

2023年液压的心得体会(通用7篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

液压的心得体会篇一

顶板事故是煤矿的五大灾害之一。在长期的生产实践中，我矿在顶板管理方面积累了不少经验，也有不少教训。现就我矿预防顶板事故的经验和体会总结如下。

一、加强现场管理，重点严把“五关”

一是技术规范 and 方案设计关。根据小煤矿矿井地质条件，工程技术人员在采区和采面设计上下功夫，积极探索适合本矿地质条件和有利于顶板管理的设计方案，如采用底板岩石大巷开拓方式，就能减少采动影响，或尽可能把巷道布置在全岩中，并尽可能避开井巷交叉，这样掘进巷道时施工条件好，对顶板管理非常有利，在源头上减少了顶板事故发生的可能性。又如，有的顶板在表面上看来完好，执行敲帮问顶时也未发现有脱落征兆，作业规程或安全措施中也未对其作出明确的支护规定，这也是在编制设计时重大失误。因此，这就必须明确规定临时支护措施，编制规程决不能粗制滥造。

二是规程审批和学习关。有针对性地加强技术管理，突出解决好其中的薄弱环节，是搞好小煤矿顶板管理的关键。因此，在编制作业规程时要求每个采掘工作面都要根据地质资料和矿压观测资料，包括顶板来压规律，编制采掘作业规程，使作业真正起到指导生产，保证安全的作用。把审批规程、审批措施当作大事来抓，制定“三不批”制度，即地质构造不

清不审批，规程对顶板管理措施不具体不审批，规程编写不认真，措施没有针对性不审批。同时在班次安排上要合理，如掘进放炮后要立即出碴支护，不能让破碎顶板悬空暴露时间过长，及时消除冒顶因素。“三大规程”制定后还必须组织干部和职工认真学习，让大家领会和掌握，且必须考核合格才能上岗作业。

三是工程质量关。小煤矿顶板事故绝大多数是由于现场管理不严和采掘工作面工程质量低劣造成的。采掘工程质量是顶板管理的基础，从抓好工程质量入手，提高工程质量是防止小煤矿顶板事故的一条极其重要的措施。因此，在顶板管理方面严把支护质量关，做到工程质量不合格不验收。由安监员对每个采掘面的支护质量进行安全检查，实行动态管理。

四是初次和周期来压关。初次和周期来压时易造成大冒顶垮面事故。因此，必须搞好初次放顶和周期来压期间的顶板管理，预防大型恶性顶板事故的发生。要摸索和掌握来压步距，在来压前采取加强支护的措施，如加木垛、丛柱等，确保不发生事故。

五是事故多发地点顶板管理关。要想杜绝顶板事故的发生，必须做好事故多发地点顶板管理工作。回采工作面一定要有具体措施保证采空区的冒落高度和悬顶距离，措施不落实不施工，回采工作面初次放顶、周期来压、过断层、过老巷、工作面收作及掘进工作面开门、过三岔口和贯通等。都必须制定专门的安全措施，由矿总工批准，由生产矿长组织实施，由安监部门负责监督。加强工作面断头和安全出口支护，回采工作面上下顺槽坚持超前20米支护，由于压力大顶板破碎时，加大超前支护长度，绝境工作面重点抓好前探支护的使用，采掘工作面坚持敲帮问顶制度，预防零星顶板事故。这是顶板事故多发区和多发段，是顶板管理的重点部位，也是顶板管理的重中之重。

液压的心得体会篇二

10月3日，在党政办主任林东的带领下，我们一行人赴枣矿集团蒋庄煤矿参观学习。蒋庄煤矿1979年动工兴建，1989年6月建成投产，是一座原设计年生产能力150万吨的大型机械化矿井，经技术改造，现矿井年生产能力达到300万吨。通过参观学习，感受很深。

一是安全文化氛围浓厚。通过在矿区、区队参观，处处可见安全警言警句，处处感到浓厚的安全文化氛围。据了解，蒋庄煤矿以安全文化进社区、进家庭、进区队、进班组、进头面、进岗位“六进”活动为载体，建立家庭、社区、矿井“三位一体”的宣教阵地，在井上下建立了牌板、灯箱、标志牌、电子显示屏、安全文化长廊、工作现场安全栏、广播电视等视听系统，以强烈的视觉、听觉冲击力，潜移默化改变员工的心智模式。通过安全理念的渗透，有效促进了全员安全意识的升级定位，使安全文化建设有了扎实根基和丰富内涵，形成了员工共同遵守的安全价值观，收到了提升境界、扩大认同、内化于心、外化于行的效果。

