

2023年一年级美术课我的新朋友教案 一年级的太阳美术课教学反思(汇总5篇)

心得体会是个人在经历某种事物、活动或事件后，通过思考、总结和反思，从中获得的经验和感悟。那么你知道心得体会如何写吗？下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

下沉基层心得体会500字篇一

这个冬天，面对来势汹汹的疫情，广大党员干部认真贯彻习总书记的“疫情就是命令，防控就是责任”。坚守岗位、奋战一线，无数个感动的瞬间温暖了无数颗心，无数个感人的精神照亮一座座城，无数名党员干部坚守阵地、逆行而上，勇做战疫一线的最强王者。我作为一名老党员，身先士卒、筑起防线，做迎难而上的先行者。在十堰市园丁小区的防疫工作中，能坚持以居民为中心，时刻牢记人民利益高于一切，自觉把思想和行动统一到习总书记重要指示精神上来，服从党组织安排，受到群众好评。

在每个基层一线或者楼栋筑起防疫的最强屏障，把投身防控疫情第一线作为践行初心使命、体现责任担当的试金石和磨刀石，以更自觉坚决战疫。坚守岗位阻击疫情，做精确打击的阻击者。

疫情就是命令，广大党员干部闻疫而动，把严峻疫情当做对党性的考验、对初心的考问，将疫情防控工作作为重中之重，以我是党员我带头的积极性主动投身到这场严峻斗争中去，以若有战，召必回，战必胜的决心真抓实干，以明知山有虎，偏向虎山行的勇气攻坚克难。既敢于斗争，更善于斗争，在抗疫斗争中练胆魄、磨意志、长才干。

各级党组织带领群众联防联控，群防群治，在防控中做到思

想认识到位、宣传引导到位、摸底排查到位、责任落实到位、党员作用到位、应急措施到位，筑牢疫线战斗堡垒。担当使命、守护平安，做守望相助的守护者。

防控就是责任，本人能主动扛起责任，连续工作5、6小时，耐心解答问题，功成必定有我的担当和实干，抓好抓实抓细疫情防控各项工作，心想群众之所想、急群众之所急、解群众之所忧，处理各种突发事件，以千磨万击还坚劲，任尔东西南北风定力消除群众顾虑、坚定群众信心，在疫线当先锋、作表率，让党旗在一线全面飘红，让党徽在前沿熠熠生辉。

下沉基层心得体会500字篇二

按照不忘初心牢记使命主题教育要求，学习了***坚持以人民为中心发展思想后，结合人社工作谈谈自己的学习体会。

党的十九大指出，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。新时代人民日益增长的美好生活需要，在人社领域有着直接体现：劳动者主体意识、平等意识、权利意识不断增强，劳动权益诉求更加多元，在就业、工资、社保、维权等方面的需求发生重大变化，人们不仅希望有稳定的就业岗位，而且希望有更公平的就业环境、更好的职业发展机会；不仅要求按时足额支付工资待遇，而且追求更体面的工资收入，希望共享社会发展成果；虽然已基本建立覆盖城乡的社会保障体系，但人民对保障水平有着更高的期待；高层次人才在数量质量上不断提升，但制约人才发展的体制机制因素仍然存在，人才队伍建设与社会建设现代化的战略要求还有差距。做好新时代人社工作，要全面把握我国社会主要矛盾变化对人社工作提出的新要求，准确把握人民群众需要的时代特点和客观规律，科学研判面临的困难和挑战，从新的历史方位、新的时代坐标来思考和谋划人社工作。

以人民为中心的发展思想是***新时代中国特色社会主义思想

的重要内容，彰显了人民至上的价值取向。人社工作涉及民生，实质是服务“人”的工作。应抓住人民群众最关心最直接最现实的利益问题，从人民群众关心的事情做起，从让人民群众满意的事情做起，多谋民生之利、多解民生之忧。坚持把促进就业作为重大政治责任和第一位的工作，实施就业优先战略和更加积极就业政策，促进高校毕业生、就业困难人员等重点群体多渠道就业，让广大劳动者拥有更加稳定、更高质量的工作。加强和改进工资收入分配宏观调节，建立健全工资增长机制，进一步规范工资收入分配秩序，形成合理有序的工资收入分配格局，使广大劳动者拥有更加满意的工资收入。完善政府、工会、企业共同参与的劳动关系协商协调机制，加大劳动权益保障力度，从保障基本权益做起，聚焦主要民生诉求，筑牢民生底线。让劳动者实现更体面的劳动。同时，要坚持在发展中保障和改善民生。坚持尽力而为、量力而行，从实际出发，做到民生保障水平与经济发展水平相适应。坚持共建共享共治，建立公平的制度体系，调动群众参与的积极性、主动性、创造性，依靠人民群众的力量，不断推进人社事业的新发展，让群众共享发展成果。

