

# 最新挂职干部心得体会 挂职锻炼心得体会 (大全9篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 挂职干部心得体会篇一

挂职锻炼至今已有三个多月时间，我感觉频多，归纳起来，有以下几点体会：

初到环保局，工作环境、工作资料、工作方式、工作对象都相对陌生，为尽快实现主角转变和适应工作，我从思想上把自己置身于环保人，以能为环保做一些工作感到无比光荣，很快进入工作状态。

三个多月来，我服从环保局的安排，认真履行办公室副主任职责，严格按照作息时间上下班，尊重环保局单位领导，团结单位同事。上班时，一方面认真做好办公室承担的相关工作，一方面主动熟悉环保局的相关管理制度和学习环保方面的业务知识。提高思想认识，摆正自己的位置，以自己为环保人的角度，严格按照贴合环保局要求的相关制度开展工作，切不可因自己的失误影响环保局的形象，自觉参加各种群众活动，主动向局领导汇报工作学习状况，从未提出不合理要求。

环保局作为区政府的一个重要职能部门，具有较强的专业性，为了更好做好办公室工作，不至于在环保上说外行话，我主动查阅有关资料、文件，坚持多听、多看、多学、多记、多想，做到边学习、边交流、边思考。

坚持有空就读《中国环境报》，熟悉环保方面的基本状况，学习环保方面的法律法规，了解环保现状以及今后环保工作方向。在做好局办公室业务工作时，注意将工作中遇到问题的处理方式对照自己以往的工作思路和工作方法，坚持取其所长，补己之短，在对照分析时，结合乡镇工作实际，做深度思考，从中借鉴区级部门优良的管理经验，运用到以后的工作中。

挂职锻炼是难得的学习机会，更是一次难忘的工作经历。挂职作为一种特殊身份，我没有忘记自己代表的不只是自己的形象，更是原单位党委、政府的形象，身负着组织的使命、厚望和期盼。三个多月来，我一向注重加强与环保局干部的交流，始终报着学习的态度，虚心向他们学习，加强和他们沟通，诚心和他们交朋友，建立了深厚的感情和友谊。同时借挂职锻炼的机会搭建起我乡与环保局沟通、发展、友谊的桥梁，用心向他们介绍乡的基本状况，宣传风土人情和各方面的发展状况，增进环保局干部对乡的了解，以便他们在今后的工作中给予更多的关注、支持和帮忙。

三个多月的挂职锻炼工作，透过学习了解和亲身体会，我感受到了收获，既解放了思想，开阔了眼界，也认识到了差距和不足，增加了工作压力和动力。感受之余，更多地是思考，如何进一步做好后面的工作，一年期满后自己将会有有什么进步，如何向组织交一份满意的答卷。

因此下一阶段我应做好以下工作：

进一步了解环保工作的状况及环保工作特点，不断做好所承担的工作。结合目前正在开展的深入学习实践科学发展观活动，用心投身到学习活动，更加主动的学习。用心做好局活动办组织开展的一系列活动，透过学习和工作的开展，争取得到环保局领导和同事们对我各方面的认可。

继续加强与环保局干部职工沟通交流，建立深厚的感情，同

时要将在环保局挂职锻炼的状况及时汇报给组织，以便他们掌握我挂职锻炼工作的状况。

## 挂职干部心得体会篇二

这个暑假没有回家，而是留下来参加我校团委联合区团委开展的暑期挂职活动。我们区所有挂职人员来到区政府参加区团委召开的大学生暑期挂职欢迎会后，挂职单位的领导就接我们各挂职点人员到达所在的挂职单位，开始我们的挂职生活。刚来到单位，领导就向我们介绍了单位的情况和安排工作岗位。

不知不觉已经挂职了半个月了，短短的两个星期的挂职工作给了我深刻的体会。这段挂职经历将是我人生道路上一段难得而又难忘的历练，我学到了大学两年没有学到的东西，感受到了许多校园里面没法感受到的东西，体验了公务员的生活，进一步认识了基层，了解了基层。在办公室只待了两个星期，但得到的感受还是挺多的，概括起来有以下几方面：

一、要尽快适应环境，才能更好的开展工作，迎接新的挑战。刚开始来到农机局的时候，面对新的工作环境，新的工作任务，总是有点不适应。通过向有办公经验的同事学习办公方式方法，多和他们进行沟通交流，很快就能适应下来开展新的工作了。这告诉我在遇到困难的时候，只有迎难而上才能将困难克服，才能离成功近一点，要想克服困难就要主动的去做好每一件事。

二、实践才是学习和巩固知识的最直接有效的手段。第一天上班妮姐就开始教我怎么办公，怎么使用传真机，由于之前没有接触过这些东西，理解起来就不是很清楚，但通过实践和操作很快就掌握了这些东西。

三、做事情要注意细节，细心是做事成功的关键。在农机购置补贴核查抽检工作中，我跟随领导去到农户的家中进行抽

检核实申请补贴的农耕地数据。去到申请农机补贴的农户家中，对农机出厂编号和发动机编号等基本信息进行核对，这个工作需要十分细致，不得有半点差错，因为这是关系到农户切身利益的事。我们在检查过程中有的机器的发动机编号不是很清楚，就更加需要细致。

