

2023年作风整训心得体会(实用9篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

作风整训心得体会篇一

通过学习工作作风工作制度后，我深刻地认识到要想做一个合格的干部，必须强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到事业上，把功夫下到抓贯彻落实上，迎难而上，做好以下几个方面：

一是加强学习，提高整体素质。加强学习，努力提高理论水平和政治素质是履行好自己肩负职责的重要保障。只有通过不断的学习才能做到在思想上跟上新形势的发展；在行动上符合工作的规范；在工作上不断增强原则性、科学性、预见性和创造性。因此我们要认真学习工作相关的法律法规和党中央、国务院的有关农村政策、方针，提高自身的业务素质和工作能力。同时在学习中要摆正工作与学习的关系，坚持学习制度，保证学习时间，注重学习效果。力求学深、学透、弄懂、弄通，做到理论联系实际。

二是牢记全心全意为人民服务的宗旨，时刻把自己放在人民公仆的位置上，对来访群众要热情接待，耐心询问，做好记录，及时处理群众反映的问题，把群众的事情当成自己的事情，从根本上杜绝“门难进、脸难看、事难办”的现象。

按照市县工作作风整顿的要求，结合本人的实际情况，本着实事求是的原则，重点围绕工作作风方面作自我剖析，具体情况如下：

一、存在的主要问题

(一)理论素养还比较浅薄。由于自己出生在和平年代，自记事起，党的事业蓬勃发展，国家日益昌盛，人民安居乐业。参加工作后，只注重学习专业知识，没有系统地学习过行政管理，理论功底不够扎实，与本职工作有关的内容学习不系统、不全面，对很多新事物、新知识学习也不透不深，研究的较少，掌握的不够好。致使理论素养与时代的要求有差距。

(三)在工作中自我要求不够严。虽然在工作中不断努力，出色完成了工作任务，把自己的知识和热情体现到工作中去，也存在自我要求不严格的现象，如有时给领导报数字不够及时、口径不够统一；有时思想较为懒惰，安于做好自己份内的工作，不注重思考整体的工作和大局；遇到困难和问题往往“事不关己，高高挂起”，没有从自身根子上找问题；有时事情不象自己想象那样就情绪化。

(四)作为一个业务部门的干部，模范作用发挥的不充分。虽然一直工作在基层，发挥着自己较强的业务能力，但对工作作风这根弦崩的不够紧，满足于过得去、差不多，对自己要求不高。

二、产生问题的原因

1、政治理论学习不够。实事求是的说，我还是比较爱学习的，但是近几年来，自己学习不如从前那样刻苦了。存在实用主义倾向，一是学习上不够勤奋。总觉得自己接受快，要用时学习随时来得及、跟得上。二是深入思考不够。自己平时学习，属浅层次的理解、记忆，没有认真思考，没有从深层次上去理解和把握，并加以指导实际工作。三是用理论指导实践不够。平时学习之后，不善于用所学的理论观点和方法去指导推动工作，对工作指导不够。在树立行业形象上，总结好的做法、好的经验少。

2、对为民服务的宗旨观念理解不深、不透。做好本职工作，为群众办好事、办实

1 / 5

.事，正确处理各种利益关系是实现宗旨观的最基本形式。总的说，这方面做的是不错的，但在思想的认识上、行动的自觉性上有差距。有一些模糊认识，感到宗旨观是一个大概念，是一个政治类的要求和理念，有时觉得在实际工作中，在具体行动上难以准确把握，没有完全做好与工作实践的紧密结合。

3、思维方式不够科学。一是认识问题有偏颇。对政治形势研究较少，敏锐性不强，总觉得了解全面局势、掌握外界动态，制定方针政策是上级的事、领导的事，自己是执行者，只要把上级的精神不折不扣的贯彻执行就行了，缺乏大局意识和忧患意识。这种思想是不对的，片面的，说明自己的不成熟。二是没有熟练的运用好马克思主义辩证法。工作忙时，不能做到统筹兼顾，在正确处理全局与局部、主要和次要的关系的能力上有欠缺。如搞这次工作作风整顿，牵扯自己精力较多，使我在工作上受到限制。

4、端正工作作风、严于律己不够。一是自我修养不够，放松要求，没有从点滴做起，自觉防微杜渐的意识。二是纪律观念不够强。执行纪律的自觉性不强，总觉得纪律问题不是大问题。可以“忽略”，没有从行业形象的大局来考虑。三是艰苦创业精神淡化。认为经济发展了，条件好了，生活水平高了，吃饭、穿衣开始讲名牌、要舒适，认为自己劳动所得，无可厚非，没有深入领会好“两个务必”的精神实质和深刻内涵。

三、今后努力的方向

通过学习，我认识到，个人在工作作风方面存在的问题，决

不是小事，绝不能忽视。它能妨碍各项政策的贯彻执行，损害干部和人民的关系，影响干部在群众中的威信。分析自身存在的问题，自己决心从以下方面进行整改：

1、进一步加强政治业务学习，提高自身素质。坚持理论联系实际，实事求是，解放思想。加强自身思想改造，与时俱进，开拓创新，强化为民服务、为民服务的宗旨观念，使自己的一言一行都体现出机关干部的形象。

2、进一步解放思想，适应工作需求。用新的思维去发现、解决工作中遇到的各种问题，因此，在今后的工作中，将以学习为载体，注意思想的解放，观念的创新，不断创新工作思路和方式方法，以适应新时期工作的需求。

3、加强自身建设，严格要求，自我加压。始终保持积极向上、昂扬奋进的精神状态，自重自省、自警自励，在工作中自觉地服从、服务于大局，自觉地坚持高标准、严要求，围绕这次工作作风整顿，努力做好本职工作，圆满完成领导交给的任务。

4、廉洁奉公，从严律己，牢固树立为人民服务的人生观，淡薄名利，克己奉公。工作上高要求，自觉执行有关规定，树立依法经营、廉洁勤政的行业形象，为这次工作作风整顿作出应有的贡献。

自开展作风建设年活动以来，我通过积极认真参加集中学习以及个人在工作中的实践学习，学习和领会胡锦涛总书记在中纪委七次全委会上的讲话精神，使自己对干部作风好坏的重要性有了深刻的认识，并深刻体会到应该切实加强自身学习，养成良好的学习、工作、生活作风，时刻保持干部良好形象。通过认真学习，我就此次作风建设活动有以下心得体会：

一、提高认识，理解活动重要性是搞好作风建设的思想基础。

. 众的利益和要求，就要犯错误；从工作作风看，如果脱离群众，就必然会出现形式主义和官僚主义等不正之风；从领导作风看，如果脱离群众，也必然会出现独断专行、软弱涣散、自由主义等不正之风；从生活作风看，如果脱离群众，忘记自己手中的权力是人民赋予的，不能正确认识和对待自己手中的权力。如果我们不加强作风建设，如果我们作风建设不能完全适应新形势新任务的要求，如果任其发展，我们的事业不仅不能与时俱进，而且很可能与时俱退、与时俱变。也将会出现骄奢淫逸等消极腐败现象，使党的形象受到损害。

