

# 风险经理履职经验总结(大全5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 风险经理履职经验总结篇一

20xx年12月6日我行组织全体员工学习了“省行整理下发的九个风险提示性文件”材料精神，通过学习，进一步认识到银行是经营风险的特殊行业，风险防范的内容、范围在向全方位、全过程延伸，覆盖了整个经营活动的每一个环节、每一项业务、每一个岗位和每一位员工，风险无处不在，因此，防范风险也将无处不在。现在我结合工作的实际谈点对风险防范的个人看法，算是我的体会吧。

一、注重合规文化学习，规范从业行为，牢树“合规文化创造价值，安全就是效益”的理念，认真学习《员工守则》、学习《业务操作流程》，通过学习明白业务操作中，啥可做，啥不能做，咋样去做，明白违规的后果。才能在现实的工作中自觉、自律、自醒、自重、自悟。时刻牢记法规、风险观念。使合规文化成为防范风险的第一道防线。

二、注重细节，为了切实防范和预防风险，每一位员工必须从我做起、从小事做起、从细节做起，银行内控制度贯穿于业务过程的始终风险管理也要从小事抓起，从办理每一笔业务做起，不仅要严防思想、道德、操作风险、还要严防外部各种各样的风险。坚决剔除凭感觉、凭经验办事。同事间要相互沟通、相互提示、相互制约、相互把关。信任必须建立在遵纪、守法、按章办事的基础上。

四、加强培训，提高风险防范能力，增加员工的反假识别技能，熟悉操作流程、增强制度执行的责任心。自上而下重视责任、重视风险、感知风险，营造遵纪、守法、打击不法行为的氛围。

五、在提高风险预警能力上实现突破。银行不可能回避风险，能做的只能是如何去认别、分散和化解风险，如何为控制风险提供相应的保障。一要充分利用网络优势，发挥全面风险预警系统的作用，加强对重点产品、重点客户、重要环节等各种风险信息数据的分析，及时向基层单位发出预警信息。二要引导和修正基层单位的操作经营行为。第三，基层单位要积极主动地加强对风险分析和监测研究，及时向上级行反映内控过程中的重大变化情况，通过发挥内部信息传导作用，与上级行形成一个协调互动的反馈机制，及早发现和报告风险隐患，为全行风险防控提供决策依据。

总之，防范风险要从文化理念、制度建设、机制创新、科技手段、案件查防等各方面入手，形成“文化约束、制度制约、系统制约、监管制约、违规惩戒”的风险防范模式，全方位构建并筑牢风险防范的“免疫系统”。提高自身的竞争能力，防范一切风险的发生，从而从进一步增强识别风险、防范风险、控制风险的能力，确保全行健康稳步发展。

## 风险经理履职经验总结篇二

企业的风险管理是由降低和控制风险的一系列程序组成，其中包括：风险的识别与分解、风险管理目标的确定、风险管理方法的选择、风险管理的实施与修正和风险管理结果评估。在COSO发布的《COSO企业风险管理整合框架》一书中提到，企业风险管理框架包含8个要素：内部环境，目标设定，事项识别，风险评估，风险应对，控制活动，信息与沟通和监控；8个构成要素同时也是有效的企业风险管理的判断标准，如果这些构成要素存在且正常运行，那么就可能没有重大缺陷，而风险可能已经被控制在主体的风险容量之内。

对于风险管理范围来讲，一方面要分业务、分部门、分层次管理风险；另一方面也需要将各个层次的风险加以汇总，站在全局的高度来定义和管理，从战略决策的源头对风险进行管控。以日本企业为例，日本的几家大型政府控股企业均设有“情报参事室”，专门收集企业外部环境信息以及变化情况，包括：宏观经济、地域政治、自然环境、人文社会等诸多方面。在汇总信息的基础之上，综合分析个因素之间的关系以及组合之后对战略实施产生的影响，为企业战略制定提出参照意见，以确保战略方向的正确和风险最携。

企业风险管理不仅仅是高层领导和管理人员的责任，而是涉及企业内部所有人员，从ceo到每一位普通员工。只有全体员工树立了风险管理意识，全员参与风险管理，才能取得最终的效果。例如丰田实行的“全面质量管理”中就根据每一位员工的工作内容，将质量指标和对应的失败风险分解，变成每一位员工的日常管理内容，每一个人都清楚自己的工作内容和不按照要求的方法操作会带来的各种质量风险。通过员工自行管理，品质人员集中管理，管理层监督执行的方式到达全面管理质量的提升。而松下电子，建立了完善的产品档案，为每一件产品和产品上的组件都进行了编号，并将相关的生产信息和操作人员信息输入oem系统备案。在松下，一个螺丝钉或是一个焊接头都能根据编号在oem系统里找到生产的时间、操作人员姓名、以及当时的质检结果。这样，企业的品质便和每一个人联系起来，质量风险也得到了很好的管控。

