

# 铁路发展心得体会范文(大全10篇)

心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

## 铁路发展心得体会范文篇一

“最美铁路人”是奋战在祖国十万公里铁道线上200万铁路人的浓浓缩影，一个个平凡的名字，一位位朴实的人物，展现了一件件感人至深的事迹，他们默默耕耘，坚守奉献，对技术精益求精，对工作兢兢业业，深刻践行“不忘初心，牢记使命，交通强国，铁路先行”的铁路使命，用滴滴汗水铸写成了一个大大的“美”字。

作为电务段的一员，不论严寒还是酷暑，冬日还是暖阳，在深深的铁路线上都能看见铁路人的身影，职工们始终如一的在自己的工作岗位上认真坚守，坚持标准化作业，为“最后的一毫米”反复测量、调试，严格把控设备运用质量，把安全使命和责任担当牢记心中。

当前，正值“节支降耗做贡献、改革创新立新功、货运增量展作为”的关键时期，雨季防洪的重要时期，疫情防控的紧要关头，自己作为电务段基层一线管理人员更应以十位“最美铁路人”先进事迹为镜，加强业务学习，刻苦钻研技能，忠于职守，忠诚担当，积极带动身边职工以“最美铁路人”勤奋敬业，勇于坚守，无私奉献精神的榜样力量，积极投入到电务维修体制改革中，努力确保安全生产持续稳定，为电务段在争创全路一流电务段的奋斗历程中不断添砖加瓦。

## 铁路发展心得体会范文篇二

用安全风险管理的办法，进一步指导、深化防洪工作。

目前防洪、道口、防断安全管理已走在了工务八大安全的前列，2013年要更好地总结防洪已有的成绩，重点要抓标准化防洪，通过一路走来的经验和教训，从防洪组织、防洪职责、防洪专业化管理、防洪队伍建设、防洪安全文化等方面去思考并务实的开展工作。一是防洪组织。就防洪组织而言，不单单只是成立一个机构那么简单，重点要抓好定位。处、段、车间、班组各级在组织机构下应该怎么定位还有待明确。不同车间如何在段统一领导下形成一个齐抓共管的局面，哪些是主流机构，哪些是辅助机构，它们在日常工作里面的组织职能是什么、在主汛期里面起什么样的作用、在应急抢险时候发挥什么方面的作用都是我们应认真思考的问题；二是防洪职责。就是段里防洪管理团队相关人员个体职责的清晰化、明确化，防洪工作局里有一个防洪领导小组，站段防洪小组，怎么辐射到车间、到班组，相应人员在日常、汛期、应急情况下的职责如何体现，也应进行思考。三是专业化管理。就是围绕防洪七个关键环节，不断完善防洪规章制度和措施，优化防洪工作的一些做法，既保证行车安全，又提高工作效率。四是防洪队伍建设。主要是提高这支队伍、特别是防洪相关从业人员素质，应通过采取制作挂图、多媒体式等多样方式进行培训。要形成路局、站段有针对性考核管理制度，对防洪队伍进行管理、考核，确保队伍作风过硬，纪律严格。五是防洪安全文化。就是要把这几年防洪安全文化逐步形成站段自身的防洪理念，把防洪理念和要求覆盖到路局其他专业方面和病害点沿线村庄，让全员防洪、主动防洪的理念得到更广泛的认可和落实。近几年防洪标准化管理这方经验、教训都有，如何进一步的规范应该成为2013年一项主要工作。标准化管理就像工厂里面组装一个机器一样，每一个程序都相对清晰，防洪管理涉及的七个环节，各项工作要通过防洪检查表来进行日常管理，规范现场标准化作业。防洪检查表中每个程序也要相对清晰，防洪检查表的制定是防洪标准化

的主要抓手，应重点做好。

一是抓好防洪工作“排查、整治、监控、行车、预案、应急、总结”七个关键环节，既要在执行层面又要在管理层面。抓好管理层面“排查”环节的制度、标准建设；“整治”环节的规划、方案把关及效果评价；“监控”环节的雨情预警、预报、响应制度建设，看守设置、方式确定的合理性；“行车”环节的措施完善；“预案”环节的预案缺、漏制定，时效性、操作性欠缺的修订；“应急”环节的储备材料类型、数量、存放地点的修订完善；“分析”环节的水害分析制度制定，对分析项目、内容及要求进行规范。

二是结合汛前检查查找管理问题，做好漏洞补强。每一年开展的防洪安全大检查工作，不是一个简单的设备检查，排查上要从查设备拓展到查管理，要通过自查方式发现问题进行修正，不断提高管理水平。一查“排查”环节的隐患认知是否齐全，设备风险评估及定级标准是否齐全、准确；二查“整治”环节的设备整治方案制定是否合理，整治是否全面、效果是否达到预期要求；三查“监控”环节的看守点设置是否合理、看守方式定位是否准确等。