二、加强学习，夯实理论素质是搞好作风建设的理论基础。

坚持理论学习，树立正确的政治立场、观点和方法，不断提高政治敏锐性，增强政治鉴别力。在学习方法上，要积极参加单位组织的集中政治理论学习，同时在保证学习时间上，要坚持业余时间自学与单位集中学习结合起来，认真学习党中央关于加强作风建设的重要论述，学习贯彻胡锦涛总书记在中央纪委七次全会上重要讲话、同时现代管理知识、科技知识、社会管理和法律知识等相关内容的书籍、典型事迹等，使学习教育贯穿于政府机关效能作风建设始终。

三、深入排查，整改问题是搞好作风建设的基本途径。

作为街道干部要认真分析梳理本人在本业务上的特权思想方面存在的共性和个性问题，明确重点，落实责任，及时整改。必须彻底转变以前一些不正确的观念，增强服务意识和干部的责任意识，对基层群众，我们要真心诚意地对待他们，时时、事事、处处都要学会换位思考，站在对方的角度去分析，去解答所提出的问题和所遇到的困难，切切实实地为他们着想；在与群众交往、沟通时，一定要做到热情礼貌、耐心细致、态度温和，耐心解答他们提出的问题，全心全意地帮助他们解决所遇到的困难，满腔热情地为基层群众服好务，切实转

变观念，转变作风，不断提高服务质量、办事效率和服务水平。

四、从严遵守，建设高素质队伍是搞好作风建设的首要条件。

从严遵守重点抓两条，一是要严格执行“四条禁令”，把“四条禁令”作为每个干部最基本的行为准则。二是严格执行各项规章制度。必须严格按照制度要求来加强规范化建设，建立起有效的内部管理机制，来规范整个干部队伍作风。五、从严要求，树立良好形象是搞好作风建设的必然要求。要按照“人要精神，物要整洁，说话和气，办事公道”这四句话来改进我们的办事作风。一是人要精神。每一名干部都要珍惜自己的工作岗位和单位荣誉，做到纪律严、作风实、着装整齐、精神饱满。软、懒、散的状况必须坚决改变。二是物要整洁。每一个办公室都必须做到办公场所干净整洁、办公秩序井然有序，物品摆放规矩整齐。脏、乱、差的面貌必须坚决改变。三是说话和气。每位干部对办事的群众要热情接待，态度和蔼，不摆架子，不耍态度，文明礼貌。四是办事公道。每位干部服务群众，都要做到平等待人，不徇私情，不谋私利，公平办事。

按照县联社工作作风整顿的要求，结合本人的实际情况，本着实事求是的原则，重点围绕工作作风方面作自我剖析，具体情况如下：

一、存在的主要问题

(一)理论素养还比较浅薄。由于自己出生在和平年代，自记事起，党的事业蓬勃发展，国家日益昌盛，人民安居乐业。参加工作后，只注重学习专业知识，没有系统地学习过行政管理，理论功底不够扎实，与本职工作有关的内容学习不系统、不全面，对很多新事物、新知识学习也不透不深，研究的较少，掌握的不够好。致使理论素养与时代的要求有差距。

(二) 思想观念仍需解放。主要是思想观念还不够开放。工作上放不大开手脚，思想

3 / 5

(三) 在工作中自我要求不够严。虽然在工作中不断努力，出色完成了工作任务，把自己的知识和热情体现到工作中去，也存在自我要求不严格的现象，如有时给领导报数字不够及时、口径不够统一；有时思想较为懒惰，安于做好自己份内的工作，不注重思考整体的工作和大局；遇到困难和问题往往“事不关己，高高挂起”，没有从自身根子上找问题；有时事情不象自己想象那样就情绪化。

(四) 作为一个业务能力较强的资深信合人员，模范作用发挥的不充分。虽然一直工作在第一线，发挥着自己较强的业务能力，但对工作作风这根弦崩的不够紧，满足于过得去、差不多，对自己要求不高。

二、产生问题的原因

1、政治理论学习不够。实事求是的说，我还是比较爱学习的，但是近几年来，自己学习不如从前那样刻苦了。存在实用主义倾向，一是学习上不够勤奋。总觉得自己接受快，要用时学习随时来得及、跟得上。二是深入思考不够。自己平时学习，属浅层次的理解、记忆，没有认真思考，没有从深层次上去理解和把握，并加以指导实际工作。三是用理论指导实践不够。平时学习之后，不善于用所学的理论观点和方法去指导推动工作，对工作指导不够。在树立行业形象上，总结好的做法、好的经验少。

2、对为民服务的宗旨观念理解不深、不透。做好本职工作，为群众办好事、办实事，正确处理各种利益关系是实现宗旨观的最基本形式。总的说，这方面做的是不错的，但在思想的认识上、行动的自觉性上有差距。有一些模糊认识，感到

宗旨观是一个大概念，是一个政治类的要求和理念，有时觉得在实际工作中，在具体行动上难以准确把握，没有完全做好与工作实践的紧密结合。

3、思维方式不够科学。一是认识问题有偏颇。对政治形势研究较少，敏锐性不强，总觉得了解全面局势、掌握外界动态，制定方针政策是上级的事、领导的事，自己是执行者，只要把上级的精神不折不扣的贯彻执行就行了，缺乏大局意识和忧患意识。这种思想是不对的，片面的，说明自己的不成熟。二是没有熟练的运用好马克思主义辩证法。工作忙时，不能做到统筹兼顾，在正确处理全局与局部、主要和次要的关系的能力上有欠缺。如搞这次工作作风整顿，牵扯自己精力较多，使我在工作上受到限制。

4、端正工作作风、严于律己不够。一是自我修养不够，放松要求，没有从点滴做起，自觉防微杜渐的意识。二是纪律观念不够强。执行纪律的自觉性不强，总觉得纪律问题不是大问题。可以“忽略”，没有从行业形象的大局来考虑。三是艰苦创业精神淡化。认为经济发展了，条件好了，生活水平高了，吃饭、穿衣开始讲名牌、要舒适，认为自己劳动所得，无可厚非，没有深入领会好xx“两个务必”的精神实质和深刻内涵。

三、今后努力的方向

通过学习，我认识到，个人在工作作风方面存在的问题，决不是小事，绝不能忽视。它能妨碍信用社政策的贯彻执行，损害信用社和人民的的关系，影响信合干部在群众中的威信。分析自身存在的问题，自己决心从以下方面进行整改：

1、进一步加强政治业务学习，提高自身素质。坚持理论联系实际，实事求是，解放思想。加强自身思想改造，与时俱进，开拓创新，强化为民服务、为民理财的宗旨观念，使自己的一言一行都体现出信合干部的形象。

