

沿街铺面内部安全方案 单位内部安全自查方案共(模板7篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

沿街铺面内部安全方案篇一

自地税局成立以来，局领导班子高度重视文明单位的创建工作，把创建文明单位的规划纳入单位的五年规划和年度工作计划，坚持一把手亲自抓，分管领导具体抓，党、政、工、团齐抓共管，落实所领导、工会、共青团及各股室主任创建工作责任。坚持精神文明目标管理，将制度建设、环境面貌、思想政治学习、职业道德、行业作风、遵纪守法、社会公德、家庭美德综合治理等十个方面的创建内容量化成27个项目，共100分进行考核，并与年终奖金、评优、晋升等挂钩，并采取有效措施对全所的职业道德和行业作风实行月查制度，直接同奖金挂钩，促进职工精神文明创建工作积极性。积极开展各项创建活动，党政工团根据各自职责和工作性质，开展“党风廉政教育月”、“纠正行业不正之风”、“争创文明股室”、“两个效益劳动竞赛”、“青年文明号”等多种形式的创建活动，文明建设深入人心，文明风气日渐昌盛。连续两年开展职业道德、行业作风状况社会问卷调查，被监督单位对我局税收服务工作、行业作风、职业道德三方面综合满意度达95%以上。

我局领导班子以“四好”、“五强”要求为目标，加强自身建设，订立了《廉政建设有关规定》、《关于健全监督约束机制的规定》等内部规定，实施党风廉政责任制度，坚持加强职工民主监督和民主管理，建立所务公开制度和所务公开栏，保障职工主人翁地位，充分发挥民主。班子团结进取，

勤政务实、廉洁自律，密切联系群众，得到群众的肯定和好评，机关党支部连续两年被评为市先进党组织。

认真贯彻落实税收征管体制改革和人事制度改革工作精神，结合单位具体情况，稳步推进，不断深化，正确处理改革发展与稳定的关系，依靠广大干部群众，顺利完成了两项改革。

在改革过程中，充分发挥群众监督作用，依法办事，在人事用工、分配制度改革方面引入竞争机制，按需设岗，按岗定酬，择优聘用，定期考核，变身份管理为岗位管理，建立起“上岗靠竞争、分配靠贡献、管理靠合同”以及单位自主用人的充满生机活力的的人事管理体制，充分激励职工工作积极性。通过改革，理顺了单位税收稽查执法运行机制和管理机制，为单位的进一步发展奠定了坚实的基础。

组织全所干部职工学习党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的宣传教育，切实加强思想道德建设，认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，“二十字”公民基本道德规范的宣传和落实，寓教于乐，组织开展各种“思想道德建设”知识竞赛，运用生动活泼的组织形式，鼓励职工积极参与，取得的效果明显好于说教式、填鸭式的刻板的说理教育。

抓好职工青少年子女的教育工作，关注未成年人思想道德建设，对所职工子女取得的政治、思想、学习方面的进步，均由单位给予一定物质奖励。督促职工加强子女教育，以素质教育为本，培养下一代独立、进取、敢于竞争、意志坚定的品质，培养树立正确的思想信念和世界观、人生观、价值观。

全所干部职工同心同德，真抓实干，上上下下一条心，在市地税局领导下，以税收征收管理工作为重点，带动各项工作不断发展，税收执法力度进一步加大，稽查覆盖率较往年有所提高，各项监督工作完成较好。全局对职工思想素质，业务工作水平非常重视，把xx年定为本单位“业务素质”提高

年，千方百计促进职工素质提高，利用周末进行业务知识讲座，邀请各级专家授课，保证职工专业知识随时更新；掀起“学法日”活动，结合税收执法特点，举办行政许可法、行政诉讼法、行政处罚等法律、法规的专题培训，提高执法人员的执法水平。

各股室制定了内部的值班、值日制度，节前、周末所行政领导、工会组织检查，并把股室清洁卫生、内务管理工作同月奖金挂钩。动员职工发挥聪明才智，自己动手美化绿化办公室。通过一系列的活动，为全所职工创造良好的工作环境，也赢得了人民群众的称赞。

坚持落实《公民道德建设实施纲要》，努力倡导社会主义新风尚，监督所加强教育、科学、文化建设，积极倡导文明、健康、科学生活方式，努力提高职工的科学、文化、业务和身体素质，组织各项文娱活动，丰富职工业余生活，增强单位凝聚力；广泛开展“讲文明、树新风”等多种形式的思想教育活动，坚持常年评选优秀职工和颁发好人好事奖，职工热情参与，效果显著。通过一系列活动引导职工树立科学的人生观、价值观，拒绝封建迷信，伪科学及浸蚀，引导单位文化建设向科学、积极的方向发展。

虽然华x市地方税务局是新成立的单位，但全局职工一直积极投入精神文明创建工作，同时我们并不满足于取得的成绩，通过对一年来创建工作的自查，明确了今后努力的方向，我们仍将坚持“重在建设、贵在坚持、注重实效”的原则，推动该项工作取得更大成绩。

