

企业老板讲座心得体会(通用9篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。那么心得体会怎么写才恰当呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

企业老板讲座心得体会篇一

大家好！

四川自贡一条两岁半的京巴犬“喜喜”因老主人去世，守在灵堂前连续12天不吃不喝，双眼浸满泪水。昨晚11点，为主人守灵苦撑16天的“喜喜”，在老主人床边闭上了眼。今早，王女士兑现承诺，将“喜喜”葬到母亲坟边。伴着老主人，一人一狗在另一个世界重逢。

太让人感动了！此时感觉自己是那么词穷，想了半天，竟然想不出用什么语言来描述喜喜，如此有情有义忠贞不带一丝杂质不附任何条件色彩的依恋，比我们现在很多人都强的多！狗狗对主人的这种感情，虽然原始但是却最真，让人不由自主的就被感动。想想我们虽然身为灵长类高级动物，品性却不如一条低等动物狗，还要让狗教育我们什么叫感恩！

不说别的，就我们日常生活为例，养狗的人家，出门狗定会相送，不管啥时回来，不管多晚，狗都会出来相迎，狗不管自己是在生病还是受委屈生气，只要主人有所需，叫声名字吹个口哨，都会强打精神来陪，除非它病的没有力气爬起来。而我们哪怕亲如夫妻兄弟姐妹，都不可能做到像狗一样这么无私，耍性子闹脾气无可避免。我有个朋友就曾抱怨，他回家晚了，只有他养的狗出来迎接他，而老婆叫他迟回来就睡沙发，别吵她睡觉。

狗虽然不会说话，但是它通人性，它对主人的依恋，超越了人类。就比如这条京巴喜喜，才两岁半，正常情况下，再活个十五年都不会成问题，可是它依恋主人，主人死了，它就绝食，它要去另一个世界还陪着主人，它在为主人守灵的日子里，天天念着的是主人的好，眼里含满眼泪，拒绝饮食，这要放到人身上，有几个人能做到？一生不侍二主，无论主人穷富，认定了是自己主人，就竭力为其尽忠一生，如若主人先死，自己也不独存。

相比之下，我们人类更会耍小聪明，忠义二字成了奇迹！老板无仁员工跳槽、夫妻无义围城飘摇、兄弟算计朋友防范，哪及狗与主人之间的无私，有句话说认识的人越多，经历的事越多，就越喜欢狗。现在人的品性不如狗的不是个例，而是有相当一部分群体。狗不嫌家贫，狗不会背叛主人，狗更懂得体谅主人。

狗这个仆人绝对是尽职的，它对主人的忠诚对主人的感情，没有一丝虚伪。不知道那些把主人视作敌对势力的仆人，看了这则新闻后会有什么感受？那些禁狗令颁发者们有没有一丝愧疚？天天高呼自己是人民的公仆，我们群众是这个国家的主人，可他们做的哪点比狗强？是不是感觉到有些事做的人不如狗或者禽兽不如！

可能我说的有点偏激，可是我还得提醒万物之灵的我们，”人性“是不能染一丝的污垢的。

谢谢大家！

企业老板讲座心得体会篇二

流泪，小时候，那一阵阵啼哭的声音，早已消失在长大的我们的身上。现在的眼泪，却不像是小时候那般幼稚、天真，而是带着几分忧愁、思绪。

星期三，有一位青年演讲家来我们学校做演讲，当我忙完事后，静悄悄地走到我们班的后面坐了下来，发现大家早已泣不成声，泪流满面，于是我就在想：这个青年演讲家怎么会有这么大的能力让大家潸然泪下呢？于是我静静地坐着，慢慢听着演讲。

青年演讲家说：老师最伟大的精神就是甘为人师，愿为学生奉献自己。很多学生认为学校就是监狱，大家在学校里，或待了一年、两年、三年，就觉得这是一种煎熬，可是谁想过，老师在这被这“监狱”判上了无期徒刑啊！一届一届的学生，无情的走了，却还有几个人想到，在学校里依然在辛苦奉献，教导着自己的学弟学妹们。老师们多需要有学生去体谅，去了解他们啊！听到这里，我不禁潸然泪下。大家纷纷上去拥抱了陪我们一年、两年甚至三年的班主任！老师的脸上，似乎布满了皱纹，岁月的冲刷，生命的考验，这是一个多么伟大的职业啊！

