

2023年整容培训心得体会(优质7篇)

心得体会是指个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。那么心得体会怎么写才恰当呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

整容培训心得体会篇一

通过学习《国家电网公司输变电工程施工项目部标准化管理手册》，作为负责生产的一线工程负责人，在项目部严格的推行了管理手册相关内容，可以说是开局良好、运转规范、不断持续的改进和完善。下面是学习《标准化管理手册》的心得与体会。

管理手册对项目部设置与资源配置，项目管理、安全管理、质量管理、造价管理，评价机制等各个方面对我们的工作进行了标准化的统一规定。

在项目部，我们成立了专门的《国家电网公司输变电工程施工项目部标准化管理手册》学习小组，对规定的相关内容进行了进一步的学习，项目部工作人员对这项工作进行了积极地配合，表现出了主动性和自觉性，对管理手册的学习取得了良好的开局。

大家通过对管理手册的学习和实践，对规定的内容从不认识到认识，从陌生到熟悉，并且工作中的行为也产生了很大的变化，行为方式跟以前有了明显的不同，在心中对于施工要求有了更加明确的统一的标准，使得工作思路更加清晰，有效地提高了工作效率。

每天七点召开早班会，汇报昨天一天工作的完成情况，同时制订出今天的工作任务，把工作任务责任到人，确保有条不紊

素的完成各项工作。

认真履行与业主之间的合同关系，接受业主项目部的指导、监督和考核。依据有关要求，在工程实施中接受监理项目部的“四控制二管理一协调”管理的意识要进一步加强。

重新从项目部设置原则，资源配置等方面，按照标准化手册中的要求，进一步的规范。检查正在使用和将要使用的基本设施是否有损坏，并及时更换。

在工作中对规范和标准进行了动态管理，保证了使用最新版本。

项目部文化环境明显改善，通过对标准化管理手册规定内容的推行，进一步的规范了各种表格的格式，并在诸如《项目管理实施规划》等相关文件里边做了详细的内容目录规定，使规划书制定起来更加快捷，阅读起来更加直观。

对项目部的的主要管理职责逐一责任分配，确保责任到人。并且对工作目标的制定越来越量化和可考核化，采用标准化理念对工作目标进行分解，不仅责任明确而且可测量可考核，增强了工作落实力度。

虽然对标准化管理手册进行了学习，但是并不意味着规范中的很多内容已经落实到了工作的实处，还是存在着一些薄弱环节。

个别同志可能会因为学习不认真，对手册规定内容存在应付现象，不认真履行职责、怕麻烦、嫌啰嗦，对标准化规定的执行力度不够。

针对这种情况要对其进行思想教育，并且通过相关制度对其进行规范，在维持良好的工作环境和和谐的工作氛围的条件下，使员工的积极性、潜能得到充分发挥。

标准化管理是企业发展的趋势，标准化管理手册的出台为我们进行标准化施工提供了依据。通过本次学习，使我们明确了施工项目部设置、管理内容与方法、流程、标准及评价机制等内容，加深了对标准化施工的理解与认识。在以后的工作中，我们将按照标准化管理手册的要求进行施工，做到有据可依，有章可循。进一步强化施工项目部管理重点和责任的落实，实现施工管理专业化、扁平化、信息化，加强项目施工现场的管控能力，提高项目管理精益化水平。

整容培训心得体会篇二

第一段：引言（100字）

如今，整容手术已经成为了现代社会不可忽视的一部分。为了满足人们对美的追求，越来越多的人选择接受整容手术，从而改变自己的外貌。作为一名整容培训学员，我有幸参加了一次专业的整容培训，通过这次培训我不仅学习到了丰富的整容知识，也深刻领悟到了整容背后的医学道德，得到了不少收获。

第二段：了解整容行业（200字）

在整容培训中，我们首先对整容行业进行了深入的了解。整容手术的对象包括那些由于天生的外貌缺陷或事故引起的畸形，以及追求更好的外貌的人群。整容行业不仅包括手术技术的学习，还涉及到与患者的沟通和心理疏导等专业知识。在学习过程中，我们了解了不同手术的操作步骤、注意事项和预防措施，更加理解了整容师应该具备的专业素质。

