月份机电维修工《电气故障诊断与技能》培训，孙总培训《机械测绘与制图》，以及机电维修工的.月度总结，劳动纪律，考核制度等等。

机械使用寿命在于“润滑良好”，在生产中许多设备操作者还没有完全建立自觉的设备润滑维护意识，这样给设备维护人员带来很多难题是一方面，更多的是造成设备老化和生产效率降低。只有大家共同提高设备维护观念和素质,才能规避这个负面的瓶颈效应，从而延长设备的使用寿命，降低生产维护成本，最终最大限度地提高企业效益。

1、还要加强设备日常巡检，设备保养和现场管理的力度。

2、要提倡生产操作人员与设备维护人员良好互动，力求做到设备缺陷早期发现、及时检修，充分摸透每一台设备的“脾气”和“病灶”，以利于快速、有预见的开展设备维护工作。

3、建立完善的用油制度，使设备润滑工作成为重点。加油工要建立设备加油台帐，这样就不会因为缺油而使设备磨损。

4、还要加强机电工知识的学习，努力使每一位机电工在机械，电气维修领域能够独当一面。

本人认为“工欲善其事，必先利其器，君若利其器，首当顺其治”。我们每一位设备维修人员只有严格加强设备管理和保养工作，改变设备维修的被动局面，才能使生产正常运营，我一定从提高自身的业务素养做起，学习周围先进同事，强

化主人翁意识，以更大的干劲投入到xx年的工作中去。作为公司中层管理人员，自己有责任，也有信心，不断加强学习，提高自身管理水平，围绕公司制定的年度目标，求真务实，积极工作，全力支持配合生产部门的工作，在新的一年里，我们怀着积极、健康的心态，在今后的工作中，我本人相信自己有能力、有信心继续带领设备处的全体机修人员正视困难，迎接挑战，不断设定新的目标，并在目标中一步步提高，在追求中不断前进。

车间班组长工作计划和目标篇六

综合党支部紧紧围绕以保安全，完成各项经济指标，增强党支部战斗力和凝聚力，来开展各项工作，在实际工作中，发挥了党支部的战斗堡垒作用，和党员先锋模范带头作用。现将20xx年工作情况汇报如下：

一、深化各项安全工作。

今年各类突发事件，暴露出我们在人身安全、设备安全、消防安全等方面的漏洞，为了消除隐患防患于未然，车站开展了“三查”、“安全专项整治”等活动，提高全体干部职工的安全意识，查找问题，整改问题。综合车间在日常承担着消防用电、设备维修、绿化美化车站的任务，在实际工作中经常遇到各类安全问题，在车间主任的带领下，车间全体干部、职工充分认识当前安全形式，积极开展“三查”、“安全专项整治活动”做到安全工作预想、预防，及时准确传达各类安全工作文件、电报，定期召开安全分析会确保安全生产。现将具体工作汇报如下：

1、认真组织干部、职工学习。

综合车间认真组织干部、职工学习车站下发的关于劳动安全文件、电报精神，明确责任，提高劳动安全的认识，坚持会后留题，会前提问，把每次学习都落在实处不流于形式。每

半月召开一次劳动安全分析会，对车间现在的安全形式进行分析，制定整改措施，对安全问题展开讨论，每次开会都做好记录。

2、深化人身安全、设备安全管理。

维修班、环卫队工作人员在高空作业中，有时由于安全意识淡薄，思想麻痹，怕麻烦等原因造成高空作业防护不到位，危机人身安全。为此综合车间制定整改措施，严把每次高空作业，特种作业安全关，做好安全防护工作，做到领导在现场指挥，班组长盯住安全防护，采取措施以防万一。

环卫队在作业中有抢越道口，在列车行进中接运垃圾的现象发生，危机人身安全。为此综合车间召开安全专题会议，展开安全教育，提高委外工的安全意识，说明安全生产的重要性和必要性，要求委外工过道口时严格执行“一站、二看、三通过”的制度，并加大检查巡视的力度发现有上述问题的严格考核。

电梯、扶梯作为一种运输工具每天承载着成千上万的旅客进站、出站其安全问题就显的尤为重要。综合车间制定了电梯管理制度，指定专人负责电梯、扶梯管理，每天联系驻站电梯维修人员对电梯、扶梯进行安全检查和卫生清洁工作保证电梯、扶梯的安全使用。

3、深化用电消防管理。

衡阳的一把大火给全中国企业、各单位敲响了警钟，消防无小事，综合把全站的消防工作做为重点工作来抓。制定了消防管理制度明确责任人，并以站办号文件的形式传达给各车间部门。今年x月份在上级领导的安排下，又组织人力对全站的用电设备进行了全面清查，建立了用电卡片制度，规范了用电管理。对机关5楼、爱吻餐厅、综合楼进行了电路改造，既保证了用电安全，又使各部位用电分配更加合理化。