以前的我们，为什么都没有发现，没有体验到呢？老师纵然伟大，当然还有我们的爸爸妈妈，养育我们一辈子的人。

这是一个真实的故事：一位年轻人一气之下，离家出走了，再也没有和父母联系，在参加夏令营后，准备回家看望一下自己的爸爸。当他即将敲门的那一刹那，他后悔了：“爸爸还会来给我开门吗？爸爸还会原谅我吗？”经过一番心理斗争后，他终于鼓起勇气，敲了敲家里的门，没想到开门的还是他的爸爸，可是他的爸爸脸上已经布满了深深的皱纹，头发已被岁月染白了，那个年轻人看到爸爸那苍老的样子，不禁潸然泪下。那天晚上，他和爸爸睡在一起，和爸爸说了一晚上的话，他觉得这是一生中最幸福的事，慢慢进入了梦乡。等到了第二天，他睁开了朦胧的睡眼，发现爸爸已不再床上，听邻居说爸爸已被送到了医院。当他到医院时，父亲已经离开了人世。他爸爸患了癌症晚期，由于昨天晚上的和儿子聊了一整晚，扛不住了……那个年轻人跪在了手术室的门口，大声喊道：爸爸，儿对不起你啊！多少年了，我没有回过家

看你一眼，也没有打电话回来，儿子真的.很不孝啊！！

这是多么感人的演讲，多么感人的故事啊！我早已泣不成声。是啊，这就是“树欲静而风不止，子欲养而亲不待”，今天的眼泪，就是那成长的眼泪，自己是否做了什么对不起爸爸妈妈、老师的事情？那就从现在开始，不要再执迷不悟了，懂的流下成熟的眼泪，好好对待身边的亲人、老师，甚至一切吧！

企业老板讲座心得体会篇三

忙了这么一阵子，觉得自己真的尽力了。嗓子一直不太好，咳嗽好几个星期都没有好利索，就是每天吃消炎药吃止咳药，西瓜霜金嗓子跟糖一样的往嘴里塞的一种境界。上火，口腔溃瘍，梨和梨汁就像救命稻草一样每天跟紧我。

从发音到抑扬顿挫，老师纠正了很多遍。每天对着墙壁嘚嘚，对着镜子大声练习，这是别人看在眼里的。对着别人演讲了很多遍，今天一遍又一遍的过镜头，那种马上接近成功但是突然卡壳的感觉就是让人非常沮丧，非常崩溃，压力非常大。当看到刘雨萌这种气场非常大的女生时，哦天，我真的觉得自己好渺小，那种自卑感真的让人觉得好难受。今天我在台上的时候，每扫过她一眼，我语速就加快，就紧张，这种滋味真不好过。也不得不说，每次见到崔洋学长都觉得非常开心，我很紧张，但是见到他，他不用有任何表情，任何动作，我就觉得他很奇葩，我自己在旁边就可以咯咯的乐个不停了，然后娜娜和徐偲学姐就迷茫地看着我，可是自己每次见到那个奇葩学长，还是好想笑。。。但是，奇葩学长作为专业组的一员，发音真的so棒的说很疲惫。可以说这些天一直很疲惫。可是我知道，这些天我真的在成长。

我心理素质并不好。这些天我一直在迈过很多坎。很多时候，我都觉得自己不行，做不到，很想放弃，很想逃脱，不想面对。我也很喜欢安逸的日子，喜欢靠在靠垫上，桌旁一杯咖

啡或者果汁的读书，听音乐，抱着电脑看电视剧。我实在是个明明很需要大口呼吸新鲜空气却又自己束缚自己，让自己去做很多事的人。我活的非常矛盾。我一直追求理想的安逸，却为这个理想的安逸在现实中马不停蹄。记得你跟我讲，人要有信仰。那么，按你告诉我的，作为我对信仰的解释，我只能信仰：我现在所做的一切，对我的未来是有帮助的。

