

2023年企业大学心得体会 企业培训心得体会(精选7篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

企业大学心得体会篇一

公司要求全员进行领导力培训的事情，感到很惊讶。参加了上周末8月11日——12日进行的个人领导力培训后，疑惑迎刃而解，因为这不光是组织、团队、领导的事，也是关系到每个人的大事，是一次心灵的洗礼。

以往参加的培训也就1天时间，这次竟然花了两天的时间，培训中有互动、有游戏、有录像、有讲解，更主要的是在培训的过程中已经没有老师与学生之分，大家都是参与者，都是学生，是以一种平等的心态去探讨工作、生活、人生哲理。培训的形式充分调动了大家的积极性，更重要的是培训的内容促使我们静下心来思考一些问题。

回顾起两天的学习内容，针对自己的实际情况，我总结如下几点体会：

首先，提升个人领导力的6个原则是一个由个人到团队，由内而外的修炼过程。这个过程可以从组织领导力的四个层面来理解，只有建立了自己的可信度，才能有基础建立相互信任，而相互信任的人际关系建立可以实现更好的自我管理，协调的组织又能保证人的实际需求。从内到外，由外而内，个人影响到组织，而组织又反作用于个人。

第二，冰上理论辩证地阐明了做人品格与做人技巧的关系，

点出了做人的关键是品格，而技巧是取得外部成功的辅助手段。

第三，在3个提升个人层面的原则（主动积极、以终为始、要事第一）中，对我个人最为触动的是以终为始，目标不明确或者目标错了，那么再好的主动性、再好的时间规划也是白搭，这是个人行动的根本。平时生活、工作中所一直忽视的问题在这次培训活动中得到了一次思考的机会。自己的人生愿景却恰恰取决于此。

第四，人是社会中的人，那么人际层面的领导力将会影响到我们周围的人，也是建立公众成功的基础。其中双赢思维对我的影响最大，其实这个原则说来简单，但是实施起来却不是那么容易。目前我从事的是市场工作，对于情感帐户的分析非常认同，只有用心地、持续去“存款”，才能大幅度的加强相互间的关系，进而提升与客户的关系，获得客户的信任，进而最终获得客户的订单。另外，帮助客户赢，这也是使得我们赢的基础，我们要更深层次地去研究这个问题。

双赢、知彼解己、协作增效这些看似容易的大道理，却是日常工作中最容易犯的毛病，这次培训中活动也为我们加深了这种体验。

本次培训中相关的录像、名言也多次唤起了我的心灵，确实可以称之为一次“心灵之旅”。非常认可培训老师所说的，只有自己去教了，才能更好地学。也希望在平时能把这种体验和培训所感带给他人。只有这样才能获得更大的收获，更大的感悟，指导自己将来的生活、工作和学习。

企业大学心得体会篇二

禅，是一种来自东方的古老哲学和修行方式。在现代社会中，禅已经不仅仅是一种宗教信仰，更是一种追求内心平静与专注的生活态度。许多企业开始尝试将禅的理念融入到自己的

管理和文化中。在我多年的工作经验中，我深有体会地认识到企业禅是一种有效的管理方式，并带来了许多益处。

第二段：专注当下

禅的核心理念之一就是专注当下。在企业中，我们常常面临各种压力和挑战。投入到日常的忙碌中，我们容易忽略眼前正在发生的事情，总是想着下一步的计划和目标。然而，我们忽略的是，每个当下都是我们迈向成功的机会。通过禅修，我们学会将注意力集中在眼前的工作和任务上，提高工作效率和专注力，从而更好地应对工作中的问题和挑战。

第三段：平静思考

禅的另一个重要思想是平静思考。企业中，常常需要面对许多复杂的问题和决策。有时我们会因为焦虑和压力而做出错误的决策。利用禅修的方法，我们可以学会冷静下来，避免情绪的干扰，客观地评估问题，并做出最正确的决策。此外，禅修也有助于调整心态，保持平静，处理工作中的各种紧急情况 and 冲突。

第四段：团队协作

禅的思想也强调团队协作的重要性。禅修的过程中，我们不仅仅是独自修行，同时也是与他人一起。通过集体禅修，团队成员可以感受到彼此的存在和呼吸，增强团队合作的精神和凝聚力。在企业中，通过团队禅修，可以促进员工之间的沟通 and 理解，建立更紧密的合作关系。团队成员也可以通过共同的修行体验，更好地互相支持和帮助。

