

最新赴美培训心得体会总结(大全7篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

赴美培训心得体会总结篇一

20xx年5月17日，因工作安排我有幸参加宁夏工人文化宫第一批文体骨干培训班，非常感谢此次培训班给我提供了一个成长锻炼、展示自我的平台，也让我认识很多新的同事、新的朋友。学习的过程使我受益匪浅，引发了我许多思考，也使我找到了努力的方向。在此，就两周的学习心得做一个简短的交流。

报到后我被安排了临时性岗位和任务，整个科室的工作氛围轻松活泼，从配合各位同事处理日常工作到跟班学习，各项工作都有条不紊的进行。无论是什么工作，大家都心往一处想、劲往一处使，保证工作高质量完成，各位同事在自己的专业领域都有一定的成就，感受到了大家对工作和自身的规划都很明确，活力不失严谨，感受到了自身的差距，这是激励我自觉学习的动力。

在跟班学习的两周里，对“宁工学堂”的公益课有很多触动，公益课已经常态化、广覆盖在职工群体中，课前有方案课后有总结，19门课程门门有特色，受到了广大职工的一致好评。印象最深刻是合唱团提高班，公益课基础班都是免费开放报名，人气高可以理解，但是合唱提高班入团要自费还得通过面试，职工积极参与报名，上课状态热情饱满，会根据老师安排的声部认真训练、和声，呈现效果不亚于专业水准，可以想象，合唱团员能长期保持较高且稳定的演唱水准，不仅需要团员自身长期不懈地努力，还有科室成员和各位老师长

期默默地付出。“宁工学堂”品牌的成功离不开各位领导和同事对课程门类精心地挑选、对代课教师慎重地敲定、对开课时间科学地安排。各班班主任在工作岗位上认真负责、不求回报地默默付出，也是我学习的榜样。

在调研游泳公益课时，领导提出文化宫应充分结合当前社会环境的发展趋势，通过各种有效形式和载体活跃广大职工文化生活，补充因场馆、教师或技术等问题不能开设课程的短板，可以邀请专业团队共同打造文化阵地。对我的工作有了启发，也解决了工作中遇到“有想法没办法”的问题，可以坚持“百花齐放、百鸟争鸣”的发展理念，老中青职工的需求都照顾到，以适应职工日益增长的精神需求，将文化宫打造成职工日常打卡地。今后的文化宫有的绝非仅仅是情怀，而是要跟着时代的脚步，软硬件全方位升级，打造符合当下职工诉求的文体活动新标地，真正成为职工的“学校和乐园”。

对此次培训提出一点不足之处：培训目标不够明确，就学员自己进行摸索、思考以及感悟到的层次、高度不到位，不知是否达到培训预期目标。建议在培训目标上继续细化、更有针对性、时间安排紧凑一些，可挑选几门精品课程进行跟班展示，文体骨干自选几门有针对性的课程进行跟班提高。

此次培训任务重、收获多，我更加清楚地认识到了自身的不足，今后更要不断学习充电，提高自身业务能力。职工公益培训是一种渗透式、潜移默化的过程，需要一个漫长的过程才能体现出培训结果。跟班结束回到工作岗位后，我将结合此次培训收获的经验结合自身工作实际，探索出一条符合实际的工作模式。

赴美培训心得体会总结篇二

关于区域活动，这是我们每个幼儿园每天都在做的事情，每个幼儿园的区域理念和规划也都不尽相同。在听了六位幼教

界专家的讲座之后，明白了“小区域，大快乐”的真正含义，感受良多，下面是我的一些感想和体会。

现在的我们，区域空间的划分、布局与设置更多体现的是教师的意愿，并没有真正的以孩子为主体来考虑区域到底应该怎么划分更为合理。专家告诉我们，空间布局要以班级教学空间占主导和以区域活动空间为主，不要只在孩子区域活动时这个空间才可开放，也可以在进餐环节，直接让孩子进入每个区域中，让孩子在区域中用餐，大大的节省了活动室集体活动场地，也更好的利用了现有的区域场地，提高孩子的适应能力和自控力。其中，每个区域都要有独立的空间，便与幼儿活动；区域的安排要合理，注意动静交替；区域的设置要便于幼儿行走、进出；最后要便于教师观察。

