

幼儿教师招聘会心得(汇总7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

幼儿教师招聘会心得篇一

今天春季招聘会在我校的西苑体育馆拉开了序幕。我作为大二的一名学生去看了此次招聘会。

进到馆内，第一反应就是一个人“多”。人多，单位多。感觉到以后大四毕业就业的压力。那么多学长学姐把自己简历送到各个用人单位，开始面试。考官出的题目千奇百怪，大多都是与专业无关的题目，我当时想怎么出这么变态的题目呀，这怎么答呀。

我仔细的看了全部的用人单位要用的人，发现原来我们信管专业在我们学校还不是处于那么尴尬的状态，好多单位都说要计算机信管管理有关专业的人。觉得我们专业还是覆盖面挺广的。有了信心，不想转院。觉得现在这个专业挺好的。觉得以后应该好好学习拓宽自己的知识面，为以后应聘打下基础。

今天去了春季招聘会，虽然现在我们还没有面临就业问题，但对招聘多了解一点无疑有益于我们今后的学习，对我们将来应聘也有帮助。

不难发现，企业对应聘者的要求都是会多种软件技术，所以我们不能学会一种软件就觉得可以了，我们不但得学多种技能，更要学好。

此外我觉得，工作中同样重要的还有能力。我们得具有把知

识运用到实际中的能力，否则知识再多也是无益的。

刚刚去招聘会大概的看了一下关于我自己专业的工作以及工需要。大致有以下几个类型。 工程师(java c/c++ 软件 网络)、软件测试 、技术支持等。很多单位的工作要求都是在四级和二级。刚刚提到的几个招聘岗位是要求计算机相关专业的。应该是要熟悉掌握一种编程语言。其中看到技术支持和实施工程师两个职位。要求有sql和oracle数据库的基础知识，较强的独立分析和解决问题的能力。

找到个令自己满意的工作不容易。首先自己本身就要有一定的能力技术和知识。在以后的学习中，要更多的注重自己能力的培养，对基础知识的理解掌握，上机练习也要认真完成，理论与实践相结合，不要为了考试而应付学习。希望在将来自己应聘的时候也能有一份满意的答卷。

幼儿教师招聘会心得篇二

招聘工作初期，首先做到岗位需求分析，通过各部门提交需求情况统计表，经人力资源部审核后制定年度招聘计划。在此过程中，应充分了解各个单位对岗位实际需求，编制内人员的工作量，以便合理制定招聘计划。

招聘工作前期，应及时与相关高校建立联系，确定招聘时间、地点以及企业组织机构代码和企业招聘简章等材料传达。在确定招聘已确认进行后，应及时关注对学生的宣传工作，包括校园就业信息网信息推广、挂符搭建等相关工作。争取做到学生能充分了解昌河汽车的企业信息，以便招聘工作能够顺利进行。

招聘工作后期

招聘工作截止前，应做到接收函的'发放工作，即通知面试通过人员何时到公司报道、应怎样报道等事宜;对面试未通过人

员，应发放辞谢信，以树立企业威信。在招聘信息汇总阶段，应做到及时将招聘信息汇总至需求计划表，以便快速知晓尚未招聘到人员的概括。最后做到招聘材料的整理，做到不乱丢弃，做到节约为上的理念。

招聘建议

1. 招聘时间方面：建议10月初至11中旬之间完成整年度招聘任务的90%。
2. 招聘宣传方面：在部分院校确定固定对接人，由其在招聘初期完成宣传工作。
3. 学生关注方面：加强其入职后的培训工作，如基本技能等等。
4. 校企联合方面：可考虑与周边院校确定校企联合关系，如可能的话建立实习生体系。
5. 招聘人员方面：建议采用2+1+1形式，即人力、管理、技术部门组建招聘小组。
6. 企业文化方面：建议宣传片中增加优秀员工感言，增加亲切感。
7. 招聘渠道方面：加大网络投简力度，确定网络招聘平台。

幼儿教师招聘会心得篇三

大学生招聘会心得体会（一）

通过我今天去市场招聘会，这次市场招聘会可以说是很盛大，招聘单位很多，前来应聘的学生更多，人山人海的排长队，而且在招聘会理我体会有一句诗句“山重水复疑无路，柳暗

花明又一村。”