要进一步抓科学化防洪，在20xx年要在以下方面进一步加强：

水害分析首先要明确目的和针对性，分析才能有意义。一要加强雨量分析，分析水害发生在出巡、限速、封锁哪个警戒期间，或是其它降雨或停雨期间，分析查找水害发生与雨量值的关系，探索合理的雨量警戒值，不能因为怕出事把雨量警戒值设置过大影响行车效率，也不能因巡查投入劳力多盲目将雨量警戒值设置过小存在较大的行车安全隐患。合理雨量警戒值的设定，既有利于优化劳动力，又能确保行车安全。20xx年各单位都要认真思考、研究；二要将三级雨量警戒办法是否管用，红、橙、绿防洪区间定级划分是否准确，i、ii、iii级防洪地点的定位是否准确等列为水害分析的重点。特别是一些特殊的例子，如制度只考虑到雨后48小时检查，

雨后3天、5天后发生水害，为什么会出现这种情况、类似情况如何的防范，水害分析都要搞清楚；三要将各种影响元素有效叠加进行水害分析。如将水害发生在红、橙、绿防洪区段的'情况，在三级雨量警戒期间的情况，是否在i□ii□iii级防洪地点，当时雨量如何等诸多因素叠加起来综合分析，看得出什么结论、有什么经验和教训。

如何抓好分级响应也是20xx年防洪工作的重点，分级响应不光指应急抢险性质方面的响应，还包括出巡等其他方面的响应，还要进一步把周边群众防洪联防互控的响应方式进一步拓展，响应得好才是主动防洪、全员防洪。

用好既有的防洪监控设备，进一步深入研究、开发相关防洪设备。一要运用好工务设备动态巡检系统，切实达到使用效果，加强对防洪作业标准化、纪律化的卡控，解决防洪出巡不到位的问题；二要将高铁桥梁异物侵限监控系统创造条件扩展应用到重点病害监控。要发挥主观能动性，不等不靠想办法上防洪科技手段，如使用小型车辆进行改造后当巡道车在线上跑，解决巡查困难的问题，研究解决自行进行技术审查的问题。诸如此类的东西，都是体现科学防洪，只有在这一方面发挥主观能动性，不断深化，才有可能进一步抓好防洪工作。

## 铁路发展心得体会范文篇三

作为铁路工作人员，我深刻理解安全的重要性，安全第一这个词在很多铁路工作人员工作人员的心里，从铁路部门的管理到铁路工作人员的一言一行，把安全放在第一位，这次铁路引进了安全风险管管理，这是创造性的，传统与现代科学技术的紧密结合，是行业进步的证据。

安全风险管管理，如名字所示，与安全有关的风险，必须认真管管理。安全文化是企业的重要组成部分，文化将安全风险管管理的强制性和文化管管理的柔软性有机结合起来，通过文化手

段和文化的力量引导员工，团结员工，鼓励员工遵守纪律，安全生产作为自觉、自律、自动的行为，将企业安全融入个人理想的追求，使安全生产有序、长期安全。

安全是铁路的永恒主题。在目前运输安全还不能完全依靠先进的设备和技术来保障的情况下，要想确保运输生产的长治久安，就必须坚持现代管理的发展方向，在目前铁路安全因素和形势变化的基础上，创新铁路安全管理的重要举措，是新时期加强铁路安全管理的必由之路。在提高装备、科技安全能力的同时，更加重视从文化的角度研究和分析安全规律，发挥人的作用，提高管理水平，加强安全保障能力。

从树立和执行科学发展观的要求来看，以人为本，是科学发展的本质和核心。坚持以人为本，对铁路企业来说最重要、最基本的是确保运输安全，为广大旅客提供安全、快捷、经济、优质、舒适的旅游服务。安全风险管理的坚持从人这一生产力中最活跃的因素入手，在重视物理管理的同时，更重视人的管理，最大限度地尊重、关心和依赖员工，全面落实尊重人、理解人、关心人、爱护人的人文精神，体现以人为本的思想。培养安全文化思想道德素质、科学文化素质和身体健康素质，还能提高铁路安全保障能力，为旅客提供更安全、更优质、更快捷的出行环境，是铁路企业树立和落实科学发展观的必然要求。

从铁路实现长治久安风险管理文化注重突出人的观念、道德、情感、品行等深层次的人文因素，将管理的有限性和文化的无限性统一起，将管理的强制性和文化的能动性结合起来，用管理制度硬约束外的素养理念，用先进的安全观念、安全知识、安全技术、安全行为方式培养具有现代安全素质的人，保证铁路企业的安全、高效、有序运行。因此，培育安全文化是实现运输安全秩序控制和基本稳定的客观需求。

