

2023年私营企业的成长心得体会(大全7篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。那么心得体会怎么写才恰当呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

私营企业的成长心得体会篇一

要求财务管理科学化，核算规范化，费用控制全理化，强化监督度，细化工作，切实体现财务管理的作用。使得财务运作趋于更合理化、健康化，更能符合公司发展的步伐。总之在新的一年里，我会借改革契机，继续加大现金管理力度，提高自身业务操作能力，充分发挥财务的职能作用，积极完成全年的各项工作计划，以最大限度地报务于公司。为我公司的稳健发展而做出更大的贡献。

关于企业财务部工作计划5

xx年是公司发展中的关键一年，集团公司成立后，一切都以崭新的面貌呈现。站在新的起点，财务部将一如既往地围绕公司的总体经营思路和发展规划，认真贯彻执行公司财务预算，以加强财务核算、提高会计素质为主要工作内容，以精细化核算、数量化考核为工作方法，以利润最大化为目标，以资产经营责任为主线，全面推行制度化、标准化、程序化、信息化的财务管理模式，加强成本核算，实行全员、全过程的财务管理策略，从严管理，积极为公司领导经营决策当好参谋，为完成公司经营目标作出应有的努力。现就目前情况，提出以下初步构想：

1、财经整顿贯彻一个“实”

2、财务集中实现一个“流”

全省“集中财务、资金中心、电子商务”三位一体的信

3、资金管理突出一个“零”

一是零资金运营，零运营资金并非真的零资金，而是用尽可能少的流动资金推动企业的生产经营运作。明年由于省局要搞全省资金中心，企业资金帐户开在省行，贷款按合同合同执行划帐，留在企业周转的钱将非常少，我们将尽量利用各种应付款、应交款、预收款、未交税金、未交利润等负债资金进行负债经营，实现零资金成本。

二是零库存管理，对各单位实行库存定额，超定额的单位将按超出比例扣减其经营得分，反之则增加得分，让库存定额与工资挂钩，促进各单位勤进快销，加速资金周转。

xx年全球金融危机时刻警示着我们，在新的一年里，财务部工作人员应在厂领导的正确领导下制定对全厂其他部门的考核制度或者相关办法。在国家各项财务法律、法规的监督下制定如下考核制度：

1、组织财务部各员工对国家有关法律法规、会计制度、安全法、财务制度、管理制度等有关法律法规进行系统学习。

2、在财务部内部明确考核制度：财务人员的分工及各职能部门的协作，要分工明确并带有互相协作补充性，相互配合的工作中不断学习，对各项费用的合理支出起到监督作用，对违规违纪行为起到监督智能。

3、在应收帐款上起到有效的监督作用：明确各分管会计的职责，制定相应的制度，如对应收款的监督，应制定相应的规定，对货款回收的期限把握、回款具体事宜、相关销售责任人都应有相应的监督，加大财务监督力度。

4、在对公司其他部门的工作方面：对各科室产生的各项费用进行核算，为公司节省每一笔支出，从一角一元做起。在对各种原料的发票接收方面，认真做好本职工作尽自己的能力去做好每一笔业务的考察及发票的接收工作，认真完成每月的报税工作。

5、对车间的耗用、检修期间产生的各项费用进行把关，为节约成本、减少开支做好每一项工作，对各项费用的节、超进行考核并报公司领导，协助领导做好决策工作。

6、对前工作期间应进行有阶段性的总结，从月度小结到季度、半年、全年总结；做好资金预算工作，其中包括对应付款项、应收款项、车间检修估算等等；做好财务报表的编制工作，要求帐务清晰、任务明确；积极配合公司其他部门接受集团公司的考核及检查。

私营企业的成长心得体会篇二

20_年8月3—5日，我参加了市教育局组织的初中地理新教材培训学习。三天的学习虽然短暂，但却让我受益良多。通过这次学习，有幸聆听了湖南长沙向军老师的精彩讲座，感触很深，收获颇丰。我感激之情溢于言表。

一、听向老师的讲座，提高了教育认识，升华了教育理念。

教育要发展，要有鲜活的生命力，就必须要有每一位教师“心中有爱，眼中有人”。也就是必须坚持“一切为了学生、高度尊重学生、全面依靠学生”的生本教育理念，必须确立“主人、主体、主角”学生主位观，在教学中必须强化“教学生学会学习”的科学行为。有爱才有教育，有爱才有动力。如果我们每位教师都真正热爱我们自己的教育事业了，真正热爱我们的每一位学生了，我们教师就会想方设法把自己的教育教学工作搞好，我们的教师就会主动积极的参与到学校教学科研的活动中来，就会像这些讲课的专家学者