我们幼儿园区域的材料投放，还只是单纯的依靠家长和平时老师收集的一些素材或废旧品，材料的形式比较单一，久而久之孩子在活动了一段时间后就会失去兴趣。在学习的过程中，培训老师向我们展示了南京幼儿园区域的投放材料，全部都是老师们自己动手制作出来的，每件材料都由老师精心设计，衡量它能为孩子带来的教育意义，也具有很强的动手操作性，孩子们很喜欢很感兴趣。其中材料的支持与引导有四个方面：1. 关注幼儿学习与发展的整体性。2. 尊重幼儿发展的个体差异。3. 理解幼儿园的学习方式和特点。4. 重视幼儿园的学习品质。

学习后我认为教师在幼儿区域活动时的指导策略应该是，在孩子的活动中先做观察者，然后是引导者，随后是支持者，让孩子跟随兴趣自主、自由的去探索，然后可以适时地有目的的介入，而教师的介入要在孩子放弃之前。教师指导的宗旨就是：源于观察孩子，静下来看孩子。

首先要明确观察目的，一是看幼儿在区域中的游戏情况、选择区域情况，看幼儿与同伴交往情况，看幼儿对规则的遵守情况。二是看区域幼儿参与的人数，看区域空间的利用，看

区域的设置为幼儿提供了便利还是造成了干扰。三是看材料对幼儿的吸引力，材料是否需要升级换代，材料是否安全、有无破损。其次确定观察方法，有取样观察法、跟踪观察法、随机观察法。最后是分析观察的对象。

这次学习我明白了区域活动体现的是一种自由想象和创造精神，一种平等精神，一种自主精神，一种过程本身就是结果的非功利性精神，希望通过我的理解和努力，能为班里的孩子带来更多。

赴美培训心得体会总结篇三

持续了近一个月的第三期研究生干部培训班落下了帷幕，在这一个月中，作为培训班的一份子，我也深深的感受到了学校对研究生工作的重视与教育力度，而且在培训中获得的知识与经历将伴随着我的一生。通过讲座我知道了作为一名学生干部应如何在工作中锻炼自己，培养领导者应具备的“沉稳、细心、胆识、积极、大度、诚信、担当”的素质，让自己成为一个优秀的、成功的领导者。此次讲座使我们明确了锻炼自我的角度和路径，更加清晰了如何去成为一个内外兼修且合格的学生干部。

其中令我印象最深刻的是去电影院看《辛亥革命》，这部电影，细腻，深刻，把辛亥革命的精神体现得淋漓尽致。尤其喜欢影片开头宁静的那段告白，她带着脚镣走向断头台的那一刻，出影时间最短，但是却让我最为感动，她在牺牲前说的：“我的死是为了所有孩子的幸福！”，顿时，我有一种眼泪要冲出眼眶的感觉。今天的我们其实就是她当年说的孩子们，在享受幸福生活的同时真的不要忘记那些流过鲜血和牺牲的革命先烈，是他们用宝贵的生命坚定的信念换来了我们今天的欢笑和幸福。

战争的场面看着让人揪心，那么到底是什么让他们勇敢的抛弃家中的妻儿和一切，拿起捆绑的手弹跑向敌军的那边。一

个个响当当的名字，一件件忘我牺牲的事迹，一幕幕不能忘记的场面，深烙在心底！也许我们当中的有人会说，自己生错了年代，如果也生活在那种乱世，说不定也将成为这些革命先烈中的一员。其实，我觉得这是遐想也好，假设也罢，都毫无意义。

一个世纪的光阴犹如弹指一挥间，历史是不容假设的，所以我很难想像，如果100年前，没有这样一部分人为了心中的信念、自己的理想用抛头颅洒热血的方式执着的追寻新的希望，那么如今的中国该是怎样的一种场面？不过，既然历史没有留给我们血雨腥风的生活，没有留给我们戎马疆场的机会，那么我们就该以我们这个时代所特有的新的方式去开拓进取，去寻找利国利民的新道路。最后，谨以此片表达我们心中对于革命先烈的缅怀之情，也希望我们这些作为晚辈的，能够发自内心的去保持对于前辈先贤们的崇敬，并以其为榜样，激励自己，为了那一份信念、信仰，勇往直前，永不放弃。

卢书记在发展国情当中讲述了我们国家现在的基本国情及国内外形势，回顾了“十一五”期间我国建设取得的成就与不足，并与大家分享了他对此的学习与体会。除此外，卢书记还就热门的物价问题进行深入剖析，分析了物价上涨的具体原因。他深入浅出的讲解使学员们受益良多，他诙谐幽默的语言赢得学员们的阵阵掌声。他帮助我们认清了国情，明确了今后的发展方向，也更加坚定了大家信仰共产主义的信念，增强了大家建设伟大祖国的信心。