沿街铺面内部安全方案篇二

为深刻吸取腾龙芳烃有限公司“”爆炸火灾事故教训，进一步加强油库安全监管，确保油库的安全运行，根据【津安监管〔20xx〕27号文件要求，公司成立安全自查小组，对公司范围内开展油库安全大检查，主要以油库施工情况、运行情况、

消防安全情况、企业安全生产责任制落实情况、安全管理情况为重点，全面开展安全隐患排查活动。

1、在接到《开展石油化工企业安全隐患专项排查整治工作的通知》后，公司及时召开安全专门会议，并根据《通知》精神进行详细部署。在公司范围内进行了全面的安全检查和自查自改工作，并要求各部室、各班组认真做好迎接上级安监部门油库安全检查的准备。

2、成立了以公司一把手为组长，公司副总经理为副组长，各部室经理及相关管理人员为成员的油库安全生产自查小组，深入油库各个班组、岗位，认真扎实开展安全自查工作。

1、施工文件资料，尤其是动火票、有限空间作业票及施工人员安全教育进行重点检查

2、库区设备设施运行记录台账，检验情况

3、应急物资的供应使用，劳动防护用品的使用情况

4、安全费用台账记录

5、主要负责人、安全管理人员取证情况

6、员工安全档案（三级教育）

7、安全生产责任制、岗位操作规程的掌握情况

8、重大危险源、应急预案的备案情况

9、消防设施及可燃气体报警器的检测情况，消防、电气、防雷检测情况等

1、加强特殊作业安全管理，坚决杜绝“三违”现象。要强化作业现场的安全管理，加强对特殊作业人员的安全生产教育

和培训，使其掌握相关的安全规章制度和安全操作规程，具备必要的安全生产知识和安全操作技能，确保安全生产。

2、持续开展隐患排查治理工作，加强各个环节安全管理与监督，持续深入地开展隐患排查治理工作。严格做到治理责任、措施、资金、期限和应急预案“五落实”。当前，正值高温雷雨季节，容易发生危险化学品事故，要切实加强危险化学品安全生产工作，特别是加强危险化学品重大危险源的安全管理，切实落实责任，强化措施，保证安全生产。

3、加强消防工作，提供安全保障。加强消防安全宣传工作，不断开展消防安全培训工作，按照年初制定的应急演练计划表定期开展应急演练；及时更新消防设备，保障油库消防系统的平稳安全运行。

沿街铺面内部安全方案篇三

为小区内部安全生产和消防安全管理,保护小区财产和业主、员工生命财产安全,落实安全责任,减少和防止一般事故,预防重大事故发生。

适用范围

本小区范围内适用

管理职责

小区安全委员会负责指导、监督,检查各部制定安全制度、监督落实情况、组织安全检查、整改安全隐患,定期召开安全会议。

各部门负责人为各部门安全管理总责任人

安全委员会职能执行部门为秩序维护部

定义(无)

管理特性:全面、细致、整改、预防

安全委员会成员

主任:物业经理

副主任:秩序维护主管

成员:客服主管、工程主管、环境主管

安全委员会职责

贯彻执行国家、地方及物业管理公司颁发的安全生产法律、法规、规章、标准及精神。

组织制定并实施安全委员制度、安全检查制度、安全培训教育制度和事故调查制度。

召开小区安全工作会议,对各部门安全工作进行评估,消除各类隐患和不安全因素。

对小区发生事故,成立由物业经理为首的、主管职能部门和事故发生部门领导参加的调查小组,调查事故原因,制定改进措施。

组织小区安全检查,积极配合上级主管机关检查。

督促指导各部建立健全安全管理责任制度。

安全责任人制度

物业经理为本小区一级安全管理责任人,履行本小区安全委员会职责。

由物业经理任命,各部门负责人为本小区二级安全管理责任人,即部门安全管理总责任人,均须和物业经理签定安全责任书。

由部门负责人任命,各部门主管为本小区三级安全管理责任人,均须和部门签定全责任书。

各级安全责任人全面负责自己管辖区域的消防、治安等一切有关安全方面的工作。

各部门负责人负责确定和划分本部门主管管辖的具体安全责任区域,并填写《本小区各部门安全责任区域划分表》。签字确认。对部门所管辖的区域,因责任区域划分不明确或没有划给部门具体人员进行管理的,由部门安全总负责人承担此区域的安全管理责任。

