

2023年幼儿园招聘会心得 校园招聘会心得体会(精选6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

幼儿园招聘会心得篇一

yanching

instituteoftechnology

学期：第二学期

2016年05月19日

校园招聘会心得体会

作为一个大学生，我们都明白机会总是留给有所准备的人。因此我与同学也早早的来到招聘现场，作为志愿者参加了今天在学校举行的这次校园招聘会。我参加这次招聘会的初衷，并不仅仅为了去感受招聘现场里的每一份空气都充斥着紧张的氛围，也不只是观察现在工作岗位的需求程度。更多的是，给自己一个方向与定位，为以后找到理想的工作打下坚实的基础。

一年一次的春季招聘会，每次都是不同的心境，不同的场面，不同的收获。很多同学都说每看一次，心都要更凉一次，对自己的毕业远景要更加迷茫，这也是有其一定原因的：看起来招聘的单位，大多都不是很喜欢，很多岗位是不大可能有机会的，它们有比较严格的相关专业要求，需要有丰富的相

关工作经验和实践操纵能力；自己喜欢的企业，没有适合自己的相关岗位；或是找到几个适合自己的职位，又觉得薪酬待遇不符合自己的要求。

我发现本次招聘会几乎不需要真正意义上的高水平人才，很多公司都只是招聘文秘技工、营销人员，90%以上的学历要求是大专以上。有部分岗位虽对身高、年龄、工作经验提出要求，但总的来说，对学历的要求低，岗位偏向于简单的操作、销售，并没有太高的要求。

作为13级人力资源管理专业的学生，对于这次招聘会应该投入更多的精力，更加的重视此次的活动。多多观察各个公司、企业的代表是如何进行招聘的，如何在招聘过程中向面试者讲解其公司的岗位，如何介绍他们的公司。作为志愿者的我，在将近一天的招聘活动中，也咨询了几家公司，也在整个活动中听到、看到、遇到了一些事情，所以在此次招聘会中也得到了一些心得体会。

一、弄清楚自己想要什么

说起来容易，其实这对于很多同学来说不是一件十分清晰的事情。技术、管理、销售、市场、服务、生产等等众多的职位眼花缭乱，刚开始的时候都不知道他们是干什么的，更谈不上喜好了。可是冥冥之中你是有自己的倾向的。搞不清楚的话做做类似于职业测评、性格测验等的题有时候是有所帮助的。大家受教育到目前的程度，满足温饱绝对没有问题。要的就是能够使自己生活的更加快乐一些。倘若做了一份自己不喜欢的工作，如果你能力强，越做越好，你就会更加深入到这个职业中去，更加不能摆脱他，而你从内心来说是排斥这个职业的，也就更加痛苦。这就陷入了一个恶性循环：做的越好越痛苦。

二、处理好“想要的”和“能得到的”关系

我们人人都有自己想要的职位，想去的公司，可是想去的不要我，要我的不想去该如何处理呢？这个问题同样也困扰了我很久。我的解决办法就是“广撒网”，这实在是出于无奈之举。也是众多“面霸”诞生的直接原因。如果你有足够的实力去到自己想去的企业，多试几家公司是克服运气偶然因素的好办法。1家不行，就不信难道10家，20家公司都被拒？抓住任何一个就可以说是达到目标了。而且求职的过程就是一个提高和认识自我的过程，我相信大多数应届毕业生经历了找工作的阶段之后对自己都有一个更好的定位，因为它逼迫我们不得不把内心深处最根本的需求挖掘出来，用自己的全部精力去满足它。而在求职之前，或许没有这样的机会让我们如此去做。

三、尽早、充分的准备

古人云：凡事预则立，不预则废。机会都是垂青有准备的人的。为了得到一份满意的工作，我们要开始早做准备。一些感兴趣公司的宣讲会要提前参加。而且要时不时的关注一下他们的动态；强化英语口语水平；简历早早的就做好，并不断的更新改进；看看网上一些求职文章和经验谈；早一些给公司投简历引起他们的注意等等。因为这些都是能够预见的、必需要做的事情，那么完全可以早一些做完，在大规模招聘开始的时候就可以专心的为面试做准备，这样就比其他同学抢占了一步先机。求职当中会发生很多预料不到的事情，当你的计划被这些事情打乱之后，要做的事会越堆越多，一步落后，步步落后。解决的办法就是尽早把能做的事做完，这样即便是有计划外事件发生，也不会产生太严重的影响。努力的使事态的发展处在自己能控制的范围之内。这样无论发生任何事都有应对之策。