为了进一步学习安全风险管理的提高安全风险意识，确保安全生产稳定，我们从一线员工开始，从最简单的风险来源识

别到风险来源的搜索，将安全风险管理应用于各项工作，从安全风险的概念到安全风险的识别和安全风险的分析和总结，从管理上深入，从意识上提高，在行动中作证，在实践中结合安全和风险运用，始终把安全放在第一位，把人民的利益放在第一位，建设现代化铁路，为安全风险管理奠定坚实的基础。

## 铁路发展心得体会范文篇四

在忙碌而充实的见习中，如何尽快适应铁路工作，如何扎实学习业务知识，顺路完成见习任务，本人形成一些看法：

1、找准定位，调整心态，尽快完成角色转变，展现大学生风采  
刚进入铁路，首先是面临是思想上的落差和角色的转变，要积极的调整心态，给自己准确的定位，认清现状，明白自己该做什么，不该做什么，并尽快投入到学习中去。基层比较辛苦，做好心理准备。刚开始实习时，不习惯夜班，现在夜班基本能坚持下来。

2、注重理论与实际的联系，有针对性的学习与见习岗位相应的规章制度

下多向师傅请教，这样更能加深对规章的理解和掌握，比机械的死记硬背要好的多。

3、虚心向师傅请教，主动与师傅们交流

师傅们都具有多年的基层工作经验，我需要虚心向师傅请教，空闲时间多与他们交流，从他们那里可以主动学到如何处理突发事件的方法和经验。这样可以使新人少走弯路。

4、多学习路局、车务段下发的'事故通报和有效文电

事故通报时一个个生动的、最好的案例学习材料。工作时、

休息时花时间去案例，了解对事故的原因分析、对如何避免事故的研究。同时找相应的规章制度来学习，这样能迅速提高自己对规章制度业务的认识。这样在以后的工作中避免犯类似的错误，能少走弯路。

## 铁路发展心得体会范文篇五

11月26日，铁道部xxx部长在全国铁路运输安全工作会议上所作的题为《规范新体制下安全管理，确保运输安全稳定为深入推进铁路跨越式发展创造良好环境》的讲话，从三个方面总结今年以来全路运输安全工作，分析研究了新体制下运输安全工作面临的新情况和新矛盾，动员全路干部职工进一步统一思想，明确任务，学习推广先进经验，加快规范新体制下的安全管理工作，确保运输安全的稳定，为深入推进铁路跨越式发展创造良好环境。

通过对刘部长讲话的学习，个人认为没有一个安全稳定的环境，什么事情都干不成。而要保持运输安全的持续稳定，当前最核心、最根本、最基础的是认真学习领会各级领导的讲话精神，集中精力、再鼓实劲，加快规范新体制下车间安全管理、劳动定额管理等工作。作为一名车间的专职管理干部一定要充分认识加快规范新体制下安全管理的极端重要性，进一步增强责任感、使命感，深入探索，开拓创新，实现车间管理工作的规范化、制度化，为车间提供稳定的安全环境。

刘部长讲话中明确指出□20xx年规范运输安全管理的总体要求是：健全规章制度，强化专业管理，改进综合服务，完善检查监督，提高站段能力，优化干部队伍，强化安全基础，基本建立起适应新体制的运输安全管理体系，实现运输安全管理有序、高效，确保运输安全稳定。

因此，车间定额工作将围绕段、车间20xx年的工作目标，集中精力，突出抓好车间劳动定额管理工作。

一是修改完善劳动定额管理制度。劳动定额管理制度是车间工资分配及安全管理的重要依据，具有法规约束力，对管理制度的修改完善要摆在重中之重的位置。对车间及工区

《“辆单价”工资分配办法》、《经济责任制考核办法》、《职工内部待岗办法》、《一次性奖励办法》、《安全逐级负责制考核办法》、《职工考勤管理办法》、《定额报表、台帐工作标准》、《车间汽车管理办法》等管理制度和办法的修订，要全面把握车间、工区管理体制的特点，全面把握车间成立调整后资源配置、生产组织、劳动组织的变化，全面把握分配模式的发展要求，确保修订后的管理制度科学严密，符合车间安全管理的实际。管理制度内容的表述力求准确、清晰、完整，不能模糊不清和出现空白，制度与制度之间不能相互矛盾。要建立管理制度的动态修订机制，根据运输生产的变化和列检车间的特点，及时调整制度、办法的内容。消除管理制度管理比较混乱的现象，规范对管理制度的审核、发布，履行必要的民主管理程序，合理界定车间、工区的管理权限，明确管理的内容，实现对管理制度的规范化。

二是规范工作秩序。要具体界定车间和工区之间在劳动定额及工资分配等综合管理事项上的责权，建立清晰的管理界面。车间要加强对工区实际情况的了解，全面摸清人员结构、工资分配、定额管理等方面的现状。建立规范的工作制度及标准，对工区的要求，职工关注的事情，办理时限等要有明确规定，严格按制度执行。简化办事程序，落实办事责任，减少办事环节，提高办事效率，为工区及职工提供方便、快捷、高效的服务。