管理创新与领导艺术的报告则让我想到了提升领导力还要关注思维、语言、行动的绩效，面对复杂多变的环境挑战，及未来的不确定性，管理人员要有大思维、大格局，要具备自我意识、自我管理、社会意识、关系管理的情感智慧。要有体系化、流程化的思维格局，要把规章制度转化进入体系及工作管理流程中去，并不断去维护完善。要塑造新的思维模式并运用实际工作中，要跳出思维局限的框架，用共赢的思维模式，善于运用集体的智慧，作出最佳选择。避免“组织

黑洞”带来不利影响。

要突破以往“以人为本”思想范围，简单通俗的说法就是，以“好人”为本，以遵纪守法的人为本，看人之大，用人所长，充分发挥他们的优点，促进工作的更好发展。学习后，明白了领导力就是，确认方向、领导自己并领导别人创造价值的的能力。通过这次报告的学习，认识了作为一个优秀管理者，要具备多异的管理风格，巧妙应用管理风格，并不断提升自己及团队的能力，优化组织结构，要有对事物的积极的反馈态度，停止抱怨，积极行动，去有效的管理好团队，创造更多的价值。

我们通过主题讲座和工作经验交流等方式进行了培训学习活动。党、团和班学生组织的工作经验交流。通过此次培训，各位学生干部表示在服务意识、组织协调、团队合作等方面都有了一个新的认识，进一步强化自己为同学们服务的积极性和主动性，提高了自己的综合素质和工作能力，以更好的协助研究生部做好学生管理工作，举办更加丰富多彩的活动，为学校的校园生活的蓬勃发展贡献自己的一份力量。

通过这次培训，让我受益匪浅，使自己在思想、学习、工作等方面取得了较大的进步，如怎么去摆在自己的位置，怎么样去和同学搞好关系，去开展工作。同时也为我们在以后的学习，生活，处事等方面指明了方向。作为一名学生干部，应该端正学习态度，明确学习目的，认真努力学习。掌握各科文化知识，全面发展。利用自己的坚定意志，勤奋好学和乐于创新的思维来带动并激励同学们把最大的精力投入到学习中去。“非学无易广才”，为此，学生干部务必要提高自身的科学文化素质。

在工作上，一定要对学生干部这一工作充满热情，树立为同学们，老师，学校服务的意识，以服务他人作为荣。学会珍惜这样一次难得的试错机会，在锻炼中成长。我们的重要性和我们的角色，我们是学生，但又不同于学生。我们需要注意，

人格魅力在管理工作中的作用，同时注意自身的修养。学生干部还要有服务意识和奉献精神，一定得具有高度的责任感，要妥善处理学习与工作的关系，集体观念和集体荣誉感要强。要及时反馈信息，要从同学的角度出发，贴近同学、做贴心人，注意学习、总结、讲究工作的方式方法，提高工作能力，要有模样和榜样的作用，树立全局观念。

赴美培训心得体会总结篇四

20xx年9月7号-9月11号，我参加了市委组织部组织的xx大学生村官培训班，在这为期5天的培训中，我学到了很多知识，无论是在理论上，还是在思想认识和创新上，都发生了很大的变化。通过这次培训，提升了我作为一名大学生村官的政策水平，加强了理论素养，拓宽了知识视野，更新了发展观念，对建设社会主义新农村有了更加深刻的理解和全方位的把握，对大学生村官工作有了全新的认识。

这次培训，学习形式是理论学习与实际参观考察相结合，课堂上老师们的言传身教，丰富了我们服务基层、致力于新农村建设的宝贵经验。与此同时，市委组织部还从实际出发，统一安排我们参观了xx市张庄村新农村的建设情况，以及到叶县实地考察了大棚蔬菜种植和养鸽子。张庄书记为我们叙述了张庄村是如何从一个无名小村成长为一个新农村建设示范点的艰辛历程。从张庄书记的叙述过程中，我们清晰了自己的思路，鼓舞了自己的干劲，在深入学习张庄村成功背后的经验的同时，结合本村实际情况，立足科学发展观，并以一种模仿加创新的指导思想，立志为本村经济的发展和村民生活水平的提高不断奋斗。这次培训是提高大学生村干部在当前新形势、新情况下应对水平的一次重大举措，是继续和深入学习党的十七大学教成果的具体表现，为加快富民强县步伐，全面提升大学生村官素质注入了新的动力。

