

2023年期权模拟交易实验报告(优秀8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

期权模拟交易实验报告篇一

今天参加了一次面试活动。不过，这只是一个模拟面试活动，也是唯一值得欣慰的地方。

如果这是一个真实的面试，我觉得我死的最不值。无语的很。由于自己的不在意，使自己在填写简历时，写错一个，本来那个先前的姐姐叫我等会写，她问问，但是我自己就写了，也没会问。结果，我自己不知道，写错了，就这样，居然我直接就被pass了，然后那老师说，这是模拟面试，就还给你一次机会。这后面的更残酷，入股的鞭笞，伤心又难过，但是很值，学到东西了，如果再来一次，我会表现好的。

真的是一个没有职场观念的人，感觉自己还行，坐在那就不知道干什么了。首先，我觉得这是一个模拟的比赛，就什么都没有准备，心情还可以，可是没想到，我在那说起话来居然全是断句，我很后悔自己没有准备，也发现自己原来真的没上过职场。

今天去的人其实很少，可能是大家和我一样还是没得职场观念，同时也还是那么的对于工作不担心。在那，就只有我是一个是高年级的，其他的都是低年级的，我感觉他们什么都不懂，但是我发现我什么都没有说清楚。我感觉有点认为大一大二的和我们有差距，确实是，尤其是在知识面上，但是，给人的感觉是hr根本不问专业的问题。他们要的不是说专业

怎样怎样，要得是符合职业的人，具有岗位特征的人。我结果抓住我的专业优势，在那使劲的说，还把一个学妹都带上了这条路。每一个问题，我都使劲的抓住我的专业优势来展示，显示我能行。结果，无语的很，幸亏我说的很短[hr]还没到反感的地步。我们在回答问题的时候，问什么就回答什么，不涉及专业的，不要去硬套，说最真实的，或者能编个没破绽的(这个有点不现实，以下会说明)。

在他们问的每一个问题，他们都设了陷阱，不知不觉的就进出了，与其说是陷阱，不如说是我们想的太多了，说的太多了，说了之后又没有给他证明我们变现的就是和我们说的那样好。他们只是为了进一步的想了解自己，如果你说了一些东西，他们感兴趣就会继续往下挖，以此来验证你说的是不是真的或你是不是那样的。“其实[hr]不会完全相信你说的每一句话，他只会打上一个问号，然后从你后面的表现来解释这个问号，可能是勾，也可能是叉。”

到这里，我们需要做的就是展示自己，不要误入了专业这个误区。他们其实不重视你的专业，如果那些职位不是对专业有很大的要求，他们注意的是你的气场和你所说的东西和你的表现。在现场，你有两个主要的方面来表现自己，第一是你自己的语言，占7%;第二是你的肢体语言，包括声调、坐相、眼神、面部和响应等，占93%。其中，我死的最惨的是我的眼神，他说我眼神闪烁，其实我是带了隐形眼镜，感觉眼睛不舒服，确实其中也有一部分不自信，所以闪烁，在整个过程中有几次没有看着考官说话，还有就是我在想词，我突然忘了老师讲的东西，我觉得我是最具有专业背景的面试者，但是我就是想不起来，总结是我自己没有学好，上课坐飞机去了。

以上的那点是我的一个大问题，我相信很多第一次面试的人也会和我一样的，需要注意啊!

最重要的，这个面试最好是不要迟到和不赖烦。我是没有迟到的，但是，其他的人都迟到了，他们是被原谅了，但我的

简历笔误，却让我成了hr的坏影响，在后面的面试中，我觉得这个使我后来的问题上的表现分数都受到折扣，尤其是在我表现的不好的情况下。所以，最后他的评价中，我是他说的最有力的，最痛快的，毛病多啊，不如意啊。可能还有一点，就是来的人中，我是大三的，其他都是小年纪的，一位我应该经验要多很多(定势效应)，结果，我也是第一次去。因为，我们是四个一起面得，所以，有1/4的时间在讲，其他时间都是在听，在这段时间里，千万不能放松，其实hr也是在观察的。只要整个面试没有结束，你的一举一动都是你的答卷，都会计入总成绩，需要察言观色，随机变动。切忌，在心里学上，开始喜欢的后来发现有毛病而讨厌的感觉比开始变现不太好后来发现有点的人要差，而且是最坏的一种情况。这一点，在去的几个人中，所有人都有。其中一个学妹，其坐姿甚是没的礼貌，挨批了，给人的感觉是礼节没学好。可能是年级低，有我高年级的在，就没有被批多少。还有一个事气场和自己的职位上差别很大，给人的感觉是自己不适合做那个工作，表现还不错，还有她语言太口语化了，说的有些东西不具体，没说出来，过多的废词曲描述，没有说到点上，说的还很不错，使自己开始说的都被后来的回答否定了，本来可能是不错的或真的，结果别人就认为是假的了。还有一个，其实大家感觉她应该是最不好的，至少我认为，他说的有点远，有点太露骨了，有些说的我们认为的垃圾文化，确实，这一点真实hr认可的，这一点和她聘的职位很合适(其他情况可能会不一样)，就是那个职位的现实会遇到的一些现状，但是，我们都认为不好的。但是，在说这些的时候，你要时候清楚，不要用一些有歧义的词。我的现状在以上说了，我就是太专业化了，自大了。

还有一点，在应届生中，往届生中其实也应该这样，要真诚，不要过多的夸大和简约，该说的，你要说具体，具体到这个职位需要的一些特征，尤其是这个职位所要的那一方面的东西，你就要细说，说的越详细越好，不要怕自己说的事分量太少，他们所需要看的就是这些东西。这些其实就是我准备

的方面了，就是开始说的我自己什么都没准备，就凭自己的专业在那扯。注意，专业不等于就业，专业有时候甚至用错地方会失分，我就是。

其他的问题也就没得什么了。具体的感受可能你要去一次才能有所体会，我感觉自己学hr的，应该不会至于像今天这样，结果就是这样。我很心痛，但是我觉得值得，打击并不代表失败，而是让我的筹码更多了。不论我是否会工作还是继续深造，这种体验都是很好的，在自己的成才之路上也是很好的。所以，在此与好朋友们分享，也是对我今天的郁闷倾诉于大家。