风险管理并不是要消除全部风险或是不惜一切代价来降低风险，而是尽量使得风险缩小到可以承受的范围之内。在风险管理的过程中，需要合理调配投入的资源与产出的结果。美国通用电气的工程师们在实施sixsigma管理的过程中发现，风险管理也同样存在着边际效益递减的规律：当管理风险的投入达到某一临界点的时候，再追加的投入所产生的管理效果将会逐渐缩小，最终造成资源的浪费。所以在风险管理的

过程中依然要遵循的`经济规律而并非一味加大投入`ge的前任ceo在谈到通用风险管理的时候说到：“我们都清楚不可能管理所有的风险，我只要求我的经理们在他们能控制的部分做到最好。”

## 风险经理履职经验总结篇三

银行员工内部风险防控学习心得体会 通过对##副行长在省分行案件和重大风险事件防控专题会议上讲话深入学习，对于最近发生的风险事项和案件，暴露出的我们在思想上认识上还没有完全到位、工作措施上海不够细和实、内控管理上的重大缺陷，员工行为的不够敏感、对风险案件揭露能力的不够强、对突发事件的应对和处置不够有力这几个方面我们得进行深刻的反思。通过学习，我认识到，我们在工作中必须时刻保持清醒的认识，不可掉以轻心，需进一步增强危机意识、增强对新情况、新问题的敏感性和预判力，摒弃各种麻痹大意的思想和错误的认识，时刻保持警惕，有效遏制各类风险案件的发生。对于以上存在问题，经过学习与思考，本人觉得可以从以下几方面入手，以提高案件防控的实效性。

。案件防控工作教育活动，首要解决的就是一个人的意识问题，应该使大家认识到，制度并不是用来看的，而是用来指导实际工作的。特别是案件专项治理的典型案例，对每一位员工应该是很强的震撼，模范地遵守内控制度，不仅仅是对自身的爱护，也是对他人的负责。在这个方面，应该将本项工作深入持久的开展下去，做好人的思想工作，真正使每一位员工从思想上重视，从行动上自觉。

。要加强各项内控制度落实情况的后续跟踪和监督工作，对于严重违反内控制度的要严厉予以处理，要让每一位违章违纪的员工付出沉重的代价，让其有切身之痛，严重的更应严肃处理至开除。

。道德风险是各项案件发生的一个重要因素。每一件有内部员工参与的案件背后，无不有作案人长期处心积虑的身影，他们正是利用了工作机制上存在的一些问题，精心准备，伺机作案。我们要通过工作机制的转变，来防范道德风险转化为实际风险。比如，在工作机制方面，可以以制度化的形式进行岗位轮换，以制度化的形式做好稽核监察工作，以制度化的形式作好员工的培训工作等等。

。加强制度建设，重视员工道德风险防范，严格操作流程，把对员工思想排查工作纳入议事日程；并做到密切关注员工思想动态，将各种诱发案件的隐患消灭在萌芽状态。

。特别是加强规章制度的学习，熟悉和掌握规章制度的要求，提高自身的综合素质和分析能力。认真履行工作职责，将各项制度落实到业务活动中去。强化责任意识，要求自己爱岗敬业，认真严肃对待自己的职业，忠于自己的事业，勤奋工作，深思慎行，将责任心融化于血液，体现于行动，伴随于身边。

## 风险经理履职经验总结篇四

2xxx年3月我段在全面总结房建多年来安全管理中取得的经验以及对一些典型事故案例进行认真剖析的基础上，明确了全段各专业管理中需要高度关注和严格控制的安全风险环节，制定了安全风险控制措施。

安全是段生产经营的永恒主题。加强安全风险控制，是“坚持安全第一、预防为主、综合治理”方针的重要体现，是抓好安全管理的重要举措，是确保安全生产稳定有序的重要手段。

那么，怎样才能让安全风险控制措施落地、生根、发芽、结果呢？我认为，关键还是在于抓好落实。

一是要抓好安全风险意识的强化。要把安全风险意识根植于干部职工的思想深处，贯穿到现场施工的全过程，增强搞好安全生产的自觉性。要采取有效措施，让干部职工牢固树立“三点共识”，做到任何时候都把安全作为大事来抓，任何情况下都把安全放在第一位来考虑，任何影响安全的问题都要立即解决，牢牢掌握安全工作的主动权。二是要抓好安全风险过程控制。以人身和施工安全风险管控为重点，建立有施工现场项目部特点的安全风险控制体系，增强防范安全风险的能力。突出人员、设备和管理三大要素，突出重点领域和关键环节，科学确定安全风险点，制定和落实管控措施，实现对各种安全风险的有效控制。以落实安全管理规范化和职工作业标准化为重点，完善规章制度和各岗位的作业标准，实现对现场施工作业的有效控制。三是要抓好安全风险应急处置。进一步完善非正常情况下各项安全措施，分系统、分层次、分岗位制定应急处置预案，明确处置流程、处置措施和职责分工，做到简明实用、便于操作。要有针对性地开展应急处置演练，加强应急救援队伍建设，做到应急有备、响应及时、处置高效。

