

教职培训心得体会800字(通用6篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。优质的心得体会该怎么样去写呢？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

教职培训心得体会800字篇一

处对项目经理和各级管理人员进行了集中培训，从管理理念到提高制度的执行力以及安全管理、工程技术管理到经营管理分别进行了深入透彻的讲解。通过学习我受益非浅。特别是x处长所作的《企业经营管理理念》讲座更使我感悟很深。

首先，作为一名企业员工，带着感恩的心情去工作这在以前是没有这个意识。以前总以为我在这个单位工作，就应该把工作做好，完成上级领导交给的工作是作为一个员工必须做到的，一来是对得起领导的信任，二来是对得起自己的薪水，这样工作是被动的。如果带着感恩的心情去工作就会使自己去主动工作，做每件事就会追求更高的境界，就会充分发挥自己的主观能动性、创造性地去工作，就会体会到工作着是最美好的。

一个人一般都会感到自己所言所行都是正确的，自己的判断是准确的。当别人有不同意见时往往不能接受，包括领导的批评。因为出发点不同，观念不同，看问题的方法也不相同，所以工作中就会出现失误等不到之处。所谓工作失误一是直观的，一是隐性的。直观的失误当有人指出时或许能够接受，而隐性的失误当时反映不出来，或自己没有感受到就不易被接受。所以“坦率承认工作失误，诚恳接受批评”就要有勇气。别人指出来就会使自己能有机会及时地审视自己，提高自己感悟能力和综合素质。

“精益求精”是我们工作时的要求。但要想做到这一点是非常不易的。在钱处长的这个报告里也指出了“精益求精重在一个求字”“精益求精是一种精神，一种态度，更是一条道路”这就要求我们做事要有恒心，要去克服困难，有一种做不到最好决不罢休的韧性。

诚信和自信是在商品经济的今天必备的两件法宝。只有诚信才能在社会中立住脚。只有自信才能在经济大潮中生存，如果有一个机会，自己没有信心做好，就会失去这个机会，就会给自己的信心又一次打击，以后更没有信心去做。机会一次一次的丢掉，自己就不能在这个社会中存在下去。

诚信和自信是每个人应具备的素质，而团结是整个团队的灵魂。现在由于分工越来越细，每做成一件事都需要团队的合作才能完成。象以前一个人就有多么伟大的发明和创造的事现在不多了。一个好汉三个帮，只有团队团结了才能集思广益战胜困难。要做到这一点就要象钱处长在文章中说的“要有理解、宽容的待人态度”“要与人为善”“要配合默契、热情有度”“要真诚待人”。

x处长在这个报告中还对管理人员讲解了在工作中应注意的行为举止、应养成的好习惯，讲解了在社交中应肯有的素质和修养。这对我们在今后的工作都有很大的帮助。

有些习惯是长期养成的，有些习惯自己或许没有意识到是不当的。通过钱处长的报告，使我们知道了什么是对的，什么是不当的。在今后的工作中我们要克服缺点，把所有工作做得更好。

教职培训心得体会800字篇二

随着新学期的到来，教职工们参加了一次旨在提高教学质量的培训。这次培训不仅提供了新的教学方法和策略，还加深了教师与学生之间的互动。通过这次培训，我受益匪浅。下

面，我将就培训中的几个方面谈谈我的心得体会。

首先，培训内容的多样性给我留下了深刻印象。培训包括了理论知识的学习，也有教学案例的分享和研讨。在理论知识的学习中，我认真听讲，不仅学到了新的知识点，还加深了对原有知识的理解。在案例分享和研讨中，我跟随着老师的思路一起思考问题，跟其他同事交流观点。这样的交流和分享让我开阔了视野，了解了不同的教学方法和策略。通过这种多样化的培训方式，我们能够更全面地提高自己的教学能力。