模拟面试心得体会二：模拟面试心得体会(1788字)

上周五上就业指导课程过程中进行了一场模拟面试，我当了一回面试中国移动公司人事部经理助理的面试者。

感觉还不错，挺有收获的，低头思量，让我对面试又有了些体会，想和大家分享一下。

其实我觉得，面试表现的好与不好，即取决于面试前的准备工作，也在于临场的发挥，不过临场的发挥不过是厚积薄发的过程，最关键的还是前期准备。对于应该准备些什么，其他人已经说了太多了，我在这里只说一下我这次体会到的一点特别的东西：

首先，我觉得面试者表现的好坏，同面试官是否熟悉以及在哪里面试有很大关系。在上星期的模拟面试中，由于面试官是由自己的同学扮演，模拟面试的场地又是选择在课室进行，面对着熟悉的面孔和熟悉的环境，不知怎的心中觉得挺自在的，在思维的应变和语言的表达上，应该说基本上将自己的水平比较完整地展现了出来。事后我就在想，如果换了其他不熟悉的人或者换一个面试的环境的话，结果恐怕就不一样了。面对熟悉的面孔，由于平时有很多的接触与交流的机会，

使得我们会不由自主的相信，面试官其实对自己的为人、工作能力如何已经很了解了，并且更多的让我们觉得我们更加了解面试官想知道什么，紧张的情绪自然而然就消解了一些。面试的场地令我们熟悉的话，也会让我们消除一些紧张的情绪。如果情绪比较轻松自在的话，发挥自然就比较自如了。

因此，这给我的启发是，在以后去面试之前：

1. 可以尽量在面试之前取得与面试官交流的机会。不管是电话、邮件还是见面等其他方式，我们要试着去了解我们的面试官也让我们的面试官了解我们。交流是否有效很大程度上取决于双方的了解程度，如果能互相多一些了解，增进彼此心理上的距离，作为面试者自然能比较从容的面对了。不过我在这里必须说明的是，我说的与面试官交流与贿赂面试官是两码事，我所说的交流了解绝对不能违背诚实信用的原则。

其次，我觉得面试者的准备应当从平时就做起，而非在面试之前的一段时间在开始准备。临时抱佛脚效果如何因人而异，我在这里也不想过多探讨，只是说些本人的情况，供大家参考一下。

在我看来，很多时候，我们不应为了面试才开始去了解他人和自己。认识他人是一个漫长的过程，认识自己更是一个漫长的过程，或许我们可以最终认清他人，但我们可能一辈子也无法认清自己。不管是认识他人还是我们自己，我们可能可以花上几天或者更长一些的时间集中研究一下，但一直以来，我的经验告诉我，“速成”对我来说效果并不好，还是慢慢来，逐步了解、思考和分析，效果会更好些。另外，我觉得在日常生活中就应当重视一些细节的东西以及身边发生的一些比较有意义或者让人比较有感触的小事，比如说穿戴、言行这些细节和与身边同学老师的接触等等，人的思维行为的习惯很难说会因为几天或者几周的时间就能改变的，而与老师同学的接触往往帮助我们更好地认识自己，并且如果能在面试时说出来一些平时不起眼但是却是颇有寓意的小

事，往往可以起到良好的效果。

因此，给我的启发是：

1. 就业的准备应当从平时就做起。例如平时多浏览一下自己感兴趣的行业以及单位，多了解一下身边的人对这个行业和单位的看法等，能帮助我们在面试之前的准备较为从容。而平时多反思一下自己的言行，则更有利于我们认识自己，或许这样的对自己的认识会比那些通过做题得出来的结果更真实。

2. 平时就应当多注意一些细节的问题以及身边的人和事。自己想朝哪个方向发展，我们必须先想好，然后，再去了解一下在那个领域的人是怎样的人，他们是怎样工作生活的。我相信物以类聚，如果像被对方接受，至少不能有些令对方不悦甚至反感的言行吧。另外，我更相信，面试官想真正了解必定是真实的面试者，而且应当是生活化的、个性化的面试者，而非大众化的、千篇一律的面试者(有时候，我们太多的依赖网上的、书上的和他人教授的东西来应付面试官，面试官也会审美疲劳的)。

以上就是我此次模拟面试的一些心得体会，我也不只是对是错，如果错了，还请多多批评、指教。

模拟面试心得体会三：模拟面试心得体会(1712字)

在人力资源戴老师的组织和指导下，我们旅游管理专业七十多位同学进行了一次模拟面试。经过这次面试，我体会到了大学生即将面临社会面对工作时的焦虑和工作面试带来的压力。在老师的解剖分析下我也了解到很多面试似的技巧，同时认识到了自己很多的不足。这次面试虽然比不上正规面试，但它教给我很多。

这次模拟面试的大部分内容都是课上的讲的理论知识，从书

面上语句的运用到语言的训练，从介绍优点到介绍缺点，都需要很用心的去应用。老师也给了我们充分的时间去查阅资料，准备如何提问或回答。就这样我们七或八为同学成为一组，先由一名同学充当应聘者的角色，其他同学为主考官，对这位同学进行面试。虽然同学们彼此都很熟悉，但我们都把这次面试看的很正式。在面试期间一个又一个有深度的问题被提了出来，应聘者也都尽自己最大努力的回答。当然，回答有的很好，有的欠妥当。结合了这次面试的效果和一些资深人士的经验，我也总结了一些面试的技巧：

回答一些问题。例如：“请你自我介绍一下”

这是面试的必考题目。而且是第一道题。这时候就需要我们注意了。首先我们的介绍内容要与个人简历相一致，并且尽量口语化。其次要切中要害，不谈无关、无用的内容。最后也是最重要的条理一定要清晰，层次一定要分明。而做好这些，最好事先以文字的形式把你的回答写好背熟。其实，企业通过这个环节最希望知道的是求职者能否胜任工作，包括：最强的技能、最深入研究的知识领域、个性中最积极的部分、做过的最成功的事，主要的成就等，这些都可以和学习无关，也可以和学习有关，但要突出积极的个性和做事的能力，说得合情合理企业才会相信。此外，企业很重视一个人的礼貌，求职者要尊重考官，在回答每个问题之后都说一句“谢谢”，企业喜欢有礼貌的求职者。