们一样，从自己平凡的岗位上作出不平凡的事迹。所以，转变教师的教育理念和教学思想是引领教师走上教育教研道路的前提与关键。也只有这样，才能改变目前封闭的、落后的教育教学现状。

二、听了讲座，学到了很多教育艺术和方法。

人民教师的师德，其主要内涵是：“热爱教育事业，热爱学生。”“爱”是教师职业道德的核心，是做好教育工作的根本点和出发点。教师对事业和对学生的爱，是一种积极的情感，是教师做好教育工作的力量源泉。教师对学生的爱，可以点燃学生心灵的火花，溶化学生心头的冰霜，激发学生的兴趣，唤醒学生的自信心，调动学生学习的积极性，从而提高教师的教育教学效果。新的教学理念是以发展学生的终生成长为理念，完全以学生为学习的主体，以开发学生学会学习为主导，教师装作什么也不明白，让学生自由自主的学习。

三、听了讲座，明确了教师职业的崇高和神圣。

在这次培训班上，向老师讲到到了教师职业的专业化，教师职业的地位，教师职业对社会的作用，通过专家们的讲解，我更加明确了这个职业的关键所在。教师是一个特殊的群体，是以教育为中心的一群劳动者。要有爱心，学生才会“亲其师，信其教，亲其师，信其道”。我更加明确了教师的基本责任就是教书育人。既通过教书这个渠道和途径，达到育人的目的。这里要处理好的一个问题，就是如何使学生爱听你的课，喜欢你的课，爱和你沟通交流，而不是敬而远之。我觉得这个问题永远值得我们去探讨，去反思，去总结。

四、听了讲座，知晓地理课堂设计的策略、教学过程的设计。

总之，在今后的工作中要不断开拓创新，使自己的专业知识更高，更智能化，走进课堂，研究教材、研究学生，指导服

务，有自己独特的学科见解员，努力适应教研工作的需要。

私营企业的成长心得体会篇三

劳动是人类存在的基础和手段，是一个人在体格、智慧和道德上臻于完善的源泉。

——乌申斯基

岁月甚好，同学们都是父母的掌上明珠，几乎大多数的同学在家都是衣来伸手饭来张口的主。这话听起来似乎充满讽刺的意味，但事实就是如此，并且我讽刺的那大多数同学中也包括着我自己。以前在家，父母工作比较忙，但是他们对于我的照顾仍然是无微不至的。我的妈妈每天早上都早起好些时间为我准备早饭，到中午还得赶着回来收拾我早上“大战”过的一片狼藉，下午又必须拖着疲惫的身子做晚饭给我吃，尽管如此，我心里没有一丝的愧疚，甚至认为那是理所当然的。

学校把校园作为我们劳动的'实践场所，让我们参与艰苦的劳动并在实践中有所启示。通过以小组为单位对校园里的部分区域进行打扫，这不仅仅是我们对于劳动的体验，还是我们对于集体的重新认识以及对自己的重新认识的机会。

当接到第一节劳动课的任务时，我和同学们没有丝毫的期待，更多的是对于学校这样安排的抱怨。第一节劳动课上，我们小组需要打扫学校的一片草坪。那片草坪里面杂草丛生，空中有嗡嗡叫的飞虫，地上枯黄的树叶散落的到处都是。看着“如此繁重”的劳动，同学顿时像泄了气的皮球一般，但却又无可奈何，只能不情愿的抄起工具踩入极脏的草坪进行漫无目的、毫无章法的打扫。经过将近两个小时的打扫，草坪换了一副面貌。当劳动课老师过来验收我们的劳动成果时，一句“第一次就干的这么不错，挺好”使得我两个小时劳动

