

# 2023年执行工作心得体会(汇总5篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 执行工作心得体会篇一

近日，进行了为期五天的《组织执行力》学习培训。连云尧老师应该是我见过的最风趣的教授，也是最实战的管理老师，他深入浅出的视频讲课让我们在轻松愉快的氛围中找到了管理的真谛，也让大家进一步提升了管理认知，深刻的理解到执行力操作的要点，达到了寓教于乐的目的。通过参加此次课程培训，让我受益匪浅，感触良多。特别是让我明白了，任何的企业都需要热爱企业、忠诚企业、诚实守信的员工，做一个有执行力的人对一个企业的发展和个人职业生涯的成长的重要性。一句话概括即为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

随着社会不断发展，市场竞争愈演愈烈，运输市场已由供不应求，转变为供过于求，逐步进入一个微利时代。毫无疑问，《组织执行力》的学习在我们今天讲高效执行的微利时代，尤其有益。为什么强大的美国会在越南的战场上失败？为什么德国足球队在世界赛场上成就卓著？原因是多方面的，但是完美的执行是其中最重要的一点。无论有多么宏伟的蓝图和多么完美的战略，缺乏执行力就会导致全盘皆输。

连教授在课程中重复最多的话语就是“坚决执行、马上行动”、“没有更好，只有最好”。对于个人，一个没有执行力的人，在现今社会是根本无法立足的，而一个团队的执行水平是由每个人的执行力所汇集而成的。执行力是公司核心

的竞争力之一，公司要发展，要规范，需要的是发挥每个岗位的作用，如果每个员工分工具体，落实到位，环环相扣地执行，那么在实现自我价值的同时，也使公司业绩蒸蒸日上，实现双方共赢。

总的来说，执行力是实现企业发展目标的根本保证。企业发展要靠全体员工的努力来实现，要靠企业的整体合力——企业执行力来保证。执行力又是由人的精神状态、知识水平、专业技能、实践经验以及协调能力等诸要素构成的。这些构成要素的质量，决定了执行力的强弱。如果是一个执行力强的企业，必然有一支高素质的员工队伍，无论是领导者、管理者、还是普通员工，都会站在全局利益的高度，对每项工作都表现出一种无私奉献的敬业精神、严肃认真的工作态度、坚定不移的服从意识和脚踏实地的务实作风，自觉自发、全力以赴地为实现既定目标进行不懈的努力和奋斗。

要进步首先是思想的进步，要转变首先是观念的转变。在执行过程中，我们中层干部尤其要做到身先垂范，以身作则，奖惩分明，令出必行，行之有效。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自觉自发的行动。

中国伟大的思想家老子曾说过：天下难事，必成于易；天下大事，必做于细。细节到位，执行力就不成问题。只要细节做到位，你就能够用自己的成就证明你是企业最需要的骨干。车站作为服务行业，更是需要细节的管理、细节的提升，作为班组、部位的带头人，我们更应该工作中多注重精细化管理，加强对员工在服务规范、行为形象、服务质量等方面的细节管理，把小事做细，把服务做精，不折不扣地执行好各

项工作任务，从而不断提高执行力，达到从执行力中取得效益的目的，达到提升车站整体服务形象及服务水平的目的。

美好的决策只有付诸实施才能更加放射出耀眼的光芒。重在执行，赢在执行。我觉得如果通过这次学习能使我们走出“缺乏执行力”或“执行不畅”的误区，能够全员动员起来，以一个崭新的姿态面对学习，工作和生活，那么我们企业的未来将充满希望。因此，作为企业的一份子，在今后的的工作中我们要以邹董事长提出的“我们要改变”号召为指导，以高效执行为目标，树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