又比如问：“说说你最大的缺点”

这个问题也常常出现在面试过程中。有很多人认为这个问题很难回答，其实只要掌握了一些技巧。这个问题便迎刃而解。企业通常不希望听到直接回答的缺点是什么等，如果求职者说自己小心眼、爱忌妒人、非常懒、脾气大、工作效率低，企业肯定不会录用你。绝对不要自作聪明地回答“我最大的缺点是过于追求完美”，有的人以为这样回答会显得自己比较出色，但事实上，他已经岌岌可危了。企业喜欢求职者从

自己的优点说起，中间加一些小缺点，最后再把问题转回到优点上，突出优点的部分，企业喜欢聪明的求职者。

又如：“假设你现在已经被录用了，你将怎样开展工作？”

这时如果应聘者对于应聘的职位缺乏足够的了解，最好不要直接说出自己开展工作的具体办法。可以尝试采用迂回战术来回答，如“首先听取领导的指示和要求，然后就有关情况进行了解和熟悉，接下来制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。其实这个问题的主要目的也是了解应聘者的工作能力和计划性、条理性，而且重点想要知道细节。像思路中所讲的迂回战术，面试官认为你在回避问题，如果引导了几次仍然是回避的话，那你就只能“回家等通知了”。

此外我们在面试过程中也一定要注意以下基本礼仪和技巧。这样才能达到事半功倍，增强面试的效果。

(1)一旦和企业约好面试时间后，一定要提前5-10分钟到达面试地点，以表示求职者的诚意，给对方以信任感，同时也可调整自己的心态，作一些简单的仪表准备，以免仓促上阵，手忙脚乱。

(2)进入面试场合时不要紧张。如门关着，应先敲门，得到允许后再进去。开关门动作要轻，以从容、自然为好。见面时要向招聘者主动打招呼问好致意，称呼应当得体。在用人单位没有请你坐下时，切勿急于落座。用人单位请你坐下时，应道声“谢谢”。坐下后保持良好体态，切忌大大咧咧，左顾右盼，满不在乎，以免引起反感。离去时应询问“还有什么要问的吗”，得到允许后应微笑起立，道谢并说“再见”。

(3)对用人单位的问题要逐一回答。对方给你介绍情况时，要认真聆听。为了表示你已听懂并感兴趣，可以在适当的时候点头或适当提问、答话。回答主试者的问题，口齿要清晰，

声音要适度，答话要简练、完整。

经过这次模拟面试，我学习到了书本所不能学到的东西，也增强了自己面对今后的工作面试的信心。同时我也发现了自身的不足，让我能够进一步地完善自己，让自己更好的适应社会工作的需求，更好的融入社会工作。

模拟面试心得体会四：模拟面试心得体会(825字)

这次模拟面试我收获甚多，不仅有一连串的喜悦，有对自己特性和能力的了解，更带给我很多的思考。

机会只留给有准备的人。我的表现很多程度上要归功于自己的用心准备吧。其实这两天我恰好正在准备自己的简历，学习面试的相关的知识和技巧，模拟面试就如同一个彩排的机会，让我的紧迫感也随之增加了，投入了更多的时间来作准备。例如，单单是开始五分钟自我介绍，我就准备了差不多两天的时间。因为起初并不知道该讲些什么，所以开始时先上网搜集相关的资料，了解自我介绍的重要性和自我介绍的方法，然后再结合自己的特点撰写腹稿，行成文字后我还模拟了几遍。通过以上的准备，在真正模拟面试的时候才能够比较从容地面对。其实，自我介绍要突出自己的特点、特长，特别是要说你最想让面试官想知道的东西。最好结合一些细节和实例，这样更加有说服力。而且，常规的面试没有这么长的时间，一般是两三分钟，所以尽量不要罗列自己的一些职务，奖励等。因为这些简历上已有，无须赘述。总之，自我介绍一定要尽量引起面试官的兴趣和注意力。

这次模拟面试，给我的思考是，平时的学习不能拘泥于课本和专业知识，应该尽量多联系一些实际工作，多做深入的思考。同时，对自己的专业知识一定要归纳整理，争取在自己的脑中形成系统，这样在面试中才会有一个思考的指导方针，不会乱了阵脚。

要想得到面试官的垂青，需要有综合的素质，包括专业知识，表达能力，应变能力，逻辑能力，神态语气，着装，礼貌等。要想在面试时有良好的表现，有技巧可循，但同时也需要我们长期的努力和积累。

从模拟面试中，我也发现了自己在理论方面和一些面试技巧的不足，我也知道要想在以后真正的找工作面试中有良好表现，我还任重道远。我也希望各位师弟师妹，对自己充满信心，从现在开始多多努力，为自己将来的面试储蓄丰厚的资本！

以上只是我的一些自我感受和不成熟的建议，如果有不妥的地方还希望大家指正。还有面试技巧，简历的撰写，回答问题技巧，面试礼仪等大家可以根据需要自己到网上搜索，会有很多资源的。

模拟面试心得体会五：模拟面试心得体会(1025字)

参加“学部模拟面试大赛”，通过简历的筛选和初赛，顺利进入决赛。由于在决赛中自己过于紧张，导致在第一轮就被淘汰出局。但在这个过程中，我体验到了企业面试的真实流程和面试的多种形式，也学到了很多面试的应试技巧，很幸运自己在即将毕业走上工作岗位之前收获这么多关于面试方面的实实在在的东西。现在我把我的几点心得体会以文字的形式记录下来，以期与大家分享。

第一，制作简历是有很多学问的。这一点我是在找完孙艳老师之后才体会到的，原来自己的简历是有很多硬伤的。要在一页纸的面积上回避自己的劣势，突出自己的优势，才是最重要的。所以，我们在制作简历的时候，一定要细心斟酌，谨慎为是。最好是找专业的老师指导一下。

