

# 最新结果致胜心得体会800字(大全5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。优质的心得体会该怎么样去写呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

## 结果致胜心得体会800字篇一

第一段：引入话题，介绍“结果致胜心得体会”的意义（约200字）

每个人都渴望成功，但成功并不是凭空出现的。在追求成功的过程中，我们不仅需要付出努力，还需要对过程和结果进行深入的思考和总结。在我不断学习和成长的过程中，我深刻认识到了“结果致胜”的重要性。结果致胜意味着在达到最终目标的同时，我们需要以结果为导向，在每一个环节都保持高度的专注和执行力。下面，我将分享一些个人的心得体会，希望能对大家追求成功的道路上有所启示。

第二段：结果致胜的重要性和必要条件（约300字）

结果致胜是成功的关键之一。首先，我们需要明确自己的目标和愿景，并确立一个明确的时间点。没有明确的目标，我们就会在追逐过程中迷失方向，无法持久地保持努力。其次，我们要善于将目标拆分为具体的步骤和阶段，通过持续地完成每一个小目标，逐步实现最终的大目标。最后，我们还需要时刻审视自己的行动，确保自己的每一举动都朝着目标迈进，避免被琐事和诱惑牵扯注意力。结果致胜需要持续地追求进步和自我反省，只有这样才能在每一个环节都取得优秀的成绩。

第三段：结果致胜的方法和技巧（约300字）

在实践中，我总结了一些可以帮助我们实现结果致胜的方法和技巧。首先，我们可以借助明确和详细的计划来指导自己的行动。计划可以将目标划分为更小的任务，从而增加行动的可操作性和可控性。其次，我们要善于时间管理和优先级安排。合理安排时间可以帮助我们充分利用每一时刻，提高效率。同时，明确优先级可以帮助我们分清重要和次要的事情，保持专注。另外，我们还要有足够的毅力和坚持不懈的精神。成功需要长时间的积累和不断的努力，在面对困难和挫折时，我们要坚持信念，并持续地努力下去。

#### 第四段：结果致胜的案例分析和启示（约300字）

一个经典的案例可以更好地阐释结果致胜的重要性和技巧。以运动员为例，运动员在训练过程中需要保持高度的专注和执行力，将每个训练环节都视为达到胜利的关键。只有专注训练，克服困难，才能在比赛时达到最佳状态。同样，我们在工作和学习中也需要将每一个环节都看作是向目标迈进的机会，以忍耐和毅力战胜困难，实现最终的胜利。成功案例的分析给我们提供了很多启示，需要我们在实践中加以运用，不断迭代和改进自己的方法和技巧。

#### 第五段：总结结果致胜的重要性和个人体会（约200字）

结果致胜是实现成功的关键。通过明确目标、制定计划、合理安排时间、保持专注和执行力，我们能够在每一个环节都取得优秀的成绩，并逐步向最终目标迈进。在个人的成长和学习中，我深刻体悟到了结果致胜的重要性，并运用了一些方法和技巧，取得了一些小的成功。未来，我将继续坚持结果致胜的原则，持续地努力和改进自己，争取更大的成就。我相信，只要我们对结果保持高度的关注和追求，心怀坚定的信念，终究会取得属于自己的胜利。

## 结果致胜心得体会800字篇二

这个季度有机会拜读了号称“中国执行第一人”的姜汝祥博士的《请给我结果》这本书，感触良多。这本书让我从一个新的角度来审视问题的本身，真是受益非浅。

人的一生就像是海上的一叶扁舟，途中会遇到大风大浪，这时你是退缩还是迎难而上？这决定了你人生的结果——会不会到达彼岸。你怎么想，你就怎么做。你怎么做，你就有什么样的结果，你就有什么样的人生。

不要任务，要结果

每个人在自己的工作当中都会有自己做事的方式方法，这就决定了你在工作当中的位置。举个简单的例子：老板要你做一项调查，你或许会听到老板的命令，按部就班的做调查，完成任务；又或许你只会用通信工具了解情况看是否值得自己去一趟，不然或许白跑一趟，无功而返，自以为很聪明；当然你或许会调查了老板交给的任务。你会通过其它渠道了解老板做这项调查的目的，让自己明白这次任务老板所要的结果。公司要给客户提供结果。在公司，就意味着你每天要用结果来交换自己的工资，也要用结果来证明自己的价值。我们在工作中或许都会有上面第一种、第二种人的影子，所以我们要时刻谨记：完成任务不等于结果。