对部门区域安全管理责任人有变更的,部门负责人及时将其责任区域明确,按《本小区各部门安全责任区域划分表》的格式,让其签字确认后送秩序维护部存档。

物业经理和部门主管签字确认的《本小区安全责任区域划分表》秩序维护部和部门各存档一份备查。

部门安全责任区域划分原则

各部门对自己部门办公所在区域和管理、使用的设备所在区域的安全承担责任。

各部门对自己管辖区域和管辖区域的就近区域(覆盖)的安全承担责任(有明确设施的区域除外)。

对部门管辖的区域,存在两个部门共同使用和管理的区域/设备,由该两个部门共同承担安全责任。

对无法划分的公共区域,由各相关职能部门共同承担安全管理

责任。

一级安全管理人职责

按照谁主管、谁负责的原则,贯彻执行消防法规,保障单位消防安全符合规定,掌握本单位的消防安全情况,把安全防火工作作为日常安全管理工作的头等大事。

为本单位的消防安全提供必要的经费和组织保障。

确定逐级消防安全责任,批准实施消防安全制度和保障消防安全的操作规程。

组织防火安全检查,督促落实火灾隐患整改,及时处理涉及消防安全的重大问题。

组织制定符合本单位实际的灭火和应急疏散预案。

为本单位实施、控制和改进职业健康安全管理体系提供人力、专项技能、技术和财力资源。

对本小区发生的火灾事故,积极组织员工进行扑救,并领导、监督、查明发生的原因,查清事故责任者。

二级安全管理责任人职责

贯彻执行本小区有关安全工作的各项指示规定,将安全工作纳入本部日常管理;

制定本部的防火、防盗等安全管理制度,并认真布置落实。

组织本部所辖范围内的安全检查,及时整改、消除各类安全隐患。

对发生在本部管辖范围内的安全事故,要查明事故原因并提出

处理意见,报安全委员会。

每半年负责总结一次本部安全工作的经验教训。

对火灾事故积极组织所属员工扑救、疏散人员、及时报警。

承担因工作失职而造成的消防、治安等其它安全事故的责任。

三级安全管理责任人职责

执行和遵守本小区、本部制定的各项安全管理制度,贯彻执行上级有关安全工作的各项指示。

掌握所辖范围内和公共区域内消防设施、灭火器材的分布位置及使用方法。

按照本小区及本部指定的各项安全管理制度及规定,积极配合本部主管对所属员工进行安全知识教育、培训。

认真学习消防知识,熟记本小区消防应急程序并培训所属员工。

认真检查当值期间存在的各项安全隐患,一旦发现立即制止并整改。

对火灾事故积极组织所属员工扑救、疏散人员、及时报警。

承担因工作失职而造成的消防、治安等其它安全事故的责任。

义务消防队制度

(1)秩序维护部、工程部及本小区安全重点部位全体员工均为本小区义务消防员;

(4)对义务消防队员的培训和训练护卫部

每年根据工作情况进行一次。

义务消防员职责

认真遵守和执行本小区各项消防安全规章制度及各项安全操作规程。

义务消防员是消防工作中的骨干力量,应熟记本小区《火灾应急处理程序》。

发现任何违反消防安全方面的问题及火灾隐患,应及时制止并报秩序维护部。

熟悉本岗位区域消防器材、设施的分布情况并掌握灭火器、消火栓、手动报警按钮的使用方法。

有权制止随意挪动、堵塞、圈占、损坏消防设施和器材的违章行为。

发生火险时,立即报警并挺身扑救,积极疏散宾客,保护本小区和住户及员工的安全。

本小区安全检查制度

本小区安全管理原则:

实行内紧外松的安全管理原则。即:将安全管理和优质服务有机的结合起来,在做到热情服务、礼貌待客的同时,内心要保持高度的警惕,预防消防、治安等安全事件的发生。

本小区安全检查内容:

