

# 2023年全面整顿工作 开展教育领域专项 整治心得体会(大全9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 全面整顿工作篇一

根据省厅、市局开展的纪律作风专项教育整顿活动要求，本人通过认真总结，深刻反思，结合自己工作实际，现表决心如下：

一、积极参加局和本单应组织的各项活动。认真学习，加强对党的路线、方针、政策和业务知识的学习，进一步提高自身的政治和业务素质。

二、遵守工作纪律、坚守工作岗应。认真履行岗位职责，严格遵守机关的各项工作制度，工作时间不做与工作无关的各类事情，不迟到、不早退。

三、转变工作作风，提高工作效率。在工作岗位上尽职尽责，不推诿、不敷衍、不消极应对，增强工作的责任感、紧迫感和勤奋敬业精神，按时完成上级和领导交办的各项工作任务。

四、增强组织纪律性。积极响应上级和市委、市政府和各项决策部署，廉洁自律、勇于担当，真抓实干、创先争优，切实提高行政改能和服务水平。

五、牢固树立大局观念，正确处理个人利益和集体利益的关系。自己的一言一行，每一页工作都不折不扣地站在全局的角度、

集体的高度去考虑，去实践。

六、注重自身形象的塑造。加强对自身言行的约束，带头遵守国家法律法规，树立正确的价值观、生活观，热心参加社会公益活动。

## 全面整顿工作篇二

在全市公安机关当前正在开展的“六个专项治理”工作中，如何正确理解、贯彻和落实工作要求，对于进一步加强公安机关行风建设，认真解决当前公安机关执法和队伍中存在的突出问题，促进严格、公正、文明执法，树立良好形象，具有重要意义。通过这一阶段的学习和理解，我认为在“六个专项治理”工作，应该做到“克服四种消极影响，抓牢四个工作重心”。

一、克服“形式上”的消极想法。“六个专项治理”工作是省厅今年内一项加强队伍建设，提高民警执法能力和水平的工作措施。治理工作影响力大，工作要求高。但是，在开展“六个专项治理”工作之初，一些部门和民警简单的认为此项活动雷声大、雨点小，只是造造声势而已，而没有针对违反“五条禁令”、违规办理户证、非执法主体参与执法、公路“三乱”、利用执法管理权乱收滥罚、违规使用涉案款物等六个方面深入地排查当前工作中存在的突出问题。由于思想认识上的偏差，导致少数单位治理工作仅停留在形式上。因此，在实际工作中我们要及时调整工作策略，通过学习、教育、宣传等形式提高民警对开展“六个专项治理”工作必要性和重要性的认识，采取多种形式对各部门、各单位活动开展情况进行全面检查，通过检查使各部门清醒的看到自身工作中存在的问题和差距。

二、克服强调客观原因的消极倾向。治理工作既要解决当前工作中存在的突出问题，更要为建立严格、公正、文明的执法队伍提供动力。当前，我们的各项公安工作任务非常繁重，

民警的工作压力大，不免会出现急躁和抵触情绪，从而降低了治理效果。针对这些客观存在的矛盾和问题，一方面通过学习讨论端正民警的工作态度，变被动治理为主动治理，另一方面通过科学安排工作和学习，统筹兼顾业务和教育，合理协调形式和内容，使治理工作有条不紊的开展，治理工作和其它业务工作两不误，两促进。

三、克服认识浮浅的消极认识。“六个专项治理”不仅仅是加强队伍建设的一种形式，更应该是在行风评议和执法水平上为队伍建设提供了有利的保障。我们不能简单的认为“六个专项治理”工作过程中学学文件资料，写写心得体会就达到了要求，而是应该把有效解决执法和队伍中存在的突出问题，提高民警综合素质和基本执法办案技能作为开展“六个专项治理”工作的最终目标。

四、克服中心工作与治理工作发展不平衡的消极影响。今年以来，全市公安机关相继开展了“社会主义法制理念教育”、“讲正气、树新风”专题教育、“打击自行车被盗专项整治”、等专项活动。大量警力和精力主要集中在以上工作上，因此造成治理工作与其它工作发展不平衡的状况。于是一些单位产生了顾此失彼、疲于应付的现象。为更好的解决这一矛盾，我们应该根据实际情况做到边工作、边学习、边治理、边整改，各项学习教育活动相互兼顾、交叉进行，各项业务工作稳步开展、齐头并进，以学习教育促进工作，以工作成果来检验学习治理效果。

