

最新大班节日教育总结(模板6篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

公司劳动竞赛方案篇一

为了加大劳动竞赛工作力度，充分调动广大职工的积极性和创造性，全面完成各项生产经营任务指标，经研究，现制定出2006年劳动竞赛实施方案，望认真贯彻落实。

以科学发展观为指导，围绕中心工作，通过开展认真劳动竞赛活动，使广大干部职工树立全心全意争创一流的竞争意识、完成任务不计得失的协作观念和不畏艰难实现目标的拼搏精神。

全面完成集团公司下达的各项生产经营任务指标，提高企业管理和精神文明建设水平。

今年的劳动竞赛活动分全年项、季度项和阶段项三个层次开展。

全年项：在一至七分场中开展。年底根据产量、质量、成本三项主要经济指标实际完成与年初总场下达计划的比数确定三个优胜单位。其中产量优胜单位奖励4000元，成本优胜单位奖励3000元，质量优胜单位奖励2000元，在年底总场召开的总结表彰大会上与其它先进一并表彰奖励。

阶段项：在原盐生产的不同时期，根据季节变化灵活机动地开展针对性强的指标竞赛活动。总场准备在今年4月上旬组织全场第六届炊工比武竞赛，5月上旬组织一次捞盐比赛，6月

份组织一次拉塑苦比赛。对以上活动，总场劳动竞赛活动领导小组将对比赛胜出者进行表彰奖励。

另外，按照三条战线（一至七分场、制卤分场、复晒分场；碘盐厂、原盐运储公司；机关处室）齐竞赛，四个层次（总场、分场、工区和车间、班组）争一流的竞赛要求，各单位还要深入开展一些针对性、实效性强的“小指标”竞赛活动，以竞赛小指标的完成保证大指标的实现。原盐生产一线要开展“赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛消耗，降成本”为主要内容的竞赛活动。碘盐厂和原盐运储公司要开展“比产量，赛质量；比成本，降消耗；比销售，赛回款”为主要内容的劳动竞赛。机关处室要开展“比文明办公，赛后勤服务更规范；比业务知识、赛管理水平上档次；比综合素质、赛爱岗敬业多奉献”系列劳动竞赛活动，在全场形成轰轰烈烈的“比学赶帮超”竞赛热潮。

1、突出一票否决，确保健康竞赛。对出现不安全事故和违法违纪事故的单位，在各类竞赛先进的评选上，应视情况给予降级或扣分处理。对出现重大责任事故和重大违法犯罪事故的单位，取消其参与评选竞赛优胜单位的资格。

2、培育优秀人才，提高队伍素质。通过竞争激励，培育各类管理能手、技术标兵和先进

职工，扭转当前技术人才缺乏的被动局面。

3、全程跟踪管理，公开竞赛成绩。各单位对竞赛活动要进行阶段性总结，将活动的开展情况和效果每季度一总结，上报总场竞赛办公室。总场劳动竞赛管理部门要做好活动的检查、考核和评比，并搞好资料的积累，定期公开活动开展情况。

为确保劳动竞赛活动扎实有效开展，盐场成立由陈敬清任组长，孙卫兵、单建文、李佩杰、于宪阳、王光、刘承泰为成员的劳动竞赛活动领导小组，办公室设在场工会，具体负责

全场劳动竞赛的组织领导、综合协调、情况汇总分析和评比表彰工作。各单位也要成立劳动竞赛活动领导小组，负责本单位竞赛活动的组织领导和立项与考核工作。要切实加强领导，积极搞好协调，形成工会牵头，党政工团齐抓共管的格局，使劳动竞赛活动有方案、有特色、有措施、有落实、有评比、有总结，务必取得实实在在的效果。

1、提高认识。劳动竞赛是全心全意依靠职工办好企业的重要载体，对促进企业可持续发展具有重要意义，各单位必须充分认识，积极参与，切实搞好。

2、贴近中心。要紧紧围绕企业工作中心任务，有的放矢地开展竞赛活动，不能图形式，走过场，单纯为活动而竞赛。

3、依靠职工。要结合实际，制定出具体的竞赛细则，认真组织职工实施。要鼓励广大职工和各方面的专业技术人员在竞赛中当先锋、唱主角、显身手、增效益。

4、搞好结合。要将劳动竞赛活动与企业文化建设工作结合起来，形成思上、协作、前爱的氛围；要与创建学习型企业活动结合起来，增强职工的创新意识和革新欲望；要与定额管理结合起来，加大激励力度，确保取得实效。

