

2023年国企国资改革心得体会(汇总5篇)

心得体会是我们在经历一些事情后所得到的一种感悟和领悟。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

国企国资改革心得体会篇一

加强和改进党的作风建设，对于提高党的领导水平和执政水平、提高拒腐防变和抵御风险能力具有十分重要的作用，党建培训心得体会。因此，加强和改进党的作风建设，搞好干群关系，一定要抓住核心问题，这就是保持党同人民群众的血肉联系。要搞好干群关系，密切与群众的血肉联系，紧紧围绕“科学发展、推进创新，和谐惠民”这个主题和“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总体要求，把维护最广大人民的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，弘扬党的密切联系群众和全心全意为人民服务的优良传统，大力发展社会生产，诚心诚意，扎扎实实为人民办实事、谋利益。

革命传统是党在领导中国革命斗争中形成和产生的、代代相传的先进思想和优良作风。中国解放革命进程中，一代代中国共产党人为了实现共产主义的崇高目标，为了中华民族的解放事业，他们不畏艰险，敢于斗争，敢于胜利，前仆后继，勇于献身。在革命的极其艰难时期，他们密切联系广大人民群众，与群众同甘共苦、自力更生、艰苦奋斗，度过了一个又一个难关，战胜了一个又一个困难。他们用自身的实践证明，一切从群众利益出发制定相应的政策，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去，为人民群众服务是不断地取得胜利的力量源泉。密切联系群众也就成为了共产党人战胜一切困难的三大法宝之一。密切联系群众，走群众路线，务必从自身做起，以身作则，时刻牢记贯彻艰苦奋斗的革命优良传

统。然而我们之中有些干部生活好了，工作条件改善了，认为艰苦奋斗、勤俭建国等优良作风不必提倡了，出现了脱离群众，违反群众意愿和利益的现象，有的甚至兑化变质，堕落成为党内的蛀虫、人民的公敌。职务越大，责任越大，担子越重。领导干部尤其要时刻把群众的疾苦挂在心上，自觉做到吃苦在前、享乐在后，决不能贪图享乐，更不允许挥霍和侵吞人民创造的财富。唯有如此，我党才能赢得最广大人民群众的支持，我们的事业也才能无往而不胜。

全心全意为人民服务，立党为公，执政为民，是我们党同一切剥削阶级政党的根本区别。得民心则兴，失民心则亡。我们要时刻牢记：党来自人民，服务人民，人民是我党的血脉，是我党执政的基础，脱离人民群众，党的生命也就停止了。这些年来，一些领导干部的宗旨意识淡漠了，与群众的感情疏远了，追逐名利、贪图享受的思想在滋长，以权压人、仗势欺人、瞒上欺下，严重影响了党群干群关系，损害了党的光辉形象，必须引起高度警觉。学习十七届四中全会精神，加强和改进党的作风，一定要强化宗旨意识，真正代表人民掌好权用好权。

我们要为最大多数人谋利益，把群众是否赞成、是否受益作为决策的重要依据，让群众更多地享受到经济和社会发展的成果。要把全心全意为人民服务观念贯彻于具体工作中，在不同的工作岗位上，以民为己任，想群众之所虑，谋群众之所求，兢兢业业，无私奉献，勤奋工作，带领人民建设美好生活，创造更加辉煌的明天。领导干部的楷模孔繁森有一句名言：“一个人的最高境界是爱别人，一个共产党员的最高境界是爱人民。”因此，我们要牢固树立宗旨意识，以人民群众是否满意、是否赞成、是否拥护、是否答应为出发点和归宿点去制定相应的方针政策，真心真意为人民谋利益。

一要少打官腔，多说实话。人民群众认识了解领导干部的重要途径是“听真言”。说真话、说实话往往能获得群众的认同，取得群众的信赖，拉近与群众的距离，与群众建立起相互信

任、相互支持的`良好关系。所以领导干部少打官腔、多说真话实话，敢于承认问题，让群众看到党和政府解决问题的决心和行动，唤起群众参与改革的热情，进一步加强同人民群众的联系。二是少听赞歌，多听意见。