二是安全文化建设系统性比较强。蒋庄煤矿抽调部分专业人员，结合企业实际，经过长时间的钻研，创建形成了自己的文化品牌——“三三三”管理文化品牌。看来，我们企业要打造具有自身特色的“天地人和”安全文化品牌，扩大影响力，还要经过长时间的研究与改进，进一步健全完善，在系统性上下大功夫。蒋庄煤矿将“三基”延伸拓展，充分发挥文化力激活生产力的强势引领作用，经过理论与实践的相互推动，逐步形成了“三基九力”新型安全文化管理品牌。他们借鉴安全量化管理模式，探索实施安全文化系统推进工程，将安全文化大系统主要分解为安全宣教系统、安全预警系统、安全激励系统、安全培训系统等4个子系统，通过子系统的齐头并进，实现以文化力提升保障力、打造支撑力、提升现场力、激活创新力、激发原动力、深化学习力、强化执行力、增强凝聚力，收到良好的效果。

三是信息化水平比较高。通过在会议室、安全文化展室、区队学习室、井口电子大屏等参观，感觉到了蒋庄煤矿极高的信息化水平。在这几个地方，都采用了电子屏幕显示。有的还使用了技术含量较高的触摸式电子显示屏，给人耳目一新的感觉。这样的宣传形式很形象，很直观，让人记忆深刻，容易入脑入心。由于电脑信息含量大，可随时查阅各种想要了解的数据，能够满足参观者、学习者各方面的需求。尤其是安全文化展示，通过历史图片、电子书、影像等，直观展示了该矿企业发展历程、安全文化建设历程，这种展示形式值得我们学习。

四是管理的精细化水平比较高。在该矿综采一队的档案室里，我们看到各种资料摆放整齐，各种活动的档案一应俱全。另外，接待参观的流程很顺畅，解说员的解说也很到位，足见其平日训练有素。蒋庄煤矿在以“精细、精准、精确、精益、精美”为理念的精细化管理的基础上，又将包括心灵美、语言美、环境美等“十美”管理导入“五精”管理之中，使工程现场面貌、员工精神状态等进一步提升。同时他们还提出“毫米、秒、克、厘”的精确管理，力争各项工作过毫米关、过厘米关、过秒关、过克关，提高了精细化水平。

这次参观学习，尽管时间比较紧，但依然感觉要学习的地方很多。今后，将结合自己的工作，把学来的经验一一应用到工作中去，进一步提高自己的工作能力、工作质量、工作效率，为企业发展做出更大的贡献。

液压的心得体会篇三

煤矿溺水事故心得体会

8月23日晚7时左右，山西**董家沟煤业有限公司发生一起维护人员在副立井井底溺水身亡事故。事发时下井人数为6人，5人后经抢救无效死亡。直到25日2时39分省安监局才接到书面报告。接到报告后，省委、省政府高度重视，省安监

局立即组织人员到事故现场对相关情况进行调查。

加油必须安全，安全促进发展。然而，在我们实际工作中，一些员工在安全问题上，总想体现出自己的“小聪明”，凭经验办事，为自己一次次地违规作业没出问题而庆幸，甚至还有人不惜以自己的亲身体会向别人传授“经验”。这样做，最终为安全埋下了“定时炸弹”，一旦爆炸，后果难以想象，损失无法弥补。作为一名加油站的员工，只有用脚踏实地、求真务实的作风和一步一个脚印的态度扎实工作，才能有效地确保安全作业。

安全——关键在落实。安全不是口头上的承诺，也不是书本上的几段大话，而是一种踏实的工作态度，是我们实际工作中的每一个行动、每一句话，是我们为企业、()为自己、为他人负责的一种永久性地表现。企业员工的执行力，直接关系着措施的落实、目标的实现。安全管理更要讲执行力，对我们燃料企业来说，安全生产是第一位的、必须常抓不懈。要保证安全，必须在管理上下功夫、提高安全保障的“执行力”。因此，要求我们每个人都要从细节做起，重视每个环节链，做到每个环节都执行到位。规章制度不仅要让人看，让人记，更要照着去做。这是对职工生命的关怀。违章与事故、与生命都是紧密相连的，一个小小的违章，很可能就断送了自己的生命。安全工作如履薄冰，来不得半点疏忽和麻痹。关爱生命，就要先从遵章开始，关爱生命，就应认真学习、扎扎实实的落实油站的各项规章制度。