四、思想上得到了升华。在下乡检查农机过程中我学会了在农村和群众中开展工作的方式方法。挂职是一个很好的学习锻炼的机会，在深入基层中我对关于农村的各项政策和措施有了进一步的了解，向基层干部学习基层工作方式方法，使得我们大学生的业务知识和综合能力得到增强，为将来更好地服务于社会主义建设和构建和谐社打下扎实的基础。

总之，挂职锻炼至今虽然只有半个月的时间，但收获还是很大的，不仅增强了大局意识、服务意识，而且在政治思想素质、组织协调能力、宏观思维能力等方面都有了一定的提高。在今后的学习和工作中我将以对学习、对工作、对事业高度负责的精神，一如既往地严格要求自己，不断加强学习，脚踏实地，做一名优秀的大学生。

### **挂职干部心得体会篇三**

学生暑期挂职锻炼活动。根据个人的安排，我挂职在萍乡市上栗县福田镇边塘村村委会。其实当时知道是在村里锻炼还是有一些失落的，因为当时我本打算报名的是在乡镇府的，可是可能是由于报的人数太多了吧，我就“滑档”到了村委会了，但这种失落也只是暂时的，因为挂职锻炼的目的是为了锻炼大学生的社会适应能力，本着为人民服务的宗旨，同时把自己在学校学到的知识同劳动实践相结合，学到做人的道理。其实到哪里都是一样的，只要是去认真的面对，而我想到更为基层的组织只是想锻炼一下自己，同时用自己所学的知识、能力去服务大家，做出自己力所能及的贡献。

回顾这短短一周的时间的点点滴滴，说实话有点累，但这点

累在辛勤劳动结出的成果中、在居委会李主任及“同事”的认可下早已显得微不足道，每天都感觉很充实，但是这种充实却又与在学校学习、在学生会中工作的那种充实有着很大的区别。这一段挂职锻炼的经历不仅使我学到了不少的工作经验和社知识，受益匪浅；而且也让我从中体会到了很多东西。下面我就结合我挂职锻炼过程中所做的工作及参加的活动，谈一谈自己实践的一些体会和收获：

最近福田镇在创建文明乡村，因此各个街道、社区大家都忙着打扫卫生，分发宣传单，出黑板报，整理文档等，我也与大家一起投入这紧张而又有序的工作中，与大家一起刷墙壁，清除上面的小广告；一起张贴文明乡村宣传海报，向来往的居民分发传单；出黑板报，宣传创文明城市、做文明居民。在这之中给我印象最深的就要属与大家一起清除居民家前的杂草和植物的时候了，记得那次我们基本上是全体出动，主要任务就是清洁社区的卫生，但是这中间有一个难点那就是要拔掉一些居民家门前一小块土地中种植的植物。其实在这之前，社区保障站的张站长就对我说可能会有一些居民不理解或者阻挠，群众的这些问题有些时候还是很难处理的，其实按照规定，居民家前如果有小块土地是不允许种植一些蔬菜的，比如丝瓜、花生等等，鼓励大家种植花草，这个措施本来就是要美化住宅小区的环境，给大家一个绿色、美丽的生活氛围。但是那天我们还是遇到了个别的居民意见很大，这个时候居委会的干部们动之以情、晓之以理，最终都把他们说服了。这一方面说明我们的居委会干部的能力很高，另一方面也说明了我们广大居民还是挺通情达理、服从大局的，相信只要大家一条心，就没有什么是战胜不了的。

在挂职锻炼的第一天我就接手了整理台帐的任务，所谓台帐其实和我们学生会中的工作汇编有点相似，还好以前也经常做过，所以当我接到要写3篇通知和3篇小结的时候我没有一点的慌张。在整理台帐的时候给我印象最深的是整理到标题为“关心照顾孤寡老人”的台帐时，村里有一位姓杨的老人，他的三个儿子都早早的因病去世了，只剩下老人一个人“无

“依无靠”的活在这个世上，为什么我在前面加了引号，因为老人其实并不孤独，村委会干部坚持每周定人给老人关心照顾，为她整理房间、打扫卫生，送去一些日常用品，及时了解老人的困难并想尽办法去解决，在老人生病的时候及时的给她送去药品，病情严重的时候及时将老人送到医院，平时经常去陪老人聊天，给她送去欢乐。为了给老人一个更为全方位的关怀居委会还专门准备了一个本子，用来记录老人的一点一滴以及工作人员对老人的帮助情况，看到这个我很正震惊，震惊的是社区给予老人这无微不至的关怀，同时感到很欣慰、很高兴，这说明我们的政府、组织还是很关注我们的弱势群体的。同时我也想，如果以后我有能力我也会尽我所能帮助那些需要帮助的人，其实这也是我一直的想法，很有幸这一周正好小韩（金龙学校副校长，一个工作认真、踏实、又具有创新思想的“同事”，村委会的人都这么亲切的称呼他）值周，他带着我一起去了杨老人家中，我们一起帮老人整理房间，打扫卫生，在行动中我体验到了助人为乐的真谛。

