

2023年幼儿园大班厨房教案 幼儿园大班的开学活动计划(汇总9篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

工作的统筹计划篇一

为深入学习、宣传、贯彻党的十七 大以及十七届三中全会、自治区、阿克苏地区、新和县扶贫检查领导小组新和扶办字文精神，巩固和扩大近年来扶贫帮困的工作成果，进一步转变干部作风，密切党群、干群关系，推动当前农村产业结构调整，加快农村经济发展，提高农牧民的收入，扎实推进社会主义新农村建设步伐。在20xx年扶贫帮困工作的基础上扎扎实实开展好20xx年扶贫帮困工作，现就我单位200x年干部扶贫帮困工作安排如下：

做好扶贫帮困工作是建设社会主义新农村，贯彻工业反哺农业、城市支持农村方针的重要体现；是建立“干部经常受教育、群众长期得实惠”、“党员长期受教育、永葆先进性”长效机制的具体行动。全体党员干部都要切实提高对扶贫帮困工作重要性的认识，立足当前，着眼长远，大力弘扬求真务实精神，大兴求政务实之风，努力把这项工作做好、做实、干出成效。

宣传党的十七 大精神、自治区、地区有关党的农村富民政策，组织召开座谈会，帮助村委会研究当年农村经济发展工作，对制约当前农业发展的因素进行调研，探索农牧民脱贫致富新思路、新办法，选准发展路子，加快经济结构调整步伐。走访村贫困户，对他们进行重点帮扶，力争计划内帮扶的贫困户当年脱贫。根据农牧民的收入情况，总结经验，在充分调研和掌握第一手资料的基础上，帮助村委进一步理清发展

农业生产和农村经济的思路，引导他们解放思想，走向市场，调整好产业结构，依靠科学技术增产增收，推动农村经济发展。

通过以下形式围绕工作任务开展扶贫帮困工作：

（一）组织学习宣传工作。

（二）进一步调研、摸底、走访工作，主要包括：1、建立民情日记、档案；2、召开座谈会；3、走访农户；4、写出调研报告。

（三）以办实事好事促进农村党建工作，主要包括：1、帮助贫困户脱贫；2、开展实用技术培训；3、完善土地承包工作；4、为村级集体经济发展理清思路。

（四）抓好稳定工作，开展法制教育，主要包括：1、调解、处理一些矛盾纠纷；2、开展反_警示教育：崇尚科学、关爱家庭、珍惜生命、反对_；3、加强法制教育，帮助村民树立遵纪守法，依法办事，勤致富的思想。

根据县人民政府的安排，县委党校扶贫帮困的对象是尤镇托帕克“艾日克村。全村贫困户共3个，三老人员名，在帮扶2户贫困户的基础上，确定重点帮扶对象。经研究今年主要帮扶工作计划如下：

（一）由于家里长期有病人，没有钱治病，生活困难的，计划给予资金帮助。

（二）由于家里劳动力、生产资料不足，收入低的有4户，计划购给予帮助。

（三）由于住房困难（属于危房），计划盖房2户给予帮助。

（四）属于孤寡或无耕地人员，无劳动力的，计划开展走访慰问给予救济。

工作的统筹计划篇二

1、提高依法行政意识。我局高度重视依法行政示范点建设工作，认真贯彻市局相关会议精神，及时开展思想教育，宣传依法行政的重要性，明确依法行政的目标要求，进一步强化法治意识和责任意识，提高稽查风险防范能力。

2、规范稽查工作要求。以制度规范执法、以制度约束权力。对照总局、省局对稽查工作的规章制度，我局结合稽查各环节进行梳理，为推动依法行政，我局制定了《镇江市国税局检查预案制度》、《镇江市国税局稽查工作底稿制度》、《镇江市国税局限时查结办法》、《镇江市国税局项目化检查实施办法》、《镇江市国税局分类分级检查制度》，完善了《镇江市国税稽查选案实施意见》和《镇江市国税稽查案件审理办法》等。通过制度的制定和完善，进一步规范稽查各环节的执法事项，为降低稽查执法风险提供了保证。