公司劳动竞赛方案篇二

为深入贯彻公司13233发展思路，落实厂二届七次职代会精神，不断创新竞赛形式，拓展竞赛内容，弘扬“工匠精神”，重点围绕班组建设和职工职业技能竞赛开展劳动竞赛活动，努力打造“以此为生，精于此道”的职业化团队，推动“和+生态圈”的建设，特制定本实施方案。

1、竞赛主题：规范、素养、提升、精益

2、竞赛时间：20xx年8月—2016年10月

3、竞赛项目：操作序列、维修序列的点检、自检、保养

4、竞赛形式：过程管理、阶段评比

（一）ptgd4350质量检测器技能竞赛

竞赛主题：竞赛参赛人员为三个生产班的ptgd4350机型操作工，竞赛采取现场考评的形式开展。竞赛内容分为四部分：（边操作边讲解）质量检测器原理、点检标准，各占20%权重，质量检测器点检实操占40%权重，点检用时占20%权重。

由评价小组按标准制定考评项目及考评标准，并在竞赛前期，下发生产班组。实操过程中，按考评卷设定的标准对参赛操作工质量检测器原理的熟知度、质量检测器点检动作的规范性、点检用时及项目完成情况进行评分，考试成绩按操作工四部分得分的加权平均得分统计情况进行排名。

竞赛时间：20xx年7—10月

竞赛安排：生产一、二、三班各自组织本班操作工开展4350ptgd点检竞赛，时间自行安排，并提前与技术线沟通。

竞赛奖励：每班每个机型点检开展竞赛设一等奖1名，二等奖1名，三等奖1名

（二）ptgd4350挡车工吸抹保养、轮保保养技能竞赛

竞赛主题：竞赛参赛人员为生产班组的ptgd4350机型挡车工，竞赛采取现场考评的形式开展。竞赛内容分吸抹保养、轮保保养二部分，每部分各占50%权重，由竞赛委员会按标准吸抹保养、轮保保养流程制定考评项目及考评标准，并在竞赛周期内按考评卷设定的标准对参赛操作工吸抹保养及轮保保养用时及完成情况进行评分，考试成绩按各操作工二部分得分的加权平均得分统计情况进行排名。

公司劳动竞赛方案篇三

以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，全面落实党的十大大精神，以推动加快转变经济发展方式、促进产业结构优化升级为重点，以创建“工人先锋号”、“创新示范岗”和班组竞赛为主要抓手，以推进非公有制企业、小型企业劳动竞赛为着力点，广泛深入开展“当好主力军、建功‘’、和谐促发展”劳动竞赛活动，开展以“唱响红五月”为主题的职业技能竞赛，以“劳动节里赛劳动、施展技艺比技能”为主题的劳动竞赛和“十月技能决赛日”活动，团结动员广大职工为保持我县经济平稳较快发展建功立业。

(一)紧紧围绕“”规划和县委、县政府今年的中心工作开展劳动竞赛。劳动竞赛是工会围绕中心、服务大局的重要途径。要紧紧围绕“”时期经济社会发展的目标任务和县委、县政府的中心工作，紧扣科学发展这一主题，抓住加快转变经济发展方式这条主线，在推动经济结构战略性调整、推进科技进步和创新，加快资源节约型和环境友好型社会建设等方面切实发挥作用。

(二)紧紧围绕推动重点区域、重点行业、重点工程、重点项目建设和企事业生产经营的重点、难点开展劳动竞赛。组织动员广大职工围绕重点区域、重点行业、重点工程、重点项目和企事业生产经营中的重点、难点开展劳动竞赛，是发挥工人阶级主力军作用，体现工人阶级核心价值观的重要平台。各级工会要进一步加大工作力度，在已施工和新开工的重大工程项目建设中把劳动竞赛普遍开展起来，拓宽劳动竞赛领域，加大微小企业、非公企业开展劳动竞赛和班组建设工作力度，特别是要抓好服务行业和工业园区的劳动竞赛。开展具有产业特点和特色的劳动竞赛，同时选择12个投资规模大、参建职工多、在全县有影响的重大工程项目开展全县重大工程建设示范性劳动竞赛。企事业单位工会组织要结合自身实际，广泛开展形式多样的劳动竞赛活动，推动企事业又好又

快发展和产业结构的调整。

(三)紧紧围绕加快建设创新型企业 and 提高职工技能素质开展劳动竞赛。工人阶级是经济建设的主力军，实现“”规划需要依靠主力军、建设主力军、发展主力军。要动员组织职工积极参与合理化建议、技术革新、发明创造、技能比赛、技术培训等活动，充分发挥职工技协的优势，开展技术攻关、技术协作、技术交流等活动，选树“工人创业先锋”、“创新能手”、“创新示范岗”和创新型班组，引导和促进职工岗位成才，建设一支适应企业发展需要的、高素质的职工技术队伍。