四、积极主动

这一点对于想做销售或者管理的同学至关重要。现在的毕业生这么多，对于hr来讲，学生和学生的差别不是很大，都只

是一个一个的名字符号。而我们要做的事情就是要让他们一看见这个符号就能想起我们这个人。比如投了简历之后打个电话问一下，多参加宣讲会，对于想去的公司争取面谈的机会。

五、坚持 我觉得这也是做任何事情必备的条件之一。可我的观点是不到最后一刻战斗就没有终止，要一直活跃在招聘会和面试现场，直到我找到满意的工作为止。提高个人的“抗击打能力”，不要太顾及所谓的“面子”，因为现在不是我们有面子的时候。求职被拒实在是一件再平常不过的事情，现在看来似乎很严重，可是我能预见到以后会觉得远没有现在所想象的那么严重。就像我现在想象中学时期遇到的困难和挫折，有很多都是十分可笑和幼稚的。我所要做的就是尽量不让他们影响心态，因为我坚信我的付出可以换来好的回报。

六、给自己高的目标，时刻处于压力之中

我强烈反对“知足者常乐”这句话。提倡“生于忧患，死于安乐”。因为我们现在是年轻人，正是努力奋斗实现自己人生目标的关键时期。为自己制定一个有挑战性的目标，时刻督促着自己向前迈进，当你实现目标的时候，那种成就感有多么美好！

尽管我们现在还身在看似与世无争的“象牙塔”，实际上现在社会上的职场竞争的白热化程度大多数人或多或少已经体会到了。此次招聘给我最大的感慨就是毕业生找到合适的工作岗位越来越困难，所以导致很多毕业生很盲目，根本不考虑自己的特长和该岗位是不是适合自己，很多人甚至抱着“只要找到个工作就行”的态度，这实在是我们大学生的悲哀！

在招聘投简历的过程中，很多同学在找工作时还是采取“撒网”式，到处投简历，却没有真正研究过那些企业，那些岗

位。这个时候，想找到一份好工作，你就要好好研究它，准备最充分的资料，争取一次拿下来。作为大学生，我们应该抓住一切锻炼机会，尤其寒假暑假，多去参加实践，这必定会对将来的工作起到一定的积淀作用。我们不应该一味的抱怨残酷的社会现实，而应该全面的武装自我，塑造自我，将自身塑造成能够适应各种突如其来的变化的全方位的人才。现在的企业和公司看重的是学生的外语能力，同时还需要工作时吃苦耐劳的精神，毅力以及与别人的沟通能力，应变能力。我们应该多多提高自己的外语能力和综合素质，为自己在寻求工作的道路上添砖加瓦。面对当前的招聘形势，我们应该知道“艺高人胆大”，真正存在实力的千里马终归不会被淹没，毕竟在任何形势下“优中选优”的战略性人才储备是任何一个企业迎接新的发展的必经之路。

所以大学期间我们不仅要学专业的理论知识，还需要学习其他方面的技能，最重要的是要学会如何做人，如何做一个适应这个社会生存的人。

幼儿园招聘会心得篇二

学校于20xx年5月11日在荣茂楼举办了一次校园招聘会，此次招聘会能够说是很盛大，招聘单位很多，前来应聘的学生更多，人山人海的排长队。我参加招聘会原因就是去感受一下那是的气氛和此刻工作岗位的需求程度，但是我发现，即使我没有抱着要应聘者的心态，但是招聘会的那种高涨气氛仍然深刻的影响了我。同时，这次的招聘会也给了我许多复杂的感受。作为一名大三学生，此刻才第一次参加招聘会，忽觉当今社会就业形势的严峻和就业压力的巨大，自己的潜力尚有不足，还需获取更多是技能跟经验。

招聘会上，每张招聘桌前都有一张招聘岗位及要求海报，透过这次参与我明白我所学的专业热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。就自己的专业而言，许多公司都要求有熟练的各种办公软件，但是我所掌握的是不够的，就这

一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习必须的专业知识，但是我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习好多。

虽然我们此刻有学专业知识，但是他们都是理论上的，缺乏实践潜力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们就应用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生就应多思考一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不仅仅是真正的时间，缺乏的更是一种主动能动性、自觉性。