三是转变工作作风。车间劳动定额工作要进一步提高工作效率和服务质量，关键是要转变工作作风。要坚持为职工、为现场服务的意识，急工区之所急，想工区之所想，做工区之所需，克服小机关化作风，加强调查研究，倾听工区及职工的意见，深入现场了解真实情况，及时解决实际问题，提高服务工作的针对性和实效性。破除传统的思维方式，增强创新意识，发展优质优价分配激励机制。



四是做好车间劳动组织整合的准备工作。车间布局调整后对劳动组织提出的新课题，按照有利于车间安全稳定和提高劳动生产率的要求，对车间劳动力进行优化配置，合理定员定岗，最大限度地满足现场一线检车员的数量，确保技检时间、作业段位和检车质量。

五是加强工区及班组的自控作用。车间要把加强工区及班组自控型管理作为提高车间管理能力的基础工作来抓。要强化车间的管理力量，配强车间管理人员，关口前移、靠近现场，提高处理现场问题的能力。对工区、班组布局进行适当调整，完善班组管理制度，优化班组长队伍，提高班组长管理能力，调整充实自控型班组建设内容，增强自控型班组建设的效果。

六是理顺收入分配关系。收入分配问题是干部职工普遍关心的问题，也是事关职工队伍稳定的大事。车间要统筹考虑，保持职工队伍稳定，调动职工积极性。要对原各工区工资管理办法进行统一规范，对工资制度各单元构成、各项工资标准、工区内部奖励及工班长津贴等项目和标准规范管理，指导工区规范内部工资分配管理办法，处理好执行工资政策法规与搞活内部分配的关系，消除不合理的因数，调动职工努力工作、多劳多得的积极性。

七是做好思想引导工作。针对干部职工对全员竞争上岗和工资分配的热点问题，采取多种形式进行宣传解释，引导干部职工明辨是非，正确看待和理解改革，进一步增强对深化改革、搞好工资分配新机制的信心和决心。并要及时掌握职工思想动态，有针对性地做好深入细致的思想工作。

让我们紧密团结在段党委的周围，牢固树立和认真落实科学发展观，进一步增强工作责任感和紧迫感，苦干实干拼命干，加快规范新体制下车间劳动定额管理工作，确保车间安全生产及职工队伍稳定，为“建设新江辆、再铸新辉煌”作出新的贡献。

# 铁路发展心得体会范文篇六

20xx年7月11日我在包钢综合企业（公司）开始了自己的暑期实习工作，包钢综合企业（公司）是一家国营的钢财加工经营企业。我对钢铁加工作是不能胜任的，所以我做的是业务员，主要的工作是记录钢财的出货数量，对其进行产品的介绍，了解客户在产品使用方面的一些问题跟使用的情况，再有就是是否有再次需求的意向，稳固客户关系，促进公司产品的销售。工作还是很辛苦的，有很多地方会用到书本上学到的相关知识，在工作的过程中一些知识跟技巧都要灵活应用，这些都是需要长时间的不断学习与积累的。

## 二：实习目的

提高自我分析问题、解决问题、适应社会的能力，增强我的职业意识、劳动报告的观点，提高政治思想觉悟，扩大事业，巩固所学理论知识；提高自己的实践能力。认识实习是一项重要工作，本次的认识实习是为了在实践中良好运用自己所学到的专业知识。通过实习了解工厂工作环境；了解本专业在各个工作的作用、地位，熟悉本专业可能从事的工作，对所学专业课程的实用价值有明确认识；同时，通过实习有机会较广泛的接触各种外在人员，学习社会生存本领，在获得业务和思想双丰收。

## 三：实习内容

刚开始步入公司的时候自己根本什么都不知道，对钢材更是一窍不通。在开始的将近一个礼拜的时间里主要是熟悉环境，学习产品知识并初步了解一些业务流程。并熟悉在场的工作人员，以及他们的工作职能。这样才能更好的工作而不至于帮倒忙。

开始我的工作就是有老业务带着到各个货场认识产品，了解一些简单的产品知识，参观了一下钢材加工的宏伟规模，另

外最重要的一点就是认识货场，这里需要记住的就是在某个货场有哪几家的库房分别在什么地方存放着那几种钢材；再有就是那个公司有什么现货分别存放在哪个库房哪个货场。这些都是方便以后自己工作的。这些别看听起来好像很简单其实根本就没有那么容易。我还需要不停的走货场，一个库房一个库房的去看，去看有那些品种那些规格的钢材存放在这个库房，并且最关键的是要记住钢球的规格。那一段时间我基本上每天都会去货场有时有老业务带着有时就自己去，这样慢慢的也就记的差不多了。