本小区各部门安全制度落实程度。

接待登记等各项手续是否健全并按要求办理。

门窗是否牢靠,下班后是否关窗锁门。

各种钥匙的管理是否严格,有无交接手续,有无漏洞。

办公室的印章、票款、贵重物品、重要文件的存放是否安全可靠。

财务制度、库房管理制度是否落实,安全方面有无漏洞。

各种电器设备、消防器材、设施、烟感报警系统等是否完好和灵敏有效。

易燃、易爆等危险品的存放是否安全可靠。

用火、用电、用气有无违章情况,消防通道有无堵塞

重点部位人员有无脱岗情况。

安全检查制度实施办法

秩序维护部每季度组织相关部门主管级以上人员进行一次安全大检查,对隐蔽部位(如天花)的检查,在检查时进行抽查。

秩序维护主管、领班、巡逻人员对各部门和各岗位的安全情况随时可以进行监督、检查,各部门领导应予以支持和合作。

每次安全检查情况,保安部要认真记录,建立安全检查档案,对检查发现的安全隐患,及时通知有关部门(单位)限期整改。

对检查发现的安全隐患,半个月后进行复查整改结果,对逾期不整改的,按相关规定处罚。

各部门对收到的安全隐患整改内容,要认真督促、规范整改,并承担因延误整改或整改不规范、不彻底、应付整改而造成的安全事故的责任。

安全宣传、培训教育制度

本小区保证每个新入职员工都经过本小区安全知识培训和考核。

本小区每年组织对本小区员工进行一次安全知识培训；

每年全国消防宣传日 秩序维护部应组织张贴标语、知识竞赛或消防演习等活动。

每三个月更新一次安全宣传橱窗内的安全宣传内容。

沿街铺面内部安全方案篇四

为规范政府采购行为，加强反腐倡廉建设，提高资金使用效益，我院严格遵守《_招标投标法》与《政府采购法》等政府采购有关法律法规，依法行政，先后制定和修订了一系列医院采购制度，推行政府采购，积极参加省卫生厅组织的药品、医用耗材等专用物资部门集中采购，加强院内分散采购的管理和监督，不断拓展政府采购范围和规模，努力规范采购行为，防止和预防腐败行为发生，实现依法采购、阳光采购。根据《福建省政府采购执行情况专项检查实施方案》要求，现将我院开展政府采购执行工作自查自纠情况作简要汇报。

为加强医院管理，促进医院反腐倡廉建设，我院根据《政府采购货物和服务招标投标管理办法》、《福建省省级政府采购管理暂行办法》、《福建省招投标条例》等规范性文件，结合实际，制定了一系列配套文件，并根据具体情况和上级新的精神对文件及时进行了更新和修订。主要规章如下：

- 1、各项货物、服务、工程类的采购制度有《医院院内招标投标试行办法》、《加强基本建设和修缮工程管理的暂行规定》、《医院采购与付款内部控制制度》等。

2、药品采购制度有《关于加强药品采购管理的实施意见》、《药品备案采购管理制度》、《协和医院新药引进管理办法》等。

3、关于设备、医用耗材及试剂采购等制度有《关于进一步规范医疗设备采购的规定》、《关于医用耗材、检验试剂备案采购管理的暂行规定》、《关于医疗器械耗材特殊采购的规定》等。这些文件参与的职能部门多，涉及的采购范围广，既有关于政府采购的规定，也有院内公开招标采购制度，初步建立起了规范医院采购工作的基本制度框架。

各采购科室依据要求，按照政府采购的目录范围和有关金额限定的规定，依据不同情况分别选择政府集中采购、部门集中采购、委托代理机构公开招标、院内公开招标等方式进行采购，做到凡纳入政府采购范围的，均选择政府采购方式，依政府采购程序进行采购；符合定点采购、协议采购的均按规定执行；凡没有达到政府采购金额起点或在政府采购范围外低于20万元的，执行院内采购有关规定，小额零星采购则由采购科室依据规定直接采购。院内公开招标参照政府采购程序制定，有张贴招标公告、制定招标文件、开标评标、发出中标通知、签订协议等采购程序。

经过几年的实践和总结，目前我院凡纳入政府采购范围的建设工程、物资、设备采购均做好采购预算，按照规定上报省政府采购办或建设主管部门审批后委托具备资质的代理机构依法定程序进行公开招标。各采购部门的依法行政、依法采购意识不断提高，对有关法律法规更加熟悉，操作进一步规范，进入政府采购和委托代理机构公开招标采购的范围进一步拓宽，集中采购规范化和科学化程度不断提升，已经初步形成了集中采购、部门集中采购和分散采购三种形式并行的采购格局。

xx年度各部门采购情况如下：

1、药品类，药学部xx年参加省卫生厅部门集中采购，合计采购金额为xx元，实际采购总金额为元，参加政府部门集中招标采购占总采购额的百分比达[]xx年参加部门集中采购金额为元，实际采购总金额为3元，参加政府采购金额占总采购额的百分比达。

沿街铺面内部安全方案篇五

按照省_《关于开展全省20xx年测绘成果质量监督检查工作的通知》和xxx国土资局对该项工作的具体要求，我公司组织人员就20xx年9月至20xx年12月期间的测绘产品的质量进行了自查，现将自查情况报告如下。

xx有限责任公司成立于20xx年x月，具有丙级测绘资质等级，目前测绘工作人员有22人，其中高级测绘工程师2人，中级测绘工程师2人，测绘技术人员18人。先后投资购置了gps接收机、测距仪、全站仪、水准仪、绘图仪等设备，有较完善的质量管理体系。

公司主要从事工程测量和地籍测量，相关测绘产品委托甲方测绘产品质量监督检验部门进行了检验，全部合格。

1、主要成果 20xx年我公司的主要测量成果xxx[]地质灾害泥石流治理测图项目等。测量成果总体质量良好，图产品质量不断提高，达到了制定的质量方针、质量目标要求，赢得了上级主管部门和成果使用单位的一致好评。

2、制度管理

我公司建立了比较完善的测绘质量管理体系，内容包括：机构设置、人员配备、各级人员的岗位职责、测绘生产管理、测绘技术管理、测绘质量管理、测绘产品质量检查内容和方法、仪器设备管理、测绘成果管理、质量奖惩等，对生产过程实