3、加强执法责任监督。严格执法责任追究制，我局强调稽查工作全过程必须规范和合法，不仅要关注稽查成效，还应注重执法过程的合法与完整，强化内控监督制约机制，严格执行《江苏省自由裁量权执行基准》，避免滥用自由裁量权，防止执法随意性、办人情案和其他不良现象的发生。认真落实“一案双查双报告”制度，加强与纪检^v^门的工作联系。按照“一岗两责”要求，狠抓各项制度的落实和监督。

（二）建立稽查联合办案协作机制

1、与市公安经侦支队签订办案合作协议。双方签订了《打击和防范经济违法犯罪协作书》，通过定期召开工作例会、实现信息共享、开展预警防范和实施联手打击等，坚持职能互补、平等协作原则，积极发挥各自职能，强化信息互通，推

动社会公平正义，共同维护企业和广大群众的正当权益，促进当地经济秩序和社会治安的稳定。

2、与镇江海关缉私局建立情报交换机制。双方签订了《共同打击涉税违法犯罪情报交换工作实施方案》，通过定期召开协作会议、建立情报交换工作机制、建立合作办案机制等形式，开展联合打击涉税违法犯罪行为，极大地提高了打击涉税违法犯罪活动的时效性。

3、与市地税稽查局建立工作协作机制。双方签订了《镇江市国、地税稽查局工作协作办法》，经过对口业务交流、移交案件线索、联合检查办案等形式，共同携手打击涉税违法犯罪活动，为进一步规范和整顿税收秩序，不断提高全社会依法诚信纳税意识，构建和谐税收环境，发挥了积极作用。

(三) 制定稽查质效创优竞赛办法

我局肩负着对辖市(区)局稽查局业务督导和管理责任，经常定期或不定期召开查前辅导会、跟踪分析会和工作点评会，通过业务检查和目标管理考核来推进全局各项稽查工作的贯彻落实和有序开展。今年我局重点加强了对县级局的案件督办、督查和指导工作，加强了稽查人员的专业培训和业务辅导，吸收一大批业务骨干和优秀人才充实稽查专业化团队；为进一步锤炼稽查队伍、调动工作积极性和提升“快、准、狠”的稽查“亮剑”能力，制定了“税务稽查成效考核”工作争先创优竞赛办法，把“稽查查补收入增幅、稽查查补收入占比和人均检查户数”三项检查质量指标作为辖市(区)局稽查局之间的竞赛活动内容，浓厚了全市稽查系统工作创优的工作氛围，促进了各项稽查工作的争先进位，为今年全市国税稽查工作重返全省第一方阵奠定了基础。

工作的统筹计划篇三

“十二五”期间，在市委、市政府和上级业务部门的正确领

导下，水利局积极践行中央、省和xx市关于加快水利改革发展意见精神，紧紧围绕市委、市政府总体工作部署，以强化水生态文明建设为统领，以搞好民生工程建设为依托，以深入推进作风建设为抓手，以增强水资源的可持续利用支撑经济社会可持续发展为基本任务，全体干部职工真抓实干、改革创新，加快提升水利现代化水平，重点水利工程建设进展顺利，水利事业服务保障功能进一步增强。

（一）河道生态修复战役取得实效，水环境治理成果显著

今年以来，水利局严格按照实施方案和配档表时间节点要求，细化工作目标、严格责任分工，加强沟通联动、形成工作合力，保证了各项工作扎实有序推进，取得了显著成果。20xx河道生态修复工作任务为清源（北阳河）、美陵（南阳河）、弥河（弥河）污水处理厂人工湿地建设。南阳河、弥河污水处理厂人工湿地建设已于20xx年建设完成。目前，北阳河污水处理厂人工湿地建设、北阳河治理及水生植物种植已全部完成，人工湿地绿化乔木种植工作正在进行。