适当的赞誉使人增强信心，过多的溢美之辞，则成为阿谀奉承，更可能包含着复杂的目的。人民群众的意见反映人心向背，可能不动听，但良药苦口。领导干部要时刻保持清醒的头脑，少听赞歌、多听意见，这样对党的事业有利，对工作有利，对领导干部的个人成长和进步有利，对于广开言路、加强同群众的交流和联系更有利。三是少蹲机关，多下基层。领导干部在机关蹲的时间长了，就会逐渐脱离群众，产生主观主义、教条主义和经验主义思想。领导干部要多下基层，增加与人民群众联系的机会，了解群众疾苦，这样才能知民情、懂民心、晓民意，也才能找到解决问题的办法。四是少发命令，多做调查。党的领导干部要多做调查，虚心向人民群众学习，剔除自己“啥都懂，啥都会”及“群众无知”的错误认识，深入群众，一切依靠群众，调查研究掌握大量详实的第一手资料，才能对自己的工作有一个全面的准确的认识，才能克服主观主义，才能做出符合客观实际的决策，减少“瞎指挥”，树立领导干部的良好形象，获取群众的信任和尊重。

国企国资改革心得体会篇二

国有资产和国有企业一直是中国经济的重要组成部分，而作为国有企业的管理者，我们参加国资国企会议也是我们的必修课程。本次国资国企会议让我深刻认识到，我们作为企业的管理者，除了关注自身企业的经营和发展，还要时刻关注国内外经济环境的变化，深入思考如何在新的历史时期实现企业的可持续发展。

第二段：第一天的会议体会

第一天的会议让我们对国家宏观经济形势有了更加深入的了

解。会议中，国家有关部门的领导对当前国内外经济形势进行了详细的分析，提出了针对性很强的政策和措施。同时，有关企业签订合作协议的环节也让我有了很大启示。只有不断拓展合作渠道，加强协作，才能让企业更好地适应市场，实现“互利共赢”。

第三段：第二天的会议体会

第二天的会议更侧重于国有企业的改革和管理问题。会议中，各位领导和专家提出了“去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板”的总体思路，给我们提供了很好的指导。另外，一些新的管理理念的引入让我们进一步认识到，现代企业要想发展壮大，除了依托创新和转型升级，还必须推进企业的内部管理和企业文化建设。

第四段：自我反思

在国资国企会议中，我深刻认识到，作为企业的管理者，我们的角色不仅是管理好自己的企业，更要时刻考虑如何为国家经济做出一份贡献，让企业真正融入到国家和社会的发展大局中。同时，我也发现企业的管理和发展还存在诸多问题，例如内部管理机制尚不完善、企业文化建设有待进一步加强等。因此，我将更加认真负责地参与企业的改革和管理工作，努力推进企业健康、可持续发展。

第五段：总结

国资国企会议是一个重要的学习和交流平台，它在推动企业改革和发展进程中发挥着重要的作用。本次会议让我受益匪浅，我将把会议中的思路和体会运用到企业的实际工作中，不断推动企业向着更好、更高、更远的方向发展。同时，我也期待未来的国资国企会议能够更加深入地探讨和解决当前企业所面临的实际问题，为企业的发展提供更加有力的支持和保障。

国企国资改革心得体会篇三

同志们：

20*年*工业园区国资国企工作会议已经圆满完成了各项议程，今天下午即将结束。会议期间，市委副书记、园区工委书记王金华同志作了题为《提升管理水平，增强运作能力，全力推进园区国资国企发展实现新跨越》的工作报告，上海市科委和国资委分别为我们作了关于科技创新和国资工作方面的专题演讲，各国企负责人签订了今年及未来三年发展目标责任书。大家围绕王书记重要讲话开展了认真热烈的讨论，建屋、物流、科技园等单位的负责同志作了交流发言。经过大家的共同努力，会议圆满完成了既定的任务，取得了预期的成果。