1. 26\*4\*3的板有多重等等，总之就是凡是顾客能问出来的你都得能算出来并且不能出错。再有就是一些钢材的基本规格，比如用公式计算钢材的重量等等。

在不断的转一些货场，看一些资料，接触一些业务，对市场上的这种调货进行销售的模式也有所了解，同时也知道了一些竞争者的情况，对这个钢材市场上的一些规定，一些销售方式也都有了一定的了解。同时在学习实践过程中也发现了自身的一些不足，并及时的改进了自身的缺点，对自己也有所提高。

经过了一段时间的学习跟接触自己也想真正的接触一下顾客，有了上一段时间的学习我们开始接触顾客，了解顾客的需求，并更进一步的对顾客进行报价销售产品，并逐步的由自己来完成整个业务流程。

刚开始接触的时候有老业务在旁边协助，我们也要看老业务是怎样来跟顾客进行交流的。公司是一种静候顾客上门再进一步销售的模式，这样对我们销售人员来讲是有一定的优势的，这样就要求我们不仅要学会跟顾客如何交谈，同时产品也要相当的了解，大部分的顾客对钢材要比我们都了解，当也有的顾客是第一次采购或是对钢材不是很了解，这就需要我们进行介绍，这种钢材干这个用有没有问题，能不能承受这样的压力，用哪种更合算。还有些顾客他也说不清楚自己

要的是什么呢但见着东西他知道是不是要这个，还有的顾客不知道这种钢材叫什么但知道是什么样的，总之是什么样的顾客都有，我就要对他们的问题进行解答并销售我们的产品，只要是顾客要的产品你就得知道是什么。产品知识也是在不断的实践中不断的增加。要满足顾客的各种需要自己要学的还很多尤其是在这样一个销售混乱的市场。

再有就是调货询价给顾客报价。有顾客要到公司没有的产品时我们就要献给有这种产品的公司打电话询问这种产品还有货吗，现价是多少，我们再适当的在这个基础上加钱报给顾客，顾客要是看货就带他去有货的公司库房看货，所有的库房都不会标上任何一个公司的名字，这样就可以跟顾客讲这是本公司的库房，因为一旦达成了交易以后再要货一般顾客都不会再去看货就避免了船帮。当顾客要是决定要货了付款了，我们的调货人员就会在顾客不察觉的情况下把货调过来。整个过程其实就是这样，看似简单操作起来并不容易，那个环节稍有差池交易都有可能完成不了。尤其是在洽谈的过程中顾客就坐在你的对面你要不让顾客发觉自己是在调货，询价的时候说话的方式，语气都得有掌握，一般我们都会说是打给库房间是否还要库存，价格有否变动，因为钢材是一天一个价尤其是现在正处于钢材价格上涨的时期。顾客一般都不会怀疑。像这些比较细节的东西更是要谨慎。刚开始的时候自己会犯这样的错误，顾客要h型钢，我打电话打到中铁不经意间第一句话就是你好！顾客很快就会猜测，我们到底有没有现货，这样也就丢失了客户。

其实还有很多，比如在顾客要货需要我们送货的时候，是跟切割一样的我们只负责帮忙找车，运费可以跟我们结由我们给司机也可以顾客自己给司机，有时也要看我们的利润多少能不能给顾客出运费，因为顾客都会这样要求。还有就是去别的市场调货也要看值不值这一趟，顾客不会知道你是在调货。还有就是顾客要求切割，尺寸不能错，拉直怎么收费都很重要，稍不注意公司就赔钱。我们刚做很多东西都不知道因此也出了不少的错，给公司也带来了一定的损失，不过都

很好的解决了，但还是吸取了不少的教训，增长了不少经验。

#### 四：实习总结

通过这段时间实习学习，也认识到实际的工作跟书本上的知识是有一定距离的，就是一个自己不断改进不断进步的过程，由刚开始的什么都不知道到现在的能跟顾客进行业务洽谈同时促进产品的销售，确实有了一定的提高，经过这一段时间的学习与实践，自己本身有了一定的提高。真正认识到了这个社会的残酷，记得一位同事跟我说过的一句话：没有什么不理解，这就是社会！确实是这样无论是在顾客身上还是在同事身上我都看到了自己的幼稚，自己的事情只有自己挂心也只能自己干，别人都不会理解你。在工作的过程中，还学到了很多在学校学不到的实用的待人处世之道，阔大了知识面，也丰富了社会实践经历，为我即将踏入社会奠定了很好的基础。同时也包钢综合企业（公司）给我这样一个宝贵的实习机会，预祝实习公司明天会更好。

### 铁路发展心得体会范文篇七

作为邯郸站选派的三名新入路大学生之一，参加北京铁路局党校为期6天的2015年第二期新入路学员培训班。在这几天的学习期间，我始终以积极的态度自觉主动地参加学习，以良好的面貌投身班级活动，严格遵守党校的各项规章制度，按时出操准时上课。培训学习在我们的恋恋不舍中已经接近尾声。这几天的培训课程，令我受益匪浅，颇有醍醐灌顶之感。