安全生产无小事，我们要牢固树立“安全第一，预防为主”的思想。提高安全意识、规范不安全行为、杜绝各种习惯性违章，消除安全隐患，努力做好安全工作，确保我们的油站安全经营，创造更好的经济效益，让全体员工共享发展所带来的效益，在提倡安全生产的同时切实的保护我们的生命安全，让安全的警钟在我们油站时刻长鸣，牢记“8.23”事件的沉痛教训。

液压的心得体会篇四

没有安全，就无从谈起生产，没有安全就无从谈起效益。安全是职工的最大福利，抓安全是对职工最大的关爱，抓好安全就是天地良心。确保了安全生产，最受益的是我们职工自己。

虽然现在煤炭企业都把安全工作放在首要位置来抓，可一些事故还是时有发生，给社会、给企业、特别是给职工家庭造成了无法弥补的重大损失。分析事故原因，大多都是因为职工的安全意识淡薄，违章作业造成的。对我们煤矿而言，只有抓好了安全，其它诸如指标、效益、产量之类的东西才有可能实现。如果把煤矿的生产经营比做一座大厦的话，实现了安全生产，就可以说它有了一个较为稳固的根基。

我们北宿煤矿是薄煤层矿井，安全管理难度很大，要想持续实现安全生产，就需要我们职工立足本职，用心工作。

用心工作，一般职工的理解就是立足本职岗位，做好本岗位的生产工作，其它可以一概不问。可对于我们从事特殊行业的煤矿工人而言，不能只是做好生产工作而已，做好安全工作才是重中之重。做好安全工作，首先，要做好自保。要时时刻刻提醒自己是一名煤矿工人，不忘自身所处的工作环境对人身的危害性，内心牢固树立一种危险意识，其次，要做好联保。不但要按章作业，自我保护安全，而且在考虑到自身的安全的情况下还要考虑到他人的安全。再次，要做好联保。要有一种团队意识，或者说集体意识，把做好安全工作作为自己义不容辞的责任。做到“四不伤害”是一名优秀员工的底线，也是做人的美德。

任何先进的企业，机械或生产工艺的先进固然重要，但是人的思想的先进更重要，也就是说一个优秀的企业的存在，首先要有一批优秀的员工。以人为本，首先是以人的生命为本，以尊重人的先进的意识和思想为本。我们煤矿职工在工作中，

只有从自身出发，牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，遵规守则，迎难而上，奋力拼搏，以饱满的热情，高度的责任心去做工作，才能促进我们自身的本质安全，才能实现我们煤矿的本质安全。

液压的心得体会篇五

一个国家坚持什么样的发展观，对这个国家的发展会产生巨大的作用。坚持以人为本，树立全面、协调、可持续的发展观。这是新一届中央领导集体对发展内涵、发展要义，发展本质的进一步深化和创新。

牢固树立和落实科学发展观，对我矿安全周期的进一步延续，经济建设稳步发展，人民生活水平不断提高具有重大的意义。

安全是矿山天字号的大事，“关爱生命 关注健康”、建设和谐矿山、手指口述、安全诚信教育活动等等都是对科学发展观的具体体现。通过近期对科学发展观的深入学习，我认为我矿的安全发展只有全面落实科学发展观，才能建成安全、高效、和谐的矿井。

树立科学发展观，对于煤矿的发展具有重大的现实意义和深远的历史意义。作为新时期矿山的一员更要积极深入学习科学发展观，努力学习文化知识，提高业务技能。科学发展，贵在科学，重在发展。科学发展的本质要求，是尊重和遵循客观规律求发展，按客观规律办事。贯彻落实科学发展观，只有不断学习、更新知识，才能适应新的形势和新的要求。我们公司在上级部门的正确领导下，树立和落实全面、协调、可持续的科学发展观，在确保矿区稳定的同时不断加大非煤产业开发，实现了原煤到非煤的转变，原煤产量保持了稳定发展，非煤产业的产值不断提高。

站在新的发展起点，面对新的发展任务，努力做到了在持续发展率先发展，在加快发展中科学发展，在统筹发展和

谐发展，更好的为构建和谐社会作出了新的贡献。

坚持以人为本，把人民群众作为推动发展的主体和基本力量，以满足人民群众不断增长的物质文化需要为发展的根本出发点和落脚点，从最广大人民的根本利益出发谋发展、促发展，坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，充分尊重和发挥人民群众的积极性、主动性和创造性。只有把学习科学发展观与学习马克思主义哲学结合起来，才能把握贯穿在科学发展观中的立场观点方法，掌握其精神实质，从根本上提高贯彻科学发展观的能力。