其次，培训中的互动环节让我深感教师与学生之间的联系更紧密。在培训中，我们不仅与老师互动，还与其他教师进行了经验交流。老师向我们介绍了一些互动式教学的方法，鼓励我们及时与学生进行交流和互动。通过这次培训，我认识到教学不能仅仅局限于知识的输入，而是要注重引导学生思考，培养学生的探究精神。以前，我往往是把知识灌输给学生，让学生被动地接受。而现在，我会鼓励学生表达自己的观点，给予学生更多的互动和讨论机会。这样的互动不仅能够提高学生的学习兴趣，还能够激发学生的思考能力。

第三，培训过程中反思自己的教育理念使我重新认识到作为一名教师的责任和使命。在培训过程中，我们多次进行了小组互动，通过讨论和反思，我对自己以前的教育理念进行了重新审视。我发现，在过去的教学过程中，我往往只关注知识的传授，而忽略了培养学生的综合素质和独立思考能力。在培训中，我受到了启发，意识到要真正培养学生的能力，不能仅仅将知识灌输给他们，还需要鼓励学生从多个角度思考问题，培养其独立思考和解决问题的能力。

第四，培训中师生互动的机会增加了我的信心。培训中，我们有机会与老师进行了面对面的交流，提出了自己的疑问和困惑。老师不仅解答了我们的问题，还给予了我们指导和建议。通过这样的互动，我感到自己在教学上的困惑和迷茫可

以得到解决，我的教学技巧和方法也得到了改善和提高。这样的互动不仅增加了我对教学的信心，还让我更加热爱教育事业。

最后，通过这次培训，我意识到教育永远不会停止，我们要不断学习和更新自己的知识和教学方法。教师是引导学生成长的向导，只有不断提升自己的水平，才能更好地引导学生成长。培训给了我学习和提升的机会，我会将所学的知识和方法应用到实际教学中，并不断反思和改进自己的教学方式。只有这样，我才能更好地服务于学生，提高教学质量。

新学期的教职工培训使我受益匪浅。通过多样化的培训内容，我学到了新的知识和经验，开拓了教学思路。培训中的互动让我重新认识了教师与学生之间的联系。反思教育理念使我认识到自己的缺点并有所改进。师生互动的机会增加了我的信心。通过这次培训，我深感教育永远不会停止，并决心不断学习和提升自己，以更好地为学生服务。

教职培训心得体会800字篇三

学习内容：20%的知识——自学能会，70%的知识——合作学会，10%

的知识——老师教会。

学生组成方面：20%——特优生70%——优生10%——待优生

基本步骤：预习自学，自主探究；完成学案，训练应用；分组合作，

讨论解疑；展示点评，总结升华；清理过关，当堂检测。

学生学习习惯培养好。尽管进入教室听课的教师很多，但学

生不受干扰，仍继续学习、读书。

1. 班级行政管理小组

(1) 组建行政管理团队：常务班长、值周班长、值日班长（值周班长和两天的值日班长研究班级工作；值日班长总结当天班级情况如此每个学生都有当班长的机会，锻炼了其管理和处事能力。）

(2) 实行班务承包制做到人人有事干，事事有人干。

2. 高效学习小组

(1) 实行组内分层学习模式。

(2) 设立小组行政组长。

(3) 人人都是学科分组长（成员分担，团队合作）。

3. 学科高效学习研究小组

每个小组六人，设立组长，实行学科班长制。该校把“课代表”改名为“学习班长”，在学习班长的组织下，把该科的学习人员分成三个等级进行研究，研究不同层次的学生对该科的学习规律，改进不同层次的学生对该科的学习方法。

将组员按学习的能力分aabbcc□a拔高点评□b展示成果□c记录理解。在学习中，充分调动学生的积极性和主动性，同时重视小组成员的互帮互助，共同提高和进步。利用孩子们强烈的表现欲望来带动所有孩子参与课堂。

4. 多样化教学评价。

学生的评比不再是评比单个的学生，而是评比优秀学生小组，

表彰先进群体。如何调动学生小组的积极性？怎样管理学习小组？新的问题又摆在面前。学习昌乐二中的做法：精心挑选最热心、最有责任感的、组织管理能力最强的学生担任学习小组的组长，定期培训小组组长，发挥学习小组组长的管理、组织、检查作用。对于普通高中的学生的应多方位进行评价：纪律、卫生、导学案预习情况，上课小组的表现及个人展示、点评情况等。每天有值日班长检查记录，用检查得分汇总表量化每个小组每周的表现，月月考评，学期表彰，从而培养学生的竞争意识。