一是开拓了新的视野。这次培训，铁路局党校邀请到一批国内一流的专家教授和学者为我们亲自授课，他们从政治、经济、战略、环境等各方面，深入分析了国际国内铁路的基本情况和发展形势，并且特别为我们介绍了铁路和高速铁路的发展史，让我进一步的了解了世界各国的高速铁路概况。在图片中第一次见到西班牙的四轮独立高速动车组和日本的双层高速动车组，法国的tgv高速列车保持着574.8 km/h最高的

试验速度。钱教授在说道我国高铁外交时那种自豪感，使我这位刚入路的新人也感染很深，可是当谈到世界上有六个国家有自己生产的高速动车组，而中国却不是其中的国家时的那种无奈时，我想说我们来了，我们会努力工作，有一天我们会有自己的动车组，会有自己完全自主知识产权的铁路信号系统，那一天我们不止是高铁大国我们更会是高铁强国。

二是洗礼了我的心灵。中国人从自己修建的第一条铁路时的救国精神，到保路运动时期的爱国精神，再到新民主主义革命时期的铁道兵精神以及我们的青藏铁路精神给了我心灵上很大的震撼。作为一名新时期的铁路人，我们有我们这个时期的铁路精神，‘安全优质，兴路强国’，安全优质，兴路强国’这一时代最强音，既有时代特色，又顺应了铁路发展的新要求，要求我们铁路人树立高度的责任心、坚定的信念、远大的奋斗目标，只有达到安全优质才能赢得人民群众满意，才能获得生机勃勃的生命力，承担起大交通职责，届时得以兴路。兴路才能富民，才能扮演国民经济大动脉的重要角色，最后得以强国。我们必将传承老一辈铁路人的精神，弘扬新时期铁路精神，早日实现中华民族伟大复兴的中国梦。

三是增强了自我信心。在开班动员时，徐处长讲述了中国铁路发展现状和前景以及北京铁路局对我们大学生的精心培养，让我对我国铁路和自己的未来充满着向往，使我觉得投身于铁路事业定能实现自己人生的价值，坚定了我投身于铁路事业的信心。李主任在《铁路安全教育》一课中告诉我们要在工作中注意安全；王教授在《肩负时代重任，书写精彩人生》一课中告诉我们思想上要淡看权钱，重视做事，树立正确的价值观；在行动中要勤用脑，多用心，肯动手，务实、细致、科学的做事，做正确的事，正确的做事。虽然每个字都是那么的朴实，但是它们无不凝聚着两位长辈对我们青年大学生的谆谆教导，同时这也为我们青年大学生怎么去投身于铁路事业建设指明了方向。我会遵循他们的教导，树立正确的人生观和价值观，严格要求自己，从小事做起，积极投入到铁路事业的建设中。

四是掌握了一项技能。赵老师在《公文及科技文写作》中为我们讲解了公文写作和科技文写作的基本种类和撰写格式。公文写作是一种工具，是实现自我的重要一环，文字写作最大的一个好处，便是通过写作，使你的思维得到了整理，思维整理之后便可以整合组织资源，把整个组织的资源都调用起来。另外科技文写作也是我们以后发表论文做学术学习必不可少的。培训结束之后我将加强自己在公文及科技文写作能力，多写勤练，提高写作水平。

五是收获了一份友谊。这次学习培训中，不仅见到了以前的老同学而且认识了很多志同道合的新朋友，车机工电辆，建筑，客运各个不同工作岗位不同性格的人。我们一起聊人生，聊未来，一起助力我们国家铁路的发展，一心奉献给我们敬爱的职业和理想。我们还参加了素质拓展活动，拔河比赛，最后还进行了才艺展示，在活动中我深深地感受到同学们富有热情活力、颇有思想见地，在相互合作、相互启发、相互探讨、共同提高的过程中，增进了理解和互信，建立了深厚的友谊，进一步深化扩展了培训学习的效果。

六是想表达一声感谢。北京铁路局和路局党校领导对我们大学生的高度重视，相关部门特别是班主任老师做了大量认真细致甚至是默默无闻的工作，为我们安心学习创造了良好的条件和环境。班委为我们的生活和班级活动尽心竭力，让我们有了课后的精彩。在此，我作为一名普通学员，对北京铁路局党校的精心组织安排说声谢谢！各位老师辛苦了！

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。在新的工作岗位上，我要把培训中的所感、所想在工作中一一实现。我将以青春为轨，汗水筑梦！

## 铁路发展心得体会范文篇八

在学校的`时候，真正实践的机会不是很多，这一次的铁路职工岗前培训，让我第一次能如此近距离的接触到这个行业，

所谓玉不琢不成器，在学校里，我们太过娇气，没吃什么苦，但是这一次，我是已经做好了心理准备，经过这一次的岗前培训，我心里又亮堂了一些。

在培训中，我们学习了路局的制度、文化等。这让我们了解了路局的组成、发展历史、经营理念、未来发展方向等内容。并通过举办的新职工的篮球赛，在赛场真切感受到了新职工的活跃气氛，切身体验到了武局是一个充满活力、充满生机、有着浓厚文化底蕴的一流国企。我们还学习了相关专业知 识，这让我们对武局的业务有了更直观的认识，熟悉了武局开展的各项业务范围。