第三段：关于医学道德（300字）

除了专业知识，整容培训还重视医学道德的培养。整容手术涉及的不仅是外貌的改变，更是与患者的关系和信任。在培训中，我们反复强调了医学道德的重要性，培养了正确的职

业道德观。我们被告知，作为整容师，我们应该保持对患者的尊重和关怀，不能贪婪地追求利润，同时也要注意保护患者的隐私和安全。整容手术需要成熟的技术，更需要良好的医德来维持整个行业的发展。

第四段：与患者的交流（300字）

在整容培训中，我们也特别强调了与患者的交流技巧。整容手术不仅仅是医生的技术展示，更要深入了解患者的需求和期望。因此，整容师需要具备良好的沟通能力和敏锐的洞察力。我们通过角色扮演和案例分析等训练方式，学习了与患者建立亲和关系的技巧，提高了自己的沟通能力和人际交往技能。只有充分了解患者的心理状态和期望，才能为他们提供最合适的整容解决方案。

第五段：对整容行业的思考（200字）

通过整容培训的学习，我对整容行业产生了更深的思考。整容手术作为一种美丽的产物，帮助了很多人重获自信和快乐。然而，整容行业也存在一些问题，如术后效果不理想、隐私泄露等。因此，整容行业需要更加规范和专业化。我认为，在提供整容服务的同时，整容师也应该承担起引导患者正确的审美观和美的标准的责任，以确保整容手术的安全、有效和可持续发展。

总结（100字）

通过整容培训，我不仅学到了专业知识，也体会到了整容背后的医学道德和人文关怀。整容行业作为一个特殊的行业，不仅仅关乎外貌的改变，更需要整容师具备专业技术和医德双重素养。希望整容行业能够不断发展和进步，为更多的人提供更好的整容服务。

整容培训心得体会篇三

持续了近一个月的第三期研究生干部培训班落下了帷幕，在这一个月中，作为培训班的一份子，我也深深的感受到了学校对研究生工作的重视与教育力度，而且在培训中获得的知识与经历将伴随着我的一生。通过讲座我知道了作为一名学生干部应如何在工作中锻炼自己，培养领导者应具备的“沉稳、细心、胆识、积极、大度、诚信、担当”的素质，让自己成为一个优秀的、成功的领导者。此次讲座使我们明确了锻炼自我的角度和路径，更加清晰了如何去成为一个内外兼修且合格的学生干部。

其中令我印象最深刻的是去电影院看《辛亥革命》，这部电影，细腻，深刻，把辛亥革命的精神体现得淋漓尽致。尤其喜欢影片开头宁静的那段告白，她带着脚镣走向断头台的那一刻，出影时间最短，但是却让我最为感动，她在牺牲前说的：“我的死是为了所有孩子的幸福！”，顿时，我有一种眼泪要冲出眼眶的感觉。今天的我们其实就是她当年说的孩子们，在享受幸福生活的同时真的不要忘记那些流过鲜血和牺牲的革命先烈，是他们用宝贵的生命坚定的信念换来了我们今天的欢笑和幸福。

战争的场面看着让人揪心，那么到底是什么让他们勇敢的抛弃家中的妻儿和一切，拿起捆绑的手弹跑向敌军的那边。一个个响当当的名字，一件件忘我牺牲的事迹，一幕幕不能忘记的场面，深烙在心底！也许我们当中的有人会说，自己生错了年代，如果也生活在那种乱世，说不定也将成为这些革命先烈中的一员。其实，我觉得这是遐想也好，假设也罢，都毫无意义。

一个世纪的光阴犹如弹指一挥间，历史是不容假设的，所以我很难想像，如果100年前，没有这样一部分人为了心中的信念、自己的理想用抛头颅洒热血的方式执着的追寻新的希望，那么如今的中国该是怎样的一种场面？不过，既然历史没有