综合车间加大对各重点部门的检查力度，对综合楼、委外楼等处所每天派电工进行检查，保证用电、防火的安全。进入冬季天气转冷，有些部门使用电炉子、电褥子等取暖设备，为此综合车间指定专人负责对全站的用电、消防进行检查巡视，发现问题及时处理。对重点部位加大检查力度，西出站一公司施工院内民工使用电褥子问题屡禁不止，x月x车间主任带队对一公司院内进行了突击检查发现电褥子x条，予以没收处理。

维修班在使用电焊、切割机等机器作业中有时没有清理周围的易燃物品，造成火灾隐患。为此综合车间对维修班进行了批评教育，要求维修班作业时严格执行各项安全规定将事故防患于未然。

二、开拓进取、勇于创新，创一流后勤保障。

综合车间做为后勤部门，承担着全站各处照明、设备的维修工作，日常维修量很大，同志们加班加点是经常的事，但是没有一个人有怨言，这和车间主任的领导和同志们积极向上的奉献精神是分不开的。综合车间以一切为了生产一线满意为工作目标，进一步树立为现场服务的思想，结合自身实际切实保证车站各运输部门的正常工作，认真布置，积极配合。综合车间改进工作作风，改善管理，明确目标和思路，努力满足现场需要，高质量、认真负责、积极主动的为现场排忧解难，解决工作中遇到的新问题、新情况，树立“后勤不候站，奋力创一流”的思想。优质完成上级领导布置的各项任务。

1、各类维修、更换、美术、制作任务情况。

综合车间承担着全站各类设备的维修、更换，各种会议使用和车站各处所标语、警示牌的制作安装任务，日常工作量很大。据统计自今年x月x日起至x月x日期间，综合车间共累计完成各类维修、更换、美术、制作等任务共计多次。并且做

到当日的工作当日完成，派出的工作人员热情为一线服务。同时提高维修人员的技术水平和操作技能，对现有固定资产设备，保持良好的工作状态，做好后勤保障工作。

2、车站美化、绿化任务情况。

今年以来，综合车间下大力气开展车站美化、绿化工作，仅上半年就购进和培育盆景花木多盆。为车站的美化、绿化注入了新的生机。今年购进汽油喷药机一台解决了高大树木无法喷药除虫的问题。年底又组织人力、物力在车站西出口院内搭建花房，确保花木冬季安全过冬，同时可以培育新的花木，为来年车站绿化工作打下良好基础。

3、认真做好库房管理、把好物资采购关。

物资采购管理的好坏，是综合车间重要工作之一，在认真执行好车站和上级管理物资的各项制度要求的同时，继续严格执行好各项审批制度，进一步做好物资采购管理工作，保证一线生产用料。做到采购及时准确，物美价廉、保质保量，坚决杜绝制止重复性采购，物资采购和管理做到有序可控，进出物资材料做到帐、卡、物相符，不发生破损、虫蛀、霉烂。做到了库房各类物资码放整齐、标签齐全，帐、卡、物相符。同时积极贯彻执行iso9001标准体系，做好物资采购、库房管理工作。

4、积极开展修旧利废、创收补欠工作。

综合车间认真开展厉行节约、修旧利费工作，对一些废旧物资科学合理的利用，降低成本节约支出。车间采取合理利用废旧材料，自行制作简易部件，坚持能在车间修理的坚决不送厂家修理等办法，严格按照站财务下达的计划，完成全年的修旧利废工作。我站节能工作在局、分局节能办的指导和车站的正确领导下，全站干部、职工，以节约能源，降低运输成本为核心，以提高资源有效利用和保护铁路环境为目的，

做了大量有效的工作，节约油料费用□xx元；节约燃煤用费□xx元；节约水费□xx元；节约电费□xx元。

三、综合党支部建设情况

1、支部的基本概况。

综合党支部共有x个部门组成：堵漏办、退管办、汽车队、电脑中心、综合车间。共有党员x名，支部委员x名，x个党小组，其中干部党员x名、女x名、男x名。主要负责兰州站后勤保障工作，为生产一线做好服务工作。综合支部分布较广，各部门有自己职责和工作范围。

2、三个代表学习。

在实践学习“三个”代表的过程中，首先支委一班人坚持十天集中学习一次，各小组每月十五天集中学习一次，支部大会每月按时召开一次，结合车站和支部及铁道部党组提出的跨越式发展，是中国*今后发展的长期任务，党员都做到了认真学习和领会其中要求内容。

3、创岗建区

一年当中，在党员创岗建区的工作当中，根据站党委的要求，结合支部各部门工作的实际，对党员所在的工作岗位，贯彻实施党员包保责任制，并每月实行评比考核制度，对表现一般的部门党员，支部提出批评，并写出下月的整改措施，保证支部的各项任务同步完成，对于有较大生产任务，特别是关系到安全生产，高空作业时，支部做为保证好安全的大事来抓，党员到场盯现场，护安全，确保正常的安全生产，做到了万无一失，保证了旅客乘降各种设施的正常运转。