目前，我只能以此来获得丝毫的安慰与解脱。

我很累。不是说很想大口吃东西，或者睡一大觉就可以满足的。我需要大口的呼吸新鲜空气，我觉得我的生活缺氧了，以至我的麻木由头蔓至全身，就连微笑都有垂死的感觉。

只能说，经历过不后悔吧。三进二我也成功了。娜娜最后被刷掉的一刻，我不得不非常矫情的说我的心疼了一下，这么多天一起奋斗，共同经历，过关斩将，内心的波澜是不能完全叙述得清的。我们都在见证彼此，一点一滴。

我自己的声音我知道，紧张就会有颤音，有时只是别人听不出来而已，而且有时不知不觉就会紧张起来。我真的有努力克服，那种明知会出现这种情况，却要极力控制的感觉真的很煎熬却又非常难以形容。但有时又非常放的开，整个过程没有一点紧张的成分，非常放松的去完成整个演讲，那种感觉是奇妙的，像完成某种超越，使英语演讲像真正用母语说话一样的感觉，不会那么刻板。

演讲老师一直在跟我讲流畅，一种像用母语说话的气息的流畅，只可惜我大多时候都做不到。在我眼里，这稿子它就是台词儿，哪里会跟我平常说话一样呢。

我的英语老师和演讲老师是两个人，我想强调一下，也感谢这两个人。一个人在我在众人面前丢脸，泪流满面，濒临放弃，失去信心的时候鼓励我参赛，另一个人在这些天里不厌其烦的辅导我发音，帮我改稿子，一句一句的教我抑扬顿挫，

一点一点的纠正我的问题，在我紧张出错的时候，一直对我保持鼓励，甚至觉得我穿黑正装不够上相时，特意找出自己的粉色上衣和白衬衣拿给我穿。所以当录影结束的时候，第一个感谢的是演讲老师这么多天的陪伴和教导，另一个是我的英语老师。

企业老板讲座心得体会篇四

尊敬的同事们：大家上午好。

首先，感谢公司领导以及各位同事对我们怡景湾一年的工作成绩给予肯定，在此，请允许我代表怡景湾管理处全体员工，向关心和支持我们的各级领导表示衷心的感谢！

今天是立奇峰公司一年一度的新年晚会，也是我们公司第五个年会，也是农历的小年，从五年前的今天开始，立奇峰公司定下了每年的农历腊月二十三小年定为公司的年会期，以此来表达对各位来宾和各位同事的祝福。在此我代表立奇峰公司提前向各位来宾、各位同事先拜个早年，祝各位来宾、各位同事在新的一年里虎虎生威，万事顺心，健康和睦，平平安安发大财。

贡献的人们致谢，感谢我们的员工辛勤劳动铸就立奇峰公司今日的成就，感谢我们的客户，使我们得以发展，感谢我们的供应商，使我们的发展有了坚强的后盾，感谢我们员工的家属为我们企业的发展在背后默默的支持。

在我们感到欣慰的同时，高速发展也掩盖了我们的很多的不足，粗旷的管理，使我们的产品质量总是有很多不尽人意的瑕疵，人情化的管理是我们的员工失去很多公平晋升的机会，以至于流失人才的事时有发生，没有一个系统化的管理，造成我们的成本逐年逐月在不合常理的增高，没有数据化的管理是我们的浪费超乎寻常的增加，这些弊端都在我们的高速成长的过程当中给掩盖了下去，直到09年在经济危机和市场

竞争加剧，客户要求提高时全面的爆发出来，在09年的上半年企业出现了从未有过的巨额亏损，在09年的上半年员工流失率居高不下，材料损坏和产品返工消耗掉我们的所有利润，以至于我们的销售额未降低的情况下出现近三百万的亏损，加上公司没有系统的治理方案，一时间束手无策。感谢我们魏总在企业最为艰难时期挺身而出，力挽狂澜，使企业在下半年出现明显好转，在下半年短短的几个月时间里使企业扭亏为盈。