(四)紧紧围绕“我为节能减排做贡献”活动开展劳动竞赛。以节能减排为重点，加快建设资源节约型、环境友好型社会是“”时期一项重要任务。要组织动员职工继续深入开展以节油、节电、节水、环保为重点的“节能减排全民行动”，推动重点用能行业能效水平进一步提高。广泛开展职工“五小”活动(小革新、小发明、小改造、小设计、小建议)，开发和推广节能减排技术成果。进一步加强职工节能减排义务监督员队伍建设，不断加强节能减排的监督和管理。

(五)紧紧围绕弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神开展劳动竞赛。劳动竞赛造就了劳动模范，而劳动模范的涌现又推动了劳动竞赛不断向深度和广度拓展。要坚持把弘扬工人阶级伟大品格和劳模精神与开展劳动竞赛紧密结合起来，善于发现和及时选树竞赛活动中涌现出来的先进典型和模范人物，发挥劳模的示范带头作用，激发广大职工的参赛热情，营造崇尚劳模、学赶先进、争创一流的良好氛围，推动竞赛活动广泛深入发展。

(一)突出竞赛主题。各级工会组织要按照竞赛方案的要求，认真组织开展“当好主力军、建功‘’、和谐促发展”劳动竞赛，使劳动竞赛真正成为服务本地区、本单位经济发展的有效载体。要紧扣科学发展这一主题，以创建“工人先锋

号”、“工人先锋岗”为载体，促进产业结构优化升级，增强企业核心竞争力和自主创新能力，组织发动职工全面开展竞赛活动。要尊重职工的主体地位和首创精神，积极开展群众性技术创新活动，激发职工增强主人翁责任感和自豪感，引导广大职工掀起“学技能、比贡献、争一流”的竞赛热潮。

(二)把握竞赛主攻方向。要开展全方位、多层次的的综合性竞赛，做到季季有小赛，半年一大赛，同时要把促进产业结构优化升级作为每年劳动竞赛的主攻方向。

一是在加工制造业和装备制造业等领域，开展以优化产品结构、改善品种质量、提高生产效率、增强自主创新能力、淘汰落后产能为主要内容的产业立功竞赛，推动制造业由大变强。

二是在新能源、新材料、信息等领域，开展以创新技术、提高效益、节能环保、绿色低碳为主要内容的产业创新竞赛，促进培育发展战略性新兴产业。

三是在生产性和生活性服务领域，开展以质量提升、服务创新、诚实守信、品牌创建为主要内容的优质服务竞赛，促进现代服务业大发展。

四是在重点区域、城镇建设领域，开展以规划设计、工程建设、城市管理、园林绿化为重点的竞赛，促进城镇健康发展，积极稳妥推进城镇化。

五是在工业园区、重点工程和重点项目建设开展“六比一创”(比工程质量、比建设工期、比技术创新、比科学管理、比文明施工、比岗位创新、创和谐团队)为主要内容的劳动竞赛活动，开展具有产业特点和特色的重点工程劳动竞赛，充分发挥其对整个劳动竞赛的示范、引领和带动作用。

开展劳动竞赛的企事业单位要达到300家以上，占企事业单位

总数90%以上;参赛职工达2万人，占企事业单位职工总数90%以上。

职工合理化建议40件以上，实施率不低于60%。其中，涉及技术进步的建议达80%以上，涉及节能减排的建议不低于60%。

实现职工技术革新项目30项，发明创造20项，总结推广先进操作法10项，获得专利5项。其中，劳动模范提技术创新合理化建议10条，推动转化优秀技术创新成果6项，非公有制、小微企业职工完成的项目分别占40%以上。

开展岗位练兵活动的企事业单位300家以上，占企事业单位总数90%以上;开展技能比赛的企事业单位达150个，占总数50%以上;开展技能比赛工种不少于10个，参赛职工达到2万人次以上。通过岗位练兵、技术培训、技能比赛等活动，使100名职工提升技术等级。

加强职工节能减排义务监督员队伍建设，年末监督员人数达到100人。

建设县级示范性职工职业技能培训基地2个，各系统、基层工会有条件的也要建立1个以上职工职业技能培训基地。各级职工技能培训机构共培训职工0.2万人次以上。

开展“工人创业先锋”、创新能手选树活动的企业达到100家以上，选树“工人先锋岗”10个，技能带头人10人;宣传劳动模范(先进工作者)先进事迹20名;组织20名技能人才(劳模)师徒结对，解决技术和管理难题5项;在开展劳动竞赛的企业建立劳动模范、技术标兵创新工作室2个。