下面，根据会议安排，我简要归纳一下这次会议的主要收获，并就如何贯彻落实本次会议精神、扎实抓好当前几项重点工作，讲几点意见。

这次会议时间虽短，但安排紧凑、内容丰富，讨论热烈、收获很大。突出表现在以下几个方面：

1、这是一次承前启后、意义深远的会议。时隔一年不到，工委、管委会再一次召开全区性的国资国企工作会议，充分表明对国资国企工作的重视和支持。这次会议既是对去年5月份国资会议的推进落实，又是对当前及今后一段时期国资国企发展的再动员和再部署。讨论中，大家普遍认为，在全区经济社会迈入“十一五”发展新阶段、开发建设向纵深推进，国资国企发展进入转型期的关键时刻，工委、管委会召开国资国企工作会议，非常及时，非常必要，也非常重要，必将进一步推动全区国资国企发展再上新台阶。

2、这是一次明确目标、提升标杆的会议。王书记的报告充分肯定了国资国企过去一年取得的成绩，深刻阐述了当前园区

国资国企发展面临的崭新形势和重大机遇，恰如其分地评价了存在的不足和问题，高瞻远瞩地规划了未来三到五年的发展目标，并对推动国资国企改革发展提出了“加快提升五大能力”的具体要求，进一步明确了目标、指明了方向，切合实际，富有创意，是当前和今后一个时期加强和改进园区国资国企工作的指导性文件。

3、这是一次强化责任、规范管理的会议。今天下午，部分国有企业签订了今年以及未来三年的发展目标责任书，提出了年度考核、任期考核和个性化考核相结合的考核实施办法，进一步增强了加快国资国企发展的责任感和使命感，大家一致表示，一定要按照会议确定的目标任务和发展方向，以咬定青山不放松的坚定信念，狠抓发展第一要务，不断加快改革转型和体制创新步伐，加快提升企业核心竞争能力，在服从服务于园区开发建设的过程中，努力实现企业自身做大做强、做精做优、做高做实的目标。

这次国资工作会议，进一步明确了当前及今后一段时期国资国企工作总体要求、目标任务和主要举措，现在的关键是抓好落实。关于这次会议精神的贯彻落实，重点要把握以下几点：

一是认真学习，迅速传达贯彻。国资办、国控公司、国资党委及其各大公司回去后要尽快召开党委（党组）会、领导干部或管理层会议，紧密结合本部门、本单位的实际情况，认真学习本次会议精神，深刻领会王书记的讲话内容，清醒认识自身肩负的历史使命和重要职责，真正把思想认识统一到工委的部署上来，切实增强搞好国资国企工作的自觉性和主动性。同时，国控公司（国资办）办公室要切实抓好贯彻会议精神的督办工作，检查各单位、各部门的具体落实情况，并及时向工委汇报。

二是对照目标，狠抓任务落实。俗话说，有作为才有地位，有思路才有出路，有压力才有动力。今天，部分国有企业签

订了责任书，希望各国有企业紧紧围绕发展目标和定位，从全区开发建设大局出发，认真做好各项目标的细化、分解和落实。国资办、国控公司以及国资党委要继续坚持“区别对待、分类指导”的原则，按照企业不同的资本结构、功能定位、所在行业和发展方向等差异，加强对各大公司的督促、检查、考核和指导，确保把这次会议提出的各项目标、任务和举措落到实处。

三是明确要求，注重规范管理。王书记的报告中花了很长篇幅强调国资国企管理体制和监管体系的完善，目的是希望通过科学管理和有效监管，在实现国资国企快速健康永续经营的同时，更有力地促进园区开发建设又快又好地发展。国资管理部门和各企业要按照王书记的要求，进一步完善管理制度、创新管理理念、规范管理方式，真正实现管理的科学化、规范化、制度化和生产经营的集约化、专业化、精细化，努力通过管理水平的提升，加快促进企业资本运作能力和整体素质的增强。

四是加强研究，继续创新探索。国资国企管理是一项极具探索性、挑战性的工作。园区的国有企业目前正处在超常规发展和裂变增长期，在资本运作、有效监管、结构调整以及保值增值等方面没有现成的经验和做法可循，需要大家进一步解放思想、大胆创新，加强研究、积极探索，不断适应新的发展需求。尤其是各企业要紧密结合自身实际情况，围绕企业的长远发展目标，准确找出工作中存在的薄弱环节和突出问题，研究提出有效的解决办法和措施，努力通过自我转型、自我规范、自我提高来促进国资国企更好更快发展。