2、进一步解放思想，适应工作需求。用新的思维去发现、解决工作中遇到的各种问题，因此，在今后的工作中，将以学习为载体，注意思想的解放，观念的创新，不断创新工作思路和方式方法，以适应新时期信用社工作的需求。

3、加强自身建设，严格要求，自我加压。始终保持积极向上、昂扬奋进的精神状

4 / 5

.态，自重自省、自警自励，在工作中自觉地服从、服务于大局，自觉把自己的工作同县联社联系起来，坚持高标准、严要求，围绕这次工作作风整顿，努力做好本职工作，圆满完成领导交给的任务。

4、廉洁奉公，从严律己，为信合系统工作作风整顿作贡献。牢固树立为人民服务的人生观，淡薄名利，克己奉公。工作上高要求，自觉执行有关规定，树立依法经营、廉洁勤政的行业形象，为这次工作作风整顿作出应有的贡献。

开展“转方式、正风气、提效能”活动，是努力实现党的根本宗旨和体现以人为本思想的有效途径，是建立办事高效、运转协调、行为规范的行政服务体系的必然要求，是积极索从源头上预防和治理腐败的重要措施。顺应了形势发展的需要，反映了人民群众的愿望，关系到改革、发展、稳定的大局。下面我谈几点个人认识：

一是抓认识，在深化认识上下功夫，从提高党的执政能力高度进一步增强推进“转方式、正风气、提效能”的自觉性和责任感。进一步坚定信心，狠下决心，把加强“转方式、正风气、提效能”，作为我局工作职能的深化和延伸，作为推进廉政建设和强化行政执法的治本之策，努力把加强党的执政能力建设体现在提高各股室的工作效率、推进政策和决策的实施上，体现在增强干部队伍的素质、提高行政决策和管理服务的水

平上，不断推进“转方式、正风气、提效能”活动的开展。

二是抓学习，在提高干部综合素质上下功夫，切实以干部能力促机关效能。进一步抓好政策法规、业务知识、管理知识等方面的学习培训工作，增强为人民服务的本领；进一步加强实践锻炼，推动机关干部为领导服务、为基层服务、为群众服务的“三服务”精神，在实践中积累经验、提高素质、增长才干，提高解决实际问题 and “三服务”的水平。改革选人用人方式，使人尽其才，才尽其用，建设一支高素质的适应现代化建设要求的机关干部队伍。

三是抓制度，在建章立制上下功夫，做到标本兼治、注重长效。建立和完善《学习制度》、《岗位目标责任制》、《首问责任制》、《办公公示制》、《限时服务制》、《一次性告知制》、《服务承诺制》、《效能考评制》、《责任追究制》等一系列配套制度，设立效能建设意见箱，公布投诉电话，聘请“转方式、正风气、提效能”监督员，为检查考评“转方式、正风气、提效能”定硬尺子。

四是抓结合，坚持把“转方式、正风气、提效能”与重点工程建设、项目建设相结合，用效能建设促进和推动其他建设，用其他建设的成果检验效能建设；使各个活动融会贯通，相互提高；坚持把“转方式、正风气、提效能”与当前工作、自己的实际、上级的要求相结合，讲实际、求实效，不就活动抓活动，空对空的形式主义，不做表面文章。五是抓奖惩，运用考评结果鼓励干事的，规诫混事的，处罚乱事的。充分利用投诉电话、投诉信箱、网上投诉等形式，广开言路，畅通渠道，主动接受社会的监督。对群众投诉要有一件，查一件，坚决制止行政“迟作为”、“不作为”、“乱作为”现象；通过走出去、请进来等方式，深入开展民主评议机关作风活动，完善民主测评机制。同时，适时召开行风评议座谈会，充分听取意见和建议。

作风整训心得体会篇二

作风是一个人在工作、生活中展现出来的一种态度和风格。一个人的作风直接关系到他的素质和能力，也是他人对他的第一印象。对于我来说，对待工作和生活的作风是我一直以来追求的目标和心得体会。在工作中，我坚持诚实守信，严肃认真，团队合作；在生活中，我注重礼仪文明、勤奋努力，尊重他人，这些都是我对作风的理解和实践。下面让我分五个段落介绍一下我的作风心得体会。

首先，诚实守信是我工作中最重要的作风特点之一。在我看来，没有诚实守信的作风，就没有可信赖和可依靠的人。作为一个企业的员工，我始终坚持说真话、做实事，从不虚假夸大，也从不隐瞒问题。在与同事合作和与客户沟通中，我尽量做到言行一致，不说一套做一套。因此，我赢得了同事和客户的信任和尊重。严守诚实守信的底线，我相信这是成功的基础。

其次，严肃认真是我工作中的另一种作风体现。作为一名员工，不论是完成团队任务还是处理个人工作，我都要全力以赴，保证完成质量和效率。对待工作时，我从细小的事情做起，将每一个环节都认真对待。我注重细节，注重分析和解决问题的方式和方法。严肃认真的态度使我在工作中取得了优秀的成绩，更为重要的是，我内心的满足感和成就感让我更加投入和努力。

第三，团队合作是我工作中的重要作风之一。事业要想走得更远，就离不开团队的支持和合作。在工作中，我积极参与团队合作，时刻保持沟通和互动。我注重倾听他人的意见和建议，并能与团队成员有效地合作，通过共同努力来达成共同目标。我相信团队合作的力量，明确每个人的职责，加强协作，就能够高效地完成任务。

接下来，礼仪文明是我在生活中的一种作风追求。礼仪文明

表现在我对他人的尊重和关怀上。我注重礼貌用语，始终保持笑容，关心他人的需求，并以积极的态度面对生活中的困难和挑战。我坚信，只有以礼待人，才能赢得他人的尊重和支持。同时，礼仪文明也是一种美德，它能够提升个人的品质和气质，给人留下良好的印象。

最后，勤奋努力是我在生活中追求的作风特点之一。无论是工作还是学习，我都努力追求卓越。我相信，只有通过不断地努力和学习，才能够取得更好的成果和进步。勤奋努力作为一种作风，不仅能够提升个人的能力和素质，更重要的是它能够改变一个人的命运。没有任何事情是通过轻松和懒散可以实现的，只有经过艰苦的努力，才能够获得真正的成功和成就。

在工作和生活中，我始终坚持以这些作风为指导，不断完善自己，提高自己。我相信，只有通过严守诚实守信、严肃认真、团队合作、注重礼仪文明、勤奋努力等作风的实践，才能够在工作生活中取得更好的成果。这些作风特点不只是我个人的价值观，更是我在社会中展现自我、影响他人的方式和途径。通过不断努力，我相信我会越来越好，并在工作和生活中取得更好的收获和成长。

作风整训心得体会篇三

作风是工作中一以贯之表现出来的态度和做法，它潜移默化影响着我们的思想，左右着我们的行动。随着加强和改善作风建设从中央到地方再到公司，端正工作态度成大趋势，转变工作作风成主潮流。近日，本人经过自学和工班团体学习了关于创新开展“作风建设提升月”活动的精神，使我深受触动，感悟良多。个人思想受到洗礼，精神得到升华，现将学习心得体会分享如下：