我作为大二的学生，我会参加市场招聘会最大原因就是去感受一下那是的气氛和现在工作岗位的需求程度，但是我发现，即使我没有抱着要应聘者的心态，可是招聘会的那种高涨气氛仍然深刻的影响了我。同时，这次的招聘会也给了我许多复杂的感受。

第一，我还需要更加认真的去多学点知识。在每张招聘桌的上方都有一份招聘岗位及要求，通过这次参与我知道我所学的专业的热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。就英语而言，许多公司都要求有熟练的听说读写能力，可是我所掌握的是不够的，就这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习一定的专业知识，但是我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习好多。

第二，虽然我们现在有学专业知识，可是他们都是理论上的，缺乏实践能力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们应该用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生应该多考虑一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不仅是真正的时间，缺乏的更是一种主动能动性、自觉性。

第三，在没有足够资本之前要尽量的放低身价。在呈四方形的现场，我们不难看到“厚此薄彼”的现象。在许多知名企业前很多时候是有人在排队的，但是相比其他就明显多几分冷清。穿梭在应聘人群中，我体会到最主要的问题是当讨论到工资问题时，往往不能达到共识。大学生中有一部分过高的估量自己，低层实践在他们眼中好比是“高射炮打蚊子——大材小用”。而对于企业而言，他们所需要的人才正是那些能够放下架子从基层干起，合理定位自己的高素质人才。因此如果大学生太过于看重自己所谓的高等学历，却不

能理智的自我定位，在就业中必定要吃亏的，那么所谓的高学历就只是等于失业，这也许不是任何一个大学生希望看到的。

对日益激烈的就业市场，许多毕业生所能做的仅仅是尽量把自己的简历做得更加美观，在个人简历后面附上更多的证书复印件，然后在网上海投，或者拼命去挤人山人海的招聘会。即使这样，四处的周旋仍然毫无结果，投出的简历也如泥牛入海……其实，找工作的过程首先应该是一个了解自己的过程，也只有那些真正了解自己人，才会更有希望在激烈的竞争中脱颖而出。针对这一点，大部分人采取了找到工作以后，在与工作的相互磨合中，渐渐了解自身的表现，殊不知，这种做法已经让许多人输在了起跑线上。所以我们要做好就业对2016年大学生的素质要求。

大学生步入社会后，首先应具备的主体能力素质是什么？这种主体能力素质主要表现为适应能力和创造能力。适应能力即指毕业生走上工作岗位后在心理、生活、工作环境以及人际交往等方面，能较快地认识、了解和熟悉外部环境，并使主体与客体协调一致的能力素质，它主要包括：面对危机，理性面对，积极准备，提高学习积极性；心理承受能力；独立生活能力；人际交往能力；应变能力；发现和解决问题的能力；动手操作能力及组织管理能力。

对我来说，现在是奋斗的最好时期，因为我年轻，开头肯定会吃苦，会碰钉子。但每个人都需要经历过沉重的，或者沉痛的人生阶段。经历风雨，方见彩虹，只有经历了沉重，才会有轻松。幽默与轻松自如地应对一切，是需要资本的，而资本唯一的办法，就靠闯荡与积累，年轻正是支付一切代价的最好成本。

通过这次的市场招聘会，我觉得时间是不会站在原地等我们的。我们应该马上行动起来，充实证明自己，从而变得更加有自信，取得未来的成功。

大学生招聘会心得体会（二）

早早起来，来到招聘会现场，现场早已人隐士海，大三的学长学姐们拿着自己的简历，急匆匆的在搜寻自己中意的岗位，招聘单位也一字排开，希看找到自己满足的人才。

我对于这样的招聘会已经几乎不抱希看了，所以这次往参加招聘会只是很简单的想法，了解了解情况。从招聘会回来时已经1个小时过往了，真的是没有想法了：几乎很多企业都是外地的，这次所占比例也已下降了，于我是一个陌生的城市，而且在那边我是孤身一人，要在离开家乡扎根是相当困难的事，也不是很符合客观实际；另一方面自己又是很想在贵州的，固然这片土地与我可能不是十分熟悉，完全没有人际圈，也要完全凭借自己一个人的努力，但至少离家很近。