## 执行工作心得体会篇二

近日，\*\*进行了为期五天的《组织执行力》学习培训。连云尧老师应该是我见过的最风趣的教授，也是最实战的管理老师，他深入浅出的视频讲课让我们在轻松愉快的氛围中找到了管理的真谛，也让大家进一步提升了管理认知，深刻的理解到执行力操作的要点，达到了寓教于乐的目的。通过参加此次课程培训，让我受益匪浅，感触良多。特别是让我明白了，任何的企业都需要热爱企业、忠诚企业、诚实守信的员工，做一个有执行力的人对一个企业的发展和个人职业生涯的的成长的重要性。一句话概括即为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

随着社会不断发展，市场竞争愈演愈烈，运输市场已由供不应求，转变为供过于求，逐步进入一个微利时代。毫无疑问，《组织执行力》的学习在我们今天讲高效执行的微利时代，尤其有益。为什么强大的美国会在越南的战场上失败？为什么德国足球队在世界赛场上成就卓著？原因是多方面的，但是完美的执行是其中最重要的一点。无论有多么宏伟的蓝图和多么完美的战略，缺乏执行力就会导致全盘皆输。

连教授在课程中重复最多的话语就是“坚决执行、马上行动”、“没有更好，只有最好”。对于个人，一个没有执行力的人，在现今社会是根本无法立足的，而一个团队的执行水平是由每个人的执行力所汇集而成的。执行力是公司核心的竞争力之一，公司要发展，要规范，需要的是发挥每个岗位的作用，如果每个员工分工具体，落实到位，环环相扣地执行，那么在实现自我价值的同时，也使公司业绩蒸蒸日上，实现双方共赢。

总的来说，执行力是实现企业发展目标的根本保证。企业发展要靠全体员工的努力来实现，要靠企业的整体合力——企业执行力来保证。执行力又是由人的精神状态、知识水平、专业技能、实践经验以及协调能力等诸要素构成的。这些构成要素的质量，决定了执行力的强弱。如果是一个执行力强的企业，必然有一支高素质的员工队伍，无论是领导者、管理者、还是普通员工，都会站在全局利益的高度，对每项工作都表现出一种无私奉献的敬业精神、严肃认真的工作态度、坚定不移的服从意识和脚踏实地的务实作风，自觉自发、全力以赴地为实现既定目标进行不懈的努力和奋斗。

要进步首先是思想的进步，要转变首先是观念的转变。在执行过程中，我们中层干部尤其要做到身先垂范，以身作则，奖惩分明，令出必行，行之有效。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自觉自发的行动。

中国伟大的思想家老子曾说过：天下难事，必成于易；天下大事，必做于细。细节到位，执行力就不成问题。只要细节做到位，你就能够用自己的成就证明你是企业最需要的骨干。

车站作为服务行业，更是需要细节的管理、细节的提升，作为班组、部位的带头人，我们更应该工作中多注重精细化管理，加强对员工在服务规范、行为形象、服务质量等方面的细节管理，把小事做细，把服务做精，不折不扣地执行好各项工作任务，从而不断提高执行力，达到从执行力中取得效益的目的，达到提升车站整体服务形象及服务水平的目的。

美好的决策只有付诸实施才能更加放射出耀眼的光芒。重在执行，赢在执行。我觉得如果通过这次学习能使我们走出“缺乏执行力”或“执行不畅”的误区，能够全员动员起来，以一个崭新的姿态面对学习，工作和生活，那么我们企业的未来将充满希望。因此，作为企业的一份子，在今后的`工作中我们要以邹董事长提出的“我们要改变”号召为指导，以高效执行为目标，树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

### 执行工作心得体会篇三

为了加强医院管理与服务，进一步提高管理水平及丰富管理理念，提升永善县人民医院医院全体员工的执行力，激发广大职工的工作热情和积极性，2017年4月10日下午6点半，我院邀请香港联成国际教育集团邓成伟讲师为我院干部职工职工进行了“医院西点执行力”的专题演讲和培训。培训由姜斌院长主持。医院院领导、中层管理干部、职工等共200余人参加了培训。