留给我们血雨腥风的生活，没有留给我们戎马疆场的机会，那么我们就该以我们这个时代所特有的新的方式去开拓进取，去寻找利国利民的新道路。最后，谨以此片表达我们心中对于革命先烈的缅怀之情，也希望我们这些作为晚辈的，能够发自内心的去保持对于前辈先贤们的崇敬，并以其为榜样，激励自己，为了那一份信念、信仰，勇往直前，永不放弃。

卢书记在发展与国情当中讲述了我们国家现在的基本国情及国内外形势，回顾了“十一五”期间我国建设取得的成就与不足，并与大家分享了他对此的学习与体会。除此外，卢书记还就热门的物价问题进行深入剖析，分析了物价上涨的具体原因。他深入浅出的讲解使学员们受益良多，他诙谐幽默的语言赢得学员们的阵阵掌声。他帮助我们认清了国情，明确了今后的发展方向，也更加坚定了大家信仰共产主义的信念，增强了大家建设伟大祖国的信心。

管理创新与领导艺术的报告则让我想到了提升领导力还要关注思维、语言、行动的绩效，面对复杂多变的环境挑战，及未来的不确定性，管理人员要有大思维、大格局，要具备自我意识、自我管理、社会意识、关系管理的情感智慧。要有体系化、流程化的思维格局，要把规章制度转化进入体系及工作管理流程中去，并不断去维护完善。要塑造新的思维模式并运用实际工作中，要跳出思维局限的框架，用共赢的思维模式，善于运用集体的智慧，作出最佳选择。避免“组织黑洞”带来不利影响。

要突破以往“以人为本”思想范围，简单通俗的说法就是，以“好人”为本，以遵纪守法的人为本，看人之大，用人所长，充分发挥他们的优点，促进工作的更好发展。学习后，明白了领导力就是，确认方向、领导自己并领导别人创造价值的能力。通过这次报告的学习，认识了作为一个优秀管理者，要具备多异的管理风格，巧妙应用管理风格，并不断提升自己及团队的能力，优化组织结构，要有对事物的积极的反馈态度，停止抱怨，积极行动，去有效的管理好团队，创造更

多的价值。

我们通过主题讲座和工作经验交流等方式进行了培训学习活动。党、团和班学生组织的工作经验交流。通过此次培训，各位学生干部表示在服务意识、组织协调、团队合作等方面都有了一个新的认识，进一步强化自己为同学服务的积极性和主动性，提高了自己的综合素质和工作能力，以更好的协助研究生部做好学生管理工作，举办更加丰富多彩的活动，为学校的校园生活的蓬勃发展贡献自己的一份力量。

通过这次培训，让我受益匪浅，使自己在思想、学习、工作等方面取得了较大的进步，如怎么去摆在自己的位置，怎么样去和同学搞好关系，去开展工作。同时也为我们在以后的学习，生活，处事等方面指明了方向。作为一名学生干部，应该端正学习态度，明确学习目的，认真努力学习。掌握各科文化知识，全面发展。利用自己的坚定意志，勤奋好学和乐于创新的思维来带动并激励同学们把最大的精力投入到学习中。“非学无易广才”，为此，学生干部务必要提高自身的科学文化素质。

在工作上，一定要对学生干部这一工作充满热情，树立为同学，老师，学校服务的意识，以服务他人为荣。学会珍惜这样一次难得的试错机会，在锻炼中成长。我们的重要性和我们的角色，我们是学生，但又不同于学生。我们需要注意，人格魅力在管理工作中的作用，同时注意自身的修养。学生干部还要有服务意识和奉献精神，一定得具有高度的责任感，要妥善处理学习与工作的关系，集体观念和集体荣誉感要强。要及时反馈信息，要从同学的角度出发，贴近同学、做贴心人，注意学习、总结、讲究工作的方式方法，提高工作能力，要有模样和榜样的作用，树立全局观念。