在重点区域、重点行业、重点工程中开展3个示范性劳动竞赛。各县系统、基层工会也要在重点工程、重点项目建设中普遍开展劳动竞赛，同时选择1个示范性劳动竞赛。

请各单位制定具体实施方案(计划)，填写x年劳动竞赛目标任务计划表，并于x年5月1日前报县总工会经济技术部。

公司劳动竞赛方案篇四

为全面落实管理处49号文件精神，扎实有效开展“大干四季度”劳动竞赛活动，并以此推动站区工作再上新台阶，实现此次活动及年度收费等主要工作目标，现根据通知要求，制定本方案。

通过劳动竞赛大力弘扬“敬业爱岗、优质服务”的精神，激发和调动全站职工的积极性和创造性，增强责任感和紧迫感，贯彻公司和管理处年度工作会议精神，聚精会神抓收费，一心一意谋发展，促进站区管理工作再上一个新台阶，确保完成上级下达的活动各项任务，推动年度工作目标的实现。

10月1日至12月31日。

全站各岗位职工。

成立以xxx为组长□xxx为副组长，各股室负责人为成员的竞赛活动领导小组，负责活动的组织、宣传、检查、考核等工作。

成立活动领导小组，制定实施方案和具体措施；通过站务会议、月度例会、班前班后会等层层发动，做到活动内容、目标、措施人人皆知。

根据竞赛要求和重点，围绕收费稽查、综合管理、安全生产、精神文明建设四个方面组织实施，并由活动领导小组定期进行考核。

竞赛活动期间，竞赛活动领导小组将不定期组织抽查，形式采用明查与暗访相结合。活动结束后，各部门、班组对照竞赛内容及要求，认真进行自查，领导小组进行全面检查，对

检查中发现的问题，及时落实措施进行整改，做好迎接上级检查考核的准备。

各部门、班组结合活动开展情况，认真进行总结，并以书面形式于1月1日前报办公室。

办公室认真总结全站活动的开展情况，写出书面总结报上报管理处。

从收费稽查、综合管理、安全生产和精神文明建设四方面着手，并按工作职责落实到各部门、班组，部门班组负责人为第一责任人。同时结合我站第四季度收费计划任务，将xxx元通行费收入，按月份分解至四个收费稽查班，即每班10、11、12月完成通行费收入分别为xxx万元□xxx万元□xxx万元，以促进收费技能、服务水平的提高，赛出收费实绩，力争夺得综合优胜奖和超额完成任务奖等各项奖项。

活动的考核工作结合站部的百分考核，每月进行一次综合考评。对在活动表现突出、收费实绩突出的个人和班组，由活动领导小组专题研究实施奖励。

1、加强领导，精心组织，保证质量。

此次活动是我站移站后第一次进行的劳动竞赛，也是新老站区两个文明建设延续的重要表现载体，各级领导高度重视，为此各部门要结合工作实际和目标，制定相应的具体措施加以认真落实，确保活动质量。

2、加大宣传力度，充分认识活动的重要性、必要性。

“大干四季度”劳动竞赛活动的开展，对于进一步弘扬“敬业爱岗、优质服务”的宁沪精神，培养职工良好的职业道德，提高劳动技能、服务水平和基础管理工作水平，保证年度各项工作目标的全面实现是一个极大的促进，因此要按通知精

神，利用专题会议、班组学习会及板报等形式，大力做好宣传工作。宣传爱岗敬业的思想；宣传遵章守纪、严格收费的重要性；宣传安全保生产的道理，为活动的有效实施打好基础。

3、突出重点，抓好结合。

围绕收费中心工作，活动中一是要突出抓好班组、抓好收费工作这个重点，根据要求着力将班组建设好、管理好。股室人员要坚持下一线制度，把主要精力放在帮助班组工作、解决一线实际困难上。二是要抓好竞赛活动与其它工作的结合，特别是要将活动与我站创建省级文明收费站工作有机地结合起来，达到相互促进的目的。

4、抓措施落实、保活动成效。为确保活动取得实效，根据当前工作实际，活动期间要着重做好以下工作：

（1）按管理处统一部署，进一步规范基础管理工作，按贯标要求健全和完善各项管理台帐。

（2）加强收费数据的统计、分析、研究和对收费形势的预测，掌握收费动态，为决策提供依据。

（3）加强周边道路状况的摸底调查工作，进一步探讨增收可行方案，多渠道、多方位做好引车增流工作，做好“收足”文章。

（4）紧紧抓住高速公路分流和移站后的有利收费形势，合理安排岗位人员以提高工作效率，做好收费稽查、安全保畅及应急准备工作。

（5）以查隐患、查不安定因素为主，加大安全检查力度，做好安全应急预案的落实工作及新站区各项基础设施较为艰苦条件下的内保工作。

(6) 深入学习收费政策和理论，端正工作态度，严格劳动纪律，规范各岗位的操作技能和文明服务行为，并加强员工操作规范、唱收唱付、文明用语和微笑服务的考核，为过往驾乘人员提高优质、快捷的服务。