在我来到社区工作的第二天我就接到了要在8月10号之前将300份的人员信息表从电脑上誊写到纸上，我大概的计算了一下，誊写每张表格大概要5分钟，这么算下来就要大概25个小时，也就意味着我每天就要拿出1.5个小时才能按期完成任务，后来在经过一段时间的誊写我发现还有一些能够提升速度的途径，我每次都是给自己一个计划，每次下班前看到桌前摆好的已经誊写好的表格真是兴奋无比啊，为了能够提前完成任务，有些时候我就利用中午午休的时间和平时空闲的时候多写几张，社区保障所的张站长对我说着不着急的，到时候弄好就行了，不要搞的那么辛苦，其实，猛然间发现做什么事情都是可以上瘾的，记得誊写最多的一天我写了70份，就这样在一周的时间里我就完成了任务，拿着这沉甸甸的300份信息表，心里有着说不出的感觉。

其实想要说的远远不止这么一些，想要表达的也远远比这些要深刻的多，一个多星期的工作下来，有朋友问我：“累

吗”？我说：“有点！但是累的值得，累的快乐”，因为我在用我的光与热去服务于那些最可爱的人，我在用我的行动去证明着我的个人价值、去诠释着一个当代大学生对于社会的责任感与青春激情！明天又将是崭新的一天，明天又将有很多的事情去处理、很多的事情去面对，但是我有信心，也有决心处理好，我将继续用我的热情、我的行动去面对！天道酬勤！

## 挂职干部心得体会篇四

按照组织安排□xx年4月，该同志从市水电局选派到..县挂任县委常委、副县长、..县新农村建设指导员工作队长，分管水电、水库移民、社会主义新农村建设、气象、水文等工作。近一年来，该同志的主要实绩有三项：

该同志注重对自身承担的分管工作任务和主要领导交办的事项进行系统思考和谋划，及时确定工作思路、明确工作重点、把握工作方向，有效开展各项工作。一是积极推进水利基础设施建设，水利建设取得显著成果。投入..万元完成盐山、六一冲、峡口肚等6座水库除险加固工程；此外，我县今年已列为国家农田水利基本建设重点县，可获连续三年..万元的投资；我县连续两年被评为全区农田水利基本建设先进单位，直接奖励..万元。二是大力推进水库移民项目建设，库区移民的生产生活环境得到极大改善□xx年库区项目投资合计..万元，远远超过了年初计划的..万元。三是水文、气象发挥部门作用，确保人民群众生命财产安全。积极参与防汛抗旱、人工影响天气等工作，水情雨情预报准确率100%，为我县经济社会发展成果不受损失做出了积极努力。

该同志始终把解决干部群众实际问题作为工作的出发点和落脚点，作为昭平县新农村建设工作队长，在调查研究基础上提出了今年新农村建设实施“合力工程”这一工作思路，大力整合人力、政策、项目等资源，重点解决了一批新农村建设中的热点难点问题。今年以来，全县新农村建设指导员共引

进或协调项目..个，资金达..万元，为民办实事好事..件。

该同志按照集中、高效、安全、和谐的原则，着手处置搁置了近三年之久的..户电站库区移民搬迁问题。截至目前，已有73户搬迁户自愿搬离老房子。预计在xx年1月底，能完成近100户搬迁户搬迁工作，明年汛期前可搬迁完毕。此外，该同志经常深入一线，对龙冲、同古、峡口肚水库等多个水利建设项目纠纷进行调解，通过协调解决，基本达到了水利建设顺利推进，工程发挥效益，群众基本满意的效果。

今后，将继续加强政治学习，适应不同岗位的挑战，把依法执政作为出发点，把廉洁从政作为工作准则，开拓创新，苦干实干加巧干，尽职尽责完成各项工作任务。

## 挂职干部心得体会篇五

为了学习宜昌市\*\*区\*\*街道社区工作先进经验，创新工作载体，提高工作质量，努力适应新形势下城市街道社区工作的新要求。根据州市组织部门的安排，赴湖北省宜昌市\*\*区\*\*街办挂职学习团一行13人于10月20日出发至23日到达宜昌市，随即被任命为\*\*街办党工委副书记。学习团成员所到之处，各地领导热情接待，全面介绍各自领域的工作特色，真可谓眼界大开，感慨很深，不虚此行，满载而归。同时也深深体会到我们与\*\*的差距，深感担子更重，责任更大。由于挂职学习时间短，想学想问想看的亮点、特色工作实在太多，思绪还没有完全梳理，学习体会还仅停留在感性熟悉上，本人只好硬着头皮谈点粗浅熟悉，不足之处，恳请各位领导批评指正。同时也与我们挂职干部商榷共勉。

从学习、观摩和参与其中的情况看，\*\*街办各项工作思路新、措施灵、办法多、质量高、效果好，主要体现在：

（一）思路——与时俱进。不论与\*\*的各级领导、社区工作者交换看法，感慨最深的就是他们思绪非凡清楚，看问题深

邃莫讳，思发展、求实效油然言表。我参加区委组织的会议两次，街道党工委每周的工作例会九次，与社区工作者座谈七次，每次都有很大的收获。他们没有就事论事，人云亦云，浅尝辄止，而是结合区情和工作实际，较好地做到了理论与实践的有机结合，提炼了很多适合自身发展的新举措和好路子。如农民工加入工会，预防青少年违法犯罪和无家庭暴力创建示范社区，三助一扶关爱弱势群体等等。