4、党风廉政建设

支部首先抓好干部党员及相关部门党员的各项政治学习，抓好党员遵纪守法、自觉自律工作，特别是在采购等经济往来上，严格执行车站的各项制度要求，履行好各项手续，明确各自完成的任务，做好各类物资的登记和管理，遇有较大的采购工作时，首先向站领导进行请示，打请示报告，批准后由专人进行采购，做到货比三家、价廉物美，保证生产一线的供应。支部在20xx年度的工作中，党员和干部都能严格按照党委提出的各项要求，做好自己的本职工作，没有发生违反财经纪律的现象。

5、跨越式发展

支部组织广大职工、党员认真学习铁路跨越式发展的各类文件，组织讨论，深刻理解铁路跨越式发展的重要意义，认真做好各自的本职工作，加大管理力度，完成各项任务 and 具体工作，带领广大党员职工在深化车站的改革当中，树立新风，树立高尚的情操，为车站的各项工作任务完成做贡献。

6、具体工作

极做好离、退休职工的具体工作，为稳定车站职工情绪做了大量工作。支部加强党员的学习教育，开展了学习型组织，定期召开党员讨论会，教育广大党员在各自的工作岗位上贡献一砖一瓦。20xx年，我们将努力按照车站党委的工作部署认真抓好支部工作，积极投身于车站的改革当中，开拓创新的做好各项工作，紧密配合行政工作，共同完成车站的各项任务。

四、20xx年工作设想。

展望未来，铁路的发展与改革势在必行，随着铁路改革的不断深化，铁路跨越式发展的展开，必定给我们今后的工作带来机遇与挑战。只有认清形势，与时俱进才能跟上时代与发展的步伐，才能做好各项工作。

综合车间决心在站领导的帮助和支持下，认真学习、实践三个代表”理论。统一思想，认清形式，在车间牢固树立“安全第一，预防为主”的思想，严把每次特种作业，高空作业关。严格管理消防、用电，每天派专人对全站各处消防、用电进行检查，并做好检查记录及时向上级领导汇报。坚持落实干部走动式管理，班组长盯岗负责制度，发现问题及时处理，抓好职工政治、业务学习，提高职工的政治、业务素质。大力培育新的花木品种，做好全站绿化、美化工作。由于车站广场花坛没有护栏，导致人为原因造成花坛周边的花木全部死亡，给车站造成了不必要的损失，特此请示站领导在花坛周围装1米左右的护栏。做好全站各处所照明、设备维修工作，做到热情为一线职工服务，圆满完成上级领导交办的任务。争创管理工作与任务完成双丰收，跨入车站先进车间行列，全面提高车间工作质量，为车站20xx年各项工作和任务的完成做出成绩。

车间班组长工作计划和目标篇七

时光荏苒□20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将20xx年的工作情况总结如下：

1. 班组的建设与管理得到加强

由于我任职的时间不长，因其车间的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我建议20xx年采取规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。采取这种奖惩分明，公平公正的考核办法，我相信班组员工的执行力会得到很大的提高而且还会提高了

班组的凝聚力。

2. 狠抓安全管理

后整理相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起工伤事故，这些事故已经给公司和车间带来损失。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3. 保证产品质量

随着公司规模扩大和知名度的日益提升，客户对鑫辉的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整个鑫辉最后一道关口，后整理肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题，缺陷从不轻易放过。同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题从本班流入市场。

4. 积极参与车间改善活动

后整理车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5. 加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历

与一名优秀称职的班长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1. 安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够。安全培训不到位。检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视的现象，更是有在违规操作的情况从而连续多次发生压伤事故。现在想来这几起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心。其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查。最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任心，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。

同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在织造过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3. 班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识。
2. 本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报。真正做好领导的助手。
3. 加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强

管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。

4. 全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。

最后，希望公司领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报公司领导的关心与厚爱，因为我会一直努力！谢谢！

车间班组长工作计划和目标篇八

2、监督，指导，培训员工100%按照sop要求进行作业，控制生产过程质量。

3、及时识别并且汇报安全风险。

4、及时识别并且反馈异常（包括缺料，设备异常，人员分配等）。

5、提升员工的多技能。

6、保持产线整洁，识别产线改善机会。

7、必要时顶岗。

8、培训新员工。

9、配合完成主管安排的. 其他工作。

车间班组长工作计划和目标篇九

2、组织协调班组员工按照公司相关作业规范及工艺标准完成各项生产任务；

- 3、监督管理车间员工遵守各项规章制度及作业规范；
- 4、管理车间现场安全、卫生
- 5、组织班组员工定期进行生产安全教育培训；
- 6、完成领导交付的工作