的疲劳瞬间跑的无影无踪了。在离开劳动地点时，回头瞅了瞅自己首次劳动课的劳动成果，我心里生出了一种奇怪的成就感，我想这估计就是我此次的收获吧！

我似乎有点明白高尔基的`一句名言了，那句话是这样的：“我知道什么是劳动：劳动是世界上一切欢乐和一切美好事情的源泉。”曾今对于“团结就是力量”这句话，我从来没有深刻的去认识它，只是在该喊口号的时候便大着嗓门喊一喊就过去了，而劳动却让我对“团结就是力量”有了非常深刻地体会。在每次的劳动课上，劳动小组中的每个成员都需要带着工具。在打扫草坪的时候需要扫帚、簸箕、铲子和箬子等工具。在第一次劳动课上，大家不懂得分工合作，在挑选工具的时候都挑选比较轻巧的扫帚，导致打扫的时候草坪里面的杂草很难清理，扫到一块儿的垃圾也废了很大的劲才弄进垃圾桶。但是不同的是，在第二节劳动课开始之前，每位组员都不再只考虑哪个工具好拿了。有组员首先向劳动课老师问清了课程任务，然后大家商量着把所有该用的工具都带着了，大家也不再耍小聪明逃避自己的任务了，每个人都非常认真的完成自己的部分并帮助其他组员处理一部分比较困难的环节。正是因为这次劳动课上组员之间有如此好的团队合作，我们小组此次劳动课提前半个多小时完成了课程任务。所以，“劳动是世界上一切欢乐和一切美好事情的源泉。”这句话就在我的第二节劳动课上验证了。

劳动创造了美好，他是别人对于你劳动成果的认可以及自己内心的感触结合而成的。在我们的汗水浇灌下，校园里的一片片草坪不再杂草丛生，一条条通道都变得整洁干净，同学们看到如此干净整洁的校园，再也不忍将果皮纸屑随意的扔了；在我们的组员合作中，同学们的距离不再遥远，同学们的内心不再被寂寞、恶习所侵占，每个人都对于劳动有了不一样的感觉，这不一样的感觉就是由又苦又累变为了一种莫名的成就感。

劳动是非常辛苦的，并不是我矫情才会这么认为的，而是事

实本就是如此。有句话是这样说的，“养儿方知父母恩”，而通过这几节的劳动课，我觉得这句话应该改为“劳苦方知父母艰”。当我真正的体会到劳动的辛苦时，我才明白父母是多么的不易了。我开始有点鄙视之前的自己了，那个好吃懒做、不理解父母、把父母的辛劳与付出当成理所当然的自己。我突然间意识到了自己已经不是一个需要父母时刻照顾时刻保护的孩童了，而是一名大学生，一个成年人，一个属于新时代的青年了。之后的路不应该再有父母用肩膀搭起来的台阶，而是我需要自己去用手中的工具去开凿一条属于自己的路。

我和同学们在不远的将来都要步入社会了，曾今的陋习便是阻碍我们前进的绊脚石，我们只有努力的克服它才能够在不远的将来越走越远，就如同爱因斯坦所说的一般：“成功等于艰苦的劳动加正确的方法再加少谈空话。”而劳动便是第一个加数，学校组织劳动课给了我们迈向成功的第一步这一指引，而至于这一步该怎么样走下去就该看我们自己了。

劳动可以使我们摆脱三大灾祸，那就是寂寞、恶习和贫困。当我们身上的恶习慢慢泯灭时，那一定是劳动的结果。多次的劳动课不仅没有让我滋生更多的抱怨，反而让我越来越喜欢劳动了。因为劳动培养了我们吃苦耐劳的精神。一个饭来张口，衣来伸手的“皇帝”，一个在家懒懒散散、四体不勤、五谷不分的人，在初上劳动课时，除了新鲜感之外剩下的就只有抱怨。每上一节劳动课，等待着我们的就是腰酸背疼。第二天清晨便迟迟不愿起床，结果误了时间，造成了恶性循环。但经过更多的劳动课，我们每个人都已有所改变了，变得不怕脏，不怕累，俨然一个劳动者了。我想我们都已经向未来坚定的跨出了第一步。

劳动还培养了我们的责任心，使我们树立了要服务他人的人生观。它使我们认识到：没有太脏不想干，只有太装不愿干；没有太难做不了，只有太懒不愿做。一把手可以数过来的几次劳动课如白驹过隙，但它使我的思想发生了质的飞跃，它