（二）工作——井然有序。具体表现在机制好，即一是领导体制好，区委重视，街办班子力量强，综合素质高等；文化底蕴深，领导艺术水平高。二是工作机制好，年初签订总的目标责任书，每周每月每季度均有工作计划；实行政务公开和服务承诺，一门式受理居民所需；主分管领导 and 科室职责明确，督查措施得力，份内的工作安排有序，件件有回音；费随事转，保证办公经费正常运转；三是奖惩机制好，每个人都有风险抵押保证金，社区工作者的收入为基本工资、职务补贴和考核奖金三块，做到奖惩兑现；区里有区长奖励基金，奖励特色工作和招商引资见成效的有劳之人，效果好。四是选聘机制好，能够让社区工作者既有压力又有动力，既有责任感又有事业心。五是监督评议机制好，能够充分发挥社区工作者的潜在动力，竭诚诚意为居民办事，全方位接受居民的监督。六是舆论氛围好，不论是党报、商报和晚报以及电视台，能够通过劳动保障专版、记者进社区专版等报道社区发生的大小事，增强了居民对社区的认同感和归宿感意识。正是因为机制好，社区工作者的事业心和责任感非凡强，自动提前上班已成为正常现象，加班加点已作为个人的责任。

（三）发展——蒸蒸日上。各级都有招商引资、发展经济的硬指标，各社区有固定资产增值考核标准，极大地调动了全员的积极性；各社区利用市、区、街三块资金解决了社区办公场所，社区办公场所焕然一新；各社区党支部书记利用自身人大代表、党代表职务之便充分发挥各显其能的应有作用，为社区居民做了大量的细致性基础工作，方便了居民，取得了双赢的效果。

（四）服务——以人为本。街办社区严格按照《居民委员会组织法》的有关规定，以人为本，服务居民。一是机构设置齐全，街办有小事大办实事办难事共办的协调委员会领导小组、三助一扶捐助站、各项事务咨询服务台等，社区有服务热线和援助电话等，真正做到了为居民、经济、党员和辖区单位四服务。

（五）品味——各具特色。首先区委设有“特区”，即试验点（气象台）和示范区（学院），先进经验和新的举措取得实效后，在适当时宜推广做法，形式非凡好；各街办各有自己的优势，各社区都有自己的特色，真正做到了一居一特。如\*\*街办首创的农民工加入工会，石板溪社区创建学习型社区，绿萝路社区成立外来民工救助中心，四方砚创建舒心环境社区，二马路设置爱心工作站等。许多亮点工作很多很多，如基础性摸排工作、志愿者服务队伍、特色街创建等，本人不再一一列举，由于水平和能力有限，仅为一己之见，权当是对部分工作的重新熟悉和重新理解，敬请各位领导和同行们笑纳。

他山之石，可以攻玉。\*\*区街办工作值得我们学习和借鉴的地方实在太多，但归纳起来就是转变观念，开拓创新，脚踏实地，力求实效，以人为本，服务大众。这就是\*\*区街办的成效所在，也是我们为之奋斗的先行目标。如何更进一步改进我们的工作方法，实实在在把我们在\*\*学到的东西变成有依有据的实际行动，是检验本人这次挂职学习的成效的标尺之一。

第一要联系实际，学以致用，不断提高街道社区工作的治理水平。通过学习典型，互相借鉴，并结合实际，认真思考，潜心研究，真正做到学有所用，学有所获，把在\*\*学到的新方法、新举措、新经验运用到实际工作中去，不断提高治理街道社区工作的水平。

第二要有强烈的创新特色意识。与时俱进是创新的关键，实

践是创新的源泉，继续是创新的前提，发展是创新的根本。本人将把在\*\*区街办挂职学习的宝贵经历作为人生的宝贵财富，扑下身子，捕捉街居工作的闪光点，发现典型，挖掘典型，总结和推广典型，为博乐市街道工作培植新亮点。

第三要有良好的精神状态。街居工作点多面广，工作繁杂，可以说责任大权力无限小。本人将通过挂职学习这个契机，进一步淡泊名利，甘于吃苦，乐于奉献，在围绕中心上想办法，在为民谋利上下功夫，在克服人财物困难上取得新的成绩。

第四要有扎实的工作作风。要把以人为本，服务居民，代表最广大人民的根本利益作为街居工作的根本出发点和落脚点，建议本人所在的街道党委与挂职学习时所在的街道党工委进行衔接，争取在工作中有新的思路、新的载体、新的举措，取得一定的成效。

1、建立互派干部挂职锻炼的长效机制，畅通两地街居工作信息网络，达到两地双赢或多赢的工作目标。

2、城市工作是今后政务工作的重中之重，作为城市部分工作中的治理部门，街办现有的体制愈来愈承担不了新形势下对街办工作的新要求，只有在体制上创新，才能焕发街办工作的新春，而现行的资源共享弥补经费不足越来越多的城市居民，如何做出制约街办工作的颈瓶，是摆在每一位街道社区工作者面前的棘手难题，建议成立街道社区研究或学会等组织，在理论上随时进行指导，切实解决街居人财物等问题。