第五段：升华与共融

最后，禅修也带来了个人和企业的升华与共融。通过禅修，不仅可以提高员工的个人修养和智慧，还能够改善企业的内

部和外部环境。员工在修行的过程中，可以发现自己对工作的热情和动力，提升对工作的质量和效率。企业也可以通过传递禅的价值观和理念，塑造积极向上的企业文化，吸引更多有共同理念的人才加入。

结论：

企业禅是一种将禅的哲学融入到企业管理和文化中的管理方式。通过专注当下、平静思考、团队协作、个人与企业的升华与共融等禅修方法，企业可以提高员工的工作效率和专注力，改善决策质量，增强团队合作和职业素养。同时，也可以培养积极向上的企业文化，为企业的持续发展提供更加坚实的基础。我坚信，企业禅的理念将会在未来的商业领域中得到更广泛的应用和认可。

企业大学心得体会篇三

为了我们这批即将步入实习岗位的学生，学校都予以高度重视，为我们开了企业实训这门课程，并且能够与实体公司正面交流，在我看来，对于即将要步入工作岗位的实习生来说，能够在职前去实体公司(海南英赛德信息系统有限公司)了解情况、学习业务感到非常的荣幸，我会好好把握这次实训机会，并且能够在实训中学到更多书本上所学不到的知识和技能。通过蒋总的一番话感受颇多，也在很大程度上了解了企业现在的需求型人才，充分认识到，作为一名现代大学生该以如何的精神面貌和态度去对待现在所从事的职业。

蒋总主要强调以下几点：

- 1、大学生在公司的忠诚度；
- 2、大学生的心理素质问题；
- 3、讲述公司的大概义务；

4、关于其公司大概的考核标准。

蒋总特别重视的是实习生对公司忠诚度的问题，如今职场上面临的是许多初入职场的的大学生经常跳槽，刚在公司学会了一点知识，自以为可以出去找工资更高的公司，于是就出去寻找另一个机遇去了，刚刚教会了一个职员可以入手工作，职员就跑掉了，对于这种现象，公司的损失是很大的，这样子，还要再花时间和资金去聘请下一位员工，所以说这样子导致很多经历过这种事情的公司都不愿意去聘请刚刚毕业的大学生，宁愿去聘请一位没有学历而在社会上有一年以上工作经历的员工。

所以，作为一名大学生，要珍惜就业机会，自觉培养对企业的热情和忠诚度；要找准个人利益与企业利益的结合点，脚踏实地、立足大局，同时还要做到摆正自己的位置，虚心学习，努力实践，掌握实际本领，珍惜眼前的机遇，深入实践，提高技术，在工作岗位上要确定目标，快速的去适应环境，踏实工作增长才干，为今后能尽快承担起更大的责任打好基础。

除此之外，给我感触很深的还有公司的竞争问题，不仅仅是外面的公司与公司之间的竞争，企业内部职员之间的竞争也是相当的激烈，就以蒋总的公司为例，公司内部每天每个月都有考核标准的排名公布，这样子，就会激励排名往后职员的工作干劲，听到这些，真的感觉职场如杀场，并没有我想象中那么轻松，那么美好，不过，反过来想想，这样子的考核制度不仅能够提高我们的心理压力的抵抗能力，而且可以很快的提高工作能力，闭上眼睛想想还是很有感觉的，恨不得马上进入他们的竞争之中，即使被拖得遍体鳞伤也值得。

其实挺想到蒋总的公司去工作的，我一直以来对网络营销推广工作也是挺感兴趣的，而且，那里的工作环境真的很好，希望在这个公司能够不断的磨练自己，取得业绩，在这个神经紧绷的工作环境下快速成长。

通过这次的公司拜访，我对自己有了更高层次的要求，体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的，并且需要进一步的学习和实践，提高自己的水平。不仅如此，更要提高自己对自己所选择职业的忠诚度，不断提高自己的职业素养，以适应职场的需要。其实重要的不是教会了我们什么，而是启示了我们，启发我们去思考、去钻研。院长和蒋总的许多平实的话语中蕴含的深刻的道理需要我们去细细琢磨，许多知识更需要我们自己去亲身实践！宝刀锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，只要我们做好吃苦的准备，不怕苦，不惧累，相信我们的明天会更好！