此刻社会就业形势十分严峻，我们大学生的就业压力巨大，那么我们应如何应对？首先，正确认识自己，悦纳自己。正确公正的看待自己所具备的潜力，而不是手上的文凭和一本本的证书，在经济社会活动中能换取金钱报酬的，是你的实际工作潜力而不是你手上的那一堆东西，面包是要靠劳动换来的，而并不是靠你的想象或期盼，一分耕耘一分收获，这不单单是说农民，也是所有职业的体现。有句口号“只有想不到，没有做不到！”那也只是一种精神的鼓励，一个人能想出来的事也许要无数的人才能完成，你是个能指挥千军万马的将军吗？不是，那你就从一个无名小卒做起吧，没什么能够抱怨的。种瓜得瓜，种豆得豆。我们所得的报酬取决于我们所做的努力。

第二，降低期望。正视就业现状，调整好自己的就业方向 and 生涯规划方向，先找到一个自己能够在心理上和潜力上承担的工作，这样相对失衡的待就业心态会相对平稳，基本的生存问题也得到了保证。推荐在这样的工作中，要努力去体验社会、体验工作、体验生活，锻炼和提升生存潜力和综合潜力，不断调整个人的价值观，使自己能够顺利地 from 大学过渡到社会。同时去寻找更好的就业机会。

第三，合理规划。要对自己有长远和近期的计划，不能因为

一两条不是十分准确的信息引起自己的剧烈心理变化，尽量避免听风就是雨的就业心态。对于提升自身的潜力要培养日积月累、长期坚持、雷打不动的习惯，把待就业期真正转换成自我提升期。

透过此次的招聘会，我觉得时间是不会站在原地等我们的。我们就应立刻行动起来，充实自己，让自己富有创造性，拥有真实才学。

幼儿园招聘会心得篇三

在期末考的那一天，去观看了大二的招聘会，想想明年的今天，这一切将是自己要面对的，大二结束就去实习，大三这一年也就是靠实习度过的。时间飞逝，不容人去回味思考，时间是种可怕的东西！

招聘会是在学校的体育馆举行的，学校的体育馆不大，也就是说招聘应聘的人数是有限的，不像社会上那些招聘人满为患，竞争激烈。学校的招聘让人不会有过大的压力，不会对这个社会过多的失望。

去的时候是上午刚考完试，准备吃饭的那个时段，这个时候人不是很多，每个招聘企业前只有三三两两的学生，没有近距离去了解应聘学生在自我介绍，还是企业在介绍公司情况，毕竟招聘是企业 and 应聘学生共同的事，双方的共同了解是一种互利行为。

听说真正社会上的招聘会有许多的人，人满为患，应聘者各自应征自己向往的企业，竞争力很强，而学校的招聘简单，轻松，没有过多的压力，却也好，压力太大哪有学生敢来应聘啊！

这个社会竞争很强，而学校却是人才的工厂，来学校招聘往往是正确的选择，按要求招聘需要的人才，学生和企业各得

其所。

只是看到每个招聘企业在整理学生的各种奖状，资格证书等等，看着这些我在思考自己的以后，好像什么都没有吧！或许这方面就和其他人有了很大的差距，所以观看招聘会也很好的明确了自己现在的位置，对自己也是一种了解，更期望自己有所提升。也是一种压力的积蓄，给自己敲响警钟。

企业招聘人才为的是发展大计的用人需求，也是给优秀人才提供更广阔的职业发展机遇。所以，即使在学校招聘会，也要充分发挥自己的优势，给企业留下深刻映像，让企业招聘人员记住你，也是一种潜在的投资，为自己下的资本。更重要的是，即使在学校招聘会，也不仅仅是自己学校的学生之间的竞争，还有来自其他学校的，也有本科毕业的，还有应届生，所以提前发挥潜能是很有必要的。

在这个竞争无比激烈的社会，除了有门路的人，大都是要通过招聘会应聘入岗的。但是学校的招聘会不能体现什么，招聘单位少，招聘人数有限，并且应聘的人数也不多。自己也没能过多的了解学校的招聘会，现在想想也是有点后悔的，及早的了解这些对自己以后也是一种帮助。