3、城市是多级机构和不同层面的融合体，建议街办实行低级高配或垂直于该城市中心最高行政机构治理。

## 挂职干部心得体会篇六

近年来，南昌市委组织部高度重视队伍建设和干部培养教育

工作，不断提高全系统各级领导干部的素质，干部形象不断提升，各项事业正蓬勃向上，生机勃勃。

根据市委组织部的统一安排，我们一行22人(其中市政控股公司12人，市委组织部派员10人)于9月9日赴上海大众交通(集团)股份有限公司和上海大众公用事业(集团)股份有限公司挂职锻炼，根据安排，我被分配到大众交通(集团)股份有限公司下属单位大众大厦行政人事部。现已工作20天，其间感触颇多，受益匪浅。现将20天来的所见所闻、所思所想，身临其境体验上海、细读大众的体会汇成文字，向市委组织部领导作一次关于挂职锻炼的思想汇报。

赴上海大众挂职锻炼，对我们青年干部来讲，是一个难得的机遇，更是一次终身难忘的经历，经过锻炼，不仅仅能拓宽视野，解放思想，更能宣传，在这20多天里，我一向坚守在挂职岗位上，严格遵守大众中午不休息的作息规则，做到尊重领导，团结同志，认真调研，刻苦学习，深入细致地开展各项工作，并取得了必须的成效。

“全国学上海，上海学大众”，这已是不争的事实。我所挂职的上海大众交通(集团)股份有限公司是知名的大型企业，总资产已突破60亿元大关，净资产收益率连年坚持在10%以上。从历看，大众交通经历了两次大的发展阶段：

二是xx年8月，公司更名为大众交通(集团)股份有限公司，明确以交通运输为主业的发展思路，稳健发展客运业，稳步进军现代物流业。经历了从弱到强，从盲目到有序的转变，整个发展来之不易，既有艰难的徘徊，又有活力的飞跃；既有失败的苦涩，又有成功的喜悦。它各阶段的发展均具有必须代表性，研究它对我们集团公司甚至南昌市经济的'发展都具有借鉴作用。

为此，我经过参加讲座、座谈会和个别请教等形式，重点对大众交通企业改革和经营等方面作了调研，尤其对公司如何

定向，如何转型，如何融入市场圈等问题，进行了比较深入的分析。

发展是第一要务，招商引资是发展的关键。这个观念已深入到我们的思想中，无论什么工作都需要围绕发展，围绕招商引资，赴沪挂职锻炼也不例外。所以，从一开始，我就把推介南昌作为我此次挂职锻炼的目的之一，并根据自身实际情景确定计划。主要就是广交朋友，收集信息，建立招商网络。由于现在招商的全国性和竞争性，招商信息获得的速度在必须程度上决定招商的成效，所以多方位、多渠道地获取各式各样的招商信息是招商工作的前提，我利用空余时间，在大众大厦总经理张静女士、工程营销部何总监和人事部吕经理的陪同下，登门拜访了上海市入住率的宾馆：莫泰(motor)连锁汽车旅馆的总经理孙先生，在听取孙总介绍旅馆先进管理理念的同时，我也着重推介了南昌的情景，特别是南昌招商引资的优惠政策，期望他来南昌投资兴建连锁旅馆，并达成了初步意向，为下一步工作奠定了基础。

在参加实践工作的同时，我时刻不忘加强现代管理理念和理论知识的学习。刚到大众不久，我们就荣幸地聆听了大众交通(集团)股份有限公司高层领导专家的精彩授课，包括xx总经理的《企业在创新中求发展》，主要领会了四个创新理念，即机制创新、体制创新、管理创新和服务创新[]xx董事长的《大众企业文化》，学习了大众的核心价值观：一切为了大众，供给大众客户温馨满意的服务，回馈大众股东稳定良好的收益，创造大众员工幸福完美的生活；集团班子成员、纪检组长兼人力资源部xx经理的《企业内部管理体制》。并且参加了20xx年度大众交通(集团)股份有限公司质量管理研讨会。经过学习，拓宽了视野，更新了观念，理清了自己的发展思路。

随着9月27日欢送会的结束，我们20天的挂职锻炼也落下了帷幕，但经过这短短20天的学习，我的收获很大。我学会了着

眼全局思考问题的思维方式，学会了全盘研究处理事情的工作方法；提高了办公自动化的应用能力，提高了处理复杂问题的综合能力。同时，领导和同事们对工作认真负责、一丝不苟、勤勤恳恳、无私奉献、爱岗敬业的精神也深深影响着我；领导和同事对我的关心、支持、帮忙时时感动着我。两个月工作，我拜了教师，交了朋友，开阔了视野，增长了知识，提高了才干，这些丰富的营养将滋养着我，受用终生。在今后的工作中，我将尽心尽力做好本职工作，为南昌事业的发展做出自己应有的贡献。

挂职上海大众交通，感受大众经济和文化信息，必将使我终生受益匪浅。那里，我要向营造这次感受上海机会的南昌市委组织部领导们表示衷心的感谢！

## 挂职干部心得体会篇七

根据市委组织部选派干部到招商一线挂职锻炼的安排，我于\*\*年10月至12月被派往眉县太白山旅游区管委会挂职锻炼。短短三个月，我牢记使命，珍惜机会，主动作为，收获良多，体会深刻。