另外，在招聘市场看中了一家单位，但招聘的工作人员不在了，所以我就打电话给联系人，征求意见，问暑假时是否可以往那当实习生，结果是我被无情地拒尽了。

第二天碰到一朋友，聊到招聘会的事时，他跟我说了很多：他是校报记者的身份参加此次招聘会的，所以他了解到更多的信息。他采访了两位学姐，一位学长，还有几位招聘单位的工作人员，感慨颇深（以下的话完全引自我那朋友的话）：首先吸引我留意的是一个招聘摊位前，一位举止端庄的女生正在与面试官交谈，她自信地说：“我是多彩贵州黔东南赛区季军，固然英语未过六级。”她讲话时十足的底气和自信的眼神给我留下了深深的印象。在她口试结束后，我决定对她进行采访。她告诉我说找工作时心态要平和，由于我们没有工作经验，要在学校里多学一点，然后把理论应用于实践，招聘单位注重实践经验。从她成熟的穿着打扮和所具有的实力，我一直以为她是一位大专生，没想到她是贵大本科生，这着实让我大吃一惊，不得不对她刮目相看，看来永远以一种谦逊的态度待人是不会错的！然后我向这家公司的老总进行了交谈，我询问他他是如何来招聘人才的，他跟我说：“首先一个人的人品

一定要好，比如孝敬父母，忠诚，诚信，然后职业认定很重要，主要是一个人对自己所要做的工作有多大的热爱程度，选择好的企业一定要专一，要认真和敬业，做外贸是一个过程，英语口语好是一种上风，而对专业没有多大的限制，很多做外贸所需的技能和知识都是可以再培养和学习的。”老总所说的话很中肯，感恩做人和踏实做事真的很重要！

某些公司以其雄厚的实力和良好的发展前景吸引了很多应聘者。后来我向招聘负责人询问了他们对我们毕业生的口试印象，总体印象是眼高手低，能力不强，要求却很高。他们大都不知道来我们公司需要很强的业务拓展能力。他最后给毕业生提出了几点非常宝贵的建议，首先基本功要扎实一些，其次要运用理论于实践，要熟练地把握业务流程。最后要把自己融进到企业中往，现在的很多大学生很浮躁，没有培养能力的意识。我还了解到在11点多的时候他已经收到了简历40多份，而总共只招4人，足以见得好岗位的竞争有多激烈，没有点真才实学是不行的！

此次招聘给我最大的感慨就是毕业生找到合适的工作岗位越来越困难，所以导致很多毕业生很盲目，根本不考虑自己的特长和该岗位是不是适合自己，很多人甚至抱着“只要找到个工作就行”的态度，这实在是我们大学生的悲哀！我在现场转了一下，了解到大部分公司很注重同学们的实践经验，即使是在某间公司作过兼职，也将成为应聘中的闪光点，成为取胜的有利筹码。因此，我们在以后的闲暇时间，应少上几次网，少逛几次街，多联系几家公司，多作些实际操纵，多些实践经验。

大学生招聘会心得体会（三）

针对当前的严峻的就业形势，企业用人发生的变化使得大学生更加自主地分析自身优缺点，意识到要找准自己的定位，提高学习能力，养成善于思考的习惯，提升专业技术能力，积累就业前的经验，了解当前国内的整个就业局势、相关信

息动态，随机应变，为以后更好的适应工作岗位打下良好的基础。学校于2015年03月26日举办了一次校园招聘会，此次招聘会规模不是很大，招聘单位只有30几家，不过前来应聘的学生更多，人山人海的排长队。作为一名大二的学生，我参加招聘会最大原因就是去感受一下那是的气氛和现在工作岗位的需求程度，但是我发现，即使我没有抱着要应聘者的心态，但招聘会的那种紧张气氛仍然影响了我。同时，这次的招聘会也给了我许多复杂的感受。第一，因为没有经历过这种求职面试，而且也没有刻意准备，所以一开始我有点紧张，导致自己口齿不伶俐，说话有点结巴，这给面试者留下了一个极其不好的印象，所以这也给了我一个教训，以后参加面试一定要放松，而放松的前提是要做好最充分的准备。