逐步的替代人情化管理，逐步的体现出相对公平的内部竞争机制，做到能者上庸者下，上进的企业发展氛围，使整个企业面貌逐步改善，焕然一新，在此我代表公司对魏总的辛劳表示衷心的感谢。企业的发展离不开所有员工的辛勤劳动，在辛勤劳动的同时也应该给到员工合理的报酬，给员工一个公平的内部竞争平台是企业必须要做的大事，展望未来魏总制定的职业化管理，专业化管理，数据化管理，精细化管理，效益化管理将是公司在未来发展的必不可少的管理要义。过去的五年我们的发展是以所谓的人性化管理来约束企业，很大程度上制度往往会被人情替代，由人性化管理逐步转变为家族化的人情化管理，在企业高速发展的过程当中，我们有完善的制度，但却屡屡不能执行，或者只能执行到没有关系没有后台的员工身上，往往使员工在企业失去了心理的平衡，把心思用在了拉帮结派找靠山上面去，反而失去了实现自我价值的提升空间，违背了立奇峰公司创立之初的一种相对公平的上进氛围，使很多能给企业创造价值，体现自我价值的员工没有得到企业的认可而离去，在此我深表歉意，因我的决策失误和管理失策造成企业的危机重重，因缺乏监察和执行力度是制度被边缘化，不能及时的对职能部门不合适人员，作出及时的调整造成企业重大损失，造成企业损失的人员没有及时的处理，给企业较大贡献默默奉献的员工没有得到及时的奖励，使很多员工对公司失去信心，这种情况一直延续到七月魏总到工厂开始治理才逐步的有所好转。一零年我们会在新的财年开始前，逐步的导入数据化，差异化的管理机制，一切以数据说话，真正的表现出企业在制度的约束下正

常的发展，使员工能有一个公平、公正、公开的内部竞争平台，真正的做到能者上庸者下，展开一场公平的有效的角逐。使我们的产品质量，生产效率，工作效率能有一个大的提高，使我们的客户，员工，供应商和企业能达到一个共赢，在成本上我们要降低，返工上要降低，管理运营上要降低，安全事故上要降低，制作成本上要降低，总之一句话，用数据来显示增高的效益和降低的成本来衡量出部门管理者的能力，来衡量部门的整体能力，把精细化管理落实到实处，把制度化管理落实到实处，真正的体现出员工自我价值来。

展望未来，我们公司的发展会在短暂的停滞，在魏总的带领下经过治理再次高速的成长起来，努力实现我们的新的五年规划。新年伊始万象更新，在春节后立奇峰人将以满腔的热情，激情投入到新的环境当中来，将以全新的管理理念来治理公司，以全新的工作态度来安排工作，让我们共同努力，共创立奇峰辉煌的明天。再次感谢各位来宾各位同事，预祝大家新年快乐、幸福美满、合家安康。

怡景湾在20xx年被公司评为物业管理优秀项目，这是怡景湾管理处全体员工的努力和贡献，当然我们能取得良好的成绩，也离不开分公司、总公司各级领导的支持和关心。

回顾一年以来的工作，诸多方面值得分享和肯定，也有诸多方面给我们留下了不足之处，为了在新的一年里更好地扬长避短，共同打造 易亚 品牌，树立良好的服务口碑，管理处感到有如下几个方面取得了比较好的成效。