（二）农业基础设施建设不断强化，民生水利工程项目全面有序推进

认真开展小农水重点县项目建设。20xx小农水重点县建设项目涉及经济开发区、弥河2个镇，计划建设高效节水工程面积万亩，工程于20xx年10月20日开工建设。20xx年4月完成任务并发挥工程效益，完成投资3042万元，7月顺利通过竣工验收和绩效考评，取得优秀等次。20xx小农水重点县建设项目规划建设节水灌溉面积万亩，计划总投资3054万元，工程于9月下旬开工建设，计划年底完工。全力推进弥河、北阳河治理工程。治理北阳河河道公里，主要工程内容为河道清淤清障、新建挡水堰堤工程、恢复赵庄水库溢洪闸、新修滨河路等，总投资2650万元；治理弥河河道公里，主要工程内容为堤顶道路硬化和绿化补植、河道疏浚清障、沿河垃圾清理外运及新建

拦蓄水工程等，总投资1300万元。目前主体工程任务已建设完成，正在进行扫尾工作。实施山洪灾害防御非工程措施补充完善项目。项目计划在已经实施的项目建设基础上，通过优化监测站、提高通讯保障能力、补充必要的预警报警设施设备、完善县级监测预警平台并延伸到乡镇等措施，全面提升山洪灾害防御系统项目，总投资405万元，工程已全部建设完成。积极推进黑虎山、仁河水库贯通工程，项目作为亚行贷款地下水漏斗区综合治理项目第一阶段工程实施，总投资亿元，目前可研已上报省发改委并通过审查，待批复后立即组织实施。加快推进农田水利设施产权制度改革和创新运行管护机制试点工作，我市是全省24个农田水利设施产权制度改革和创新运行管护机制试点县之一，目前建立项目建设管理公开制度、产权确权和移交等工作正扎实有序推进。积极推进市20xx年农田水利设施维修养护项目，总投资600万元，计划12月底完成工程建设任务。搞好黑虎山水库中型灌区节水配套改造项目，项目总投资万元，项目实施后可改善灌溉面积万亩，工程计划于20xx年12月开标□20xx年8月完成建设任务。全力争取市高效节水灌溉示范项目，项目在何官镇实施建设，规划建设节水灌溉示范项目万亩，计划总投资700万元，目前实施计划已上报潍坊。完成弥河拦河闸除险加固工程，工程总投资5730万元，已完成全部工程，正在进行验收准备工作。完成钓*台水库除险加固工程，工程计划修复钓*台水库溢洪道，对大坝进行整修，总投资223万元，已全部建设完成。积极推进小流域综合治理，完成治理水土流失面积25平方公里，其中20xx年中央预算内投资水土保持重点项目牛头峪小流域治理项目已全面建设完成□20xx年省财政补助项目灵山、钻公两个项目正在施工中，计划年底前完成。督促生产建设单位编报水土保持方案，已编制完成水土保持方案报告书（表）22份，征收水土保持补偿费万元。

（三）紧抓防汛抗旱工作不放松，防灾减灾能力不断提升

防汛方面，一是加强对防汛工作的协调调度，及时组织召开

了全市防汛工作会议，签订防汛责任书，重新调整充实市防汛指挥部组成人员；二是修订完善各类防汛预案，加强物资储备管理和抢险队伍组织建设；三是认真开展全市水利工程汛前大检查，对于检查中发现的问题立即落实整改，制定安全度汛措施；四是加强河道治理管护，认真搞好河道管理范围内环境专项治理活动，彻底清理河道垃圾、清除行洪障碍，确保河道行洪安全；五是针对弥河拦河闸除险加固在建工程跨汛施工，提前制定了弥河拦河闸除险加固工程建设期安全度汛方案；六是组织技术人员对雨水情自动测报系统、山洪灾害预警系统和通讯设施进行检查维护，确保系统运行安全，汛期正常发挥作用。目前主汛期结束，已圆满完成今年的防汛工作。