光阴似箭、日月如梭。转眼间，今年一季度就即将过去了。总体来说，一季度园区的各项工作继续保持了良好发展态势，主要经济指标继续在高平台上保持快速增长，基本实现首季“开门红”。预计一季度全区可实现地区生产总值165亿元，增长27%；地方一般预算收入14.7亿元，增长43.9%；工业总产值450亿元，增长25%；固定资产投资84亿元，增长23.3%；

注册外资13.3亿美元、实际利用外资3.7亿美元；进出口总额108.2亿美元、其中出口53.6亿美元，分别增长28.9%和39.4%。

在充分肯定一季度发展成绩的同时，也有几个方面问题需要引起注意：一是部分经济指标略有脱幅。与全年计划进度相比，除了财政收入与引进外资超额完成目标进度外，其他指标可能有2~3个百分点的脱幅。二是进出口增幅有所回落。进出口总额和出口额分别完成年度目标的21.6%和21.4%，增长速度比往年有所回落。三是固定资产投资任务艰巨。一季度平均每月完成固定资产投资28亿元，与全年每月计划完成近32亿元的目标尚有4亿元差距，压力不小。所有这些问题与不足虽然有春节长假等因素，但为了确保“时间过半、任务过半”，希望各部门各单位引起足够重视，进一步以争分夺秒、只争朝夕的精神，咬紧目标、狠抓落实，一着不让地抓好各项工作。

当前，要着重抓好以下几方面重点工作：

- 1、集中精力、加快发展，进一步加大经济运行组织力度。确保上半年实现地方一般预算收入25亿元，进出口总额250亿美元，新增注册外资20亿美元、到帐外资8亿美元，固定资产投资200亿元，各项经济指标实现“时间过半、任务超半”。重点抓好四项工作：一是狠抓上门招商。要抓住二季度经贸口会议活动较少的时机，切实加大小分队、多批次上门敲门力度，重点组织好3月底、4月初的赴日韩招商活动以及赴美、赴欧招商活动，在确保完成上半年注册、到帐任务的同时，还要再储备一批大项目、再开拓一批项目源，力争在10亿美元旗舰项目和总部型项目引进上取得实质性突破。二是狠抓三产招商。要抓住春季黄金季节和4月份旅游节开幕的有利时机，充分利用行政中心东迁和服务业载体大面积竣工带来的人气商气加速向城东集聚的良好势头，趁热打铁、趁势而上，瞄准休闲旅游业、房产楼宇业、商贸业、现代物流业、科教服务业等重点领域、重点方向，加大服务业招商和扶持发展

力度，确保上半年在大型餐饮、超市、名牌店、老字号以及连锁店引进上取得较大突破，力争有1~2家上千人规模的特大型餐饮休闲娱乐项目签约、启动。三是狠抓科技招商。要以全区科技创新大会成功召开为动力，进一步提升政策、资金、人才、载体和环境服务水平，充分调动政府、企业、高校和科研院所等积极性，在加快载体建设的同时，更加注重招才引智、招研引所与产学研合作，力争做到建设与招商同步，并确保上半年在猎头公司和风险创投机构引进上有明显突破，为完成全年各10家的指标任务奠定基础。其中，特别要抓好中科院纳米技术与纳米仿生研究所的筹建工作，争取早落实，早启动。四是狠抓亲商服务。要认真研究新情况，积极应对新挑战。针对当前政策功能出现的弱化现象，要“以勤补拙”，抛开优越感，发扬“四千四万”精神，加快研究建立驻京、驻宁办事处的事宜；针对个别企业商务模式发生变化、而园区总部项目政策优惠不足的情况，经发、国税、财政、工商等部门要强化沟通与互动，共同研究产业特点和企业产品情况，切实加大上门调研和服务配套力度，切实做到“以感情留人、以服务留人”，避免税源不合理流失。同时，按照“前道与后道并重、便企与便民并重、审批与运营并重”的要求，认真做好能源供应、资金保障、政府服务等后勤保障工作，加快在全区掀起新的开工开业热潮。