作风就是旗帜，就是形象，就是战斗力，作风事关成败，仅有作风硬，才能干成事。一是培养敬业乐业精神。作为地铁

公司的一员，要干事有热情，把奉献放在第一位，要坚持“在岗必须爱岗，在职必须称职，在任力求胜任”的要求。要有一种创业的活力，任人难任之劳，承人难承之重，挑人难挑之担，做到心里想事、眼里看事、手里干事、腿脚跑事，靠勤奋造就效益，靠效益展现风采。二是培养好学慎思精神。当今时代，知识更新快、棘手问题多，在实践、探索中总会遇到新课题和面临新问题，要在探索未知中增强工作的预见性、增强解决问题的本领，就必须多学习掌握主动权。三是培养苦干实干精神。最初应对复杂棘手的工作难题时会出现畏难情绪，经过不断学习才明白事业是干出来的，成就是拼出来的，仅有苦干实干才是硬道理。应当多想“怎样办”，不想“办不了”。

加强作风建设，归根结底是更好地工作服务，而个人工作本事强不强是检验作风硬不硬的“试金石”。在日常工作中要加强实践、不断总结，提升仓库保管员的工作本领。一要锤炼业务本事。工班担负着承上启下、协调使用部门、采购、供货商的作用，做好统筹协调就要搞好服务，确保生产部门的高效运转，规范业务操作流程，提高收发货效率，逐步构成惯性思维。二要锤炼创新思想。创新是第一动力，也是提高工作效率和质量的有效途径，要在做好常规工作的基础上，敢于创新、善于创新，才能在不断发展变化的工作环境中与时俱进。三要锤炼精益求精的意识。要始终追求一流业务标准，高起点、严要求，作为仓库保管员更要有这种意识，小局并非弱局，要在考核中、在业务排行中求提高、勇争先。

敢担当是一种负责的行为，是一种自觉的状态，敢担当就是要用铁的肩膀负起该负的职责，做好该做的事情。强化职责担当的同时也要严守红线，在事关原则、事关方向的问题上始终坚持政治上的坚定和清醒，在日常事务中立场坚定，提升防腐拒变的本事。

青年员工是企业的未来，对待工作时更要主动付出，要有迎难而上恒心、勇于担当决心，要主动挑起担子，为郑州地

铁事业奉献自我的微薄之力。

作风整训心得体会篇四

改作风是指对工作中存在的问题及时纠正，调整工作方式和方法，提高工作效率和质量。作为一名职场人士，我认为改变工作作风是非常重要的事情。在过去的一段时间里，我尝试着改变自己的工作作风，并且有了一些心得体会。

首先，要明确自己的工作目标。在改变工作作风前，我们应该搞清楚自己的工作目标是什么，并且要明确目标的优先级。只有明确了目标，我们才能更加有条不紊地进行工作，不会被琐碎和无关紧要的事情所干扰。在实践中，我发现将工作目标写下来，每天早上对照着看一遍，能够帮助我更好地追踪并达到目标。

其次，要注重时间管理。时间是非常宝贵的资源，合理利用时间对于改变工作作风至关重要。为了更好地管理时间，我制定了一份详细的工作计划，并设定了明确的时间节点。通过合理安排时间，确保每个任务都有足够的时间来完成，我发现自己能够更快速地完成工作，并提高了工作效率。

第三，要注意提高自身的技能水平。工作作风的改变不仅仅是改变工作方式和方法，还包括提高自身的核心竞争力。在现今高度竞争的职场中，只有不断提高自己的技能水平，才能在工作中更具竞争力。因此，我在改变工作作风的过程中，注重学习新知识、提升专业技能，并通过实践来不断巩固和运用所学的知识。这种不断提升的努力，使我在工作中得到了更多的机会和发展空间。

第四，要建立良好的工作习惯和规范。良好的工作习惯和规范是改变工作作风的基础。只有养成良好的工作习惯，才能使工作变得井井有条、高效有序。我在工作中尽量遵守各项规章制度，自觉遵循工作程序和规范，不因为一时的懒散而

影响工作的质量和效率。通过坚持下来，我逐渐培养了良好的工作习惯，为提高自己的工作作风奠定了基础。

最后，要善于总结经验并不断改进。改变工作作风不是一蹴而就的过程，而是需要持续努力的。在每个工作阶段结束后，我都会对自己的工作进行总结，找出不足之处，并进行改进。这样不断地总结和改进行，使我能够不断进步，并在工作中取得更好的成绩。

改变工作作风，是每个职场人士不断进步的必经之路。通过明确目标、合理管理时间、提升技能水平、养成良好的工作习惯和不断总结改进行，我们能够更好地适应不断变化的职场需要，并取得更好的工作成绩。作为一名职场人士，我将继续努力改变工作作风，不断提升自己的能力和素质，迎接职业生涯的挑战。

作风整训心得体会篇五

全面加强新形势下机关作风建设，异常是加强领导干部廉政建设，是贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的必然要求，是进取落实区政府“治腐”“治散”“治庸”活动的具体实践。作为一名建设部门分管拆迁工作的干部，身处热点敏感部门，位于风口浪尖之中，仅有更加严格要求自我，严格执行廉政建设的各项规定，坚持做到秉公用权，廉洁从政，才能确保拆迁工作平稳、健康、顺利进行。笔者结合拆迁工作性质和特点，谈谈自我对秉公用权，廉洁从政的思想认识。

分析一些腐败现象的思想根源，就是因为一些干部经不起权利的诱惑，不能够依法办事。说实话，权力是双面巨刃，既能够用来为人民办实事，也可能被腐蚀，发生异化变质，成为谋取私利的工具。我们必须时刻清醒地认识到，自我手中的权力是人民赋予的，人民是权力的所有者。对我们每一个有权在手的人而言，权力意味着职责和义务，权力越大，职

责也就越大。为官者，若不能依法行政、依法用权，何以为民解忧，又何以言公仆是否用好权的一个重要标准，就是看我们的干部是不是出于依法办事。随着我区经济持续快速发展，“率先达小康，建设新维扬”的步伐明显加快，城市化建设驶入了快车道，对拆迁工作提出了新的要求和任务。而拆迁工作关系到老百姓的切身利益，关系到城市化的进程，关系到社会的稳定，如果我们在这些方面出了问题，那就不仅仅是道德品质的问题，而是对权力的违法运用，是对国家、团体、人民利益的剥夺，必然要受到党纪国法的惩处。

所以，领导干部要在纷繁复杂的社会生活中不迷茫，在各种思想文化冲击下不困惑，在金钱美色的诱惑面前不失节，就应当常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，真正做到权大不移公仆心、位高更知职责重，永葆...人的政治本色，从思想源头上解决好“为谁当官、为谁掌权、为谁服务”这个从政为官的根本问题，做到拒腐蚀，永不贪。