在避免四种消极影响的同时，要结合本警种、本部门的特点和队伍实际，牢牢抓住“六个专项治理”的四个核心内容即：“深”、“实”、“长”、“新”，确保治理工作取得实效。

一、抓“深”忌“浅”。抓牢深层次的问题不放松，杜绝蜻蜓点水，雨过地皮干。在“六个专项治理”工作中六个方面的问题要逐一对照，认真排查，深刻剖析和查找问题产生的根源，积极整改。在治理工作中，敢于亮丑，敢于刺刀见红，

要通过采取自查自纠和互查互纠，认真开展批评和自我批评等多种方法和手段，坚决把民警队伍中的深层次的问题找出来，这样治理工作才能真正取得成效。

二、抓“实”忌“虚”。在“六个专项治理”工作中，必须在“实”字上下功夫。要通过认认真真的学习，扎扎实实的排查，实实在在的剖析，切实可行的整改，立足长远的建制，真正把治理工作的各项要求落到实处，坚决避免走过场，图形式。

三、抓“长”忌“短”。从队伍的长远发展出发，逐步实现制度化管理。今年是我局的制度建设年，我局将整理和完善分局队伍规范化各类管理制度、预案等。同时，在不断实践中，通过排查及时发现管理“空白点”，针对存在的问题，完善管理措施。在“六个专项治理”工作中，我们将针对六个方面的问题，在积极整改的基础上，进一步健全和完善执法监督制约机制，规范执法程序，严格涉案款物的管理，通过制度化的管理进一步提高队伍正规化建设水平。

四、抓“新”忌“僵”。以开展“六个专项治理”活动为契机，通过创新管理机制，突破长期困扰队伍执法工作中存在的突出问题。在解决民警执法不公正、不严格、不规范的问题上，敢于创新管理机制，通过采取案案测评、集体议案、重大疑难案件会诊、精品案件讲评以及全面规范应用《公安网络执法与监督系统》，严把执法质量关，实现促进严格、公正、文明执法的工作目标。

## 干部作风整治个人心得体会范文5

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，以“强党性、严纪律、树新风、促发展”为主题，以抓好突出问题整改和建立长效机制为重点，以开展勤廉双优活动为契机。紧紧围绕解放思想、转变观念、强化政治意识，进一步解决机关干部在思想作风、工作作风和纪律作风

等方面存在的突出问题。自己在这次活动中思想认识和工作作风方面都有了切实的提高，现将自己的这一阶段的学习收获和心得体会做一汇报：

在这一阶段，通过参加办公室集中学习以及采取个人自学的方式，自己深入系统地学习了党的十七届六中全会精神、毛泽东、邓小平、胡锦涛、县党代会主题报告、在全县机关干部作风整顿建设工作会上的讲话，以及《党章》、《廉政准则》、《党内监督条例》、《党风廉政建设责任制的规定》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》、《公务员法》、《行政机关公务员处分条例》和《公务员行为规范》等法律和法规。通过学习，自己充分认识到，加强干部作风建设关系党的形象，是新时期党对干部的要求，是广大人民群众对干部的期望，是学习实践“三个代表”重要思想的客观需要。作为县纪委监察局执法室工作人员，更应该加强自身学习，养成良好的学习、工作、生活作风，强化进取意识，以饱满的激情投入工作，带头树立机关干部良好形象。

通过学习以及自我对照检查，我感到自己存在以下几个方面的不足：

一是理论学习还不够深入，工作作风还不够扎实，缺乏开拓创新意识。

二是考虑问题的方法还不太全面，有时候处理事情过于草率。

三是工作能力还有待于大幅度提高，与办公室的要求还有一定差距。

通过这次纪律作风整治活动，我充分认识到了自己存在的不足，决心在新的一年里，坚决克服各种畏难情绪，认真学习，认真整改，使自己在整顿中达到工作作风和精神面貌有新的改观，本职工作有新的进展，自身形象有新的转变。从以下几方面严要求，高效率地做好20\_年的各项工作。