施有效控制，对生产作业人员、质量检查人员、管理人员均按年度进行综合素质考核，并进行奖惩，有效地提高了测绘人员的责任心。

3、人员管理和培训

各测绘岗位职责明确，责任到人；为确保测绘质量管理体系的高效运转，更好地服务我市的基础测绘建设工作，我公司成立了以副经理为组长的测绘质量管理小组，设立了专职质量检验机构，多次组织技术质量管理人员参加省、市国土局等组织的培训，取得良好的效果。

5、过程管理

生产过程的实施均为先设计、后生产；所使用的仪器、设备均按期进行检验和维护，各项检验、维护记录齐全，内容详实；生产过程中各部门配合协调，责任分工明确，质量管理体系各项记录内容齐全；设计、检查人员在作业前进行技术指导，过程检查仔细，成果成图验收以及动态质量跟踪、分析、改进等过程控制安排合理；内、外业检查严格，产品质量情况及时征询，出现不合格品及时返工。测绘质量管理小组、质检人员配置合理，能够有效地贯彻执行我公司岗位责任制度和奖惩标准。测绘产品质量检查实行二级检查、一级验收的检验制度，技术设计书、组织设计表、成果检查意见、技术总结、月统计表等项目齐全，从而保证了较高的测绘质量。

6、技术标准及执行情况

我公司测绘生产技术标准选用现行有效的国家标准、行业标准、部颁标准、有关技术文件，并在测绘生产中得到有效的执行。

7、质量服务

此次自查，一方面较公正的反映了我公司目前的测绘水平：测绘质量管理体系健全、管理方案合理、质量保证措施得力、成果质量良好、相关资料齐全、服务信誉良好；另一方面也暴露出我公司的测绘工作所存在的某些不足，如测绘专业技术人员比例偏小、服务对象面偏窄、尚未通过贯标活动进一步促进内部质量管理等，有待于在今后工作中加以改正。

沿街铺面内部安全方案篇六

第一条为了提高餐饮经营单位安全生产管理水平，加强安全生产监督管理，预防和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全，根据《xxx安全生产法》（以下简称《安全生产法》）及有关法律、法规，结合本市实际情况，制定本规定。

第二条本市行政区域内建筑面积在500平方米及其以上的餐饮经营单位的安全生产，适用本规定；有关法律、法规、规章对消防安全、特种设备安全另有规定的，适用其规定。

第三条安全生产管理，坚持安全第一，预防为主，综合治理的方针。

第四条市和区、县安全生产监督管理部门对餐饮经营单位的安全生产工作实施综合监督管理；公安消防、质量技术监督等行政部门按照有关法律、法规的规定，分别对餐饮经营单位的消防安全、特种设备安全实施监督管理；商务行政部门依照本规定负责餐饮经营单位的安全生产行业管理工作。

第五条餐饮经营单位应当遵守本规定和其他有关安全生产的法律、法规、规章；具备国家标准或者行业标准规定的安全生产条件。不具备安全生产条件的，不得从事生产经营活动。

第六条餐饮经营单位的主要负责人对本单位的安全生产工作全面负责，履行下列职责：

- (一) 建立、健全并督促落实安全生产责任制；
- (二) 组织制定并督促落实安全生产规章制度和操作规程；
- (三) 保障安全生产投入的有效实施；
- (四) 定期研究安全生产问题；
- (五) 督促、检查安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；
- (六) 组织制定并实施生产安全事故应急救援预案；
- (七) 及时、如实报告生产安全事故。

第七条 餐饮经营单位应当制定有关安全生产的责任制、教育培训、检查、奖惩、事故报告、重点部位、设备设施、危险作业等管理制度。

第八条 餐饮经营单位应当依法对从业人员进行安全生产教育和培训；未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业。安全生产教育和培训情况应当记录，并至少保存两年。特种作业人员应当经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，并持证上岗。

第九条 餐饮经营单位从业人员超过300人的，应当设置安全生产管理机构或者配备专职安全生产管理人员；从业人员在300人以下的，应当配备专职或兼职的安全生产管理人员，或者委托具有国家规定的相关专业技术资格的工程技术人员提供安全生产管理服务。

第十条 餐饮经营单位应当按照规定配备消防设施和器材，并指定专人维护管理，定期检查消防设施、器材状况，保证消防设施、器材的正常有效使用。餐饮经营单位设有消防控制室的，应当安排专人24小时值班，值班人员应当做好值班记

录。

第十一条餐饮经营单位应当在有较大危险因素的部位、设备和设施上，设置安全警示标志。安全警示标志应当设置在明显位置，便于识别。落地式玻璃门、玻璃窗、玻璃墙应当设有警示标志，并设置在显著位置。

第十二条餐饮经营单位安全出口的疏散门应当向疏散方向水平开启；不得以任何理由占用、堵塞或者封闭安全出口；安全出口的宽度不得小于米，两侧1米范围内不得设置、堆放或者悬挂任何物品；安全出口门内门外米范围内不得设踏步，并不得设置门槛。