廉洁方能聚人，律己方能服人，身正方能带人，无私方能感人。所以，领导干部必须清正廉洁、公平公正，既要讲原则，又要讲情义。讲情义，就是要有感情、有人情味儿。一个部门或单位，大家走到一齐，既是工作需要，也是一种缘分。如果不讲情义，单位就没有凝聚力；如果只讲情义而不讲原则，单位就难免散沙一盘，失去战斗力。同样，在拆迁工作中，应对人民群众，我们要把讲原则与讲情义有机结合起来，真正做到情为民所系，利为民所谋，权为民所用。既要把党和政府的拆迁政策落实到老百姓的切身利益中去，又要关心、关爱每一个被拆迁户。城市房屋拆迁问题是当前各方关注的热点重点问题，已被两会和中纪委所关注。温家宝总理曾在形势报告会上强调过要着力解决两大问题经济运行中的突出问题和矛盾，关系群众切身利益的问题。其中他提到最关心的问题中就有城市房屋拆迁问题。在这样的大背景下，我们要以敏锐的政治嗅觉，以扎实的工作态度，以公道正派的言行，把拆迁工作的每一个细节落实好。

信念的丧失，道德的堕落往往是腐败发生的根源，稍有放松、懈怠，就可能权为私用，滑向腐败的深渊。所以，我们仅有不断加强思想道德修养，坚持自重、自省、自警、自励，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，用理性控制私欲，才能自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀，真正做到秉公用权、廉洁从政。拆迁工作是一项政策性强、情景复杂、工作难度大的工作，我们要站在讲政治的高度，把学习作为一种职责，一种意识，经过相关拆迁法规、业务的学习来树立秉公用权廉洁从政的梦想信念。当今时代，随着城市化建设的不断深入，新情景、新知识、新观念不断涌现，如果不加强学习、不注重学习、不善于学习，就要被这个时代所淘汰。当然，作为党的干部，我们更应把学习作为提高本事素质、推进事业发展的根本之道。同时，学习的目的全在于运用，在于提高，要应把学习和实践结合起来，善于运用学到的知识解决实际工作中的问题，努力做到学以致用、用以促学、学用相长，不断提高领导科学发展和促进社会和谐的本事，不断提高分析问题、解决问题的本事，不断提高拒腐防变的本事，打牢自我的思想防线，确保自我在任何时候都做到不以权谋私，不滥用职权，不贪赃枉法。

监督的前提是公开，如果权力都在暗箱里操作，那监督就是空话。所以，必须经过制度和法制来保证权力运行的规范和透明，才能把人民赋予的权力真正用来为人民谋利益、办实事上。加强对权力的监督，党员干部必须增强理解党组织和群众监督的自觉意识，严格约束自我，自觉理解组织、群众、舆论的监督。如果不主动增强理解监督的意识，有逃过监督的侥幸心理，就容易放纵思想，我行我素，结果身败名裂。虚心地、真诚地理解监督和批评，不是一种摆设，也不是一种姿态，而是党性原则的重大问题，是增强免疫力的内在力量，是抵御各种诱惑，坚持秉公用权，廉洁从政的重要保证。秉公用权、廉洁从政，既是作风要求，更是纪律规范。自觉理解党组织和群众的监督，不仅仅是一种胸怀、一种境界，也是对党的事业负责、对自我负责的表现。

所以，在实施拆迁过程中，我们要坚持阳光操作，做到政策公开、补偿公开、办事公正。要推行拆迁公示、信访投诉接待、目标职责承诺、拆迁举报、拆迁过程监管、职责追究等制度，公开房屋拆迁许可证资料、拆迁政策、拆迁评估结果、拆迁补偿标准、拆迁工作流程、拆迁实施单位、产权调换房源等资料。对建设项目、扩迁范围、安置方法、补偿标准等及时向群众公示，理解群众监督。仅有这样，才能真正树立起秉公用权、廉洁从政的良好风气，成为让组织放心、让群众满意的领导干部。

作风整训心得体会篇六

作风是一个人的修养、品德和行为方式的体现，而作风在工作中的重要性不言而喻。保持良好的作风，对于个人的职业发展和团队的合作都起到至关重要的作用。通过对作风的思考和总结，我体会到了一些关于作风的心得和体会。

首先，作风要以诚信为基础。诚信是做人、做事的根本，也是作风建设的首要原则。在工作中，我始终坚持真实、真诚地对待他人，不做虚假宣传，不制造谣言，不违背承诺。只有以诚信为基础，才能赢得他人的信任和尊重，进而达到共同合作的目的。同时，在与客户、合作伙伴的交流中，我也不断强调诚信的重要性，争取用自己的言行影响和引导他人的作风。

其次，作风要以团队合作为导向。一个人的成功离不开团队的支持和合作，而作风是团队合作的基础。在团队中，我始终保持积极向上的态度，愿意倾听他人的建议和意见，灵活调整自己的工作方式，与团队成员相互配合，共同克服困难，取得良好的工作效果。同时，我也鼓励团队成员互相支持、互相帮助，形成团结友爱、和谐有效的工作氛围。

再次，作风要以高效务实为目标。高效务实是作风建设的核心要素之一。在工作中，我注重时间管理，合理安排工作计

划，并努力将任务按时、优质地完成。在解决问题时，我倾向于寻求切实可行的解决方案，不敷衍了事，不拖延时间。同时，我也时刻关注工作过程中的可持续改进，不断提升工作效率和质量，以实际行动证明自己高效务实的追求。

然后，作风要以学习创新为动力。学习创新是作风建设的源泉和动力。在工作中，我保持对新知识和新技术的持续学习，提升自己的专业素养和工作能力。同时，我鼓励团队成员不断学习和创新，为团队带来新的思路和方法。在解决问题时，我也积极找寻创新的解决方案，不拘泥于常规，不断开拓破除思维定势，为团队发展注入新鲜的活力。

最后，作风要以奉献社会为责任。作为一个社会成员和职业人士，我们应该时刻怀有对社会的责任感和奉献精神。在工作中，我注重将自己的专业知识和技能应用到服务社会、造福他人的事业中。无论是在帮助他人解决问题、提供咨询指导，还是在参与公益活动和志愿服务，我都努力做好自己分内的事情，尽自己微薄之力，回馈社会 and 他人。通过将责任和奉献融入自己的作风中，我更加坚定了自己的奋斗目标，并愿意为之努力付出。

综上所述，作风是一个人与他人相处的方式和态度，是人们价值追求的重要体现。通过坚持诚信、团队合作、高效务实、学习创新和奉献社会，我体会到了作风在工作中的重要性，并形成了自己的作风心得和体会。作风的建设不仅对个人的发展和成功起到重要作用，也是团队和社会进步的基石。因此，作风建设应该始终置于重要位置，不断改进和提升，为个人和集体的发展创造更加良好的环境和条件。