一、加强理论知识的学习，使理论与实践相结合，不断提高自身素质和业务能力，提高服务质量。要按党员干部要求严于律己，始终坚持坚定的政治立场。牢固树立政治意识、大局意识、服务意识，进一步落实科学发展观，在工作中展现机关干部良好的工作作风和干部形象，在思想觉悟上再上一个新的高度。

二、敬业爱岗、扎实工作、服从安排，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，创造性地开展工作，要站在全局的高度思考问题，在不断练习中逐步提高文字精炼度和反映领导意图的精确度；要团结同志，加强协作。

三、发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神，始终保持饱满的热情服务于本职工作，努力提高工作效率和服务质量，对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责，在有能力的情况下，主动帮助他人工作，积极配合好县委县府的各项工工作，争取在新的一年里各项工作取得新的进展。

干部作风整治个人心得体会

## 全面整顿工作篇三

1月6日，在十八届中央纪委七次全会上指出，惩治群众身边的不正之风和腐败问题，着力增强人民群众获得感。

群众利益无小事，“微腐败”也可能成为“大祸害”。与会同志表示，将按照全面从严治党的要求，把惩治群众身边的不正之风和腐败问题作为一项重要政治任务，长抓不懈。

压力传导到县乡，责任落实到基层

群众身边的“微腐败”，损害的是群众切身利益，啃食的是群众获得感，挥霍的是群众对党的信任。

“要通过责任追究，倒逼基层党委、纪委和有关职能部门把责任扛起来，落到实处。”中央纪委委员，广西壮族自治区党委、自治区纪委书记于春生表示，要抓住“关键少数”，层层传导压力，推动“两个责任”在基层落地生根。

如何传导压力，进而推动县乡党委发挥关键作用、基层党支部发挥战斗堡垒作用？中央纪委委员，贵州省委、省纪委书记宋璇涛认为，要继续用好问责、约谈、巡察等有效手段，抓牢主体责任的“牛鼻子”。

“通过集中约谈党委书记和纪委书记，当面交办重点问题线索，把责任落实到各级党委、纪委。”甘肃省委、省纪委书记刘昌林介绍说，甘肃对1.08万件侵害群众利益的问题线索进行大起底，逐个筛选甄别、分类处置，分4批(次)向市州和县区纪委集中交办757件重点问题线索，进行跟踪督办、挂牌销号。

压实责任，巡察是利剑。甘肃开展灵活多样的专项巡察工作，不坐等线索上门，主动深入田间地头、农户家中、项目工地，多渠道发现问题线索，着力提高巡察覆盖率、问题发现率、问题整改率、问题线索处置问责率，通过上下联动、点面结合，推动巡察工作向纵深发展。

## 快查严处扶贫领域突出问题

“难点在有的基层党委履行全面从严治党主体责任‘虚化’、有的基层纪委履行监督责任‘弱化’、有的职能部门履行监管职责‘软化’。”谈及当前惩治群众身边“四风”和腐败问题的重点和难点时，宋璇涛说，“重点，则在扶贫领域。”

打赢脱贫攻坚战不仅是经济问题，更是政治问题。与会同志表示，要坚持以抓好党建促脱贫攻坚，快查严处扶贫领域突出问题，对敢在群众“救命钱”上动心眼、下黑手的绝不放

过。

“要把整治和查处扶贫领域中的不正之风和腐败问题作为基层党风廉政建设和反腐败工作的重中之重。”江西省委、省纪委书记孙新阳表示，要以铁的决心、铁的手腕、铁的纪律，让党和政府的扶贫惠民政策真正落到实处。

“以查处不正之风保障扶贫政策落实，以查处腐败问题保障扶贫资金安全。”刘昌林介绍说，围绕精准扶贫精准脱贫政策落实，甘肃组织开展“两查两保”专项行动，深入查纠扶贫工作中落实政策不力，作风庸懒散慢，贪污侵占、截留私分、虚报冒领、挥霍浪费扶贫资金等10个方面的突出问题。

宋璇涛认为，要在督促职能部门强化监管责任上再发力，继续督导有关职能部门加强对资金链条各环节的全覆盖监管，建好民生资金“防护墙”，同时在行业系统内部经常性开展自上而下自查自纠，消除监管盲区，防止“只管发钱不管监督、只管本级不管下级”的现象。