和谐煤矿，应该是产业和谐、管理和谐、文化和谐、人际和谐的统一体，涵盖了政治、经济、文化、生活等方方面面。从当前我们矿的情况看，无论是安全生产经营工作，还是党建、企业文化建设等工作，各方面都呈现出蒸蒸日上的良好态势，全矿安定团结、政通人和的政治局面不断得到巩固和发展。但从全面、协调、可持续发展的角度看，还程度不同地存在一些制约企业发展的矛盾和问题，如采场接续紧张、技术装备落后、职工整体素质偏低等等，这些都给企业的可持续发展带来一定难度和影响。从近几年企业改革发展的实践中我们感到，企业所面临的一切困难和问题，只有靠发展才能解决。尤其是在各单位都在抢抓机遇、加快发展的新形势下，发展慢了就落后，就意味着没有出路，就有被淘汰出局的危险。因此，要建设和谐煤矿首当其冲的任务是牢固树立科学发展观，运用科学发展观。

我相信，通过这次深入学习实践科学发展观活动，我们的企业一定能够驾驭复杂局面，正确处理好改革、发展与稳定的关系；物质文明、政治文明与精神文明的关系；经济增长、经济发展与社会全面发展的关系。发扬煤矿工人特别能战斗、特别能吃苦的精神，为建设和谐矿山、和谐社会做出我们应有的贡献。

液压的心得体会篇六

煤矿安全培训心得体会(一)在一个月学习中，收获很大。期间，对煤矿的安全知识有了一定的了解，对生产方式有了初步的认识，但，学习中存在着些许疑惑，还需要通过实践，通过向前辈的学习，才能得到进一步的提高。

在安全知识的培训方面，我矿培训部门，立足于实际情况，向我们介绍了五大灾害对安全生产的影响，其中重点介绍了水、瓦斯的预兆和防治的方法与措施，矿领导也结合了一些案例向我们讲解了 安全生产0事故的理念。

我矿在地下作业时，水的威胁相当严重，通过培训，我学到了防止水综合治理的理论措施——应当坚持预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采原则，结合防、堵、疏、排、截的方法，超前探放水，留设防水煤(矿)柱，构筑水闸门，注浆堵水。把安全工作做到前面，把安全隐患防范于未然。

其次，我矿井是煤与瓦斯突出矿井，煤与瓦斯突出时刻威胁着生产的安全，培训机构在讲解这方面的知识时，重点讲解了煤与瓦斯突出是什么，煤与瓦斯突的预兆是什么，防突工作的原则有哪些，又有哪些区域被视为放突危险区等方面的内容，通过讲解，对煤与瓦斯突出有了一定的了解，认识到了煤与瓦斯突出的危害，为今后的工作打下了坚实的基础。

在培训学习中，收获最大的要数案例分析了。矿领导对2004年10月20日**集团公司**煤矿的煤与瓦斯突出事故进行了详细的讲解。在讲解中，我了解到这是一起特大型煤与瓦斯突出引发的瓦斯爆炸的责任事故，意识到矿井应当及时升级为煤与瓦斯突出矿井。严格执行《煤矿安全规程》和《防止煤与瓦斯突出细则》有关防治煤与瓦斯突出的规定，深刻体会到安全生产不仅要落实到工作中，更应当落实到每一位职工心中。

这起事故造成***人死亡，**人受伤(重伤*人)，使得一个个美满幸福的家庭走向了破碎，这不只是制度存在着欠缺，更重要的是安全生产理念没有走入人心，安全0事故没有落到实处。

通过一个月的培训，丰富了对煤矿生产工艺的掌握，增加了对煤矿安全知识的理解，提高了对煤矿工作的认识，但所知所解仍处于较浅显的层次，希望通过以后的学习不断丰富自己，提高自己。

煤矿安全培训心得体会(二)(一)新工培训。煤矿企业要有计划的定岗定员，对于定岗定员新招的工人，煤矿企业要定培训计划，组织三大科室专业人员进行为期一周的培训，并进行考试，合格者录用，安排区队做好以老带新工作;通过培训，新工对该矿井井上下有一个全方位认识，并熟悉入井须知和本岗位工作职责，对煤矿三大规程有细致了解，通过在工作中的以老带新，井下的实际操作，进一步对煤矿三大规程有更加深入的体会和学习，为安全生产奠定了良好的基础。