作风整训心得体会篇七

宿州市公安局埇桥分局三里派出所建所于92年，两次荣立团体二等功，三次获得全省优秀基层单位荣誉称号，荣立团体三等功多次，多人多次荣立个人二等功、三等功，二00六年

被公安部命名为一级派出所。三里派出所辖区域东邻津浦铁路，西靠淮海南路，南到纺织路，北至浍水路，面积约2.0平方公里，常住人口31760人、流动人口7188人，现有民-警18名，辅警32名。下辖四个社区，辖区内有出租房屋2256家，中小学校2家、幼儿园14家，行业场所100家，重点单位24家。

三里辖区出租房屋较多，人口流动量大，特种行业场所麇集，管理难度高，治安状况较为复杂。尤其近年来随着商业开发和城市化进程的加快，各种社会矛盾激增，再加各种阶段性任务加重，现有警力严重不足，切实不能满足派出所当前工作要求。2012年6月分局统一招录聘用辅警1700余名，充实到基层，有效改善了基层所队警力不足的现象。目前，我所现有辅警32名，其中27名为分局招聘，5名为所内自聘，平均年龄在27岁，学历中专以上。主要分配在三大块协助民-警工作：一是20名男辅警负责协助民-警开展值班备勤，接处警和巡逻防范；二是8名女辅警安排在四个社区，负责协助社区民-警开展社区警务工作；三是4名女辅警分别被安排在户籍大厅、内勤室、档案室等处，协助民-警整理档案材料、报送各类表格和户籍管理等各项内务工作。

我所按照上级公安机关对辅警管理工作的指导精神，结合自身工作实际，不断强化辅警管理工作，辅警人员也都能做到认真履职，进取完成所里安排的各项工作任务。在辅警人员值班备勤、巡逻防范、社区警务工作、内务管理上都发挥了很好作用，由于注入了辅警这支队伍的新鲜血液，极大地缓解了派出所人员少，警力严重不足的问题，使我所各项工作中都取得了长足提高。今年来在辅警管理上，我所开拓思想，大胆创新，多措并举，强化辅警队伍管理，异常在社区辅警管理上，建立五项机制，构成了具有自我特色的管理模式，极大得提高了社区警务工作成效，使我所各项社区警务工作均走了在全市前列。具体做法如下：

依据上级辅警队伍管理正规化的要求，我所建立了由教导员井振主管，副所长沈茹茹分管，民-警郑永军负责专管的辅警

管理工作机制。2015年6月，我所在办公场所十分紧张的情景下，专门腾出一间办公室，建立辅警工作室，由民-警郑永军专门负责辅警管理工作。工作室配置了办公桌椅、沙发、空调、电脑、打印机、档案柜等设备，由专管民-警郑永军负责辅警的档案管理、业务培训、考核、工作轨迹搜集等各项管理工作。副所长沈茹茹、专管民-警郑永军不定期下社区督促、检查社区辅警各项工作开展情景，发现问题及时纠正。每周一上午晨会时，分管副所长和专管民-警要将上一周社区辅警工作开展情景向所内进行汇报，并记录在案，作为每周、每月和全年评先进优的考核依据。所领导也就社区辅警各项工作开展情景分别进行点评，找缺补差，就下一周工作提出要求，确保各项工作措施真正落到实处。

根据部分辅警存在惰性思想、行为懒散，民-警不可能处处提醒、时时监督的现状。参照对社区民-警工作任务和纪律要求，制定了三项考核管理制度。一是制定了辅警管理量化考核细则。要求社区辅警协助民-警每周下社区工作不少于30个小时，每周入户查访不少于10户，全面采集录入警务区内常住人口、人户分离人口、境外居留人员信息，登记、录入流动人口、出租房屋，完善社区警务室工作档案，并及时更新维护，保证信息完整、准确、鲜活。及时列管各类工作对象，确保管控率达100%。在社区民-警的带领下，开展巡逻防控、矛盾纠纷的源头排查化解、消防安全宣传、情报信息搜集、行业场所管理等工作。二是制作辅警工作日志。印制社区辅警工作日志，要求社区辅警把每一天工作情景进行真实、详细的记载，使辅警工作开展情景有记载、有轨迹。所里对社区辅警工作日志进行每周一检查，每月一评价，并将此作为评先进优的参考重要依据。三是建立辅警奖惩机制。在所里经费十分紧张的情景下，还给每位辅警设立100元浮动工资，每月月底进行考核，完成任务的辅警及时发放，对不能完成工作任务或完成任务不好的辅警将扣除100元浮动工资。每月还对八名社区辅警的各项工作进行全面考核，对量化考核成绩突出，排行前两名的辅警分别给予500元、300元奖励，较好地激发了社区辅警的工作进取性。淮河社区辅警边妍检查废品收购

点发现问题，供给线索，帮忙我所破获马香五系列盗窃电瓶车案件；三里社区辅警郭凡奇检查行业场所供给线索，帮忙我所查处一处赌博窝点等，都是社区辅警发挥主观能动性，进取工作的典型范例。

我所还组织开展“每周之星”评选活动，用榜样的力量带动大家，激发大家的工作进取性。每周一早上，召开全体民-警和辅警会议，由所领导对上周工作进行讲评，深入剖析和综合考评每名辅警在社区警务、便民利民服务等方面的工作情景，然后经过民主选举推选出一名辅警作为“每周之星”，张贴在“每周之星”光荣榜上，并给予适当的物质奖励。此项活动开展几个月来，先后有四十八名爱岗敬业、乐于奉献、成绩突出的辅警被评选为“每周之星”，取得良好的示范效应。榜样的力量是无穷的，在领导带动和典型示范的作用下，大家比技能、比作风、比业绩，三里派出所迅速掀起了一股争做“每周激情之星”、争当“服务标兵”、“破案能手”、争创“群众满意服务窗口”的热潮。异常是最近一年，辅警队伍中涌现一批事迹突出的模范带头人物。如因拾得现金5000元而不为所动，多方寻找失主，及时归还而被《中国警察网》、《拂晓报》等多家媒体宣传报道的“美丽辅警”葛平乐；苦练信息采集技能，在各项专项会战、打击传销等工作中表现突出的“信息采集能手”袁彪；以及心理素质过硬、在协助抓捕犯罪嫌疑人工作中屡建奇功的“抓捕能手”曾明珠等。

(1)加强辅警业务技能的训练。请上级业务部门培训，安排所里业务能手授课等方法，力求提高社区辅警的社区基础业务水平。(2)重视辅警体能素质建设。统筹辅警工作时间，由所内退役士兵组织，有针对性地进行体能训练。经过体魄训练，强化了素质养成。在今年上级多次组织的专项任务中，我所辅警在民-警带领下均按时按量圆满完成上级交办的工作。(3)根据“干工作，聚人心”的思路，我所异常重视辅警的思想政治工作学习，实行辅警思想政治工作民-警包干负责的制度。具体工作举措是把32名辅警分包给全所民-警，每一