我们在工作中，我们会想只要完成任务，恪尽职守就会领到工资，这就是工作，其实，任务是一个执行假象。看完这本书才发现自己的愚笨，我们要给上司结果，所以我们不要一味的追求完成工作，我们要对我们完成任务的结果负责。

心态决定行动，行动决定结果

“心态决定行动”，至理名言。作为员工应该有员工的心态，更白一点讲应该具备职业素质。企业用我是因为我物有所值，

我凭借创造的结果，从老板那里换回我生活的所需，企业靠大家创造的结果聚沙成塔，塔大了才能更好的避风挡雨。心态对了才能有正确的行动，反则将会陷入两败俱伤的境地。企业会因为你的存在而倒霉，你也会时时困在苦恼中，不是埋怨领导的不对，就是比较同事间的贡献与所得。这注定是条死胡同，如果不掉头必亡无疑。

执行就是要结果，一个差的结果也比没有结果强，0.1永远大于0、不要盲目的追求完美，先要行动，用行动来修正我们的结果。让他尽量完美。不要犹豫，立即行动，速度制胜。行动就会有收获，行动就会有结果，但快速的行动，更能保证我们得到想要的结果。有时候也要“先开枪，后瞄准”，不要当瞄准后，而错过了射击的目标。

社会是公平的，公司招聘你，不是让你来消磨时间。以为人在岗位就会领到工资，而是要你给你的主管、老板一个满意的结果，所以一定要付出努力、积极行动。工作中，要想得到我们想要的结果，就要积极行动。在这条路上，也许你会面临险阻，你会磕磕碰碰，你会等待若干次甚至上百次、上千次失败的考验，但这都算什么呢？只要你坚守信念，勇敢面对，永不放弃，那么你就会看到风雨过后的彩虹。

如何从失败中获得成功？

“态度决定一切”，在工作中我们要有一个认认真真的态度，不能因为自己有了点学历、有了点经验，就对一些平常的事不屑一顾了。大有非大事难以显英雄本色的样子。海尔的张瑞敏曾说过“什么是不简单？能够把简单的事干千百遍做对，就是不简单；什么是不容易？大家公认的非常容易的事情认真地做好，就是不容易。”世界上的事情只有认认真真、踏踏实实地做，才可能换来成功。

常在河边走怎能不湿鞋，“湿鞋”后是勇敢的面对。还是一味的沮丧，认为自己不行，永远摆脱不了“湿鞋”的阴影，

从此以后做事小心翼翼，不思进取？显然每人至少在自己的心里不想做后者吧，那就打倒失败，付出行动，勇敢的追求自己想要的结果。

没有失败，只有暂时停止成功。当我们期盼成功到来时，我们要学会面对失败。既然失败是成功之母，要获得成功，那就先拥抱失败吧。成功是我们每个人的目标。但是事实上，没有永远的成功，人不可能不失败，失败是所有人都无法回避的。我们要有能够把失败转化为成功的能力。爱迪生为了寻找灯丝，实验了数千种材料都失败了。但他还是满怀信心的说：“我知道了，有数千种材料不适合做灯丝，”拿出勇气，善待失败，为了成功，决不放弃。当你遇到困难时，当你面对失败时，要想办法爬过去，超越过去，即使撞倒它也不要回头。

最后用《请给我结果》书中的48字执行真经来结束：认真第一，聪明第二；结果提前，自我退后；锁定目标，专注重复；决心第一，成败第二；速度第一，完美第二；结果第一，理由第二。你相信吗？如果你相信的话，那就请每天早晨醒来的时候，对自己大声喊：请给我结果，我要改变任人摆布的人生。