四要抓好安全风险管理的考核评估。建立安全风险评估机制。对安全风险管控实行有效的监督，进行定期评审考核，对风险防控不力的，及时进行纠正；对触及风险“红线”的，尤其是可能引发严重事故的问题，严肃追究责任，提高安全风险管理的效能。

总之，实行安全风险管理，关键在于紧盯消除风险的目标、运用科学有效的方法、真正把我段安全风险控制措施落实到实际工作中去。

2xxx年6月

## 风险经理履职经验总结篇五

银行高级管理层应积极倡导风险管理文化并构建全面风险管

理的组织框架。管理者与执行者应良性互动，将合规文化的理念潜移默化地传达给全行员工。营造合规和风险管理文化，要求每个机构的每位员工牢固树立风险管理意识，积极防范和控制业务风险，努力转变员工的思想观念和行为习惯，使风险管理目标、风险管理理念和风险管理习惯渗透于每个业务环节，内化为每位员工的自觉行为。要以人为本，鼓励创新。采取多种形式灌输现代商业银行风险管理理念，传授风险管理理论和方法，使员工在风险管理知识方面不断得到强化。

按可持续发展的要求，清晰界定董事会、经营层和监事会的职责，协调统一推进银行在风险可控基础上健康发展。董事会应当加强对国际银行业发展趋势和经济金融形势的研判，前瞻性地制订好较为科学的战略规划并严格考核、推动执行；经营层应当加强战略宣导，建立工作机制坚决执行战略规划；监事会加强检查监督；三位一体确保战略执行到位。董事会应当着眼宏观、指导微观，授权明确、放权到位；经营层应当放手发展、大胆开拓；监事会应当保驾护航、适时纠偏。在最高层面建立起重点突出、权责对等、相互制衡的治理机制，为银行中层和基层做好表率。

理论上讲，全面风险管理体系建设可以采用三种模式：一是专业条线管理相关风险的目前大多数银行沿用的“分而治之”的管理模式。二是由独立的风险管理部门履行全面风险管理的大一统的管理模式。三是由风险管理部门牵头协调，成立各专业风险管理委员会具体管理各类风险的矩阵式管理模式。三种模式各有利弊，各商业银行应当结合自身的企业文化、员工素质、管理能力和发展阶段，审慎选择采用何种模式，在一定时期内保持一定的稳定性，并随着发展阶段的变化适时进行重新评估和主动调整，确保不因模式选择制约业务发展。目前来看，第三种模式相对而言成本低、效率高，但信息共享、组织协调的要求也最高。

在高管层风险管理创造价值理念引导下，风险管理考核体系

至少包括以下内容：全面风险管理的目标应当清晰，定性指标应当可衡量，定量指标应当有信息支撑并可准确计量；目标一经确定，应当有一定的连续性。风险管理的目标应当包括资产质量、业务发展等多个维度。风险管理目标的实现主要通过考核和激励，其考核应当与业务发展等重要业绩指标挂钩，并在对风险管理岗位和人员的考核中明确业务发展和机构实现利润两项指标所占权重，并应当占有显著比例（一般不应低于20%）。风险管理考核的重要组成部分是奖惩制度。正向激励应当关注正确理念传导、业务创新和技术进步等，反向激励即约束机制建设要明确追究理念偏差、行动片面、技术和业绩落后的部门和人员。并以考核的严肃性、激励和约束的到位来确保制度的执行力度，推动合规文化的形成，从而保证全面风险管理理念的贯彻落实。

我国商业银行风险识别能力与国际水平差距不大，但风险计量、风险缓释技术则差距不小。随着金融理论、统计和信息技术的发展，银行风险计量技术水平不断提高，风险计量技术已经成为大型先进商业银行风险管理的核心竞争力。目前我国商业银行风险缓释技术运用的主要缺陷在于：法制不健全、信用体系不完善；市场主体缺位、缺乏信托精神；产品体系不完善、业务创新层次较低；金融管制较多、创新业务发展缓慢；违约事件频发、社会交易成本过高等。解决问题的关键在于监管理念的大解放，法制精神、契约精神的再塑造，并以此推动机制体制创新，切实放开股权结构、资产证券化、债转股、混业经营等方面的限制，充分提高商业银行与相关机构合作缓释风险的能力和水平。

巴塞尔资本协议将市场约束列为银行风险管理的第三个支柱，特别强调了对银行信息披露的要求，既是提高市场透明度、加强市场和外界对银行业监督的需要，也有利于银行间加强沟通和交流，促进信息共享，提高经营管理能力。信息披露应当积极主动、合规有序、协调统一，推动品牌建设，践行社会责任，彰显企业文化。