通过康主任对中组部最新的村官政策的解读，我对村官及其村官职责有了更清晰的定位和认识。作为一名村官，要有服

务于基层、扎根于基层的意识，要踏踏实实的做好自己的本职工作。当好当前新时期下的大学生村官基层干部的工作千头万绪，问题多，矛盾多，工作顾虑也多。在现阶段农村工作中还存在着胆子不够大，开拓精神不够，步子迈得不大的现象。领导要求我们要抓住要害、带动全局、团结一致、让农村增收、让农民增收，给我们指明了前进的方向。要我们以民为师、以己为幼，虚心向农村干部学习，向农民朋友学习，严于政策、尊重实际，实事求是地面对问题，解决问题。要我们抓住重点、兼顾一般，在基层的日常工作生活中，勤于思考、善于总结。使我们在思想上有了一个大的转变，进一步增强了我们干好农村工作，做好建设社会主义新农村工作的信心和决心。

在培训中，各位领导和老师结合自己的实际工作和生活，运用了许多生动的事例，简明生动地概括讲述了农村工作的方法。xx市临汝镇朝川村党支部书记讲述了自己创业经历和作为一名基层支部书记他的工作方法，包括信访稳定、计划生育、新农合等，有很强的指导性。邾县某乡的乡党委书记则从基层工作讲起，详细讲述了基层锻炼的意义、基层工作中如何与领导、同事、村民相处，给我们很大的启发。这对我们更加认清楚农村工作在党的十七大后面临的新形势，更好的从事社会主义新农村工作具有重要的指导意义，使我们在认识上得到了很大启发，增强了我们干好新农村工作的信心。

通过对农村政策、法规法律的学习，使我们进一步提高了新农村政策水平，如何实践好社会主义新农村建设的要求，为人民服务，关键在于执行好我们党在农村的各项方针、政策，心系群众，脚踏实地真心实意地为人民群众办好事、办实事，克服情绪化、怕烦畏难等消极思想，以实际行动、以实实在在的变化，取得人民群众的信任和支持。要尽快熟悉工作环境，了解村情，明确责任，献身新农村建设事业，从思想上成熟起来。

在培训的过程中，我和学员们更加深了感情的交流。大家在

课余时间积极的沟通，交流了自己的工作和生活。同时有两名创业的同志也详细地和我们讲解了他们的创业经历和收获。通过与他们的交流，我对大学生创业的优惠政策有了一定的了解，对自己的职业生涯有了更清晰的规划。课余，我们又召开了茶话会、联谊会，大家在其乐融融的气氛中，感受到了组织的关怀，感受到了村官大家庭的温暖。

通过这次培训学习，使我更详细地了解了党的十七大以来，国家有关社会主义新农村建设的政策措施、法律法规，掌握了我市社会主义新农村建设的现状及当前的发展形势，让我更加清醒认识到做一名大学生村官的基本要求和行为规范。进一步增强了服务于新农村建设工作的紧迫感、责任感和使命感，我也看到了自身存在的不足与差距，一定要努力把自己所学知识与社会主义新农村建设这一伟大实践紧密结合起来，最大限度发挥自己的能力，尽心竭力地为群众办好事、办实事，与此同时，把为群众服务和廉洁自律结合起来，设身处地为群众着想，千方百计为农民谋利益，要严于律己，时刻警醒自己，努力做到模范遵纪守法，争做一名高素质、踏踏实实服务于基层的新时期的大学生村官。

赴美培训心得体会总结篇五

12月15日，我们来到石家庄科技工程职业学院进行为期4天的足球培训。走入科技工程学院，校园干净、整洁，宽大的草坪足球场更是让我们羡慕不已。这是我第1次参加市校足球办举办的校园足球培训班，这一次的培训我想会有丰富的收获和提高。参加本次培训学员有一二百人，是历史培训人数之最。可以看的出：在市教育局的领导下，石家庄校园足球运动正在蓬勃发展！

担任本次培训任务的是赵焕彬教授、黄大伟副教授和肖建国教授。三位教授一动、一静；有的侧重理论，有的侧重实践；幽默中带着深厚，含蓄中透着干练。听了三位教授四天的课，使我受益匪浅，光笔记我就整理了满满一本子。之所以记这