第二，我还需要更加认真的去多学点知识。在每张招聘桌的上方都有一份招聘岗位及要求，通过这次参与我知道我所学的专业的热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。就英语而言，许多公司都要求有熟练的听说读写能力，尤其是跟外贸相关的工作，可是我所掌握的是有远远不够的，就这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习一定的专业知识，但我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习更多。

第三，虽然我们现在有学专业知识，可是他们都是理论上的，缺乏实践能力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们应该用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生应该多考虑一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不是一晃而逝的时间，缺乏的更是一种主动性、自觉性。

第四，在没有足够资本之前要尽量的放低身价。在呈四方形的现场，我们不难看到“厚此薄彼”的现象。在许多知名企业前很多时候是有人在排队的，但是相比其他就明显多几分冷清。穿梭在应聘人群中，我看到最直观的一个问题就是关

于工资，双方不能达到共识。大学生中有一部分过高的估量自己，低层实践在他们眼中好比是“高射炮打蚊子——大材小用”。而对于企业而言，他们所需要的人才正是那些能够放下架子从基层干起，合理定位自己的高素质人才。因此如果大学生太过于看重自己所谓的高等学历，却不能理智的自我定位，在就业中必定要吃亏的，那么所谓的高学历就只是等于失业，这也许不是任何一个大学生希望看到的。

第五，在应聘者面试的过程中，我发现了一个问题，就是大多数应聘者的简历都很空白，即使有一些经历，但被面试者一问，很多东西都不知道，我觉得这是一个很令人尴尬的局面，所以这也给我提了个醒，以后要多参加一些活动，增加自己的阅历，尽量让自己的简历更有内容，即使没有太多，我们也不应该去伪造，因为一旦被发现，面试者就会觉得我们的人格有问题，所以做人一定要诚信。

通过参加这次招聘会，我已经做好开头吃苦，碰钉子的准备。每个人都需要经历过沉重的，或者沉痛的人生阶段。经历过风雨，方能见彩虹，只有经历了沉重，才会有轻松。幽默与轻松地应对一切，是需要资本的，而资本唯一的办法，就靠闯荡与积累，而年轻正是支付一切代价的最好成本。

幼儿教师招聘会心得篇四

从事人事工人近两年来，每天起来的第一件事就是招聘，虽然日常的招聘任务完成的差不多，但工作中还存在着些许不足，为了进一步做好招聘工作，以下是我所在影楼做招聘时的一些感悟，作了以下几点思考：

我们将年度需求计划分解为月计划，月计划分为日计划，这样适度的分解，对招聘人员来说压力就小了很多。然后根据各岗位需求的轻重缓急对招聘岗位进行分月安排。每月月底与用人部门进行沟通，确定其需求的岗位及人数有无变化。

一旦确定月招聘岗位及人数后，根据招聘岗位要求，将需求岗位分为：技能类和专业类，并进行统计，确定每一类的招聘岗位数及人数。

就影楼而言，日常工作中我们所用的招聘渠道有：报纸招聘、网络招聘、人才市场、校园招聘、员工推荐，在选择招聘渠道时，还需对以上几种渠道进行细分，如，网络招聘有大众招聘网和专业招聘网，人才市场有地方劳动力市场招聘和大型综合性招聘会。

首选，我们一般选用专业的网络招聘比较好一点！这样化妆师，摄影师都不是问题，最主要的就是门市这块，除了选择专业网络以外，我们可以选择内部员工及外部人力资源工司或朋友等推荐。

其次，我们可以选择大众网络来招聘，比如赶集或者58同城，因为相比较而言，这两个网络人比较杂，因为我们的门市销售人员的要求不高，学历结构层次较低，知识较为缺乏，选择网络招聘时效性强一点，更利于我们的招聘！

最后，在确定采用何种招聘渠道后，我们要准备好本和笔，做好求职者来访登记，包括来面试的及打电话咨询的，以及我们这边通知来面试的，只要是有姓名及联系方式，这对我们来说就是财富。

一般来说筛选包括对简历的筛选和面试两个环节。在简历筛选中，首先是看简历中的（专业、年龄、工作经验、技能、学历等）信息是否与公司所需岗位硬性要求相符合，如果符合，需要进一步验证简历信息的真伪及其全面性，从这点可以看出求职者的诚意。作为hr应该全面了解各个岗位职责内容及任职资格硬性要求，以便对求职者信息与岗位要求相匹配有个准确的判断。