### 在基层实践好监督执纪“四种形态”

大家认为，治理“微腐败”，同样要在把握运用监督执纪“四种形态”上发力，抓早抓小、动辄则咎，用严明的纪律管住基层党员干部，让党员干部既勤政又廉政，激发党员干部担当精神。

贵州创新方式方法，在基层建成乡镇教育谈话室，推动预防提醒、询问示警、纠错诫勉、问责处分四类约谈向基层乡村延伸，把纪律挺在前面，使早抓常管成为常态。

宋璇涛认为，要积极探索实践“四种形态”，使广大基层党员干部切实增强纪律意识，积极改进作风，依法依规办事。

监督责任的“腰杆子”要挺得直，就要求纪检干部敢于担当，



不断提升自身能力素质。

“基层纪检干部队伍担当意识要进一步增强，执纪监督水平要进一步提升。”与会同志表示，各级纪检监察机关要持续深化“三转”，着力\*\*基层纪委不想、不敢、不会、不能监督的难题。面对歪风邪气敢于亮剑、坚决斗争，面对艰难险阻豁得出去、顶得上去，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责。

## 全面整顿工作篇四

接到集团公司安委会《关于进一步深入开展“打非治违”专项行动的通知》后，汇能公司高度重视“打非治违”工作，通过加强领导，强化组织，周密部署，认真落实，在公司范围内开展了扎实的“打非治违”活动，现将我公司“打非治违”工作情况总结如下：

### 一、领导重视，周密部署

为将“打非治违”专项行动落到实处，我公司领导高度重视，接到通知后迅速成立了以公司总经理麻凡为组长、副总经理马保全、副书记吴新才、副经理杨成山为副组长，各部门及车间负责人为组员的“打非治违”专项专项行动检查小组。

召开专题会议，制定了《汇能公司开展安全生产“打非治违”专项行动实施方案》，明确了此次专项行动的目标要求、重点范围、重点内容和时间步骤等。将“打非治违”专项行动与安全隐患排查治理工作以及与年度安全生产目标任务相结合；并组织各车间及相关部门进行学习，要求按照方案认真组织自检、自查和综合检查。

### 二、加强宣传，层层动员

在“打非治违”专项行动期间，我公司安全部多次利用安全

教育及各类安全活动进行宣传，并要求各车间利用班早会期间进行一遍又一遍的宣传；公司还利用“安全生产月”活动及《20xx年基础建设年》活动等大的专题活动加大宣传力度、注重宣传效果，动员和引导公司职工，全面理解、参与和推进专项行动，营造了浓厚的“打非治违”专项行动的社会氛围。

### 三、全面打击，突出重点

在活动期间我公司大力开展安全检查及事故隐患排查治理。积极落实事故隐患排查治理的主体责任，严格落实层层抓安全管理安全的力度。公司安委会多次集中力量对公司各车间及所管理的28个施工队的各个工地进行全面排查。此活动中公司安委会累计检查施工工地约260余个，临时用电配电箱500余台次。在各类安全检查中发现的违法或违章行为，坚决进行打击；发现的隐患迅速安排整改，现场能整改完成的现场立即整改完成；不能现场整改完成的指定日期，限期整改；对于隐患较大的，现场停工进行整改，此活动期间共对施工队及车间下达隐患整改通知单18份、停工整改通知单7份，对相关违章违法人员或违章单位下达处罚单21份。通过此次“打非治违”专项活动的开展，基本杜绝了我公司的违章作业。

### 四、主要经验做法

结合实际我公司，以点带面、扎实推进，抓住关键环节，实施重点突破，取得了一定的成效。经过认真总结分析此活动，我们主要的经验做法是：

一是领导重视，各部门及各车间对“打非治违”专项行动高度重视，主管领导亲自抓，亲自部署，形成了好的领导机制。

二是措施有力，通过实行“党政同责”，将开展专项行动情况纳入年度工作考核，强化安全监管的权威性；通过加大执

法力度，严格问责，推动“打非治违”责任落到实处。

三是标本兼治，把“打非治违”专项行动和隐患排查治理工作有机结合起来，与安全生产达标创建结合起来，以全国“安全生产月”活动为契机，深化“打非治违”活动，全面推动安全生产各项重点工作，推动长效机制建设。