## 结果致胜心得体会800字篇三

执行力听起来有点神秘，其实说白了就是解决问题的能力，任何一个企业的发展、任何一项活动的推动都不是一帆风顺的，如果有了强悍的执行力终究困难也能迎刃而解。

为什么强大的美国会在越南战场上失败？为什么德国足球在世界赛场上成就卓著？原因是多方面的，但是完美的执行是其中最重要的一点。今天我就从三个方面谈一谈我对执行力的看法。

执行一没有任何借口。完美的执行是不需要任何借口的，有这样一篇文章，几乎被世界上所有的语言翻译过——《致加西

亚的信》。文中讲述的是在美西战争爆发后，有一位将军叫加西亚，美军必须和他取得联系。主人公罗文接过总统的信时，他不知道加西亚在哪，他只知道唯一要做的事是进入一个危机四伏的国家并找到加西亚。他没找任何借口，只是接受了命令，然后全力以赴地去执行。

当“罗文送信的故事”广为流传后，越来越多的人意识到要想成功，是否拥有完美的执行力是至关重要的。在实际执行的过程中，借口总在我们耳畔窃窃私语，告诉我们不能做某事或做不好某事的理由，一些中层干部经常将业绩不佳归咎于下属工作不力，他们可能根本不知道业绩不好到底是什么原因造成的。一些员工经常将干不好工作归咎于领导没有交代清楚或没经验等等。

实际工作中，不论中层干部还是普通员工，缺少的正是那种不找任何借口，想尽办法完成任务的执行力。最近大家都在积极参与今年的文化月活动，其中有一项集体活动—广场舞比赛，这时各种各样的借口就来了：“啊？休息时间排练？我参加不了”“哦，我年龄大了，身体僵硬，记忆力也不好，记不住动作了。”“我从没跳过舞，跳不了”组织者听到这些，也认为，大家都有困难不如就降低要求吧，自己也不用那么累，结果可想而知。其实不论是年龄大也好，还是没跳过舞也好，无非是给自己不想努力的借口而已。

执行—需要注重细节。古往今来，许多人的成功在于细节，许多人的失败也源于细节。只有重视细节的人才有可能对工作认真，对自己的工作充满热情。

贝律铭是一位著名的华裔建筑师，他认为自己设计的最失败的一件作品是北京香山宾馆。因为他在这座宾馆建成前一直没有去施工现场督促过，工人在施工过程中对一些“细节”毫不在乎，随意改变水流的线路和大小，搬运石头时不分轻重，在不经意中调整了石头的重量甚至形状，石头的摆放位置也是随随便便，实际上贝律铭在建筑设计中对这些都是有

精确的规划的，正是这些“细节”才能体现出大师的独到之处。香山宾馆建筑的失败不能归咎与贝律铭的设计，而在于工人执行中对细节的忽视。

我们每一项工作的成败也不仅仅是取决于计划或方案，更在于实际中的执行，如果执行的不好，再好的计划也只能像贝律铭设计的香山宾馆一样是纸上的蓝图。唯有执行得好，才能完美体现计划或方案的精妙，而执行的过程中最重要的在于细节。

执行——需要团队精神。管理学上有一个著名的理论“木桶理论”，其核心含义是，一只桶能装多少水并非取决于最长的木板，而是取决于最短的木板；另一个意思是，木桶能装多少水，除了考虑木板的长度外，其实也取决于木板间的紧密程度，如果木板间有空位裂缝，水桶中的水也会从这些位置漏走。

这告诉我们，团队成员间的取长补短很重要，一个单位团队的执行力不单只取决于每一个成员的能力，更关键的是取决于员工与员工间、部门与部门间的配合与协调。

每年公司的新年晚会是全体后勤人辛苦了一年后的的一场视觉盛宴，这台晚会能够连续六年成功举办，离不开公司各部门的紧密配合，离不开导演组每一位导演的取长补短。赛龙舟的场面大家也都见过，十几名划船人在号令员的指挥下，动作协调一致，似乎有一条绳把他们连在了一起，而绳的一端紧紧握在号令员手中，随着号令员的指挥，他们动作一致令人赞叹。我们的晚会也一样，绳握在总导演的手中，随着他的指挥，我们目标一致，同时朝着一个方向发挥合力，让我们成为了最快的那条“龙舟”。