但是对我们影楼招聘来说，电话沟通是很重要的环节，与其

说我们在招聘，还不如我们在找人才，找愿意和我们合作的人才。一般电话沟通有三个用途：面试前进一步了解求职者的相关信息、邀请求职者参加面试和发出录用通知。每种电话沟通采用的方式各异，第一种主要是为了获得信息，沟通中更多地体现在提问以及辨别求职者对问题的反应和态度，一方面可以获得更全面信息，另一方面可以反映求职者对公司有多少兴趣。第二种和第三种沟通主要表现为通知，这里需要hr工作人员表达的语言精确、清楚，确保求职者能准确获得信息。以上三种沟通作为hr方，应表现热心、真诚、耐心，能体现公司的良好形象。

在面试过程中，除了对简历（或应聘登记表）中的有疑问的地方核实外，还需要对各岗位的关键胜任力素质要求进行考察。除知识和技能可以进行测试外，其他素质如（求职动机、个人品质等）需要依靠面试官主观判断能力，这同时也是对面试官沟通能力及洞察力的考验。技能类岗位关键胜任力素质为技能、动机和品质。专业类岗位的关键胜任力素质要求为知识、技能、动机、品质、价值观和自我认知，此类岗位面试中不便于判断，需在录用后长期跟踪。

1、尊重每一位前来应聘的人员，一视同仁，耐心解说，并且在沟通的语言上耐心斟酌，争取做到说话少出纰漏，让听者舒心。

2、对于我们只打了一遍电话的求职者以及来公司面试的求职者，我们要做好电话回访记录，在这一块我们打的是叫亲亲牌，对求职者来说，找工作很难，而我们打的每一通电话代表的都是公司的形象，如果你循循善诱，让人感觉很有亲和力，那么今天他没来你这上班，有一天说不定他真的就来你这上班了。

3、对于确定下来的人员，我们人事负责人要提前和门市店长做良好的沟通，确定好上岗人员，最好负责到人，对影楼这一块来说，新人必须有一个三天到七天的保护期，因为这一

行实在不好招人，那么我们只要招来人，而且有发展潜力的，我们要想方设法的让她留下来，所谓保护期就是刚来什么都不懂，那么我们就耐心的交她，包括饮食起居，只要一过七天，环境都熟悉了，那么我们就开始魔鬼的训练了。4、在影楼，做招聘最好用的就是亲亲牌，因为这份工作真的很苦，虽然苦，但是我们有希望，而且我们很团结，这里虽然苦，但是我觉得很温暖，那么招人也就不那么难了。5、在这一个行业，员工介绍是最快捷的途径，因为感情这块，他是相信朋友的。

招聘效果评估周期为一年，评估时应考虑以下几个因素：一年内录用的人数，一年内求职的人数（较难统计）、工作不到一年离职的人数，一年内参与的招聘会次数，一年内招聘费用总和。

招聘人均成本=招聘费用总和/录用人数；录用比例=录用人数/求职人数；

综合以上的`分析数据，可以对招聘效果进行初步的评估。

通过以上的简单续述，希望在今后的招聘过程中能够对大家有所帮助，不足之处在今后的工作中学习并加以改正。

幼儿教师招聘会心得篇五

学校于20__年5月11日在荣茂楼举办了一次校园招聘会，此次招聘会能够说是很盛大，招聘单位很多，前来应聘的学生更多，人山人海的排长队。我参加招聘会原因就是去感受一下那是的气氛和此刻工作岗位的需求程度，但是我发现，即使我没有抱着要应聘者的心态，但是招聘会的那种高涨气氛仍然深刻的影响了我。同时，这次的招聘会也给了我许多复杂的感受。作为一名大三学生，此刻才第一次参加招聘会，忽觉当今社会就业形势的严峻和就业压力的巨大，自己的潜力尚有不足，还需获取更多是技能跟经验。

招聘会上，每张招聘桌前都有一张招聘岗位及要求海报，透过这次参与我明白我所学的专业热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。就自己的专业而言，许多公司都要求有熟练的各种办公软件，但是我所掌握的是不够的，就这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习必须的专业知识，但是我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习好多。