四是加大宣传，通过安全专题教育及各类活动进行动员，宣传报道好的做法和成功经验。

## 全面整顿工作篇五

根据\*\*纪委《关于开展违规收受礼品礼金问题专项清理的通知》要求，组织人事科迅速布置相关工作，开展自查自纠，坚决杜绝违规收受礼品礼金行为。现将有关情况报告如下：

》；填写了《领导干部收受红包礼金情况登记表》《红包礼金问题专项整治工作情况汇总表》。通过自查，未发现科室工作人员有收受礼品礼金等行为。

为落实从严管理要求，\*\*x科将进一步做好以下工作：一是严格按照《方案》中的要求落实好廉政制度和监督措施，扎紧制度的笼子，实行自查自纠工作常态化，杜绝违规收受红包礼金行为。

## 全面整顿工作篇六

我校由学区组织召开教职工纪律作风整顿，通过学习了教职工的工作纪律作风整顿，我收获颇多。

一、这次整顿很重要，我们的教育存在很多问题，很多漏洞，比如部分教师不上岗，部分上岗教师不敬业，部分敬业教师抱怨，部分教师消极怠工等，如果不开展思想纪律作风整顿，那么以上这些吃国家薪奉的教师不上岗、不敬业、消极怠工

势必在教育队伍中造成很大的负面影响，势必影响到工作在一线的教师的士气，势必影响到我们地方教育的声誉，势必影响到我们教师在群众和学生中的形象。所以开展思想纪律作风整顿有必要性。他的必要性体现在能挽救我们的教育事业，能扭转我们教师的思想认识。

二、我在思想上存在的问题是：对党的教育事业的重要性认识不够，对教育事业的美好前景也有些迷茫，是教育事业养活了教师，还是教师养活了教育，在日新月异的商品经济大潮冲击中，思想不免有些活跃，看着别人能够很风光、很体面的时候，总是自叹不如，与同学聚会时总感到囊中羞涩，不能很好的处理事业和家庭的关系，不能够大刀阔斧的干工作，总认为自己没出息，这样的认识会影响到自己的工作，思想不端正，就不能很好的干工作，不能放开心干工作，不能放宽心的干工作。所以必须摆正思想，端正态度，认识到教师的地位和作用，认识到教师是人类灵魂的工程师、是园丁、是播种机、是宣传车、是至高无上的授艺者。是人类文明的传送带。没有了他社会文明不能得到传播，我们不能只在乎待遇和薪金，尽管有部分人在某些行业暴发，但是我们应当正确的看待这些问题，不能盲目的攀比，正确的把握这个尺度。

三、在执行纪律上我个人认为没有什么问题，我严格要求自己的考勤，没有特殊事情一般不请假，不早退，不旷勤，坚持在岗。星期天也坚持在校管理学生，认真备课、上课，争取超额完成学区、学校领导交给的任务，不辜负领导的厚爱。

四、在工作作风上和自身形象上存在的问题是有时候中午喝点酒，虽说没有影响到上课，但是毕竟会给师生造成一种不好的影响，所谓学高为师、德高为范，为人师表当以表率，是样板、是榜样、是模范，倘若自己的作风和形象有所折扣，那么势必影响到我们的威信，在管理学生工作中就会受到阻碍。不能服众，所谓己不正何以正人。

五、通过本次思想作风整顿，我今后更理解和尊重我从事的

教育事业，树立社会主义荣辱观，忠诚于人民的教育事业。吃苦在前，享受在后，在工作中起带头作用，时刻不忘作为党员的义务和责任，在工作中绝对服从领导安排，不存在拈轻怕重的现象，在精神状态及工作责任心方面永远保持旺盛的进取心和上进心。服从领导、团结同志、忠于职守、遵纪守法纪，为人师表，在政治上与党保持高度一致。遵守职业道德，认真履行教师义务，圆满完成任务分担的各项工作任务。拿出十二分热情和热情对对待自己的事业，给党和政府、学生和当地群众交一份满意的答卷。

## 全面整顿工作篇七

20\_\_年3月□g省启动“专家助力脱贫攻坚服务团”第三期工作。本期由4名成员组成脱贫攻坚队，驻帮扶对象w县一年，全面助攻脱贫攻坚。脱贫攻坚队成员如下：

队长小陈，男，31岁□g省就业管理局工作人员；王老师，男，28岁□z大学教育学院教师；马医生，女，29岁□g省第一人民医院医生；张主任，男，30岁，田地农业科技有限责任公司技术专家。