(7) 加强信息报道工作，及时宣传活动中的好人好事和好的做法，注意发现工作中出现的新问题，发挥好信息报道的推动作用。活动期间各部门上报信息不少于3篇。

公司劳动竞赛方案篇五

劳动竞赛即将拉开帷幕，当中充分调动了工作积极性和创造性，激发爱岗敬业的精神，形成良好的工作氛围，涌现出了许多先进集体和个人。

百日劳动期间锻炼了我们的'队伍，加强了我们的细节管理，今年我们将继续发扬高效执行，勇于创新，在全面练兵的同时，切实提高自身业务能力和管理能力，为争做文明企业奠定基础。

6月1日—9月8日

组长：

副组长：

组员：

注重细节管理，加强服务意识

三优、三控、三满意的百日劳动竞新风

管理优、服务优、文化优；

控违纪、控违章、控清欠；

司机满意、社会满意、公司满意

清欠等以及日常管理等各项工作情况，对全体员工进行考试、现场作业考查及专题竞赛等。初步拟订活动时间及内容安排如下：

(1)6月1日百日劳动竞赛全体动员大会

(2)6月中旬优秀车队长擂台赛(考核司机管理能力，业务熟识程度，日常基础工作情况)

(3)6月底第一次抽查分公司、职能部门

(4)7月中旬组织司机开展“的士活地图——交通地理大练兵”活动(考核各分公司组织能力，培训司机能力，落实素质工程情况)

(5)7月底第二次抽查分公司、职能部门

(6)8月初之星评选活动

(7)8月中旬清欠智多星观摩赛;创新金点子有奖征集

(8)8月底全面考核阶段

(9)9月初各部门作述职报告，进行先进交流及改进措施报告。

(10)9月中旬进行总结表彰大会注：以上活动安排不包括集团组织各职能系统竞赛，如与集团安排发生冲突以集团为主。另外将根据各项指标评选出优秀集体和先进个人，详见《评选规则》。

1、制作宣传条幅、展板营造氛围。

- 2、制作百日劳动竞赛考核表，制作公示牌对各比赛情况进行公示。
- 3、全程跟踪制作简报，报道百日劳动竞赛进展及公式下阶段工作安排等。
- 4、组织各项比赛，通过比赛考核员工、评选先进，树立模范。

公司劳动竞赛方案篇六

20xx年百日劳动竞赛即将拉开帷幕，在20xx年当中xx充分调动了工作积极性和创造性，激发爱岗敬业的精神，形成良好的工作氛围，涌现出了许多先进集体和个人。百日劳动期间锻炼了我们的队伍，加强了我们的细节管理，今年我们将继续发扬高效执行，勇于创新，在全面练兵的同时，切实提高自身业务能力和管理能力，为xx争做文明企业奠定基础。

6月1日—9月8日

组长□xxx

副组长□xxx

组组员□xxx

注重细节管理，加强服务意识

三优、三控、三满意

百日劳动竞新风

管理优、服务优、文化优；

控违纪、控违章、控清欠；

司机满意、社会满意、公司满意

百日劳动竞赛将以应知应会、劳动纪律、工作质量和效率、综合素质提升等五个部分，主要围绕新、旧车；违章、违纪；素质工程开展；清欠等以及日常管理等各项工作情况，对xx全体员工进行考试、现场作业考查及专题竞赛等。初步拟订活动时间及内容安排如下：

(1)：6月1日百日劳动竞赛全体动员大会

(2)：6月中旬优秀车队长擂台赛(考核司机管理能力，业务熟练程度，日常基础工作情况)

(3)：6月底第一次抽查分公司、职能部门

(4)：7月中旬组织司机开展“的士活地图——xx交通地理大练兵”活动(考核各分公司组织能力，培训司机能力，落实素质工程情况)

(5)：7月底第二次抽查分公司、职能部门

(6)：8月初xx之星评选活动

(7)：8月中旬清欠智多星观摩赛；创新金点子有奖征集

(8)：8月底全面考核阶段

(9)：9月初各部门作述职报告，进行先进交流及改进措施报告。

(10)：9月中旬进行总结表彰大会

注：以上活动安排不包括集团组织各职能系统竞赛，如与集团安排发生冲突以集团为主。另外将根据各项指标评选出优

秀集体和先进个人，详见《评选规则》。

- 1、制作宣传条幅、展板营造氛围。
- 2、制作百日劳动竞赛考核表，制作公示牌对各比赛情况进行公示。
- 3、全程跟踪制作简报，报道百日劳动竞赛进展及公式下阶段工作安排等。
- 4、组织各项比赛，通过比赛考核员工、评选先进，树立模范。