2、能快则快、能早则早，进一步加快东部新城建设步伐。按照既定时间节点要求，抓住当前有利时机，在进一步完善市政基础设施，重点加快星华街北延大桥、苏虹路与星湖街改造以及第二自来水厂、污水处理厂等新源厂建设基础上，全面加快东部新城建设步伐。一是全面推进重点工程建设。已开工的要加快进度，拟开工的要加快进场，未开工的要加快准备。希望规划建设领导小组以及纪检、监察等部门要进一步加强指挥协调和督促检查，切实加快各项工程建设步伐，力争早出效果、早出形象。一方面，要确保*市“四大重点”工程：南环路快速路东延（独墅湖桥隧工程）、北环路快速路东延、东环路综合整治改造等工程力争上半年全面开工，科技文化艺术中心要加快进度，赶前不赶后，确保明年9月全

面竣工。另一方面，全面加快园区“三大板块”建设：（1）南部板块：包括独墅湖高教区、生物纳米科技园、创意产业园等，全面加快建设推进步伐，力争上半年高教区影剧院、游泳馆、学术交流中心全部开工，南大研究生院和体育馆竣工开业。（2）北部板块：阳澄湖岛的开发（包括重元寺、建屋和置地酒店等重点项目）二季度要全线拉开，中新科技城要加快建设进度，确保年内完成主要路网、填土工程以及部分研发服务设施和标准厂房建设。（3）环金鸡湖商圈板块：确保文化水廊二期、水巷邻里-李公堤和金鸡湖大酒店（1、3号楼）于“五一”节前竣工或开业，力争中央河国际商业步行街上半年开工。同时，加快规划设计步伐，为年内u型广场、规划展示馆、档案馆等新一批重点工程的开工做好准备。二是全面加强环境整治。按照城市化标准，进一步加强区域环境综合整治，尤其要抓住当前有利时机，积极推进“红花绿叶”工程和“锦上添花”工程，认真做好绿化、亮化、美化和净化工作，提高绿化设计、种植、施工和养护水准，确保沪宁高速公路两侧绿化工程于4月20日前高标准完成，白塘生态植物园等一批重点绿化公园项目上半年竣工，力争全年新增绿地350万平方米的目标上半年基本完成。另外，在旅游节前，要切实做好环金鸡湖的灯光亮化工作。三是全面加快动迁步伐。各镇党委、政府要继续把征地动迁列入中心工作，有计划、有步骤地抓好动迁工作各个环节，发扬“一盘棋、一条心、一股劲”的精神，坚持“快”（加快速度）、“稳”（稳妥动迁）、“扶”（资金扶持）相结合，千方百计加快动迁步伐，确保工程项目顺利实施。同时，认真做好上半年土地拍卖工作，确保上半年实现土地合同收入不低于50亿元。

3、突出重点、把握节奏，进一步做好重大活动和会议的组织筹备。今年，全区性的重大活动和重要会议较多，而且规模大、规格高、涉及面广，多集中在二、三季度。为此，我们当前要及早抓好三方面工作：一是扎实抓好当前的重大活动。包括：（1）*国际旅游节开幕式（4月21日）；（2）园区成立12周年庆祝活动（5月12日）；（3）全国第三届体育大会

开幕式（5月20日）等。希望有关部门和单位以“热情、周到、安全、便捷、高效”为准则，切实把各项工作做细、做实、做好，努力以更高标准、更高质量和更高水平做好各项服务、接待、策划和准备工作。二是认真组织好二季度重要会议。包括：（1）农村工作会议（4月下旬）；（2）五四青年座谈会（4月底）；（3）中方财团董事会（5月）；（4）中新软件月会（5月上旬）；（5）cssd董事会（6月）；（6）半年度工委（扩大）会议等。有关部门和单位要早准备、早谋划、早着手，加强协调、积极配合、精心策划，认真做好各项会务筹备工作。三是精心筹备好第八次理事会。要发扬举办七次理事会和十周年庆祝活动的成功经验，及早入手、合理调度、科学安排，确保第八次协调理事会成功召开，相关会议事宜最迟在5月份要确定下来。四是及早落实好年度其它重大活动。包括：（1）第二届阳澄湖大闸蟹文化节；（2）第五届电博会；（3）icchina；（4）卡通动漫节；（5）中国机器人大赛；（6）环球嘉年华等。要突出重点、把握关键、及早做好预案和相关方案的制订，重点加强宣传策划和组织推介力度，确保各项重大活动成功举办，充分展示园区开发开放新形象、新魅力。