(二)开好班前会。作为煤矿生产企业每天都有职工上下班，开好班前会是搞好安全生产工作的一个重要议程，通过开班前会每个区队总结上一个班存在的问题和隐患，安排本班的安全生产工作，并对工作中的安全问题提出要求以及落实上一班工作中班存在的问题和隐患的处理情况，对一些新工作操作技术进行学习，主持人要认真观察每个工人的思想情绪和神态，如有异常作好思想工作。

(三)安全学习。矿委和区队定期对工人进行安全学习，学习上级部门的文件和有关政策，让工人了解当前煤矿形式的严峻性，并根据政策监督煤矿企业;组织学习三大规程，使工人不断的加深了解，同时开展抓三违的活动高潮，推动我矿形成一个你追我赶的良好的安全学习氛围。

(四)落实制度。好的企业就有一整套好的安全管理制度，建

立健全企业的各项有关制度是当前式必可行的，好的制度有待于职工的认真落实，是从落实制度过程中的反馈意见中提取的，没有制度的企业只是一团乱麻，要用制度来约束工人，达到安全生产管理的目的。(五)现场管理。对于一个区队工作面的安全、质量、生产的好坏关键在于要有一名好的班组长，好的班组长就能用好的办法和正确的思想来指挥一线，他是煤矿企业最靠前的现场指挥员和战斗员，能正确处理安全与生产的辩证关系，这样是职工有了一个安全后盾，一个良好的安全工作环境，职工也就能团结一心搞好工作，因此好的班组长是抓好现场管理的前提，是创造安全、质量、生产一流的必要条件。

(六)以人为本，提高职工素质。要搞好一个企业首先干部职工要团结一心，这就要求干部要经常深入职工，贴切职工生活，听取正确意见；了解职工的到矿如到家，这样才能让职工有一个好的心情，好的心情高的素质是煤矿安全生产的必不可少的条件；没有职工我们的安全生产就无从谈起，没有好的心情我们的安全生产就无保证，因此以人为本，提高职工素质是我们搞好企业的前提。

对煤矿企业的基层工作产生了一些心得体会，已以文字书面形式提交矿委，好的企业不但要有好的基层工作者，更应该有好的矿委领导及好的决策层，以及好的煤矿安全生产监督管理工作和安全基础管理工作，同时还得有好的安全生产技术管理工作，下面将我自己的心得体会表白如下：

一、好的企业要有好的矿委领导及好的决策层。矿长和业主对煤矿安全生产负总责，作为煤矿企业的决策层和直接受益者，必须对煤矿安全生产负责，做到执行上级安全规定不打折，完善煤矿安全制度不走样，狠抓全员培训不放松，加大安全生产投入不欠账，排查安全隐患、追究安全责任不手软。负责贯彻执行国家有关煤矿安全生产的方针、政策、法律法规及上级有关煤矿安全生产的指令和决定；负责建立完善安全生产管理机构；负责组织落实安全目标管理、安全生产检查、

安全隐患排查、安全奖惩兑现等各项规章制度;负责开展安全质量标准化活动。业主必须做到三个到位:一是安全思想认识到位。正确处理安全生产与经济效益的关系,要给煤矿安全工作人员讲安全生产课,要定期不定期地到煤矿生产现场检查安全生产工作措施的落实情况,切实抓好煤矿安全生产工作;二是安全制度措施要到位。不准随意更换矿长,不准为安全副矿长分配安全生产以外的任务,不准下达超产指令;三是安全生产投入要到位。保证矿井现场管理设施设备、安全技术改造、安全技术培训等方面的优先投入。

二、全面加强煤矿安全生产监督工作。国家监察、地方监管、企业负责是国务院确定的煤矿安全生产工作格局,煤矿企业内部围绕现场管理,实行三级责任、落实十项措施的工作制度,使煤矿企业安全生产自己负责的意识不断增强,安全生产的工作制度不断完善,安全生产的管理措施不断推进。加强安全生产现场管理和隐患排查以及劳动组织用工培训管理。