促使我早日摒弃恶习，从而树立起正确的世界观、人生观、价值观，更重要的是让我懂得了在漫漫人生路上勇挑重担，锐意进取，不畏艰险，奋发有为！

劳动是一颗丰收的果树，在劳动中我收获了友谊与尊重。先谈谈尊重吧，从前，我不懂得尊重别人的劳动成果，但这几次劳动课使得我在认识到自己的错误的同时又得到了他人的尊重。而能够的到尊重的人更易于与他人建立友谊，劳动中的互相帮助使得每位同学的心更加的靠拢，从前互相不了解的人，因为互相的帮助、寥寥无几的鼓励而成为了共同进步的朋友。我认为友谊和尊重是俩个比较神圣的名词，更是俩个值得去拼搏奋斗的名词，所以，这几次的劳动课虽然又累又苦，但是非常的值。

幸福的泪由劳动的汗水酿成；失望的泪只有用奋斗才能抹去。劳动启示我们无论做什么事情，都必须持之以恒，不达目的誓不罢休。劳动如此，学习如此，工作亦是如此。只有认定目标，脚踏实地，才能“绳锯木断，水滴石穿”。我会在以后的人生道路上，发扬吃苦耐劳的优秀品质，正视一切挫折，不屈不挠，勇往直前。我坚信当我通过不懈的坚持最终达到目的时，幸福就会包围我们。即使一路会坎坎坷坷，即使困难不断，即使艰辛的泪撒了一地，但我相信我们最终还是会做到的。

最后套用高尔基的一句话，来总结八节劳动课后的我的心得：我们世界上最美好的东西，都是由劳动、由人的聪明的手创造出来的。

人们常说，劳动是伟大的，是光荣的，没有劳动就没有这个丰富多彩的世界。也就是说，只要是劳动，不论是什么劳动，都是光荣伟大的。

处于这个时代的我们，大多都是独生子女，对待一些人际关系和自我评估的方面都有所欠缺。而这次的集体公益劳动，

使我体会到了集体的力量、集体的温暖和自己的不足。也让我亲身体会到了劳动的光荣感。这些都促进了我努力改正自身错误，正确认识自己。而现在，由于一切向钱看的思想的影响，在一些人的头脑中装满了金钱的利益，干什么事都讲钱，干活不讲报酬认为是傻瓜，甚至有的“公益劳动”也变相要钱。在这种情况下，学校有意识地组织了我们去参加力所能及的公益劳动，对于抵制一切向钱看的思想腐蚀可以起到一定的作用。让我们亲身体会到了劳动的艰辛和劳动创造世界的真理，抵制了我们轻视劳动和不劳而获的思想的侵蚀，避免了我们形成好逸恶劳的坏习惯。公益劳动也同样加强了我们的劳动观念，帮助我们树立正确的人生观、价值观。公益劳动同样培养了我们的竞争意识和开拓进取的精神。

这次和我一组的同学们被分配到的是帮老师整理档案，还有打扫办公室的卫生，都是一些看上去不起眼的小事情，可是我真的很佩服我亲爱的组员们的认真精神。不怕脏不嫌累，不把手中的活当成小事看，一丝不苟的干活，当然我也不差，因为我们都知道劳动是不分大小贵贱的，只要是劳动，都是光荣的。在小的事情中去感悟劳动人民的勤苦，感悟整洁的环境来之不易。琐碎的小事此刻在我们的手中看上去如获至宝一般的珍惜，珍惜这次的劳动机会，大家不分你我的团结合作，有人分配任务指挥，有人辛辛苦苦地整理，我也忘我地参与其中。

负责的老师指点我们如何做才能更有效率的完成我们的活动，我当时心里一阵的感动，当我们做得好的时候也夸赞我们，让我们觉得很欣慰。我们在做实事，不是喊口号。真的发现脚踏实地才能博得欣赏和支持。此刻，我坐在这里，驰骋于我的精神世界中，只是回忆过去的一周的劳动，我就感受到了这种乐趣。

看着整理完后那整齐的档案柜，那整洁的办公室，我们都会心的笑了，是这些成果完全让我们忘记了劳累，也让我们感悟到自己的以后要讲究卫生，不随意制造垃圾，物品资料要

分门别类地整理好，以便下次使用。虽然我觉得我的生活很平庸，像蚂蚁一样。但是，活着是如此的珍贵。我应该完全可以生活的从容一些的，不是吗？学会把自己从琐碎中剥离出来，使自己能够自由的去追寻一种淡泊但绝不平凡的生活。当我的生命之舵在转动的过程中，我要拼命的去领会生活想要交给我的东西——奉献、合作、保持先进性。