4、超前谋划、加大力度，进一步做好对上政策争取和改革创新工作。要以召开第八次理事会为契机，进一步加大对上政策争取和改革创新工作力度。二季度是政策争取的关键时刻，要加强现有政策梳理，重点做好中新合作区扩区、高新区政策共享、国家综合配套改革试点、“内陆保税港”试点、阳澄湖旅游度假区申报等新政策、新功能的争取和落实工作。同时，要认真做好资产证券化、软件外包以及知识产权保护等单项政策和中科纳米所省市资金的申报争取与落实工作，相关部门和单位要勤汇报、多联系、常沟通，及时掌握信息动态，一着不让、有条不紊，扎扎实实地做好各项争取工作，为加快发展创造更好平台、赢得更多优势。此外，相关部门和单位还要进一步加大“先行先试”力度，继续做好财政金融、公积金管理、薪酬机制、文化教育、医疗卫生以及社区工作等各项改革，进一步增创体制机制新优势。

5、树立典型、争当示范，进一步加快社会主义新农村建设。加强社会主义新农村建设，是党中央在新时期的一项重要战略部署。二季度，我们要以农村工作会议召开为契机，切实加大社会主义新农村建设力度，重点抓好几件事：一是抓紧制定实施意见。地方发展局等部门和乡镇要根据中央和上级精神以及《*市社会主义新农村建设行动计划》，抓紧调查研究，结合自身的特点和优势，高起点、高标准制定好园区的新农村建设实施意见，确保园区的新农村建设始终走在全市、全省前列，不断创出新经验。二是抓好典型示范引路。要对照标准，找好典型，分别在农村集体经济发展、农民持续增收、农民动迁小区等方面挖掘一批示范典型，切实加大宣传力度，引导社会各行各业、各方面力量广泛参与和大力支持，在全区掀起新农村建设的热潮。三是抓好几件实事工程。要从农民最关心、要求最迫切、最容易见效的事情抓起，加大工作力度，加快推进速度，确保新农村建设有一个好的开局。要尽快落实5000万元新农村建设专项资金的投入项目，力争早启动、早见效。要继续抓好“富民”工作，深化社区股份合作制改革，利用各种资源促进农民就业创业，有效增强农民增收的“自我造血”功能。要加快研究提高农村养老、医疗、最低生活等社会保障标准，确保高于周边地区、高于全市平均水平。要进一步提高动迁小区建设标准，特别是要把煤气入户作为规划审图先决条件，同时提高绿化、亮化、美化水平，全面提升农村人居环境。

6、高度重视、常抓不懈，进一步加强安全生产和社会稳定工作。总体来说，今年一季度安全生产和社会稳定形势较好，各级各部门要继续保持这一良好局面。一是继续抓好安全生产工作。要把预防和减少安全事故及隐患作为安全生产的重点工作来抓，以高度负责的态度、扎实有效的举措、保障有力的机制，切实把安全生产工作落到实处，深入开展道路交通、建筑工地、危险化学品等专项整治，积极开展安全生产大检查，严防各类安全生产事故的发生。二是高度重视社会稳定工作。要从促进社会和谐的大局出发，本着实事求是的原则，对于拆迁安置、劳资纠纷、物业管理以及历史遗留等

问题，妥善予以解决。动迁部门和各镇要在严格执行动迁政策的基础上，紧密合作，增强协同作战能力，深入镇村农户，耐心细致地做好动迁群众的思想工作，确保完成动迁任务。三是积极开展“平安创建”活动。要抓住关键部位和重点领域，切实加大严打整治和综合治理力度。同时，进一步增强技防监控能力，上半年要确保全园区主要区域、关键路段和重点单位实现100%的技防监控，确保园区一方平安。

同志们，国资国企工作目标已经明确，发展任务十分繁重，广大干部一定要认真贯彻落实本次会议精神，自我加压，奋勇前进，为做大做强园区国有企业，促进国有资产保值增值，加快推进园区新一轮开发建设做出更大贡献！