人社工作一头连着民生，一头连着发展，人社部门要主动围绕中心、服务大局，在推进高质量发展中切实履行职责。要贯彻落实“发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力”的要求，大力实施创新引领开放崛起战略，面对新时代，我们要以人民对美好生活的需要为至高追求，着力抓重点、补短板、强弱项，拿出新举措，展现新作为。一要聚焦稳增长，在实现更高质量更充分就业上下功夫。把高校毕业生等青年群体就业摆在工作首位，大力实施就业创业。鼓励企业内部挖掘潜力，促进稳岗转岗再就业。开展多渠道帮扶措施，促进更多贫困劳动者就业增收。二要聚焦调结构，在建设创新创业人才高地上下功夫。不断加大高层次人才引进力度，深化“高层次人才服务专窗”公共服务平台建设，为高层次人才提供便捷、高效、优质的服务。加强人才创业孵化基地、高技能人才培训实训基地、专业技术人才继续教育基地建设，努力为人才提供优质服务，打造宜人的人才发展

环境。三要聚焦惠民生，全面实施全民参保计划，建设更加完善的社会保障体系，加大社保领域信息化建设，逐步实现政策制度全覆盖向人员全覆盖转变，织密扎牢民生安全网。发挥就业扶贫在脱贫攻坚中的作用，确保小康路上不落下一人。四要聚焦促改革，在提升干部人事管理水平上下功夫。完善事业单位高层次人才激励政策，深化绩效评估改革，强化结果运用，充分发挥绩效评估激励约束作用。五要聚焦防风险，在积极构建和谐劳动关系上下功夫。加大劳动保障监察力度，加强风险防控和源头治理，让劳动者实现更体面的劳动。以解决工程建设领域尤其是政府投资工程项目欠薪为重点，严厉打击恶意欠薪行为。

时代是出卷人，我们是答卷人，人民是阅卷人，人民群众是我们人社工作的最高裁决最终评判者。新时代人社部门将不忘初心，牢记使命，坚持在发展中保障和改善民生，努力成为实施人才战略的重要推动者、改善民生的重要承担者、社会保障的重要建设者、社会稳定的重要守护者，确保为xx人民交出一份合格答卷。

下沉基层心得体会500字篇三

新冠疫情来势汹汹，新春以来，为响应国家防控疫情的号召减少疫情传播，我和家人每天都宅在家里，每天打开电视收看的都是对新冠疫情的报到，眼看着前线防疫人员的辛苦和努力，除了发自内心的敬佩以外，我也是看在眼里急在心里，为他们的防护安全和长时间得不到休息疲劳的身体感到忧心。

2月12日上午我接到驻点单位合肥市房产局物业房屋专项维修资金管理中心的电话，告诉我市委下发文件要求各市直单位选派人员下沉到社区参加一线疫情防控工作，中心综合考虑到我的情况比较合适，准备将我加入上报名单，事先来咨询我的个人意愿，听到这个消息我难掩心中的激动，我虽不是一名共产党员，但习总书记“生命重于泰山，疫情等于命令，防控就是责任”的重要讲话一直萦绕在我耳边，我觉

得疫情的防控是每一个中华儿女的责任和义务，当即表达了加入到这一光荣阵线中去的急切心情，同时也把这一情况向我行公司部和我所属支行进行报告并得到了准许。

经维管中心上报，得到审批后，维管中心于2月13日通知我已入选下沉名单，我将作为众多市直机关党员干部中的一员下沉到包河区滨湖西杭社区值守一线防控疫情，得到消息之后我立即与西杭社区负责对接的联系人取得了联络，被告知社区正在讨论安排分配到该社区人员的工作分配问题，让我耐心等待通知，当日下午6时许，社区工作人员通知我于此次日上午8点到社区内的锦绣淮苑小区西门驻点防控疫情。