名民-警具体承担一名至多名辅警思想政治工作。要求包干民-警定期不定期找分管辅警谈心，解决工作中、生活中遇到的困难。实行“谁使用，谁负责”举措，构成辅警有人管、有人关心、有人督促上进的良好模式。到目前为止，我所辅警违规违纪。

一是优化社区警务室条件，拴心留人。为了改变过去社区警务室条件简陋，办公设备差，留不住人，不利于开展工作局。自去年五月份以来，经我所多方努力，四个社区警务室均拥有了自我独立的办公用房，对内部办公条件也进行适当优化，增添办公桌椅、安装空调，配置有线公安网和无线公安网、打印机、照相机等设备，有效地改善了警务室的办公环境。确保了社区警务室拴得住心留得住人。二是改善生活水平，做好后勤保障工作。辅警在基础公安工作中奉献很大，跟随民-警加班加点工作是家常便饭。根据辅警体力消耗多的特点，所领导异常重视辅警的伙食工作。每日安排食堂师傅采购新鲜菜品，加大伙食资金投入，保证每顿饭不少于四菜一汤，荤素搭配，确保吃饱吃好。三是辅警有专门的生活区，改建了卫生间、盥洗间、洗澡间，寝室内配空调、统一的被褥。同时所内出资，按季为辅警添置服装、肩牌，确保队伍仪容严整。四是加大奖励力度。我所除按量化考核给辅警进行奖励外，还在每年上级给派出所发放的各类奖金上，实行向辅警倾斜的方法进行发放。

今年以来我所社区8名辅警采劝六个一”、“六个勤”、“六个好”的社区警务“三个六”工作法，每周下社区走访不少于30个小时，深入社区及时获取实有人口、暂住人口、出租房屋等各种基础信息的第一手资料，完善各类社区工作档案，把各种基础采集信息工作真正做真、做细、做实。上半年社区辅警共同开展社区巡逻160余次，消防安全检查190余次，行业场所检查200余次，参与执行各项警卫、执勤任务20余次，采集流动人口7188条，出租房屋等信息2000余条，清理重户2000余人，成功调解民间纠纷300余起，化解各类社会矛盾100余次，供给便民利民服务60余次，帮扶救困30余人，抓

经过社区基础工作捕违法嫌疑人4人，我所重点人口管控实现100%，为辖区社会治安大局稳定发挥了较好的辅助作用。

目前，我所在探索社区辅警管理工作中取得必须成效，社区警务工作取得了长足提高，得益于上级领导的正确指导，得益于全体辅警的爱岗敬业、不计得失和无私奉献。下一步我所将继续开拓创新，锐意进取，不断探索辅警管理工作新思路，努力开创辅警管理新格局。

作风整训心得体会篇八

作风是一个人在工作和生活中表现出的态度、风格和行为方式。一个人的作风直接影响着他的工作效率和生活质量。好作风是成功的基石，而坏作风则是失败的先兆。通过观察和体会，我深刻认识到好作风和坏作风在个人成长和职业发展中的巨大影响。下面将从工作态度、责任心、团队合作、创新精神和言行举止五个方面谈谈我在日常工作和生活中的心得体会。

首先，良好的工作态度是好作风的基础。无论是什么工作，态度决定一切。我深信只有以积极、认真的态度对待工作，才能取得良好的成绩。在工作中，我经常听到一些人抱怨工作太累，不愿意付出努力。相反，我以乐观和积极的心态工作，勇于面对困难和挑战。这样的态度不仅能够促进工作效率的提高，还能树立自己良好的形象，得到同事和上司的认可和肯定。

其次，具备责任心是好作风的重要体现。担当责任是一个人品质的体现，也是工作上不可或缺的一项能力。在接受任务时，我始终秉持着对工作的负责态度，不推诿责任，主动承担责任。而有些人总是把责任推给别人，这不仅对工作效率造成了消极影响，也损害了他们的形象。在团队合作中，我也尽量多承担责任，与他人和谐合作，共同完成工作任务，不仅展现了个人的责任心和团队协作能力，也提升了自身的

工作能力和素质。

再次，团队合作是好作风的重要体现。在现代社会，团队合作能力成为衡量一个人综合素质的重要标准。我在工作中时刻保持团队意识，时刻注重与他人的沟通和协作。我不仅乐于助人，也乐于主动寻求他人的帮助。团队合作不仅能提高工作效率，也能够丰富自己的知识和技能。而缺乏团队合作意识的人，往往只关注个人利益，工作往往难以顺利进行，无法取得好的成绩。

此外，创新精神是好作风的重要体现。只有具备创新精神，才能在激烈的竞争中立于不败之地。我时刻保持对新知识的渴望和学习，不断提升自己的技能和水平。在工作中，我主动思考和提出解决问题的方法和方案，并付诸实践。在面对困难和挑战时，我不畏惧，勇于面对，积极寻找解决方案。相反，缺乏创新精神的人，对新颖的事物和新的思维方式总是抱有排斥态度，使得自己在个人成长和职业发展中一直停滞不前。

最后，言行举止是好作风的直接展示。言行举止是一个人修养和教养的体现，也是最能直接影响他人印象的一种方式。我在工作中尽量保持谦虚、真诚、友善的态度，关心同事，尊重上司，并在不断培养自己修养的同时，也能以积极的形象激励他人。而有些人在工作中言行举止不当，给他人造成困扰，无形之中制约了工作的开展，使得办公环境紧张压抑。

总结起来，好作风和坏作风的区别是如此之大，而好作风对于个人成长和职业发展的影响也是不可忽视的。通过在工作 and 生活中的不断观察和体会，我深刻认识到良好的工作态度、责任心、团队合作能力、创新精神以及正确的言行举止对于一个人的全面发展有着至关重要的作用。只有时刻保持好作风，不断修正自己的缺点，才能更好地适应社会发展的需求，取得个人的成功和成就。

作风整训心得体会篇九

根据乡政府和上级领导的安排部署，从20xx年3月起，在全乡机关干部中开展干部作风整顿活动。我通过乡政府组织的作风整顿集中学习以及个人在工作中的实践学习，使自己对干部作风好坏的重要性有了深刻的认识，并深刻体会到应该切实加强自身学习，养成良好的学习、工作、生活作风，带头树立好干部工作的好形象。

一、干部作风整顿的重要意义 加强干部作风建设关系干部的形象，是新时期党对干部的要求，是广大人民群众对干部的期望，是学习实践“三个代表”和“科学发展观”重要思想的客观需要。树立真心为民的干部形象。是“三个代表”重要思想的本质，是我们一切工作的出发点和落脚点。人的一生不过几十年时间，真正能够为党和人民干点实事的时间是很有限的，大家一定要珍惜时间，珍惜岗位，为民尽责、为国竭力、为党分忧。通过作风整顿，破除“小集团”思想，可以树立团结协作的干部形象。团结是大局，团结出人才，团结出干部，团结是各项事业成功的根本保证。能不能搞好团结，是衡量和检查干部素质高低、党性强弱的重要标志。通过作风整顿，破除“推靠等”思想，可以树立务实高效率的干部形象。实干就是水平，落实就是能力。解决好当前改革和建设中的难点问题，最根本的途径就是真抓实干，最老实的办法就是一件一件地抓，抓一件成一件。