抗旱方面，自20xx年8月以来，我市降水持续偏少，连年的干旱非常罕见，我市水资源供给保障遭遇严峻挑战，生产生活用水、农业灌溉等受到一定影响。在这种严峻情况下，水利局严格落实xx市抗旱“三保”工作要求，确保城乡居民基本生活用水安全、生态基础安全和经济社会运行安全。一是认真全面摸排旱情。市防办对农田作物情况、受旱情况等各方面数据及时汇总，全面掌握干旱缺水程度；组织抗旱专业技术人员深入田间地头，现场勘察旱情，为抗旱提供了准确数据资料。二是通过合理调度现有水源，采取新建一批抗旱工程等措施，有效缓解当前旱情，优先确保群众生活用水。全市新打机井18眼，铺设管道8400米，完成投资800万元。三是积极组织有条件地区开展抗旱自救工作，发动群众积极开展保苗浇灌，累计灌溉面积万亩。四是利用上级资金建设引调水工程，建设市黑虎山水库向xx区应急供水工程，引黑虎山水库水至东部xx区，已于7月初全部完工，解决了东部万亩农田灌溉及xx区景观生态市政用水。

（四）严格贯彻落实移民后期扶持政策，改善移民生产生活条件

按政策做好移民人口动态管理，及时发放移民直补资金362万元；稳步推进20xx各类移民项目实施11个，资金总额433万元；顺利通过省水利厅20xx年移民项目内部审计；编制《大中型水库移民后期扶持十三五规划》、《小型水库移民帮扶十三五规划》。

切实加强取水许可管理，下达了20xx分月取水计划，强化了用水需求和用水过程管理。严格执行建设项目水资源论证制度，对未依法完成水资源论证工作的建设项目，一律不予取水许可审批，目前已完成了29家企业的水资源论证工作。狠抓精细化管理，进一步规范征收程序，加强征收监督，截至目前共征收水资源费、污水处理费1600万元，超额完成全年任务。水资源规范化建设工作取得较大突破，9月28日，我市被省水利厅正式命名为第三批“全省水资源管理规范化建设示范市”，是本次被命名的xx市唯一县市区。

（六）强化执法监督，行政执法行为不断规范完善

落实好山东省水行政许可“巡查、稽查、督查”三项制度，进一步规范执法程序，确保依法行政。严厉查处城区非法凿井和非法取用地下水的行为，对辖区内自闭井巡查100余次，有效遏制了滥采乱挖等非法取水行为；对重点防汛设施、重要水源地、河道渠道等加大执法巡查力度，完成18个生产建设项目的水土保持监督检查，维护了良好的水资源管理秩序。

（七）行政审批事项进一步规范，行政审批效能及服务质量进一步提升

对水行政许可事项的事项名称、设立依据、实施层级、审批对象等进行了统一规范，规范后共保留11项审批事项，全部纳入市政务服务中心办理。遵循依法依规、公正透明、便民高效的原则编制了行政审批事项服务指南和业务手册，所有审批事项的承诺时限均提速到5个工作日。同时，制定了《市水利局水行政审批工作运作模式意见》、《市水利局水行政

《行政许可报告专家评审管理办法》等一系列规章制度，进一步规范了行政审批行为，提高了水行政审批服务效能。

已聘任第一批29名小型农田水利工程建设质量监督员，在20xx小农水重点县项目区（经济开发区、弥河镇）内，向所有的29个村、园区实行了项目建设公开公示制度，均颁发了《市小型农田水利工程产权证书》，签定《市小型农田水利工程管护协议书》673份，颁发《市小型农田水利工程使用权证书》673个，在分类明晰农田水利工程产权和使用权的基础上，灵活转换工程经营管理机制，搞活了经营权。

（九）安全生产和矛盾纠纷排查化解工作扎实推进，水利改革发展形势稳定向好

工作的统筹计划篇四

1月4日上午，学校召开社科联常务理事会暨省级社科研究平台年度工作总结与考核会。尹群书记、钱林方副校长、席占稳副书记、陶应勇校长助理、校社科联全体常务理事和部分列席人员共30余人参加了会议。会议由席占稳副书记主持。