回去的路上，大家欢声笑语谈论着今天的成果。对，劳动是无上光荣的。大学是为我们今后踏上社会的一块铺路石，而今天我们在这里，是将理论付诸于实践，。看似普通的一次活动，确让我感触颇深。并且我很期待和我的同学们在以后的生活中一起去做更多更多这样无偿奉献的事情。这对于我们的友谊的巩固和思想的互相学习更有帮助。我们有着不同的人生价值观，但是因为这些活动能够让我们即使殊途也会同归。

在竞争如此激烈的今天，对于我们这些在校的大学生们，独立的培养和社会的洗礼是多么的重要。在这个更新速度超快的今天，如何适应社会也是我们即将面临的问题。对于现在的我们，越早接触这个日新月异的社会，就意味着我们越能适应它。我们应该做我们力所能及的事情，从小事做起、从我做起，不辜负学校及老师对我们的要求。

老师有意识地组织了我们去参加力所能及的义务劳动，让我们对劳动有一个更深入的认识，让我们亲身体会到了劳动的艰辛和劳动的光荣，让我们重视劳动，重视自己的劳动成果。义务劳动也同样加强了我们的劳动观念，帮助我们树立正确的人生观、价值观。学校这次组织的义务劳动让我们了解劳动的光荣和价值。

私营企业的成长心得体会篇四

暑假期间，我和阎校长、梁老师一起参加北戴河举行的全国著名特级教师及青年教师优秀教师观摩课研讨会，大会安排

了两天的议程，在这两天的时间里，我认真聆听了9节数学课，两节说课，杨亚玲老师的评课，吴正宪老师、刘德武的讲座。下面我就这几节数学课和几位专家的讲座谈谈我自己的感受。

一、这几节数学课的突出特点：

1、教师的课堂评价语言生动、丰富。如：“声音真洪亮！”“你生活中善于观察，真棒！”“说得真好！有根有据，有条有理。”这些话语富于鼓励性，更具人性化。

2、运用正确的数学方法学知识。如《可能性》的认识通过猜想，实验验证，应用实践来感悟可能性。

3、数学课堂利用情境、动画等来激发调动学生学习的积极性。如：薛铮老师在教学《分数的认识》，改变以往传统的教学模式，“一个苹果分给两个小朋友，每人一半”用二分之一表示。它采用的是动画来呈现一个全新的视角，“小熊有几杯蜜？”来引出课题，激发学生学习的积极性。

4、注重以学生为本，和学生心与心的交流，而且善于利用错误资源。当学生的意见不一致时，吴正宪老师鼓励学生现场辩论，教师参与其中，一点一点地分析，知道得出正确数据，理清题意为止。在这样的辩论中不但使学生思路更清晰，而且还锻炼了学生语言表达能力，这正如她自己所说道理不辨不明，知识不讲不清。当学生出错时，薛铮老师就是抓住这一有效的教学资源，变被动为主动，成功的解决了教学中的难点。如：阴影是谁的。

5、教师教态亲切自然、富有亲和力。几位老师在课堂上和学生是心灵的碰撞，人格的沟通，用自己的人格魅力去感染学生，真正体现教师的教学机智。当然，学生的表现太优秀了，善于独立思考问题，并且孩子的话语还有的富于挑战性，用他们鲜活的生命点燃了智慧的心灵。最后吴正宪老师的总结：真实的课堂最有意义，真是精辟的点评！

二、吴正宪专家的讲座对我触动主要有以下两点：

1、吴老师教我们怎样做一个好的数学的老师？那就是在儿童人格成长中烙下数学的印，主要烙下五个印：

- (1) 数学要教学生做真人；
- (2) 教学生守规则、懂自律；
- (3) 教学生敢于承担责任；
- (4) 教学生不怕困难、有毅力；
- (5) 教学生会自盛学会反思。

2、一个教师什么时候进步最快？

吴老师给予我深深的思考：在反思的过程中才能有进步，我们受了外部刺激才会去主动反思，进而产生需求，最后寻求获得。所以说，千万不能忽视了我们的课后反思。

以上就是我这次参加学习培训的一些肤浅认识，和大家共同分享吧。

私营企业的成长心得体会篇五

法定代表人：_____ 身份证号码：_____

根据《民法典》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

1、本合同期限类型为有固定期限合同。

2、本合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____年。

3、试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

4、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二条 工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，在公司担任_____岗位的工作。