二、对照要求，检查不足 通过学习，按照领导工作部署，对照机关干部作风整顿相关文件，找准各自工作中存在的差距，对症下药，锐意改革，创新思维，不断完善自身工作。通过对照检查，我感到自己存在理论学习不深入、工作作风不扎实、缺乏开拓创新意识等问题。作为一名农村干部一定要通过学习，进一步提高政治素质，强化组织纪律性，确保工作做到精益求精。

三、明确方向，努力整顿

一是要努力加强理论知识学习，认真学习和深刻理解每一份文件的精神实质，把握起精神要点，提高理论素养与思想政治水平。

坚持理论学习，树立正确的政治立场、观点和方法，不断提高政治敏锐性，增强政治鉴别力。在学习方法上，要积极参加政府和上级组织的政治理论学习，同时在保证学习时间上，要坚持业余时间自学与单位集中学习结合起来，努力钻研政治理论、业务理论，学习经济知识、科技知识、历史知识，夯实基础，拓展视野，坚定信念，提高素质。

四、强化工作的责任意识、进取意识、服务意识，工作中做到踏踏实实、认真负责、精益求精，要以高度的责任感做最好的工作，用最好的服务为群众排忧解难。要按党员领导干部要求严于律己，始终坚持坚定的政治立场。要站在全局的高度思考问题，站在发展大局的高度思考工作，积极创新，使自己的工作更好地为经济发展服务。

五、是不断改进工作，更好的为经济建设中心服务。牢固树立以为民服务工作为中心、以为经济工作服务好为目标的意识，一是要进一步熟悉与了解当前情况与态势，从为民服务工作全局出发，思考工作方向；二是要进一步探索新的工作方法，努力形成服务群众促进社会经济发展的理念与思维。

六、是进一步更新观念，树立四个意识。要牢固树立政治意识、大局意识、中心意识、服务意识，进一步落实科学发展观和正确政绩观，在工作中展现干部良好的工作作风。

存在的主要问题

(一)理论素养还比较浅薄。由于自己出生在和平年代，自记事起，党的事业蓬勃发展，国家日益昌盛，人民安居乐业。参加工作后，只注重学习专业知识，没有系统地学习过行政管理，理论功底不够扎实，与本职工作有关的内容学习不系

统、不全面，对很多新事物、新知识学习也不透不深，研究的较少，掌握的不够好。致使理论素养与时代的要求有差距。

(三)在工作中自我要求不够严。虽然在工作中不断努力，完成了工作任务，把自己的知识和热情体现到工作中去，也存在自我要求不严格的现象，如有时给领导报数字不够及时、口径不够统一；有时思想较为懒惰，安于做好自己份内的工作，不注重思考整体的工作和大局；遇到困难和问题往往“事不关己，高高挂起”，没有从自身根子上找问题；有时事情不象自己想象那样就情绪化。

(四)作为一个业务能力不强的农村工作人员，模范作用发挥的不充分。虽然一直工作在第一线，发挥着自己的业务能力，但对工作作风这根弦崩的不够紧，满足于过得去、差不多，对自己要求不高。

工作问题的原因

1、政治理论学习不够。实事求是的说，我还是比较爱学习的，但是近几年来，自己学习不如从前那样刻苦了。存在实用主义倾向，一是学习上不够勤奋。总觉得自己接受快，要用时学习随时来得及、跟得上。二是深入思考不够。自己平时学习，属浅层次的理解、记忆，没有认真思考，没有从深层次上去理解和把握，并加以指导实际工作。三是用理论指导实践不够。平时学习之后，不善于用所学的理论观点和方法去指导推动工作，对工作指导不够。在树立行业形象上，总结好的做法、好的经验少。

2、对为民服务的宗旨观念理解不深、不透。做好本职工作，为群众办好事、办实事，正确处理各种利益关系是实现宗旨观的最基本形式。总的说，这方面做的是不错的，但在思想的认识上、行动的自觉性上有差距。有一些模糊认识，感到宗旨观是一个大概念，是一个政治类的要求和理念，有时觉得在实际工作中，在具体行动上难以准确把握，没有完全做

好与工作实践的紧密结合。

3、思维方式不够科学。一是认识问题有偏颇。对政治形势研究较少，敏锐性不强，总觉得了解全面局势、掌握外界动态，制定方针政策是上级的事、领导的事，自己是执行者，只要把上级的精神不折不扣的贯彻执行就行了，缺乏大局意识和忧患意识。这种思想是不对的，片面的，说明自己的不成熟。二是没有熟练的运用好马克思主义辩证法。工作忙时，不能做到统筹兼顾，在正确处理全局与局部、主要和次要的关系的能力上有欠缺。如搞这次工作作风整顿，牵扯自己精力较多，使我在工作上受到限制。

4、端正工作作风、严于律己不够。一是自我修养不够，放松要求，没有从点滴做起，自觉防微杜渐的意识。二是纪律观念不够强。执行纪律的自觉性不强，总觉得纪律问题不是大问题。可以“忽略”，没有从行业形象的大局来考虑。三是艰苦创业精神淡化。认为经济发展了，条件好了，生活水平高了，吃饭、穿衣开始讲名牌、要舒适，认为自己劳动所得，无可厚非，没有深入领会好“两个务必”的精神实质和深刻内涵。

三、今后努力的方向

通过学习，我认识到，个人在工作作风方面存在的问题，决不是小事，绝不能忽视。损害干部和人民的关系，影响干部在群众中的威信。分析自身存在的问题，自己决心从以下方面进行整改：

1、进一步加强政治业务学习，提高自身素质。坚持理论联系实际，实事求是，解放思想。加强自身思想改造，与时俱进，开拓创新，强化为民服务、为民服务的宗旨观念，使自己的一言一行都体现出干部的形象。

2、进一步解放思想，适应工作需求。用新的思维去发现、解

决工作中遇到的各种问题，因此，在今后的工作中，将以学习为载体，注意思想的解放，观念的创新，不断创新工作思路和方式方法，以适应新时期工作的需求。

3、加强自身建设，严格要求，自我加压。始终保持积极向上、昂扬奋进的精神状态，自重自省、自警自励，在工作中自觉地服从、服务于大局，自觉地把自己的工作同群众系起来，坚持高标准、严要求，围绕这次工作作风整顿，努力做好本职工作，圆满完成领导交给的任务。

4、廉洁奉公，从严律己，为服务工作作风整顿作出贡献。牢固树立为人民服务的人生观，淡薄名利，克己奉公。工作上高要求，自觉执行有关规定，树立廉洁勤政的行业形象，为这次工作作风整顿作出应有的贡献。