第二，针对无领导小组讨论形式的面试，我们要培养在宏观上把控，微观上思考的能力。在这种形式的面试中，一定要

积极发言，争取讨论中的主动权，充当领导者同时也得到大家的肯定。然后从宏观上从大局上进行把握，比如时间上的控制，比如小组成员分工，比如制定小组讨论的原则，在这点上，我们第三组的杨毅同学做的很好。然后就是在微观上进行严密的细致的思考，我们小组的王鑫同学，思考问题非常缜密和冷静，在这点上做的非常棒。第三，机会只留给有准备的人。这次比赛，我可以说是用惨痛的教训明白了这句话的涵义。如果自己准备充分的话，也不至于输的那么惨。在面试中以及做任何事，我们都一定要做到知己知彼，才能应答自如，坐怀不乱。

第四，克服自己的胆怯心理。我的这次失败经历，源于自己的过于紧张。而紧张又是不自信的一种外在表现。有一项调查显示，85%的大学生在面试过程中有不同程度的紧张感。所以在大学里，我们应该培养这种在公众场合发言而不紧张的能力与技巧。

第五，做任何事，态度都是很重要的。能不能做得了，是能力的问题；会不会积极的去做，则是态度的问题。认真的去做，不一定会做得好；但马马虎虎的，三心二意的去做，那就肯定做不好。

第六，万事要学会轻拿轻放，不要太注重结果。这样才会放下沉重的思想包袱，一身轻松的去做。很多事情可能结果不会太如人所愿，但是在做的过程中自己付出了努力，在做的过程中潜移默化的学到了很多，这才是最重要的。最后是否能得到奖励并不能代表得到什么，失去什么。

第七，好好珍惜在学校学习的时间。这句话我也听上一届的学长们语重心长的对我说过，现在都能记得自己当时的不以为然。但真正的到自己要毕业了，要去找工作了，才知道自己还欠缺很多。所以我们一定要珍惜在学校的时间，不断完善自己，不断学习。

期权模拟交易实验报告篇二

这一学期在班里举行一次模拟法庭活动，此次法庭审理的是民事案件。案由是由于某校老师的疏漏，学校的设备简陋，客观环境的影响，一位高考生没有补填上志愿。将老师和学校告上了法庭。这次活动给我的感觉就是四个字——乱七八糟。以前只是在电视上看过律师辩论的情景，从未注意过其程序，而且我们都不懂那法庭程序，所以此次模拟法庭有点像辩论赛，笑哉！笑哉！

经过班里的模拟法庭，深知自己对民事案件审理程序知之甚少，决定去旁听法庭和认真学习诉讼法，以下是我个人的体会。

我们来到恩平市人民法院，旁听一宗民事案件，总的来说就像“鸭子听雷”，因为他们讲的都是恩平话，不过也有一点点收获，大概明白民事审理的程序和民事案件与刑事案件的区别。

民事诉讼的审理程序：起诉和受理；起诉应具备四个条件（1）原告是与本案有直接关系的公民，法人或其他组织。（2）有明确的被告（3）有具体的诉讼请求与事实，理由。（4）属于人民法院受理民事诉讼的范围和受诉人民法院管辖。受理是指人民法院经过对起诉的审查，认为符合起诉条件，予以立案审理的诉讼行为。审理前的准备，开庭审理，包括以下四个阶段（1）开庭准备。（2）法庭调查。（3）法庭辩论。（4）评议和宣判。

还有从中懂得执行措施主要有：

（1）向银行、信用合作社或者其他有储蓄业务的单位查询冻结，划拨被执行人的存款；

（2）查封、扣押、冻结、拍卖、变卖被执行人的财产；

- (3) 扣留、提取被执行人的收、存款；
- (4) 强制交付法律文书指定的财产或票证；
- (5) 搜查被执行人的财产；
- (6) 强制被执行人迁出房屋或退出土地；
- (7) 强制办理有关财产权证照转移手续；
- (8) 强制执行法律文书指定的行为；
- (9) 强制加倍支付迟延履行期间的债务利息和支付迟延履行金等。

虽然这次是采用庭后和解，但我还是感谢模拟法庭，旁听法庭这两次的活动，驱动我学习了不少知识。

期权模拟交易实验报告篇三

抛开一切杂念，担任ceo职务已成为一个事实，容不得我退却，更容不得我逃避。首先得把自身职务完成了才能团结队友，齐心协力走完6年模拟经营。

在这个沙盘模拟经营开始前，ceo是必须要第一个付出努力与心血的人，因为只有首先让下属对领导者的工作能力与责任心产生信心，才会服从领导者的命令。只有让下属感受到了自身的价值，才会更加出色完成好自己的工作任务，为整个团队付出努力。

于是在第一年开盘前我开展了以下工作：

周三当晚我把模拟经营规则的ppt文档整理出一份word文档，并在第二天将市场预测分析数据表、erp模拟经营规则及各种

经营过程必须要用到的报表打印了一份纸质档出来后召集队员开了一次会议。会议主要内容是与他们一起完成最基础简单的工作，根据市场预测分析数据表绘制出一个表格计算出每年每个市场每一种产品的销售净利润，并与他们探讨我的初步经营构思是否可行。会议结束后我督促好每一个总监必须在第一年开盘前了解自身职责并至少要熟悉掌握自己最基础的工作。

这样一个流程下来，不仅进一步唤醒他们的责任意识，增进组员间的感情，还让他们信任我的工作能力和听从于我的任务安排。这也使我们树立了团结协作、攻坚克难的精神，成为u7一组在未来6年沙盘模拟经营的能顺利进行的一个最重要因素。

接下来则是队员一起为沙盘模拟经营奋斗的过程：

采购总监则在拿到产能表后立即计算出每年的每一个季度我们r1□r2□r3□r4四种原材料订单数量，为ceo随后产品订单的抉择提供了一份极有效的数据表。

u7一组在5个人的团结合作下使得公司经营几乎每一年季末原料与产品0库存、产品订单全部交清，6年下来我们几十个订单0违约、资金预算恰当，资金使用0贴现、会计报表及时正确填制完毕等一系列程序正常并顺利走完。