第十三条餐饮经营单位的散座区域内应当设置疏散通道。疏散通道应当直接通向安全出口，宽度不得小于米。

第十四条餐饮经营单位的散座区域容纳人数，按照使用面积计算，人均不得小于平方米。

第十五条餐饮经营单位的安全出口、疏散通道和楼梯口应当设置灯光型疏散指示标志，疏散指示标志应当明显、连续，设在安全门的顶部、疏散通道和转角处距地面1米以下的墙面上，指示标志的间距不得大于10米。疏散通道应当同时设置蓄光型疏散指示标志。

第十六条餐饮经营单位应当在安全出口、疏散通道、重点要害部位和人员密集区域设置应急照明灯。应急照明达到地面的最低照度不得小于勒克斯，断电后连续照明时间不得少于20分钟。

第十七条餐饮经营单位在营业期间进行装修、维修、改造等施工的，施工区应当与营业区隔离，并采取安全措施，确保施工安全。餐饮经营单位应当与施工单位签订专门的安全生产管理协议，明确安全责任。

第十八条10千伏电压等级且容量在630千伏安及其以上的变配电室，应当安排专人24小时值班，值班人员应当做好值班工作记录。

第十九条变配电室应设置防止雨、雪和小动物从采光窗、通风窗、门、电缆沟等进入室内的设施。变配电室的电缆夹层、电缆沟和电缆室应采取防水、排水措施。变配电室出入口应设置高度不小于400毫米的挡板。变配电室应配备用电设备布置平面分布图、配电线路平面分布图安全技术资料，并悬挂变、配电系统操作模拟图板。严禁存放易燃、易爆等物品，并保证变配电室的消防设备、设施完好有效。

第二十条变配电室应配备高、低压作业工具，劳动防护用具，应急工具等安全用具，并保证使用安全。

第二十一条餐饮经营单位营业区域内电源线路的设置，应当符合国家标准和行业标准；接、拉临时用电线路的，应当采取有效防护措施；电器设备应当安装漏电和过载保护装置。

第二十二条每个包间均应当设置中、英文安全逃生路线图，设有10个以上雅间(包间)的餐饮经营单位应当在每个房间内设置报警装置。

第二十三条餐饮经营单位应当在每日营业结束后，对电源、火源、热源等进行全面检查，并做好检查记录。

第二十四条餐饮经营单位应当对抽油烟机、集烟罩、排油烟管道等设备的安全使用实行重点管理。中餐厨房的抽油烟机、集烟罩、烟道入口处1米范围内，应当每日进行清洗；排油烟管道应当至少每60日清洗1次，清洗要有记录。餐饮经营单位可以委托专业清洗单位提供清洗服务，并订立书面协议。

第二十五条操作间燃气灶具与液化石油气瓶之间的净距离不得小于米，灶具与液化石油气瓶之间的连接软管应控制在2米

以内，软管应按规定更换。操作间应安装燃气泄漏报警装置并配备轻便式灭火器、灭火毯等消防器材。

第二十六条餐饮经营单位用餐场所内严禁使用5千克(不含)以上的液化石油气钢瓶。

第二十七条餐饮经营单位使用和备用钢瓶应分开放置。使用和备用液化石油气总重量超过100千克或钢瓶总数超过30瓶的应设置专用气瓶间。气瓶间应靠建筑物外墙设置，不得设置电器开关及存放易燃物品、杂物，并有通风设施。气瓶间周围应划定禁火区、设置明显的安全警示标志，并配备相应数量的消防器材。

第二十八条餐饮经营单位燃气管道、燃气管道自动切断阀、瓶装液化石油气、调压装置、燃气灶具及阀门等应每天进行检查。放置烤箱、燃气灶具等部位应配置消防器材，燃气调压装置室、气瓶间等部位应配置可燃气体报警器。

第二十九条餐饮经营单位设置在地下的营业区域，应当遵守下列规定：

(一)不得设置在地下二层及其以下；

(二)不得使用液化石油气，不得储存易燃易爆物品；

(四)疏散通道长度超过20米无自然通风或者超过40米的，应当设置机械排烟设施；

(五)安全出口不得设置卷帘门、转门、吊门或者侧拉门。

第三十条餐饮经营单位应当制定本单位的生产安全事故应急救援预案。应急救援预案应包括应急救援组织、主要危险目标、启动程序、紧急处置措施、应急设备器材等内容。餐饮经营单位应当定期演练生产安全事故应急救援预案，每半年

不得少于1次，并做好记录。

第三十一条餐饮经营单位的主要负责人应当能够熟练使用应急广播和指挥系统，并掌握应急救援预案的全部内容。从业人员应当熟悉安全出口和疏散通道的位置，掌握本岗位的应急救援职责。