14日我准时到达指定地点报到，经与小区物业了解到锦绣淮苑小区现有住户约1940户，入住率约50%，主要住户分为两类：其一是蚌埠市水利设计院员工，另外是周边金融中心各银行后台支持中心的客服人员租户，无确诊及疑似病例，无密切接触者，但租户较多，外市返工较多，情况较为复杂，尤其要注意返工人员的登记及隔离。当戴上塑胶手套、防护口罩，踩在洒有消毒水的毯子上后，我意识到自己角色已经转换了：从现在开始，我已是身处一线抗击疫情的战士了，虽然我们的任务是对小区出入居民进行登记及体温监测及快递外卖物品代收、消毒、领取等工作，看似不复杂，但要给小区1000多户居民每天的日常生活保障好，也是一项巨大的工作量，因为小区采取封闭管理，居民们出入要凭出门采购证或工作证加身份证，检查登记比较费时间，所以大家的情绪普遍有些焦躁，于是我们也成了“心理咨询师”，对部分居民的抱怨和指责，我们将委屈埋在心底，耐心地向他们说法说理说情，劝导、安抚着他们的情绪。由于我们的一丝不苟和耐心周到，得到了居民的好评。

在傍晚时我接到社区对我工作调整的通知：从2月15日开始与市商务局的一位同志组队对高速时代广场商圈c4c5c7三栋楼内的企业进行防疫工作宣传、记录企业复工情况并上报社区。

15号一早我就赶到了高速物业，向物业负责人了解基本情况，请物业提供商业楼内入驻商户名单以便对照。在西杭社区的冯主任布置任务后和市商务局的胡升升同志一组共同对责任区内的商业楼进行了逐层、逐户的摸排和巡查，现场查看值班、复工企业消杀及体温测量记录，发放防疫注意事项单页，宣传防疫注意事项，巡查中遇到的大多数人都能配合、理解防疫工作，例如我们在责任区内发现蓝塔蛋糕店未做到无接触购物，任由客户随意出入店铺并直接接触挑选商品，存在较大隐患，经与商店负责人沟通后他当即表示理解，随后该蛋糕店封闭了出入通道，由客户在店门口指定商品，店员为其包装后通过手机支付付款，并在新设置的取货区取走商品，做到了无接触购物，为市民提供了一个更为安全的购物环境。

再如19号现场巡查到值班企业安徽天和量子测绘有限公司时，该企业负责人王总向我们表示次日有员工将从省内其他城市返回，因平时就住在公司内，现公司在宿舍区专门隔出了房间对其进行为期7天的隔离，以后7天的值班任务也将由外市返回的员工完成，我提醒他是否准备好返岗员工的日常生活物资，因为员工一旦返回进行隔离后就不能再外出采购了，需不需要我们帮助其代为采购，王总听后连连表示：“谢谢，谢谢，这个我还真没考虑到，还是你们想的周到，不过我知道你们每天也很辛苦，我会安排专人办理，就不给你们添负担了。”

除了大多数人的理解和配合以外也有少数人认为防疫措施给生活带来了诸多不便，有抵触情绪：16号上午我和胡升升同志通知正在c7楼巡查时突然接到c5楼入楼登记处物业人员的电话，物业大姐焦急的对我说“c5商业楼第8层的企业有近十名员工集中来上班，我们没有收到他们可以复工的通知，不能让他们上楼，现在大家情绪都很激动，有人不听劝阻趁着人多的时候偷偷从楼道直接步行上去了，您能不能来看看啊？”挂断电话之后我和胡升升同志立刻赶往c5栋8层江苏建筑工程集团有限公司，找到偷偷溜上楼的员工向其宣传防疫

注意事项，请其配合工作人员登记测量体温，他不但不理解反而说：“早上出小区的时候刚刚量过，到单位就一二十分钟的路还要量，这么重复测量有什么作用？”我对他说：“特殊时期这也是特殊之举，物业的工作人员每天要冒着风险守在入楼口给所有入楼人员登记测量体温，不正是楼内业主的安全吗？他们从春节开始就坚守在岗位上，没有休息一天，却还是一直认认真真的登记每一条信息，就为这我们是不是也应该尊重配合他们的工作？只有在大家的共同努力下疫情早日结束，我们才能回归正常的生活。”该员工听后默默的回到入楼登记处向物业工作人员道歉并登记信息、测量体温。物业张大姐高兴的对我们说：“你们一来就成了我们的主心骨了，我们的工作也要好开展多了。”

在抗“疫”战斗中除了市民的理解、配合以外还有支行领导的关心、总行公司部领导的现场慰问、维管中心党支部的嘘寒问暖给与了我无限温暖与力量，领导们纷纷来到抗“疫”现场解决工作中遇到的困难并送来口罩、酒精、医用手套、暖宝宝等抗“疫”物资，使我从身体到内心都感到暖洋洋的。