邓成伟教授用“思想统一，方向统一，行动统一，执行力等”为重点，以美国西点军校的办学理念和办学业绩为背景，用幽默的语言、生动的案例，旁征博引，深入浅出，生动地阐述了“世界上没有完美的个人，只有完美的团队”、“当个人利益与医院利益发生冲突时，必须牺牲个人利益”、“爱与奉献”、“执行就是有结果的行动”、“做资产型人力资源”等观点。通过此次培训，我体会如下：

首先，我更加明白了团队精神的重要性。正如邓教授说的“世界上没有完美的个人，只有完美的团队”，就像我们的医院的运行，靠的是医疗、护理、药剂、医技、总务后勤，以及行政管理等部门共同努力合作完成的，只要医院的每名员工都有团队精神，目标一致，医院的目标才能实现。譬如一个手术，不论是简单还是复杂，都要一个团队团结协作才能完成，不但要院行政和总务后勤作坚强的后盾，还要医技科室的辅助检查给予支持，才能明确诊断，判断手术指征；还要麻醉科的医生护士参与麻醉和手术，手术医生才能安全的开展手术。

其次，态度决定一切。在工作中，身边有许多兢兢业业，勤勤恳恳，不计较个人得失的同志，一心扑在工作上，只有这样良好的工作态度才能有良好的执行力，才能成为资产型人力资源，医院才能有更好地发展。

再次，当个人利益与医院利益发生冲突时，必须牺牲个人利益，舍小家顾大家，把医院利益放在第一位。

## 执行工作心得体会篇四

一般是企业在进行了执行力相关的培训，或者组织员工学习了执行力相关的书籍后，要求参与者提交的感悟、体会及心得分享。下面小编为大家推荐执行力培训工作心得体会。

从事工作多年，特别是在企业工作的经历让我体会到“执行”看起来多么简单的事在企业内部做起来却是多么困难，企业管理推进的时候往往不是方案设计得不好，而是不能有效地落实下去。老板的思想难以贯彻到基层，战略也就不能得以实现，企业无法按照预期的方向发展，所以执行很关键，提升执行力也是许多老大们迫切解决的问题。

我理解的执行力，就是个人或组织能按时按质达到领导预期的目标。先不说是否达到目标，就连是否去做都是个未知数。

人的本能是首先做领导检查的工作，不检查的工作就会搁置、遗忘甚至干脆不做，建立工作的跟踪检查机制是保证执行力的必要手段，如果能让日常工作透明化那更会形成一种无形的监督力量。

经过参加两天的执行力平台培训，我更加深了对执行力的理解，执行力系统是建立在4r理论基础上的，4r把结果、责任、检查、激励这四个要素形成一个闭环，首先明确领导的预期目标，然后一对一责任到人，在执行过程中由责任人主动汇报工作供领导跟踪检查，最后对完成的结果进行评价做及时奖惩。执行力系统严格贯彻了这种管理思想，为企业提升执行力提供了有力的落地工具，相信有效运用这样的管理工具，必能贯彻领导的思想，让企业的中高层围绕企业的战略有序稳步推进成为可能，否则老板日常口中的战略都是以空话为主，根本没有人去落实，更别说是战略实现了。

当然，执行力系统虽是以执行力模块为核心，但其它一些模块功能也非常实用。如hr模块，把执行力与hr系统集成，实现了员工的自助服务平台，一方面分担了hr的工作量，一方面方便员工的日常请假与加班申请的流程审批；如应收账款查询模块，把执行力与erp系统集成，让业务员在任何地方都可以实时了解应收款，特别适合面向全国市场的企业；如邮件提醒功能，把重要事件及时发送到相关用户的邮箱中，避免工作遗忘；如文件管理模块，实现了企业内部的知识共享，打造学习型组织。

eip执行力系统，我觉得这不仅是日常办公的好助手，更是日常工作能有效落实的有力工具，让无形的执行力变得有形，让无法量化的日常工作变得有据可查，相信eip执行力软件一定会成为深受众多企业欢迎的管理工具。