么多的笔记，因为三位教授讲得句句都很经验、都很珍贵，仅凭耳朵和眼记，那哪行，回校以后，常结合看看笔记，还要慢慢的把这些知识消化掉。

本次培训可以说是收获多多。本次培训三位教授分别从理论和实践两个层面，为我们讲授了运动前的准备工作、运球、突破、传球、接应、控球及比赛指导。我认为这次培训更加详解、深入和全面。

本次培训我最大的收获是会写教案了。过去也写过足球教案、大多是借鉴的多，怎么写不是很清楚，有些云里雾里。如何把学到的足球知识正确有效的传授给队员，这才是培训之最终目的。第一天讲完课就给我们布置了任务，给我安排的任务是“怎样做准备工作”主题。为了写好教案，晚上我上网查了些资料，关于足球准备工作的很少，我又同同组的几位同仁进行了几次交流，教案反复改了好几遍，快12点时终于写完了。非常高兴，足球课原来可以这样上。

听了三位教授白天的讲授和看着自己写的教案，有一种茅塞顿开的感觉。白天很希望能抽到我的教案，我也上去讲讲，可惜没抽到我。

本次培训可以说学到的多多，象“格子”训练，我在教学中已经尝试，效果非常好！还有我写的进攻教案我也用上了。

根据此次培训学到的知识，根据我的球队不足，我会在训练中刻意注意以下几点：

- 1、认真贯彻教案，有针对性的进行训练。
- 2、在训练中、比赛中，要教给学生正确的东西，发现问题要及时纠正。
- 3、在技术训练中增大1对1的对抗。

4、加强区域内传接球的配合、呼应、跑动时机、准确性的施教。还有很多体会不在面面俱到。

本次培训不足之处也有很多，如：教授讲课，配合不够，没有做到积极发言，害怕讲错了。还有的同仁迟到、说话、睡觉这些都不太好，不该要。

总之，这次培训不仅看重理论上的学习和提高，而且重视详细实践，将理论和实践有机的结合了起来，为我们基层足球指导员搭建了一个进步交流的平台。最后非常感谢：各位领导为我们提供了这次正定之行，祝愿石家庄校园足球在各位领导的引领下，蓬勃发展，腾飞高跃！

赴美培训心得体会总结篇六

俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身的个性也得到了充分地展现，但当我们走上各自的工作岗位时，这一切都是那么地行不通，然而，我却有幸地参加了武汉铁路局xx届新职工的岗前培训，自己的内心是深有体会的。

在培训中，我们学习了路局的制度、文化等。这让我们了解了路局的组成、发展历史、经营理念、未来发展方向等内容。并通过举办的新职工的篮球赛，在赛场真切感受到了新职工的活跃气氛，切身体验到了武局是一个充满活力、充满生机、有着浓厚文化底蕴的一流国企。我们还学习了相关专业知

识，这让我们对武局的业务有了更直观的认识，熟悉了武局开展的各项业务范围。

让我更为之震撼和感动的是，领导对新职工的关怀帮助

以及他们对工作的那份热情和执着。他们以现身说法，将自己的成功与不足，将自己怎样对待挫折和挑战的经验拿来与我们共勉，他们教我们怎样在挫折中寻找斗志，怎样使自己

激情满怀。他们的经历也使我们明白了工作中的挫折在所难免，自信和追求成功的激情是我们新职工必须具备的，要勇于向困难、向自己挑战，要有乘风破浪、披荆斩棘、不达目的不罢休的拼搏精神。

度决定一切！”只有从心里认同了学习的必要性和重要性，比别人多学习一分，

离成功总会近些再近些。这也是培训班给我的体会之一。

正所谓：细微之处见风范，毫厘之优定乾坤。成功就是从点滴到点滴的过程。所以，良好点滴的养成对成功是至关重要的。这一点也是在武局的管理制度中我体会到的。一个人的辉煌，决不是偶然，决不是一朝一夕的事情，而是经过岁月的千锤百炼和人生的坎坎坷坷。

赴美培训心得体会总结篇七

很荣幸参加了宣恩县农业广播电视学校举办的新型职业农民培训班的茶叶产业化发展的培训学习。

首先，我们聆听了宣恩县农业局陈文金局长的重要讲话，陈局长指出：“茶叶产业化发展在我县不断成长壮大，成了我县的一大支柱产业，是农民脱贫致富的有效途径，我县茶叶面积已发展到近20万亩，茶叶产业化发展已具规模，怎样对茶叶进行科学管理，是一项值得探讨和研究的，也是必须探讨的重要课题，刻不容缓。”可以看出领导对茶产业的重视程度。