企业老板讲座心得体会篇五

集团的全体员工们：

下午好！

刚才杜经理的讲话具体实在，同时对生产工作作了详细安排，

对今后的工作作了表态发言。

在这里，我也要强调三点：

20xx年我们的管理将要上一个新台阶，那么，首先会完善公司制度，向实现管理规范化进军，因为成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度，随着公司的不断发展，搞好公司管理无疑是持续发展的根本。其次，要加强培训力度，目前公司各部门人员的综合素质普遍有待提高，尤其是管理人员，身肩重责，需根据实际情况制定培训计划，从真正意义上为大家带来帮助。再次，加强团队建议，正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”，只要我们这个团队对工作更加细致点、沟通多一点、责任心强一点，我相信我们会越做越好，工资会越来越高。因此每位员工应严格遵守公司的各项规章制度和操作规程，一定要按厂规厂纪行事，努力树立企业形象，比如现在启动的考勤制度(拓展细说，把问题及要求罗列出来)，同时注意安全，服从领导和工作安排。

截止今天，我们公司现有人员(管理及职工)共有近350人，我们的员工来自五湖四海，但我们为一个共同的目标(赚钱)，也为了企业的成长和我们自己的进步而凝聚在一起，所以，不论是管理人员，还是员工，也要像兄弟姐妹一样紧密团结在一起，工作、生活有什么困难，及时反映，发生什么矛盾、别扭，也要心胸开阔，忍一时风平浪静，退一步海阔天空，因为，团结就是力量，只有团结，才能保证各项生产工作顺利地进行，但对于拉帮结派、明争暗斗、阳奉阴违这种丑恶现象绝不允许在我们内部存在。目前，公司条件有限，比如对宿舍的调整(为什么要调整及调整的要求和意义)，如有不到之处，还望大家多体谅与理解。

我们的整个公司就像一部大机器，每一个人就像机器上的一个零件，每一个人都有他的地位和作用。各位管理人员都是我们的骨干，都是我们的核心力量。管理人员的作用体现在哪里?在发生紧急情况时，要看到你们的身影;在困难面前，

要看到你们的身影;在重大任务前，更要看到你们的身影。你们要在平时工作中看得出来，关键时刻站得出来，困难面前挺得过来，这就是我对公司全体管理人员的要求。我们的全体员工，也都要发扬主人翁的精神，树立“厂兴我荣，厂衰我耻”的观点，你们要干一行，爱一行，钻一行，精一行，360行，行行出状元。你们的努力，公司是看在眼里，记在心里的。公司的成长离不开大家，公司发展了，你们的待遇也会跟着提高。

全体员工朋友们[]20xx年我们将翻开新的一页，让我们在刘总的正确领导下，在各级管理人员的带领下，在全体员工的共同努力下，我们团结一致、顽强拼搏、开拓进取，为全面完成20xx年各项目标任务，为文章文具公司创造新的历史、新的辉煌而努力奋斗！

企业老板讲座心得体会篇六

有幸在阔别十一年之后再次回到课堂心情并没有紧张。有的只是期待和对交流的向往。因为我们现在来学习相对以前来讲是有本质区别的，现在需要知道学什么、需要什么。

高效沟通一直是一个重要的研究课题，对于企业的管理工作来说一直是基础中的基础。因为没有沟通就没有信息的交流。企业经营没有了信息流还经营的下去那才是奇闻呢！

沟通过程中一个很重要并且是必要的前提是：沟通是双向的。当然一对多（比如开会）或者多对多（比如谈判）的沟通完全可以看成是很多个一对一的沟通组成的。这个道理一说出来大家都明白，但是在沟通过程中真正重视这个道理的可能并不见得有多。其实我个人认为在这个过程中实际上也是要完成两个任务。首先是获得信息。然后是你的信息完整无误的传达给对方并影响对方的行动。第一个任务很好理解，就是从别人嘴里得到消息。这个人物完成的最出色的就是间谍了。我不是间谍，无从知晓他们的世界。但是我觉得只要你

懂得引导和沉默。基本上你能得到你想要的的所有消息。另外的一个任务看起来比第一个任务的技术含量要高很多。因为你要让另外的一个人明白你说的话并且干你想让他干的事情。不管那个人是你的上级、同事还是下级。这一点在操作上有点难，但是在理解上应该并不是很困难。所以想提高沟通的效率就要增加沟通的技巧。这也是我们来听课的目的。