会议首先进行省级社科研究平台年度工作总结与考核，我校7个省级社科研究平台(含20__年新设立3个)依次进行工作汇报，各位评委对省级社科研究平台的汇报内容进行了质询，并依照评审细则进行了评分，20__年新设立的省级社科研究平台只汇报不参评。省级社科研究平台通过“十二五”的快速发展，呈现出欣欣向荣的局面，有的侧重学理研究，在ssci□cssci等高层次期刊上发表多篇论文；有的积极为政府建言献策，决策咨询报告获省委主要领导批示或被采纳写入政府文件；有的承办在业内具有重要影响的学术会议，收到良好的社会声誉；有的人才培养成绩显著，多人入选各类人才工程。经评审，江苏服务型政府建设研究基地脱颖而出，考核成绩排名首位。

考核会结束后，校社科联召开了第一届常务理事会第二次会议。科研院副院长、校社科联秘书长张珩做我校20__年社科工作总结暨“十三五”工作思路的工作汇报。20__年，学校共获批国家社会科学基金项目8项，立项率达到(国家平均立项率为14%)，年度项目立项数工信部高校排名第二，其中经管学院王曰芬教授四年磨一剑，申报“面向知识创新服务的数据科学理论与方法研究”国家社科基金重大招标项目成功获批，这也是经管学院和学校历史上第二个国家社科基金重大招标项目。此外，我校还获批教育部人文社会科学基金项目6项(立项数居工信部部属高校第一)。在智库建设上，学校先后获批3个省级哲社研究基地，分别是“江苏人才发展战略研究院”、“江苏省知识产权思想库”、“江苏省军民融合科技与产业创新研究中心”，其中，江苏人才发展战略研究院在激烈的竞争中跻身15家江苏省重点培育智库行列，并成功入选首批489家中国智库索引(ctti)来源智库。同时，学校积极对接“一带一路”国家战略，成立了江苏首家“一带一路语言文化传播战略研究中心”，体现了江苏南理工人的社会担当与责任意识。在江苏省第十四届哲学社会科学优秀成果奖中，我校共有10项主持成果获奖，其中一等奖1项、二等奖1项，三等奖8项，尤其是知识产权学院撰写的“加快建设知识产权强省——江苏建设创新型省份的必由之路”研究报告，实现了我校省社科一等奖项的历史性突破。20__年学校发表ssci论文14篇□a&hci论文1篇□cssci论文134篇，各项数据较往年均有大幅增长□ssci论文涉及模式识别、交通规划管理、数学等领域，体现了学校理工文交叉的学科特点，实现了社科研究与国际前沿、热点接轨，提升了学校的国际影响力。

随后，钱林方副校长、席占稳副书记和部分常务理事就学校社科发展思路发表意见并提出相关建议。

尹群书记做总结发言，他指出我校社科科研工作要关注以下三点：一、突出特色，打造品牌。要借助行业优势，错位发展，彰显社会影响力。二、支撑学科，服务社会。作为高校

一方面要开展基础理论研究，为学科发展提供支撑；另一方面要凸显社会服务功能，积极参与政府决策咨询。三、协同配合，助推发展。机关职能部门要统筹协调，为社科研究创造条件；学院也要在政策、资源上对科研平台予以支持。

20__年，在学校领导的关心支持下，在各相关单位的共同努力下，我校哲学社会科学研究取得了较好的成绩。“十三五”期间，我校社科科研工作将继续全面贯彻党的和十八届三中、四中、五中、六中全会和_，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，立足行业，补齐短板，为建设特色高水平研究型大学贡献自己的力量！

工作的统筹计划篇五

为贯彻落实省教育厅、省质监局、省工商局三家联合发布的“关于进一步加强我省学生校服和床上用品规范管理的通知”的文件精神，顺利推动我校学生校服采购的工作，特制订城沙一小学生校服采购实施方案(家委会主导采购)：