企业大学心得体会篇四

作为一个企业家或经理，戒心是非常重要的。它代表着对潜在风险和问题的警惕性，并通过预防措施来避免可能的损失。在企业经营中，戒心不仅能够帮助我们更好地掌握风险，还可以增加商业机会的发现和利用。在长期的经营中，我逐渐积累了一些关于戒心的体会。

首先，正确的信息是戒心的基石。在企业经营中，信息的准确性和及时性非常重要。一个企业要保持警觉，必须从外部环境中收集到可靠的信息，了解市场的动态和竞争对手的举措。同时，对内部的信息也要高度重视，了解各个环节的运营情况和员工的工作状态。只有基于准确的信息，才能做出明智的决策，并及时作出调整，防范可能的风险。

其次，对潜在风险的预判和评估是戒心的关键。企业经营中无法避免遇到各种风险，如市场的波动、政策的变化、竞争对手的崛起等。但作为一个戒心十足的经营管理者，我们要事先预判到这些风险的存在，并对其进行全面评估。这样我们才能制定合理的措施，并及时采取行动，降低风险对企业的影响。

其三，管理层要意识到戒心的重要性，并给予员工相应的培

训和引导。戒心不仅仅是一个人的事情，更是整个企业的文化和意识。因此，作为企业的管理层，要认识到戒心的价值，并将其纳入到企业的管理体系中。可以通过定期的培训和分享会，将戒心的理念传递给员工，并引导他们在工作中时刻保持警惕。

其四，建立健全的内部控制体系是戒心的实施保障。戒心是一种主动的警戒意识，但在实际操作中，很容易出现被动和疏忽的情况。为了更好地实施戒心，我们要建立起一套完善的内部控制体系。这包括制定明确的流程和规范，明确各个环节的责任和权限，确保信息的准确和及时。通过内部控制的建立和执行，我们可以更好地发现和纠正问题，防患于未然。

最后，企业戒心需要与创新相结合。戒心是为了防范风险和问题，但在防范的同时，我们不能放松对商机和创新的追求。企业家应该具备戒心和创新的双重能力，不仅要看到潜在的风险，还要善于抓住商机和创新点，创造企业的核心竞争力。只有戒心与创新相结合，企业才能在竞争中立于不败之地。

综上所述，戒心是企业经营中一项重要的素质和意识。它是对外部和内部环境的全面把握，是对潜在风险的预判和评估，是对问题的及时解决和调整。在企业经营中，我们应该重视戒心，并将其贯彻到工作的方方面面，从而降低风险，获取商机，保持企业的可持续发展。

企业大学心得体会篇五

企业文化的结构包括精神文化、制度文化、行为文化、物质文化。服务文化是企业文化不可分割的重要组成部分。

将企业文化中每个层面有关服务的内容整合在一起思考和建设，就是服务文化。服务理念、服务制度、服务行为、服务硬件等是服务文化体系的骨架。

服务品牌是指在经济活动中，企业通过商品或劳务的服务过程来满足消费者的心理需求的一种特殊的品牌形式。当今世界许多成功的企业都有自身独特的服务品牌，有的是以其主要商品品牌命名的，有的是通过其服务理念、服务要求、服务目标等要素提炼而成的。值得注意的是，打造服务品牌已经不再是金融、电信、邮政、零售等服务领域企业的专利，许多生产领域的企业也越来越注重确立服务品牌，扩大市场影响，满足客户需求，提升核心竞争力。

（一）服务品牌是服务文化的核心要素

服务品牌是企业长期服务实践的基础上，对服务宗旨、目标、流程、规范、技巧等方面内涵的不断总结和深化提升的产物，是企业服务工作的形象符号，也是服务文化的核心要素。

服务品牌直接体现了企业对服务工作的理解程度，品牌的建立有利于最大限度的满足客户需求，缩小企业与客户之间的心理距离，对于维护企业良好声誉、提高客户忠诚度、传播企业价值观等具有极大的促进作用。