其实对于一个思维正确、有所准备的学生而言，每一天都会有无数个大大小小、各式各样的机会在向你招手。怕的是面对机会，毫无准备，漫不经心。内心深处、骨子里面依然还是一个习惯于“伸手派”的“啃老族”，还依然缺乏放下架子迅速融入社会、服务社会的自觉。这便是作为应聘者万万不能有的作风，但是从小生活在父母身边，衣食无忧成了习惯，在没有工作或工作不如意的情況下，会有错误的作风。

而我们的国家、社会单位和千万个家庭父母给当代大学生的，已经够宽容了。在这么一个13亿人口的大国里，每个地方政府都想了许多办法，出台许多优惠政策，只要不是挑肥拣瘦，盲目虚骄，狂妄的攀比，我们都会有自己服务社会、得到社

会承认的机会的。

年轻的我们，这群大学生，不要怨天忧人，更不能自暴自弃，因为没有时间债世激俗，只要把自己和现实社会结合起来，只要心怀感恩的理念，时刻想着还并不富裕的、正在发展的国家，时刻想着父母期待的目光和终日默默辛劳的疲惫不堪的身影。我们，勤奋努力吧，自立自强吧，继续学习吧，大胆实践吧，不要怕苦，不要嫌累，更不要计较薪水的多寡，这样，机会、幸福和前途就在自己的手中，就在自己的面前。对于应聘甚至得到好的工作都不在话下。

其实也要感谢这次学校的招聘会，让我去思考了很多，思考了自己以后的路。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

在期末考的那一天，去观看了大二的招聘会，想想明年的今天，这一切将是自己要面对的，大二结束就去实习，大三这一年也就是靠实习度过的。时间飞逝，不容人去回味思考，时间是种可怕的东西！

招聘会是在学校的体育馆举行的，学校的体育馆不大，也就是说招聘应聘的人数是有限的，不像社会上那些招聘人满为患，竞争激烈。学校的招聘让人不会有过大的压力，不会对这个社会过多的失望。

去的时候是上午刚考完试，准备吃饭的那个时段，这个时候人不是很多，每个招聘企业前只有三三两两的学生，没有近距离去了解应聘学生在自我介绍，还是企业在介绍公司情况，毕竟招聘是企业 and 应聘学生共同的事，双方的共同了解是一种互利行为。

听说真正社会上的招聘会有许多的人，人满为患，应聘者各自应征自己向往的企业，竞争力很强，而学校的招聘简单，轻松，没有过多的压力，却也好，压力太大哪有学生敢来应聘啊！

这个社会竞争很强，而学校却是人才的工厂，来学校招聘往往是正确的选择，按要求招聘需要的人才，学生和企业各得其所。

只是看到每个招聘企业在整理学生的各种奖状，资格证书等等，看着这些我在思考自己的以后，好像什么都没有吧！或许这方面就和其他人有了很大的差距，所以观看招聘会也很好的明确了自己现在的位置，对自己也是一种了解，更期望自己有所提升。也是一种压力的积蓄，给自己敲响警钟。

企业招聘人才为的是发展大计的用人需求，也是给优秀人才提供更广阔的职业发展机遇。所以，即使在学校招聘会，也要充分发挥自己的优势，给企业留下深刻映像，让企业招聘人员记住你，也是一种潜在的投资，为自己下的资本。更重要的是，即使在学校招聘会，也不仅仅是自己学校的学生之间的竞争，还有来自其他学校的，也有本科毕业的，还有应届生，所以提前发挥潜能是很有必要的。

在这个竞争无比激烈的社会，除了有门路的人，大都是要通过招聘会应聘入岗的。但是学校的招聘会不能体现什么，招聘单位少，招聘人数有限，并且应聘的人数也不多。自己也没能过多的了解学校的招聘会，现在想想也是有点后悔的，及早的了解这些对自己以后也是一种帮助。

其实对于一个思维正确、有所准备的学生而言，每一天都会有无数个大大小小、各式各样的机会在向你招手。怕的是面对机会，毫无准备，漫不经心。内心深处、骨子里面依然还是一个习惯于“伸手派”的“啃老族”，还依然缺乏放下架子迅速融入社会、服务社会的自觉。这便是作为应聘者万万不能有的作风，但是从小生活在父母身边，衣食无忧成了习惯，在没有工作或工作不如意的情況下，会有错误的作风。