为确保我校学生校服质量安全，保障广大学生的切身利益，加强社会监督，促进学校依法办学，我校将本着公开、公正、公平的原则，推动我校学生校服订购制度的落实。

- 1、按文件的相关要求认真做好校服采购工作。
- 2、积极提倡周一晨会或校级大型活动时要统一着装，但必须坚持学生自愿原则、不强迫或变相强迫其在其余时间也统一着装。
- 3、在坚持学生自愿的前提下，努力选择质量保障体系健全、产品质量合格稳定、社会信誉好的供应商参与学生校服招投标。家委会代表参与学生校服采购工作的全过程，学校不直接参与决策，只提供建议和意见。

1、学校做好前期的了解工作。收集关于对学校校服采购工作的有关想法及合理的建议，由各个班级家委会主任收集、汇总家长、学生有建设性的可行性意见。

2、召开校级家委会商讨学生校服采购有关事宜。学校不直接参与决策，只提供建议和意见。

3、建立组织机构。成立由校家委会成员组成的学校校服采购领导小组暨招投标小组，负责校服采购工作。

4、邀请三家或三家以上的生产学生校服的优秀厂家或家长推荐的专门生产童装的品牌企业携带现有样品参与产品展示，由采购领导小组根据大部分班委会的合理建议，向厂家提出校服相关的布料、样式、价格、套件等制作要求。

5、邀请有意愿参与兑投标的厂家根据采购领导小组要求进行设计、制作样品参与招投标。招标标结束，向上级教育得政主管部门汇报招投标的有关情况，同时在公示栏中向全校家长、师生公示相关材料。

6、与中标企业签订签订详细的校服订购合同。学校、家委会、厂家三方就校服制作的相关细节及交货时间、地点及售后服务等意向达成协议。

7、校服完工后，由家长委员会校验产品标识、标注、质量是否符合标准要求。检验合格后，方可由班级家委会发放给学生使用。

校服采购领导小组要严格遵守各项规定，严把质量关。真正做到监管，做到万无一失。学校要高度重视此英工作，本着对学生和家长高度负责的态度，严格执行文件精神，完善相关制度，加强宣传引导，保证此项工作稳定顺利地展开。

工作的统筹计划篇六

2019年，管业公司在集团总公司的正确领导下，经全体员工的进取努力，顺利完成了年初制定的各项工作指标，并超额完成了任务，实现了管理和效益的双丰收。

2019年，将定位为管业公司“管理升级”年，要稳中求变，稳固基础管理，强化执行力度，力求创新发展，力争产值利税上台阶，管理水平上层次，做好宇龙管业公司的市场定位，确保完成集团公司下达的新各项经济指标。

2019年管业公司各项工作总的指导思想是：

以更新观念为根本，以搞活机制为手段，以创新管理为基础，以安全生产为前提，以增长效益为目标，把握机遇，锐意进取，迎难而上，努力把公司建设成为一个团结向上，进取进取，奋发有为的形象工程企业。

2019年管业公司总的工作目标是：

- 1、钢管产量：较上年度的...吨，提高...%，实现...x吨，争取突破x万吨；
- 2、产品质量：确保在体系规定的xx%以上；
- 4、销售收入：较上年...亿元增收22%，实现...亿元，争取突破...亿元。
- 5、利润指标：实现利润...x万元，争取突破...万元。
- 6、税费：完成...万元。
- 7、应收账款：至2019年年底力争坚持在...万以下。

8、安全指标：力争全年零工伤，杜绝重大事故的发生。

为确保年度工作目标的实现，我们要重点抓好以下几个方面的工作：

一、确保指标落实，强化绩效考核工作

公司对各部门、各科室实行目标管理、指标考核、职责落实的政策，在公司总体目标确定的前提下，将指标分解落实，层层考核和落实职责。签订职责合同，分解落实到基层，使公司员工人人头上有任务，人人身上有压力，有压力才有动力，保证各岗位人员进取投入到岗位工作上去。