虽然我们此刻有学专业知识，但是他们都是理论上的，缺乏实践潜力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们就应用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生就应多思考一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不仅仅是真正的时间，缺乏的更是一种主动能动性、自觉性。

此刻社会就业形势十分严峻，我们大学生的就业压力巨大，那么我们应如何应对？首先，正确认识自己，悦纳自己。公正的看待自己所具备的潜力，而不是手上的文凭和一本本的证书，在经济社会活动中能换取金钱报酬的，是你的实际工作潜力而不是你手上的那一堆东西，面包是要靠劳动换来的，而并不是靠你的想象或期盼，一分耕耘一分收获，这不单单是说农民，也是所有职业的体现。有句口号“只有想不到，没有做不到！”那也只是一种精神的鼓励，一个人能想出来的事也许要无数的人才能完成，你是个能指挥千军万马的将军吗？不是，那你就从一个无名小卒做起吧，没什么能够抱怨的。种瓜得瓜，种豆得豆。我们所得的报酬取决于我们所做的努力。

第二，降低期望。正视就业现状，调整好自己的就业方向和生涯规划方向，先找到一个自己能够在心理上和潜力上承担的工作，这样相对失衡的待就业心态会相对平稳，基本的生存问题也得到了保证。推荐在这样的工作中，要努力去体验社会、体验工作、体验生活，锻炼和提升生存潜力和综合潜

力，不断调整个人的价值观，使自己能够顺利地从大学过渡到社会。同时去寻找更好的就业机会。

第三，合理规划。要对自己有长远和近期的计划，不能因为一两条不是十分准确的信息引起自己的剧烈心理变化，尽量避免听风就是雨的就业心态。对于提升自身的潜力要培养日积月累、长期坚持、雷打不动的习惯，把待就业期真正转换成自我提升期。

透过此次的招聘会，我觉得时间是不会站在原地等我们的。我们就应立刻行动起来，充实自己，让自己富有创造性，拥有真实才学。

幼儿教师招聘会心得篇六

今年暑假，我参加了一次人才招聘会。收获了很多，明白了很多。与其说是参加一次人才招聘会，其实只是参观。

第一次来到这种现场，我是十分的兴奋的还非常的好奇。一到现场，那场面真是惊人，用人山人海来形容一点也不为过。终于进入大厅，到处都是摊位，不过还好，所有的人都排队，虽然拥挤，但秩序竟然很好。在招聘会看到最壮观的一幕，当公司的招牌一挂出，30秒内，排了四五十个人。所有的岗位之选都远远小于应聘的人数。几个人甚至几十个人竞争一格岗位。之所以选择去参加招聘会，是因为我想学习一些关于招聘会上所要走的一些程序守则，同时我也想积累一些关于招聘会的经验，为以后走好自己的路打下坚实的人生基础。但本次招聘会却让我有另一番见解。

我发现这次招聘发现应聘人员的几个特点： 1、毕业学生比较多。他们除了没有社会经验外，更主要还存在学用脱节。并且竞争大，有些职位只需要2,3个人，却有40,50个人去竞争。 2、对公司的位置和工作性质有要求；有的应聘的大学生对于公司要求在市区，不想再郊区。 3、对自己的待遇和休息

日、每天的劳动时间要求的较多。现在好多应聘者要求很高，要双休日，然后每天劳动时间不能超过几小时啊，工资要达到多少多少啊什么的。4、没有人顾及自己能否胜任工作和岗位；但是很少有应聘者考虑这个工作适不适合他，能不能胜任。对公司要求太高，对自己要求太低。5、对自己在公司未来的发展前途没有目标。

并且我发现为什么现在大学生就业如此之难了：第一，岗位需求远远小于应聘的人员。这是中国大学生就业难的主要原因。这一问题的存在，使得中国的大学生就业岗位与扩招之后的庞大毕业生数量之间，形成巨大的落差，变成一个结构性的困难而长期无法解决，以后会表现得越来越严重，而且还将因此降低大学生的谈判地位，引发其他严重问题。

第二个原因是中国高等教育的质量问题，特别是文科教育质量极为低下。根本原因是教学内容的全盘西化，几乎不针对中国的政治经济现实，学生经过大学数年的学习之后，对于现实社会的状况仍然是十分隔膜，这也严重不利于学生的就业。并且很多大学生，在大学里面学了很多，但是并不能行动，口才大于实践能力。