而我们的国家、社会单位和千万个家庭父母给当代大学生的，已经够宽容了。在这么一个13亿人口的大国里，每个地方政

府都想了许多办法，出台许多优惠政策，只要不是挑肥拣瘦，盲目虚骄，狂妄的攀比，我们都会有自己服务社会、得到社会承认的机会的。

年轻的我们，这群大学生，不要怨天忧人，更不能自暴自弃，因为没有时间债世激俗，只要把自己和现实社会结合起来，只要心怀感恩的理念，时刻想着还并不富裕的、正在发展的国家，时刻想着父母期待的目光和终日默默辛劳的疲惫不堪的身影。我们，勤奋努力吧，自立自强吧，继续学习吧，大胆实践吧，不要怕苦，不要嫌累，更不要计较薪水的多寡，这样，机会、幸福和前途就在自己的手中，就在自己的面前。对于应聘甚至得到好的工作都不在话下。

其实也要感谢这次学校的招聘会，让我去思考了很多，思考了自己以后的路。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

幼儿园招聘会心得篇四

本学期，我们开始了大学生就业指导课程的学习，老师要求我们根据自己的职业定位制作求职简历，模拟求职者参加一次招聘会，并撰写心得。怀着忐忑的心情，我走进了光谷附近组织的大型招聘会现场。

拿着自己单薄的简历，看着人潮涌动的人群，我的心里很是茫然，这次的招聘会并没有与我所学专业有直接关联的企业单位来招人，于是我只能选择一些教育机构或是企业文案方面的职位来应聘，但由于我自己的准备不足胆子又小，加上专业的不对口，应聘过程并不是特别顺利。还好考官都比较有亲和力，没有摆架子也没有出一些刁难我的问题。在应聘了两个单位后，我觉得还是在旁边看看学长学姐们的面试更能收益，于是我选择了一家比较好的单位，在旁边听了一个多小时，可谓受益匪浅。

第一，我还需要更加认真的去多学点知识。在每张招聘桌的

上方都有一份招聘岗位及要求，通过这次参与我知道我所学的专业的热门性，但是当我看到要求时，感觉里自己好远。

就英语而言，许多公司都要求有熟练的听说读写能力，可是我所掌握的是不够的，就这一点就需要更加努力的去练习。另外，虽然我们有学习一定的专业知识，但是我们还需要在市场中找到与我们所学专业有关知识点，因此我们还需要学习好多。

第二，虽然我们现在有学专业知识，可是他们都是理论上的，缺乏实践能力让大学生只能成为纸上谈兵的高手。

而实践是只能靠自己在工作中不断积累的，我们应该用更多的时间将自己投入实践的操作，这样才能在出校门之前有一个丰厚的底子。说到底，我们大学生应该多考虑一下自身原因，没有机会要学会创造机会，我们所缺乏的不仅是真正的时间，缺乏的更是一种主动能动性、自觉性。

第三，在没有足够资本之前要尽量的放低身价。在呈四方形的现场，我们不难看到“厚此薄彼”的现象。

在许多知名企业前很多时候是有人在排队的，但是相比其他就明显多几分冷清。穿梭在应聘人群中，我体会到最主要的问题是当讨论到工资问题时，往往不能达到共识。大学生中有一部分过高的估量自己，低层实践在他们眼中好比是“高射炮打蚊子——大材小用”。而对于企业而言，他们所需要的人才正是那些能够放下架子从基层干起，合理定位自己的高素质人才。

因此如果大学生太过于看重自己所谓的高等学历，却不能理智的自我定位，在就业中必定要吃亏的，那么所谓的高学历就只是等于失业，这也许不是任何一个大学生希望看到的。

第四，人生的发展方向不止一个，原来有很多适合自己的工

作并不是本专业。

进入大学，选择专业。在懵懂和迷茫中很多人都选择了并不适合自己的专业，片面的对专业认识，导致大学几年学习吃力而没有热情。而选择就业又是我们的一个转折点，面对选择，会有很多徘徊，但我们要敢于尝试，机会不是只有一次。只有在尝试中才会找到适合自己的工作。

第五，学生干部经历是很多岗位的优先条件。以前很多适合不明白，作为学生干部到底学到了什么。甚至还有抱怨，抱怨为什么别的同学可以休息，而我们要忙碌；为什么别的同学可以那么潇洒，而我们这么压抑。也许以前早已懂得学生干部的真正价值，但这次的感受却更为深刻。策划、组织、管理、思维、口才——这都是担任学生干部而收获的果实。因为拥有而充满自信。