二、强化执行力度，完善企业的基础管理工作

为了进一步创造良好的经营效果，公司将进一步强化企业基础管理工作。

1、强化绩效考核的职责机制，将公司的各项指标分解落实到各部门、各岗位，实行目标管理、量化考核。

2、重申岗位工作标准，确保执行力畅通，强化公司的基础管理工作。

3、强化全面管理，公司的各项工作都要经过年度计划的指导安排去实施。各部门都要经过各自的工作计划去管理、控制、检查和落实。

4、加大考核工作力度，优胜劣汰，建设一支素质高、技术过硬，纪律严明的员工队伍。业务员进行业绩考核，车间技工进行技术评比，优胜劣汰。

5、建立员工培训的有效机制，采取“走出去，请进来”的措施，有针对性的开展员工培训；摒弃固有的聘请模式，

主动派遣先进人员走出厂门，进行考察学习，培养自我的企业的技术人才，师夷长技以自强。

三、进一步加大经营开拓工作力度，开创经营工作新局面

1、正视企业内外部环境的变化，进取调整思路，适应市场形势的发展，在去年打下的基础上重点投向于省内外大型招标项目。

2、认真研究市场，以市场定策略。

3、加强品牌意识，巩固市场地位，拉开层次差距，塑造企业形象。

4、加大区域市场开拓辐射的力度，做好自我营销。

5、提高应收账款清收力度，加强经营风险防范和控制。

6、确保公司稳定的联营合作，和伙伴单位坚持较好的共赢关系，实现强强联合，优势互补。

四、强化生产组织工作，确保合同履行，确保经济指标全面实现

1、提高“市场”和“用户”意识，转变墨守陈规和按部就班的生产组织观念。严肃生产指挥，严密生产计划，灵活生产调度，提高应变本事，确保生产计划实施。

2、努力提倡科技兴企，鼓励技术改造，制定相应的激励措施。

3、进取利用社会资源，选择既能保证质量和进度、价格又适中的合作伙伴，来加速我们的发展。

4、节能降耗，兴旧利废，降低消耗和费用，努力提高企业经营效益。

5、强化“6s”管理体系的运行，营造先进的企业形象，为集团公司树立形象标杆。

6、加强对质量、安全的监控，把安全生产放在第一位，安全教育与安全检查常抓不懈，有章必依，违章必究，对事故职责实行主管领导、车间主任、班组长、事故职责人和相关职责人的联保措施，逐级签订安全职责书。

五、做好成本管理工作，降低成本和费用，降低资本风险

1、去年让我们看到了成本控制，节能降耗的明显效果，今年必须继续坚持切实做好成本核算、增产节俭和降低费用的工作。生产部门严格执行《生产管理奖惩规定》和《原辅材料消耗管理规定》；业务部门应做好应收账款的清收工作，降低财务费用。

2、在去年减员增效取得良好效果的基础上，坚持此策略，降低公司运营成本和人工成本，改善绩效，优化人力资源结构，对员工造成一种从业压力，促使人们自我提高，努力争先，提高工作负荷与效率，优胜劣汰，提高公司人力资源质量。

3、继续注意盘活库存资产，减少资金占压，节俭成本。

七、做好员工培训，深挖内部潜力

1、进一步挖掘内部潜力，加大对新员工的培训力度，使其快速发展，融入团队；增加老员工的自身压力，激发其自主进取性，杜绝其懒惰情绪的滋生。

2、善于发现、培养优秀的技术工人，做好人员配置和劳动管理工作，提高生产效率。

3、经过企业经营质量和效益的提升，有效留住人才。

八、弘扬企业文化，塑造企业形象

2019年公司要经过企业文化建设工作来逐步确立和运用企业精神、企业宗旨以及员工价值取向，以此来提升企业形象，使员工自觉维护企业信誉，增强凝聚力。

- 1、经过灌输员工行为规范，确立公司核心价值观，增强员工对公司的认同感和归属感；
- 2、作好企业文化的宣传、教育工作，做好企业活动的组织和参与工作；
- 3、大力倡导在职提高，支持管理和业务工作范围的研究实践，鼓励自学成才，创立一支学习型团队。
- 4、做好后勤保障工作，为员工创造一个好的工作、生活环境。