国企国资改革心得体会篇四

国资国企作为我国经济发展的重要组成部分，长期以来承担着国家经济建设的重任。在实践中，我有幸参与了国资国企的管理与运营工作，并从中深刻体会到了许多宝贵的经验和教训。在这里，我将通过五个方面展开阐述，分享我在国资国企工作中的心得体会。

首先，高效的管理是国资国企成功的关键。国资国企作为国家经济的重要支柱，急需高效的管理模式来使其保持竞争力。过去，由于国企的体制和制度问题，管理混乱和效率低下的现象比较普遍。然而，随着改革开放的推进，我国国企管理模式发生了巨大的变化。现在，国企逐渐引进了市场化的经营理念和先进的管理方法，并在管理层面上注重人才培养和激励机制建设，使得企业管理更加科学规范。因此，我深切体会到，高效的管理是国资国企持续发展的关键所在。

其次，创新是国资国企发展的重要动力。创新是企业发展的灵魂，也是国资国企取得巨大成就的重要因素。尤其是在经济全球化的背景下，企业要想在激烈的市场竞争中立于不败之地，就必须不断创新。在我所工作的国企中，为了适应现

代化经济的发展要求，不仅不断引进了新技术、新产品和新材料，还积极开展市场营销创新和管理创新。这些创新举措为国企创造了新的发展机遇，使得国企能够持续提高核心竞争力。因此，我深刻认识到，创新是国资国企发展的重要动力。

第三，国资国企需重视社会责任。国企作为国家的重要经济支柱，不仅要追求经济效益，还要充分履行社会责任。在过去，国企普遍存在利益最大化的倾向，忽视了对环境和社会的责任。然而，现在的国企越来越重视社会责任，注重企业与社会和谐发展。国企不仅要在经济上取得成功，还要关心员工权益、环保事业和慈善事业。我所服务的国企就坚持以人为本、以质量为生命的经营理念，并且积极参与社会公益活动，为社会做出贡献。因此，我认为国资国企应该更加重视社会责任，以持续改善企业形象和提升社会地位。

第四，人才是国资国企发展的核心。没有优秀的人才支撑，一个企业很难取得成功。国资国企更是如此。由于国企在管理体制上的特殊性，一些国企在人才选拔和培养方面存在一定的问题。然而，现在的国企开始加强人才队伍的建设，通过引进和培养高素质的管理人才，提升了企业的竞争力。在我所服务的国企，我们注重人才激励，为员工提供良好的职业发展和培训机会，不断激发员工的工作激情和创新精神。因此，我深入体会到，人才是国资国企发展的核心要素。

最后，国资国企需加强自身改革。国企作为国家的经济支柱，其自身的改革和发展更是至关重要。由于国企在体制上的特殊性，改革困难重重。然而，现在的国企正在积极探索自身的改革之路。我所服务的国企，为了适应市场经济的发展要求，进行了各个方面的改革，如产权制度改革、内部管理体制和激励机制改革等。这些改革令企业在市场竞争中更加活力十足，也更具有应对风险和挑战的能力。因此，我强调，国资国企需加强自身的改革和创新，从而实现更高效的经营和发展。

综上所述，我在国资国企工作中的心得体会可归纳为高效管理、创新、社会责任、人才和自身改革五个方面。通过不断提高管理效率、注重创新、积极履行社会责任、加强队伍建设和开展深化改革，国资国企能够更好地适应经济发展的需求，取得更长远的发展。同时，我也相信，国资国企未来的发展将更加壮大，为我国经济发展做出更大的贡献。

国企国资改革心得体会篇五

2、介绍公司组织架构、各部门职责以及部门间的业务联系、沟通方式；

3、企业各项管理制度、行为规范以及公司福利待遇、了解公司企业文化等；

4、入职办理须知，相关手续办理流程；

培训采用笔试、课堂提问的考核方式，考查新员工。

此次培训是结合公司各项规章制度对新员工进行培训，通过对新员工的入职培训，使新员工在交流过程中能够了解到公司的概况、公司架构、公司的企业文化；熟悉公司各项管理制度、各部门职责以及部门间的沟通方式；使公司的各项工作更加完善并稳步向前发展。对新员工提出期望，希望新员工能在各自岗位上通过理论与实践相结合的方式，更进一步提高岗位技能，为企业的建设发展创造辉煌。