如果说建设学习小组是高效课堂形式上的保证，那么编制好导学案、训练学案就是高效课堂内容上的保障。对于普高的学生自主学习能力强，导学案必须做到有发必收、有收必改、有改必批、有批必评、有评必纠错。

在这两天中，我们的学生在昌乐老师的培训和带领下也活跃了起来，也积极了起来，让我更清楚的明白了孩子们都能有踊跃表现的一面，更让我明白教学方法是多么重要。教育的真谛是培养学生的学习能力，使其自主学习，创新学习，终身学习。将来的文盲不是不识字的人，而是不会学习的人。“带着知识走向学生”不过是“授人以鱼”，“带着学生走向知识”才是“授人以渔”。教给学生良好的学习方法，培养学生良好的学习习惯，是检验我们中学教育成功与否的一个重要指标。

教职培训心得体会800字篇四

教职工期末培训是每一年都会举办的一个重要活动，目的在于让教师们进一步了解教学新方法、新理念，不断提高自身的教学水平。在这个活动中，我收获颇丰，下面我将会就自己的学习情况和感受展开阐述。

第二段：学习内容

在这次培训中，主要涉及到了新教育理念、课程改革、微视频教学、音像资源利用等方面的内容。其中，我对微视频教学这一项学习收获尤为丰厚。不仅学习了微视频的拍摄制作技巧，更深入了解了微视频教学应用在实际教学中的重要性。在培训中，我还了解到了很多实用的教学资源，比如专业的音像素材和教学软件等。这些将会为我的日常教学带来很大的帮助。

第三段：教学方法

在培训中，不仅学习到了新的教育理念和技术手段，还了解到了一些新的教学方法。如师生互动、分组合作、探究式教学等。这些方法都能够有效地提高教学效果和提高学生的参与度，我十分赞同并尝试在自己的教学中运用。这让我发现，仅靠老师一方的传递，效果并不好，只有让学生积极参与，才能真正达到教学目的。

第四段：团队合作

在培训过程中，我注意到很多同事都非常用心在学习。通过交流和讨论，我们从各自的经验中学到了很多新的知识和技巧。而教育工作虽然是个人的工作，但也需要依靠团队的力量才能更好地完成。要想在教学中取得好成绩，需要与教学团队密切合作，不断交流、反思、探究，让合作的力量发挥出来，创造出更好的教育效果。

第五段：感悟收获

这次教职工期末培训，让我感悟颇多。教育是一项伟大的事业，而作为从事教育工作的人，必须不断学习和提高自己的素质。只有这样，才能让我们更好地完成教育使命，服务于学生和社会。我也深深意识到，教育是一项循序渐进的过程，需要我们认真研究教育学理论和教学方法，并将其应用到实际教学中。今后，我会不断提高自己的教学水平，努力为学生

生打造一个良好的学习环境，让他们得到更好的成长和发展。

结论

总之，这次教职工期末培训是我所接受的一次非常有价值的机会，在这个过程中我学习到了很多新的知识和技巧，更加丰富了我的教学生活。这次学习也让我意识到，教育是一项艰巨而充满挑战的工作，需要我们不断完善自己的素质，从而不断提升自己的教育水平，为学生打造一个更好的教育环境。

教职培训心得体会800字篇五

这次，我有幸参加上海新纪元教育集团举办的命题培训会（视频会议），聆听了上海的姚教授和重庆一中王老师的报告，深深地认识到命题这一环节在教学中的作用。

在此之前，我们已经在教育集团相关领导的指导下自己命了一次题目，此次命题是作为学校半期检测的试题，整个命题过程我们叫苦不迭，因为那些命题知识都是首次耳闻，就别提目睹了，那些双向细目表、难度、效度、区分度??等等一系列的知识弄得我们晕头转向。说我落后，我觉得一点也不言过其实。仅仅一张命题双向细目表就花了几天的时间，最后总算凑齐了，让我如释重负，接着就是命题，按照细目表精心挑选题目，把题目组成试卷，试卷批改完了，要命的家伙又来了，质量分析，光是听那几个“度”，头都大了，好不容易完成了，说句心里话，就像卸下千斤重担。不过还是学到许多关于命题的知识。