驻县的第一周，小陈带领3名队员深入方方面面走访调查，以下是他的调查日志内容。

20\_\_年3月11日 周一

今天是驻县的第一天。上午，我们与李县长会面，他介绍了w县的基本情况□w县地处g省中部，县域面积2065平方公里，总人口34.5万人，其中农业人口32.2万人，共辖12镇4乡217个行政村。该县共有贫困户1.73万户，贫困人口7.45万人，贫困面21.59%，是g省深度贫困县之一，脱贫攻坚任务十分艰巨。

下午，我召集队员开了碰头会，让大家谈谈各自想法。王老

师想重点关注教育问题，他说：“扶贫先扶智，让孩子们接受良好教育，是阻断贫困代际传递的重要途径。”马医生想重点关注医疗问题，她准备先从县医院着手了解情况。张主任是农业技术专家，他告诉我们w县素有“中国马铃薯良种之乡”之称，他想重点关注农产品种植及深加工方面的问题。而我想重点关注一下县里的就业问题，“授人以渔”才能真正帮助贫困户过上好日子。

20\_\_年3月12日 周二

上午，我们一起去了北寨镇w县真是个神奇的地方！奇特的地形地貌和特殊的气候条件造就了如画般的自然景观。有高山，有森林，还有水系，自然风光非常美丽。把绿水青山变成金山银山，将丰富多彩的自然风光与脱贫攻坚工作结合起来，对县里的脱贫工作乃至未来的长远发展都会起到很大作用。

下午，我和马医生去了县医院。县医院的门诊大楼刚翻新，就医环境看起来还不错，但进一步走访发现，医疗设备陈旧老化，像b超机、核磁ct这类设备已多年没有更换过。比起设备，人才短缺、技术落后是更大的问题。医院乔院长说：“两年来只招到两个人，上个月还走了一个，去了省里的大医院。招不到人便没有办法提升技术。无法提升技术，便没人来看病，更留不住人才。”但我们了解到，该院新招的医务人员，每月工资有六七千元，对于一个贫困县来说，这样的工资并不算低。可为什么留不住人呢？乔院长告诉我们，这与医生自身职业发展的特点有关。医生技术的进步需要不断地学习，只有接触更多的患者，见识更多的病例，才能让自身医术不断提高，解决更多疑难病例。而只有大医院才能给予这样的成长机会和平台。

从县医院出来，我们去了贫困户老杨家。“别人拿钱供孩子读书，我是拿钱供孩子看病。”这是老杨对我说的第一句话。原来，老杨大儿子患有重度糖尿病，大部分时间在病床上度

过。“在县医院治疗效果不怎么好，可又没钱带他去大医院看，只有先吃药维持吧。”老杨说，“今年我种了不少香菇和羊肚菌，等多攒些钱就带儿子去外地看病。”

20\_\_年3月13日 周三

今天，我和王老师与县教育局刘局长一起去县城的育红中学考察。去的路上，刘局长告诉我们，专任教师数量不足、整体素质不高是当前的大难题。

育红中学算是w县教学条件比较好的学校了，但是学校除了购置必需的教学、办公用品来维持正常的教学工作外，已无能力添置电教设备、教学挂图、投影仪等教辅设备，学校连一个图书室都没有。教师们知识结构老化、教学方式陈旧。面对课改的新要求，他们明显力不从心，更谈不上运用现代化教学手段了。由于经费紧张，老师们也没有参加业务培训和到外地听课学习的机会。育红中学黄校长说：“教学条件差、待遇低，难以吸引优秀人才来任教。没有人才，就难以提高教学水平，这是个恶性循环。”

20\_\_年3月14日 周四

这几天，张主任跑了好几个镇，走访了几家企业，深入了解w县产业发展的状况。张主任告诉我们，马铃薯、中医药、食用菌是县里三大优势产业，已初步形成主导产业雏形，但产业布局零星分散，基础设施建设严重滞后，没有形成区域发展、规模发展，产业集中度不高。全县产业发展的科技支撑体系还不健全，特别缺乏科研技术人员。