### 体会一：开拓眼界才能阅历丰富

都说眉县经济发展势头强劲，招商引资力度大，我也仅仅是从xx数据中去感受眉县的发展，有些管中窥豹。当我走进眉县，感受到处处洋溢着建设发展的新气象，农副产品产业化，招商引资集团化，“透过数字看发展”在我脑海里逐渐变得清晰起来。眉县的变化确实让我为之一振，眼前一亮，我感到如果再当从家门到校门再到机关门的“三门”干部，阅历、经历的缺位将是我们的“致命伤”。必须经常下基层，多走动，实地感受，这样对自己不断开拓眼界，丰富阅历，有百利而无一害。

### 体会二：多接地气才能增进感情

长时间宅在机关大楼，浮于文山会海，与基层干部群众渐行渐远，感情越来越淡薄，时间长了，即使走进群众却走不进群众，面对面却很难心贴心。刚到长白山旅游区管委会，我负责旅游区旅游行业管理工作，按照20xx年4月长白山国家森林公园盛大开园的目标要求，旅游区内各宾馆都要进行改造提升，虽然也学习了旅游行业管理的相关标准，在现场推动改造提升工作的时候才发现，基层每推动一样工作确实是比较艰难的，必须多换位思考，必须改进工作方法，这样才能收到实效，才能打开局面。我通过各种渠道了解这些宾馆的困难和现状，站在宾馆的角度帮助他们分析改造提升的办法和思路，经多次协商，逐渐和宾馆负责人建立了信任，改造提升方案也进入了评审阶段。推工作，想办法，一定要从实际出发，把解决问题、务实管用作为前提，站在群众的利益上思考，才能把想法变成办法。

### 体会三：实干先行才能有为有位

眉县县委十五届三次全体会议上提出了全面打造县域转型发展的“升级版”、探索形成眉县发展模式的目标。我在备受鼓舞的同时，也深刻感受到管委会真抓实干的务实作风。时间是赶超发展的前提，管委会全体干部始终紧绷时间这根弦，干工作班内不够班外补，白天不够晚上补，平时不够假日补，凡事先人一步、快人一拍，注重实效，不讲排场，不搞形式主义，出现问题不争论、不埋怨、不推诿扯皮，每一个人气顺、心齐、力聚、有干劲。务实的工作作风，成就出色的工作业绩，全市重点项目推进现场会上，长白山旅游区重点项目建设的高速度、高效率，让与会者感到震撼。实干兴邦，空谈误国。实干则敢创高速度、敢攀高目标，才能赢得高效率、赢得快发展。

三个月的挂职工作，通过学习了解和亲身体会，我感到收获很大，既解放了思想，开阔了眼界，也认识到了差距和不足，增加了工作压力和动力。感受之余，更多地是思考。

思考一：眉县转型发展的生动实践其奥秘何在？关键是眉县上下能够自我加压，敢想敢作，始终扭住发展不放松，用大发展、快发展下活了县域经济一盘棋。作为xx干部，我们应该运用数据科学的描述、认真的分析，为全市经济提供决策服务，为宏观经济发展服务。

思考二：眉县干群顽强拼搏的动力是什么？是领导的表率作用+全县上下心齐劲足+发展的辉煌成就□xx干部肩负着服务经济社会发展的使命与责任，要将个人的想法付诸于工作实践中，落实到当前工作中，发扬求真务实、创新进取、无私奉献的精神，不断提高xx能力□xx数据质量和xx公信力。

思考三：眉县良好的干部作风对我们的最大启示是什么？眉县干部的良好作风不是吹出来的，不是写出来的，是在加快发展的实践中锤炼出来的。作为xx干部，一定要从全市经济社会发展和xx改革大局出发，以良好的作风，过硬的业务知识，不断拓展和延伸xx监测预警和服务，凝心聚力，创新实干，为打造关天副中心、建设和谐新宝鸡、实现“六个走在前列”提供全方位优质xx服务。

## 挂职干部心得体会篇八

本次来园区学习，本人作为主任助理联系的是“木塑复合装饰材料”项目，该项目的“可行性报告”等前期资料已完成，项目目前还处于待开发阶段。

挂职以来，本人参加了园区组织的两次企业项目推进会、听取了王峰军同志的知识培训、参与了天玉公司与缫丝厂的用电协调和该公司与上访群众的用地赔偿纠纷的协调、参加了“氟电解”项目的预审会、项目勘界、征地及地上附属物的登记工作。通过对园区工作的参与和学习，自己有了一点收获和体会：

## 1、开拓了自己的知识视野。

一直以来，自己都在乡镇从事基层的行政工作，对企业的招商、落户、协调、管理等方面的知识知之甚少。通过这次学习使我学了知识，长了见识。

## 2、科学的工作态度、严谨的工作作风值得我们行政工作者学习和借鉴。

和国家的风险就越小。脱离实际的纸上谈兵是害人的，上世纪90年代政府倡导种苹果，在丰陵塬上的大片耕地都栽上了大量的苹果树，但由于果品太差，没有市场竞争力，挂果一两年后，群众自己砍伐了；后来，政府又组织过种黄姜、种南瓜、结果都丰收而血本不归。98年新疆拾棉花，政府组织劳务输出几乎就像“拉壮丁”。老百姓得出结论：政府倡导啥，不敢弄啥！之所以出现这种“忙忙碌碌办坏事、辛辛苦苦惹人嫌”的情况都是脱离实际的作风惹的祸。