三、加强安全生产技术管理,提高煤矿安全基础管理水平。加强安全生产技术管理是煤矿企业的一个重要环节,必须做到以下几点事宜:一建立技术管理体系。企业法定代表人负责建立以技术负责人为首的技术管理体系,技术负责人对煤矿安全生产技术工作负责。矿井设立技术管理机构,配备采矿、通风、机电、地质及测量等专业技术人员。二加强技术基础工作。技术负责人负责制定矿井灾害预防计划,加强矿井灾害预防工作,严格按照规定绘制相关图纸。对矿井地质情况、开采情况、周边矿井采空区情况等要由技术人员定期进行分析,针对性的采取安全技术措施,并形成完整的技术基础资料。三确保矿井生产系统完善可靠。矿井和采区生产布局科学合理,回采工作面采用正规壁式采煤方法。四加强矿井一通三防的技术管理。技术负责人负责组织制定并落实一通三防专项措施,确保系统安全可靠。矿井每月必须制定风量分配计划,严禁采掘工作面微风和无风作业;对通风设施设专人看管和维护;配备足量的瓦斯检查员;必须安装瓦斯监控系统;掘进工作面实行三专两闭锁;切实落实综合防灭火措施和落实综合防尘措施。五加强矿井水害的防治管理。严格

执行预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采的水害防治十六字原则，落实防、堵、疏、排、截五项综合治理措施。制定专项措施和配备设备、专业人员。六及时解决安全生产技术问题。每月组织一次技术分析会议，及时研究解决安全生产技术问题。重大安全隐患或技术难题，应采取有效的措施，确保安全生产。

液压的心得体会篇七

近期，由南郊区政府组织了示范型矿井观摩会，南郊煤炭行业各级管理干部在国投塔山煤矿进行了参观学习。之后，我矿又组织生产系统所有管理人员，再次到国投塔山煤矿进行了观摩体会，总体感觉国投塔山煤矿的企业精神文明建设与矿井质量标准化建设成绩突出，非常值得我们去学习。下面就我矿几位同志在国投塔山煤矿参观学习后的心得体会如下：

一、加强煤矿企业文化建设在当前的新形势下，如何科学地做好企业文化建设工作，有效地加强企业员工思想政治工作，保证企业健康、科学、快速、持续的发展，是摆在我们面前的一项重要工作。通过参观，我们对企业文化建设的具体实施有了一个直观的认识。国投塔山煤矿从矿容矿貌、企业环境到职工行为规范，从制度管理到文明言行、文明着装，其企业文化内涵底蕴深厚，全矿呈现出人心思上，人心思干、政通人和、安全团结的良好局面，是我们建设中矿井首先应该学习借鉴并付诸实施的一项极其重要的任务。

方面的又一亮点。煤矿工作涉及事项多，工序繁杂，环节精细，必须建立详尽的制度，规范管理程序，严格落实责任，实现安全管理长效机制，加强学习交流，拓展思路，开阔视野，健全管理机制，企业发展才能优质高效、健康稳定，我们应该认真思考，深刻体会，把这一经验应用到矿井实际管理中。

三、提高技术装备，建设现代化矿井国投塔山煤矿井下装备

现代化程度很高，设备先进，布局合理，生产效率高、安全系数大。这是建成现代化、标准化矿井的基础，也是建设优质、高效、本质安全型矿井的重要保障。尤其是对于炭窑峪煤业有限公司，煤层赋存状况、地质、地理条件与国投塔山煤矿极其相似，很值得我们交流学习。虽然我矿现有设计规范和资金及设计规模与国投塔山煤矿有很大差距，但我们有信心，也有能力在以后的生产中逐步投资建设，迎头赶上。

四、低成本、高效率由于先期建设科学合理，国投塔山煤矿的系统简单完善、稳定可靠，生产成本低，管理效率高，是我们煤矿建设的典范，也是矿山企业发展的方向。生产系统完全依据一井一面的生产格局布置，主导产业自身管理，辅助工序委托外援。这样，管理团队更加专业、精干、精力集中，既提高了生产效率，降低了生产成本，同时也提高了矿井的安全保障力。这种管理模式应当大力推广和应用。

总之，在国投塔山煤矿观摩后，我们的感触极深，压力巨大，同时也学到了大量建设现代化、标准化矿井的理念、知识和信息。但我们不会被眼前的困难吓倒，我们将变压力为动力，以此次观摩会为新起点，进一步增强信心，鼓足干劲，虚心请教，不断提高，以集团公司“一年起好步，三年打基础，五年大发展”三步走的战略思想为指导，努力实现我矿既定的发展目标，创造炭窑峪煤业有限公司美好的未来。