下午，我和张主任一起去了马铃薯种植基地。基地负责人说，现有产品仍以初级产品为主，缺乏深加工增值，没有形成品牌效应，导致市场竞争力弱，盈利能力不强。由于缺乏技术专家指导，村民在种植过程中遇到的问题经常得不到及时解决。

20\_\_年3月15日 周五

一大早，我和张主任去了一家食用菌生产企业，就是收购贫困户老杨种植的香菇和羊肚菌的那家。这家企业的吴经理告诉我，县政府去年就想把三家食用菌生产企业整合起来，打造一个食用菌产业园区，可迟迟没有落地。人手不足是一大难题，很多种植农户都外出务工了，留在家的又缺乏种植技术。回来的路上，我琢磨着，要是能将无法外出务工的贫困人员吸引到食用菌产业园区中来，让村民“不出村、有活干、把钱赚”就好了。

下午，队员们聚在一起，商讨如何利用自身优势，开展后续扶贫工作。经过一周的走访调查，大家更加坚定了打赢脱贫攻坚战的信念与决心。

## 全面整顿工作篇八

6月15日，副市长杨成英组织召集商务、工商、消防、安监等部门，到市城区龙港巷市场召开现场会，现场交办发现的安全隐患。随后，全市农贸市场安全监管专项调度会召开，打响集中清理整治农贸市场的专项行动。

龙港巷市场形成已久，由于市场产权单位多，存在职权责任不明等顽疾，杨成英一行现场察看，发现该市场存在乱搭乱建、出店经营、线路老化、通信线路不规范等问题，存在巨大的消防隐患，安全管理亟待规范。针对发现的问题，杨成英一一现场交办，明确了要在6月底前完成龙港巷市场的整改。消防部门表示，将对市场进行一次全面体检，几个区域同步考虑，分步解决实施，杜绝出现大的安全事故。

杨成英表示，接下来要以龙港巷市场的安全整治为契机，针对全市农贸市场进行大排查大整治大清理，把各类安全隐患摸清，防患于未然。杨成英强调，要高度重视，增强责任担当。安全责任大于天，相关职能部门要增强农贸市场安全监



管的责任感，深刻吸取金桥市场发生火灾事故的教训，不要抱侥幸心理，不能互相推诿；要明确责任主体，形成合力。

坚决杜绝不作为反作为，要加强属地管理；要加强排查，认真摸排安全隐患问题，强化措施，加强整改。对农贸市场及周边环境的整治，要进行一轮安全监管宣传教育；要强化责任监督，变事后监督为事前监督，举一反三，对全市农贸市场的安全隐患进行全面排查，确保可防可控。

## 全面整顿工作篇九

团以上干部作风建设专项政治活动心得体会

XXXX消防支队 李XX

加强领导干部作风建设是全党的一项战略任务。消防部队领导干部作风建设，既要着眼于党的作风建设的普遍性要求，又要着眼于消防部队作为党绝对领导下执行灭火救援重要任务的特殊性要求，把握自身特点，坚持高标准、严要求，切实抓紧、抓实、抓好。

一作风是战斗力的外在表现，良好的作风出战斗力。回顾历史，在战火纷飞的年代，我军是由中华民族优秀分子组成的战斗群体，各级指挥员始终是部队的一面旗帜，他们不畏艰险，身先士卒，英勇善战，不怕牺牲，以自身良好的作风带出了一支支打不烂、拖不垮的钢铁部队。结合消防部队实际，领导干部处于部队建设的要害位路，始终是治军作战的关键所在，只有以率先垂范的过硬作风带动部队，才能赢得消防官兵的信赖、拥护，才能形成“冲的上、打的赢”的凝聚力、战斗力。现时期，在打造公安消防铁军的新形势下，领导干部的作风本身，就是构成消防部队战斗力的一条重要标准。

作风就是本色，良好的作风是永葆政治本色的根本保证。领导干部的良好作风如同一面镜子，映衬着消防部队的性质，

彰显着消防部队的宗旨，体现着消防部队的本色。作为从人民中走出来的部队领导干部，始终牢记着自己的本色，时刻把人民的利益看得高于一切、重于一切，为了人民的利益，不惜牺牲自己的一切。加强部队领导干部作风建设，是筑牢拒腐防变根基、永葆消防部队政治本色的内在要求。