对于一个单位来说，没有执行力就没有竞争力；执行力，对公司乃至学院的发展起着至关重要的作用，让我们赢在执行，追求卓越！

## 结果致胜心得体会800字篇四

曾经一直以为，任何事只要自己尽力、竭尽全力去做了，不管结果如何都不那么重要了。自己都会拍着胸膛面无愧色地说：“我已经尽力了，我无悔。”读完《请给我结果》一书，才发现自己是多么幼稚，当初的想法被书中的一个又一个哲理与事例“无情”地颠覆。一个成功的人必然是一个对自己负责的人，一个成功的团队必然是想尽一切办法只求结果的团队。

为什么团队中有智慧的人那么多，却只有少数的人获得成功。《请给我结果》一书很好地回答了这个问题：思路决定出路，结果决定人生！多么精辟的一句话。企业、个人有怎样的思路，就有怎样的出路。管理者提出战略，而员工所能提供的结果就决定了企业将来的发展前景，也就决定了员工的生存状态。当员工因无法为企业提供结果而被领导批评、炒鱿鱼时，他或许会说：我没有功劳也有苦劳，没有苦劳也有熬劳。我不得不说，这样的心态势必会被企业淘汰，被社会淘汰。

《请给我结果》一书，告诉了我们以下几个道理：

一：心态决定行动，行动决定结果。

从前，看到这样一个故事：甲乙两个人同时在沙漠中行走，口干舌燥，这时他们前方出现了半杯水。甲说：“哇塞，竟然还有半杯水，好好啊！”乙说：上帝啊，怎么可以这样，只有半杯水，我肯定死定了。”相信故事的结局大家已经猜到了。没错，正是对待事物不同的心态造就了甲乙两人不同的结局，导致了他们截然不同的人生走向。

二：想法决定行动，行动决定结果，结果决定人生。

只有想法远远不够，但没有想法却又万万不行。坐而言，不如起而行。虽然行动不一定有结果，但不行动一定没有结果。



任何企业、个人都是依靠着结果生存。没有结果，就意味着企业要破产；没有结果，就意味着个人要被企业辞退。不过话又说回来，这结果从哪里来？从企业每个员工的行动中来。工作中我们时常会面临这样的处境：感觉有好多事情要做，却又毫无头绪，左右徘徊，一时之间不知道如何下手。暂且逃避或者是只是思索都无济于事，它只能让你一直停留在原点。只有行动起来，才能出结果，但是我们又不能盲目行动。正如书中所说，要先做重要但不紧急的事，一个一个来，不慌不忙，这样不仅会有结果，而且更有可能产生好的结果。这样的结果，也必将大大促成我们非凡的人生。

三：没有假如，只有必须。

不管从事什么职业，我们都要给自己灌输一种“必须要”、“一定要实现”的信念，不能给自己留有任何退路。因为你一旦留了退路，你也就势必会想尽一切办法找借口。这种做法，在团队合作，尤其是在企业的运营管理中是万万不能被接受的，所以，一定要，必须要，给自己施压，从而给自己动力。

四：速度第一，完美第二。

一个差的结果比没有结果强，这是这本书给我的又一个启示。任何一个有上进心、追求完美的人都想在自己的能力范围内把事情做得完美些，再完美些，更完美些，但如果一味的追求完美而影响了事情的进程，就得不偿失了。事出有因，时间不允许时我们就只能舍完美而求速度了，一直没有结果时就只能要这个差些的结果了。或许做得不是那么尽如人意，但总比没有人去做好些，毕竟0.1好过0，毕竟是有进步有提升的。当然在能够的时候，我们要尽可能得做得细致些完美些，这样既保证了速度也做到了完美；我们还要努力提升自己，力求使那个差的结果变好点。当我们一旦锁定目标，就不要再做过多犹豫，要立即行动起来，要记住“速度制胜”。

五：锁定责任，才能锁定结果。

一个把自己搞得很忙的管理者，并不是一个优秀的管理者。一个优秀的管理者是懂得如何锁定责任的，他们会想方设法防止员工的猴子爬到自己身上来。绝不越俎代庖，这就是他们的管理原则。因为只有这样，员工才能明白他们身上所肩负的责任，才能拼尽全力去获得管理者所要求的结果，而且这样，也大大减少了员工找借口的几率。