2、甲方可根据公司经营管理的需要及乙方的业务能力和工作表现，调整乙方的工作岗位。

3、乙方在受雇于甲方期间应始终保证按照甲方的要求完成交付的工作任务，履行职责。

4、乙方在合同期内不得以任何形式从事其他公司的工作或私接业务。

第三条 劳动保护和劳动条件

1、甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

4、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四条 劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产；遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方违反劳动纪律或违反公司的章程、制度，甲方将给予乙方纪律处分，严重者公司有权立即解除本合同。

第五条 劳动报酬

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

2、在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为____元。

3、甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

4、由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于____元。

第六条 保险福利待遇

1、甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

2、甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

私营企业的成长心得体会篇六

通过这次认真的学习，看到少数党员干部放松了对世界观、人生观的改造，抵御不住诱惑，走向了犯罪的深渊，以致身陷囹圄，结果令人痛心，我对此感受颇深，启发很大。

一、加强学习思想理论，以案为鉴，构筑拒腐防变的思想防线。

始终坚定共产主义和有中国特色的社会主义的理想和信念，是共产党员的立身之本。牢记为人民服务的宗旨，坚持立党为公、执政为民，提高自我约束能力，提高自我警能力，坚决抵制市场经济条件下物欲横流的诱惑，过好权利关、金钱关、人情关，才能经受住各种考验，抵御住各种诱惑，立于不败之地。以案为鉴，时刻为自己敲响警钟，要明白自己该做什么，不该做什么，从反面教材中汲取了教训，从点点滴滴处严格要求自己。

二、廉洁自律，以身作则，遵守党的政治纪律。

无论是领导干部还是基层党员干部，都必须从自己做起，廉洁自律。古人说：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”是讲为政者必须身正行直，办事公道。各个违法者的结局再次昭告世人：在社会主义中国，法律面前没有特殊公民，党纪面前没有特殊党员。一个党员干部，不管地位多高，权力多大，只要违法乱纪，终究逃不脱党纪国法的严厉制裁，以身试法者必亡。因此，必须严于律己，以法律己。

三、加强作风建设，从细节做起。

作风体现于细节，倡导树立好就要从细节抓起。要从细小的

问题入手。无论生活上还是工作上，都要做到心不贪，嘴不馋，手不长，洁身自好，时时警惕，不给别有用心者留下可乘之机，在思想作风上过得硬，才能经得起任何考验，永远保持党的优良传统和作风。

党的光辉形象要靠党员的共同努力来增彩，党的利益需要我们大家来共同维护。我将以此警示自己，防微杜渐，警钟长鸣，牢牢树立执政为民、廉政为民的思想观念，以党风廉政建设和个人廉洁自律的实绩赢得上级领导和各级部门和广大群众的理解、信任与支持。

反腐倡廉是加强党政先进性建设的重要方面，中共xx大报告又把反腐倡廉建设放在更加突出的位置，提出走中国特色反腐倡廉道路。通过深入学习xx大有关反腐倡廉的工作精神和反腐倡廉先进性教育活动的学习，使我们深刻认识到，只有认真执行廉洁自律的有关规定，时刻牢筑反腐倡廉的思想防线，克己奉公，廉洁自律，才能葆住纯洁本色，认认真真做事，踏踏实实清清白白做人，身体力行，才能保证我们的工作从胜利不断走向胜利。

一是加强学习，坚定信念。纵观任何领导干部的腐败案件，无不是放松了学习理想信念动摇，导致世界观人生观价值观发生了扭曲所致。腐败分子之所以走上犯罪的道路，究其原因，就是在市场经济大潮中，在金钱名利的诱惑下，放弃了对世界观价值观的改造，放松了对自身的要求，出现了“只讲实惠，不讲理想；只讲索取，不讲奉献；只讲钱财，不讲原则”的不良信念。因此，在繁忙的工作之余，自己坚持经常性的深入学习，大力提高自身的政策水平和理论水平。在学习中，将理论与实际相结合，将反面案例与正面教育相结合，结合分管工作，大力提高自我约束能力和自我警省能力，不断增强新时期自身拒腐防变的能力。