（二）服务品牌是服务文化建设的重中之重

近年来，各级烟草商业企业均在大力建设自身服务品牌，通过服务品牌的建设，扩大企业知名度，提升服务质量，为服务上水平打下坚实的基础。比如：重庆的“三诚”、吉林的“同舟”、上海的“海烟”、保山的“永子”等。今年6月份，张保振副局长又在上海组织召开了关于推进烟草工业企业服务品牌建设的研讨会，对这方面工作做了专题研究和部署。可见，工业企业服务品牌建设工作同样引起国家局的高度重视。

服务品牌是服务文化的最集中体现，是服务文化建设工作的重中之重。品牌的建立，将极大地丰富文化的内涵，激发文

化的竞争力、影响力和渗透力，提升文化层次，实现文化的二次跃升。

服务行为决定服务文化的成效。行为是文化落地的关键。行为是文化最有效展示手段。没有行为的提升，文化再时髦、再动人都会是一句空话或者说空中阁楼。因此，服务文化的设计、规划、建设、评估的过程，一定要坚持将行为作为检验文化成效的第一标准。文化的培育、宣贯、推广、塑造，也始终不能离开对行为的指导和要求。

据中国社会科学院研究分析，我国将在“十二五”末期进入服务经济时代。服务经济是世界经济发展的必然趋势。服务经济的兴起、发展和繁荣昭示着服务在所有经济活动中作用越来越大，服务不仅仅影响到了企业自身的生存和发展，更重要的是，服务变成了一种新型的经济增长模式。与传统经济形式相比较，服务经济更具竞争优势，更符合市场经济发展规律。服务经济对于促进整个经济社会的科学发展都具有举足轻重的作用。

从服务经济的另一表象看，全球制造业的逐步服务化也是一大趋势。当下，制造业对服务的热情空前高涨，服务正成为一个至关重要的价值手段和提供现成巨大价值优势的关键潜力。

因此，烟草行业无论是商业还是工业，都应该未雨绸缪，及早布局，从未来的视角审视今天，大力倡导和积极建设服务文化，引导员工树立优质服务意识，努力打造有影响、有实效、有价值的服务品牌，用服务的实践应对挑战，用服务的力量占领市场，用服务的效用满足需求，进一步强化服务工作和服务文化建设，为企业的基业长青打下坚实的基础。

企业大学心得体会篇六

企业账是企业管理和经营的核心之一，而账务管理也是企业

健康发展不可或缺的一环。作为一名负责企业账务管理的人员，我深感账务管理的重要性和难度。在实践中，我发现经常遇到诸如报表填错、数据录入误差等问题，尤其是对于新手来说，容易犯错。这给企业管理和经营带来了极大的困扰和风险。因此，我想分享一下我在实践中积累的一些账务管理心得体会，希望能给大家带来一些参考和启示。

第二段：规范流程

企业账务管理的流程非常繁琐复杂，每个环节都紧密相连，一个环节错了就会导致整个流程失控。因此，我们必须严格规范流程，建立完善的账务管理制度和流程。制定相关的操作规范和文件，让每个人都能按照标准操作，从而降低错误的风险。此外，我们还要不断优化流程，从而提高工作效率和工作质量。

第三段：严格执行财务制度

财务制度不仅是规范经济行为的法规，更是规范企业账务工作的基础准则。在实践中，我发现很多企业在执行财务制度上存在不足之处。比如，在审核单据时，有些人可能存在疏忽或者随便应付的情况。这就给企业账务管理带来了隐患。所以，我们要严格执行财务制度，保证每一个环节都符合规定，避免因某个小环节造成大的问题。

第四段：提高数据质量

数据质量对于账务管理尤为重要。因为数据质量直接关系到决策的准确性和企业的发展方向。我们要注意数据的录入、核对、统计、审核等环节，确保数据的准确性和可靠性。企业还可以通过引入专业软件、合理分配人员职责、加强培训等方式，来提高数据质量，从而为企业管理和经营提供更好的支持。

第五段：及时反馈意见

账务管理工作中不可避免会出现一些错误或者不合理的方面。在这种情况下，我们要及时反馈意见，并加以改善。不要把问题压抑下去，也不要怕引起冲突，只有坦率的交流才能让问题得到妥善解决。同时，我们还要不断地总结经验，吸取教训，从而不断提高账务管理水平。