六：没有任何借口。

我想这是任何企业得以生存的根本吧。可以设想，如果一个企业的员工一遇到事情就想想方设法找借口，不好意思，我可以非常肯定地说：这个企业经会很快面临着破产。这并非耸人听闻。当你拼尽全力为企业谋求结果的时候，永远不要说可能、大概、也许。一个人，如果你真的爱企业，那么就请你为企业创造结果；如果你做不到，不好意思，请你离开，我们不会看在你对企业的“爱”上而将你留下来，因为企业只要结果。

七：永不气馁，从失败中获得成功。

世上没有永远的成功，只有永远的失败，这是我从书中得到的又一个启示。史泰龙面对1855次的失败，桑德斯上校面对1009次的失败，他们不曾气馁、不曾放弃，最终获得了人生的成功，获得了他们想要的结果。人生在世，失败、挫折在所难免，如果我们能时刻都保持着信念，期待着成功。那么，我很高兴，恭喜你正在一步一步靠近成功，正在越来越逼近你想要的结果。

八：完成任务并不等于取得结果。

这是本书一直在强调的重点，当然也就是核心所在。我们干任何事并非仅仅是为了完成任务，我们是希望通过我们的努

力看到我们想要的结果或者说是价值。其实关于这点，我自己也不是很懂，我想这个道理还得需要自己以后去慢慢领悟。

总之，《请给我结果》这本书，从很大程度上剖析了现代企业管理的弊端所在。当然，又并非只是企业管理，它适用于我们任何一项团队合作，所以，对我而言，读完此书，受益匪浅。

## 结果致胜心得体会800字篇五

最近在工作之余看到了《请给我结果》一书，给我感触很大。这本书属于偏宏观概念的书，更细处的内容偏少一些，总体而言，通俗易懂。这本书有些新的提法能让我们可以以一种新的思路去思考自己的工作与生活。

一、心态决定行动，行动决定结果。心态决定我们的生活，有什么样的心态，就有什么样的未来。心态影响行动，行动决定结果。事物永远是阴阳同存，积极的心态看到的永远是事物好的一面，而消极的心态看到的则是不好的一面。

二、想法决定行动，行动决定结果，结果决定人生。播种思想，收获行动；播种行动，收获习惯；播种习惯，收获性格；播种性格，收获命运。

又感慨对往事的一去不返。因为，生活好像并不会因为你而停下脚步；所以，你没有时间去后悔，去假设，时间是永远向前走的，他不会为了任何人而停留，为何我们为了逝去的时间而悲伤难过呢，给自己造成不必要的伤害，现实不管你愿不愿意接受，他都会给你，而是无条件的，所以，人生没有如果，自己造成的结局就是不结如果。

四、没有任何借口。其核心是一种负责、敬业的精神，一种服从、诚实的态度，一种完美的执行能力。西点军校之所以能够培养出那么多优秀的人才，就在于它将“没有任何借

口”作为学生的行为准则，使西点军校的学生在任何一个团体都表现出了良好的团体精神和合作能力。由于它们具有强烈的责任心、荣誉感和纪律意识，自信、诚实、主动、敬业，从而成为可信赖和承担责任的人。美国成功学家格兰特纳说过这样一段话：“如果你有自己系鞋带的能力，你就有上天摘星的机会！让我们改变对借口的态度，把寻找借口的时间和精力用到努力工作中来。因为工作中没有借口，人生中没有借口，失败没有借口，成功也不属于那些寻找借口的人。

五、永不气馁，从失败中获得成功。人的一生中，有许多无法预料的苦难悲伤，就宛如层层乌云，扑天盖地压来。如果就表面看来，它们十分强大，势不可挡，但这一切并不可怕。而最可怕的是人的颓靡不振。这正是许多人失败的真正原因。一个人的一生中，无论你从事何种职业，面对何种际遇，只要你永不气馁，就一定会有成功的那一天。

总之，《请给我结果》这本书，深入的剖析了现代企业管理的弊端所在，值得我们每个企业管理者和员工认真学习，对我而言，读完此书，受益匪浅。