公司劳动竞赛方案篇七

提高员工的工作积极性和工作技能，充实员工的精神生活以创造良好的工作氛围，以路基土石方施工、桥梁特殊跨施工为突破口，带动附属工程进度；以工程质量为主轴心，确保创优目标实现；以节点工期为考核点，保障按期架梁和铺轨。

1、竞赛目的：通过开展生产劳动竞赛，激发和调动全体员工的工作积极性和创造性，形成“比、学、赶、帮、超”的大环境，不断提升员工的工作素质，提高工作技能，大力弘扬“敬业爱岗、无私奉献”的精神，最终达到按施工计划完成工期。

2、竞赛目标

（一）、安全目标：

- 1、消灭责任行车一般及以上事故。
- 2、消灭员工责任死亡事故。
- 3、消灭责任交通重大及以上事故。

- 4、消灭责任火灾事故。
- 5、员工年负伤频率控制在5‰以内。
- 6、消灭职业病。

（二）、质量目标：

- 1、实现合同质量要求。
- 2、按照验收标注要求，各检验批、分项、分部工程施工质量检验合格率达到100%。。
- 3、消除各类质量通病，杜绝各类工程质量事故的发生。

（三）、形象进度目标：本工区施工工期内主要针对路基施工、桥梁特殊跨剩余工程量分10个工点节点进行，确保完成相应施工阶段生产任务。

- 1、6月20日前完成l2线跨广深连续梁施工；
- 2、8月30日前完成l2线跨丹平连续梁施工；
- 5、11月10日前完成l1线跨水官连续t构梁施工；
- 6、10月30日前完成l2线跨水官钢桁梁施工；
- 7、11月30日前完成l1线跨水官钢桁梁施工；
- 8、4月30日前线路队拉通存梁场通道，同时存梁场完成达到存梁条件；
- 9、8月31日前完成丹梓特大桥架梁365片；

10、6月30日前无砟道床完成首件评估；

（四）、创誉目标：

1、无重大不良行为，不影响集团公司指挥部的信誉评价。

2、厦深铁路建设指挥部、监理、局工程指挥部或上级的月度、季度安全、质量检查中，确保施工现场无停工或返工整改通知书或负面通报（影响主体结构或直接威胁行车、人身安全），次要问题每月控制在二项（同类问题部门重复）。