结语：

在企业账务管理工作中，我们需要根据不同的业务特点和需求，采用不同的管理方法和策略，从而保证账务管理的高效、准确和可靠。只有加强账务管理，才能在日益激烈的市场竞争中立于不败之地，保证企业的持续发展。

企业大学心得体会篇七

在长期的工作观察中我们发现一个现象，那就是我们做好了、严格了交接班制度，我们就能更好地保证我们下一个班次的工作可以更加良好地、顺利地、安全地运行。所以基于这个我们长期总结下来的宝贵经验，我们要在以后的工作中不但要坚决地做好该项工作。还要进一步严格和强化交接班制度，努力保证车间生产工作的顺利、安全进行。使车间能够顺利地生产，令我们的员工拥有良好的、安全的工作环境，让我们公司朝着安全和谐的方向发展。

首先，车间内部必须明确规定强化和要求工序有充足的、充裕的交接班时间。严格禁止工序在交接班时敷衍了事，严格要求大家必须认真执行交接班制度。因为只有我们明确要求和保证工序上有充足的交接班时间，我们才能保证广大职工在交接班的过程中，有充足的时间不慌不忙地、有条不紊地进行详细地交接班；才可以杜绝职工在交接班时因为急于下班，而敷衍了事的进行交接班；才能保证职工把班次中存在的问题细致地、详细地交代；才能杜绝在交接班中存在粗心大意和交

接不清的情况出现。所以这项工作很有必要，我们必须重视这个制度的下达和执行。

其次，我们要要求职工进行详细地交接班。所谓的交接班不是说只是简单地走一个形式，而是要有详细的交接班内容。具体下来就是将要下班的班次要详细地交接自己在上班期间都做了什么工作，工作进行到什么程度，下个班次应该做些什么，需要注意什么情况等等，都是我们在交接班时需要详细地说明和解释的。如果有什么特殊的原因和情况，不能及时解释和交待清楚的，交班人员就必须在交接本子上写清楚、写仔细。无论如何，我们都要坚决地保证下个班次在工作中不能因为交接的原因而耽搁我们的生产和安全工作，都要保证我们的工作能够很好地操作和运行。

另外，我们要实行交接班责任制和责任追究制。我们在工作中要明确地告诉员工，谁接班谁负责。所以我们要严格地要求我们的接班人员必须在交接班时，认真地对上个班次中的人员进行详细地询问。尤其是对自己不明白的工作问题，一定要认真地、全面地追问上个班次的工作人员。同时，我们的接班人员在接班时一定要严格地做到走到、看到、摸到、问道，把工作中的现场状况和问题弄清楚、搞明白。如果在接完班后的工作中发现了问题，就要求本班次负责，追究本班次的工作责任。

还有要实行交接班专人制，就是我们要指定专人实行一对一的交接班制度。尤其是那些比较大的、操作人员比较多的工序，不能靠某一个人就可以很好地完成交接班工作的工序非常有必要，所以我们必须实行一对一的交接班工作。在交接班时，一个人带一个人在工序上进行详细的交接班。只有这样就可以保证把工作存在的问题和注意事项进行详细的讲解，才能更好地保证我们的交接工作良好进行和完成。

最后，需要我们车间领导的监督和检查。没有一个良好的、严格的监督队伍和组织，什么工作都不能很好地执行和运转。

所以我们在工作中一定要找时间、找机会，到各个工序认真落实工序上的交接班情况。对交接班制度执行好的，要提出表扬和奖励。对交接班制度执行不大全面的和执行不力的要严格地批评，并帮助他们改正。使他们尽快地认识到自己的错误和不足，早日走到正确的渠道。

只有严格地做好了、完成了交接班工作，我们才能在我们的工作中确保我们生产工作的良好运行和安全工作的落实，才能推动我们车间工作的良好发展，才能推动我们公司的和谐、高速发展。