这一次培训会，我终于茅塞顿开，知道命题要以新课程标准为根据，要遵循“导向性、基础性、适度开放性”的原则，以基础知识、基本技能为主要测试内容，以紧扣教材、紧扣基础、紧扣日常教学为基本命题底线，突出重点，加强应用，从而达到检测的目的。

教学检测也不合理，必须把“布卢姆目标分类”结合“solo分类方法”，进行教学测量与评价，既不影响目前我们习惯的测量与评价方式，又能适应课程改革的需要，对主观性、开放性问题的进行有效的质性评分，有利于帮助学生形成良好的思维习惯和创性意识。“布卢姆目标分类”用于教学测量与评价，有助于教师获得学生在各个学习水平和思维的类型，但不能清晰地获得学生的思维结构层次□“solo分类法”应用教学测量与评价，有助于教师了解学生的思维结构层次。在命题的难易度控制的技巧上，姚教授以案例做了详细的介绍，让我们都耳目一新，今后也不会再呆板地命题。

重庆一中的王海洋老师则是介绍具体的实践中总结的优秀经验上指导我们命题。他提出命题必须“两注意”，即“换位与定位”“运思与悦人”所谓“换位”也就是换位思考，要求我们在命题时能站在学生的角度去进行思维还原，凸显过程，“定位”就是要重点研读课标、研读考查点、研读教材、研读学情，命题的指令要精确。“运思”就是让人乐思能思，让试题有开放性，增加试题的自由度和灵活性，加强试题的实用性。“悦人”就是让试题有赏心悦目的感觉，增强试题的可读性和对话性。“悦目”就是做好试卷的规范性，不能给学生读题疲劳的感觉。同时，他还教给我们收集命题素材，以备命题时需要。做好命题这一重要环节的工作。

两位老师！

教职培训心得体会800字篇六

首先，我认为教职培训是非常重要的。教职培训可以让我们了解目前最新的教育理念、最有效的教学方法和教育技术。此外，教职培训还能够帮助我们更好地了解学生的需求和问题，从而更好地帮助他们实现自己的潜力。通过教职培训，我们能够更好地发挥自己的教学能力，并不断提高自己的教学水平。

其次，我认为教职培训需要不断拓展自己的知识领域。在教育领域，一切都在不断发展和变化。因此，一个优秀的教师应该不断拓展自己的知识领域，不断学习新的教育理念和方方法，以便更好地满足学生的需要。这需要我们对自已的知识深度和广度有一个清晰的认识，不断地进行学习和自我提升。

第三，我认为教职培训需要注重实践。教育领域的课程和理论非常丰富，但只有在实践中才能体现其真正的价值。实践是检验理论的最好方法。因此，在进行教育培训时，我们应该注重实践，让自己的知识得到更好的应用和提高，以达到更好的教学效果。

第四，我认为教职培训需要注重团队合作。在教育领域，教师需要团队合作才能更好地完成教学任务和提高教学水平。团队合作能够让我们更好地借鉴他人的经验和教学方法，同时也可以分享自己的经验和技巧。在教职培训中，我们应该更加注重团队合作，与他人建立良好的合作关系。

最后，我认为教职培训需要终身学习。教育领域在不断变化和发展，因此，我们需要不断学习和提高自己的教学水平。终身学习是教育工作者的责任和使命，只有这样才能更好地为学生服务。我们应该不断学习新的知识和技术，并不断地改进自己的教学方法和策略。

总之，教职培训对于一个优秀的教育工作者是非常重要的。通过教职培训，我们可以不断拓展自己的知识领域，注重实践和团队合作，并且不断学习和提高自己的教学水平。只有这样，我们才能更好地服务于学生，同时也为教育事业做出更大的贡献。