3、局指挥部的月度、季度安全质量考核中，确保综合扣分率20分一下；综合排名保二争一绝三。

1、工区成立劳动竞赛活动领导小组及办公室。

组长：蓝茂东、陈德强

副组长：陈文、袁兵

成员：成文斌、何国强、黄飞、康小平、吴畏、郑伟、

郑付、月亮华、陈刚、张广德

领导小组办公室设在总工办公室（电话：0755—84008577）

职责：负责劳动竞赛的考评、对影响施工时间节点的相关问题进行指导和与相关部门进行协调。

2、领导小组下分为9个竞赛小组。

1) 工程技术组

组长：袁兵

成员：郑付、郑伟、月亮华、龙海军、邹云山

职责：负责提供施工过程中的技术支持，及时完成领导小组安排

的其他任务。

2) 安全质量组

组长：成文斌

成员：封衡安、梁新军

职责：负责安全生产过程中的安全质量情况的监控，及时提供并落实安全保证措施，为实现工期节点目标营造良好的安全环境，及时完成领导小组安排的其他任务。

3) 物资供应组

组长：何国强

成员：卢燕燕、熊科

职责：负责及时提供生产过程中所需的物资和设备，为实现工期节点目标提供物资保证，及时完成领导小组安排的其他任务。

4) 综合小组

组长：康小平

成员：王永恒、姚茂勤、曾良武、潘远熙

职责：负责及时解决生产过程中所需的车辆调配、办公用品和生活质量的保证，及时完成领导小组安排的其他任务。

5) 计财小组

组长：黄飞

成员：吴畏、史志敏、黄姝蕤

小组安排的其他任务。

6) 线路专业项目部

组长：陈刚

组员：厦深线路专业项目部全体人员

职责：按时按量安全地完成项目部安排的进度计划中各阶段生产任务，服从项目部的日常管理。

7) 铺架专业项目部

组长：张广德

组员：厦深铺架专业项目部全体人员

职责：按时按量安全地完成项目部安排的进度计划中各阶段生产任务，服从项目部的日常管理。

8) 铺架专业项目部

组长：杨宜冰

组员：厦深整体道床专业项目部全体人员

职责：按时按量安全地完成项目部安排的进度计划中各阶段生产任务，服从项目部的日常管理。

9) 现场劳务生产组

组长：杨召葵

成员：桥梁三队全体人员

职责：按时按量安全地完成项目部安排的进度计划中各阶段生产任务，服从项目部的'日常管理。

公司劳动竞赛方案篇八

全面贯彻落实党的xx大精神，努力践行科学发展观，紧密围绕生产经营、改革发展这个中心，最大限度地调动发挥职工群众的劳动用心性和创造性，促进公司各项经济指标的完成。

7月1日至11月30日

(一)开展以“挖潜降耗、增产增效”为主要资料的竞赛

指标进行考核，对指标外超额部分进行奖励，奖励标准为超出部分的5%。(总奖励额不超过计划指标的100%)指标认定是在单位成本(费用)不超的状况下，由设备(生产)、财务部门审核认定。

(二)开展以提高职工技术素质为目的的技能竞赛

提高职工技术业务素质，引导更多的职工走上岗位成材，技能成才之路，是一项战略任务。职工职业技能大赛作为工会系统的品牌工作，得到了广大职工的认可，也是工会的重点工作□201x年集团工会将开展第八届职工职业技能大赛。我们将以职业技能大赛为载体，认真组织。各基层工会要结合自身实际，从职业培训、岗位练兵入手，搞好职业技能大赛的各项工作，让技术能手脱颖而出，成为岗位技能的带头人。

要贯彻公司工会201x年总体思路中提出的“建学习型企业，育素质型员工”的学习理念，进一步强化培训教育，提高职

工整体素质，要充分发挥技工协会作用，开展多层次、全方位、多形式的综合培训，大力提高职工综合素质。公司工会对开展技能竞赛的单位拨付必须的费用。即500人以下的单位拨付费用5000元，501至1000人的单位拨付费用8000元，1001至20xx人的单位拨付费用10000元□20xx人以上的单位拨付费用15000元，4000人以上的单位拨付费用20xx0元。

(三) 搞好职工群众安全工作开展“安康杯”竞赛

开展“安康杯”竞赛活动，搞好职工群众安全工作，是实现公司安全生产目标的有效途径，是贯彻落实公司安全生产的具体措施，也是工会工作的常项工作之一。各单位要组织动员引导广大职工群众用心投身到“安康杯”竞赛活动之中，结合本单位实际确定活动目标，完善制度，制定措施，确定活动范围，竞赛资料，考核办法，制定切实可行的竞赛方案。狠抓落实，切实贯彻落实“安全第一、预防为主”的综合治理方针。以“安康杯”竞赛为载体，推动安全生产管理，推动安全文化建设，推进职工安全健康培训，杜绝职业危害发生。开展反“三违”、查隐患、堵漏洞、保安全活动，开展多种形式的安全生产无事故活动，反事故演练、遇险逃生、杜绝习惯性作业等，充分调动广大职工安全生产的用心性，不断提高职工安全意识，努力实现公司制定的安全生产的目标。公司工会决定每月拿出5000元，对安全生产达标的先进单位(以公司安全部门考核为准)和职工群众安全事故隐患举报(安全合理化推荐)进行奖励。对有价值的事故隐患举报(安全合理化推荐)给予每条10---50元不等的奖励。

(一) 劳动竞赛是促进企业发展的一条有效途径，将作为公司年终评比的重要依据，各单位要按照通知精神，进行广泛宣传发动，宣传公司201x年的生产经营目标，并围绕“挖潜降耗、全员创效”这一目标，结合本单位实际组织开展各种形式的劳动竞赛，发动职工广泛参与，创造优异成绩，为公司做强发展做出贡献。

(二)各单位要成立劳动竞赛领导小组，加强对竞赛全过程进行管理，要使用好竞赛经费，做到专款专用，督促推进竞赛各项活动的有效开展，注意发现典型，及时总结推广，要从实际出发，注重实效，形式要多样，方法要灵活，真正能让职工使上劲，出上力，做到投入少，效果好。

(三)各单位要结合本单位的实际，制定本单位的劳动竞赛方案。

公司劳动竞赛方案篇九

为贯彻落实《20xx—20xx年度干干净净迎新年活动实施方案》（市委办〔20xx〕41号）文件精神，确保活动取得实效，努力为市民营造生态良好的工作生活环境，市城管委决定就活动开展情况组织劳动竞赛，特制订竞赛方案如下：