并在最后获得所有者权益及总分排名都为第3的好成绩。

erp课程结束后，我们5个人精疲力尽，却难以隐藏内心喜悦的情绪。队友用一句话总结心得：过程虽艰辛但却收获颇丰！

有一句话，遇见困难的事情，是人生的一笔财富还是一次灾难，全然看个人怎么想□erp模拟公司经营结束后，我们小组虽获第3，成绩算是排前，却又不难发现6年下来我们模拟经营公司过程中的不足之处。

犹记周五晚上老师带领第一年模拟流程课程中由于我注意力不太集中忽视了一些重要的规则，致使在周六早上的第一年推动过程中发生失误，导致我们小组失去了未来3年高达40m销售额的订单。但是组员却没有任一点怨言，队员的支持与配合让让我也更加卖力为u7组模拟公司工作，并让我学会了一个处事法则：把握好现有的筹码。更一次让我明白过去我一直在努力践行的真理：欲速则不达！

谨记着第一次失败的教训，让我们在后来的5年失误率下降低至0。erp公司模拟经营结束后我做了一次反思工作，作为模拟公司ceo。我的不足之处还在于公司规模计划不够完善，野心与胆量不够大，对市场预测数据持怀疑态度，致使公司发展到最后还只是只有一间大厂，且直至第六年时仍有2条手工线，产量没有上去，最后一年接的订单产品数量只有17个，在这点我们所有者权益就无法和其他小组权衡了。我会谨记这些教训，看做以后做事的反面教材，成为进步的动力。

最后，心中有一想法，大二能上一堂这样近乎考验实践能力的课程挺好的，也期待以后有更多这样锻炼实践能力的课程呈现在大学生的课程中！

期权模拟交易实验报告篇四

这次活动，我们生动、全面地演练了曾争才抢劫、故意伤害一案，经公诉机关审查后将被告人起诉于某某市某某区人民法院，法院受理该案件后，依法组成合议庭，采用刑事诉讼第一审程序进行公开审理，程序合法，给人留下了深刻的印象。回忆当天的庭审过程，其实存在不少的缺陷与错误，例如公诉方的人数过多、公诉词基本上是起诉书的重复，判决结果理由不充分等程序上的问题，这些问题是由于我们基础知识不牢固、缺乏实践经验和粗心大意所造成的，但是纵观当天的整个庭审过程，还是比较流畅、完美的，同学们的表现也有不少可圈可点的地方，例如审判人员沉着稳重，控辩

方准备充分，对对方提出的意见积极答辩，主持人与在场观众有实质上的互动等，值得今后在再次开展模拟法庭活动中保留、借鉴。

下面我将结合模拟法庭的审判经过和案情对此次的模拟审判活动谈谈我的心得与体会。

一、确保程序公正，程序公正是实体公正的保证，二者相辅相成，缺一不可。

此次模拟法庭活动的重中之重就在于案件的整个审判过程，而整个审判过程必须按照《中华人民共和国刑事诉讼法》的规定去进行。在我国的司法实践当中，长期存在着“重实体法，轻程序法”的弊病，这都与我们所倡导的公正审判、最大限度地保护当事人的权利和控、辩、审三方权利制衡等方面有很大的出入。所以我们在模拟审判的过程中，严格按照我国《刑事诉讼法》的规定，在开庭前，由公诉人宣读了法庭纪律，在庭审过程中，核对被告人的身份、询问被告人历史上有无受过法律处分，并口头公示了合议庭组成人员、书记员、公诉人、辩护人名单，告知被害人的诉讼权利，公诉人当庭宣读了起诉书，之后被害人陈述了案件事实，经控、辩方询问后，进入法庭举证质证环节，首先由公诉方举证，辩护方以及被告人进行了质证，随后由辩护方举证，公诉方及被害人进行了质证，双方所举的证据都一一提交给法庭。法庭调查结束以后，进入法庭辩论环节，公诉方宣读了较为详细的公诉词，辩护方针对公诉词进行答辩后也宣读了代表自己看法的辩护词，由公诉方进行答辩。整个审判过程最精彩的部分也就是控辩双方进行自由辩论的过程，本次模拟审判的控辩双方将这一环节用自己的实际行动与扎实的专业功底诠释得很完美。自由辩论结束后被告人做了最后陈述后，合议庭休庭对此案进行了评议。经过合议庭评议之后最终对被告人做出了公正的判决。

在本次模拟法庭审判过程中，我有幸担任该案的合议庭成员

之一——一审判长，在指导老师与同学们的共同努力下顺利完成了庭审任务。虽然我做到了审判长该有的沉着冷静、严肃稳重，但是在整个过程中还是出现了两次微小却极为严重的错误：在告知被告人其所享有的诉讼权利之后，由于我的疏忽大意，没有询问被告人是否申请回避。回避制度建立的意义在于确保刑事案件得到客观公正的处理，确保当事人在刑事诉讼中受到公正的对待和确保法律制度和法律实施过程得到当事人和社会公正的普遍意义。如果这样的情况发生在司法实践中则是公然剥夺了被告人应有的诉讼权利，破坏了司法公正，被告人也可以就此提起上诉，保护自己的诉讼权利。在合议庭评议后宣布判决结果时，我们合议庭没有起立宣读判决结果，这样的做法可以说是忽视了国家法律的权威性和严肃性，有损审判工作人员的形象。总之在整个活动、学习的过程中，我更进一步解了程序对于实体的重要性，真正学到了审判机关庭审时所必须的程序、步骤，这为我今后从事法律事务工作，积累了宝贵的实践经验。