## 3、人尽其才、物尽其用是提高工作效率的好途径。在园区工作学习两月来，我发现王珍等同志每天都在精神抖擞又忙忙碌碌的工作，其他同志想帮忙又插不上手。使我觉得干部的工作如果能和自己的专业和特长相结合，不仅使其工作起来得心应手，易出成绩，使其能有成就感，而且提高了整体工作的效率。因此，作为领导，在工作中一定要熟悉自己的干部，了解他们的专业能力和工作特长，创造条件使人尽其才、物尽其用。

## 4、园区干部队伍需要壮大。

园区除领导外，本单位干部只有刚出校门的7个大学生。工作能力和经验都需要在锻炼中提高。而承担园区重要职责的干部大部分抽调于其他单位，工作有时限，人心不安，缺乏连贯性。因此园区需要一些具有较强专业知识和较强协调能力的干部来充实队伍。

5、园区可以预储“工业用地”降低征地成本。企业落户时再进行征地，会引起群众临时突击修建和栽种，进而引发纠纷和上访，提高了征用成本。如果园区平时有计划的预储一定量的工业用地，就能最大限度的减少用地纠纷，同时能加快入驻企业的建设进度。

总之，参加本次工业园区的挂职锻炼，对我来说，实属幸运，因为，我是替换其他同志而来的。因此我很珍惜这次开阔眼界、增长见识的机会。在这里，我不仅学习和了解了以前知之甚少的企业方面的知识，更使我认识了其他单位的一些领导和朋友，从他们的身上我也学到了不少的工作经验和方法，会在我以后的工作中起到借鉴和启示作用。

20xx□5□3

## 挂职干部心得体会篇九

三个月的学习中，我感觉他们80%以上的精力都是在抓经济发展——重中之重的是抓招商引资、项目建设，安全生产、计划生育、信访维稳工作没有牵涉他们多少精力，各级制定的政策也都是紧紧围绕促进经济发展来制定，没有因为几个一票否决事项而淡化了抓经济发展的精力，“一切以经济建设为中心，经济建设以招商引资为核心”，“发展是硬道理、招商引资是硬指标、新上项目是硬政绩”，为了招商引资不遗余力，做得好、做得到位，充分体现了他们以科学发展观统领各项工作、敢立潮头的胆略、敢为人先的勇气、敢于改革创新的气概。

6年前，他们就把一个拥有几千人规模、主导枝城一方产业的湖北楚星集团以1元的价格卖给了另一家企业，胆略、勇气、气概至今仍让人称道，也正因为有这次的重组，宜化楚星集团规模不断扩展壮大，也进一步壮大了枝城镇化工重镇的实力。

现在，他们仍在想我们没敢想、干我们不敢干的事情。就在我们来挂职学习前不久，宜都市委、市政府出台了关于进一步解放思想大力推进全民创业的若干意见，枝城镇也转发了这个文件，并展开了全民大讨论，一个重要政策就是：鼓励党政机关、事业单位工作人员以自己的合法收入、资产向市内新办工业企业、农产品加工企业和物流业、旅游业及中介服务组织等非公有制企业投资入股，按股分红；允许党政机关干部以及参照、依照公务员管理的事业单位的工作人员，经组织批准后，离岗3年从事创业活动。离岗期间，发放个人基本工资，档案工资按在职人员参加调标和正常晋升，并连续计算工龄，保留编制和级别；离岗期满后，愿意回单位工作的，按原级别重新安排工作。党政机关和参照、依照公务员管理的事业单位，男满50周岁或工龄满30年、女满45周岁或工龄满20xx年的，经组织批准后，可以申请提前退休创办实业，同时获5万元创业扶持资金等等。政策非常灵活，也突破了不少的条条框框。也正因为有这么解放思想，才促使了宜都20xx□20xx连续两年在全省县域经济发展考核中夺得第一的位置。也正因为有这么解放思想，枝城20xx年完成本级财政收入4265万元，同比增32.3%，工业总产值27.2亿元，同比增40.9%。按照他们的想法，未来5年□gdp的递增速度不得低于20%，一般预算收入年增速不得低于30%，财政收入年增速不得低于40%，农民人平纯收入年增速不得低于20%。速度不可谓不惊人！

我们忠路烟花爆竹是一个很有特色、很有潜力的优势产业，同时也是高税率的富民产业，是一个可以达到5000----10000万元产值的大产业；忠路的茶叶也是得到大家充分认可的、发展空间巨大的绿色产业；忠路的工业企业较多，门类齐全，在全市有一定的位置，与枝城在宜都的位置可以堪比，但要发展到枝城目前的经济总量，需要有一个大的思想解放的过程，在这个过程中，要有放眼全世界的视野、要有敢为天下先的气魄、要有一届接着一届干的韧劲。要把我们忠路放在全市全州全省全国以至于全世界的视野中去考察、规划，

明确我们的发展方向、产业重点，找到我们的着力点。只要是符合科学发展观的，要敢想敢闯敢试，不怕掉乌纱帽，不怕挨批评。要学习借鉴毛坝发展茶叶的经验，咬住目标不放松，一年接着一年干，十年八年换新颜。