二是以案为鉴，廉洁自律。在加强自身政治理论学习的同时，观看了一些反面案例警示教育片，思想受到极大震撼。我深

刻认识到，领导干部一旦贪欲膨胀利欲熏心，就会丧失理想信念，在金钱面前打败仗；一旦追逐名利捞取功名，就会导致急功近利，贻误事业的发展；一旦恃权轻法、心存侥幸，就会触犯法律受到制裁，最终变成人民的罪人。

工作中筑牢反腐防线，吸取他人地教训，防患于未然，坚持防微杜渐，时刻为自己敲响警钟，要明白自己该“做什么”，不该“做什么”。俗话说：一失足成千古恨。然而真正品尝了其中的滋味，那后悔可就晚也。所以，强化自律意识，构筑廉洁从政地警示防线。由于公司目前点多面广的发展形式，也相应采取了一系列反腐倡廉的警示教育，通过网络课堂，报纸，宣传栏等多种多样的形式开展警示教育，使大家党纪法规明显增强，廉洁自律意识明显提高，使廉政工作贯穿于整个工作中。

三是多做实事，乐于奉献。要办好一个成功的企业，每个职工都应具有奉献精神，每一名职工也希望企业的发展，自己有不断的长进，并视之为自己的理想和信念。因此要激发职工自觉的工作热情，让职工在自己的岗位上不断的释放出自己的创新能力。我们每个人要积极提高自身履行职责的能力，敬业爱岗，勤勤恳恳地做好本职工作。在工作中做到正确的认识自己，真诚的对待他人，认真的对待工作，公平的对待管理。

让我们携手共进，在自己平凡的工作岗位中努力践行“三个代表”，让廉政之风盛行，唯有这样，才能利己，利人，利企业。

“干部工作中的腐败是最大的腐败！”我们党政领导干部选拔工作中的不正之风和严重违纪现象，深深伤害了广大的干部群众的工作积极性。只有从这个源头抓起，才能加强党心、民心的凝聚力，重新树立党的威信和光辉形象。“为私欲选人，选自己的人”一直以来就是选人用人工作中最让人头疼的问题。要在选拔干部工作中营造出“立党为公、选人为

公”的气氛，做好选拔干部工作，就要坚持原则、制定出操作性强的选拔制度、并加强参与选拔干部的领导自身的素质和作风建设。从我们在平时的反腐倡廉的工作中，积累了一些经验，首先原则上要做到以下四点：

第一、要把“三个代表”重要思想作为选拔干部的首要标准，要把“公开、公平、竞争、择优”原则作为建立新的用人机制的原则。在选拔干部之前，我们要对他们的思想动态进行跟踪检查，确认他们真正能做到“三个代表”的要求，如不符合要求，应当暂时放置下来，不断进行培养直至其成熟后，方可重用，否则会党和国家留下重大隐患。

第二、要把扩大民主、落实群众“四权”作为提高选人用人质量的基本方向。即要落实群众对干部选拔工作的知情权、参与权、选择权和监督权。要落实这四权，重点落实在知情权上，群众对干部选拔的情况不了解，盲目的参与和选择，只会使我们的工作更加难以开展。只有充分发挥了民主的选拔工作才能选拔出好的干部，才能选拔出人民所需要的干部。

第三、要规范和推广民主推荐。对会议投票推荐和个别谈话推荐要进行规范、对个人推荐和组织推荐要重视，对推荐的程序要按照规定的具体程序按照标准进行操作。推荐工作是选拔工作的开头，如果开头这个基础打不好，那后来的工作肯定是要失败的。对推荐出来的干部人选，要采取口头表决、举手表决或无记名投票等方式进行严格筛选表决，并按规定实行任前公示程序，将工作全部曝露在群众面前。

第四、要强化对干部选拔工作的监督。规范用人权上的强化监督，减少出现用人制度上的“个人权力空间”和“暗箱操作”的机会，在程序上作出了 一系列严密的规定。“人民的眼睛是血亮的”，只有将所有选人用人的工作放在群众的面前，接受人民群众的广泛监督，才能分辨出是对是错。