二、务必夯实个人的法学知识功底，为未来成就事业奠定坚实的基础。

此次模拟法庭案件属于刑事类案件，对于该案件被告人的犯罪行为的定性上，审判方与控辩双方不是能够轻易地捏拿准确，在庭审过程中控辩双方争议的焦点是被告人的伤害行为是否有从轻和减轻处罚的情节存在，以及被告人的行为是否为抢劫，是否应当就此行为承担刑事责任？为了更好地探讨这个问题，首先简要介绍一下案情：该案模拟案件案发于xx年1月5日晚上10点左右，被害人万某与其朋友张某等人在万某家酒后，几个人骑摩托车送其中一个朋友毛某回家。在路上，万某等人遇到一名女子，遂上前与之搭话（有调戏的情节），该女子的男朋友曾某乙见此便与万某等人发生口角，万某等人人多势众，将曾某乙按倒在地进行殴打，情急之时曾某乙的哥哥即被告人曾某甲及其朋友与万某等人发生斗殴，在斗殴的过程中，万某被曾某甲用砖头砸破头部构成重伤。曾某甲趁万某昏迷的情况下，拿走万某的手机。随后，曾某甲被

公安人员抓获，在被送往公安机关的途中，曾某甲将该手机藏匿于警车内，后被公安人员发现。法院最后判处了被告人犯故意伤害罪与抢劫罪，与其之前犯的盗窃罪进行数罪并罚，并处罚金。

根据《中华人民共和国刑法》之规定，要认定被告人的行为有从轻或者减轻处罚的情节，通常有以下几种情况：对于防卫过当的、紧急避险过当的、胁从犯、犯罪后又具有重大立功表现的；对于从犯；终止反造成损害的；已满14周岁但未满18周岁的人犯罪等情况，可以从轻或者减轻处罚。分析该案被告人犯罪行为的性质，可以得知，其犯罪行为和犯罪主体并没有从轻或者减轻处罚的法定情节，只存在有酌定量刑情节。对于是否认定被告人的行为是否构成抢劫罪这一焦点问题，我认为其行为不构成抢劫。抢劫罪是指以非法占有为目的，使用暴力、胁迫或者其他方法，当场强行劫取公私财物的行为。被告人曾某甲使用暴力致使被害人万某头部重伤、昏迷，在被汉人失去反抗能力的情况下，夺取了被害人的私有财产，表面上看其行为符合抢劫罪，但是被告人的暴力行为并不是为夺取财物而实施，只是被告人利用了暴力造成的后果而临时起意获取他人财物，在这种情况下是不能判处其行为构成抢劫罪，应当以相应的其它罪论处。在本次审判中遗憾的是我们利用的是既有的模拟法庭剧本展开活动，为了配合其他参与同学的工作，我不能将判决结果稍作更改，但是我们务必在今后的司法实践中注重被告人的犯罪情节是否构成某罪，而不能妄加论断，以免造成冤假错案，只有严格按照法定的量刑原则与犯罪构成要件及犯罪行为的具体情况去实践，才能胜任司法实践工作者之一神圣的职业。

通过这次活动，同学们都有很大的收获，也受到了很大的启发，更重要的是在整个审判活动的过程中，同学们对之前学习过的各种法学知识加以灵活运用，并且巩固了之前学习过的法学理论知识，最重要的是通过此持模拟法庭活动，明确了法律公平公正的精神，更坚定了我们要运用法律手段伸张正义的信念。

期权模拟交易实验报告篇五

首先我感到非常惭愧，作为大学生，未来的建设者，对11.15火灾竟几乎一无所知。之后我查看了相关新闻，看到最多的是“聚氨酯”三个字。由于聚氨酯泡沫燃烧速度过快且会释放剧毒气体，被视为造成重大伤亡的元凶之一，呼吁禁用该材料的声音络绎不绝。然而从专家口中我们得知，不同的聚氨酯材料燃料性能不同，可分为b1难燃、b2可燃和b3易燃三种，而引发重大火灾的往往是不符合防火标准的b3级。

既然聚氨酯本身没问题，那又是谁酿造了这场惨剧？

电焊工？包工头？开发商？厂商？很难说谁该负全责，但责任都是有的。

先说电焊工。无疑，电焊工是这场惨祸的直接肇事者由于他们的技术不足或疏忽大意平添了五十八个亡魂，他们有不可推卸的责任。但是，电焊工的申诉也不得不引起我们的深思。是啊，他们大多是农民工，没有钱上专业学校拿专业执照，但他们也要生存呀！怎么办呢？只有苦干来赚取微薄的工资，给活就干！

再说包工头，为了获取廉价劳动力，竟不看执照就随便给活；利润和金钱塞满了他们的大脑，工程质量在他们眼里不值一提，垃圾工程可能造成的后果他们更是无暇顾及。开发商和厂家不也一样吗？为了赚取更高的利润，他们可以偷工减料，可以制造伪劣产品。他们都是罪魁祸首！如果说电焊工是帮凶，那么包工头就是杀人凶手，开发商就是幕后主使者，而厂商就是杀人的刀。真不知道，面对五十八个亡灵，面对那些面容憔悴、悲痛万分的亲属，他们还能否安寝！

联系到自身，作为材料人，我们任重而道远。我们不仅要学好专业知识，打下扎实的基础，为国家研究出更安全更环保的材料；还要提高自身的道德修养，保有一个赤子之心，坚决

不为金钱所利诱而去生产害国害民的劣质材料!

期权模拟交易实验报告篇六

进入大学两年来，我们专业陆陆续续学习了《法理学》、《民法学》、《经济法》、《行政法和行政诉讼法》、《民事诉讼法》和《法律文书》。上两个星期，我们07级法学全体同学在老师的指导之下进行了一次法学知识大演练：举办模拟法庭。这也算是我们进入大学两年多来，学习法律知识的一次大总结。

这不但是我第一次参与到庭审中来，还非常荣幸的当了一回审判员。这可以说是我人生的一次非常美妙的体验，心得体会自然是颇多，真有一种迫不及待的要与大家分享喜悦心情的冲动。