## 二、招商引资的法宝是为项目为企业全心全意服好务

今年上半年，宜都组织干部特别是领导干部分期分批的到了一些发达地方考察学习，其中一些领导谈到了苏州的亲商意识并大加赞赏他们的做法：在政策环境上，老板怎么顺利怎么搞；在法制环境上，老板怎么安心怎么搞；在服务环境上，老板怎么开心怎么搞；人文环境上，老板怎么舒心怎么搞。其实，宜都、枝城也都是这么做的。

今年的6月18日，中共宜都市委以都发〔20xx〕12号文件下发了《中共宜都市委宜都市人民政府关于印发宜都市招商引资优惠政策的通知》，进一步明确了过去一直在做的一些事。

从硬件上说，市政府负责到招商引资企业的供水、排水、供电、天然气、通讯及道路平整等基础设施投资建设。我在枝城挂职时，驻在枝城水利服务中心，每天都要来来往往在专门为键科科技园修的30多米宽的西湖大道上走几趟，每走在上面都有很多感想——这里确实实比我们在招商引资上舍得投入！同时，企业分行业和投资额以及纳税额不同，可享受很优惠的财政扶持政策和土地政策等。一般年缴税达50万元以上的物流公司等企业可享受所得税、增值税或营业税、城市建设维护税和教育附加的本级留成部分5年的扶持，即前2年或3年享受100%的财政扶持，后3年或2年享受50%的财政扶持。企业用地就更廉价了，其综合包干地价（含对农民的补偿、政府出让土地纯受益）政府按每亩5万元的标准给予财政扶持，企业实际承担的土地成本不足3万元。对固定资产投资在5000万元以上的工业企业，省级以上高新技术企业、上市公司等还可采取“一事一议”的办法，提供更加优惠的财政扶持政策。

从软件上说，一是在政务环境方面，他们20xx年就开始抓机关效能建设，全宜都开展了“人文环境看宜都”的活动，简化了行政机关的办事程序□20xx年开展了“机关效能建设年”活动，着力整治了办事效率不高、服务质量不优等突出问题□20xx年开展了增强执行力活动，进一步解决了政令不畅、执行不力等突出问题□20xx年开展了效能创优活动，重点解决不思进取、知足常乐、服务不优等问题，进一步提升了机关的效能建设水平。对招商引资的项目企业采用“绿色通道”制，实行“一条龙”办证制、收费明白卡制、部门承诺制和重点企业、民营大户领导联系制。凡宜都职权范围内的证照手续都是当场办理，当场不能办理的限3日内办理完毕，必须到上级机关办理的由宜都的主管部门免费代为办理。二是设置禁涉“雷区”，改善法制环境。对扰乱重点项目建设，乱收费、乱检查、不履行承诺、“吃拿卡要”和环境评议不优等6种情况的，制定了“事不过三”责任追究制，对“吃拿卡要”行为，一次的单位主要领导和分管领导要向企业赔礼道歉，写出检讨，两次的对分管领导免职主要领导诫勉谈话，三次的免去主要领导职务，调离原单位。三是塑造诚信形象，打造信用环境。他们坚持不信口开河，不轻易承诺，一旦承诺必千方百计践行诺言。承诺并做到了项目审批由宜都负责、专用铁路修到厂门口、关闭同类小企业，引来了华新水泥厂；承诺并兑现了供应最低电价，引来了投资过亿的东阳光，并由1个企业繁衍成了6个企业，投资由1亿夔变到了15亿。四是当好“后勤部长”，打造好人文环境。一个项目一名市级领导、一个专班服务、一名民警保驾护航，实行“保姆式”服务。

我在枝城的3个月，跟龙镇长等领导一起到企业、到厂矿，亲眼看到、亲身感受了镇政府的领导、同仁们为项目为企业的全心全意的优质服务，真是感触颇多，全镇15家规模以上企业、5个产值过亿项目、近4年共引进50个项目、总投资27个亿的成绩不是仅仅靠得天独厚的交通便利条件引来的，他们的做法值得我们深入学习、深刻领会。

### 三、经济又好又快发展的保证是干部有过硬的工作作风

虽然只有短短的三个月，接触的干部群众也不是很多，但他们的过硬的工作作风给我留下了深刻的印象。李启文——宜都市移民局退居二线的老同志，负责督查新上的键科工业园等项目，我跟到他跑了几天，他人老但责任心不老、职位退居二线工作没退居二线，令人佩服。他讲了他为企业服务的几件小事，谈到了把老板当儿子对待、把工作当家里事做的感想，我感到了自己的差距。龙顶泉——枝城的常务副镇长，我三个月主要在跟他跑，因为他分管招商引资经常见他接见上访的上访群众很多，而且有的是十几次反复来找他，今天这事，明天那事，他都从不厌烦、从不起高腔，总是耐心的进行的说服至到说走为止。千年一遇的20xx北京奥运会期间，我没有看到枝城的40多名干部中的任何一个上班看奥运体育节目，让我感受到了他们勤勤恳恳、兢兢业业的工作态度。

三个月的时间是短暂的，了解是片面的，认识也是肤浅的。枝城镇的所见、所闻、所思、所悟记录下来，只是饭后茶余多一种谈资罢。