从目前就业形势来看□20xx届毕业生就业形势喜忧参半，虽就业压力依然比较大，但出现回暖趋势。

对日益激烈的就业市场，许多毕业生所能做的仅仅是尽量把自己的简历做得更加美观，在简历后面附上更多的证书复印件，然后在网上海投，或者拼命去挤人山人海的招聘会。即使这样，四处的周旋仍然毫无结果，投出的简历也如泥牛入海……其实，找工作的过程首先应该是一个了解自己的过程，也只有那些真正了解自己人，才会更有希望在激烈的竞争中脱颖而出。针对这一点，大部分人采取了找到工作以后，在与工作的相互磨合中，渐渐了解自身的表现，殊不知，这种做法已经让许多人输在了起跑线上。所以我们要做好就业对20xx年大学生的素质要求。

大学生步入社会后，首先应具备的主体能力素质是什么？这种主体能力素质主要表现为适应能力和创造能力。适应能力即指毕业生走上工作岗位后在心理、生活、工作环境以及人际交往等方面，能较快地认识、了解和熟悉外部环境，并使主

体与客体协调一致的能力素质，它主要包括：面对危机，理性面对，积极准备，提高学习积极性；心理承受能力；独立生活能力；人际交往能力；应变能力；发现和解决问题的能力；动手操作能力及组织管理能力。

对我来说，现在是奋斗的时期，因为我年轻，开头肯定会吃苦，会碰钉子。但每个人都需要经历过沉重的，或者沉痛的人生阶段。经历风雨，方见彩虹，只有经历了沉重，才会有轻松。幽默与轻松自如地应对一切，是需要资本的，而资本的办法，就靠闯荡与积累，年轻正是支付一切代价的成本。

总之，多一分见识，就多一分经验。通过参加招聘会，能够及时了解用人单位对大学生有怎样的要求与期待、所学专业的优劣势及就业前景等，以便做到有的放矢地学习，为毕业时找工作增加砝码。

幼儿园招聘会心得篇五

本学期，学校为广大同学举办了一次校园招聘会，作为即将实习的我们也被邀请去参加招聘会，有幸近距离接触了在春晖体育馆进行的这场声势浩大的招聘会。

尽管我们现在还身在看似与世无争的“象牙塔”，实际上现在社会上的职场竞争的白热化程度大多数人或多或少已经体会到了。因此，在去参加招聘会之前我就已经做了些功课，对自己目前的状况做了一个梳理进行了一个系统的规划。然而，当我真正进入招聘会场，才突然间发现，原来有很多与我自己设想的是完全不同的。接下来我对这次招聘会的总的情况进行一个系统而详细的总结。

作为泰州师范高等专科学校10级物流管理的学生，对于物流管理这个概念我的理解是为：适应社会主义市场经济需要，培养具有扎实的管理学基础、经济学和信息技术基础知识，较高的英语水平和计算机基础技能，具有在掌握工科基础知

识的前提下，熟悉法规，掌握现代物流管理理论、信息系统的手段、方法，具备物流管理、规划、设计等较强实务运作能力，成为高级现代物流管理人才，成为在物流管理领域从事全过程策划、管理和物流信息化工作的高级复合型管理人才。物流涉及面很广，这个专业的课程跨度比较大，从物品的源头到末尾，所有涉及到的内容都会涉及：采购、仓储、运输、装卸、配送等等，综合来说，就是一条链—物流链。所以我觉得，学习物流专业，不仅是学习物流的专业知识，还要广泛的学习与物流有相关联系的知识。据我了解物流人才的需求量为600余万人，相关统计显示，目前物流从业人员当中拥有大学学历以上的仅占21%，许多物流部门的管理人员是半路出家，很少受过专业培训，这对于我们接受过专业训练的学生来说，是一个很好的机遇。可是，在前来招聘的企业中完全没有与物流相关的职位，前来的一些企业有兴化地区的培训中心，他们是来招收老师的，还有戴南地区的一些钢铁厂来招聘工人以及一些商场来招聘一些营销人员，宾馆来招聘一些服务人员等等，唯独没有与物流专业相对口的职位。