整容培训心得体会篇四

20xx年5月17日，因工作安排我有幸参加宁夏工人文化宫第一

批文体骨干培训班，非常感谢此次培训班给我提供了一个成长锻炼、展示自我的平台，也让我认识很多新的同事、新的朋友。学习的过程使我受益匪浅，引发了我许多思考，也使我找到了努力的方向。在此，就两周的学习心得做一个简短的交流。

报到后我被安排了临时性岗位和任务，整个科室的工作氛围轻松活泼，从配合各位同事处理日常工作到跟班学习，各项工作都有条不紊的进行。无论是什么工作，大家都心往一处想、劲往一处使，保证工作高质量完成，各位同事在自己的专业领域都有一定的成就，感受到了大家对工作和自身的规划都很明确，活力不失严谨，感受到了自身的差距，这是激励我自觉学习的动力。

在跟班学习的两周里，对“宁工学堂”的公益课有很多触动，公益课已经常态化、广覆盖在职工群体中，课前有方案课后有总结，19门课程门门有特色，受到了广大职工的一致好评。印象最深刻是合唱团提高班，公益课基础班都是免费开放报名，人气高可以理解，但是合唱提高班入团要自费还得通过面试，职工积极参与报名，上课状态热情饱满，会根据老师安排的声部认真训练、和声，呈现效果不亚于专业水准，可以想象，合唱团员能长期保持较高且稳定的演唱水准，不仅需要团员自身长期不懈地努力，还有科室成员和各位老师长期默默地付出。“宁工学堂”品牌的成功离不开各位领导和同事对课程门类精心地挑选、对代课教师慎重地敲定、对开课时间科学地安排。各班主任在工作岗位上认真负责、不求回报地默默付出，也是我学习的榜样。

在调研游泳公益课时，领导提出文化宫应充分结合当前社会环境的发展趋势，通过各种有效形式和载体活跃广大职工文化生活，补充因场馆、教师或技术等问题不能开设课程的短板，可以邀请专业团队共同打造文化阵地。对我的工作有了启发，也解决了工作中遇到“有想法没办法”的问题，可以坚持“百花齐放、百鸟争鸣”的发展理念，老中青职工的需

求都照顾到，以适应职工日益增长的精神需求，将文化宫打造成职工日常打卡地。今后的文化宫有的绝非仅仅是情怀，而是要跟着时代的脚步，软硬件全方位升级，打造符合当下职工诉求的文体活动新标地，真正成为职工的“学校和乐园”。

对此次培训提出一点不足之处：培训目标不够明确，就学员自己进行摸索、思考以及感悟到的层次、高度不到位，不知是否达到培训预期目标。建议在培训目标上继续细化、更有针对性、时间安排紧凑一些，可挑选几门精品课程进行跟班展示，文体骨干自选几门有针对性的课程进行跟班提高。

此次培训任务重、收获多，我更加清楚地认识到了自身的不足，今后更要不断学习充电，提高自身业务能力。职工公益培训是一种渗透式、潜移默化的过程，需要一个漫长的过程才能体现出培训结果。跟班结束回到工作岗位后，我将结合此次培训收获的经验结合自身工作实际，探索出一条符合实际的工作模式。

整容培训心得体会篇五

很荣幸参加了宣恩县农业广播电视学校举办的新型职业农民培训班的茶叶产业化发展的培训学习。

首先，我们聆听了宣恩县农业局陈文金局长的重要讲话，陈局长指出：“茶叶产业化发展在我县不断成长壮大，成了我县的一大支柱产业，是农民脱贫致富的有效途径，我县茶叶面积已发展到近20万亩，茶叶产业化发展已具规模，怎样对茶叶进行科学管理，是一项值得探讨和研究的，也是必须探讨的重要课题，刻不容缓。”可以看出领导对茶产业的重视程度。

其次，我们跟农广校龙守勋老师一起学习了道德与诚信。自从离开母校，走上社会，因为种种原因，对老祖宗留下的这一传统美德知之甚少。通过学习认识到，社会道德和诚实守

信乃“立身之本、治家之道、兴业之本”。爱岗敬业、诚实守信是为人处事的基本原则，更是新型职业农民在今后从事的茶叶产业化发展成长的重要保障。

在新型职业农民素质提升讲座中指出“新型职业农民是建设新农村的主体，实现农业和农村现代化，需要培养千千万万高素质的新型农民”。多么精辟地指出了今后农业、农村、农民的发展方向，不难看出，培育农村新型职业农民在推动中国农业向前稳步发展中具有重要意义。