诉讼源于纷争。那么，纷争又源于什么呢?我认为，源于两点：一是过分要求，一是无知。

何所谓过分要求呢?因为一方想着欺诈或者欺负另外一方，于是抓住了一些看上去好象冠冕堂皇的而其实是不能成立的理由，向对方要求本来不应该是自己的东西。这是极不诚信的行为。总有那么一些人这样子想：反正纠纷已经形成，这可不是天天都有的。我有的是精力，水混了还不乘机摸上几尾鱼，机不可失，时不再来也!难得的机会，不用白不用，用了白用也就白用。反正败诉的成本不高，抓紧机会告上一状，胜诉了就是发横财(其实是把幸福建立在别人的痛苦之上)，败诉了就当是逛了一回街，区别不过是这个商场或店铺是法庭罢了。

与此相对应的是那些死皮赖脸不肯承认错误的人，在产生纠纷的时候，明明知道自己存在过错，就是不肯低下自己高贵的头。他们应该是这样子想的：反正你又不能把我怎么样，你要是敢动我一根毫毛我就首先去法庭告你一状。你要是没

有本事使用暴力，不敢动我的毫毛，我就赖着不承认，看你能把我怎么样。当然了，这样子的人，在确定的法律事实面前，在公正的法律制度之下，除了灰溜溜地低下自己高贵的头之外，是没有其他任何事情可以做的。生动的奴性主义的阐述！

在这里我还想说一句题外话，就是当这样的人触犯我们的时候，我们大可不必与之理论，以至于纠缠不清，甚至纠缠着纠缠着我们本来有理的也变成无理了。我们必须向这些人取回公道，不然他们一定会得寸进尺的。我们取回公道的手段应该是强有力的，但是切不可用暴力，否则正中他们的下怀。我们直接报警或者是上法庭就行了。奴隶一样的人嘛，欺软怕硬的就怕比他们强的人。

生活需要智慧。把人家的东西争抢过来只能满足自己的小心眼，懂得放弃往往是更大的智慧。话说到这一点子上，我倒觉得生活得智慧点也很容易。想着欺诈或者欺负别人时勇于放弃就可以了。更何况，放弃的又不是自己的东西。这个借花献佛也是很高的智慧喔！

那什么又是无知呢？因为当事人没有基本的法律知识，当其遇上了一些看似不平的事情，就想当然的以为应该怎么样，于是蠢蠢欲动的、或者是贸贸然的糊里糊涂的就进行诉讼了。而令人啼笑皆非的是，当当事人认识到了相关的法律问题之后，就不会坚持自己的立场，以至于悻悻然地放弃自己的诉讼请求了。

同样的事理，为什么原告和被告之间说不清楚，非得要到法庭去不可？

人性的弱点，为什么就不能为着共同的利益而至少暂时克服呢！？呵呵，人就是这样，在是非非面前往往不明智，甚至是愚蠢。

但是话也还是得说回来，面对纠纷，与其争吵得面红耳赤还是久拖不决，还不如狠心一点追加一时的成本，上法庭去。威严的国徽之下，严格的法律面前，把问题解决了，还乐得心安理得、高枕无忧。

神圣的诉讼，原来还是效率与公正的妥协的结果。

公证之下，判决还有别？

非也非也！这并不是说法官枉法，而是公正审判之下的必然结果。

首先说到法官，法官的职责就是公正审判：“不告不理”是我国法院受理民事纠纷的一个基本原则，也就是说民事纠纷需要当事人告上了法庭，法庭才会受理，也即是告了才理，当事人告什么法院就受理什么，当事人不告的部分或者全部法庭万不能自作主张。真可谓兵来将挡，水来土掩。然后法院根据审出来的事实依法判决。

既然法官正确的认定事实，并且依法判决，那么同样的法律事实又为什么还会有不同的判决呢？因为不同的律师或者不同的当事人会有不同的诉讼请求。法官是根据认定的法律事实，依照法律条文，结合诉讼当事人的诉讼请求来判决的。法律条文，法律事实与诉讼请求，三者任何一个有所不同，都将可能导致最后判决的不同。所以说，为了赢得诉讼，一个好的律师对于当事人来说，真可谓非常重要。

这就是我关于模拟法庭一些想法。

期权模拟交易实验报告篇七

2013年12月27日下午两点，在南宫市实验中学开展了一个关于第十七期宁巨南新支队的模拟招聘的活动。参加这次活动的有南宫市教育局的局长魏局长，南宫市教育局人事科郝科

长，第十七期宁巨南新支队带队教师王响铃老师，河北师范大学特聘教师苗西宁老师、程燕老师、王宏伟老师，各个实习学校的代表老师等。这次模拟招聘活动共分为三个环节，第一个环节是自我介绍（3分钟），第二个环节是说课（10分钟以上），第三个环节是才艺表演。

每一个环节都有两位老师做评委，每位评委老师都会针对实习生的表述给予客观、公正的评价，还会对实习生的表现给予意见和建议。每个实习生采用扑克牌抽签的方式来确定出场顺序，首先出场的是南宫市第二职教中心的两位实习老师，这两位实习老师是河北师范大学汇华学院艺术系的女生。我们南宫二中的实习老师则排在第三、四、八、十和十一的位置。

每个实习老师都是提前两天收到模拟招聘的信息，提前准备材料，精心的去准备。从自我介绍到说课在到最后的才艺展示，虽然只是短短的十几分钟的时间，这十几分钟的时间在真正的招聘现场或许就决定着我们的命运，所以我们不敢懈怠。从在模拟现场的门口等待时就已经很紧张了，再到进入第一个环节，每个人似乎都已经紧张的说不出话了。每个人最常做的动作便是深呼吸了，因为我们几乎是第一次参加这样的场面，所以难免会非常紧张。虽然紧张，但是每个人都是坚持走下三个环节。每个环节完成之后，紧张程度都会减少，到最后的才艺展示环节基本上就回复平时的状态了。每个环节完成之后，评委老师都会对我们的表现给以恳切的评价，并对我们提出切实的意见和建议，还向我们普及了一些真正应聘中的常识性问题。再到说课环节，老师主要是对我们的说课环节给以一定的评价，说课当中出现的问题提出自己的看法。其实我们讲课现在都可以流畅的进行，但是才艺展示对于我们这些非艺术的学生来说就是一个难题了。