沟通的技巧就像打仗的兵法，虽有成法可循但是绝对没有固定的规律。篡改一下《孙子兵法》就是：沟通无常态，信息无常型。沟通的技巧因人而异，因性格而异、因时间而异、因地点而异。。。。。。但是有一点是共同的：只要一方具有良好的沟通技巧就可以提高沟通的效率，这就是对职业经理人的要求。别管你跟谁沟通，只要你懂得技巧并灵活使用，就能提高沟通的效率。

沟通的技巧虽然大部分都差不多，但是还是需要讲一下。

沟通的最基本的技术要求当然是准备。不多就两个层面：宏观的准备和微观的准备。

宏观的准备是只个人的能力的提高，具体表现在提高eq（情商）和iq（智商）上。这里头以提高iq最难，因为这里边天然的成分最多。如果是在难就放弃算了。因为提高iq的投入产出比最低。可以放弃的原因除了前边说的提高起来困难以外，还有一个原因就是iq过的去就行了，不是很高的人一样可以成功。这样以来我们主要的工作重心就要放在提高eq和aq上了。不断的提高自己的eq和aq将是提高沟通能力里的终极大法！

微观的准备就是指在具体的沟通过程初始阶段作的准备工作了。包括对沟通对象背景、性格、喜好、擅长、专业等情况的了解。俗话说“知己知彼，百战不殆”当然沟通不是打仗，沟通的成功达到的是双赢效果。

并不是说准备充分了，沟通就成功了。有时候准备越成功沟通越失败！为什么？因为沟通的时候没有一种重要的技巧，那就是：不要把你的观点强加给别人。你自认为准备很充分，自认为条例很清楚，自认为结论很正确，自认为别人应该接受。别忘了别人不是你，人家有不接受的可能。特别是当别人的反对被你粗暴的打断的时候。打断上级、打断客户、打断同事、打断下属。。。。。。会发生什么大家应该都知道。

企业老板讲座心得体会篇七

各位同事们：

大家好！

一个公司的成长是离不开所有人的一个努力的，而大家的工作付出也是会得到应有的回报，同时也是会在这努力之中去不断进步，成长，让自己收获更多。而公司想要走的更远也是需要大家一起努力，我也是相信我们都有一个共同的目标，会去做好，会发挥自己的所长来为公司，来一起成长，共同的有所进步。

公司一直有着包容的心态，大家的个性各异，但是在岗位上都是付出自己的所有，来为公司作出奉献，从而让我们的工作变得更为出色，让我们能走得更远一些，大家的努力我也是看在了眼里，公司也是不会忘记大家的付出，无论是表彰或者物质上的奖励，公司从来都是不吝啬的，因为我们知道，这是大家付出才有的。当然在各自不同的岗位上，有的同事付出的多，但是收获或许不是那么的满意，我想说，其实公司都是知道的，但公司而今的发展还需要一些时间，公司的成长还需要大家的努力，目前的状态我们还只有更进一步，那么大家的收获也是会更多的，你们的奉献，我们会记得，等到我们公司再进一步的时候，那么也是会把这收获再补偿给大家，毕竟公司只有不断的前进，大家的付出才能得到更多更大的一个回报。

而公司能有今天，其实也是离不开大家无私的奉献，是你们，一直以来的工作和支持才能让公司一直不断的前进着，我们今年也是遇到了很多的困难，但是大家都是没有放弃公司都是愿意陪着公司一起去度过难关，让公司得以壮大，我也是真心的期盼我们到了年底可以做的更好，可以让我们的收获更多，我也是相信公司进步了，那么大家也是会有更大的进步和收获的。同时在工作上，大家遇到什么样的困难，只要说出来，我们都是会积极的配合来帮大家解决这个后顾之忧的，全身心的投入到工作之中来。公司的所有成绩都是大家一起来创造的，可以说没有大家也是没有公司的今天，我也是真诚的希望大家都是一直健康而充满工作动力的，这样不但是大家能更好的生活，同时也是在工作之中去成长，让自己的人生会更加的意义。