农民的第一生产资料是土地，健康地、无残留、无公害的土地是农业发展的基础。合理地开发和利用土地是有机农业的生命源泉和重要保障。殷月勇老师指出：宣恩县农业生产现状，宣恩县自然条件优越，是茶叶生长的最佳环境，但是，由于不懂科学，长期以来耕作及管理的不合理，滥用化学肥料和农药，从而导致了土壤板结，酸化严重，演变成了茶叶健康发展路上的绊脚石。要想把茶产业做大做强，适应市场的需求，最行之有效的途径就是科学施肥，利用自然资源，广辟肥源，增加土壤有机质含量，优化配方施肥，平衡营养，是保证土壤健康的根本，是茶叶健康高效，茶农增收的有效手段。

在实地观摩学习中，芭蕉乡庠口村支部书记说的一番话，太精辟，太值得学习和借鉴了。走进庠口村，首先映入眼帘的是一块块种植标准化、管理规范化的优质花园，别墅式的特色民居房子。书记说：“通过政府部门的大力扶持，全村人民的共同努力，十多年的产业结构调整，走上了茶叶产业化发展的路子，由于茶叶产业化发展，给村里的旧貌换新颜，一是茶叶产业化发展，让村民们圆了致富梦；二是茶产业的发展，让村里家家户户的男女老少都有了工资，家庭再不会为了缺钱而产生矛盾，家庭关系从根本上得到了改善；三是茶叶产业发展，促进和推动了基础设施建设，公路建设由原来的6公里迅速发展到了现在的58公里水泥路，就连最远的三户人家也是水泥路通到屋，从而引导和改变了村民素质的

提高，让村民关系在互助中和谐了。”如此精彩的演讲，如此宝贵的成功经验，值得学习、值得借鉴、值得带回家，在我们美丽的家乡生根发芽，遍地开花。

跟梁金波老师一起学习了有机茶园机械化管理和病虫害的防治技术。随着社会需求的不断提升，人们对茶产品的健康消费越来越高，发展有机茶，标准化生产适应国际形式的需要，是提高产值的有效形式。

结合实际，当前乃至长期以来，茶农片面追求高产，而把单施、重施化肥，当成了唯一的增产措施，从而忽视了其他元素的有机使用，从而导致土壤酸化严重，品质难以提高，社会效益和经济效益受到了严重影响。如何让茶叶产业的发展与时俱进，与社会消费要求接轨？茶叶产业的发展将何去何从？这是一个重大的课题，摆在了茶农的面前，专家指出了明路，那就是重施有机肥，科学施肥，平衡三要素，补充微量肥，合理耕作等措施为基础，用农业的、生物的、物理的病虫防治技术作保障，则有机茶生产才有希望，茶叶品质安全保障有希望，农民增收才有希望，子孙后代才有希望！

在咸丰麻柳溪村的实地学习，感触很深，那里的地理条件说不上很好，但产业结构的组合，却是最优秀的，茶叶种植标准化程度很高，茶面修剪平整，行间走道通风透光。该村地势并不开阔，人均土地不多，可他们通过政府引导、政策扶持，改变观念，抢抓机遇，搞起生态观光旅游，从而推动了餐饮业的发展，农民真正富了起来。

总之，半月的学习时间不长，但学到的知识不少，茶叶产业化如何发展？作为今天参训的新型职业农民学员，明天的企业家和农场主，茶产业化发展的生力军，任重而道远！

整容培训心得体会篇六

很早之前就听朋友复提到中国人寿保险。那时心里隐隐有些

担忧，不知有没有这样的能力作好一名业务代理人。于是找了无数的理由搪塞。是不是上天注定要我奋勇向前呢？在朋友热情的不厌其烦的努力下，我懵懵懂懂地来到了中国人寿福建宁德分公司举办的20xx年第12期新人培训班。