下沉基层心得体会500字篇四

根据省委指示，按照省委组织部和省直机关工委的工部署，我办党组高度重视此次下沉工作，连夜部署、积极动员，组织办机关党员干部下沉一线参加社区疫情防控，并做好下沉的保障工作。在确定我要参加下沉社区的工作后，我主动对接了鲁商松江新城社区尹书记，第一时间受领任务，配合社区做好以下工作：一是组织志愿者负责社区西门的卡点值守，对试图翻越栅栏的人员进行劝返；二是配合社区掌握外地返哈人员居家隔离情况，每天保持联系，及时关心关怀隔离人员，帮助解决实际困难，如联系送菜，帮助倒垃圾等；三是在社区**，接待返哈人员，上门做好登记等有关工作，帮助社区业主做好“**健康码”的推广使用，等等。下沉社区参加疫情防控快两周时间了，日常工作较多，但每天都有一些小事给我启迪，让我感动。

比如，在西门卡点值守期间，刚开始每天早晚总有翻栅栏现象，因为有些业主在哈达做生意或是买菜，而西门离哈达市场距离很近，所以每次我都要反复耐心细致做好劝导。刚开始，大家也是不理解，有抵触情绪，甚至有时语气比较生硬，情绪比较激动，但是我始终耐心进行劝导，讲道理、摆事实，引导大家服从大局、遵守疫情防控规定。时间一长，大家也慢慢理解了，想走“近道”的人少了，工作的阻力也减小了。同时，由于每天值守，附近的一些居民也对我熟悉了，有时他们会将买的蔬菜、食品等放到我这，然后让家人过来取。我想，疫情拉开了人与人的间隔，但确拉近了心与心的距离，群众对我的这份信任，就是对我工作的最大肯定。

再比如，这周三下午，我在**出入口工作期间，一位老人到我跟前来，她说：“我看你带着红袖标(南岗区志愿者袖标)，我有事想让你帮我一下。我到这大门口接我闺女，但等半天都没见着，我想给她打个电话，你的电话能借用一下不？”我了解情况后，一方面安抚老人，一方面按照她给的电话与其家人进行联系，并送她回去。我想，此时此刻的“红袖标”代表着是党员的身份，大家不会认识我，但看到“红袖标”老百姓就知道这是党员，当群众遇到困难时就会找你，我就要用心去帮助他们解决好。

还有在出入口工作期间，社区一些群众对“**健康码”不清楚如何使用，我就及时给他们讲解，一些老年人对手机操作不熟，我就直接帮助他们操作，减少群众出行等待时间，减少疫情防控带来的出行矛盾，缓解大家内心焦急的情绪，等等。下沉社区工作，我想就应该要做好上面的这些小事，解决好老百姓身边的事，才是帮助社区减轻压力，有助于做好社区疫情的防控工作。

这次活动我学到很多，感触很深！

我认为，疫情防控人人有责，无论是不是党员，大家都会参加这场全民战“疫”！这里，我首先想表达的是我们应该向参

加这次疫情防控的每一位医护人员、军人警察、社区工作人员学习，他们在一线很辛苦，作出了巨大的牺牲奉献，他们是我们的榜样。同时，党有号召，党员就应有行动，我觉得自己就该做这些事情，去践行入党誓言、初心和使命，践行为人民服务的宗旨。我只做了一些小事情，但是办党组确把我们放在心上，党组书记、主任王海军经常叮嘱我们要自身注意安全，完成好社区交给的任务。巡视员宋明文代表办党组，顶着寒风到每个卡点慰问大家，给我们送衣物、口罩和手套等，还有松江新城社区尹书记大雪天给我们送热帖，等等。平时工作虽然苦了点、累了点，但心里总是暖和的，也更坚定了我们要完成好下沉社区的决心。

下沉社区参加疫情防控是一次重大的实践锻炼，也是重大考验。积极配合做好社区工作，我要做到的就是把社区疫情防控关系群众的一件件小事做好，尽最大努力去解决好群众身边的一个个小问题，沉下身子，更要沉下心，当好群众贴心人，在与群众的近距离接触中，让群众看到党员在行动，让群众感受到党的温暖，让大家坚信在习总书记和党中央的坚强领导下，在省委省政府的有力组织下，同舟共济，众志成城，就一定能打赢这场疫情防控的阻击战！

社区心得体会300字

单位下沉社区工作总结

下沉基层心得体会500字篇五

“基础不牢，地动山摇”，织密社区治理的“一张网”，厚塑基层干部“三感”，才能为夯基固本打下坚实基础。

全面深化社区网格化管理，加强使命感。牢固树立，我们党曾把支部建在连上，为战时党的队伍注入“强心针”，如今我们党把支部建在网格上，让基层浓密的党性氛围从基础扎根、萌芽、成长，不漏一处土地、渲染每一处山河。首先要