作风就是“生命线”，良好的作风是最好的思想政治工作。透过消防部队不断发展壮大的历史，我们会清晰地发现，消防部队政治工作之所以具有强大的感召力，在很大程度上是因为有一支言行一致的领导干部队伍。在消防部队执行灭火救援任务中，各级领导干部始终把言教与身教高度统一起来，他们党性坚强，公道正派，坚决执行党的路线方针政策，坚持密切联系群众，勇于批评与自我批评，时时处处以身作则，以过硬的作风带领部队完成了各个艰巨的战斗任务。正是他们的模范带头作用，赢得了广大消防官兵的信任，官兵又把对领导干部的信任转化为对党的信任，熔铸起“革命理想高于天”的坚定信念和旺盛的战斗精神。

二建设一支强大的现代化消防部队，一刻也离不开优良作风的支撑。随着社会经济的不断进步和消防部队建设的发展，对消防部队领导干部作风建设提出了更高的标准和要求。

从军人职业的特殊性看，牺牲奉献是军人职业的固有属性，领导干部的作风里高扬着牺牲奉献的主旋律。消防部队作为一个特殊的群体，在面对熊熊烈火时要敢于与火魔展开殊死斗争，誓死保卫一方安宁；在平时要不断提高自身素质，付出比常人更多的奉献。既然我们选择了消防部队，就要甘于奉献。在现实生活中，有的领导干部淡化了奉献精神，甚至利用手中职权谋取私利，这是与军人的职业道德背道而驰的。消防部队各级领导干部在部队现代化建设中负有特殊的责任与使命，其作风优劣将对推进推进消防部队现代化发展有深远的意义。

三“一步实际行动比一打纲领更重要”。加强领导干部作风

建设，关键是在躬身实践上下功夫。在加强知识理论修养中培育优良作风。加强领导干部作风建设，最根本的是用党的创新理论武装头脑。有了理论上的清醒与坚定，领导干部才能把自身作风建立在理性自觉的基础之上，才能在事关作风问题上保持头脑清醒、立场坚定、行动自觉。良好的学风有利于克服教条主义和形式主义等不良倾向，领导干部要着眼研究解决部队建设现实问题，善于运用新知识新理论指导实践、推进工作，自觉把学习成果转化为工作思路和领导本领。同时，各级领导干部应从部队建设实际需要出发，及时学习理论知识，不断优化知识结构，努力用新的知识和新的本领建设消防部队。

在领导部队建设实践中锤炼优良作风。注重实践锻炼是改进领导作风的关键环节。领导干部要自觉肩负起部队建设的历史责任，不断增强领导工作的事业心责任感，以正确的权力观、利益观、政绩观，以对党和人民负责的精神抓好部队建设，坚决防止和克服官僚主义、形式主义等不良风气，努力在官兵中树立求真务实、真抓实干的领导形象。要着眼消防部队预防为主、防消结合的需要，狠抓消防训练这个中心，扑下身子狠抓各项工作落实，努力在实践中增长才干，提高能力素质，培育优良作风。要善于向实践学习，及时掌握消防部队建设的新理论、新知识、新经验，深入研究新形势下消防部队建设的特点规律，以改革创新的精神研究解决部队建设中遇到的问题。

在加强制度监督中保持优良作风。加强领导干部作风建设，既要靠教育，更要靠制度。制度是规范行为的基本依据。各级党委要认真执行部局和省总队关于加强作风建设的一系列制度措施，逐步建立健全领导干部作风建设的长效机制，严格落实领导干部报告个人有关事项、述职述廉、诫勉谈话等党内监督制度，使领导干部作风建设始终处于制度的监督约束之中；善于运用批评与自我批评的武器，通过民主开展积极健康的思想建设，特别是在一些涉及官兵切身利益的问题、干部选拔任用等敏感问题、事关领导干部作风建设的关键环

节上，进一步加大制度约束和监督力度，及时发现和纠正不良风气的影响；不断加强党性修养，积极接受组织和群众的监督，真正认清“为谁当官、怎样用权”的问题，坚持自重、自省、自警、自励，自觉用党章和各项规定要求自己，用党纪政纪严格约束自己，以自身的优良作风带动消防部队的各项建设。