“优秀的新人伙伴们晚上好”，一声特别的问候把我带进了迎新会上。多么新奇的企业文化，连鼓掌都有特别的要求。在众志成城的呐喊声中揭开连续三天的新人培训课。

人在努力得不够、用心得不够的时候，总喜欢创造一些不是理由的理由来开脱自身，以便下台。总认为自己没有时间，没有能力。总认为成功依赖于某种天才，某种魔力，但是，我们可以看到成功的因素其实掌握在我们自己手中。一个人能飞多高，并非由人的其他因素决定，而是受他自己的信念所制约。成功与失败的差别是：成功者总是以最积极的思考、最乐观的精神支配和控制自己的人生，而失败者刚好相反。因此只要一句赞美、一个微笑或拥有一颗真挚分享的心，就可以给他人带去和分享美妙的成功感受。怀着感恩的心回报客户。也许这只是小小的善，小小的德，但都是成功的颗粒。

每一个成功的人，都有不平凡的传奇故事，这些不平凡的传奇，是靠着不断的努力奋斗出来的。给自己一个希望和订立一个目标，因为它们是最催促人们向前的最动力。只要有希望和目标，生命便不会枯竭，生命就有了活力。

在这些天里我学到了许多，当我们初当业务员的时候，面对的第一个问题就是推销受阻出现了挫折感怎么办？要学会百折不挠的精神，要有良好的心态，要不断学习技巧，发现并创造机会，与人沟通，建立诚信。退一步说，即便客户拒绝，我们从交往中不是多了一个朋友吗。有朋友的路，会越来越通的。在保险上得不到他们的助，说不定在别的方面让你受益匪浅呢。当然这要求我们一定要开诚布公，以信取人。因为信任是一种有生命的感觉，是连接人与人之间的纽带。

生活、事业都需要激情，它就像一把利剑，穿透寒冰的静寂，让我们能露出生命的光。每个人都会感动于自然的声音，譬如夏夜蛙虫鸣唱，春晨鸟雀的啾唧，甚至刮风天里滔天骇浪的交响。然而，它之所以成为美乐不都是人们用心去体会才能成就的吗？让我媚起勇气，用真诚的承诺，真情的回报，去追求收获的明天吧。

学习了顺驰、万达、万科等标杆企业的成功管理经验，虽然涉及的内容都是招商、房产之类的经验之谈，很少有物管的内容，但是我认为管理内在的东西是相通的，特别在这市场经济的浪之下，优胜劣汰的社会里，标杆企业透析出的企业文化与人才培养管理而推波企业至高峰的关键所在很是值得我们借鉴。

在国家宏观调控下，房地产产业已从一个供不应求的卖方市场形势趋缓至买方市场，并逐步从暴利行业向微利行业过渡，如何在这样的形势下以低成本获得高收益，企业文化守键之一。

首先，我们要以精益求精，勇于创新的核心价值观为导向，塑造团结奋进、尊重信任、互相关爱的企业文化：顺驰对“信任并尊重每一个人，永不满足的挑战精神，鼓励创新主动变革，创造奇迹的团队精神，共同发展，分享成功”的核心价值观坚定信仰，对核心价值观的偏执、执行和对违核心价值观的人和事的零容忍，已将其核心价值观贯彻至每一个员工，并溶化至每一员工的血液中，让其坚定核心价值观是企业文化的灵魂，是他们每一个人的性格，是他们做一切事情的出发点和根本，是他貌同的信念，共同认可深信不疑的原则，并让其在这的信念、原则下塑造信任、尊重的文化氛围的渲染并使每一员工都有高度的责任心和主人翁的心态，这不能不说这个优秀的企业给他的员工创造了一个良好的文化氛围。同时在企业文化的熏陶下使企业坚信付出的信任和尊重必有回报也从企业员工加班加点自愿主动的干工作充分的体现出。