这一年快要过去了，但是我们的目标也是要去完成，我们也是到了最后冲刺的阶段希望大家一起来努力，一起去做好，让我们一起取得更好的成就。谢谢！

企业老板讲座心得体会篇八

教师必须有高尚的品德。教师的道德品质将直接影响下一代的成长。在教育活动中，教师既要把丰富的科学文化知识传授给学生，又要用自己的高尚人格影响学生、感化学生，使学生的身心健康地成长发展。因而教师必须要有高尚的思想境界，纯洁美好的心灵。在工作中，教师要安贫乐教，甘于奉献。必须耐得住寂寞，受得住挫折，将自己的所有精力全身心地投入到教学实践中去。

师德古来有之，不同时代对师德有不同的要求，现代师德是对古代师德的继承与发展，知识经济时代对师德赋予了新的内涵。

教师不仅仅是在奉献、在燃烧，而且同样是在汲取，在更新，在升华。教师要付出艰辛的劳动，但是苦中有乐，乐在其中。

教师最大的乐趣就是照亮了别人，充实了自己。正是这种成就感、幸福感，激励着千千万万的教师不辞辛劳地为教育事业献身。

教师对学生的爱，是一种只讲付出不记回报、无私的、广泛的且没有血缘关系的爱。这种爱是神圣的，是教师教育学生的感情基础。

课堂要成为学生学习的用武之地，成为学生在教师指导下获取知识、训练能力、发展智力以及思想情操受到良好熏陶的场所。要让学生运用感觉器官和思维器官，去学习、去实践。

教师工作有强烈的典范性，为人师表是教师的美德。教师以身作则，才能起到人格感召的作用，培养出言行一致的人。

时代要求教师必须转变学习观念，确立“边学边干、边干边学、终身学习”的观念，紧跟当代知识和技术的发展步伐。

通过观看录像，我深深的体会到作为人类灵魂的工程师，必须具有高尚的道德品质，对学生要有爱心，对自己要严格要求，不断更新、充实自己的知识，做到与时代同步，才能培养出符合社会发展需要的人才，挑好肩上这付教书育人的重担。

企业老板讲座心得体会篇九

各位来宾、各位同仁、各位家属、女士们、先生们：

-x年即将结束，新的一年又将来临。金鸡交好卷，黄犬送佳音。值此辞旧迎新之际，我谨代表公司向长期关心和支持我们的各位朋友、各位嘉宾致以新年的问候；向敢争敢拼、锐意进取的全体同仁致以新年的祝贺；向长期在幕后为公司的发展事业默默奉献的所有家属致以崇高的敬意和由衷的感谢！

业已取得的这些成绩，必将振奋人心，鼓舞斗志，为公司新的一年年的发展奠定坚实基矗

2-x年，是我们实施五年战略规划第一阶段的最后一年，做好2-x年工作，对公司发展极为重要。2-x年，国家宏观能源政策走势及国家电网公司、南方电网公司电力营销工作安排对公司产业发展十分有利。一是两步制电价的执行范围会扩大到除居民和农村外的所有动力用户，二是国家电网和南方电网十分重视电能计量工作，将继续加大对电能计量装置的投入，三是电力营销现代化建设工作进程加快。这将为我们公司的电能表、用电现场服务与治理系统等产业带来一个难得的发展机遇，我们要紧紧抓住这一机遇，实现公司健康、稳定、持续发展。

困难与期望相伴，挑战与机遇并存。20xx年，在公司内部，多年来的高增长产生和积累了很多问题和矛盾。我们急需解决这些问题和矛盾。在公司外部，低价无序的市场竞争将会更加激烈，电力采购集约化步伐加快将会影响市场格局，市场需求多样化需要更多品种、更多规格产品的支撑。业内大企业大竞争局面已经构成。要实现公司做专做强，我们任重道远。

2-x年，我们要以战略的思路把握时代赋予的新机遇，我们要以全面的眼光审阅新的市场变局，我们要以坚定信心，再创辉煌！