让我更为之震撼和感动的是，领导对新职工的关怀帮助以及他们对工作的那份热情和执着。他们以现身说法，将自己的成功与不足，将自己怎样对待挫折和挑战的经验拿来与我们共勉，他们教我们怎样在挫折中寻找斗志，怎样使自己激情满怀。他们的经历也使我们明白了工作中的挫折在所难免，自信和追求成功的激情是我们新职工必须具备的，要勇于向困难、向自己挑战，要有乘风破浪、披荆斩棘、不达目的不罢休的拼搏精神。

“干铁路就是干事业，我为成功而来，我为理想而来”。从培训班一开始我就把它当作我的座右铭，时刻牢记在心，把首先端正态度作为成功与收获的起步。米卢曾说过：“态度决定一切！”只有从心里认同了学习的必要性和重要性，才能使行动变自发为自觉，才能产生良好和积极的效果。课程的第一天我就认真思考这样的一个问题：在培训班过程中如何学习，想学到什么，学习后对自己有哪些期望？现在我终于找到了想要的答案。我觉得，首先要明确目标，树立信心，理论联系实际，严格遵守纪律。从一点一滴的小事情做起，踏踏实实朝大目标走去。不仅要以饱满的热情，专注的精神来听好每一堂课，同时也要学习讲师的授课技巧，互动的丰采，也要与各个组的伙伴多沟通，多交流，从他们身上吸取更多的营养和灵感，每位伙伴都是老师，每位伙伴身上都有



闪光的亮点，有着非常优秀的品格值得我去欣赏和学习。

这样的机会，人生能有几回？有什么理由不去珍惜和努力呢？积极向上的态度是进步的根本保障，良好的心态本身就是一笔宝贵的财富。总比别人多付出一点，总比别人多努力一些，总比别人多学习一分，离成功总会近些再近些。这也是培训班给我的体会之一。

正所谓：细微之处见风范，毫厘之优定乾坤。成功就是从点滴到点滴的过程。所以，良好点滴的养成对成功是至关重要的。这一点也是在武局的管理制度中我体会到的。一个人的辉煌，决不是偶然，决不是一朝一夕的事情，而是经过岁月的千锤百炼和人生的坎坎坷坷。专家统计，一个良好习惯的养成，至少要经过37次的反复练习才能形成，而即形成的好习惯，可以陪伴其一生，一流的人，要从培养良好点滴习惯开始。在培训班里有许多细节上的规定，比如椅子及时归位，上课手机静音，保持四周整洁卫生，着装整齐讲究，严格遵守作息时间，严格履行请假手续等，这些都是小事，但小事中见风格，小事中见素质。俗话说一屋不扫，不足以扫天下。讲得就是从小事做起，而武局的培训正好给予了我们这样一个基地，让我们得好更好的提升和修正。磨平大家在世俗中的棱角。

人要想实现自我的价值，就要有目标，并且要为之坚持不懈。每个人要在自己的心里洒上健康的种子，不能让消极的心态生根发芽，遇上挫折、阻力也要坚持不懈，让目标积极、健康的茁壮成长。这一点也是我在武局领导那里得到的体会。他们用亲身经历的事实告诉我们他们是如何自强不息的走在自己的奋进路上，靠得就是这种历经千辛万苦、走遍千山万水、想遍千方百计、说尽千言万语的“四千精神”。从下决心做一个成功的人那一刻起就要进入积极的状态，机会永远只青睐有准备的人。

只有知道明天干什么，今天才会活得有意义。有目标，生活

才会充实、快乐。明确地知道自己的生活目标，感受自己正在向目标前进，这就是幸福。只有对目标执着，才能成功在握。但人生的目标决非一蹴而就的，这是一个不断积累的过程。努力找出什么是自己想要的，才能知道哪里是自己的天堂。时刻把人生的目标谨记于心，每天都要朝着目标前进。确定目标，马上行动。不要总是把今天的事情推到明天。“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。世人若被明日累，春去秋来老将至。”时间是平等的。没有等级之分，但它在每个人手里的价值则是有所不同的，确定明确的目标，要有效的管理时间，让心态始终处于积极的状态。

培训也已近尾声，但武局的培训给我带来的体会却是无穷无尽的，只是我现在还没完全体会到而已。

## 铁路发展心得体会范文篇九

今天我有幸能来到xxx站运转车间参加新入路大学生职业素质主题教育。在短短一上午的时间里，我们共参观了荣誉室、运作车间东区，还现场观看了调车流放作业。在场领导的细致讲解，现场作业的视觉冲击以及数不胜数的奖章荣誉，给了我极大的内心震撼，尤其是xxx模范班组，让我有了很多感想：