以上述原则才能建立完善的用人制度，坚持用好的制度选人

时，并遵循用人制度来选拔好的干部才能选拔出作风好的干部。在完善制度上要注意以下几个方面：

一要加强督促检查力度，确保各项工作制度的执行力度和方向。二要坚持上一级党组织每年对下一级党组织贯彻执行制度和干部选拔作用工作情况进行检查的制度。采取定期检查与不定期检查、上级检查与自查自纠相结合的方法，及时发现和解决执行过程中存在的问题。三要增强主动监督意识，实现监督关口前移。监督贯穿于干部选拔作用工作的各个环节之中，通过干部监督机构和干部任免机构签订监督合同，切实把好干部选拔作用的政治素质关、廉政建设关、任职资格关和群众公认关。要认真受理和处理群众反映干部选拔工作问题的信访举报信件，及时发现、纠正和查处选人用人上的违纪违规行为。要做好选人工作，还要注意领导自己的素质作风问题，领导干部要不断增强自身的政治意识、责任意识、创新意识，增强认识、选拔干部的能力。只有以坚韧的党性、良好的作风才能保证选好人、用好人。

总而言之，在我们平时选拔工作中，需要一个更加完善、齐全的制度进行制约。在干部选拔过程中，最重要、最根本的要求是注重干部的思想政治素质、干部的作风、干部的政绩、干部的公认程度。注重看干部的思想政治素质，就看其是否能坚持马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，能否以“三个代表”作为自己的工作、生活的准则，只有一心一意为群众着想，为党办实事的同志，才称得上具备干部应有的思想政治素质。注重看干部的作风就是加强干部思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风情况的考察；注重干部的政绩，就是全面、客观、真实、科学地识别和评价干部的政绩，防止片面性和简单化；注重看干部的群众公认程度，就是要用好“群众公认”这把尺子，做到用好干部、用人民满意的干部。

私营企业的成长心得体会篇七

单位住所：_____

乙方：_____（职工姓名）

身份证号：_____

户口所在地：_____

家庭现住址：_____

根据《^v^劳动合同法》及有关法律、法规的规定，经甲乙双方协商一致达成如下协议：

第一条 劳动合同期限

本合同为期限的劳动合同。自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限为_____年_____个月；其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 工作内容和工作地点

甲方安排乙方在_____岗位工作，工作地点_____。因工作需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的工作内容和工作地点。

第三条 劳动保护、工作条件和职业危害防护

乙方所从事的工作过程中，可能产生职业危害。甲方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳动环境和必要的劳动保护用品，提供必须的生产工具和工作场所。

甲方应按照国家规定和本单位工作特点，安排职工的工作时间和休息休假制度。因工作需要加班，应征得乙方同意。

第四条劳动报酬

甲方依据按劳分配原则实行_____工资制度，并执行最低工资保障制度。乙方试用期的工资不低于《劳动合同法》第二十条规定的标准。试用期月工资为_____元，试用期满后月工资为_____元。工资的调整依据国家规定和甲方集体合同的约定执行。

工资支付日期为每月_____日。支付工资应向乙方提供工资清单，列明支付标准、支付项目和工资的扣除项目。甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

第五条保险福利

甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，保障乙方享受国家规定的保险、福利待遇。甲乙双方可以就补充保险、其他福利约定补充条款。

第六条劳动合同的履行

甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担赔偿责任。

第七条解除合同条件

经双方协商一致，可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十七、三十八条情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十九、四十、四十一条情形之一的，

甲方可以解除劳动合同。

第八条终止合同条件

符合《劳动合同法》第四十四条规定情形之一的，劳动合同终止。符合《劳动合同法》第四十五条规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

劳动合同期限届满前30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动关系手续。符合签订无固定期限劳动合同的应当签订无固定期限劳动合同。

第九条经济补偿金

解除、终止合同时，符合《劳动合同法》第四十六条情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿金。经济补偿金的支付标准按国家规定执行。

第十条专项协议

如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《劳动合同法》第二十二条规定订立专项协议，约定服务期限和违约责任。

甲方可以与负有保密义务的人员，就保守甲方的商业秘密和与知识产权相关事项签订专项协议，约定竞业限制条件、解除或者终止劳动合同后的经济补偿以及违约责任。

专项协议作为本劳动合同的附件一并执行。

第十一条双方约定的其他条款。

第十二条本合同未尽事宜及遇有国家有关政策调整时，依照国家有关规定执行。

第十三条本合同一式二份，甲乙双方签字（章）后各执一份。

第十四条双方因履行、解除或终止劳动合同发生争议时可协商解决，也可按有关规定向企业劳动争议调解委员会申请调解或在争议发生之日起60日内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的可向人民法院起诉。

甲方：_____法定代表人（或委托代理人）
乙方：_____（签字）