第三个原因，对工作要求高，对自己要求低。

虽然有众多的原因存在，但我个人认为，大学生认为工作难找，竞争太激烈，自己也有着不可推卸的责任，如果，我们有更多的实践经验，能最快的将自己所学的理论和工作需要向结合，那么实践经验就不可能成为我们的绊脚石；如果，我们的学历不是停留在大专，而是由进一步的发展，那么，我们就不会被限制在竞争人数最庞大的范围，而可以脱颖而出；如果，我们能有长远的眼光，不奢望一步登天，我们就可以在合适的城市找到一份相对有保障的工作；如果，我们愿意在工作中从零开始，踏踏实实，我相信我们的人生不会停滞。

幼儿教师招聘会心得篇七

大学生招聘会心得体会一：大学生招聘会心得体会

针对当前的严峻的就业形势，企业用人发生的变化使得大学生更加自主地分析自身优缺点，意识到要找准自己的定位，提高学习能力，养成善于思考的习惯，提升专业技术能力，积累就业前的经验，了解当前国内的整个就业局势、相关信息动态，随机应变，为以后更好的适应工作岗位打下良好的基础。学校于2013年03月26日举办了一次校园招聘会，此次招聘会规模不是很大，招聘单位只有30几家，不过前来应聘的学生更多，人山人海的排长队。作为一名大二的学生，我参加招聘会最大原因就是去感受一下那是的气氛和现在工作岗位的需求程度，但是我发现，即使我没有抱着要应聘者的心态，但招聘会的那种紧张气氛仍然影响了我。同时，这次的招聘会也给了我许多复杂的感受。

第一，因为没有经历过这种求职面试，而且也没有刻意准备，所以一开始我有点紧张，导致自己口齿不伶俐，说话有点结巴，这给面试者留下了一个极其不好的印象，所以这也给了我一个教训，以后参加面试一定要放松，而放松的前提是要做好最充分的准备。

第二，我还需要更加认真的去多学点知识。在每张招聘桌的上方都有一份招聘岗位及要求，通过这次参与我知道我所学的专业热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。

就英语而言，许多公司都要求有熟练的听说读写能力，尤其是跟外贸相关的工作，可是我所掌握的是有远远不够的，就这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习一定的专业知识，但我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习更多。

第三，虽然我们现在有学专业知识，可是他们都是理论上的，

缺乏实践能力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们应该用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生应该多考虑一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不是一晃而逝的时间，缺乏的更是一种主动性、自觉性。

只是等于失业，这也许不是任何一个大学生希望看到的。

第五，在应聘者面试的过程中，我发现了一个问题，就是大多数应聘者的简历都很空白，即使有一些经历，但被面试者一问，很多东西都不知道，我觉得这是一个很令人尴尬的局面，所以这也给我提了个醒，以后要多参加一些活动，增加自己的阅历，尽量让自己的简历更有内容，即使没有太多，我们也不应该去伪造，因为一旦被发现，面试者就会觉得我们的人格有问题，所以做人一定要诚信。

通过参加这次招聘会，我已经做好开头吃苦，碰钉子的准备。每个人都需要经历过沉重的，或者沉痛的人生阶段。经历过风雨，方能见彩虹，只有经历了沉重，才会有轻松。幽默与轻松地自如地应对一切，是需要资本的，而资本唯一的办法，就靠闯荡与积累，而年轻正是支付一切代价的最好成本。

大学生招聘会心得体会二：大学生招聘会心得体会（1493字）

通过我今天去市场招聘会，这次市场招聘会可以说是很盛大，招聘单位很多，前来应聘的学生更多，人山人海的排长队，而且在招聘会理我体会有一句诗句“山重水复疑无路，柳暗花明又一村。”

涨气氛仍然深刻的影响了我。同时，这次的招聘会也给了我许多复杂的感受。

第一，我还需要更加认真的去多学点知识。在每张招聘桌的

上方都有一份招聘岗位及要求，通过这次参与我知道我所学的专业的热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。就英语而言，许多公司都要求有熟练的听说读写能力，可是我所掌握的是不够的，就这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习一定的专业知识，但是我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习好多。