健全基层党建组织领导体系，优化党的干部队伍结构，确保党对基层网格化治理的领导拥有“强健肌肉”；其次要提升社区网格配置，落实人事对等制度，整合现有网格力量，吸收可见网格能量；其次要形成横向延伸、纵向交织、高效粘合“铁蛛网”，让队伍经得起风吹雨打，留得住人民的参与热情。全面深化才能从小到大、从里到外渗透，才能让每一个在网格上的工作者拥有强烈的使命感和责任感。

深度凝聚网格力量，厚筑实在感。要让社区网格成为联系群众的“重要窗口”，在基层与群众的言语交融和思维碰撞中，让新时代中国特色社会主义制度的优越性充分展现，让人民的心意和基层工作者的行动紧密联系起来，在一丝一缕中勾勒温馨的党群关系，在一格一网中描绘浓厚鱼水情谊。因此，要加快建立健全配套制度和运行机制，综合运用信息化技术，构建网格智慧大平台，提高群众诉求处理效率、减少诉求受理时间，实现精准办结、精准服务、精准管理，让百姓把问题说出来，让网格员把事情做出来，将网格的力量一拳一拳打在人民的心窝上，从心底里生出安全感，感受到党的干部做事的实在感。

强化吸收网格人才，夯实归属感。社区治理最核心的部分在人，有人才有治，才有所理，基层经常苦于无人用、人不够，然而人才就在身边，只是要用心挖掘，那就要深度摸排社区在职党员、志愿者队伍等，树立人力资源清单、建立党员信息台账，鼓励社区在职党员亮身份、包业务，鼓励广大热心志愿者积极加入到社区网格化治理的大队伍中。同时，尽力提高网格员专职化程度，定期进行专业技能培训，形成专人专项、专人专职、专员专治的良好网格治理体系。在此基础上，畅通网格员职业晋升渠道，将网格员同步纳入表彰，让网格成为“家”的代名词，让温暖充斥工作与生活，形成浓厚的归属感。

做实网格党建，深化社区网格化管理，网住全部、网住情谊、网住人才，充斥使命感、实在感、归属感，切切实实打通服

务群众的“最后一公里”。“基础不牢，地动山摇”，织密社区治理的“一张网”，厚塑基层干部“三感”，才能为夯基固本打下坚实基础。

全面深化社区网格化管理，加强使命感。牢固树立，我们党曾把支部建在连上，为战时党的队伍注入“强心针”，如今我们党把支部建在网格上，让基层浓密的党性氛围从基础扎根、萌芽、成长，不漏一处土地、渲染每一处山河。首先要健全基层党建组织领导体系，优化党的干部队伍结构，确保党对基层网格化治理的领导拥有“强健肌肉”；其次要提升社区网格配置，落实人事对等制度，整合现有网格力量，吸收可见网格能量；其次要形成横向延伸、纵向交织、高效粘合“铁蛛网”，让队伍经得起风吹雨打，留得住人民的参与热情。全面深化才能从小到大、从里到外渗透，才能让每一个在网格上的工作者拥有强烈的使命感和责任感。

深度凝聚网格力量，厚筑实在感。要让社区网格成为联系群众的“重要窗口”，在基层与群众的言语交融和思维碰撞中，让新时代中国特色社会主义制度的优越性充分展现，让人民的心意和基层工作者的行动紧密联系起来，在一丝一缕中勾勒温馨的党群关系，在一格一网中描绘浓厚鱼水情谊。因此，要加快建立健全配套制度和运行机制，综合运用信息化技术，构建网格智慧大平台，提高群众诉求处理效率、减少诉求受理时间，实现精准办结、精准服务、精准管理，让百姓把问题说出来，让网格员把事情做出来，将网格的力量一拳一拳打在人民的心窝上，从心底里生出安全感，感受到党的干部做事的实在感。

强化吸收网格人才，夯实归属感。社区治理最核心的部分在人，有人才有治，才有所理，基层经常苦于无人用、人不够，然而人才就在身边，只是要用心挖掘，那就要深度摸排社区在职党员、志愿者队伍等，树立人力资源清单、建立党员信息台账，鼓励社区在职党员亮身份、包业务，鼓励广大热心志愿者积极加入到社区网格化治理的大队伍中。同时，尽力

提高网格员专职化程度，定期进行专业技能培训，形成专人专项、专人专职、专员专治的良好网格治理体系。在此基础上，畅通网格员职业晋升渠道，将网格员同步纳入表彰，让网格成为“家”的代名词，让温暖充斥工作与生活，形成浓厚的归属感。

做实网格党建，深化社区网格化管理，网住全部、网住情谊、网住人才，充斥使命感、实在感、归属感，切切实实打通服务群众的“最后一公里”。