其次，我们要构建高效的团队组织：任何成功的企业都需要一种心理的凝聚力，一种全员的自豪感。这团队产生的斗志、凝聚力，是来自企业良好的文化氛围，包括给员工提供一个实现梦想的阶梯、提供事业发展的空间、对待不同人事的同一标准和原则等等。同时需针对不同的公司采取不同的团队管理模式：

自我管理型团队：指由人组成，他们的责任范围包括控制工作节奏，决定工作任务分配，安排工间休息，彻底的自我管理型团队甚至可以挑选自己的成员，并让成员相互进行绩效评估。这样主管人员的重要就要下降了，甚至可以被取消，在美国这种管理模式明显节约成本，提高工作效率和员工满意度，所以被施乐、通用汽车、百事可乐、惠普等著名公司广泛采用。（建议人员流动性比较频繁的工程部可以采用这样的管理模式）。

多功能型团队管理模式：这指是为完成某项特定任务而来自同一层级，不同部门员工而组成的团队。公司往往出现同一部门很团结，因为有一致的利益，而且经常在一起，而部门间却因存在利益关系，且缺少沟通、交流而无法形成和睦气氛。我们应该认识到一个企业的发展并不是一个部门的团结即可，而是需全体员工具有一致的向心力和为共同目标奋斗的凝聚力。所以多功能型团队就是为了处理部门间问题，需部门协调解决而设立的临时性团队。这样不仅创造了良好的人际关系。

整容培训心得体会篇七

20xx年通辽市组织部为了使村官在农村能充分发挥自己的作用，更好的带领村民致富，出资开办了三期创业培训[syb]我很荣幸成为其中一名接受培训的大学生村官。

syb是“创办你的企业”英文单词首写字母，我国从98年开始syb创业培训试点工作，随着syb创业培训在全国的全面启

动和小额贷款政策扶持，解决了有志创业者创业时遇到的创业知识的欠缺和资金不足问题，探索了以培训促就业，以创业带就业的就业促进模式。在10天的培训期间，培训的老师以理论联系实际的方式讲授了许多创业知识和案例，使我学到了syb□siyb等相关知识，更好地掌握了创办企业的流程，分析预测、计划核算。同时，还请了工商、税务方面的专家给我们讲相关专业知 识，请企业成功人士讲《管理者素质的培养》。这不仅拓展了我们的知识面，而且开阔了创业视野。

在本次培训课程中，就业指导中心精心挑选了有专业资格的主讲教师杨兴民与郑亚成两位老师进行讲课；同时制订了一套合理有效的培训特别程序：报名开课建立qq群学员提出创业构思专业讲解撰写创业计划书现场讲解专家答辩理论考试发放证书；统一采用教材；结合成人学习记忆特性，在互动中完成全部教育内容。

整个培训过程中，学员求知欲望强，学习主动，认真刻苦，课堂纪律好，无早退迟到等现象。参加学习的学员都顺利通过了理论考试，学员们还结合个人实际情况撰写了创业行动计划书，并获得了由国家劳动和社会保障部颁发的syb创业培训合格证书。

此外，中心还邀请了市组织部、市就业培训中心有关领导就创业政策与形势进行了讲解，全程参与监督和有关专业层面的指导，使学员提升了创业能力。同时中心还以一对一交流形式对部分学员进行调查，初步掌握了学员的创业意愿、行动方向以及面临的困难等方面信息，为进一步服务大学生村官创业提供了参考依据。

通过培训，使我对创业有了更深层次的了解，只要充分利用这些知识，可以避免今后盲目创业及因此所造成的经济损失。作为一名村官，如果自己创业可以更好的带领村民支付；自己不创业，也可以利用知识科学合理的指导村民创业，增加村民经济收入。《管理者素质的培养》这一讲座对我影响尤

其深刻，他告诉了我们创业者应具备的素质，做人的道理和如何处理上下级之间的关系，这些知识不管对于创业还是从政的人来说都会受益匪浅。

在今后的工作中，我会努力去实现自己的梦想，在国家各项优惠政策的鼓励下，相信我的下一步走得会更成功。