第二，虽然我们现有专业知识，可是他们都是理论上的，缺乏实践能力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们应该用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生应该多考虑一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不仅是真正的时间，缺乏的更是一种主动能动性、自觉性。

过高的估量自己，低层实践在他们眼中好比是“高射炮打蚊子——大材小用”。而对于企业而言，他们所需要的人才正是那些能够放下架子从基层干起，合理定位自己的高素质人才。因此如果大学生太过于看重自己所谓的高等学历，却不能理智的自我定位，在就业中必定要吃亏的，那么所谓的高学历就只是等于失业，这也许不是任何一个大学生希望看到的。

对日益激烈的就业市场，许多毕业生所能做的仅仅是尽量把自己的简历做得更加美观，在个人简历后面附上更多的证书复印件，然后在网上海投，或者拼命去挤人山人海的招聘会。即使这样，四处的周旋仍然毫无结果，投出的简历也如泥牛入海……其实，找工作的过程首先应该是一个了解自己的过程，也只有那些真正了解自己人，才会更有希望在激烈的竞争中脱颖而出。针对这一点，大部分人采取了找到工作以后，在与工作的相互磨合中，渐渐了解自身的表现，殊不知，这种做法已经让许多人输在了起跑线上。所以我们要做好就业对2014年大学生的素质要求。

大学生步入社会后，首先应具备的主体能力素质是什么？这种主体能力素质主要表现为适应能力和创造能力。适应能力即指毕业生走上工作岗位后在心理、生活、工作环境以及人际交往等方面，能较快地认识、了解和熟悉外部环境，并使主体与客体协调一致的能力素质，它主要包括：面对危机，理性面对，积极准备，提高学习积极性；心理承受能力；独立生活能力；人际交往能力；应变能力；发现和解决问题的能力；动手操作能力及组织管理能力。

对我来说，现在是奋斗的最好时期，因为我年轻，开头肯定会吃苦，会碰钉子。但每个人都需要经历过沉重的，或者沉痛的人生阶段。经历风雨，方见彩虹，只有经历了沉重，才会有轻松。幽默与轻松自如地应对一切，是需要资本的，而资本唯一的办法，就靠闯荡与积累，年轻正是支付一切代价的最好成本。

通过这次的市场招聘会，我觉得时间是不会站在原地等我们的。我们应该马上行动起来，充实证明自己，从而变得更加有自信，取得未来的成功。

大学生招聘会心得体会三：大学生招聘会心得体会（1212字）

己的能力尚有不足，还需获取更多是技能跟经验。

招聘会上，每张招聘桌前都有一张招聘岗位及要求海报，通过这次参与我知道我所学的专业的热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。就自己的专业而言，许多公司都要求有熟练的各种办公软件，可是我所掌握的是不够的，就这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习一定的专业知识，但是我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习好多。

虽然我们现在有学专业知识，可是他们都是理论上的，缺乏实践能力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能

靠自己在工作中不断积累的，我们应该用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生应该多考虑一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不仅是真正的时间，缺乏的更是一种主动能动性、自觉性。

有想不到，没有做不到！”那也只是一种精神的鼓励，一个人能想出来的事也许要无数的人才能完成，你是个能指挥千军万马的将军吗？不是，那你就从一个无名小卒做起吧，没什么可以抱怨的。种瓜得瓜，种豆得豆。我们所得的报酬取决于我们所做的努力。

第二，降低期望。正视就业现状，调整好自己的就业方向和生涯规划方向，先找到一个自己能够在心理上和能力上承担的工作，这样相对失衡的待就业心态会相对平稳，基本的生存问题也得到了保证。建议在这样的工作中，努力去体验社会、体验工作、体验生活，锻炼和提升生存能力和综合能力，不断调整个人的价值观，使自己能够顺利地从大学过渡到社会。同时去寻找更好的就业机会。

第三，合理规划。要对自己有长远和近期的计划，不能因为一两条不是十分准确的信息引起自己的剧烈心理变化，尽量避免听风就是雨的就业心态。对于提升自身的能力要培养日积月累、长期坚持、雷打不动的习惯，把待就业期真正转换成自我提升期。

通过此次的招聘会，我觉得时间是不会站在原地等我们的。我们应该马上行动起来，充实自己，让自己富有创造性，拥有真实才学。