第三十二条餐饮经营单位应当设置能够覆盖所有散座和包间等营业区域的应急广播系统，并且能够使用中、英文两种语言播放。

第三十三条餐饮经营单位发生生产安全事故的，事故现场有关人员应当立即报告本单位负责人。单位负责人接到事故报告应当迅速启动应急救援预案，采取有效措施组织抢救，防止事故扩大，减少人员伤亡和财产损失，并按照国家有关规定及时、如实报告安全生产监督管理部门和商务行政部门。单位负责人对事故情况不得隐瞒不报、谎报、或者拖延不报。

第三十四条餐饮经营单位使用特种设备的，应当严格执行《特种设备安全监察条例》和有关安全生产的法律、法规的规定，加强日常维护、保养，保证特种设备的安全运行。

第三十五条安全生产监督、公安消防、商务行政部门在监督检查中，应当相互配合，互通情况，发现需要由有关部门进行处理的，应当及时移送，接受移送的部门应当及时进行处理。

第三十六条在本市举办重要会议或者重大活动期间，市安全生产监督管理部门可以根据市人民政府的要求，制定专项安全生产管理措施，餐饮经营单位应当执行。

第三十七条违反本规定，有下列情形之一的，由安全生产监督管理部门给予以下处罚：

(七)变配电室未安排值班人员的、未采取有效安全措施的，处3万元以下罚款。

(八)设置在地下两层及其以下，处3万元以下罚款。

第三十八条违反本规定中对容纳人数要求的，由商务行政部门处3万元以下罚款。

第三十九条违反本规定有下列情形之一的，由公安消防部门给予以下处罚：

(一)消防设施和器材的配置不符合要求的，按照《xxx消防法》第四十三条规定处罚；

(二)不能保障安全出口畅通的，按照《xxx消防法》第四十三条规定处罚；

(六)违反地下安全出口规定的，处3万元以下罚款；

(七)未定期清洗抽油烟机、集烟罩、排油烟管道的，处3万元以下罚款。

第四十条本规定自20xx年xx月xx日起施行。

沿街铺面内部安全方案篇七

安全生产事关人民群众的生命财产安全和身心健康，事关国民经济持续健康发展和社会稳定大局，体现着最广大人民群众的根本利益，也是全面建设小康社会的基本要求。xxx和xxx历来高度重视安全生产管理工作，特别是近几年来，采取了一系列重大举措。

例如，建立健全安全生产监管机构，出台了《安全生产法》、《职业病防治法》和《工伤保险条例》等法律法规，深入开

展了重点行业、领域的安全生产专项整治，加强了安全生产宣传培训工作，严格了安全生产事故的责任追究等等。但是，目前我国企业的安全生产形势与小康社会的目标仍然存在着较大的差距，各类安全事故高发，安全形势依然严峻。

事故高发的主要原因是人为所致，而人为原因与管理又有着直接的联系，它不仅涉及到企业，而且还延伸到各级政府及管理职能部门。因此，这些问题无疑与安全管理有着密切的联系。

近年来，我国的安全生产形势一直十分严峻，突出表现为伤亡事故多发，死亡人数居高不下。据统计资料分析，最近几年，全国各类事故每年死亡人数都在10万人以上，企业安全生产事故每年死亡人数15000人以上。形势严峻的另一个突出表现是职业危害严重。据有关资料统计，全国约有50多万个企业存在不同程度的职业危害，实际接触粉尘、毒物和噪声等职业危害的职工达2500万人以上。以粉尘危害为例，目前全国尘肺病患者约1万人。由于受经济利益驱动，有些企业片面追求发展速度忽视甚至放弃安全生产管理，致使一些企业安全生产管理工作薄弱，规章制度松弛，有的企业根本不具备基本的安全生产条件，安全生产投入严重不足，存在大量事故隐患。据有关部门初步统计，目前仅国有重点煤矿安全欠帐就高达40多亿元。从业人员在这样没有安全生产保障又十分恶劣和危险的条件下作业，造成了十分严重的人员伤亡和经济损失。

当前，我国企业安全生产管理工作存在的问题较多，主要集中在以下几个方面：

1、部分企业主要负责人思想上不重视安全生产

在市场经济刚刚起步阶段，企业主要负责人（或者说是企业法人代表，行政一把手）对安全生产的作用是非常重要的。但是很多企业主要负责人思想上并不重视安全生产，主要表

现有：一是部分企业老板“要自己的钱，不要别人的命”，违法生产经营或者知法犯法，导致事故不断，死伤众多；二是有些企业由于产品对路，适应市场的需要，效益较好，再加上多年没有发生大的事故，对安全存有侥幸心理，认为安全无关紧要；三是地方政府监管不到位。一些地方政府和部门对安全生产不重视，工作不到位，熟视无睹，疏于监管，组织的安全大检查，走马观花。如每年年终组织的安全责任考核验收，可操作性差，流于形式，容易给企业负责人造成一种错觉，认为安全管理就这么简单，不用创新与投入，就能获得地方安全生产先进单位的荣誉称号。由此可以看出，企业负责人往往只要经济效益和“票子”忽视甚至不要安全生产，他们没有意识到这是一种严重侵犯人权的违法行为，没有意识到它所产生的法律后果。