对于第三个环节的才艺展示，我选择了一篇顶岗实习之后写的一篇诗歌来朗诵。一方面可以作为自己的救命稻草，另一方面我觉得这篇诗歌也很符合顶岗实习的心声。

在这一次模拟招聘之后让我积累了一些关于招聘所需要注意的问题，又增长了见识，开拓了眼界，非常感谢这次模拟招聘！

第十七期宁巨南新支队南宫二中中文郑裴裴

今天参加了南宫市对师大实习生举办的模拟招聘会，这次活动虽然是在计划之内的，由于准备时间较短，且上午上了一上午课下午匆匆的上场了。在这次招聘会中感觉自己的表现不好，但是在这次模拟招聘中自己感觉学到了好多。

首先是在准备工作上，俗话说“凡是预则立，不预则废。”自己在各环节的准备工作中做的都不充分，自我介绍介绍的不全面，没有把自己的优点展示出来，通过这次面试我发现准备工作是非常必要的，就如面试老师说，经常最好的自我介绍并不是最有能力的，在自我介绍上一定要充分准备，将自己的优点最大化。这样才能给招聘者留下一个深刻的印象才能在面试中取得一个满意的成绩。还有在说课上由于资料较少，导致说课变成了一位讲述上课的过程，这是说课的大忌，究其原因还是准备的不过充分，模拟招聘前没有仔细的研究说课。

其次是心理素质有待提高，第一个环节就十分紧张，面对老师的应变考核，自己的回答有些凌乱。有时候真的很难控制自己的紧张情绪，在面对这种面试性或表演性的场合时，心理会过分紧张，希望以后的学习中能多加锻炼。通过这次演练，发现这个问题，希望以后去克服。

再次就是发现自己还是不过自信，能感觉的自我介绍环节老师提问时自己的回答充满了不自信。老师也及时发现了这个问题，有时候很希望自己能变得更加自信。但是在生活中，常常看不到自信的自己。紧张也是由于这个原因导致的，在以后的实习工作重要培养自己的自信心，有了自信心才能够更加自立更加自强。

最后就是才艺展示上，说实话说到这个环节真的感觉的自己没有什么才艺，招聘会之前，自己练了英文儿歌，背了英文诗但是就如面试老师说的，这些才艺都只是丰富业余生活，对你专业从事的工作没有什么太大的帮助。所以以后有时间，我会尝试着学几门才艺，以此来不断地充实自己。让自己在以后的就业道路上变得更加有竞争力。

招聘会结束了，这也意味着我们在南宫的最后一次活动也圆满的落下了为幕。但是处处是学习，天天在成长，今天的招聘会让我学到了很多。我相信这在我以后的就业道路上会很大的帮助。

第十七期宁巨南新支队 南宫南街小学 英语 张雪梅

期权模拟交易实验报告篇八

截止至周四晚上，为期四天的沙盘模拟结束了。我原以为沙盘模拟会比上课轻松，没想到经历三天的实际操作，比以往上课时还要累。为了制定好来年的运营计划，我们每天中午、晚上都要开会讨论，而且经常讨论一、两个小时。

总结此次沙盘模拟，虽然我们组最后结果不好，但过程中大家团结协作，我也体会到团队的精神与力量。不过我们团队有一个弊端就是做事情时有些混乱，并没有按照一开始的分工做事，有的工作本来应该由相关的主管负责，其他的主管却越俎代庖。一开始我们的计划定的不错，不过我们并没有考虑到多种情况，导致第二年抢单犯了错误后我们措手不及，没有考虑好对策，以至于以后的经营都处于被动状态。在第三年时，由于资金不足以维持下年的生产，我们只有借六千万的高利贷。这主要原因是我们之前贷款时过于轻率、并未考虑怎样贷款更合适公司。在第五年时，由于订单失误，我们错过了使企业回春的机会，险些破产。

经历过这些后，我发现做生意真的很不易，需要考虑的事情

很多，身上的责任、压力也非常大。并且，我发现财务总监在一个企业的地位举足轻重。如果预算做的不到位，企业将很难经营，没有准确的数据，我们无法投广告、无法正常生产产品、无法还贷……另外，团队合作真的非常重要，大家的想法碰撞到一起才能产生火花，每个人负责的数据在团队做决定时影响都很大。

作为公司的信息主管，我在一开始是有些失职的。由于没有经验，我了解、记录的信息都对我们投广告、抢订单没有太多直接作用。在第三、四年，我才渐渐改变自己的做法，将工作重点转移到统计其他公司广告投入量和投入方向以及各个市场销售不同产品的数量，并且以此推断其他公司的主要产品及产能，最终估计下一年各公司在不同市场投入广告的总数量。我统计的数据与财务主管、销售主管、生产主管统计的数据集合在一起，更便于团队做出正确决定。自此我总结出，每个人做好分内之事，团队成员相互配合，是一个企业成功的必要条件。

沙盘模拟时的惨痛教训还时刻提醒着我：做事前要仔细考虑后果，但做决定时要果断坚决。发现错误后要及时改正、修订计划，不可盲目的按照计划实行。谨慎与果断，这两种性格特征其实并不矛盾，同时具有这两种性格的人也很容易成功。在事前谨慎权衡利弊、不骄不躁，在机会来临时果断的抓住、不犹豫。这样的人做事有把握、有魄力。

我从这次实践操作得到的好处，与其说是学到的经验、懂得的道理，不如说是一次失败的体验。我们公司的经营可谓十分失败(虽然为破产，可经营下去也很困难)我们承受的压力也很大，我在经营期间总觉得各种贷款像真的背在身上一样。由于第五年的重大失误，我们公司濒临破产，我当时真的非常沮丧，虽然工作照做不误但内心已是不抱多大期望了。我真的要感谢我的队友们，在第六年之前的会议上，他们仍旧在考虑如何不破产、如何弥补以前的亏损。这使我得到了继续努力坚持下去的动力!这次虽然只是模拟，但经营失败的打

击的确锻炼了我的毅力和抗压能力，我也懂得了不放弃希望便有绝境重生的可能。相信在以后的岁月中，些感情、道理依旧会影响我的选择。