因此，我也深深的思考，如果明年的这个时候真正要选择职业的时候，放在我面前的还是这些职位，没有与物流相关的职位，我该怎么办？我想真正的求职是一场求生存的战斗，不能因为没有合适自己专业的，就不去战斗，不去生存了，现在唯一能做的就是多多努力学习广泛学习身边的知识，不能仅仅学习专业知识，在这个竞争强烈的社会，面对严峻的就业形势，最好的就是展现自己最专业的一面以及认知最广的一面。

通过此次的招聘会我也体会到，如今社会没有什么铁饭碗，什么公务员之类的也不是真正的铁饭碗，在我的思想里，铁饭碗不是是在一个地方吃一辈子，而是到哪儿都能吃。成功也是留给有准备的人的，如果改变不了环境，那就要改变自己。就业最重要的不是我们现在找到了什么样的单位，而是在于我们朝着什么方向走。我们还是即将毕业的大学生，不

要期望自己初出茅庐就能大显身手做一番大的事业，不能眼高手低，要务实做人，认真做事。不能有就业攀比的心理，脚踏实地，勤勤恳恳比什么都好，更不能盲从就业，要树立正确的就业观以及正确的人生价值。

在招聘投简历的过程中，很多同学在找工作时还是采取“撒网”式，到处投简历，却没有真正研究过那些企业，那些岗位。这个时候了，想找到一份好工作，你就要好好研究它，准备最充分的资料，争取一次拿下来。作为大学生，我们应该抓住一切锻炼机会，尤其寒假暑假，多去参加实践，这必定会对将来的工作起到一定的积淀作用。

作为以后走上社会的大学生来说，我们不应该一味的抱怨残酷的社会现实，而应该全面的武装自我，塑造自我，将自身塑造成能够适应各种突如其来的变化的全方位的人才。现在的企业和公司看重的是学生的外语能力，同时还需要工作时吃苦耐劳的精神，毅力以及与别人的沟通能力，应变能力。我们应该多多提高自己的外语能力和综合素质，为自己在寻求工作的道路上添砖加瓦。面对当前的招聘形势，我们应该知道“艺高人胆大”，真正存在实力的千里马终归不会被淹没，毕竟在任何形势下“优中选优”的战略性人才储备是任何一个企业迎接新的发展的必经之路。

所以大学期间我们不仅要学专业的理论知识，还需要学习其他方面的技能，最重要的是要学会如何做人，如何做一个适应这个社会生存的人。

以上就是我参加这次招聘会所体会到的心得，有太多的感触，也很感谢能参加这次招聘会，让我真正认清了未来的方向。

幼儿园招聘会心得篇六

第一次经历这种求职面试，目前上大一只去感受下，所以没有什么心理压力，显得很轻松。当我尝试着面试与人交流

的时候，就感觉到自己有点紧张了，口齿不伶俐说话不流畅。这也给自己提了个醒，以后参加面试一定不能打无准备之战，要有备而来，心中有谱才能轻松面对，尤其要了解自己的专业相应有哪些企业可以应聘，了解应聘的企业文化，岗位对所学专业是否对口，有无发展与深造的机会，其次再考薪酬等等。

对学习态度和专业知识有了新的认识。每个招聘岗位都有要求，企业希望招聘的人员是理论与实践二者能相结合的人才，立马能上手是最为抢手的。我们现在学习的是理论上专业知识，缺乏实践能力就是纸上谈兵，而实践经验是在工作中通过自己摸索不断积累的，所以说在今后不仅要学好专业知识，而且对实训学习要重视，只有自己投入到理论与实践相结合的学习中，才能让自己参加招聘会有资本，有底气。

人往高处走，水往低处流。人人都向往知名企业，希望得到高薪酬。对于企业来说，他们所需要的人才要接地气，能理智的自我定位，放下架子从基层做起，这样通过自己摸索和锻炼成长起来的才是他们真正需要的人才。而大学生要本着平常心态，要备足资本，方能与招聘单位谈资论价。

通过这次招聘会，感受到除了专业知识与实践学习要打好基础外，还要丰富自己的人生阅历，多参加一些有意义的社会活动，让自己多一些经历，让自己的简历丰富起来，与面试者有料可谈；要做好吃苦的准备，了解到自己的不足，自我修整积极面对。自己也会在这个过程中慢慢成长。只有经历过风雨，方能看得见彩虹！

从现在做起，从点滴做起，深入了解自我，做好职业定位，明确自己的人生目标，就会找到职业生涯的内在源动力，给自己的未来画上完美一笔。