2、企业安全生产管理机构、人员需要进一步落实

企业安全生产管理机构、人员的作用是落实国家有关安全生产的法律法规，负责企业日常安全管理工作，它是企业安全生产的重要组织保证。但是，很多企业并未按照规定设立安全生产管理机构，配备安全生产管理人员并对有关管理人员按照规定进行培训。我们都知道，安全工作既是一项管理工作，同时又是一项技术性很强的工作，它所涉及的内容和领域非常广泛。另外，企业机构合并、人员裁减，企业安全管理部门首当其冲，导致安全管理人员流失严重。

3、安全生产投入不足，缺乏安全生产保障

企业安排适当资金，用于改善安全设施，更新安全技术装备、器材、仪器、仪表以及其他安全生产投入，对于保证企业的安全生产条件达到国家法律、法规、标准规定的要求非常重要。目前，部分企业建设项目未执行“三同时”审批制度，未进行安全评价和安全论证，留下事故隐患；没有按规定配备必要的劳动防护用品，有的企业采用比价采购的办法，降低成本，导致采购的劳保用品质量低劣；没有参加工伤社会

保险，从业人员遭受事故伤害或患职业病无法获得医疗救治、职业康复和经济补偿，有的企业出了工伤事故不进行工伤鉴定，不享受工伤待遇，更严重的是造成工伤或疑似职业病就解除劳动合同。很多企业缺乏必要的安全警示标志，安全设备、特种设备的设计、制造、安装，使用、检测，维修、改造直到报废不符合国家标准或者行业标准；使用的是落后工艺、落后设备，安全条件极差，粉尘、噪音超标严重，通风不符合要求，照明很差或不足，从业人员在这样没有安全生产保障的条件下作业，导致了伤亡事故和职业病发生率居高不下。

4、劳动者的文化素质低，缺乏安全自我保护意识

我国劳动者文化和技术素质普遍较低，受教育阶段缺乏安全培训，参加工作又缺乏安全教育，并且大部分劳动者还是考虑如何赚钱养家糊口的问题，希望多挣一些钱来改善家庭的经济生活而忽视了平安即是福的简单道理。另外，生产安全事故(包括职业病)的发生有很大一部分比例发生在进城的民工身上，他们从农村的环境一下转换到陌生的工业环境，精神处于紧张状态；有些民工（特别是生产忙时招来的季节工）未经培训就上岗，甚至从事一些特种作业或者危险作业，缺乏基本的. 安全生产知识和自我保护意识，存在很多问题：一是违章作业，如工业气瓶在无防震圈、防护帽的情况下，猛摔猛碰，野蛮操作；车工操作时违章戴手套，不戴防护眼镜比比皆是；更严重的是无证人员从事行车、叉车、喷漆、电焊、电工等特种作业。二是很多劳动者缺乏安全知识和意识，认为佩戴和使用劳动防护用品没有必要，往往不按规定佩戴或者不能正确佩戴和使用劳动防护用品，由此引发的人身伤亡和职业病时有发生。

5、安全生产责任制不落实，安全生产规章制度形同虚设

安全生产责任制是企业最基本的安全管理制度，是指企业各级、各类人员在安全生产方面应负的责任。安全生产规章制

度是企业搞好安全生产，保证其正常运转的重要手段。很多企业存在一种错误观点，认为安全责任制是安全部门的事，是安全管理人员的事，与其他部门和人员没有多大关系；有的企业对安全工作“严不起来，落实不下去”，存在“说起来重要，干起来次要，忙起来不要，出了事故再要”的现象，不出事故，安全部门提出的安全问题也被忙碌的生产所冲淡，引不起领导足够的重视。很多企业的规章制度不能根据形势的发展变化而及时修订，检查时拿出的规章制度都是十几前计划经济时代制订的，早已不适应现在企业发展的需要了。有的企业事故隐患整改不力，每次检查时提出的问题，不能认真进行整改，又没有制订有效防范措施，导致事故不断发生。很多企业对外进行承包或租赁，而部分承包单位和个人又不具备安全生产条件或相应的资质。如特种作业人员无证上岗，有毒有害作业人员无安全防护用品，不进行职业健康检查等。

企业安全生产管理工作是一项系统工程。实现安全生产必须全方位、全员和全过程做好工作。特别是在市场经济条件下，企业生产以市场为导向，安全工作也必须适应市场经济的变化，由传统的安全管理向需求管理上转变，由落后的“事后调查”向“超前预防”管理转变。

1、加强安全生产法律法规的宣传，加大安全生产执法检查力度