## 执行工作心得体会篇五

六月二十六日公司组织大家作关于“执行力”的讲座分享会，听后想法也挺多的，关于“执行力”也算有点自己的想法和见解，写出来大家可以一起探讨一下。

余世维老师的讲座非常生动幽默，我对“执行力”的定义理解为：按质按量按时的完成自己的工作。虽然听起来很简单，但这就是执行力的根本，在其位必谋其事，很多事听起来简单，做起来却未必。按质、按量、按时，是完成一件事的三大要素，缺一不可，缺其一则事不成。其实要贯彻执行上述要求也是很简单的，只要各司其职，企业里每个人都能做好自己的事也就可以。企业是每个员工构成，大家在企业中扮演自己的角色，承担自己的任务，都是环环相扣的，从最高领导到基层员工，只有都做好自己的事，贯彻执行，企业才会有更好的发展。

个人执行力整体上表现为“执行并完成任务”的能力，对于公司中不同的人要完成不同的任务需要不同的具体能力，我认为个人执行力严格说来它包含了战略分解力、时间规划力、标准设定力、岗位行动力、过程控制力与结果评估力，是一种合成力，这六种“力”实际上是六种职业执行（做事）技能，对于公司中不同位置的个体所需要的技能需求并不完全一致。如果从管理的角度出发考虑执行力的问题，就应当把自己放在一个合适的位置上，那就是你自己不去做的前提下如何让别人去做。对于个人来讲最大的体会是自己勤奋不足，耐性不够，在日后的工作中我一定要严格自己最好自己的每个项目，把每一项工作拆解跟踪好、落实的细微之处。

其实“执行力”还包括一个“企业执行力”，企业执行力对个人来说是总的方向，一旦方向错了，个人做的再好也只是增加更多的损失。不过一个企业的成功与否，也未必全是执行力的问题，只是加强对“执行力”的贯彻力度，对于公司的发展和管理是有利的。



较明确，主要是简化制度，抓住主要矛盾，加强执行力度。至于人员方面，随着公司的发展对人员的管理会是公司运营的根本，如果公司发展太快而人力资源跟不上对企业发展是个很大的羁绊，加强对员工知识和技能的培训，加强其对职业的认识，健全职业修养很重要。

每个人立场不同，不同立场看待问题自然也不同，但不管是高层领导还是基层员工有一点是相同的，我们都是企业的一份子，我们的所作所为应当是站在企业的根本利益，有益于企业未来发展的立场之上的。不管怎么说，公司发展好了，个人自然也会得益，个人利益同企业的根本利益是相辅相成的。

执行怕就怕“认真”二字，面对同样的工作任务，一比较就会发现，认真执行不认真执行，效果真是天壤之别。一个优秀的员工必须有强烈的执行意识。如果下属不能认真执行上司的命令，那么在达成共同目标时，则可能产生障碍，反之，则能发挥超强的执行能力，使团队胜人一筹。从这本不折不扣地执行中，做为一名员工，我身感震撼，我们靠企业谋生，依靠我们的劳动，随着生活水平的提高，更加的重视物质精神的享受，但却忽视了自己的力量对集体的力量的影响，我们与企业同在，我们要增强自己的执行力，为了企业，也为了自己！不能不折不扣地执行组织任务，不能时刻磨练自己的执行意识，永远成不了优秀员工。真正的使命感意味着我们从先在起坚决执行上司的指令，将每一件事情做深做透，做出成绩。不折不扣地执行——我的座右铭！

有句话说，天下无不成之事，各守乃业，则业无不成。只要人人都做好自己的事，站在企业根本的立场上出发，企业中的每个人都团结协作，上下一心，和谐发展，相信我们华越必会茁壮成长，走向更好的。