一是吃苦耐劳的奉献精神。还没进入寒冬，我和同学们都已经全副武装，可是调车组的职工只能穿着单薄的工作服在寒风中进行一系列的作业。一钩接着一钩，一个车组接着一个车组，不管是炎炎烈日的夏季还是寒风凛凛的冬季，调车组的职工都必须坚守岗位，正是有无数这样默默奉献的职工，才有了我国铁路的快速发展。他们在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。

二是遵章守纪的安全意识。众所周知，调车是一个危险的工种，事故常有发生。而调车x组已经实现安全生产xxxxxx多天，

这真是一个值得骄傲的数字。我想在这数字的背后，一定是调车x组的职工们所具有的精湛的业务技能，听从指挥的执行力和遵章守纪的安全意识。可见调车组的职工们已经让安全成为了一种习惯。

三是亲如手足的工作氛围。调车作业的完成需要班组里的职工各司其职又要密切配合，考验的是一个团队的协作能力。无论是在荣誉室里的照片中还是在现场作业，我都能感受到调车组成员之间亲如手足的和谐氛围，这应该是他们取得骄人业绩的内在原因。

全局上下正在大力推进铁路企业文化和安全管理风险管理机制，调车组作为其中的一个载体，让我明白了铁路企业文化的内涵，让我懂得了推行安全管理风险管理体制的必要性，更让我们看到了京铁儿女敬业爱岗、团结奉献、奋发图强、拼搏创新的光荣传统。在今后的工作中，我一定要以调车x组为榜样，继承他们吃苦耐劳的奉献精神，培养自己遵章守纪的安全意识，在自己的工作岗位上埋头苦干，矢志不渝，书写无愧于时代和青春的新篇章！

xxxx2012.12.13

## 铁路发展心得体会范文篇十

班级： 姓名： 学号：

通过一个学期对“铁路行车组织学”这门课程的学习，我对铁路行车组织相关知识有了比较深刻的认识，同时对我所在的专业和未来的发展有了更加系统的了解。对此我有如下几点心得体会。

- 整体认识

类比

## 图1 tcp/ip层次结构与铁路运行结构对比图

通过类比，可见铁路行车组织是基于铁路实际的基础对铁路进行的高层次的规划管理研究，是一个大规模的复杂系统。针对这一系统，我们应从底层进行认知，从全局进行着手，从系统角度进行分析。

### • 建模思想

在对行车组织学习中，我感受到组织行车优化的瓶颈问题就是建模算法的优化问题。如在做调车计划和列车编组方案时，归根结底都是一种优化建模求最优解的问题。所以铁路行车研究的问题也可以理解为在铁路系统这一实际特殊情况下的采用最小损耗、最少占用，获得最大效益的问题。这就需要我们采用建模的思想与多方面地方的求解方法。针对问题进行优化时从生产过程服务这一特点，从铁路运输生产过程出发对行车组织的结构进行分析。由此可见，铁路行车组织围绕计划“制定—执行—调整”的工作路线进行。在我们的学习中，大多数的优化思想是启发式的算法，即局部寻优的方法，但是这种求解方法求出的并不一定是最优解，因此在计算方法上，尚有一些优化的空间。

### (3) 全局观念

在学习行车组织中，我体会最为深刻的就是铁路行车组织系统整体全局的思想。从系统学的观点来看，铁路行车组织是一项系统工程，具有大量交互成分，其内部关联复杂。在铁路中安排行车不能仅仅进行一条线路的考虑，也不能仅仅两个站点的考虑。铁路必须基于全局铁路网，均衡各方面利益，分清主次，对行车时间，行车方式进行全局性的统筹化规划。比如并不能考虑一辆直达列车是否开行，要从整个线路角度进行优化，同时优化方法也具有不确定性。

### (4) 严谨态度

由于铁路的特殊性，在铁路工作要具有严谨认真的态度。如在驼峰溜放车，如果一辆车溜放错了股道，可能都会造成很大的麻烦。而且在铁路上的行车是统筹安排，是“牵一发而动全身”的系统，一辆车的晚点可能造成整个线路的混乱。因此，我们应该养成认真严谨的态度。

同时，在学习过程中，我也认识到目前我国铁路行车组织的一些方法算法并不是最优化的，还具有一定的发展优化空间。比如铁路行车过程中统计数据资料数量庞大，基于数据资料的统计分析，可以对铁路需求预测、铁路规划方面做出非常的大贡献。目前tmis仅仅基于数据库的分析，并没有数据仓库的决策方法，针对铁路行车的计算机统计分析软件并不完善。因此我们应该在认真学习课堂知识的基础上，广泛学习专业知识，并且将专业知识与数学建模、计算机等相关方面结合，才能具有自己在学术上真正的建树。