其次，我们跟农广校龙守勋老师一起学习了道德与诚信。自从离开母校，走上社会，因为种种原因，对老祖宗留下的这一传统美德知之甚少。通过学习认识到，社会道德和诚实守信乃“立身之本、治家之道、兴业之本”。爱岗敬业、诚实守信是为人处事的基本原则，更是新型职业农民在今后从事的茶

叶产业化发展成长的重要保障。

在新型职业农民素质提升讲座中指出“新型职业农民是建设新农村的主体，实现农业和农村现代化，需要培养千千万万高素质的新型农民”。多么精辟地指出了今后农业、农村、农民的发展方向，不难看出，培育农村新型职业农民在推动中国农业向前稳步发展中具有重要意义。

农民的第一生产资料是土地，健康地、无残留、无公害的土地是农业发展的基础。合理地开发和利用土地是有机农业的生命源泉和重要保障。殷月勇老师指出：宣恩县农业生产现状，宣恩县自然条件优越，是茶叶生长的最佳环境，但是，由于不懂科学，长期以来耕作及管理的不合理，滥用化学肥料和农药，从而导致了土壤板结，酸化严重，演变成了茶叶健康发展路上的绊脚石。要想把茶产业做大做强，适应市场的需求，最行之有效的途径就是科学施肥，利用自然资源，广辟肥源，增加土壤有机质含量，优化配方施肥，平衡营养，是保证土壤健康的根本，是茶叶健康高效，茶农增收的有效手段。

在实地观摩学习中，芭蕉乡庠口村支部书记说的一番话，太精辟，太值得学习和借鉴了。走进庠口村，首先映入眼帘的是一块块种植标准化、管理规范化的优质花园，别墅式的特色民居房子。书记说：“通过政府部门的大力扶持，全村人民的共同努力，十多年的产业结构调整，走上了茶叶产业化发展的路子，由于茶叶产业化发展，给村里的旧貌换新颜，一是茶叶产业化发展，让村民们圆了致富梦；二是茶产业的发展，让村里家家户户的男女老少都有了工资，家庭再不会为了缺钱而产生矛盾，家庭关系从根本上得到了改善；三是茶叶产业发展，促进和推动了基础设施建设，公路建设由原来的6公里迅速发展到了现在的58公里水泥路，就连最远的三户人家也是水泥路通到屋，从而引导和改变了村民素质的提高，让村民关系在互助中和谐了。”如此精彩的演讲，如此宝贵的成功经验，值得学习、值得借鉴、值得带回家，在我

们美丽的家乡生根发芽，遍地开花。

跟梁金波老师一起学习了有机茶园机械化管理和病虫害的防治技术。随着社会需求的不断提升，人们对茶产品的健康消费越来越高，发展有机茶，标准化生产适应国际形式的需要，是提高产值的有效形式。

结合实际，当前乃至长期以来，茶农片面追求高产，而把单施、重施化肥，当成了唯一的增产措施，从而忽视了其他元素的有机使用，从而导致土壤酸化严重，品质难以提高，社会效益和经济效益受到了严重影响。如何让茶叶产业的发展与时俱进，与社会消费要求接轨？茶叶产业的发展将何去何从？这是一个重大的课题，摆在了茶农的面前，专家指出了明路，那就是重施有机肥，科学施肥，平衡三要素，补充微量肥，合理耕作等措施为基础，用农业的、生物的、物理的病虫害防治技术作保障，则有机茶生产才有希望，茶叶品质安全保障有希望，农民增收才有希望，子孙后代才有希望！

在咸丰麻柳溪村的实地学习，感触很深，那里的地理条件说不上很好，但产业结构的组合，却是最优秀的，茶叶种植标准化程度很高，茶面修剪平整，行间走道通风透光。该村地势并不开阔，人均土地不多，可他们通过政府引导、政策扶持，改变观念，抢抓机遇，搞起生态观光旅游，从而推动了餐饮业的发展，农民真正富了起来。

总之，半月的学习时间不长，但学到的知识不少，茶叶产业化如何发展？作为今天参训的新型职业农民学员，明天的企业家和农场主，茶产业化发展的生力军，任重而道远！