各区和各责任单位。

主要检查各区和各责任单位在有关专项整治中的活动组织、活动实效和宣传引导工作情况。

- 1、活动组织方面：检查工作方案是否及时制订和上报，活动计划是否翔实、合理。
- 2、活动实效方面：检查是否按方案开展活动，抽查现场痕迹是否真实、可信，相关文字、图片、影像等佐证材料是否充分、完备。
- 3、宣传引导方面：检查活动氛围情况（标语、宣传栏等设置）；辖区单位、居民知晓率和参与度；活动在各种媒体的宣传报道情况等。

由市城管委市政环卫处负责具体实施检查和抽查，并制订评分标准（见附件）进行评判。

各区和其他各责任单位应分别于20xx年12月15日前、201年3月15日前将工作方案及活动完成情况以电子档的方式报市城管委。各区15个街办为参赛单位，每周二前上报本街办内辖区单位和社区上周活动情况，市城管委每月负责抽查；其他各责任单位按周在每周二前上报本单位上周活动情况，市城管委进行对照抽查。

各区和其他各责任单位分别评分和排名。各区按月实施评比排名，成绩取辖区街办平均得分。其他各责任单位，活动结束后，统一排名。

市城管委、市精神文明办、市爱卫办对活动中表现突出的各区和其他各责任单位分别予以奖励。活动期间当月排名前3名的街办，在街道城市综合管理考核月度成绩中分别给予3分、2分、1分的加分，并计入所属区域月度成绩；其他各责任单位得分排名列前三名的，分别发放奖金予以奖励。

公司劳动竞赛方案篇十

为了加强对劳动竞赛活动的组织领导，公司决定成立领导小组，负责领导、组织、协调、决策竞赛的各项工作。

领导小组由：组 长： 虞国华 担任

副组长：

成员为： 丁萍萍 、刘荣文、李辉誉、赖继林、周清波、

刘汀水、林小彪等同志担任。

在活动期间，领导小组要定期或不定期的深入到各部门对竞赛工作的情况进行检查指导，及时发现和纠正存在的问题。对这次竞赛活动总的要求是：

第一、各部门要分别召开动员大会，将公司的意见传达下去，做到层层发动。还要利用宣传横幅、宣传栏、培训会、早会广泛宣传，让每一位员工都了解劳动竞赛的指导思想和目的要求，为参与竞赛提供保证。

第二、各部门要以实际行动组织好竞赛活动，扎扎实实、力求实效。在活动中要注重坚持三个结合，一是竞赛活动要与培训、教练紧密结合起来，干部既要按要求参加组织学习活动，又要在竞赛中发挥模范带头作用，为员工作出表率；二是竞赛活动要与解决薄弱环节和重点难点问题结合起来，如生产进度、现场管理、质量管理、安全生产、市场营销、管理创新等中的问题；三是竞赛活动要与总结上个月的工作，部署下个月的工作结合起来，对上个月的工作要找准问题，提出解决措施，对下个月的工作要做好周密安排。同时，对各项活动要做好记录。通过三个结合，使劳动竞赛活动起到促进公司发展，全面完成年度各项指标的助推器作用。

第三、各部门要积极配合公司组织的劳动竞赛活动，并通过开展争做优秀员工、月明星、周明星、组织技术比武等丰富多彩的活动，增强效果，在劳动竞赛的带动下，使公司上下群情振奋，齐心协力，目标一致人人都参与到活动中来，掀起一个赛风格、赛水平、赛干劲、赛贡献的高潮，提高企业的凝聚力、向心力和战斗力，培养出一支高水平、高素质的员工队伍。

1、总结：月劳动竞赛结束后，结合一月来及本月竞赛的实际，各部门要及时做好总结，交于领导小组汇总。

2、对竞赛工作组织好的班组颁发劳动竞赛红旗与奖金（1000元人民币）。为了达到赶先的氛围，奖旗将采取积分保留制度，周期为一个月。第二个月奖旗将重新按积分顺序进行颁发，以此类推，进行循环。

3、对表现突出、贡献突出的员工，按比例分别评选出周明

星与月明星。

周明星每次奖励15元；月明星奖励30元，照片公布在明星栏一年。评选工作重点要突出一线员工，并具有代表性。

4、一月内连续两次被评为周明星直接晋级月明星一次；一年内获得三次月明星称号的直接入围年底优秀员工的评选并进行公示。

5、连续三次或一年内累计三次夺得劳动竞赛红旗的班组该组长直接入围年底优秀干部评选。 6、对评选出的月明星和优秀员工、优秀干部，公司将进行隆重的表彰，给予优秀员工、优秀干部颁发荣誉证书及一定的奖励。

拟订：管理提升小组

20xx年10月29日

主 送：（总经理、厂长）

抄 送：（各部门主管、班组长以上人员）

公 布：公司宣传栏

存 档：行政部