从心做起，听似简单，其实不简单，如何才能够从心出发把工作做得更好呢？好，即完美，完美的工作就要求我们全心投入，真诚相待。

记得在我的孩提时代有着这样的记忆：因为生病，心急如焚的父母把我送进了医院，本来就对医院有恐惧感，刚一进医院大门，就一直哭嚷着要回家，医生还说需要打针，于是在爸爸妈妈软硬兼施的诱逼下，来到了打针的地方，就见有位阿姨穿立脚点白大褂，戴着白口罩，头上还戴着一顶白色的帽子，全身上下都是白色，一手举着针，一手拿着棉签，面无表情地来到了我的面前，我越发害怕，吓得一直往后退，虽然被父母强行按住身体，但还是不停地扭动，就这样，折腾了老半天，那阿姨急了，大嚷道：你再动，再动就给你多打几针！还边责令母亲将我按得动弹不得，现在想来，如果当时那个护士不是那么凶，而是微笑着鼓励我，也许我就不会那么害怕了吧！

随着时光的推移，我慢慢地长大了，面对人生选择时竟然也戏剧化地做了一名护士，成了人们眼中的白衣天使，当我成为儿科护士的第一天起，我就告诉自己说：既然我也是一名儿科护士，就一定要用我的微笑来面对生病的孩子，改变我孩提时脑海中那咱面无表情，看上去让人生畏的护士形象。前不久，有一位6~7岁的小男孩的一句话让我更坚信我这样做

是对的。第一次给这个小男孩做治疗的时候，我就像平时一样面带微笑一样走进病房，他就总是盯着我看，到了第二年，他哭吵着奶奶要找我给他打针，听他奶奶说本来有护士准备给他打针的，可他硬是不肯，握着小拳头不让人碰，偏要找我，于是我就去了，他看到我之后竟然不器了，只是乖乖地伸出两只小手由我挑选，我很诧异，为什么这个小男孩会有这样的举动，但当时没有问，只是在思考，接下来几天的治疗都由我为他进行的，可由于工作忙，打完了他的针，我便忙着我自己班上的事儿去了，好久没看到我，他就说打针的部位很痛，要奶奶找我去看他，我去了之后，边微笑着轻轻抚摸，边细声问道：还痛吗？他眨眨眼望着我说：不痛，其实一点都不痛。到了他出院的时候，我就问他，为什么每次打针都找我，而他说了句让我非常感动的話，阿姨，因为我想看见你对我笑。

三分治疗，七分护理。于是我越来越能够感觉出护理工作的重要必。曾经有人说过。拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。是啊，在人的一生当中有谁会不需要护士的细致关心和悉心照顾呢？护理工作是一门精细的世术。护士要有一颗同情的心，要有一双愿意工作的手。新形象的护士是会用她们的爱心，耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语~神话中天使的美丽在于她的圣洁与善良，而白衣天使的美丽在于温馨与微笑。进入新的世纪，特别是在加入wto以后，我们的各项工作都面临着新的环境，新的机遇和新的挑战。我想要塑造新时代护士的新形象就应该从心开始，从心做起！

人们常说：眼睛是人类心灵的窗户，人类情绪中的喜怒误用东都可以从眼神中表现出来，而人们更希望看到的是医务工作者炽热的眼神和那张被蒙在白色口罩后面真诚的笑脸，要塑造一个城市的新形象，离不开各行各业的形象建设，更离不开一个个行业的新变化，卫生部门作为窗口行业影响和反映了一个地方的新形象，要塑造医务人员新形象，离不开医

生护士的共同努力，必须要以敏锐的洞察力和灵敏的观察力，弃旧图新，锐意进取，并要有顽强的意志和坚忍不拔的毅力，脚踏实地，奋力拼搏，不断地完善自己，充实自己，解放思想，转变观念，善于学习，借鉴，取长补短，实践着护理模式由个案护理，小组护理到功能制护理，责任制护理及现在的系统化整体护理，不再是像以前那么单纯的头痛医头，脚痛医脚，而是将病当作一个整体的人来进行护理。这每一个新的工作方式都是在原有护理工作方式的继承，者是为了让病人得到更全面，更整体，更系统化的服务！

作为新时代的护士，作为江西医务人员中的一员，我一定顺应时代的要求，坚持不懈的努力，为塑造江西医务人员新形象贡献一份力量，为提升江西医务人员整体形象建设增光添彩，紧跟卫生改革发展的步代，为实现江西在中部地区崛起的宏伟大业而努力奋斗！